

# 2023年物业电工抢修工作计划(汇总5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 物业电工抢修工作计划篇一

从9月1日——9月15日中秋节前后，组织开展以下活动：

1、开展以“文明健康、团圆和谐”为主题的民俗文化活动。突出团圆主题，大力弘扬中华传统美德和我市优秀文化，机关、学校、企事业单位、文化团体和社区要积极开展形式多样的中秋民俗文化表演、中秋文化庙会、社区文艺联欢、中秋民俗故事会、谜语竞猜、中秋诗会和书法、剪纸、绘画比赛等群众乐于参与、便于参与的文化活动，营造文明健康、团圆和谐的节日氛围，引导广大群众在活动中了解中华悠久历史、优良传统和节日民俗，弘扬优秀传统文化。

2、开展以“互助友爱、共度佳节”为主题的志愿服务活动。大力弘扬美德风尚，走访慰问道德模范、劳动模范、师德模范；围绕敬老助残、扶贫帮困等内容，集中开展走访慰问孤寡老人、关心外来务工人员等活动，组织志愿者为他们赠送月饼和祝福卡。组织社区志愿者开展与孤寡老人、残疾人共度中秋活动，让他们感受到社区大家庭的温暖。各级民政、劳动、教育部门要开展关爱农民工子女、留守儿童活动，通过走访、座谈、联欢等活动形式为他们营造快乐、温暖的成长氛围。要把“我们的节日中秋”主题活动与文明城市创建结合起来，大力开展保护环境、文明倡导等志愿服务活动，营造文明、和谐的社会氛围。

4、开展“共庆团圆、诵读经典”传承中华文化活动。围绕中

秋节团圆主题，广泛开展以孝敬、友善、节俭和诚信为主要内容的诗文朗诵会、诵读比赛、诗词赏析讲座、优秀诗歌征集等活动，组织人们特别是未成年人诵读、吟诵中华经典和红色经典，传承文化血脉、汲取思想精华，激发爱党爱国爱社会主义的情怀。

5、开展“共迎中秋、共建文明”环境卫生整治活动。大力整治社区、背街小巷、城乡结合部、市场、工地、城市河道的环境卫生，突出解决群众反映的重点环境治理问题，着力创造优美环境、优良秩序、优质服务。开展文明创建、卫生科普知识宣传教育，增强群众的文明卫生意识，提升社会文明程度和市民文明素质。

1、高度重视。“我们的节日中秋节”主题活动是全国文明城市测评的一个重要指标。各区县、高新区、文昌湖区文明办，市直有关部门、单位、各级文明单位要高度重视，认真部署，精心策划，抓好落实。各文明办要以突出节日民俗、突出人文关怀、突出营造氛围为重点，对本区县的活动开展做好安排部署。市直有关部门、单位要结合各自职能，按照责任分工，扎实开展各项活动，形成齐抓共管、合力推进的工作格局。各级文明单位要根据自身实际，组织本单位职工积极参与或开展各项节日活动。

## 物业电工抢修工作计划篇二

**【摘要】** 随着中国核电行业发展政策的变化，中国核电工程公司的内控管理对公司持续稳定的发展发挥着重要作用，因此开展对内控体系建设的思考具有重大而深远的意义。本文在阐述企业内控体系建设基础理念的基础上，深入分析了我国各大企业在\_展内控体系建设中存在的问题，并提出相应的解决措施，最后通过深入分析，得出科学完善的内控体系是保证企业高效稳定持续发展的结论。

**【关键词】** 企业 内控体系建设 coso框架 绩效考核

【中图分类号】 【文献标识码】a

实践表明，企业要想持续发展，必须根据自身的经营状况和市场环境以及对未来的预测制定详细的经营方案，并且把相关的方案落实到实际行动中。这就要求企业必须采取一系列行动进行控制和监督，企业内部控制体系就应运而生了。企业内部控制体系简称内控体系，其主要的目的是为了找到那些偏离计划的地方，并通过针对性的方法进行解决，以确保相应的计划能顺利完成。但内控体系的建立是一项系统而复杂的工作，要从各个方面详细思考分析，才能发挥出内控系统应有的作用和价值，但我国内控体系建设起步比较晚，目前还处于发展的初级阶段，很多管理模式和运行方法仍然不够成熟。本文将结合具体实际，就企业开展内控体系建设的相关问题进行分析。

## 一、我国企业内控体系建设的理论基础

我国企业内控体系建设，主要是依据COSO委员会制定的《内部控制管理框架》和《全面风险管理框架》。但是从目前我国多数企业的具体应用情况和一些前沿的研究成果来看，我国企业对内控体系在各自的领域都进行了适当的调整和完善。我国内控体系建设的起步比较晚，财务部门在制定《企业内部控制基本规范》中很多内容都借鉴落实了COSO委员会制定的《内部控制管理框架》，很大程度上扩大了内部控制风险管理的边界，在实现目标上有所扩展。虽然《企业内部控制基本规范》在制定过程中借鉴了COSO报告的五要素框架，但是根据我国具体的情况增加了三要素，通过风险管理的基本流程，把企业在发展运行中的风险管理融入业务流程中，使得我国的风险管理更加完善。

与COSO相比，《企业基本内部控制规范》借鉴了COSO报告的目标，但增加了资产安全目标，这是我国内部控制规范对COSO报告的补充。第一，《企业内部控制基本规范》在制

定过程中借鉴了coso报告的五要素框架，但同时进行了充实和丰富，在内容上体现了新coso报告风险管理的八要素框架的实质，即内部控制和风险管理日益融合、风险导向成为内部控制未来发展方向的趋势。通过风险管理的基本流程，企业在发展运行中的风险管理融入到业务流程中之后，使得我国建立的风险管理更加完善；第二□coso报告中，内部控制的责任主体主要是管理层，而我国《企业内部控制基本规范》却强调了董事会对内部控制的重要责任，而且更加明确地规定各责任主体对内部控制的责任，使治理层和管理层的责任分工更加明确。

## 二、企业开展内控体系建设的必要性

加强公司内部控制是建立现代企业制度的内在要求。核电工程公司经过近几年的发展，公司资金、人员、资产等都发展到了相当的规模，公司的机构设置、经营管理水平和人力资源的配备等方面必须适应公司进一步发展的要求。因此，加强公司管理，实现从传统的管理模式向现代企业管理过渡，加强内部控制制度建设是建立现代企业制度的内在要求。

加强公司内部控制是提升管理效率的必然要求。为了提升管理效率，有效保证公司经营效益和财务报告的可靠性，公司必须建立内部控制体系，通过对贯穿经营活动全过程的自行检查、自行制约和内部自我调节，有效规避公司经营风险，及时发现和纠正各种错误。健全的内部控制体系不仅是公司内部相互制衡、相互监督的治理机制问题，更是在激烈的竞争环境中，公司得以生存及避免内部运行失控和潜在管理效率损失的必然要求。

通过内部控制体系建设，形成合理有效的经营决策机制，形成标准化的业务管理机制，逐步实现整个公司全业务流程都有章可循，明确公司层面控制、业务层面控制中每项业务的管理责任，将管理责任落实到管理节点和管理岗位，规范各级管理人员的行为；通过授权体系、监督评价体系和考核体

系的建设和完善，实现有章必行，切实改善企业基础管理工作，提高经营活动的效率和效果，提升集团管控能力。

内部控制建设的根本目标是立足于公司的管理提升，实现风险防范、固本强基、提升效率，促进公司战略的实现，在此基础上兼顾满足<sup>^v^</sup>财政部、证监会等机构对中央企业内部控制的监管要求，满足集团公司对企业内部控制建设的重点工作任务要求。

### 三、企业如何建设科学有效的内控体系

由于各企业经营业务、管理水平、发展水平不相同，对那些偏离计划的要找到根本原因，并通过针对性的措施进行解决，以确保相应的计划能顺利完成，但内控体系的建立是一项系统而复杂的工作，要从各个方面详细分析，才能发挥出内控系统应有的作用和价值。

#### 1. 企业开展内控体系建设的原则

企业开展内控体系建设要遵循以下原则：第一，前瞻性原则。随着全球经济一体化进程快速发展，企业要想获得长久发展，就要求企业的管理者必须用发展的眼光来看待企业发展运行中存在的风险以及在内控体系建设中存在的问题，并制定出科学合理的控制对策；第二，实用性原则。企业建设内控体系的主要目的是提高企业的管理水平，并保证企业走可持续发展的道路，这就要求企业从现实情况入手，从实际出发，把内控体系建设的重要性和管理理念落实到实际行动上；第三，上下统一性原则。在内控体系建设过程中，必须严格按照内控整体框架进行，并把内控体系建设、检查和改进落实到具体的部门和员工身上。同时要求企业的二级管理单位在企业内控框架下制定本单位的内控体系，并坚持上下统一的原则，促使企业内控体系的建设和管理工作能顺利进行；第四，逐步推进原则。对于业务流程众多、下属单位也比较多的企业，在管理上难免会出现参差不齐的现象，内控体系的

建设在实际开展中有一定的难度，所以在内控体系建设的初期，要立足企业的现实状态，先进行试点建设，待技术和经验成熟以后，再大范围推广，从而实现全公司、全环节的内控体系建设，促进企业持续健康稳定的发展[1]。

## 2. 企业开展内控体系建设的思路

在开展内控体系建设工作的过程中，企业可采取“统一策划、全面覆盖、分步实施、持续改进”的实施工作思路。

(1) 统一策划是指企业在内控体系建设过程中，应确保建立统一的内部控制体系，如设置分公司的企业，应使总部与分公司内部控制体系相融合；对集团类企业，应在集团范围内建立统一的内部控制体系。实际工作中应参照《企业内部控制基本规范》，结合企业经营业务情况，在工作中以风险为导向，以关键控制活动为重点，以业务流程梳理为基础，以提高效率和效果为目标，统一策划企业内部控制的工作方案、工作计划、工作标准，确保内控体系建设的工作质量。

(2) 全面覆盖是指内控体系建设工作实施范围应覆盖企业各职能部门、各个分公司，实现内控体系全组织、全业务、全过程的覆盖。

(3) 分步实施是指内控体系建设工作应按照启动部署，搭建内控体系框架、确定业务流程框架、流程梳理、风险评估、运行测试等步骤分阶段实施。开展内控体系建设工作应先建立内控工作组织，在充分了解企业现状与进行摸底调研的基础上，搭建公司内控体系框架，进行业务流程梳理工作，并梳理完善公司规章制度，健全内控体系。内控体系运行经过一段时间运行后，要对内控运行情况进行评价，实现统一标准、统一内容、统一要求的过程管理。

(4) 持续改进是指在形成内控体系（形成内部控制手册、内控文件、评价手册）后，定期开展内控体系评价，对内控设

计与执行中发现的问题进行跟踪评价、出具评价报告，对需要完善的地方持续进行修订完善，确保对内控体系形成闭环管理，持续改进、优化完善。

### 3. 企业开展内控体系建设的主要步骤

## 物业电工抢修工作计划篇三

回顾一年来的工作历程，我主要做了以下几方面的工作：

#### 一、较好的完成了所下达的任务指标。

截止到12月份，我们工程总做好每一项工作，保持了较长周期的安全记录，优质服务诚信服务取得了较好的成绩。

#### 二、安全保持了较稳定的局面。

一年来，我们按照今年初提出的“明责任、严纪律、强监督、重奖罚”的要求，把安全检查放在一切工作的首位，加强安全工作落实，建立建全全方位，全过程的安全生产，积极参加公司所组织各项安全活动，在安全上重视调查研究到施工现场了解实情，解决实际问题，注重工作期间的安全管理，在今年紧张的任务中，由于配合得力，确保了全过程的安全，杜绝了事故的发生，设备检修和故障处理到位，减少了配电事故率，配电设备完好率100%，针对实际工作抓重点，查隐患，查事故苗头和不安全因素彻底清除安全死角。

#### 三、认真落实服务承诺和规范化管理。

一年来，以公司规定为准则，以优质服务为宗旨，认真为业主服好务，提高服务质量，业主有情况反应该，马上做出回应该的积极性，规范工作程序，对业主实行承诺服务，坚持全天24小时电话保持畅通，随叫随到。把”心连心”工程落到实处。只要接到报修电话就立即上门检修，一般故障立即

修，特殊事故说明情况作好解释工作不过夜。对不方便的用户，主动去帮助，一个天跑上三四趟，诚信服务尽最大努力减少业主停电，受到业主好评。在实际工作中更是积极主动。

抄、核、是我们工作的重点，直接牵涉到我们的经济效益，在工作中，我们实事求是，每月按时抄表，不估抄，不漏抄，抄后及时审核纠错。

尽管在20xx年的工作中，我取得了一定的成绩，但也要正视存在的问题和不足，在新的一年里行业作风和工作作风为更高目标进行提高，工作纪律要进一步加强。优质服务诚信服务的意识需要进一步加强。

以上是我个人工作总结，有什么不足之处，敬请领导批评指正！

## 优秀的物业电工个人工作总结（五）

20xx年，也是本人在公诚物业有限公司工程部工作的第二年，在这一年的时间里，本人能够遵纪守法，认真学习，努力钻研，扎实工作，以勤勤恳恳，兢兢业业的态度对待本职工作，在运维岗位上发挥了应有的作用，作出了贡献，总结主要如下几方面：

### 一、爱岗敬业，扎实工作，协助领导完成接收工作

今年，根据公司工作的安排，本人在三月份由南海移动调至佛山新闻中心运维组，在岗位变动过程中，本人能够顾全大局，服从领导安排；接收期间，执行领导的指示，对所负责的交接项目进行认真检查，对异常，损坏，故障等有问题的设备第一时间上报，要求原单位物业及时处理，协助领导做好接收工作。

### 二、熟悉地理位置以及各区域机房，电房设备



初来新闻中心，对这里的环境，设备都是完全不熟悉，而原百花物业也不配合，所以很多东西都是靠自己以往的经验通过摸索，思考和总结，再加上罗主管、毛主管的亲自讲解，培训以及安排一些有非常丰富经验的师傅前来讲解，现在对这里的地理位置、中央空调系统、高低压电路系统、消防系统、生活用水和园林绿化系统、电梯系统等都相当熟悉，可以独立上岗。

### 三、做好中央空调和高低压电路系统的运行和保养工作。

中央空调方面，根据客户的需求，季节、天气情况，合理控制中央空调，并做好运行记录工作，对各项参数认真看，发现异常认真分析原因并上报，通知保养单位迅速前来处理。保养方面，因原物业公司对以前的中央空调系统完全没有做保养工作，致使冷却系统内壁生锈，损坏，根据领导的安排，严格执行领导的要求，加强外单位的保养监督工作，安排班员专人监督跟进，要求做到每星期定期清洗，每月定期加药水，有保养不到位的地方要求其立刻处理，防止外单位保养人员，马虎了事，致使冷却系统进一步损坏，保证空调主机正常运行。而另一方面，在罗主管的制定下，每月安排班员对机房地面、空调主机，冷却泵，冷冻泵的表面进行了清洁，并定期对冷却泵，冷冻泵轴承进行加雪油等保养工作。高低压系统方面，加强了高压保养单位(立胜公司)的保养工作，要求每星期进行检查两次，发现问题及时前来处理，低压方面刚接手时，公用电房2号电容补偿柜接触器曾出现线路松脱，致使相线触碰电柜外壳对地烧毁接触器现象，根据领导的安排，严格执行领导要求，对所有电房的电容补偿柜内所有的触点进行了全面加固处理，对有问题的电容进行更换，对公用电房(没有空调)的电容柜作开门并用风扇散热。以及对各楼层的电井进行清洁，触点加固，更换损坏的指示灯等全面排查，还对所有电房的地面卫生定期清洁，保证设备在良好的环境下运行。

### 三、对运维组人员进行中央空调培训

在领导的安排和支持下，本人对运维组人员进行了简单的中央空调讲解，一些对空调不熟或者部分完全没有接触过空调的员工都收到了少少效果，而自己在表达能力，自信心等方面都得到了较大的提升，也对自己的空调知识进一步加固，在此多谢罗主管、毛主管等领导对本人的信任和支持。

#### 四、做好班员的管理工作、做好上级安排的任务和新闻单位的来电报修工作

本人以身作则，要求班员遵纪守法，遵纪公司的规章制度，做到不迟到，不早退，加强班员的责任心培训，认真做好设备的检查工作和运行记录工作。对上级安排的工作，合理安排，调动班员，迅速处理。对新闻中心的来电报修，认真听讲，记录来电的单位，报修内容以及故障的位置等，迅速调动班员迅速处理，对较大的故障或不能处理的问题认真向客户解释并上报处理。

以上主要是这一年来的主要工作情况，有可喜的也有需要提高的，喜的是在这里做了班组的负责人，得到了少少的管理经验，而且在这个接收过程中也学会了很多知识，技能也得到了进一步的提升，而需要提高的是管理的水平，人际关系处理以及技术技能也需要进一步提高，所以我一定会更加努力，争取明年更上一层楼！

### 物业电工抢修工作计划篇四

1、试用期考核：每位员工的试用期为1个月，每个月包括周考核和月考核，对达不到公司要求的员工，延长其试用期直到合格为止。

2、培训考核：每月均培训考核，对考核达不到培训要求的员工继续培训，直到达标为止。

1、配合营销部完成多次活动，确保水，电，设备正常。

- 2、配合安保部的消防演习活动。
- 5、配合客服报修问题进行维修。

## 物业电工抢修工作计划篇五

- 1、每天对二期入伙业主提出的问题与维修跟中，设备设施维护，越冬防寒处理，对临时发生的冻害进行维护处理，对长期没有出售的和没有办理入住的空置房进行防寒维护处理。对存在的问题及时提出整改方案，确保工程部每天的工作顺利完成。
  - 2、为了塑造物业公司的形象，对员工的仪容仪表进行检查，严格按照公司要求的标准执行。
  - 4、落实员工对一、二期空置房进行地热吹水处理减少冻害的发生。
  - 5、落实员工每天对地下室设备巡查一次，确保地下室内照明及配电系统正常运行。
  - 6、每天安排员工巡查一期和二期设备防寒巡查，并做好相关详细记录，随时发现问题随时上报解决。
  - 7、每天巡查设施设备运行的状况。
  - 8、检查每天工程报修单的处理情况，发现不能处理的事情及时解决。
  - 9、检查员工对一、二期的二次装修巡查情况，发现问题及时解决。、计划管理
- 1、每月对仓库的工具及耗材进行盘点，并对所需申购的材料进行统计，根据材料耗损的情况分析损坏原因并讨论出解决

的办法并实施，更好的节约成本。

2、严格按照年度保养计划监督工落实设备保养，保养计划。

3、每周召开一次工程例会，解决工程中的相关问题，安排下周的计划工作。

、培训管理1、《配电房巡查内容和高低压倒闸操作培训》；

2、《柴油发电机组切换保养培训》；

4、《弱电系统培训》；

通过这些培训，每位员工提升了自己的个人能力和专业素养，达到了可单独熟练操作工程设备的目的。

、考核管理1、试用期考核：每位员工的试用期为1个月，每个月包括周考核和月考核，对达不到公司要求的员工，延长其试用期直到合格为止。

2、培训考核：每月均培训考核，对考核达不到培训要求的员工继续培训，直到达标为止。

、团队合作

1、配合营销部完成多次活动，确保水，电，设备正常。

2、配合安保部的消防演习活动。