

最新班组火灾应急预案记录(大全6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

班组火灾应急预案记录篇一

紧张、繁忙而又令人难忘的20xx年已经接近尾声了，我们每个人满怀着必胜的信心，在以宋敏强厂长为首的领导班子带领下，迈着坚实的脚步，准备跨入让我们向往和充满希望的20xx年。回首过去，我们品味过企业发展过程中的许多喜悦与艰辛，也体会过前进道路上曾有的成功与教训，忆往昔，对于我们每一个亲历者和实践者都不会忘记，展未来，充满希望的美好愿景将等待着我们用勤劳智慧的双手去创造、去拼搏。

回顾一年来的工作历程，我们由于人员的大量流失使现场的技术力量和人员大幅度削减，现场的安全生产面临着巨大的威胁，经过厂部领导的运筹帷幄，科学合理调整人员，加紧后备力量培训。让我们现有的主力员工发挥出最大的潜力，使我们被动的工作局面逐步得到改善。生产岗位的人员经过多次的组合形成了新的集体。同时在使用电市场需求量持续增加和燃油价格的不断抬高等不利因素下，给现场运行带来很大困难。我们在公司领导的正确指挥下，以年初公司提出的工作思路为目标，坚持“安全第一，预防为主”的生产方针，通过全体运行人员的辛苦努力，安全稳定、顺利、圆满的完成了各项工作任务指标，超额完成了预发电量。

班组是企业安全和工作的前哨和最终执行者。运行值班作为二十四小时不间断的生产一线，是电厂安全、经济运行

的基石。作为一个生产最基本的组成部分，每个运行值的生产、安全、培训、班组建设等各项工作是同每天的日常值班交织在一起的，而并非相互独立。运行值长作为生产者的同时，又是最基层的管理者，不仅需要扎实的技术根底，更需要具有一定的综合管理能力和较强的沟通协调能力。随着我厂企业改革的深入、设备自动化程度的提高以及培养全能值班人员的需要，对运行岗位值长和运行班组管理的工作都提出了越来越高的要求。本人从自己这一年来运行值长工作实践，谈一下自己的工作体会。

值长做为一个值的管理者起着承上启下的重要作用。承上就是负责与上级领导的联系与沟通。在行政和技术受上级领导的指派，接受其下达的各项命令，并将其在运行班组中有效的实施。于此同时将生产出现的各种情况及时准确地向领导汇报。启下就是负责本值的管理工作，直接领导和指挥运行各岗位值班人员安全经济的完成所有生产任务。组织全值的行政管理和文明生产管理，负责协调机、炉、电、化、油等各项专业工作的指挥领导。确保本班组人员迅速正确的处理各种异常及突发事故，同时值长又是班组安全的第一责任人，开展并监督各专业、落实安全生产，遵守各项规章制度，积极组织安全活动日，岗位技术培训，事故预想和反事故演习等各项工作。负责审批各种工作票及操作票，负责与调度的联系工作。并按照调度发令指挥操作。

为达到此目标，值长本身应具备较高的技术水平和技术素质。具有丰富的发电厂运行管理经验和指挥才能，同时还应熟悉各专业规程及各项管理制度。熟悉各专业系统和公用系统，熟悉《电业安全工作规程》的有关部分及厂内的各项规章制度，并应全面掌握机组运行情况，组织实施复杂的热力系统和厂用电系统检修的安全技术措施和验收工作，能够使用明了精练准确的技术术语指挥生产。有较强的语言文字表达能力和组织领导能力及组织协调能力，运用科学的管理知识搞好本值各专业的技术管理和生产管理。二、安全生产是重中之重安全生产不仅是电力企业的永恒主题，更是我厂经济效

益的重要保证，我们值始终把“安全工作放在重之又重的位置，从抓员工安全教育入手，培训员工操作技能，落实安全责任制，加大考核力度。从而大大夯实了安全生产基础，稳定了安全生产局面。为此，我督促本值的每位成员对以下几点牢记在心。

1. 加强危险点的预防控制

1)加强班组运行人员对现实存在的危险点的认识，克服麻痹思想和侥幸心理，提高自我保护能力，以及弥补由于技术业务不精，作业流程不熟悉引发事故的不足。

2)加强运行人员操作规范化。严格执行《两票三制》制度，有效防止了运行人员随机或不自觉的行动而导致违章甚至误操作事故的发生。

3)严格执行管理制度，强化安全措施。为了防止运行人员误操作，本值一直坚持在所有操作，监护人必须使用录音笔，部分重要操作生产部专业专工必须在现场进行监护的制度。

4)在正常运行监视操作过程中。为了从技术措施上有效地遏制误操作事故的发生，结合实际制定了各项技术措施和操作规定。

2. 加强设备巡视，确保设备安全

设备巡视是运行常规工作之一，通过设备巡视能够及时掌握设备的运行情况，在第一时间发现设备存在的缺陷，采取有效措施消除缺陷，确保设备的安全、健康持续运行。

1)各专业除日常的每班定期巡视工作以外，在设备重负荷运行和浓雾天气、雨天气温骤变、特殊天气如气温低于零下、设备过负荷或带缺陷运行时，进行有针对性的检查，特殊巡检工作。

2) 积极开展了两季安全大检查工作。

3) 由责任心强、业务过硬、有一定工作经验的老师傅一对一帮教新成员。同时在现场培训中对设备巡视的相关规定、要求、方法及注意事项等方面着重培训，充分调动了人员的积极性，发挥好他们的聪明才智，为安全运行保好驾，护好航。

3. 重抓思想工作，提高我值运行人员综合素质，真对电力生产中，许多事故的发生都和运行人员自身素质有很大关系，大多数事故都是因为运行人员误操作造成的。我们值从以下几方面来提高运行人员的素质：

1) 在思想上提高认识。通过加强安全思想教育，做好预防工作，各专业人员熟悉和掌握各项规程的基本情况，大力开展安全教育活动，提高运行人员的安全意识和自我保护意识。

2) 在工作中建立了各成员相互监护、相互督促、相互指正机制，对别人的违章行为及时发现，及时制止。组织运行人员分析其他企业的事故原因，从中吸取经验教训，开展事故反思活动，使安全警钟常敲常鸣。建立了人为事故的预警机制，杜绝人为事故的发生。

3) 在工作中牢固树立“安全第一，预防为主”的思想。

三. 员工培训在生产技术上狠下功夫。

一个企业要发展要有竞争力取决于什么呢？它取决于学习力、创新力和竞争力。只有这三方面有机的结合才能根本上决定企业的长期竞争优势和可持续发展。马克思的生产观认为，在生产力主要因素中起决定因素的是人，人是一个企业的最小分子的各项素质的高低直接影响企业的形象和发展。因此随着新设备、新技术的发展投入，强化职工的培训，提高员工的素质就显的由为重要。就现场班组培训而言分我值一直从以下几点来做：

1) 严格执行“两票三制”，加强运行人员正确填写操作票、工作票的训练，在班组内部大力开展操作无差错活动，使本值人员对每份操作票上所列安全措施是否正确，是否满足工作的需要以及工作票的不足之处都能查找出来，及时纠正和补充。加大个人技术培训力度，在各专业开展小范围的多种形式的现场培训，让本值人员及时、正确掌握设备的特性和运行注意事项。

2) 鼓励本值人员进行职业技能鉴定和岗位竞争，激发大家的学习积极性，提高大家的综合素质，为全能培训打下基础。

4) 对有潜力的人员有意识地进行高岗位培训，通过现场强化培训和各种形式的考问，使他们尽早达到高岗位水平。

5) 在现有的高岗位人员中选拔部分素质较高人员进行全能岗位培训。积极配合总部制定现场技术人员全能培训。

四. 班组建设，和谐社会素质体现

2. 健全完善各种规章制度，结合各专业实际的工作性质，将各专业人员分工明确，责任到头将主值班员一分为二，一个负责主抓安全经济运行，一个主抓文明生产和设备巡检，副值班员主要负责巡检及就地操作并听从主值班员的指挥完成各项工作，这样不管哪里出现问题我们都能找到责任人，并加以考核。这样防止纪律松散和不负责的现象发生。

加强“二票三制”的管理，杜绝习惯性违章，严禁误操作！确保运行设备安全、稳定、可靠运行。狠抓安全，夯实安全生产基础。建立人为事故的预警机制，杜绝人为事故的发生。加强各专业危险点的预防控制，制定部分危险点分析及其控制措施，做好事故预想，每月各专业进行一次反事故演习。

3. 完善缺陷处理流程。要完善缺陷的发现、记录、汇报，遵照缺陷管理的有关规定，确保设备健康水平。

4. 制定奖惩方案。考核是促进，奖励是激发，惩罚是鞭策。保障设备安全稳定运行是一个系统工程，需要各级领导的关心和支持，只有这样，安全生产工作才能实现。

员工培训一直是我厂较为薄弱的环节。运行岗位二十四小时不间断，每个班组的人员又较为分散。要在员工工作时间外做大量的培训工作非常困难。为此，我做了如下的几点：

1. 老职工带新职工，一对一帮教

我值的培训工作一向做的比较出色。原因有许多，其中，班组中的老职工带徒弟就是一个重要的因素。每位刚进厂的大学生，都有一位名副其实的师傅，老师傅带新徒弟熟悉现场的每一个设备，每次操作，在有条件的前提下，徒弟都会或多或少的参与其中，我坚信，实践出真知。这样做，不仅加快了培训的速度，提高了培训的质量，更是加强了班组的和谐发展，一举多得。

2. 灵活变动培训计划，合理发展

我为每位成员制定完善合理的培训计划。每位员工可以根据自身的实力，和预期的学习目标制定合适自己的培训计划。但是计划是死，人是活。每个人学习的能力和专业的方向都是不同的，定期的修改计划，修正培训的方向，正是我要做的。

3. 增加考试实践，验收培训成功

定期，我安排生产部的考试。学习说到底还是个人的主观能动性，但是如果如果没有外力的加压，就很难保证能收到预期的效果。惰性就会占据主导地位而使得投入大量人力物力的培训工作大打折扣。考试，则是督促每位员工努力学习和验收培训成果的最为有效的武器。特别当时这个考试和个人的考核绩效挂钩的时候。

培训是一个大工程，需要投入大量的经历和不懈的努力，我很荣幸能在这方面为我厂献出自己的一份薄力，在未来的日子里，我将更努力的做好自己的本质工作，不断提升自己的工作能力，不辜负领导对我的期望和提拔。

班组火灾应急预案记录篇二

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手□xxxx□，双人交接后签字才能离开。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

上半年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

下半年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为公司整体工作做出自己应有的贡献。

班组火灾应急预案记录篇三

20xx年的工作，是在段领导和车间领导的正确领导和全体职工的支持帮忙下，平邑线路圆满完成上级领导交给的各项任务，本年度里平邑线路工区共完成维修道岔12组、线路维修2km²保养道岔30组，兖石下行新线开通整治，东平线接管，以及认真完成了各项临时性任务。

本年度里，平邑线路工区轨检车任务较去年有了很大的提高，优良率到达了段指定的目标，同时，车载仪和添乘仪晃车得到了有效地控制。安全工作有序进行，没发现严重的“两违”现象，借此机会，我将一年来平邑线路工区的工作状况向大家作以下汇报：

“安全是铁路运输永恒的主题，是一块班组务必严防死守的阵地，丢了安全就砸了饭碗，失去安全这块阵地就失去一切”，这句话是我们班组长对职工开展安全教育的口头禅，

工区工班长和安全员，在日常作业中坚持做到嘴碎一点，安全教育不离口；心细一点，安全预想，尽量周到；腿勤一点，作业过程中加强检查。我们还根据工区职工作业中的表现，对职工安全自控潜力进行了排模调查，对于个别责任心差，安全意识谈薄的职工，不断加强教育，在工作中，工班长还把他們作为重点对象进行控制，坚决执行“谁的自控潜力差就加强对他的互控、联控，不让一名职工在安全上掉队”的原则。在带班作业的过程中，工班长，安全员对于违章违纪行为大胆管理，发现问题总是及时指出，并组织职工群众讨论，职工们认识到抓安全是对事不对人，是为了大家共同利益，不但理解了，还逐渐构成了“违章违纪人人管”的良好氛围，向着安全自控型班组方向发展。

持续线桥设备状态的均衡良好，是工务部门的主要使命，我们首先从每月的设备检查抓起，从工班长的参与抓起，因为只有工班长亲自参与设备检查，才能对自己管理的设备做到心中有数，才能更合理地安排工作，确保生产任务的顺利完成。俗话说得好“滥干不如精干”掌握了设备质量的第一手资料，我们便对管内的薄弱环节进行重点整治。上行k82-k84路基翻浆，线路几何尺寸变化快□20xx年频频出现车载仪三级病害，由于我们下半年来勤检查，勤处理，不但有效地控制了几何尺寸的变化量，也使线路基础日益稳定。同时，在段领导和车间领导的帮忙和指导下，我们还对站场，进行了深加工，对道岔进行了加强处理，基本上做到了把设备质量创优与打造工区品牌有机地结合在一齐。

那里，换句话说就是“按标准开展工作”。透过近几年的锻炼，我们认识到段上每出台一项规章制度，必定对安全生产起着用心的促进作用。为此，凡有新的制度出台，都组织相关人员进行学习，我们并细化了安全管理措施，分解了工班长的工作压力，使更多的职工参与班组管理之中，透过落实《安规》、《维规》，推进落实精细化作业标准，综合维修质量明显提高，遵章守纪蔚然成风。总之，班组的治理者从严肃制度落实中尝到了甜头，到达了班组治理逐步规范的目的。

的，职工从严肃制度落实中尝到了甜头，构成了安全生产与经济效益双赢的良好局面。

职工最关心的问题有三：一是奖金分配；二是休息休假；三是伙食。细心周到的关心职工生活。职工是班组最宝的财富，是各项生产任务的具体实施者，细心周到的关心职工生活与搞好安全生产密不可分，为了控制伙食费，我们派职工轮流买菜，让大家掌握市场行情，伙食费用清晰、透明，每月的伙食费张榜公布。为了大家吃的顺心，我们经常根据大家的口味变换食谱，有职工生病，工班长便主动关心照顾，拿药打水，做病号饭。开展班组管理工作要抓住先机，把各项工作做在前面，只有这样才能从容应对各种问题，我们在每月初，都根据生产任务状况和段月度交班会的重点工作安排做出全月工作计划，合理安排劳动力组织实施，当月工作提前完成后，便主动去做下月的正常任务，将赢得的宝贵时间，用于职工的调休，有效解决了休息与生产在时间上的矛盾，解决了职工调休这个“老大难”问题，使大家在安全生产中时刻持续充沛的精力。

对于段开展的“三线”建设，我们一方面加强管理，巩固既有成果，延长段“三线”建设投入的利用周期；另一方面发挥职工群众智慧，不断在巩固成果的基础上创新。“三线”建设的开展丰富了职工的生活，陶冶了职工的情操，使平邑线路工区这片土地上荡起了无限生机。

20xx年，我们用心开展节能降耗活动，使全体职工养成了节俭的生活和工作作风。每日作业，我们都清点职工的工具，收工后一一对照，对于损坏的工具，使用者务必讲清原因，并经材料员许可后方准更换，做到了工具定人，避免丢失和意外损耗；每一处用电开关我们都有指定的节能负责人，工班长每日对节能状况进行检查；每日作业过程中，我们都及时将旧料收回工区，分类摆放，能利用的尽量重复利用；以上，是开展班组管理状况的汇报，期望大家多提宝贵意见，帮忙我们工区在各方面工作更进一步。

班组火灾应急预案记录篇四

新年的钟声即将敲响，回顾这一学期所走过的路，我们感慨万分，现将本学期工作总结如下：

“优胜劣汰”是自然的法则，在这个全球多元化、竞争尤为激烈的今天，一个民族是否能够生存和可持续发展下去，其关键就在于人口的基本素质问题。在我看来，有着强烈的爱国主义情感；不屈不挠、百折不回的坚强意志；较强的责任意识；良好的团队精神；积极乐观的心态以及时常都能怀有一颗感恩的心是适应这个社会发​​展所必须具备的品质。

我班的孩子有着许许多多同龄儿童身上的共性：勤思考、好追问、喜欢探索大自然中的新鲜事物、对生命有着强烈的同情心，关心他人、乐于奉献，热爱运动、喜欢参加户外的集体活动。然而不可避免的是他们身上也时刻表现出许多原始的、待完善的，或是不经意间被社会不良风气所影响的种种不足，例如抢玩具、爱告状、推卸责任、攀比心强等不好的习惯。“玉不琢，不成器；人不学，不知义”针对班上幼儿中存在的这一现象，我们因材施教，加强了幼儿非智力因素的培养，具体工作如下：

我们深深地感觉到这方面的教育在整个人生中起着决定性的作用。在国内学成却转入别的国籍为他国卖力；成绩优异的大学生却因嫉妒杀人灭口；儿子咬掉自己母亲的耳朵；在中国的大地上，上演了太多这样的悲剧，因此我们觉得道德情感的培养不容忽视，并将其贯穿于幼儿园生活是一个环节。

周一的升国旗仪式是每周最为严肃、神圣的时刻，可是因孩子们年龄小，缺乏热爱国旗的常识，总是做一些不当之举，我们看在眼里，总是抓紧最佳教育期及时进行相关教育，到现在他们已经知道了升国旗时不能到处乱走、嬉笑、讲话；不能学少先队员行队礼；不能戴帽、戴手套等礼仪。

在我国人民共同抵制日货的情形下，我们教师利用休息时间为孩子们找来大量图片资料和相关的历史故事，客观的和小朋友们共同分析，他们现在明白了自己在少看日本动画片、使用日本产品的同时最主要的还是要发奋图强，因为软弱无能、平穷落后就要受欺负。

带领幼儿全程关注我国载人飞船——神舟六号的升空，让幼儿通过社会媒介产生对科学技术热爱的同时，增强孩子们的爱国情感，体验民族的自豪感，知道国家兴亡、匹夫有责。

通过各种节日，让幼儿感受社会中的人文气息，例如过感恩节的时候我们教育班上的孩子学会知足，珍惜现在的拥有，懂得知恩图报、多行善事等。

我们还组织幼儿参加一些社会公益

活动，10月份全园三个大班开展了“小鬼当家”的社会实践活动，孩子们自由分配任务，有的负责出宣传海报、有的负责拍卖、有的负责捐款、有的负责采购，孩子们通过一系列的锻炼，最后带着用大家辛勤劳动购买来的礼品和一颗颗善良、真诚的心去了和平敬老院，慰问那里的孤寡老人。通过组织这一活动，孩子们各方面的能力都得到了很大的提高，而且还使他们明白了社会上原来还有那么多需要我们关心和爱护的弱势群体，幼儿的同情心得到了生根发芽。

古人说过“7岁看老”，其实这句话是不无道理的，孩子行为习惯培养的关键期即幼儿阶段。孩子们自进入大班以来，家长们就开始忧心忡忡，总担心自己的孩子学不到知识，进入小学跟不上步伐。实际上养成了好的行为习惯，将会终身受益。班上的孩子个个都是小皇帝，书包一丢，有大人捡；手一伸，有大人穿，自我服务能力差，我们这学期在班上进行了赏罚并重的原则，现在丢失学具、乱扔衣服的现象已经有所好转，但这种培养不会是一蹴而就的，随时都会出现反复，我们也将在下学期的工作中继续对幼儿进行追踪。

这学期我班的教师配置有了重新的调整，担任我园教研组长的刘翠萍老师被安排来我班和我、杜老师共同处理班级事务，我们三位同志能够协调一致、统一思想战线，始终站在同一个立场上，共同管理幼儿一日作息。但凡遇事，大家都能做到先商讨再行动，三思而后行，共同的出发点即为班集体争光。

10月，刘老师带领班上的部分幼儿参加了区里的优质课比赛，获得了二等奖；我也在11月迎接市信息技术试验园的检查 and 验收中，接待了现场观摩课的任务，获得了在场专家们的好评，大家取得的这些光环背后，实际上都蕴藏着一个又一个平凡但却令人感动的“小事情”。跨时两个月的反复试教，老师们忙前忙后，已经没有早晚班的分配，都主动自觉得承担班级的事务，杜老师一刻不停的在循环工作，生怕孩子们有一点散失。孩子们更是懂事，令我们为之感动：有的幼儿没有被试教的任务，在一旁乖乖地玩弄一些无聊的小玩具，然后提前帮那些上课的小朋友发好碗筷、准备好小椅子，无怨无悔地做好后勤工作；有的幼儿为了老师的工作，每天不厌其烦的回忆同样的过程、学习同样的内容，还始终要坚持面上含笑，然而到最后上场的，却未必是自己。

请问：有着这样崇高牺牲精神的人是什么人？我要告诉你，这是可爱的人！这是我们大一班的人！“别紧张，你能行！”、“老师，我们一定争气，你放心！”这些来自同事、孩子们温暖的话语至今还在我的耳旁回响。

俗话说得好：有着强烈凝聚力的集体是不可战胜的！在我们共同努力下，本班在园活动区评比中荣获一等奖、整个学期没有传染疾病和安全事故的发生、幼儿身高体重都有不同程度的增长、刘祎、张延新、田刘晓畅、张心语四位小朋友在我们精心地辅导下被省电台选入，参加春节少儿节目的录制。我骄傲，因为我是大一班这个优秀集体中的一员。

幼儿的健康发展离不开家、园双方的相互支持与长期的沟通

互动。一直以来，我们班都将家长工作作为重中之重来抓，利用各种资源和手段与家长时刻保持联系，及时通过家园联系栏向家长反馈孩子每天在园的学习内容、午睡及入厕等情况。由于我班每天负责接送孩子的几乎都是家中上了年纪的老人，有的不认识字，有的眼睛老花看不见，所以他们不得不每天向老师询问这些情况，有时同样一件事情我们需反复多次的向家长们转告，但是班组成员从来没有一句怨言，在家长那里留下了很好的口碑，朱涌的奶奶每次问完都不好意思的对我们说：“你们老师真好，我老婆子又麻烦你们了！”有段时间孩子们的常规习惯有所懈怠，经常出现故意不漱口、不洗手的现象，我们采用了各种方式都不见成效，最后三位老师一致决定每天加强监管力度，将违规幼儿的名字张贴在栏中，向家长公开。

这一举措的实施立刻使这一局面得到了扭转，小小的惩罚使孩子们懂得了不按要求去做的后果以及为自己不当的言行买单，与此同时也使他们的情商得到了很大的提高，知道了自己的名字被贴在外面是一件很没有面子的事情，以后不能再这样了。虽然这些小纸条意味着又要耗费我们大量精力，加强我们的工作量，但是看到孩子们每天的变化、得到家长们的赞同我们感到无比兴慰。另外，对于那一部分坐园车的小朋友，他们的家长很少有机会能到园里来了解自己孩子的情况，那种心情其实我们是非常理解的，所以我和刘老师总是抓紧时间，尽量地在园车本上多写一些他们孩子的表现，还给家长同志们留下了我们的电话和qq□在私下交流探讨一些想法，学期末，甘杨还有张心语等多位幼儿的妈妈向我们送上了共计4封热情、洋溢的感谢信，看着这些沉甸甸的文字，想想我们一直以来的辛勤劳动，一个字“值”！

本学期我们的十五滚动课题《促进家园互动的整体保教模式》已经顺利结题了，期间我班主要承担的是心理方面的研讨，我们老师在搞好正常的教育教学的同时一直在认真研究设计着相关的方案和进行阶段性的小结，而其中大量的资料是从家长那里获得的：照片、论文、信件、小档案、测查表等等，

给原本忙碌的家长同志增添了不少负担，然而他们却非常感谢老师们的“提醒”，正是这些工作，才使他们更加关注到自己孩子的心理成长，使其朝着更加专业化的家长靠拢。这一系统化、科学化的试验，也为我们幼儿园的教育做好了服务，最终使每一位孩子受益。

这学期我们还开展了丰富多彩、内容形式多样的亲子活动，本班家长委员王博恺的妈妈、李亦瑄的外公在我园的家长演讲中分获“最佳形象奖”和“优秀家长奖”的称号，他们的付出不但为班集体争了光，还给自己的孩子带来了荣誉，隐隐中增强了孩子对自己家长的崇拜与敬仰。在庆元旦亲子游艺活动开放日中，大人、孩子的相互配合，快乐游戏，极大地增进了亲子之间的相互感情。

当然，教育永远都不可能是完美的，我们的工作中也存在这一些疏漏与不足：

- 1、党铖因动手术、王浩波因园车改道，两个小朋友先后办理了离园。
- 2、幼儿及家长行动较自由，不来幼儿园时很少能主动向老师请假说明原因，缺乏相互尊重的道德意识。
- 3、在期末的英语测查中，整体情况不够理想，问答对话掌握不佳，句式产生混淆。

春天即将来临，我们的孩子也将在这里度过幼儿园学习生活的最后一个学期，我们三位老师将尽自己最大的努力，以自己的人格魅力去感染每一位幼儿，使他们真正感受到纯真年代的快乐，为孩子的童年生活留下美好的回忆。同时我也祝愿班上的三位老师身体健康，家庭合美，在自己的岗位上做出更大的成绩，实现自己的人生价值。

黄雯君

20xx年1月10日

班组火灾应急预案记录篇五

充分利用班前、后会、周二周五学习会等认真学习各类文件精神、领会十八大精神；积极学习工作面作业规程和岗位操作规程，来不断提高自己的理论文化水平及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，为安全生产打下良好的基础。

在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，在安全管理上，我始终抓住目标，在顶板管理方面，严格要求职工加强支护，防止顶板冒落，在移架和采煤机割煤过程中，随时提醒职工防止块炭掉落和煤壁片帮伤人；在瓦斯防治方面，加强下隅角管理，保证下隅角瓦斯抽放空间；及时清理后溜道浮煤，做到通风可靠、管理到位，拉架时保证瓦斯抽放管道、传感器与监测线完好；在机电方面，为了保证设备的完好率和工作面的高产高效，在设备使用管理上严格执行设备包机制，严格落实《机电设备操作规程》，每班工作前详细检查设备，如有问题及时处理，严禁设备带病运行和超负荷运转；在工程质量方面，严格遵守工程质量标准化，确保工作面达到“三平、两直、一净、两畅通”的要求。

编制作业计划是班组工作中非常重要的一项，在担任班长期间，提前3天编制好一个月的作业计划，然后以旬为阶段对工作进行开展和验收总结。通过采取该项措施可以有效的避免作业的盲目性，提高工作效率，实现工作的循环连续进行。

抓好班前会质量，在会上及时总结前一班存在的问题，强调本班工作中的`注意事项，认真开展班组核算，做到“班清班结”，认真开展“三基建设”工作，抓好职工出勤、工作质量的考核，按照“创一流”的总体要求，在班组成员内按照安全、质量、行为规范、节支降耗开展工作；在班组内积极开展隐患排查，做到班前检查、班中排查、班后复查，将隐

患排查落实到每个人，保证工作现场环境的安全。

在在今后的工作中，我将不断学习，努力提高自身素质；为班组成员树立一个良好的形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。克服以往工作的不足，为我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

班组火灾应急预案记录篇六

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究，做出带有规律性结论的书面材料，它可以有效锻炼我们的语言组织能力，因此十分有必须要写一份总结哦。如何把总结做到重点突出呢？下面是小编为大家整理的班组长工作总结，希望能够帮助到大家。

本人于20xx年9月来我公司，在这几个月中，在公司领导及各位班组成员的帮助与支持下。按照公司及车间的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本职工作，并且在工作模式上有了新的'突破，工作方式和工作效率有了很大的提升。现将20xx年的工作情况总结如下：

主要完成的工作

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着员工的生命安全的重任。特别是在公司筹建过程中，对于安全工作从未放松。

出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

公司成立的时间不长，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下一工序逐渐形成，并很好的完成了部门交给的各项生

产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这几个月的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司筹建以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。