

运行工个人工作总结(实用10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

运行工个人工作总结篇一

20xx年焦粉工段在各级领导的正确领导下，在各项方针政策指引下，认真贯彻执行各项工作，全体职工认真学习政治理论知识和各岗位工作技能，坚持提高工作效率和安全生产为中心，不断提高生产技能和操作水平。工作中不断总结存在的问题并加以解决，各项工作稳步推进，具体工作如下：

时代的进步使每个职工都认识到，只有不断学习才能更好的工作和生活，焦粉工段积极组织职工学习方针政策，参加上级领导部门的各项学习活动，职工思想得到不断提高。

在班组建设工作方面，焦粉工作在物流中心和炉料部各领导部门的指导下，在去年的基础上，班组管理进一步完善和提高，做到学习、生产、安全、设备和产品质量有记录，各项工作落实到岗位和个人。

今年在努力实现中心下达的各项生产任务的过程中，焦粉工段以生产任务为中心，以确保大焦、小焦、焦末供给质量为目标，科学谋划精心安排，紧紧依靠全体职工统一思想、明确目标、扎实工作，较好地完成了全年各项生产任务指标。

今年焦粉供应工段高度重视安全生产管理工作，在生产任务繁重的情况下，积极做好安全生产基础工作，完善安全生产

管理考核办法，有针对性和实效性的加强日常安全生产管理的各项工作的贯彻落实，通过扎实有效的工作，全年安全生产均达到中心及炉料部下达的各项考核指标，安全工作取得较好成绩。

在质量工作方面，焦粉工段承担着进厂原料和出厂产品的质量检验工作，在进厂原料的质量检验工作中，严格执行上级部门制订的检验标准，积极配合上级质量管理部门人员开展工作，发现质量问题及时向上级部门反应，工段相关人员第一时间到达现场，及时处理质量问题。

全年进厂原料148242.160吨。其中：焦炭：13501.520吨；焦末：134740.640吨。出厂产品：240668.720吨。其中：供炼铁大焦：8219.770吨；小焦：88800.030吨；烧结焦粉：143648.920吨。

在本年度中，焦粉工段全体职工相互团结、敬业爱岗、努力工作，积极参加物流中心和炉料部组织的文体活动，参加各种知识培训和职工岗位技能操作竞赛。向灾区人民和困难职工献爱心，探望住院职工和关心职工生活，每当节日来临之际，组织职工利用业余时间打扫环境卫生。

运行工个人工作总结篇二

各位领导，各位同事：

大家好！

不知不觉新年的钟声即将敲响，我们即将结束20xx年的征程□20xx年对于我和新区工段的全体员工来说是既平凡但又充满收获的一年，在公司各级领导的亲切关怀下，在车间班子的正确领导下，新区工段顺利完成了6至12车间的全年供汽任务，为公司20xx年度的基酒生产任务做出了我们应有的贡献。经过150名员工9个轮次的不懈奋战，我们终于完成了20xx年

的使命。一年来，新区工段在安全生产、节能降耗，员工管理，制度落实等方面取得了一定的成绩，得到了车间领导的肯定，当然，在取得成绩的同时，我们也深刻认识到了在工作中，一些值得思考和改进的地方。在此，我代表新区锅炉工段全体员工就20xx年度的各项工作进行总结。

安全生产是其他各项工作得以顺利开展的最根本保证，过去一年里新区工段始终抓住安全生产这个核心问题不放松。在安全生产工作中我们始终坚持车间统一领导，工段具体执行的工作方针，从以下几个方面做了大量工作，因此，没有发生设备安全事故，违反综治安全事件，以及工伤事故等影响车间形象的事件。

1、加强员工的安全意识教育。

除了定期召开工段会议宣传安全生产的重要性以外，工段还深入班组与员工进行交流，听取他们在设备安全和人身安全问题上的意见和建议，并及时是做到了相关信息的转告和反馈。

2、工段长、班长以身作则用实际行动向员工传递信息

在平时的锅炉运行过程中，工段长、班长积极带头加强设备巡回检查，和各项隐患排查工作，总是在第一时间赶到现场，进行原因排查和判断处理。同时抓住每一次问题处理的机会，对员工进行及时的教育和引导，并要求他们遇事冷静、正确处理、确保安全。为员工树立了良好的典范。

3、认真抓好窖期设备检修工作和用汽单位反映问题的处理。

窖期设备检修工作既是对上一轮次检修工作的总结，同时也是下一轮次设备安全运行的根本保障，是一项及其重要的工作。除了平时加强巡回检查及时发现问题外，我们在每一轮次结束前的一周，由工段长带领各班长在进行一次彻底检查，并作好窖期维修计划。在维修任务完成后，工段长、技术员

亲自验收方能过关。一年来针对用汽单位反映的十几次问题，工段带人在第一时间赶到现场查明原因，在确定责任范围后，立即安排好加班人员和做好相关的协调工作，当天晚上就将问题处理，得到了友好单位的肯定。存在的问题以及需要改进的地方。

4、对于设备系统方面变化的考虑不够，应拒绝“经验办事”的工作态度，同时制定出相应的制度措施，今后应努力加强“认真思考，技术分析，责任心培养“等方面工作，并制定相应的防范措施，执行、落实好各项制度，加强职工防范意识教育、和技术指导。水处理方面，我们要重点对危险品的操作和上下楼梯等安全方面进行了规范，以及在取样、阀门开关操作方面加强规范和检查，确保绝对安全的工作环境。

近年来，公司和车间大力加强节能降耗工作，对我们新工段的工作也提出了新的要求。工段日益认识到这一问题的重要性和现实意义，重点在以下几方面开展了工作：

1、加强员工的节能意识教育。

工段长、班长通过各种方式让员工认识到能源的不可再生性，还通过一系列数字让大家意识到了节能的重要性。

2、提高员工操作技能。

要做到正真节能，除了加强教育，提高员工的操作技能是很重要的一环，工段长、班长亲自为员工进行示范，讲述调节风量、煤层等技术问题，传授技巧。尤其加强新员工和青年员工的技术指导和培养，让他们尽快适应角色，做好自身定位，并且力争为车间培养技术能手。为进一步的节能降耗奠定坚实的基础。

3、加强二道灰的回收工作。

除了专人负责外，工段长还亲自监督二道灰的回收工作，做到了每轮次及时将二道灰回收入库，及时做到了节约了能源。

存在的问题以及需要改进的地方。

要保证烧出合格的过热蒸汽，锅炉工的操作也是一个重要环节。在调节方面，大部分员工都能过关，主要存在的问题是：

- 1、部分人员调节不够仔细，在燃烧上没认真对待，精力不集中。
- 2、技术不硬，分析不到位，对于参数的变化不能完全的控制调整好。这在新员工中较多，但有些老员工也存在。
- 3、应加强水处理的管理工作，保证给水质量。

一年来，工段积极加强员工的思想、行为管理。对违反规定的员工实行以教育为主，惩罚为辅的工作方针，让他们认识到处罚不是目的，重在意识到问题的严重性：犯了错误并不可怕，但知错要能改。对表象良好的员工，处在工段范围内进行奖励外，还将作为评先、评优对象向车间进行申报。

存在的问题是及需要改进的地方。

制度落实应更全面，力度应加强。

- 1、加强员工指导教育，力求达到实质效果。
- 2、全工段思想应高度统一，防止各别员工出现思想意识偏差。
- 3、强化制度落实方法的灵活性，力争使检查工作没达到良好效果。

- 1、抓安全工作，保证锅炉全年安全运行无人为责任事故。

(1) 参数控制，认真分析找到最佳运行区域，严处违规人员。

(2) 设备状况掌握清楚，对于出现的异常现象和新增系统要全面分析到隐患并即使解决或制定出相应措施。

(3) 抓人员思想工作，及时了解到现场人员的操作情况和思想动态。

(4) 及时排查以及解决现场隐患，多看多动脑。

2、抓现场管理工作，及时规范现场管理，多到现场找问题。

3、抓成本管理。主要是材料的控制和各项指标的精细化管理。比如如何控制好水耗、降低标煤耗、节省各材料的消耗等，从每项小事做起，真正做到节能降耗。

4、加强自身技术学习，提高解决能力，不管是水处理还是锅炉，只要是自己管辖范围的事，都应该完全的处理解决下来。同时，加强其他专业的学习，增强自己的业务知识。

5、管理细化。大抓安全，杜绝浪费。

20xx年是充满希望和挑战的一年，是承前启后、继往开来的一年，新区工段全体员工将团结在车间班子的坚强领导下，再创新的佳绩。

运行工个人工作总结篇三

进入20xx年以来，我们在公司及各级部门领导的正确领导及支持帮助下，认真贯彻执行上级的部署，我们辅机工段努力抓好安全生产，提高员工生产效率，确保安全，经济，平稳运行；努力完成了各项任务指标。

设备是生产的基础，工段狠抓设备管理，保养维护。为了更

好的管理设备，进一步建立健全设备使用的各项规章制度，并在工作中严格执行，确保各项规章制度真正落到实处。全年完成大修及技改9项，中修7项，大大提高了设备的稳定性，为完成各项任务目标奠定了坚实的基础。

平时对设备出现的问题进行归类整理并作出分析，针对出现比较多的问题进行集中讨论从根本上解决；如余热锅炉的出口远传温度表，这是在蒸汽母管直接连接的管道上，如五台锅炉其中一块温度表损坏或者漏气必须要车间全部停运并泄压后才可以更换或者维修，对此问题我们在设备全停大修期间对其进行了改装，重新焊接了温度计套管，从根本上解决了需全停才可以更换温度计的问题。

加强对班组活动的建设，每周召开班组安全活动，每月对员工进行培训及考试；同时，为了适应生产需要，我们还实施了轮岗学习，注意建设一专多能的队伍；我们进行了多次岗位轮换培训。

在工作的平时我们针对成本的每一方面进行分析。在水处理方面，因反渗透膜自建厂以来未进行更换，反渗透膜污染堵塞严重，委外清洗已达不到效果，导致脱盐率降低，严重影响锅炉的安全稳定运行，并且导致了浓排水的大量浪费；因此车间经过协调借用了其他车间不用的二十只反渗透膜进行了更换，以每只反渗透膜五千元估算，仅此一项就节约了十万元；现在脱盐率能达到98%，保证了锅炉对水质的要求，并且大大提高了原水的回收率，大量减少了浓排水的排放量，节省了水资源的浪费；在压缩机方面，因面对煤气质量及设备老化等出现的压缩机气阀磨损严重问题，气阀已经无法使用，因配件的特殊性需从厂家购买，经过试验，我们对气阀进行了委外维修，维修后气阀还可以使用一段时间，直至彻底报废。

新的一年意味着新的起点，新的挑战；我们工段各人员将从以下几个方面来严格要求自己。

1、设备管理方面，在20xx年出现的2#压缩机故障，储气罐的顶盖撕裂事故，在很大程度上暴露了我们在规章制度上的执行不到位，现场管理有漏洞；在以后的工作中，我们要做的就是接受教训，严格执行规章制度，加强现场管理，做好各种隐患的排查工作，做到工作谨慎，有条不紊。

3、节能降耗方面，节能降耗是企业的生存之本，树立一种“点点滴滴降成本，分分秒秒增效益”的节能意识，以最好的管理，来实现节能效益的最大化。

面对新的一年，新的挑战，新的起点，新的机遇。我相信：有各级领导的正确领导，有我们整个工段的不懈努力，将会不断开创辉煌而灿烂的美好明天！

运行工个人工作总结篇四

回顾一年来，机电工段在公司领导正确领导下，认真贯彻执行公司及生产品质部下达的各项工作，全体员工以高度的责任感和紧迫感，克服了种种困难，完成了公司、生产品质部交给的各项工作，静静地坐下来，梳理着零乱的思绪，感慨万千。现将这一年来的主要工作总结如下：

在过去的一年中，工段对现场文明作业方面制定了一系列的制度，召开了班组长会议，把现场作业的规范与否与班组长直接挂钩，通过公司组织的周检检查，对违反人员进行考核，增强了员工现场作业规范意识，在过去的20xx年工段各班组在现场作业普遍存在现场清场不彻底，通过一年的努力，现场作业得到了明显的改善，各班组有专人负责现场文明作业，对存在不良现象的直接考核。同时也利用各类培训对员工进行宣传、引导正确的作业观。

行自我修复，据不完全统计上一年修旧利废总价值达50000元，生产品质部几次水泥磨磨尾及辊压机及收尘器减速机故障，因工段有维修好的备件及时得到更换，避免了因故障而停机。

例如打散机总成维修做好了事故备件的库存，减少了不必要的停机时间。

工段在完成自身工作的前提下，积极配合兄弟单位的检修，上一年累计共支援外委工时54个，为区域公司节约外委工时费用。同时在外委检修工作结束后，员工积极参与到了本公司的检修工作，补休推迟到淡季，保证了检修进度。

上一年工段改变管理思路，进一步加大对劳动纪律的检查，尤其是饮酒上班劳动纪律的检查，发现一起严肃处理一起，实行连带考核制，调动班组人员的互相监督的积极性。为此上年工段面对频繁检修人员较疲劳但未发生一起员工饮酒上班现象发生。

调动每一个员工积极参与班组的管理，让大家清醒地认识到，只有把工作做细、做扎实才能提高班组的综合水平，只有工段做到公平、公正，才能使组员心服口服，为下一步的班组建设打下一个坚实的基础。

虽然在工段在安全管理工作中做了大量的工作。如隐患的排查、安全培训、安全台帐的建立与完善、安全学习与安全活动的组织等各项工作都有明显的进步。但还做的不细致、不扎实。员工在工作过程中还存在侥幸心理，麻痹思想，有时为赶工作进度，未严格按照安全操作规程进行操作，在特殊场所作业不能及时的办理相关手续。还需进行加强宣贯安全知识，提高员工的安全意识。

上一年工段工器具损坏较多，虽存在一些因质量问题导致工具的损坏，但人为损坏的工具还是占多数的，工段缺乏对工具的有效管理办法，对责任人的考核力度较小。

3、备件维修存在把关不严：

上一年虽然备件维修较多，但是也存在一些备件维修质量不

高。，例如2#打散机总成的维修、包装喷码机的维修等。备件维修把关不严，给生产运行带来了一定的困难。

1□20xx年公司面对的市场形势将更加严峻，我们将继续和公司一起共同面对难关，抓好职工的思想教育，努力做好自己的本职工作。

2、机修工段将继续围绕安全生产为中心，认真贯彻执行公司、车间下达的各项生产经营计划，把安全生产放在首位，保质保量完成上级下达的生产计划。

3、合理安排作业场地，现场管理继续推行“5s”管理，实现清洁生产。加强美化车间内部工作环境，使职工能在一个干净整洁的环境里舒心的工作。

4、维护好工段的所有设备，使它们随时都能保持一种高效的运转能力。

5、继续加强职工队伍建设，提高职工队伍战斗力，使管理水平再上一个新台阶。加强员工培训，鉴于目前员工业务素质 and 思想素质有待提高，我们在明年将继续采取理论培训、现场培训、技能考核等方式进行培训，提高机修队伍的凝聚力、战斗力；加强培训，提高机修人员的业务素质和思想素质。

运行工个人工作总结篇五

xxxx年是国家“十一五”规划的开局之年，也是公司面临着更严峻的形势和挑战，对我个人而言也是一个新课题。新挑战。我作为一名运输事业部铁运工段的基层管理者，在今天的新形势下怎样当好工段长是一个严峻的考验。

在xxxx年12月31日公司召开的xxxx年工作会议及职代会上，王总发表了题为“团结、拼搏、创新、打造一流团队”的重要讲话，并对公司企业文化进行了全新的阐述，提出的口号

是：“严、实、细、精、团结、拼搏、创新”。这也是我们今年工作的重点和新思路。

结合自身实际，首先要加强学习，更新知识，更新观念，提高知识水平，业务水平和管理能力，要有较强的事业心和主人翁责任感，了解熟悉本工段生产工艺及工艺特点，全面掌握技术要求，安全规程，设备技术性能，基层管理制度，现代管理方法的应用等充分调动和发挥班组长的积极性，全面提高自身业务素质和修养。

在生产工作中要精心组织协力合作带好职工队伍，做到：

1. 接到本事业部下达的生产计划、目标后，组织和指挥好本工段职工无条件的接受和完成，接受任务“没有任何借口”并及时检查各班组任务完成进度，确保计划和目标按时完成。
2. 合理安排和调度好本工段的运输设备和器材的运用，开展勤俭节约、节能降耗工作，加强修旧利废，控制费用支出，克服一切困难，控制成本，降低消耗，做到人人肩上有指标，努力完成全年的预算目标。
3. 以预算管理为重点，在严、实、细、精上做文章，挖掘潜力，分解落实预算指标，完善保障措施，加强检查、督促和考核力度，提高管理工作效率。
4. 增强职工的安全生产意识，结合本岗位的工作性能，担任公司各部门的运输任务，要树立“以人为本，安全第一”的思想加强安全生产宣传，培养本段职工的安全行为，安全心态。

班组长的作用和积极性，提高班组长的素质，引导班组长要有高度的事业心和责任感，有效地带动班组成员，齐心协力完成事业部的生产计划，确保全年生产任务的完成。

在公司和本事业部的正确领导下，我要不断的学习专业知识，努力工作，奋力进取，廉洁自律，为人表率，带动本工段的全体员工，“团结、拼搏、创新”努力实现各项工作指标的完成，实现自我提高适应现代化生产需要，发扬“严、实、细、精”的工作作风，为全面完成今年的各项目标努力。

运行工个人工作总结篇六

20xx年又是一个不平凡的一年，公司的生产一波三折，经历了启动电解槽满负荷生产到9月份停部分电解槽，生产能力也随着起伏变化，公用车间空压运行班作为公司最基本的生产单位，紧紧围绕着公司的政策，坚决执行车间安排的各项任务，同时在车间领导的大力支持下，班组成员的紧密配合下，空压运行班在生产管理、人员管理、安全管理等各方面都有了进一步的提高。

20xx年空压运行班始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，紧紧围绕年初制定的安全生产目标，以安全为基础，落实安全生产责任制，加强安全基础管理，把安全生产工作贯穿到各项工作中。以生产现场安全为核心，着力抓好现场事故隐患的查找与治理，杜绝了重大人身伤亡、设备、环境污染等事故的发生，努力建设安全生产标准化，实现了20xx年安全环保管理目标即工伤事故、重大火灾、爆炸、设备及厂内责任交通事故为零；千人负伤率为零；三级安全教育率100%；特种作业人员持证率100%；事故隐患整改率100%；安全标准班组合合格率100%；岗位尘毒浓度合格率100%。

20xx年，空压运行班安全工作主要有配合车间安全员，积极参加公司举行的“百安”竞赛活动，努力实施安全标准化建设，班组设立安全员，以贴近工作现场，方便安全监督管理；每月安排安全学习、每月背诵《安全操作手册》活动，参加“安建环”学习活动，学习生命第一读书活动以及现场隐患排查工作等，取得的效果也很显著。下一步工作将继续加

强安全学习活动，从意识抓起，让班组成员主动预防安全事故，此外还加强现场安全辨识，做到安全理论与实际结合。

公用车间空压运行班担负着全厂供气的重任，向用户提供合格的高压气体是我们空压运行班的工作重中之重，因此空压运行班采取多项措施，确保了生产的安全运行平稳。

- 1、认真学习车间的各项安全管理制度；
- 3、认真学习车间安全生产值班制度，严格执行车间的安全生产值班制度。
- 4、学习检修作业规程，严格按作业规程作业；
- 5、实施设备清洁负责制度，保证设备清洁。
- 6、严格检查生产现场“跑、冒、滴、漏”现象。

20xx年针对空压机的进气温度高，车间四月份向设备管理部汇报，设备管理部及时联系了专业清洗厂家进行清洗，进气温度比清洗前下降了5℃左右，达到了预期的目的。同时通过跟踪学习，记录了清洗冷却器的方法，以备今后自己清洗。

20xx年空压运行班配合上级领导完成对空压机进行控制气源改造、回水装置改造，对干燥机进行了回水装置改造，增强了设备运行的稳定性，同时也起到节能降耗的作用。

班组配合车间所定的检修、维护保养计划，按计划落实到各小组组长，小组负责人对检修过程现场把关，对检修完成情况进行验收，并向车间相关管理员汇报，小组进行总结，针对检修中存在的问题进行分析探讨，提高了检修水平，确保了设备的安全、稳定运行。

设备运行记录对设备的检修维护提供重要的数据参考[]20xx年

空压运行班不断的完善空压机、干燥机等设备的运行记录，要求数据必须是真实、准确，发现设备运行记录有错误现象须进行考核，保证了设备的稳定性。

本年度空压运行班保证安全稳定地向用户提供了高压气体，继续完善各专业设备的整改工作，进一步加强班组各项基础工作，将设备维护工作落实到实处。通过责任分区、职责明确、分工合作等方式，不断提升维护质量，确保设备运行的安全稳定。今年在中心的协助下，按时完成隐患设备的整改任务，有效地消除危害安全运行的各种因数。同时积极按照上级的要求，将设备点巡检和故障异常情况的处理流程，逐步纳入规范化、流程化，做到发现问题和处理设备故障，有章可循。

20xx年空压运行班在人员管理方面表现良好，班组和谐互助，职工技术也有所提高，基本无违纪现象，这主要是班组紧紧围绕车间的管理理念和考核办法，严格按车间的考核制度考核，对违反劳动纪律，思想散漫的职工给予考核，并且进行思想教育，避免工作中出现麻痹大意现象，仔细做好细节问题，杜绝了严重违纪。另外班组鼓励职工认真学习设备说明书、操作手册等设备知识，提高职工对设备的认识。

- 1、运行工要求提前15分钟到岗，对照车间岗位标准认真检查设备运行状况，检查现场定置卫生等等，做好岗前准备工作。
- 2、召开班前会班后会。班长在上班前要先召开班前会，强调安全注意事项，安排工作任务，下班后要召开班后会，班长总结当班的工作完成情况和安全生产情况，表扬当班工作中的好人好事，指出存在的不足。
- 3、加强违纪教育和学习。发生违纪的主要原因是平时对各项通报以及管理考核制度的学习不够，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，思想麻痹，最终导致违纪现象的发生。因此，班组定期组织职工学习公司下发的各项规章制度和考

核办法，对公司、车间的各项通知、检查通报，班组要认真组织职工讨论学习，以求有则改之，无则加勉，并时刻牢记在心。

4、定期开展谈心活动。班组认真执行车间政策，定期以座谈会或单独找个别职工的方式开展谈心活动，谈工作、谈思想、谈生活。通过谈心活动，倾听职工对工作的建议，了解职工的安全生产能力和操作技能，化解职工的消极情绪，帮助他们建立正确的人生观、价值观。以让职工有更高的热情、更积极的态度投入到工作和生活中。

5、积极开展企业文化活动。

班组鼓励成员参加“师带徒”活动，不断学习技术，提高各方面的技能，同时在班组成员间传授先进技术，相互学习，共同提高。

让本车间职工树立责任意识、竞争意识和危机意识；培养诚信爱岗敬业的精神，对企业忠诚、尽责；鼓励、激发工作激情和劳动热情，振奋精神；统一思想，协同作战，团结和谐。给职工宣传企业文化、宣传企业价值观、企业管理模式、企业制度与安全规程，进行企业文化、职业道德、安全生产、劳动纪律等培训。保证设备安全运行，每月政治学习、读书活动，相互学习。

运行工个人工作总结篇七

担任车间生产线工段长已有1月有余，各方面工作都在紧张有序的开展，过程之中有些磕磕绊绊，最终还是能看见一些明显的效果，下面对本月工作作以下总结。

一、

项目

接收（壳体数量）

生产线喷涂面漆（壳体面积）

转出（壳体数量）

7月

7083件

1.75万平方

8964

8月

8467件

2万平方

8455

二、：

1、面漆线、底漆线烘炉门更换；

2、面漆线、底漆线篦子更换；

3、水璇电机、水泵维修，风机外观喷涂、维修使其全部可以正常使用；

4、车间壳体、盖板存放及周转车辆的定置化管理；

三、

本月252装配数明显提升，壳体周转数提升50%，没有大批量的缺件，下月预计装配180间隔，下月形式不是很明朗，近期已经明显感觉到周转到喷漆的壳体乏力，目前能控制的就是优先突击急用件，保证装配需求。

3、生产线目前还存在一定的运行问题，如小车冲撞不停，检测探头不灵等一系列问题近期一一列入整改计划。

因新任调度员未到岗，段长兼调度的工作有时显得手忙脚乱，且管理思路还在从调度到段长的过程中转变，某些工作方面还是有些做的不到位，急需抓紧车间管理方面的学习和改变，使自己尽快的进入工段管理的角色。

运行工个人工作总结篇八

（一）主要指标完成情况

1、生产指标任务：

实际生产总产值：287万余元。算球耗总产值： $287+194=481$ 万。

其中焦电钢球完成483吨，产值达219万余元。华润电厂钢球完成43吨，产值达23万余元。加上衬板、叶片、其它等铸件，不含球耗总产值达287万余元。11个月的产值相比07年全年总产值190万，增长51%。焦电球耗转入量为831吨，产值达378万余元。实际加入磨机403吨，净赚钢球428吨，创纯利润194万余元。

2、安全生产目标：

认真贯彻上级重要指示精神，巩固本部门安全生产基础，杜绝违章及事故的发生。截止目前没有任何生产事故的发生，持续保持良好的安全生产势头。

（二）主要工作情况

1、坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的指导方针，全面开展安全工作。

认真贯彻执行上级传达的各项安全生产目标，全方面开展安全工作。常抓不懈，克服口头重视，工作中轻视的现象。按时解决发放劳保用品，及时处理设备老化出现的问题。在各项技改工作当中，坚决按“三同时”的原则，周全考虑制定安全措施。安全思想教育以文件下、板报宣、口头讲等各种方式，“天天抓、时时抓、反复抓”不厌其烦。使每位员工充分认识到安全工作的重要性，真正提高了员工自身安全意识。

2、建立完善规章制度，精确细化统核程序，提高助推管理效率。

为进一步加强工段内部管理，提高效率。从制度到统计，做了很多的措施。只有建立完善规章制度，拥有行而有效的管理模式，才能更好地开展与指导全面工作。只有精确细化统计考核程序，掌握实时的真实数据，才能更好的服务与修正生产工作。企业管理最大的忌讳就是大而化之，只有精于细微才能真正提高管理绩效。

随着分公司管理上的一个个新举措，工段的部分老规章旧制度已随之相应修订补充。为确保管理工作正常进行，工段先后修订制订一些制度。规章规程类：《钢球产量考核规定》、《铸造工段加钢球人员管理规定》、《铸造工段电炉使用规定》、《推包的使用规定》、《铸造工段防止夜间物品失窃措施》。

为便于生产工作中易于发现问题所在，能得到及时地修正及整改，对某些工作环节作了精确的统计并表格化记录。统计测算类：《钢球产量统计考核表》、《焦电钢球月用量纪

录》、《车辆使用即用油统计表》、《天车定期检查纪录表》、《设备日常维护检修纪录表》。

3. 工资调整倾一线，多劳多得促生产。

铸造一线工人的生产工作，艰苦而又繁重，随着职工年龄的不断增长而越发显得力不从心，从情绪上使大家产生很大的波动，总想退换岗位，给安定地生产局面带来了很大的威胁。为鼓励大家的干劲，提升职工的积极性，突显高产效岗位的重要性，体现多劳多得的薪水分配原则，确保稳定生产大局。在上半年提高了一线工人的岗位效益工资。由原岗位效益工资750元提升至880元。经调整，职工得到了相应的激励，使局面有所改观，但依然存在有很大的调整空间，在今后还需进一步的激励一线工人的劳动积极性和主观能动性。

4、调整组合人力资源结构，全面提升工段整体合力。

工段为综合考虑长期、持续有朝气的发展，班组长管理人员做出了结构调整，更换起用4位年富力强、有创造力、有凝聚力，并具有专业技术的年轻人员，担任各个重要的岗位。

人力资源是企业的第一资源，全面整合人力资源，优化组合，最大限度的发挥个人的潜力和才能。团结协作，能形成一股超强的合力。

5、与时俱进、开拓创新、科学发展、技改增效。

(1) 造型、浇注工艺改进。借助“新解放、新跨越、新崛起”三新大讨论的东风，全体员工不等、不靠，发扬敢于突破、勇于尝试、善于创新的精神，经过半年多的艰辛摸索、探讨、试验，成功研发了“推包浇注、地沟造型”两项技改新工艺。突出体现了以人为本、科学发展的理念，不仅减轻了劳动强度、提高了工作的安全性，还起到了节能降耗、提高工作效率等多种目的。安全稳定生产局面又一次得到了巩

固，再次上了一个新的台阶。

为进一步激发员工学习新技术、掌握新技能，由工段协办举行了分公司“首届铸造技能比武大赛”活动。活动的成功举办不仅标志着分公司第一块技能比武里程碑的树立，而且还掀起了全分公司范围内的比学赶帮超的学习热潮。激励着所有员工释放热能，用创新的力量为企业插上腾飞的翅膀。

(2) 变更材料使用。当前资源性材料，生铁锭、废钢和其它原材料价格不断飞涨，铸件产品成本日渐提高，利润已进入微利甚至亏本的情况下，工段职工利用已有的铸造知识和专业技术，通过收集有关技术资料，大胆创新，以科学、求实的态度重新制定了《钢球配料技术改革方案》。边生产边试验，经不断探索、总结，确定了煤炭增碳效果最佳的加入时机和方式，采用倾斜炉体40度角的熔化方式，改变了炉体磁场的方向，攻克了铁屑易吸附在炉壁熔化困难的难关。在保证钢球质量和材料铸造性能不变的前提下，实现了以钢屑代替废钢、以生铁屑代替生铁锭、以煤炭增碳的低成本配料。按目前原材料价格核算，现配料比原配料每吨钢球材料成本降低480元。每年按600吨产量计算，可降低钢球材料费28.8万元。

(3) 优选市场材料。在与同行业技术人员的接触中，将了解到的信息及时应用到衬板的生产中。以“降低成本、提高效益”为目的，采购济源兵工厂含钼、含铬钢屑。根据原材料价格及化学成分重新配料，每吨衬板少加钼铁50、铬铁35，使每吨衬板材料费降低一千多元。每年产量按两套衬板64吨计算，可降低材料费10万元左右。

(4) 造型砂的变化。以往钢球生产时，造型砂是由水洗沙、黏土沙、白干土和玻璃水配制而成。在水洗沙、黏土沙用完后，工段以“降低成本、提高效益”为已任，没有伸手要材料，而是按照事先设想的方案重新配制钢球造型砂，在生产实践中大家集思广益，攻克了粘沙、掉沙、透气性差等一个个

技术难关。从20xx年10月18日三号中频炉投产至今，钢球的生产，一直使用的是合作方留下的建筑用沙，从而省去一笔材料费用。

6. “产量补差”新思维，产品考核新突破。

改变历年钢球产量达标95%的思维模式，跳出传统思维圈，保障理论产量达到100%。生产中，给每人另放一箱模具，当出现废品时，补差之用。不苛求超额多生产，但必须保障每人每炉20箱任务全成，每班400箱全成，原本意义上每班的5%废品合计114kg钢球不再顺手流失。积沙成塔，集腋成裘。一年下来，无需增加任何成本纯创产值20余万元。从而也使大家提高认识了节能降耗的意识和实际意义。原日产量95%能达到2.166吨，100%能达到2.280吨。目前，日产量超越预期效果突破100%达到2.300吨。提高生产效率5%以上。设立了每日产量有检录，增加了每月产量有考核。次月初按照相关的考核规定，根据产量考核结果发放一定的考核奖金，加大力度激励了一线职工的积极性。

钢球补差效果良好，提高产量，初见成效。产量考核细致入微，完善管理，坚持下去。7.精打细算降成本，千方百计节提效益。

落实分公司三届二次职代会工作部署，认真开展“加强管理、节能降耗、技改增效”的劳动竞赛活动。努力做好广大职工的思想教育工作，创造激发职工潜能的有效机制，使广大职工在思想观念、节能降耗意识等方面有了较大幅度的提高。

(1) 在原材料价格不断上涨、分公司资金非常困难的情况下，处处挖潜、时时降耗。工作中炉前班随时用磁铁回收洒落的钢屑、铁屑。造型班坚持每班次清理出型砂中的回炉料。造型砂的重复使用率也在不断提高。化验室的废酸由原来的直接排放改为集中存放，重复使用。

(2) 弃物利用。铺在大炉前的铁砖已失去了原来的作用。经职工反映在分公司领导指示下，立即组织职工挖出了所有的32块铁砖，总重3.2吨，价值1万多元。为使铁砖砸开能投炉使用，设法省去专业破铁队费用，自己动手，在缺乏破铁工具的情况下，想点子利用天车吊起重物，依靠自由落体将铁砖一一破碎。为此，受到了分公司通报表扬，并分别给予个人和工段200元和500元的奖励。

（三）工作的经验和体会

1、生产与管理中出现问题，反应迅速，及时采取应对措施，不拖泥带水。办事效率突出一个“高”字，解决问题体现一个“快”字。提高解决问题的应变能力。生产中需要规章制度时，立即制定，在发展的过程中，需要补充修订也会同步跟上。需要处理解决各种问题时，立即解决，解决不下的也要有回馈。在工段各项生产活动、考核、监督、管理、处罚等方面得到了充分体现。

2、在处罚事件中，必须严格严肃，赢得绝大多数职工的理解和支持。要搞好稳定生产，首先要整顿好劳动纪律。客观来讲，铸造工段的人员素质水平相对较低，想要整顿劳动纪律有很大难度，但在执行处罚规定时绝不能手软，即要讲原则又要讲艺术。如果还是软弱无力，处理不严，歪风邪气还会滋长，违规人员不当回事儿，不以为然，无论想整顿几年也解决不了问题。不稳定，工段的生产活动就无法正常有序开展。出现问题时，要有一个解决一个，绝不能纵容，纵容就等于是增加包袱，再出现再解决，不厌其烦，不采取这样的办法不行。要高瞻远瞩，准确把握“严厉整顿”劳动纪律与生产经营之间的内在关系，教育全段职工要把握生产活动这个大局，“严厉整顿”要作为维护工段生产大局的一个重要措施来看待。

3、通过技改的过程，深刻体会到解决问题时，与生产中打破常规谋求新方法时，所进行的必要步骤：思路---分析---求

证---实践---求证---应用---推广。无论遇到什么样的问题，都有客观规律存在，要学习掌握解决问题的方式、方法，养成总结的好习惯。勤思考、多动脑，善于运用哲学思想来寻求解决工段在改革发展中出现的任何问题。

4、通过铸造技能比武活动成功的举办，职工团队意识，集体荣誉感，主人翁责任观念进一步提高。整个过程汲取团队的智慧与集体的力量，发挥出了整体的合力，充分证实了团队在事态发展过程中所迸发的强大力量与团队的重要性。在今后分公司的发展和各个工段部门的发展，想要有一支高效的队伍，要创出大的业绩，必须搞好的自己的团队建设。

5、通过全年系列改革创新活动的开展，不难看出工段在慢慢的发生着变化。人员的心态变的更加积极了，工作效率也逐步提高了，生产局面趋于稳定了，整个工段的和谐氛围更加浓郁了。这都归功于，“新解放、新跨越、新崛起”三新大讨论活动开展的结果。企业要求发展，就要解放思想，更新观念。从旧的思想羁绊中解脱出来，大胆创新，创造性的开展工作。只有不断创新，才能使企业充满生机与活力，通过创新，改进自己企业的不足，增加自我发展的优势，才能跟随时代的步伐，立于不败之地。

切记！墨守成规，死路一条。

1、资金紧缺，是最大的问题。材料供应不足，无法保障正常生产。材料的品质得不到位，间接影响到了正常的生产程序，对质量也带来了艰巨的考验。

2、造型工种劳动强度大，对身体健康状况要求高。技改前造型工人数严重不足，有辞职的、有调离的。造型人员在工段基本都是全能生产人员，哪里需要哪里用，产品的生产、安装与维修全都参与，平时得不到休息，生产极不稳定。技改后强度降低了，人员有所补充，现在生产局面基本得到了改善。

（一）工作思路

1、以安全为基础，全面开展生产工作。安全是企业永恒的主题，安全是一切工作的基础。保证及时贯彻落实上级对安全生产的重要指示精神，认真进行安全生产教育，不断提高安全生产意识，围绕生产经营积极开展安全生产工作。

2、转变观念，树立生产指挥权威性。

生产系统具有绝对指挥权，所有相关班组成员，包括后勤人员都要不折不扣服从生产指挥。生产人员安排，倾向生产一线。转变工作作风，理解认识没有一线人员的生产，就没有产量产值，其它班组的设立与相关工作将毫无意义的概念。铸造工段是一个生产单位，作为生产单位与部门，没有生产，就没有产品，无产品，何从经营。没有经营，何谈利润，没有利润，怎能生存。所有工作将围绕生产一线，一切服从生产一线需要安排。

3、狠抓工作落实、加强执行力建设。

企业制度章程并不缺少，工段工作安排要求也相应完善，在执行力度上还需进一步提高。只有强化执行力的建设，狠抓工作落实，才能高标准、高质量、高效率地完成各项工作。

工段生产任务完成的好与坏，不仅仅取决于思路构想与设计，更在于全段职工很好地贯彻与执行。如果执行的不好，那么再好的设计，也只是纸上蓝图。惟有执行的好，才能完美地体现设计和精妙之处。

4、适应企业改革与发展，稳定队伍，大力搞好生产工作。新的一年，集团公司与分公司都将有较大的改革创新举措。职工的心态决定着企业的命运，加强对职工思想宣传教育工作、转变思想观念、提高自身综合素质，促使大家的步伐紧随适应分公司的改革与发展。保证职工队伍思想稳定，做好

各项工作任务，努力完成全年既定的工作目标。

5、积极服务合作方，促进和谐共谋发展。继续以积极的态度与合作方保持密切配合，搞好关系。在生产中给予对方全方位的便利，全力帮助协调对方开展工作，规范管理、服务于对方。协调好安全生产用电，严格执行分公司的用电管理制度，做好设备调峰用电管理，延续和谐共赢局面。

（二）重点工作

完成全年钢球生产任务，合理安排生产。研究季生产时机、材料峰谷机遇。

（1）工作目标：600吨钢球两套衬板

（2）主要措施：明确全年任务，压力相互分解，人人肩上有重担，做好绩效考核措施。搞好团队建设，及时学习上级文件，教育大家统一思想，分清形势，明确目标。

1、生产资金使用分配建议。通过钢球全年生产曲线，产值核算，说明钢球需求稳定，进款也稳定，应保障生产材料的供应。现在生产最大的难点已向材料供应不足转移。公司在生产资金在分配时，应考虑必要的措施，以保障铸造工段正常的生产。

2、衬板产品极需储备。根据焦电衬板零库存状况，每逢焦电大修必有铸造工段磨机维护工作，建议在分公司现有的资金状况，与原材料市场价格等诸多原因情况下，择机投入生产一套衬板，做好产品的备品工作，未雨绸缪，打好有备之战，以防措手不及。不能因我们的原因影响衬板市场的稳定。

3、发放绩效考核奖金。

第一套方案：建议在不影响职工统筹补贴等，经济利益不受

损害的情况下，从岗位效益工资中提取现金，作为绩效考核奖金，以现金形式下拨在工段。每月依据《分公司绩效考核细则》与当月的绩效考核结果，按规定发放。

绩效考核奖金发放时，领取者要与工段负责人之间有见面接触，如有非足额领取，一定会产生争议，此过程，是对领取者最好、最直观、最有效的教育过程。让他们对此事引起关注，促使职工对工作绩效得以引起足够的重视。

第二套方案：向张党生学习管理，变公平优先转向效率优先，倾向考核一线。当前工段生产局面良好，工资基本合理，目前钢球生产工作中，经产量成品率补差方法的管理创新后，的确效果明显，一线工人生产积极性较好，在绩效考核资金上可以适当增加至1000元或更高，已更好的激励大家的积极性，确保产量的产出。

4、创新企业体质，破除旧机制，打破阻碍我们发展的机制障碍。给工段更大的生产经营大权，真正享受承包制的待遇，让职工切实能感受到工作效率与生产效益的提高给切身利益带来的变化，更好的激励大家努力工作，争取给职工谋求更大的福利。

5、巩固现有销售市场，积极开拓对外销售渠道。

从全年的产品销售情况可以看出，我们的重点销售市场在焦作电厂。仅有一个外部市场在华润电厂，销售额仅23.4万元，占总产值287万的8%，产值比重过小。一方面说明我们严重寄生于焦作电厂。另一方面也说明了我们在拓展对外销售渠道仍有非常大的发展空间。

首先我们要继续巩固对焦作电厂的产品供应，稳住现有市场源，就能保证我们日常生产需求。我们要保持与焦电的密切联系，用优质的产品，以及优良的服务来巩固现有的市场。其次，我们可以扩大销售渠道，争取更多的市场份额。首先

如何拓展周边外部电厂，应立为新年里的一个新的课题。加大对外销售在生产总值中所占的比重，这样既保证了我们生产的持续性，又提高了生产总产值。

焦作电厂08全年的钢球用量不足500吨。而我们工段的年生产能力在600吨以上，在材料保障供给的情况下，多出的100吨，如果销售合适的价格，能打开外部市场，开拓生产销售新局面，将会有可观的几十万元产值增收。何乐而不为。

张党生说：“产量就是企业的效益，有了产量配上价格就是企业的收入，这是企业生存的根本。”的确如此。

6、合理利用人才，实现双赢局面。在分公司举步维艰地发展过程中，经受生死存亡的关键时刻，怎样能使现有人才恪尽职守，人尽其职，为分公司的生存与发展积极作贡献，又如何保护人才，激励人才，使企业与个人呈现双赢的局面，值得我们进一步研究与探索。

运行工个人工作总结篇九

略

1、安排专人穿戴好劳动防护用品进行酸洗操作。

总结9月份临时停车的经验教训，本次中修工段经过研究决定，指派两人穿戴好轻型防化服、佩戴好护目镜、防酸碱手套等劳动防护用品进行一切用酸操作，其它人如有用酸洗的阀门，短节等，只负责搬运到现场，然后由这两人进行酸洗操作，避免了用酸时防护用品不全的现象。

2、根据检修项目负责人员的落实，把各类票证的办理交给班组。

我们一改以前由工段长负责办理各种票证，然后出去签字，

现场没人统筹全局的弊端，本次中修我们把办理各类票证的任务交给班长，由他们根据自己负责的项目，需要什么材料，安全防护措施的落实，现场监护人的指派，各类票证的办理等具体的工作全部交给班组来做，然后由工段长进行监督、指导、把关，这样既调动了大家的工作积极性，又使整个现场工作场面井井有条，忙而不乱。

3、安全防护措施切实有效，并且安全可靠。

在检修前，我们就针对本次中修的项目，专门的制定了切实有效的安全防护措施，并得以落实执行，如动火作业、进入容器内的作业等。尤其是进入发生器的渣浆分离器时的清垢操作，我们在置换合格的前提下，又通入压缩空气进行吹扫与强制通风，并用棉被堵塞住乙炔总管，用测爆仪进行在线监控，每小时又做跟进分析含氧与有害气体的含量，指派专人现场监护等措施，确保了各检修项目的本质安全。

4、人员安排较为科学合理。

无论是值班人员的安排还是各项目的具体负责人，我们工段都根据其本人的性格与责任心的强弱，原则性的强弱，扬长避短，进行了合理的安排与分配，有利于各项目的开展。

5、检修完后的现场清理与除锈刷漆工作做的较好。

本次检修完后，我们动员了全体人员到现场卫生进行了全面彻底的清理，尤其是对各防腐层脱落的地方进行了除锈刷漆工作。如对发生器的十二个水封、各泵的基座、管道等进行了清理，使整个厂区设备面貌焕然一新。

1、个别人的集体观念不强，检修工作中拖沓松散。

我公司每年两次的例行停车检修，意义比较重大，尽管我们在停车前做了动员工作，分厂也有相关制度，但还是有人在

检修期间休假。另外也有个别人在检修的工作中不够严谨，不够紧迫，东游西晃，从思想认识上还不够深刻。

2、部分民工消极怠工。

从本次检修的总体上看，操作工的表现要优于民工，操作工基本上都能发扬吃苦耐劳的精神，然而民工中有部分人却是消极怠工，你推一下动一下，你不推他就爬下。虽然没有影响整个检修进度，但是给人的感觉却不好。

针对以上不足，我们召开了工段级的检修工作总结会议，对存在问题的个人提出批评，对表现优异的同志给予一定的表扬和经济奖励，力争在下一一次的检修工作中做的更圆满。

运行工个人工作总结篇十

三、根据电气专业的设计思想和具体的图纸构成，很快理出了本工程的'工作思路和必须遵守的条件以至于更好的落实设计思想和设计图纸，提出了在月亮山一期电气安装工程中必须做到才能让领导满意领导放心。这些必须做的具体内容如下：

- 1、遵循第一次作就把工作做好的观念；
- 2、坚持把安全工作放在首位，坚持以人为本和谐共赢；
- 5、不可依据动力电缆黄绿红的颜色定相序；不可依据二次电缆的芯线颜色安回路编号，不可依据变压器a□b□c出场标志定正相序，不可依据pt□ct的出厂标记定极性，不可随意链接pt□ct的二次连线定接线组别；33台箱变的分接开关必须一致在同一档位□110kv进线相序、主变相序□35kv线路相序三者必须一致；33台发电机的相序经箱变到35kv的相序必须一致。

以上的五不可三一一致转换成一个必须，那就是必须通过方法

正确的试验来下结论。结论正确才能指导下一道工序。

我相信施工单位和监理单位只要能深入的领会以上的一个遵循、两个坚持、三个始终如一的贯穿、四个坚持和五不可三一致一必须的原则，电气工程安装的质量和可靠性就能达到一个非常满意的状态，就能移交一个能可靠运行的一期工程。这些内容也必将成为风电工程电气安装的典范，并具有对二期三期有深刻的指导意义。

四、为了进一步落实第三条的内容，编写了月亮山一期《电气专业实施细则》。实施细则如同一股清流，明晰的道出了月亮山一期电气专业做哪些工作?如何做?谁来做?应有尽有，可操作性极强。就是一个初来的电气人员，只要有一定的工作责任心和一般的管理才能，就能把电气专业的全过程工作做好。

五、及时的召开了监理单位、施工单位电气专业管理人员的专业会议，会议明确并详尽的布置了以上这些要求，详尽的列出了甲供材料设备和施工方自行购进的材料范围，明确了职责范围，理顺了管理程序，并确定了每周电气工作沟通会。这次专业会议的召开奠定了电气工作的基础。

第一季度已经过去了，今天进入四月份的第一天。第二季度的工作将按照预定的工作方针和工作思路，和监理单位、施工单位，携手并肩，按照工程网络进度进行质量控制和工作中的协调。