

2023年竞聘时工作规划 竞聘岗位工作计划共(实用10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

竞聘时工作规划篇一

一：主席团事务

1. 建立文化，创造品牌！

从主席团抓起，要求每一名主席团成员都有形象意识，有理想，有追求，树软件学院10级学生会良好形象。

2. 实时沟通，师生一心！

建立每人一周一课时值班，主席团一周一例会的制度。并要求所有主席团成员与辅导员老师积极交流，反映全学生会、全年级同学的想法。

3. 制度完善，奖惩分明！

掌握学生会资料。经过成员调查，根据学生会基本原则，由秘书长起草，制定文件，与学生会成员共同修改，经老师同意，建立全学生会、主席团各项规章制度，制度。

4. 建立体制，分工协作

三名副主席分别抓学生会两个各部门，要对所负责部长工作进行月考评，上交秘书长。秘书长负责协调，记录主席团内

事务，协助主席与各副主席及部长联系，做好学生会例会及相关活动的考勤，签到及记录等工作。

二：各部门工作

1. 主席团与各部联系

了解每一名部员，密切关注全学生会的动态。

2. 例会与意见反馈制度

定期召开主席团与部长例会，听取意见，并将副主席的月考评意见反馈给各部长，制定工作方案，协调各部长高效工作。

3. 开展活动，协作展开

鼓励各部门开展活动，要求书写活动策划与预算，由辅导员老师、主席团批准后开展。主席团要积极协助各部门沟通联系，使活动顺利开展，并在活动中促进学生会成员间的感情。

4. 相互了解，建立友谊

总揽全局，把握整体，调节局部，衔接上下，重视左右，团结一致，分工协作，认真对待每次的工作任务。充分的发挥各成员的能力，用真诚、理解和信任对待我们的每一个成员，给他们一个宽松的自我发展和创造的空间。更要加强学生会每一名成员的素质，包括个人学习成绩及个人能力、修养的提高。具体包括策划组织能力，礼仪意识，团队协作意识及创造性思维的训练。

说明：1. 本工作计划由本人制作。

2. 此为初稿，具体还需逐步完善、修改。

3. 此稿经辅导员老师通过方可执行。

4. 本人有最终解释权。

《工作计划》

姜佳宁

竞聘时工作规划篇二

尊敬的各位领导，亲爱的同学们：

大家晚上好，我是来自室内设计一班的郑求胜，我今天竞选文艺部正部一职。

更加充满信心。

既然选择竞选文艺部部长，我想首先谈一下我对于文艺部的认识：文艺部主要就是通过组织各种文娱活动，来丰富大学生课余时间，从而活跃校园文化氛围。而文艺部部长的职能就是统筹规划整个部门的工作，带领文艺部更好的为大家服务。本着这些认识，竞选文艺部部长，我认为我具有以下几点优势：

首先，我热爱文艺部的工作，我已经在文艺部工作度过了一年的时间，从工作中，我学到了化解矛盾的方法，为人处世的准则，待人接物的态度，懂得“少说空话，多做事”的重要。这一切的一切都证明，我有能力承担起系里委予我的重任。

其次，拥有了一定的工作经验。虽然我在学生会的时间并不算长，但是在这一年中，我积极投身于迎新晚会的组织和表演中，对迎新晚会的流程等有了相当的了解。这些工作的积累使我对文艺部有了更深层的认识，为我之后更好的工作奠定了基础。

他部门的协调工作，更好的为大家服务。

如果我能够当选，以下几方面将是我的工作重点

一，纳新活动上，制定详细的纳新方案，人员选取上在保证选取优秀人员质量的前提下提高选取人员数量上的突破，使得我们学生会的更进一步发展壮大。在纳新宣传上尽量做到广播，海报，横幅，班级，乃至到宿舍的细致宣传。

二，做好迎新晚会的工作，从前期的编排到选拔节目，从彩排到正式演

出，以及活动经费的预算和演出服装的租借，我一定会精心策划，精密

布置，尽最大努力奉上一台有品位有水准的迎新晚会。

三，创建主持人小队，舞蹈小组，乐器练习等兴趣小组等，并定期请专

有很多表演性人才的。

四，加强与其他部门的沟通合作。在做好内部协调沟通的同时，与其他

部门共同合作开展一些活动，更好的为同学们服务。

以上就是我对当选以后工作的设想，没有华丽的辞藻，有的只是一颗想要认真工作，为大家服务的心。同时我也希望可以贡献自己一份微薄力量，为设计系未来的发展添彩。我想，如果我当选的话，一定会言必行，行必果。真心的希望能给我一次机会让我证明自己，不会让你们失望。

我的演讲完毕，谢谢大家。

竞聘时工作规划篇三

各位评委，大家好！

首先，请允许我简单介绍一下我自己。我今年45岁，1988年参加工作，临床医学专业毕业，大学本科学历，副高级职称，_党员。现任桐庐县卫生局纪委委员、桐庐县第二人民医院党支部书记。

我竞聘的岗位是桐庐县中医院院长一职。我有信心、有能力做好中医院院长的工作，我能做、会做、敢做、肯做，希望能得到各位评委的鼓励和支持。

我竞聘演讲的内容主要有以下两个方面：

一、我竞聘中医院院长的理由和条件

一是我有多岗位锻炼的经历。在各级卫生行政部门的指导下，在局党委的领导下，在组织的培养下，在同志们的支持下，使我不断成长和成熟。1995年10月，任桐庐县百江中心卫生院副院长；1996年3月，任桐庐县百江中心卫生院书记兼院长；20xx年12月，任桐庐县新型农村合作医疗管理办公室主任；20xx年4月，任桐庐县卫生局人事科科长；20xx年1月，任桐庐县卫生局卫生监督所书记兼所长；20xx年12月起，任桐庐县卫生局纪委委员、桐庐县第二人民医院党支部书记。

二是我在不同岗位创造了佳绩。我二十二年如一日，在普通的岗位上兢兢业业、脚踏实地，在平凡的管理岗位上创造了一次又一次的佳绩。1996年起，在百江中心卫生院先后创建了“文明单位”、“爱婴医院”；20xx年起，圆满完成新型农村合作医疗试点工作，接受了建德市卫生局、淳安县卫生局、椒江市卫生局、武汉市卫生局、包头市卫生局等单位的学习考察；20xx年，经不断努力和争取，使卫生局机关党支部创建了规范化党支部；20xx年，卫生局卫生监督所年终考评获得卫

生系统唯一一家优秀单位，同时创建了桐庐县“基层满意站所”；20xx年，桐庐县第二人民医院党支部首次被桐庐县委授予“优秀基层党组织”。

四是我有良好的做人品质、个人修养和工作作风。以“让身边的人因我的存在而感到幸福”为目标，用爱心沟通职工、用真情感动职工、用言语引导职工、用行为带动职工。在管理中以身作则并充分发挥人的主观能动作用、突出群体优势、弘扬团队精神。不阿谀奉承，不溜须拍马，不弄虚作假，胸怀坦荡。我尊敬领导，团结同事，办事果断，干净利落，脚踏实地。无论服务在基层、工作在机关，始终忠于党，忠于党的医疗卫生事业，永葆_员的先进性，走在创先争优的前列，争做我们_员的优秀代表。良好的做人品质、个人修养和工作作风得到领导和同事的赞誉和肯定。

二、我竞聘上岗后的认识和设想

如果各位评委给我这个机会，让我竞聘成功，我会抓住这个机会、珍惜这个机会、充分把握这个机会。我的设想：

一是发扬中医文化，铸造医院灵魂。首先是中医院悠久的办院历史积淀了厚重的文化底蕴，提供了巨大的发展潜力；其次是历任院领导为中医院的发展奠定了坚实的基础；再次是中医院有一支医德高尚、业务过硬、乐于奉献的职工队伍。我能进一步发扬中医院这种特有文化，铸造医院灵魂，使之成为中医院发展的内在动力。

二是立足中医特色，兼顾西医发展。桐庐中医院有较好的区位优势和社会各界的普遍关心与关注。要立足于中医特色，发展中医药优势，发展专科专病，以实施名院协作工程为平台，以内科为基础，以骨伤科为龙头，以中西医结合为主导，使特色专科逐渐形成规模，以特色求生存。打造名医品牌，发挥名医效应，提高中医院整体服务能力，使中医院得到稳步发展。

三是借机医院扩建，提升服务功能。在县委县政府的高度重视和支持下，中医院总占地面积为亩、总建筑面积为54478平方米、预计总投资约19782万元的扩建工程设计方案已于20xx年5月6日县长议事会通过并组织实施。要以中医院扩建为契机，认真做好规划，全面提升中医院服务功能，巩固二级甲等中医院标准。

四是加强内部管理，构建和谐医院。以公立医院医疗体制改革为契机，加强内部管理，构建和谐医院。重点是三个“抓好”：抓好制度建设，进一步健全制度并严格执行，提高行政执行力水平。抓好队伍建设，进一步培育人才，提高预防、医疗、保健整体服务能力。抓好行风建设，进一步加强医德医风教育、行风教育、岗位廉政教育，全力打造廉洁医院，为医院健康发展保驾护航。

我的演讲结束，请大家支持我，给我再次施展才华、发挥能力和作用的机会，谢谢各位评委！值此新春佳节，祝各位评委身体健康、工作顺利、心想事成！

竞聘时工作规划篇四

各位领导、各位同仁：

大家好！非常感谢各位领导给我机会，给我勇气，让我站在这个竞聘区医院院长的讲台上。

我叫xxx，现年xx岁，现任xx，之所以参加竞聘区医院院长职位，我觉得自己具有以下三个方面的优势：

一是我熟悉并深深地热爱医疗卫生事业。我于年毕业于学校专业，毕业后一直从事临医院工作。

二是我具有较强的专业工作能力和一定的医疗行政管理工作经验。我曾经在一线临床科室工作过，取得过成果。年晋升

中级职称。曾经做过医疗行政管理。

三是我有强烈的事业心、勇挑重担的使命感和做好工作的信心。我们加区人民医院是本区域内承担医疗服务的综合性医院，也是大兴安岭地区医疗保险局指定的城镇医疗保险定点医院。医院面对辖区内的机关、企业、事业单位，社区居民以及周边地区群众开展各项医疗救治工作，同时还承担着全区征兵、升学体检及伤残鉴定等政府职能。在区域医疗机构设置中，区医院的重要地位和作用不言而喻。要建设好这样一所医院，必须选择一名好院长，一名好的带头人。我自信，自己能够挑起这副重担，只要紧紧依靠区卫生局、区医保局，紧紧依靠医院全体医护人员和每一位职工，上下同心，拼搏努力，区医院的建设一定能够搞好。

如果领导和职工群众信任我，选择我做区医院的院长，我将竭尽全力，为抓好医院建设而呕心沥血，工作中我将做到以下几点：

2、要把人才培养放在突出位置。事业发展与否关键在人。我们要采取各种有力措施，加强、加快对人才的使用培养。要抓好班子，带好队伍，合理分工，精诚团结，充分发挥每个班子成员和中层干部的作用；要重视现有专家和专业技术骨干，激发他们的热情，调动他们的积极性，挖掘他们的潜力，发挥他们的传帮带作用；要加强院内科室间的技术协作和学术交流，形成浓厚的学习钻研空气，定期组织学术报告会、交流研讨会，鼓励岗位练兵，自学成才；要创造条件有计划、有目的地选送人员出去进修学习，培养深造；要研究制定合理的激励机制和措施，改革收入分配制度，向关键岗位、重点部位和突出贡献倾斜，体现优劳优酬，贡献大收入多，对有突出贡献的专业人才给予重奖。

3、要把人民群众利益和医院形象放在核心位置。医院的工作对象是广大患者，是人民群众。患者群众的评价直接反映医院的形象，极大地关系着医院的发展。因此医院的一切工作

都要围绕方便患者，有利群众去做。要教育引导全体医护人员树立为患者和群众服务的意识，感情上贴近，技术上求精，治疗和护理上尽心尽责；要制定和执行各种切实可行的便民措施，最大限度地为患者及其陪护亲友提供便利；要认真执行药品招标投标制度，坚决杜绝假药进院，降低药品价格，让利于患者群众；要认真对待和处理患者的设诉，满足患者及其家属的合理要求，减少医患纠纷，维护医院形象。

各位领导、各位同仁，如果我能够荣幸地被选择做区医院院长，我将不负众望，坚决履行我的承诺；如果我没有被选中，我也不会怨天尤人，我会找出自己的差距，继续做好目前岗位的工作，同时我也将继续关注、关心区医院的建设。借此机会，我衷心地祝愿加格达奇区医院通过这次公开竞聘选拔院长能够给医院带来新的更大的发展！

我的演讲完毕，谢谢大家！

竞聘时工作规划篇五

xxx年，县人民法院在县委的领导，县人大、县*、县*及社会各界的监督支持以及上级法院的监督指导下，认真学习贯彻党的*和十八届三中、四中全会精神，紧紧围绕司法为民、公正司法工作主题，不断加强队伍建设，努力推进法院各项工作的发展□xxx年12月20日至xxx年6月20日，全院共受理各类一审诉讼案件1358件，审结862件，结案率达63、48%；受理执行案件245件，执结110件，执结率达48、75%；受理行政非诉执行案件156件，执结106件，执结率达67、95%。

严厉打击各类犯罪，全力保障社会稳定。认真落实县政法委组织开展的顺民意、保民安严打整治夏季风暴行动工作要求，积极与*、检察机关紧密配合，快审快结，严惩各类刑事犯罪活动。共受理各类刑事一审案件87件109人，审结68件85人，结案率达78、16%。其中判处5年以上有期徒刑3人，5年以下75人，单处罚金的2人，免于刑事处罚的 2人，宣告无罪1人

(刑事自诉案件)，申请撤诉2人(其中1人为刑事自诉案件)。

有效开展民商事审判，积极服务县域经济发展大局。根据《**县人民*关于清收农村信用社不良贷款的通告》文件精神，经院党组研究决定，从xxx年1月至9月，在全院开展为期9个月的清收专项审判活动。成立了以党组*、院长李汉斌为组长，副院长**、**、**为副组长，其他院领导及庭室局队负责人为成员的的清收工作领导小组。组建常驻县信用联社专项清收工作小组、四个巡回法庭与民一、民二、审监、林业、武阳法庭五个业务庭一起负责涉公职人员、企业及全县25个乡镇不良贷款的清收工作。截至6月底，全院共受理民商事案件1251件，审结781件，其中受理清收不良贷款案件623件，结案438件，兑现标的500余万元。

加强强制征收力度，努力服务社会抚养费管理工作大局。积极主动和县计生局、乡镇等部门协调配合，整合执法资源，形成执法合力。通过对典型超生对象的强制征收措施，扩大社会影响，带动其他违法生育对象主动缴纳社会抚养费，为社会抚养费的合法征收扫清障碍。从xxx年11月至今年6月底，我院行政庭在**、**、**、**等乡镇开展集中执行活动，共查询被征收人员的银行存款1000余人次，远赴**等地查封、冻结被执行人账户存款，执结案件260余件，累计强制执行社会抚养费90余万元。

认真落实立案登记制，制定了《**县人民法院关于落实立案登记制的若干规定》，切实做到有案必立，有诉必理，充分保障群众诉权。进一步优化诉讼服务中心职能，设立便民窗口，简化办事程序，推行一站式服务，由审判经验丰富、业务过硬、责任心强的法官负责登记立案，热情主动为群众提供全方位的优质服务。积极为困难当事人缓、减、免交诉讼费，半年来，共减缓免诉讼费67987元。

建立领导干部干扰办案全程留痕制度，对说情、施压、打招呼等外部干扰因素实行登记备案。禁止法官在工作八小时之

外与相关案件当事人及其律师接触，对违反规定的人员一律实行年度考核一票否决并追究责任。同时对法官、执行人员在庭审、现场执行等执法活动中着装不规范进行积极整改，现在都能做到在审判、执行、会议等重大活动中着制式制服，强化文明执法、庭审纪律、警车管理，定期或不定期检查干警在岗情况、庭审情况并进行通报处理。

存在的问题：一是同期案件数量增加较快，案多人少矛盾日益突出；二是当事人缠诉、缠访现象严重，办案难度越来越大；三是法官待遇差，与压力大成反比，政治思想工作难度增大。

xxx年下半年工作计划

一、不断加强队伍管理，提高工作质效，确保完成年度目标工作任务。

二、严格执行《**县人民法院关于开展清收农村信用社不良贷款专项行动实施方案》，确保在9月底前圆满完成专项审判任务。

竞聘时工作规划篇六

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

“锦鸡报捷摇金步，黄犬迎春跃玉阶”。新年来临，我祝福大家新年愉快，万事如意！常言道“世上无难事，只怕有心人”。我院这次机构调整改革，对新岗位领导人进行公开招聘，为干部职工提供了一个公平竞争的机会，我非常拥护，并积极参与其中。我非常感谢各位领导能给我这样一次竞聘上岗的宝贵机会，也感谢在座的各位师长和同事们对我的关心与支持，你们的鼓励和帮助使我充满信心地参与竞聘，我

相信“天生我才必有用”，我会全力以赴，勇攀高峰，竞聘结果虽然难以预料，但是我会让过程变得精彩！

通过综合权衡自己，参加今天的竞聘我有以下优势：

第一、我政治素质过硬，思想品德高尚。

作为一名有着***年党龄的老党员，我处处严格要求自己。在平时我就认真学习“三个代表”重要思想和党的“_”精神，积极拥护党的基本路线、方针和政策，自觉做到在思想上、政治上、行动上与_和院党委保持高度一致。我思想作风正派，生活作风淳朴，为人忠厚诚实，严于律己，办事讲原则，讲纪律，不计较个人得失。我尊重领导，团结同事，顾全大局，具有较好的群众基础。我始终以“老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活”的处世原则面对生活，养成了良好的思想品德。

第二、我具有扎实的专业知识和丰富的工作经验。

第三、我具有较强的沟通协调和管理能力。

我年富力强，性格稳重、随和，为人热情大方，在工作中能起到桥梁和纽带的作用，协调各种关系，提升凝聚力，做好各种工作。对上我能与院领导较好地沟通和协调，及时汇报工作情况，同事之间能够友好和睦地相处，对下我能约束员工，带好队伍。我与病人相融性好，遇事沉着冷静，处理问题敏锐果断，在临床工作中遇到问题能较好地钝化矛盾、调解纠纷。我在医院中层管理岗位上工作6年余，精通业务，工作认真，喜欢探索管理制度，提高科室工作水平。我熟悉内科系统人员和各专科的情况，对其运作模式和运行机制、具有的优势和劣势等方面及存在的一些问题了如指掌，这些都是我做好以后工作的保障。

第四、我具有敢说敢做，雷厉风行的工作作风。

竞聘时工作规划篇七

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！

我叫，男，31岁，大专学历，_正式党员。1998年参加工作，历任镇中心卫生院防疫专干、办公室主任、外科科长、助理院长等职务，20年被组织正式任命为中心卫生院副院长，主管后勤工作，兼外科科长，20年又兼公共卫生办主任等职，工作几年来取得了一定的成绩。

从我个人素质和我院的实际情况来看，我个人认为镇中心卫生院副院长竞聘这一职位，具备以下优势。

一是：我出生于xx镇，自参加工作12年来，一直在镇这一片土地上工作，对镇中心卫生院的发展过程及周边环境较为了解，且对镇的人民和医院院长竞聘演讲稿已产生了深厚的感情。

三是：具有一定的管理能力。20年来，我一直担任中心卫生院后勤副院长一职，具有一定的管理能力。在任职期间，我多处询问借鉴，深入一线，了解职工生活，根据我院实际情况制订了《镇中心卫生院后勤管理实施方案》。方案的指导思想是：“以科学的发展观统领全局，全面推进人文化社会进程，努力构建和谐化医院”，中心原则是“科学管理，保证供给，节约开支，防止流失”。《方案》中对后勤购领物、医院环境卫生、节约用水、安全用电、灶房管理、救护车管理等等都有详细的制度，包括人员安排、执行时间、定期检查都有的具体规定。同时还制订了镇中心卫生院《安全生产实施方案》及《突发安全生产事故应急预案》，填补了我院后勤方面没有制度可依的空白，从而使我院后勤这一块走向秩序化、健康化的发展道路，推进了医院的整体发展。

四是：具有求真务实的工作精神。任医院副院长就职演讲稿职

期间，在院长的支持下，我经过多方面争取和努力，对门诊楼进行装修，更换了病房的病床和被褥，安装了锅炉及取暖设备，改造了手术室，使之成为塬区首家规范化层流手术室，为患者提供了良好的就医环境，为我院的发展奠定了良好的基础。在平时的工作中，我始终坚持以勤俭为宗旨。对医院过去请临时工打扫卫生，不便管理，卫生差，而且每月要支付一定的费用。我就和领导协商辞去临时工，将医院的院子划分为五个卫生区，分别由临床、医技、护理、行政、后勤五个小组负责打扫，各组分别责任到人，并组织每周五进行一次卫生大检查，评出卫生先进科室，将其纳入年终科室考评，这样既提高了卫生质量，有减少了医院开支。

五是：有不断学习的良好习惯。常学习、勤看书，已经成了我的生活习惯。20年我在市中心医院进修学习一年，通过坚持不断的学习，于20年取得了大专学历。相继通过了助理执业医师和执业医师考试，提高了自己的医疗水平。平时还紧跟时代步伐，及时掌握党的新方针新政策，尤其是与医院内科副院长竞聘报告工作想关的内容；深入学习了“十一五”规划提出来的建设社会主义新农村知识，了解新时期卫生院工作的侧重点。还注重拓宽知识面，积极参加上级部门组织的各项学术会。

总之，多年的基层工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的内在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。如果组织信任，领导赞许，同志们支持，我竞聘上了后勤副院长这一岗位，我将竭尽全力不负众望，发挥业务专长，尽快进入角色，积极履行职责。我初步的想法是：

第一：进一步加强我医院后勤管理，发挥后勤工作的主观能动性。使其能更好的为临床服务，为患者服务，提高医院服务质量，和服务品味。以推动以院整体工作的发展。

第二是：加强学习。加强团结。向书本学习，向同事们学习，向

实践学习，进一步提高理论水平、业务水平和管理水平。注意和周围的人、同事之间建立和谐的人际关系，努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围，调动各方面的积极性以形成合力。

第三是：当好参谋。作为一名副职，我要摆正自己的位置，在认真做好所负责的后勤管理工作的同时，还要当好院领导的好参谋好助手，在思想上做好配角，在行动上要尽职尽责，同时处理好与其他副职的关系，协调配合，形成合力，积极为医院建设和发展献计献策。

第四是：努力起高三种能力一是勤实践，起高分析问题的能力，二是善协调，提高总结经验的能力，三是重策略，提高调控工作的能力。

总之我要以“三个服从”严格要求自己。一是个性服从党性，二是热情服从原则，三是主观服从客观。努力做到主动不越位，服务不偏位，融洽不空位，当好公仆；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手；服务医患，当好桥梁。同时，要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动帮助人，在以人为本的和谐氛围中开创镇中心卫生院工作的新局面。

如果这次我竞选演讲稿不成功，说明我工作中还存在不足之处，工作能力还需进一步提高，我将服从组织的调配，在以后的工作中进一步锻炼自己培养自己，有望再次为组织服务为医院出力。

以上是我的竞职演说，不当之处，敬请指教

竞聘时工作规划篇八

2、受到党政纪处分仍在处分期内的；

- 4、计划兼职经营医院的；
- 5、其他不符合报考资格条件的。

四、聘任院长的职责、职权及待遇

1、聘任院长必须为专职，不得兼任其他医疗机构负责人。按照卫生行政部门的行业管理和业务指导，在人事、分配、决策上享有一定的自主权，在国家总体政策指导下，坚持以人为本，按岗定酬，既注重效率，又兼顾公平。加强管理，充分发挥乡镇医院“六位一体”作用，确保公立医院固定资产保值、增值。稳定职工的生活津贴部分，对工作津贴进行绩效考核，依据绩效考核结果，拉开分配档次。

2、院长作为医疗质量第一责任人，负责对本院发生的医疗纠纷进行全程处理，按照《医疗事故处理条例》，制定并执行本院的《医疗事故处理办法》。

3、聘期及解聘。院长实行聘任制，聘期为5年，5年合同期满后在进行新一轮竞聘。如因国家政策调整，必须按照政府的决策执行。聘任期间有下列情况之一者，可予以解聘。

(1) 严重违反法律、法规和国家政策随意辞退医院职工，造成严重社会影响；

(3) 由于管理不善，造成国有资产流失、医院亏损较大的；

(4) 因违法、违纪、违规被行政和法律机关处置的；

(5) 重要的医疗指标如孕产妇死亡率超过国家标准的；

(6) 未能按照管理协议保障职工权力和利益的；

(7) 新聘人员未严格执行资格准入的；

(8) 发现卫生院和病人串通套取新农合和医保资金现象，情节恶劣的。

(9) 发现有违反国家药品“三统一”政策，并造成严重影响和后果者。

五、院长的管理

由卫计局与聘任院长签订聘用合同以及各项工作目标责任书，依据合同明确职责和权限，实行目标责任制管理，年度由卫计局组织对院长考评。

六、竞聘工作的程序和步骤

竞聘时工作规划篇九

1、公平、公正、公开的原则 2、择优录取的原则 二、竞聘时间

前台领班2人 五、竞聘方式

1、笔试和实操

(1) 竞聘人员要参加前厅部综合知识的笔试和专业技能的模拟实操考试。

(2) 由部门主管以上管理人员对竞聘人员的笔试和实操进行评分， 2、竞聘演讲及现场答疑

竞聘者根据领班岗位的认识以及未来的工作计划进行述职演讲以及回答评委提出的问题。由前厅部组织，酒店领导及财务部，人力资源部、营销部负责参与评分。

六、 竞聘成绩及结果

妥否？请领导批示。

前厅部20xx年5月24日

附表：前台领班竞聘评分表

竞聘时工作规划篇十

20xx年汛期雨季来临，为确保小区和地下车库的安全排涝，确保业主的车辆停放安全，保证业主生活秩序的正常有序，根据各级防汛工作精神和多年来关于防汛工作的要求，结合xxx的实际情况，特制定防汛工作应急预案。

组长：

副组长：

成员：

指挥：

组长：

抢险队伍：服务中心办公室人员、全体秩序维护员、保洁班

1、认真贯彻执行市公司关于防汛排水的指示精神，全面指挥xxx防汛工作。实行防汛责任经理负责制，物业服务中心主任为防汛安全第一责任人，快速、及时、有效地处置xxx防汛工作中出现的各类突发性灾害事故。采取有效措施，立足小区，坚持自保、自救，确保xxx汛期安全。

2、组织足够的防汛物资，根据出现的险情，提出排险、抢险

方案。及时分析汇总汛期水情和灾情，为防汛工作提供科学依据。

3、负责检查、监督防汛措施的落实情况；负责检查、监督防汛物品的准备；确保业主的正常生活秩序和财产安全，杜绝地下室漫水。

1、成立防汛领导小组和抢险队，具体负责xxx的防汛工作，确保安全渡汛和业主财产不受损失。

2、及时收集雨情、汛情等情报。做好防汛宣传工作，提高全体业主的防汛意识，确保无事故发生。

3、防汛期间要保障通讯畅通，防汛成员和值班人员做到二十四小时电话畅通。值班人员要坚守岗位，不离岗、脱岗，如遇大雨，经理、管理员、各班班长必须到岗，服务中心成员要做到手机不关机。

4、建立安全责任制，物业经理是第一责任人，服务中心主任是地下停车场安全工作第一责任人。应对有车业主进行经常性的安全提示，并做好地下室车辆停放秩序。服务中心应与地下室车辆停放业主建立联系制度，了解有关业主的通讯联系方式，必要时通知业主配合做好安全疏散工作。

5、物资准备：根据xxx实际情况，检查各排水泵的安全和应急使用情况，充足电量；应备3把铁锹，沙袋至少20袋，以备排洪之需。

6、遇到特大暴雨，应注意雨水情况和有关小区道路的通畅情况，做好与停车业主联系的准备工作。

7、在险情到来之时，在岗的员工，要坚守岗位，认真负责；对不能按时到岗人员和不认真负责而造成损失的人员实行问责制，造成重大损失的要追究责任。

8、及时掌握险情，一旦地下室发生洪涝灾害，全体抢险队员应立即赶到地下室，听从组长的指挥。防汛期间，若发生遇险情不报、玩忽职守等情况，造成业主财产受损的，要追究当事人的责任。

9、重点部位加强巡视，工程人员定期检查设备，确保室设施设备正常使用和安全。

(一) 第一预案：

当气象台发布暴雨警报时，防汛工作领导小组成员全部到位。及时总结防汛信息，通报风情、水情、雨情。服务中心根据各自的职责，加强值班，进一步检查落实各项防汛应急措施，组建防汛抢险队伍，落实抢险物资。

(二) 第二预案：

当暴雨袭击或有关部门发布紧急警报时，防汛领导小组立即召开防汛紧急会议或进行紧急部署。物业服务中心要把防汛作为压倒一切工作的头等大事来抓。

(三) 第三预案：

遇暴雨突发性灾害天气时，物业服务中心迅速组织人员及时检查疏通排水管道，做到排水畅通；要组织专门力量，对小区内部和地下室积水情况进行监测，及时报告灾情，监督服务中心有关人员到位、到岗，必要时及时组织足够的临时排涝设施进行强排。确保业主正常的生活秩序和财产安全。