

在寝室打麻将的检讨书(优质5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。因此,我们应该充分认识到计划的作用,并在日常生活中加以应用。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好,我们一起来看一看吧。

工作计划考核标准篇一

张寨镇卫生院在镇党委政府和上级主管部门的正确领导下,在全院职工的共同努力下,以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导,积极开展医德医风、疫情防控、预防保健、健康脱贫等各项工作任务,取得了前所未有的好成绩,现汇报如下:

(一)医疗工作开展情况:2020年即将结束,卫生院各项工作稳步推进,业务收入稳步增加,实现了年初既定计划,卫生院强化管理措施,加强医疗、护理质量及院感管理,以十八项核心制度为抓手,严格落实医疗质量及医疗安全,不定期督查医疗核心制度落实情况,规范病历书写,建立健全护理质控体系,2020年卫生院派出规培人员3名,新招特岗人员1名、编内管理人员5名。

高血压管理人数4729人,体检4259人;

精神病管理人数217人,老年人管理人数5065人,体检4558人。总签约人数12753人。

(三)疫情防控工作:卫生院实行封闭式管理,入口处设测温门,预检分诊,发热病人严禁入内,充分运用安康码,做好就医患者行程查询验证,落实核酸检测工作,对卫生院全体职工和新入院患者进行核酸检测,对卫生院全员培训新冠

病毒核酸检测采样培训，储备疫情防控物质。

为村卫生室配套办公设施等共35万元，卫生院新配备了动态心电图、DR、四维彩超、全自动生化分析仪、多普勒等设备。

（一）积极学习新医保政策，努力转变思想，继续落实药品零差率，让利群众；

加强医疗质量管理，严格落实各项规章制度，加强监督，定期开展医疗质量督查，不断改善医疗服务，严格控制医疗费用，切实减轻群众就医负担。

（二）严格落实新冠疫情常态化防控工作，做到早发现、早隔离、早诊断、早治疗，抓好基础免疫和冷链运转，认真完善公共卫生服务考评标准，完善慢性病管理，做好重点人群年检和随访，深入开展健康教育宣传。

（三）继续发扬勇于创新的办院作风，应多方、积极谋划卫生院新区建设项目，在加快推进卫生院建设的同时，抓好作风建设，深入开展党风廉政建设。

（四）注重人才培养，壮大卫生队伍，制定完善人才培养计划，分批公派进修学习，逐步提高整体业务水平，提高医疗卫生服务质量，增加公益效益，厉行节约，逐步化解2018年卫生院向第一医共体借款100万元的债务。

卫生院对各类规章制度、岗位职责、工作规范、工作流程和各类预案进行了完善，规范了卫生院运行规则，提高了运行效率。近两年卫生院选派骨干医师到二、三级医院进行全科轮岗培训，不断学习新技术，提高业务水平和服务能力，为人民群众提高完善高质量的医疗服务，为提高广大人民健康水平作出积极的贡献。

工作计划考核标准篇二

序号 1 2

考核内容

量分标准及 考核办法

2 次。

看记录 5 看记录 5

每年向党组织专题汇报工会工作不少于 提案率较高。

年初有工作计划，年终有工作总结。 做好分管工作无差错。
(接送和门卫)

每年至少召开一次教代会或教工大会，征集、落实

3 4 5

查底稿 5

集中培训教代会代表（或工会小组长）每学期一次。看记录
5 工会不定期刊出学校教工通讯或黑板报， 于2期。

工会向校报寄送信息全年不少于

每年不少

看底稿 5

5 5

7 8

10 条。

调解工作。协调好教职工之间的关系，及时处理出现的问题。

9 10

工会各种档案健全(按教育工会档案要求)

听汇报 10 组织女教工、青年教师和离退休教职工活动，每年不少于 2 次。

认真负责一年一次的民主评议工作，民主气氛浓，评议效果好。

听汇报 5

12 学校工会经验评是合格教工之家。

积极完成上级工会、学校党组织布置的各项任务，

13 积极支持学校行政、教育改革等各项工作，工作有创造性。

法权益。

热心为教职工办实事、好事，努力维护教职工的合法权益，有实际例子

5 10 15 完成学校领导安排的其他工作。

工作计划考核标准篇三

研发部员工按照工作类型可分为项目工作和非项目工作两类，即我们通常所说的项目组和工程组工作。两类工作考核方式

稍有不同。

a)推广实行研发项目管理和工作日志管理。通过项目管理实现工作任务分解，明确项目工作任务责任人、完成时间、质量标准等。同时，结合工作日志管理实现员工工作记录，确保员工工作过程、结果公开、透明，实现考核数据记录真实、全面，进而实现考核量化。计划用时2个月；5月——6月。

b)单独承担项目工作的员工考核按照项目管理考核方式，采用项目经理评价。单独承担非项目工作的员工考核以部门经理评价为主，综合周边绩效评价。交叉承担项目工作和非项目工作的员工考核以部门经理评价为主，参照项目经理评价及周边绩效评价。

c)考核周期之初，员工制定个人绩效计划，包括项目。

项目工作计划来源于各个项目工作任务的分解，以项目考核为主。非项目工作计划来源于工程组日常工作任务，非项目工作考核将以量化的考核指标为主，行政人事部将深入了解各岗位非项目各项工作特点，提取关键绩效考核指标，明确各指标考核责任人、数据来源、考核标准等。计划用时2个月：5月——6月。

d)行政人事部负责协助研发部建立和推广项目管理和工作日志管理，通过项目计划，实现对研发资源合理分配。对项目任务进行分解，使项目任务明确到人。对项目过程实施监控，使研发工作透明。同时，注重管理过程中上级对工作任务及时跟踪，员工对工作任务及时反馈，形成上下级之间沟通、反馈机制和习惯。计划用时2个月：6月——7月。

用制度明确考核体系，让考核和员工绩效工资挂钩。

a)制定研发部门绩效考核制度，明确考核流程及约束激励机制。计划用时1个月：8月。

b)制度培训、推行及各种疑问、冲突、申诉等问题处理。计划用时2个月；9月——10月。

实现“四化”，即量化考核指标，细化考核标准，优化考核流程，固化考核制度。

a)根据项目任务特点，员工岗位职责，深入量化考核指标。包括项目工作和非项目工作。

b)参照、分析历史数据，细化考核标准。

c)全面审核考核运行状况，优化考核流程。

d)面向业绩提升，进一步调整、固化考核制度。

工作计划考核标准篇四

为深入贯彻落实市委、市*改善发展环境、坚持绿色生态发展的战略部署。进一步提升我镇人居环境质量。按照《市城乡环境综合整治实施方案》的要求，结合我镇的实际情况，经镇党委、镇*研究，特制定如下实施方案。

以科学发展观作为指导，以改善我镇生态环境促进乡村旅游持续健康发展为出发点，大力发展我镇环境综合治理，全面清理整治我镇环境卫生“脏、乱、差”的现象，切实解决影响我镇环境的突出问题。全面提升我镇的面貌和环境质量，为广大人民群众营造一个整洁有序、靓丽、和谐的人居环境。

目前，我镇农村的卫生问题十分突出，广大公民群众卫生意识浅薄，卫生行为养成较差，卫生长效管理机制不健全，卫生基础设施严重不足，村道、社道、沿河公路以及村民居住的室内室外清扫保洁做得还不够，特别是广大公民群众乱倒垃圾、乱堆垃圾、乱搭乱建，乱排污水等现象较为突出，严重影响了人民群众环境卫生质量和身体健康。按照中央提出

的社会主义新农村建设：“生产发展，生活宽裕，乡风明，村容整治，管理民主”的要求，为彻底改变我镇农村环境卫生状况，营造良好的村容村貌。以改善农民生产生活条，营造“净绿整治，明有序”的农村环境为目标，打一场以“四清四化”（清垃圾、清杂物、清残垣断臂和路障、清庭院，绿地、美化、亮化、净化）为主要内容的农村环境卫生条整治攻坚战，全面治理我镇“脏、乱、差”的问题。提高农民群众卫生意识，明素质和生活质量，全面改善我镇农村环境卫生面貌。

（一）整治环境卫生

全面清理农户房屋两侧。房前屋后，坑塘及周边的“三堆”（柴草堆、粪堆、垃圾堆）。治理乱堆、乱放，杜绝污水横流，集中开展xx湖湖道，坑塘垃圾漂浮物以及沿岸保洁工作。整治工作要达到“八无”标准。即无暴露垃圾，无乱贴乱画（场镇和农家乐），无水面漂浮物，无乱搭乱建和严重破损的建筑物，无家禽散养，无乱堆垃圾，无污水横流□xx湖的绿化空地无垃圾。

（二）集中处置垃圾

各村（居）委要用好已修建的垃圾池，实现垃圾集中堆放，按照“户收集，村集中，转运的模式”收集村民的生活垃圾，集中运到指定垃圾点，即镇上的垃圾处理场，督促每个村（居）村委会，要建立村级兼职保洁队伍，清扫保洁村道即公共场所，彻底解决“垃圾围村”现象。建立整洁、明、有序的新农村。

（三）改造农村厕所

加强改厕步伐，拆除农村户外露天厕所，推广无害化卫生厕所。

（四）乡道、村道公路沿线环境卫生整治

乡道由镇专职保洁人员负责，村道由所在村（居）负责。达到视野内无裸露生活垃圾堆，白色垃圾，无残垣断臂无乱堆柴草，无乱搭乱建，无乱涂乱画的标准。

（五）严禁秸秆焚烧

一旦发现焚烧现象造成严重后果的将按照我镇环境综合整治的要求进行问责追究。

（六）开展畜禽养殖污染的治理

1、宣传发动阶段（20xx年4月20日以前）。

召开xx镇环境综合整治活动动员大会，各村（居）要动员广大人民群众积极响应、广泛参与，结合实际制定落实方案，确定工作重点，明确职责分工。广泛宣传，层层发动，营造深厚的舆论氛围。

2、卫生集中整治阶段（20xx年4月21日—20xx年8月20日）。

集中时间、人员、力量按照工作方案，全面分类推进整治工作，及时总结经验，推广典型。

、总结验收阶段（20xx年12月10日—20xx年12月20日）。

集中整治活动成果进行考核验收，查漏补缺，巩固提高。环境卫生工作委形成长治机制，考核的内容要纳入各村（居）的目标考核。定期或不定期地实行交叉考核检查。

（一）加强领导。为确保整治活动抓好抓实、抓出成效。我镇成立了环境综合整治领导小组。

xx领导小组下设办公室，办公室主任由交管办主任杨松同志担任。其职责是负责环境综合治理的督查和考核。

（二）明确责任。镇环境综合整治领导小组提出活动方案，明确整治的路段，整治标准，完成时限，要责任明确到位，工作落实到位。措施保障到位，并建立长效管理机制。

1xx场管辖区内的各单位生活小区的环境卫生整治工作，按照管理范围由居委会组织各单位，分别签订《门前三包责任书》全面做好各单位的卫生整治工作。

2xx场镇的环境卫生整治工作，由居委会牵头督促保洁人员按质开展场镇的保洁工作。做到场镇街面清扫干净、有序，做到不留死角。同时要教育场镇居民要养成良好的生活习惯。不随地吐痰，不乱丢垃圾，不乱堆乱放，不乱搭乱建。不要随意停放车辆，大车小车要停靠到指定的位置。

渔家乐的环境卫生整治工作，由所在村的支部*负总责。决不允许渔家乐的生活污水和人畜粪便直接排入湖中。要通过建沼气池或三格化粪池进行无害化处理。

4各村（居）内的环境卫生整治工作由各村（居）支部*负责落实，包村领导为第一责任人。围绕“乡风明，村容整洁”从解决农村群众最急迫、最直接、最关心的实际问题入手，广泛发动群众，开展“人人动手，清洁环境，美化家园”为主题的农村环境整治大行为，达到村容村貌整治，卫生设施完善，阴阳沟渠顺畅，物品堆放有序，无乱排污水，无暴露白色的垃圾的要求。全面提升我镇环境卫生的管理工作。

（三）严格奖惩措施□xx镇环境综合整治工作纳入目标考核管理。完善检查考核办法，加强督查督办，激先策后，奖优罚劣。镇环境综合整治办公室将定期进行检查和明查暗访，对搞得好的村（居）要大张旗鼓的表扬。定时总结，广泛推广，对工作不到位行为迟缓的通报、批评，并限期整改达标。真

正把群众办的实事办好。把农村环境卫生整治大行动办成广大人民受益的“民心工程”，增强全镇人民卫生意识、环境意识、生态意识、营造爱护生态环境的良好风气。

工作计划考核标准篇五

2、利用居民健康档案和组织居民进行健康体检等多种方式，早期发现高血压、糖尿病患者，提高高血压、糖尿病的早诊率和早治率。

3、加强基层高血压、糖尿病患者的随访管理，提高高血压、糖尿病的规范管理率和控制率，提高高血压和糖尿病患者的自我管理和知识和技能，减少或延缓高血压、糖尿病并发症的发生。

4、以我院为核心，村卫生室为基础，从群体防治着眼，个体防治入手，探索建立县疾控中心管理、评价我院协助诊断、个体化治疗、提供技术支持，各村卫生室随访管理高血压、糖尿病管理模式和机制。

5、加强健康教育和健康促进，定期开展高血压、糖尿病专题知识讲座及大众宣传，普及基层居民高血压、糖尿病的防治知识，控制各种危险因素，提高人群的健康意识。

6、建立规范化的高血压、糖尿病档案管理系统。

二、建档工作目标

1、建立基层居民健康档案，基层服务人口基线调查率达到90%以上；

2、建立高血压、糖尿病患者的健康档案，应有随访记录、治疗记录及健康教育记录。

三、实施计划

建立慢病工作制度;对基层一般人群、高血压和糖尿病患者开展预防控制工作，在基层建立高血压、糖尿病综合防治机制。

1、高血压、糖尿病的检出

利用建立基层居民健康档案、健康体检、基层卫生院的诊疗、基层免费测血压、血糖、主动检测、首次测血压等方式发现高血压、糖尿病患者。

2、高血压、糖尿病患者的登记

将检出的高血压、糖尿病患者进行登记建档并规范化管理。

3、高血压患者的随访管理和转诊

对检出的高血压患者收集详细的病史，进行必要的体格检查和实验室检查，根据《高血压防治基层实用规范》的要求进行临床评估，实行分级管理和随访，并填写《基层高血压患者管理卡》。对高血压患者采用药物治疗方案和非药物治疗方案。当患者出现《高血压防治基层实用规范》中规定的情形时及时转诊到上级综合性医院，待病情稳定后再转回村卫生室(站)继续治疗、随访。帮助患者制定自我管理计划，对高血压患者进行自我管理的技术支持。

4、糖尿病患者的随访管理和转诊

对检出的糖尿病患者，根据患者的临床情况和综合治疗方案，判断患者需要的管理类别进行随访和管理，并填写《基层糖尿病患者管理卡》。对糖尿病患者实行药物和非药物治疗。当患者出现符合转诊情况的病情时，及时转诊到上级综合医院，待病情稳定后再转回村卫生室(站)继续治疗和随访。帮助糖尿病患者制定自我管理计划，对糖尿病患者进行自我管

理支持。

工作计划考核标准篇六

20xx年乡镇卫生院工作计划(二)

20xx年乡镇卫生院工作计划(三)

在新的形势下，乡镇卫生工作正面临着严峻挑战，如何使卫生院走出困境，是摆在我们大家面前的一个重要课题。经我从事20余年的卫生工作经验和以往5年院长一职的工作阅历，且针对我院实际，谈几点举措和今后的努力方向：

一、当前我院医疗卫生现状

二、造成卫生院生存困难的主要因素

(一)政府对农村卫生事业经费投入不足，以药补医现象依然突出。乡镇卫生院承担着公共卫生职能，卫生投入政策不足，硬件设施落后，医疗条件较差，影响了正常防治任务的完成。

(三)乡镇卫生院体制不活。主要表现在以下两个方面：一是运行中存在“以药补医”的现象，药品收入在全部业务收入中占有绝对比重，占%，在现行管理体制条件下，仍靠销售药品来维持医院现状；二是观念滞后，管理落后，人浮于事。卫生院内部从上到下缺乏制度性的激励与约束机制，领导层缺少创新意识，管理水平不高，经营机制不活；一般职工安于现状，坐等病人上门服务，仍然固守“大锅饭、铁饭碗”思想，不愿改革，害怕竞争，坐以待毙。

(四)卫技队伍严重不适应新时期要求。总的表现在：人员素质偏低，结构不尽合理，在全院20名职工中，有65%的医务人员为初级职称，中级职称5人，占25%；高级职称仅有2人(其中有1名于__年1月即将退休)占10%。学历低，技术水平不够高，

这种状况，不仅直接影响乡镇卫生院的健康发展，更进一步地制约着农村群众的医疗消费需求。其次，近10余年来没有高技术、高素质专业人才来充实和壮大乡镇卫生院，人员进出机制僵化，群众对“小医院”的信任度大打折扣。

(五)卫生院存在管理松懈问题。管理制度不全、或有制度不按制度落实，这些内部管理问题在很大程度上制约了卫生院的整体建设和发展。如：财务管理制度、医疗质量控制管理制度、卫生技术人员业务培训学习制度、卫生院消毒管理制度、院内感染控制制度、一次性医疗器械使用管理制度等等都已建立健全，但缺乏真正意义上的管理。

年，将在市中医院帮扶三年来的成果基础上，紧紧围绕市卫生局中心工作，开展以病人为中心，创一流文明优质服务；以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全员素质；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全；以目标治理为主线，强化治理力度，努力完成各项医疗工作和任务。

(二)工作思路

1、拓宽工作领域，提高经济效益。在积极抓好卫生院日常医疗工作的同时，__年要重点做好三项工作。一是加大新农合的门诊小额补偿和新农合住院患者的工作力度。按照市合管办要求，在门诊小额补偿方面，全力与乡村医生紧密配合，利用夏冬农闲季节组织职工对全镇17个村屯的6755名参保人员开展门诊小额补偿大会战，实施送医送药进万家活动。此项工作在__年的基础上再增加收入10万元。在新农合住院患者垫付工作方面，突出做好乡村医生转诊工作，具体做法是与乡医签订转诊协议，给乡医定指标、定任务，以增加双方收入，这样既防止患者流失，又壮大集体经济，不断增加医院收入。此项工作力争在上年的基础上再增加收入3万元。二是应对突发公共卫生事件，着力做好防保、防疫工作。__年，要借助国家对“人人享有初级卫生保健”这一契机，全力开

展儿童、学生、妇女、老年人等各类群体的预防保健工作。除预防接种等经常性工作，计划一季度完成800余名学生的健康检查，9—10月份开展全镇千名妇女病全面普查活动。三是拓宽思路，主动出击，积极与辖区各单位加强紧密联系，为广大干部职工进行健康优惠体检，进一步扩大医院收入。综上所述几项工作，年可实现收入10万元。

2、注重人才培养，壮大卫生队伍。人才是卫生院得以生存和发展的最重要因素，而我院目前卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为缺少，人才缺乏，无后备力量。因此，再困难也要挤出经费加大培训力度。一方面制订完善的进修深造计划，分批定期公派进修。__年，计划选派1—2人带资进修，力争利用5年时间，尽快完成人员轮训，逐步提高整体业务水平，吸引广大患者来我院就诊；另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续教育，不断提升职工技能水平；三是积极探索高层次人才(尤其是中医人才)的引进工作，聘请市属医院知名退休专家来我院坐诊，提高卫生服务质量，增加公益效益。

3、厉行勤俭节约，化解不良债务。当前，虎头卫生院面临诸多困境，职工工资、医疗赔偿、药品等陈欠累计高达67万元，近几年来，以形成恶性循环态势，上诉的、判决的、待执行的接踵而至，给我院正常工作带来了严重影响，医院对此束手无策，只能托关系维持一时之渴；另外受各方面因素影响，医院收入相对较低，加之退休人员多，平均3名在岗职工就承担1名退休人员，还有部分患者流向市院，职工工资全额发放依然艰巨。如何这些难题，一是要精打细算，勤俭节约，在确保职工现有工资的前提下，还要正确面对“官司”，要主动与当事人协商，并做出梯度或长远的还款计划，尽可能稳定眼前的工作局势。二是积极真实地向局领导汇报我院面临的现状，争取在债务方面能得到上级的支持和偏爱。

4、创新工作思路，加大对上争取。要抓住国家加大对基层医

疗卫生工作的扶持政策，在市卫生局的关心支持下，挖掘潜力，攀高结贵，利用人脉关系和社会关系，积极走出去向上争取资金，努力增加必要的医疗设备，交通工具，尽快解决卫生院上水、维修等基础设施建设，同时尽力改善卫生院办公条件，更换建院以来一直使用的陈旧桌椅，使卫生院基本具备医疗条件优、办公环境美的良好局面。

5、加强医务管理，激发竞争活力。改革卫生院管理体制，向管理要效益。俗话说：“三分成绩，七分管理”。医院工作的好坏，关键在于管理。一是完善领导体制，全院实行民主管理，对各科组实行目标化管理，将各项责任制度落到实处，实施经济和承包挂钩责任制，实行五定一奖一罚责任制，即“定人员、定任务、定职责、定出勤、定效益”的奖勤罚懒机制，对完成指标任务的按比例给予奖励，对未完成指标任务的按比例给予罚款，以此激发职工的竞争力和工作积极性（具体方法待拟定）。二是进一步强化医疗护理队伍建设，严格遵守医疗护理操作规程，严惩医疗护理差错，竭力避免因医疗护理失误引起的医疗纠纷。三是加强医技质量治理建设，提高医院整体诊疗水平，树立医院良好形象，满足群众基本医疗卫生服务需求。

6、强化村所建设，提升服务水平。我镇村级卫生所建设还比较薄弱，基础设施相对落后，特别是部分村所极其简陋以及管理不到位的问题较为严重，因此要抓住国家扶持机遇，__年，配合镇政府率先完成4个村标准卫生所建设，力争在三年内全部实现标准化卫生所。另外，要采取例会、培训、督查等多种形式强化对村卫生所和村医生的业务管理和技术指导，进一步提高村医的业务水平。

工作计划考核标准篇七

根据我校一学年度第二学期学校工作计划，针对学校的实际情况，特制定督查室一学年度第二学期工作计划如下。

一、指导思想

以党的十八届三中全精神为统领，以_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以全面贯彻党的教育方针为主线，紧紧围绕学校的奋斗目标与工作要点，认真贯彻落实学校工作精神，以规范管理为基础，以创新为动力，加强督查室建设，积极探索督查工作的新思路和新方法，采取切实有效的措施加强督查工作，以多侧面、多环节、多形式的督查，做好常规督查、强化日常督查工作，做到督查工作的科学化、规范化，推动我校良好教风、学风的建设，促进我校教学质量的全面提高。

二、工作思路

- 1、从学校全局出发，做好督查工作。
- 2、加强部门工作的督查，使各部门更有效的履行职责。
- 3、重视过程督查，及时反馈督查结果。

三、主要工作

- 1、督查各部门计划的落实情况。
- 2、对学校行政通过的决定的落实情况进行督查。
- 3、推进校园内常规巡查，注意发现学校管理工作中存在的问题，随机处置并及时向有关职能部门反馈，对学生课间秩序、早操秩序、集秩序、上课秩序、学生出入校门等方面情况，进行全面“一日常规”督查。
- 4、加强对环境卫生的督查，增强卫生意识，改变环境

卫生，建立严谨的卫生清扫制度是学校教书育人的一个重要环节。优美、雅观的校园，整洁、舒适的办公环境是学校实

施环境育人的重要组成部分。因此，为确保全校各年级办公室、各班教室及室外卫生的整洁美观，给全校师生创造一个洁净、优美、舒心的学习、工作环境，展示我校校园风貌，督查室将对教室、宿舍、办公室的卫生清扫工作进行检查，并将检查结果予以公布。

5、认真做好常规督查工作，加强空档时间的督查，督促各部门有效解决工作中存在的问题。

6、关爱学生，杜绝体罚或变相体罚学生。在督查中发现有体罚或变相体罚现象除通报批评外，并将上报校长室，进行教育。

高尚的师德修养，打造一批能力强、品味高，团结和谐的教师队伍。

8、视实际情况，对教职工、学生和家長反映学校管理存在的问题及相关事项，进行专项督查。

9、善于发现各部门工作中的亮点，及时总结推广有价值的经验，发挥榜样的作用，激励全校师生奋发向上，整体推进我校工作。

四、工作措施

1、提高对督查工作的认识，提高督查能力。这是做好督查工作的保证。

2、坚持以法治校原则，严格执行我校的规章制度，严格督查。

3、树立创新意识，在工作中学习、在工作中提高、在工作中创造。不断提升督查水平。

4、督查工作从严从细，实现我校精细化管理的目标。

5、对日常督查作详实记载，并及时公布督查结果。

工作计划考核标准篇八

一、婚育新风进万家活动(32分)

1. 积极参加市计生委、区计生局组织的宣传活动，记5分。

2. 全年组织3次以上集中宣传活动，记6分。以上报开展活动的资料(包括图片、录像带)为考核依据。

3. 及时总结上报婚育新风进万家活动的典型和经验，记5分。其中材料上报3分，在市、区推广2分。

4. 营造浓厚的新型生育文化氛围，记6分。要求新增1块高质量的大型计生公益广告宣传牌;新增2块以上生育文化墙;各村(居)委会都有新增的计生宣传标语。

5. 计生宣传品进村入户，记10分。要求及时将上级计生部门计划发放的宣传品逐级发放到位，宣传品入户率和育龄群众接受生殖保健宣传教育面均达90%以上，每低1个百分点各扣分，以市计生委、区计生局平时调查的情况为考核依据。

二、宣传

报道工作(23分)

1. 稿件采用情况，记15分。中国人口报、湖南日报每稿记2分(头版每稿记4分);省《人口天地》杂志每稿记分;株洲日报每稿(含图片)记1分，快讯记分;多发稿件记满分为止，不多加分。

2. 电视报道情况，记8分。要求积极为市电视台“人口风景线”栏目提供素材，各街道办事处不少于2期，各乡镇不少

于1期。

三、综合治理工作(7分)

宣传、教育综合治理到位率达到责任目标，记7分，每低1个百分点扣分。以市、区考核评估的数据为依据。

四、报刊发行工作(18分)

按时完成省计生委下达的报刊发行计划和宣传发行任务，记18分。其中《中国人口报》6分，《人口与计划生育》杂志2分，《人口文摘》杂志2分，宣传品发行8分，分别按征订率和付款到位情况记分。

五、日常工作(20分)

1. 抓好宣传阵地建设，对乡、村计生学校进行规范使其发挥作用记10分。要求新婚培训率、计生专干和育龄群众人口与计生知识应知应会测试合格率均达90%以上，每项每低1个百分点各扣分，以市计生委、区计生局组织平时调查的情况为考核依据。

2. 按时上报本年度工作总结(11月底)和下年度工作计划(12月底)，记2分。

3. 每月上报1份宣传动态信息，记6分。缺报1份，扣分，不按月上报，每次扣分

4. 按时完成上级交办的工作任务，记2分。