

# 2023年煤矿安全教育培训计划 安全培训 工作计划(实用10篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 煤矿安全教育培训计划篇一

### 一、 培训目的：

为了进一步提高我县学校管理食堂人员、食堂从业人员的综合素质，做到文明、守纪、爱校、爱生、安全、卫生、有序、规范。尤其是：对食品安全卫生知识、业务知识要加大培训力度，真正做好卫生工作、安全工作，应预防在先，防患于未然。为创造高质量、高水平一流服务的目标而共同努力。通过培训，要提高我县学校食堂管理人员、食堂从业人员的素质，加强他们的安全意识，使他们高质量地为教育、教学服务。在日常操作中更加严谨、规范，工作水平更上一层楼。让每一位师生吃的放心、舒心、开心，为我县校的食品安全工作提供有力的保障。

### 二、 指导思想：

通过深入开展食品安全法律法规和案件警示教育，增强学校食堂管理人员、食堂从业人员的法律意识和诚信责任。广泛普及食品安全科普知识，提高食品安全的辨假识假和预防应对风险的能力，提高监管人员的责任意识、业务素质和管理水平。营造人人关心、人人维护食品安全的良好氛围。

### 三、 工作要求：

三是把培训内容、实际效果、平时抽查情况多点结合作为培训成果检验标准；

四是确保培训的实效性。倡导、鼓励开拓创新，积极推动开展食品安全教育培训示范点创建活动，总结经验，逐步推广。

四、 培训安排：

五、 培训对象：全县中小学校(幼儿园)

六、 培训内容：

## 煤矿安全教育培训计划篇二

加强安全生产宣传教育和培训，强化全民安全意识，提高劳动者安全生产技术素质，是落实“科学发展观”重要思想的根本要求，今年是国务院确定的“安全生产年”，组织开展好全年安全宣教培训工作，对保证安全生产工作立足防范，强化监督有着重大意义。

按照《安全生产法》、《安全培训管理办法》规定，以及各级对安全生产教育培训有关规定和要求，结合我场安全生产工作的总体部署，特制定20xx年我场安全生产教育培训工作计划。

### 一、工作目标

20xx年全区安全生产宣教培训工作以“安全发展，预防为主”为主题，广泛开展安全生产宣传教育行动，着力增强安全发展意识。实现安全生产培训标准化建设规范化管理，单位从业人员的安全素质和自我保护意识明显增强。具体目标为：

1、单位主要负责人、安全管理人员参加安全管理知识培训，

培训率达到100%，并依法持证上岗。

2、加大对员工日常安全教育培训，做到每年不少于6次。

3、继续抓好特种作业人员安全知识培训，达到100%持证上岗。

4、结合安全生产标准化建设规范化管理，把企业全员安全培训贯穿到企业安全基础工作的每一个环节。

5、积极完成市安监局下达的安全培训计划各项指标。

## 二、培训教育对象

1、单位主要负责人：即场长。

2、安全生产管理人员：即本场从事安全生产管理负责人及其工作人员。

3、特种作业人员：即电工、凿岩工、机动车辆驾驶人员(厂内机动车辆)。

4、车场从事其它工作的所有员工。

## 三、培训内容

1、国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准。

2、安全生产管理基本知识、安全生产技术、职业卫生、安全生产专业知识。

3、重大危险源管理、重大事故防范、应急管理和救援预案编制，应急处置的内容和要求以及事故调查处理的有关规定。

4、职业危害及其预防措施。

- 5、国内外先进的安全生产管理经验。
- 6、典型事故和应急救援案例分析。
- 7、伤亡事故统计报告及职业危害的调查处理方法。
- 8、安全生产管理相关台账。
- 9、特种作业人员的相关专业知识及其它人员的安全知识。

#### 四、培训方式方法

- 1、单位主要负责人、安全管理人员、特种作业人员按上级要求集中到常德安培中心或组织到省级培训单位参加学习，并取得资质。
- 2、其他员工参加本场定期组织的安全教育学习。1—2月份学习：国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准。3—4月份学习：重大危险源管理、重大事故防范、应急管理和救援预案编制，应急处置的内容和要求以及事故调查处理的有关规定。5—6月份学习：(1)安全生产管理基本知识、安全生产技术、职业卫生、安全生产转业知识。(2)国内外先进的安全生产管理经验。7—8月份学习：(1)职业危害及其预防措施。(2)典型事故和应急救援案例分析。9—10月份学习：伤亡事故统计报告及职业危害的调查处理方法。11—12月份学习：(1)安全生产管理相关台账。(2)特种作业人员的相关专业知识及其它人员的安全知识。
- 3、聘请专业人员来场授课指导学习。

#### 五、工作要求

- 1、参加学习人员按要求集中精力学习，学习课时不能少于规定时间。

2、企业主要负责人要带头学习、带头讲课。

3、培训不合格者，停工学习，不能上岗。

## 煤矿安全教育培训计划篇三

落实“以人为本”的思想，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，在项目部组织开展安全生产知识培训，全面提升职工的安全素质，确保项目的安全顺利的竣工。

使各级人员都认识到：

3. 偏离规定的工作程序可能带来的后果；

教育和培训的目标：

提高员工的安全技能；提项目全员的安全意识。

1. 安全思想教育。包括安全生产的方针政策，劳动保护法规，劳动纪律、安全与效益、安全与个人利益的利害关系等方面教育。

2. 安全基本知识和技能教育培训。包括一般劳动安全、卫生知识、专业安全技术和安全常识等方面的教育。

3. 安全规章制度教育。包括劳动保护、安全生产、安全技术和劳动卫生的法律、法规、规程、规则以及各项安全生产规章制度等方面的教育。

4. 典型经验和事故案例教育。包括国内外、企业内外安全生产先进经验学习，促进本单位安全生产工作，不断提高安全技术水平和操作能力，并通过典型事故的剖析，及时采取措施，避免同类事故的发生。

5. 各工种的安全技术操作规程；
6. 高处作业、临边作业、机械设备、用电安全基础知识；
7. 防火、防毒、防尘、防爆及紧急情况安全防患自救；
8. 防护用品发放标准及防护用品、用具使用的基本知识。

每月至少一次安全教育会议

项目部会议室

## 煤矿安全教育培训计划篇四

为认真贯彻落实国务院关于安全生产培训的系列相关规定和要求，切实加强和规范安全教育培训工作，进一步强化安全生产“一岗双责”，督促各类生产经营单位落实安全培训主体责任，牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识，切实提高企业从业人员安全素质，不断提升事故防范能力，防范和减少各类伤亡事故，保障企业职工生命健康安全，有效预防和减少各类生产安全事故，促进我市安全生产形势稳定发展，现就xxxx年全市水利系统安全生产培训工作安排如下：

紧紧围绕全市安全生产工作大局，深入开展安全生产培训作。严格执行国家安全生产法律法规和上级部门有关安全生产教育培训工作的相关规定，统筹规划，改革创新，统一标准，教考分离，转变安全生产培训作方式，不断提升安全生产培训的质量和效果，坚决遏制各类伤亡事故发生，增强从业人员的安全生产意识，全面提高广大从业人员安全生产素质，实现安全生产、文明生产。

要通过进一步宣传贯彻落实国务院有关加强安全生产工作的指示，以强化企业安全生产主体责任为重点，加强基础建设，

加强责任落实，加强依法监督，加大宣传教育力度，使全市水利系统企业安全生产主体责任进一步强化，企业主要负责人的责任意识进一步增强，从业人员的安全基础、安全生产意识和防范能力、职业病防治工作进一步提高，有效防范和坚决遏制重特大事故，为实现市委市政府提出的安全生产“零增长”目标和安全生产的阶段性目标，推进“平安”建设，确保实现安全生产持续稳定发展打下坚实基础。

1、按照要求，在继续抓好往年培训对象的基础上，重点加强对水库、水利工程、水利企业等主要负责人、安全管理人员和生产经营单位特种作业人员（以下简称“三项岗位”人员）的培训，努力实现100%持证上岗，重点监管企业负责人、安全监管人员复训率达100%。

2、严格实行先培训后上岗制度。督促单位落实安全培训主体责任，以提高生产经营单位安全生产管理水平和从业人员安全素质为重点，扎实推进以班组长为重点的全员安全培训；扎实推进单位主要负责人、安全管理人员和特种作业人员等“三类人员”持证上岗；生产经营单位对新入职职工（包括临时工、合同工、复工、换岗工、代培人员）教育培训率要达到100%；生产经营单位采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，对有关的从业人员教育培训率要达到100%；确保各单位全员培训率和“三类人员”持证上岗率达到100%。

3、对上一年度发生人员死亡事故负有责任的企业主要负责人、实际控制人和安全管理人员，重新组织培训考试。

4、全年法定培训人员相关数据录入率达100%；认真做好生产经营单位安全培训信息采集编录入工作。根据省考试中心生产经营单位安全培训信息采集统计要求，今年要对全市行业生产经营单位安全培训情况进行统计上报，各单位要提高认识，高度重视，明确专人负责，高标准地按时完成所在单位的数据录入。

1、继续加强有关安全生产法律、法规、规章和政策教育，进一步理解法规精神，增强法律意识，落实法律责任。主要包括国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；特别是对新修改的《安全生产法》及有关安全生产政策文件进行及时宣贯和普及。

2、继续加强安全生产基本知识教育，提高管理人员安全生产专业技术水平，推进企业安全文化。安全生产管理基本知识、落实安全生产主体责任；根据《水利安全标准化建设实施方案的通知》，加强水利施工现场安全管理规范、现场安全检查与隐患排查治理、安全生产技术和专业知识安全标准化。

3、结合我市水利系统实际，充分认清水利安全生产形势和主要任务，加强对从业人员安全操作规程培训、机械电气设备安全技术、安全生产宣传及日常安全管理；案例分析和伤亡事故的预防。

4、加强对从业人员的实践操作能力培训，危险辨识和安全评价，安全应急预案的编制，现场应急处置和自救互救等培训内容，开展具有较强针对性的仿真实训。

5、强化各单位领导干部的安全培训工作，进一步提高领导干部安全生产意识，提升安全生产监督检查能力。

1、在以往会议、集中、专题等培训形式的基础上，结合各单位实际，进一步加强和优化安全培训服务，继续开展培训下基层、进企业活动。

2、充分依托各类成人学校的教育资源，发挥本地优势，根据行业企业分布特点，积极探索基层安全培训服务站安全培训模式，为企业解决工学矛盾，提供便利。

3、尝试利用网络视频、手机等拓展远程培训形式。



（三）除主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员以外的其他从业人员的安全培训，由各单位负责，自行组织实施。局安全生产科对其培训工作进行指导、监督和检查。

（一）提高认识，解决要害。各单位接此文件后，要按照安全生产网格化监管体系，立即组织学习，切实抓好文件的贯彻落实，认真履行职责，要把教育培训工作纳入安全生产目标管理责任制内容，要通过培训解决安全认识不到位、安全管理不科学、安全规章不落实、事故隐患难整改的突出问题。各单位要抓好xxxx年安全培训指标的完成及培训要点的落实，并自觉履行相应的监管责任。局安全生产科将把安全生产培训任务的完成情况作为年终安全生产目标考核的重要指标。

（二）明确重点，严格监管。各单位要紧紧围绕今年安全生产工作的要求，重点检查单位是否将培训工作纳入本单位年度工作计划，生产经营单位负责人、安全员、特种作业人员是否持证上岗，严格落实企业安全生产责任制和考核制度，切实加强检查，努力把安全生产措施落到实处，保证企业健康发展。从源头上有效防范治理安全生产隐患。

（三）科学计划，狠抓落实。各单位要根据各自实际，制定切实可行的培训要点，集中组织，统筹安排，专人负责，全面落实。各企业要将班组长培训作为安全生产工作的重要内容，纳入到本企业安全生产工作计划。安监部门将加大对监管企业特别是高危行业企业安全培训的监督检查，对未按规定执行的单位，将以《中华人民共和国安全生产法》、《安全生产违法行为行政处罚办法》等有关规定进行处罚。各生产经营单位要确保安全培训工作任务顺利完成，为安全生产工作打下坚实基础。

（四）加大投入，确保经费。各生产经营单位要在每年的安全生产专项经费中列支相应比例的培训经费，确保安全培训正常开展；要在职工培训经费和安全费用中足额列支安全培训经费。

（五）加强督查。切实加强对安全培训的执法力度，水利局将开展不定期抽查各单位持证上岗情况，企业要建立安全培训自查自考制度，并记好相应的台账。对应持证未持证或者未经培训就上岗的人员，一经发现坚决实行离岗培训，并视情节轻重对企业作出相应处罚。对各类生产安全责任事故，一律倒查培训不到位的责任。安全监管部門将加大对生产经营单位各类人员的持证上岗情况检查，要把生产经营单位各类人员不接受培训、无证上岗、持过期证上岗作为今后安全生产执法监察的一项重要工作，督促生产经营单位按规定参加安全生产培训考核。对未按规定开展安全生产培训的生产经营单位或未按规定参加安全生产培训的人员，严格依法查处。

## 煤矿安全教育培训计划篇五

为保证各酒店安全各项措施及配置得到有力保障，切实提高公司消防安全管理水平，夯实消防安全工作的群众基础，有效遏制和减少火灾事故的发生，全面落实好消防部门关于消防安全“四个能力”建设，根据《中华人民共和国消防法》和《机关、团体、事业单位消防安全管理规定》相关法律、法规和规定，结合公司实际情况，经公司研究决定开展消防安全“四个能力”培训工作，具体方案如下：

公司所有人员(含新入职员工)都必须接受消防部门的消防安全教育培训。

2、火灾事故案例分析

3、安全消防火灾危险性和防火措施基本知识；

4、有关消防设备的性能、灭火器的使用方法及消防设施检查维护管理等；

5、正确报火警、扑救初起火灾以及人员疏散逃生的知识和技

能。

1、单位的消防安全责任人、消防安全管理人、专兼职消防队员、新员工以及具有火灾危险性的特殊工种、重点岗位员工上岗前必须进行消防安全专业培训。考试合格后持证上岗。

3、能购确保本单位消防设施、疏散标志完整好用；

4、能购确保单位开展自查自改火灾隐患，杜绝火灾事故的发生；

5、能购提供消防安全监管人员的业务水平，提高消防设施操作基本技能，提高广大员工的自防自救能力，切实促进消防安全两个主题责任的落实。

## 煤矿安全教育培训计划篇六

20xx年，中心工作在县委、县政府的坚强领导下，在上级业务及主管部门的精心指导下，在主管局的大力支持下，夯基础，提素质，展形象，强服务；全面深入转型升级发展战略，认真筹备单位搬迁事宜，积极配合牵头单位搞好脱贫攻坚帮扶工作，全年煤矿安全培训工作有序运行，安全培训专项整治工作取得了基本成效。现将这一年来的工作情况总结如下：

为了切实将《煤矿安全培训规定》贯彻落到实处，中心制定出具体的措施，细化分解任务，配合主管局于20xx年4月3日召开了“全县煤矿安全培训工作座谈会”，会上就“92号令”部分条款进行了详细解释，局领导及相关负责人对20xx年安全培训工作做了详细的安排部署和重要指示。要求中心在今后的培训工作中要不断提高安全教育培训质量，严格培训准入制度化，参培学员必须做到一人一档，夯实培训责任，规范培训管理，认真开展多层次、多形式的“滚动式”安全培训，坚决杜绝和减少煤矿伤亡事故的发生。

20xx年，根据子长县煤炭工业局（子煤局发[]20xx[]34号文件转发《陕西省煤炭生产安全监督管理局关于集中开展煤矿企业安全生产大培训工作的通知》（陕煤局发[]20xx[]27号）文件精神，进一步落实安全生产培训责任，规范安全培训行为，推动安全培训工作健康发展，促进全县安全生产形势持续稳定好转，中心配合县局在全县煤矿集中开展煤矿企业安全生产大培训工作。全年共开展特种安全培训班7期，培（复）训特工210名（相比去年减少19%），其中合格190名，发放安全操作资格证190人，合格率90.5%（相比去年提升5.5%）。其中培（复）训采煤机（掘进机）作业49人、提升机作业17人、安全检查工28人、瓦斯检查作业25人、井下爆破作业27人、井下电气作业38人、探放水作业26人。培训班组长77人，合格77人。其他从业人员共培（复）训2434人（相比去年增加138%），其中大培训1444人，应补考76人，实际参加补考36人，合格36人（其余人员离矿未参加补考），发放大培训结业证1404个，合格率97%。

根据县扶贫局安排，中心配合牵头单位帮扶贫困户共27户，在编人员共11人承担帮扶任务[]20xx年，帮扶干部多次深入到你户，认真传达有关扶贫政策，帮扶干部每人每月入户对接均在两次以上，组织了专业种养殖户培训两次；一年来，职工干部共入户对结30多次，下乡240多人次，分别完成了春耕种植指导、产业统计、验收、兑现，加强了扶贫产业、就业、医疗、教育等政策的宣传力度，完善了村级户级产业发展计划和帮扶措施等工作。同时，加强扶贫措施落实检查抽查力度，督促包扶干部认真履行帮扶职责，做到“扶真贫、真扶贫”。

年初，由于工作队第一书记未配备，村级资料严重短缺，工作队个别人员业务水平低下，另一配合单位帮联户上资料问题较多等诸多因素，造成在县级大排查时，所帮联村被县上确定为后进十个村。自6月份以来，我们每个单位临时抽调个别帮联干部，主要对村级资料进行整改完善，承担第一书记

工作任务，取得了一定成效。8月份以后，我们重新选派了第一书记，调整了工作队班子成员，通过近几个月的认真完成，经镇政府有关领导检查指导，已将存在问题已全部整改完善。12月份，经镇政府主要领导再次深入到工作队，检查查阅了相关资料，对近期工作给予了肯定，认为同比上半年，工作队做了大量工作，给予了肯定。来年，我们将本着高度重视，认真负责，积极配合的态度，全力迎接挑战，为圆满完成省、市、县的脱贫攻坚计划任务努力工作。

为了确保单位搬迁工作能够顺利进行，保证各个环节安全、有序进行，自今年4月份以来，我们就着手此项工作的对结事宜，通过详细的调查，现场考察，在主管局的全力帮助指导下，经政府领导批准，在县财政局的统一安排下，于6月底圆满完成了搬迁事宜的各项落实工作，从申请报告到所需经费的预算，核算均进行了详细周密的论证咨询，并经政府采购中心按采购技术服务，以询价的方式予以签订合同，按程序完成了全部计划工作。于今年10月底，所有设备已全部进入正常运行状态。

根据【子煤局发〔20xx〕23号】督查方案要求，按照《安全培训机构基本条件〔AQ/T8011〕标准，对照“六查六改”的相关内容，积极开展自查自改工作，将工作任务细化，将责任落实到具体责任人。

1、积极开展自查整改工作。在每期培训结束后，对职工培训的建档工作进行认真整理，首先对培训学员的卷宗目录做到“三个一”，即一名职工、一份学籍、一份试卷；其次对特殊工种的培训档案严格管理，并按要求保留考试监控影像资料，同时严格落实办证程序，确保培训安全，所办证件合法、有效。在规定工作日内及时将证件发放到所属煤矿企业。

2、按照《煤矿安全培训规定》（总局第92号令）。我县各煤矿选送学员的学历达不到规定要求（高中以上学历），导致参训人员不能及时选送，培训工作滞后。究其原因主要是我县

煤矿企业特种从业人员普遍学历较低，达不到高中及以上文化程度要求。针对这一现象：一是积极引导我县煤矿企业在选人、用人上重视工人文化程度；二是鼓励煤矿企业对从业人员学历进行提升，通过函授、企业选送进修等多种方式提高煤矿特种人员从业水平。三是我中心在培训工作中不断提高安全教育培训质量，严格培训准入制度化，夯实培训责任，规范培训管理，通过中心全体工作人员的努力，圆满完成了培训任务及专项整治工作。

为了进一步加强煤矿安全培训效能，规范安全培训秩序，中心在县委、县政府及主管局领导的精心协调下，先后于20xx年4月份完成了机构调整申报工作，10月份市编办以（延市编发〔20xx〕71号）下发了《关于子长县等机构编制调整的批复》〔20xx年8月14日，县委常委会议第10号纪要对培训机构主要职责予以明确。县编办以（子编办发〔20xx〕20号）下发了《子长县煤矿安全培训中心“八定”方案》的通知，圆满完成了机构晋级和工作职责的任务。

- 1、积极配合上级主管单位，争取早日健全单位领导班子。
- 2、中心本着“请进来、送出去”的原则，多途径充实师资力量，进一步提高师资水平。计划20xx年选派2名教师继续深造，并聘用专职教师2名。
- 3、对照标准，争取在年前与财政等相关部门对接，完善教室、实操室的扩建工作。力争赶3月份投入使用。
- 4、利用现有的场地，积极协调解决学员住宿问题。
- 5、多方筹集资金，按照考试中心要求采购实操模拟设备。力争6月份前正式启用。

- 1、机构调整后，单位领导班子未健全。

- 2、单位中级以上职称和大专以上学历专业教师人员不足，需进一步充实师资力量。
- 3、考试点计算机（电脑30台）配备不足；
- 4、学员食宿不能满足培训需求。
- 5、中心的实操模拟考试设备未按规定予以采购。

一年来,虽然我们做了大量工作,但还是存在许多的不足,有些工作还不到位,不完善,有待于我们在接下来的工作中,开拓思路,狠抓落实,弥补不足,利用当前的大好时机,把握机遇,知难而上,将我县培训机构打造成便捷、高效的新型学习型培训机构再上一个新的、更高的水平而努力。

## 煤矿安全教育培训计划篇七

### 一、培训目的:

为了进一步提高我县学校管理食堂人员、食堂从业人员的综合素质,做到文明、守纪、爱校、爱生、安全、卫生、有序、规范。尤其是:对食品安全卫生知识、业务知识要加大培训力度,真正做好卫生工作、安全工作,应预防在先,防患于未然。为创造高质量、高水平一流服务的目标而共同努力。通过培训,要提高我县学校食堂管理人员、食堂从业人员的素质,加强他们的安全意识,使他们高质量地为教育、教学服务。在日常操作中更加严谨、规范,工作水平更上一层楼。让每一位师生吃的放心、舒心、开心,为我县校的食品安全工作提供有力的保障。

### 二、指导思想:

通过深入开展食品安全法律法规和案件警示教育,增强学校食堂管理人员、食堂从业人员的法律意识和诚信责任。广泛

普及食品安全科普知识，提高食品安全的辨假识假和预防应对风险的能力，提高监管人员的责任意识、业务素质和管理水平。营造人人关心、人人维护食品安全的良好氛围。

三、工作要求：

三是把培训内容、实际效果、平时抽查情况多点结合作为培训成果检验标准；

四是确保培训的实效性。倡导、鼓励开拓创新，积极推动开展食品安全教育培训示范点创建活动，总结经验，逐步推广。

四、培训安排：

五、培训对象：全县中小学校(幼儿园)

六、培训内容：

## 煤矿安全教育培训计划篇八

为贯彻公司的安全生产方针和目标，就必须不断提高全体职工的质量、健康安全意识和专业技术素质。只有这样才能使公司在激烈的市场竞争中生存，发展。公司职工培训重点是：对在作业过程中与质量、职业安全健康有影响的职工进行的培训，新规程及规范培训、继续教育培训、特种作业培训、特殊工程培训等。

### 1、相关职工培训

公司计划对新进入人员进行职业安全健康培训；对原有部分职工进行整合型管理体系的补充培训。时间定为今年四月。

### 2、新规程、规范培训



为进一步贯彻执行安全作业规程、规范及各项管理规定，拟定对在岗的部分专业技术人员进行以安全作业规程、规范为内容的培训。时间定为今年五月。

### 3、继续教育培训

根据公司发展的需要，对专业技术人员进行知识更新培训。时间定为今年八月。

### 4、新职工的安全教育培训

对于新进职工，为了使他们对公司有一个全面的了解，能够尽快达到上岗要求，拟定对新职工进行以公司规章制度、安全知识为内容的教育培训。时间定为今年四月。

### 5、特种作业人员培训

根据相关文件中“在特殊岗位作业人员必须持证上岗，并定期进行复检”的要求。组织在特种作业岗位工作已到复检期的职工进行复检培训。

#### 1、安全技能教育

(1) 本岗位使用的设备、安全防护装置的构造、性能、作用、实际操作技能。

(2) 处理意外事故能力和紧急自救、互救技能。

(3) 使用劳动防护用品、用具的技能。

#### 2、安全知识教育

(1) 一般安全技术知识。

(2) 专业安全技术知识。

### 3、安全法规教育

(1) 国家安全生产法律.

(2) 行业安全生产法规.

(3) 公司安全生产规章.

### 4、安全思想教育

(1) 思想教育

(2) 纪律教育

### 1、新职工三级安全教育

新职工（包括临时工、学徒工、实习生）都必须进行公司、作业区和班组的三级安全生产教育。经考试合格后，才准许进入生产岗位。

### 2、特殊工种教育

《特种作业人员安全技术考核管理规则》规定：电工作业等特种作业。这些工种必须进行专门培训，考试合格后，持证上岗。

### 3、经常性安全教育

经常性安全教育采用多种多样形式进行。如：安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、安全生产学习班、看录像、图片展等形式，力求生动活泼。

### 4、转岗及复工安全教育

### 5、职业健康教育

## 6、工人应知应会考核

a□三级安全教育时间不少于24学时。

b□特殊工种教育时间，根据国家有关规定采用脱产或半脱产的方式进行。

c□经常性安全教育时间，根据施工现场的实际情况，采用多种形式进行。如：黑板报、安全技术交底、安全会议、安全月、节假日特殊时期。

d□转岗及复工安全教育时间不少于4学时。

e□专业性安全教育：科室级领导的培训时间每年不少于8学时。

f□职业健康教育时间不少于8学时。

1、充分发挥各科室作用，对职工培训工作进行综合管理，可以使职工培训工作更紧密与公司实际需要相结合。

2、建立培训、考核与使用、待遇相结合的制度：凡上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训、取证不准上岗；对公司提供培训机会未按要求接受培训的职工按公司有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考核、培养、使用相结合的管理模式。

3、不断完善和修订职工培训管理规定，加强对职工培训工作进行监控。

1、主管人员要重视职工培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理。并根据公司的职工培训计划制定出实施计划，对所在单位的职工培训工作开展情况进行监控。

2、外送职工参加培训，经公司主管领导签属意见(注明本人

实际工作岗位，符合何各种培训规定，培训时间如何安排，学习费用是公费、自费)后，报总经理审批后组织实施。对已经参加培训或培训结束后再办理审批手续的职工按不符合培训管理规定对待。培训结束后，持毕结业证书、评价材料等到办公室备案。

## 1、 管理人员培训教育

管理人员安全教育是指对安全管理人员的安全教育。公司管理人员管理水平的高低、安全意识的强弱、对国家安全生产方针政策理解的深浅、对安全生产的重视与否、对安全政策掌握的多少，直接决定了公司的安全状态。

## 煤矿安全教育培训计划篇九

以统领教师教育教学工作，以推进素质教育为核心，以转变教育思想、更新教育理念，增强师德修养，提升专业素养和“新知识、新技能、新技术”为主要内容，坚持“面向全员、全员参加、集中培训、共同提高”的原则，根据市教育局《关于全市中小学暑假放假安排的通知》精神，结合我校教育教学工作的实际，立足于学生的全面发展，着眼于教师综合素质、专业水平的提高和建设更加合理的师资队伍结构，服务于课程改革的需要，为使教师成为具有可持续性发展和自主发展能力，具有终身学习和教育创新能力的新型教师打下坚实的基础。

1、提高学校教干、教师整体素质及组织实施素质教育的能力和水平，掌握现代教育科学理论和新课改背景下学校教育科学研究的基本知识、方法，提高组织实施素质教育的能力和水平。

2、进一步增强学习意识和创新意识，不断更新知识结构，提高学习能力和创新能力，增强可持续发展能力。

第一阶段：7月26日至8月5日

第二阶段：8月28日至8月31日

- 1、组织教师参加山东省教师教育网远程教育培训。
- 2、现代教育科学理论和新课改背景下学校教育科学研究的基本知识、方法。
- 3、新课程背景下如何提高课堂教学的有效性。
- 4、在校本培训、自我修养、师德培养等方面上提升教师的综合素质和业务素养。

(一) 第一阶段：

1、农村中小学教师素质提高工程专题培训

组织教师参加山东省教师教育网远程教育培训。7月26日至8月5日为集中研修期间，参训教师凭个人身份证号码和姓名的汉语拼音全拼(小写)登录“山东省教师教育网”参加网上研讨、提交作业。指导教师(研修组长)在学科课程专家团队指导下对研讨内容和学员作业进行评价、点评，组织学员互动研讨。

2、自查反思方面：

紧抓学期结束的有利时机，进行自查、列摆教育教学管理、课堂教学改革中遇到的已解或未解问题，人人反思自己教育教学工作中的得与失，形成书面材料，进行述职评议。

3、教科研活动方面：

(1)组织教师集体学习各科《新课程标准》、《教学常规》及有关的教育教学理论的书籍文章和“自主、合作、探究”型

课堂教学模式等等，开展课堂教学改革学习大讨论系列活动。

(2)组织教师观看特级教师和名师的课堂实录，学习他们的教学理念和教学技巧以及调控课堂的能力，并写心得体会，以教研组为单位进行个人体会交流，评选出优秀个人。

(3)分初中、小学学段，以学科教研组为单位进行教材通研、教法学习，进行教法、学法大讨论，找出新方法、新路子；并结合我镇学生和学校实际情况，集中备课，研讨下一步校本教材的编订方法和意见，评选出学科带头人。

#### 4、教师个人发展方面：

(1)教师人人根据自己的实际，合理科学的安排制定出个人的专业发展规划，树立“终身学习”理念，做到早计划、早行动、早受益。

(2)教师要制定出暑期读书计划，列出自学内容，在构建学校校园读书文化上的基础上，促进个人自主学习；在教师集中学习时间，共同读书、交流，并记录自己的读书心得体会。

(3)开展读书评比活动。评选优秀读书个人，优秀读书笔记、读书心得、教师博客。

#### 5、信息技术和学科知识培训方面：

(1)网络研修。充分利用学校设备和网络资源管理人员，重点开展以网络研修为主的业务培训。内容包括：远程教育设备的操作、访问网页、开办博客、发表评论、参与论坛、收发电子邮件等。教会教师进行ppt制作，并教会教师制作简单的flash设计。

(2)安排音体美教师进行相关学科知识培训，让每一位教师弄懂吃透一项体育规则，学会欣赏一首音乐歌曲，学会欣赏一

幅图画。

## (二) 第二阶段：

### 新学期教学准备：

(1) 集体备课。学校要以教研组为单位，组织教师开展新学期全册教材的集体备课，弄清教材内容、知识体系和结构，明确教学重点，并备好开学第一周的教案。

(2) 制定教学计划、班主任工作计划、教研组计划、学校工作计划等等，为新学期的伊始早作筹划。

1、集中培训与分散分类分层培训结合，辅导与自学相结合。

2、“走出去”与“请进来”相结合。

3、镇级重点培训与校级全员培训相结合。

### 1、统一思想，提高认识

让广大教师充分认识到学习培训的重要性，以极大的学习热情、高度的学习自觉性投入到学习培训活动中去，把学习培训作为牢固确立素质教育理念，深化新课程改革、增强课改实践能力、提高自身素质的重要手段，努力构建促进学生健康成长、教师不断提高、学校蓬勃发展的新型的教师研修体系和浓厚的教师研修氛围。

### 2、加强领导，落实责任

学校是教师暑期全员培训的主阵地，校长是中小学教师暑期全员培训的第一责任人，学校专门成立了教师暑期全员培训领导小组，由校长任组长，统筹校本培训工作，由专人具体操作实施，并提供业务支持。

### 3、制定计划，强化落实

校本培训是教师暑期全员培训的主要组织形式，学校专门制定了相应的切实可行的教师学习计划，为教师的培训学习提供课程资源和条件保障，确保教师暑期全员培训机制的落实，确保校本培训任务的圆满完成。

#### 4、制定规划，学习提高

学校要求教师要充分利用暑期全员培训的契机，认真总结与反思，对照自己设定的目标，切实制定好教师专业成长规划；通过暑期的研修完成1篇读书心得，1篇教学反思，制定“减负增效”、打造“高效课堂”的新学期教学计划，基本完成对新学期学科教材的学习、掌握以及备课等基础性工作。

1、每一位教师要高度重视校本培训工作，服从学校和镇中心校的统一安排，积极参加各类形式的培训、学习活动。

2、学校校长是教师培训的第一责任人，严格考核教师的培训考勤，并做好记载。教师有事须写请假条报领导批准，一天事假内的报校长批准，一天以上的报镇中心校批准。

3、各位教师要积极参加学习培训活动，认真做好学习笔记、写心得体会。

4、教师不得无故迟到和缺席，迟到一次扣20元，缺勤一次扣50元。

5、培训讲座的教师须提前做好准备，用ppt制作讲话稿，讲解清楚明了。

## 煤矿安全教育培训计划篇十

以科学发展安全发展为统领，以认真贯彻《安全生产法》、《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》（国发〔20xx〕40号）为主线，以《生产经



营单位安全培训规定》（总局3号令）、《安全生产培训管理办法》（总局44号令）、《江苏省安全生产培训监督管理实施细则》为依据，以提高全区生产经营单位负责人、安全生产管理人员能力素质为重点，周密筹划、严格标准，精心组织形式多样的培训教育活动，大力宣传安全生产法规知识，传授安全生产监管方法，努力培养一批作风优良、业务精通、严格执法的安全生产管理人员，夯实全区安全生产监管工作基础。

（五）严密组织规模以上企业班组长参加安全培训，培训率力争达到100%；

根据全区年度安全生产总体工作安排及上级关于开展安全培训的文件指示要求，今年，区安监局将主要组织以下各类人员参加培训。

一是严密组织街道机关部门负责人和安全监察监管人员业务能力培训。按照安全生产“一岗双责”要求和监管执法能力需求，组织开展好领导干部和安全监管人员培训教育工作，力求通过培训教育，使全区领导干部和安全生产监管人员熟悉掌握安全生产方针政策、法律法规、标准规范和监管监察执法程序等。根据市局要求，及时组织相关监管人员参加执法能力培训班。尝试采用外送委培、考察学习、专题研讨等方式进行安全监管监察业务培训，着力提升全区监管执法人员业务素质和履职尽责能力，加快培养更多的安全生产监管行家里手，为全区安全生产工作提供人才支持和智力保障。

二是组织生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员参加培训。国务院《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发〔20xx〕23号）及《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》（国发〔20xx〕40号）中明确要求：企业主要负责人、安管人员、特殊工种人员一律严格考核，按规定持证上岗，职工必须全部经过培训合格后上岗。凡存在不经培训上岗、无证上岗的企业，要依法停

业整顿。因此，组织生产经营单位主要负责人和安管人员参加培训是贯彻落实国务院指示要求的重要举措。一季度，区安监局拟对全区生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员持证上岗情况，分行业种类进行调研统计，对生产经营单位从业人员培训情况进行执法检查，并建立完善相关培训台帐资料。二季度至四季度，区安监局将根据生产经营单位各类人员培训情况，积极协调相关行业主管部门，分行业、分批次、分片区组织相关人员参加取证培训和年度复训。督促指导生产经营单位自行开展安全培训。

三是组织特种作业人员持证上岗培训。根据国家安监总局发布的《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》（总局第30号令）确定的11类51个特种作业工种类别，结合我区特种作业工种分布和培训资质规定范畴，积极调查、登记和组织未取得上岗操作证的特种作业人员开展安全专业知识和复审培训，坚决消除特种作业人员无证上岗现象，切实提高特种作业人员安全作业技能和持证上岗率。

四是积极开展企业班组长安全培训。上半年，根据国务院安委办《贯彻落实国务院通知精神，加强企业班组长培训工作的指导意见》（安委办〔20xx〕27号）精神，在充分调查摸底的基础上，区安监局将结合全区行业状况，加大对规模以上企业班组长安全培训情况的执法检查，督促相关企业按照规定开展班组长培训，力求通过培训，切实提高企业班组长现场安全生产作业技能和安全管理能力水平。各街道和机关有关部门要积极做好配合工作，强力推动企业全员安全培训制度落实到位。

五是开展安全生产专题（专项）培训。结合安全生产大检查、安全生产专项整治活动和全区行业特点，有计划地组织重点行业领域安全生产专项管理知识培训班。今年，区安监局将联合区公安消防部门，组织开展餐饮、宾馆、网吧、商场、歌舞厅等人员密集场所安全培训，联合区投促部门组织开展物业管理公司负责人安全培训等。另外，视情邀请专家学者

组织开展职业卫生安全管理、应急救援、燃气使用等专题（专项）培训班，着力提高全区重点行业领域的安全管理和防范能力，减少各类事故发生。

六是组织开展危险物品行业全员安全培训。按照《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》（国发〔20xx〕40号）及《生产经营单位安全培训规定》（总局3号令）、《安全生产培训管理办法》（总局44号令）、《江苏省安全生产培训监督管理实施细则》等法规要求，区安监部门将加大工作力度，提高组织程度，督促指导全区危险物品的生产、经营、储存单位开展全员安全生产知识培训，并完善建立安全培训台帐资料，坚决杜绝安全培训讲形式、走过场现象，切实提高危险行业从业人员的安全生产意识和安全操作技能。

七是指导监督除危险物品行业以外的其他生产经营单位全员安全培训。根据行业类别差异，督促生产经营单位按照岗位层次需求，创新全员安全生产培训内容和方法，增强培训针对性和有效性，切实加强员工的“三级”安全教育培训工作。今年，全区所有企业要开展创建“三级安全培训达标”活动，推动全区企业全员安全培训制度化、正常化。各街道和机关有关部门要履职尽责，对辖区企业和下属单位要加强检查指导和安全教育培训的督查执法工作，要把企业全员安全培训作为日常监管的重要内容，完善监管措施，强化督查手段，确保全员安全培训措施到位、行动到位、落实到位、成效明显。

（一）本文件中所称安全培训是指以提高安全生产监督监察人员、生产经营单位从业人员和从事安全生产工作的相关人员的安全素质为目的的教育培训活动。接受安全培训的主体人员是：街道以上人民政府安全生产监督管理部门从事安全生产监督管理及行政执法的安全生产监察员；生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员、其他从业人员及从事安全生产工作的相关人员。

（二）本文件中所称生产经营单位是指所有从事生产经营活动的基本生产经营单元，具体包括各种所有制组织形式的公司、企业、社会组织 and 个体工商户，以及从事生产经营活动的公民个人。

（三）本文件中所称生产经营单位主要负责人是指有限责任公司或者股份有限公司的董事长、总经理，生产经营单位的厂长、经理、局长、矿长、投资人等。安全生产管理人员是指生产经营单位分管安全生产的负责人、安全生产管理机构负责人及其工作人员、未设安全生产管理机构的专（兼）职安全生产管理人员等。其他从业人员是指除主要负责人、安全生产管理人员和特种作业人员以外，生产经营单位从事生产经营各项活动的所有人员，包括其他负责人、其他管理人员、技术人员和各岗位的工人以及临时聘用人员；从事安全生产工作的相关人员是指从事安全教育培训工作的教师、危险化学品的登记人员和承担安全评价、咨询、检测、检验人员及注册安全工程师等。

依法组织开展监督指导安全生产培训教育是各级政府组成部门的法定责任，是推进安全生产法律法规贯彻执行的重要途径，是预防和减少安全生产事故的有效手段，是做好安全生产监管的基础性工作。各级领导要充分认清加强安全生产培训教育的重要性，要切实把安全生产培训教育工作摆在重要位置，加强领导，明确责任，努力做到培训工作有计划安排、有专人负责、有资金投入、有措施保障，强力推进各项安全生产培训教育从“告知基本知识、教会管理方法、提醒注意事项”的基本层次阶段向“提升参培积极性、拓展培训领域、分类分级培训、研讨互动提高”的高层次上发展。力求通过培训教育，不断提升安全生产监管队伍综合管理能力，增强从业人员安全生产法规意识、责任意识和防范意识，为全区“三争一创”、创建南京投资创业首选区活动开展提供坚强的人才支持和智力保障。