

最新金融下乡活动方案 水利科技下乡工作计划(实用5篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。那么方案应该怎么制定才合适呢？以下是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

金融下乡活动方案篇一

局领导充分认识到“拥军优属、拥政爱民”是有着光荣传统的群众性活动，它具有鲜明的党性、广泛的群众性、工作的严肃性、效益的社会性。做好双拥工作，关系到国家的安全、社会的稳定，关系到老百姓的切身利益，关系到构建和谐社会的大局。我局把双拥工作、国防教育纳入工作的重要议事日程，成立双拥工作领导小组，由局长蔡国仁任组长，副局长卞凯任副组长，各部门负责人任成员的双拥工作领导小组，负责组织、指导本局的双拥共建工作，形成一个统一、高效、务实的领导集体，只要涉及双拥工作，不论是人员，还是资金，方方面面都有人负责，全办通力协作，形成齐抓共管的局面。

密切军政军民关系，支援国防建设是创建美好家园，构建和谐社会的重要组织部分，建立双拥工作长效机制，使之制度化、规范化、长期化。我们制定《双拥工作实施方案》、

《双拥领导小组例会制度》等制度，做到了有计划、有安排、有活动，使双拥工作做到高效、有序、健康发展。

(二)、扎实推进双拥工作

商务局口人员多，其中军转干部占有很大比例，下属企业复员退伍军人也很多，由于企业改制后单位不存在了，但涉及到他们的利益关系还比较多。这部分人把他们的青春献给祖

国的国防事业，在他们年老时，应使他们的合法权益得到保障，为此，我们做了以下几个方面的工作：

1、领导率先垂范，双拥工作联系点，拥军优属蔚然成风。我们多次带人到驻军单位学习取经，深入到企业了解双拥工作情况，了解复退军人的政策落实情况，对一些下岗的复退军人，在他们生活上有困难、就业无门路的情况下，想尽一切办法安排他们重新上岗。

2、严格执行政策，军人及其家属的合法权益得到保障。近几年来，部分军转干部的工资待遇、医疗保险进行调整，有的退休后失去联系，有的企业改制后无人管事，涉及范围广、人员多，有的档案不全，给工作带来很大的困难。我局同志以高度负责的精神在档案不全的情况下，请老干局、人事局、武装部等部门查找档案，走访离退休老干部，通过多方面工作，使军人及其家属按规定享受有关待遇得到落实。

3、开展军民共建文明单位文化娱乐活动。加快争创文明单位，邀请驻军部队领导来我办指导共创文明单位工作，在“八一”、“国庆”期间，还要邀请有关部门领导参加我办举办的座谈会，组织老龄同志参加跑步健身、棋类比赛等活动，使老龄同志精神愉快，身心健康，为共建文明单位献策出力。

4、双拥工作常抓不懈，军民团结共建国防。社会快速发展，人民生活蒸蒸日上，在幸福的生活中，我们时刻要保持清醒的头脑，居安思危，没有强大的国防，祖国就不能统一；没有强大的国防，中国就会受到国外势力的屈辱；没有强大的国防，中国就不可能自立于世界民族之林，人们就不能安居乐业，祖国的繁荣富强就会毁于一旦。因此，做好双拥工作关系到国家的安全，社会的稳定，关系到军队的建设和社会的发展，关系到全区经济稳步发展，关系到老百姓的切身利益，关系到构建和谐社会的的大局。只有双拥工作坚持常抓不懈，才能确保万里长城坚不可摧。

金融下乡活动方案篇二

20xx年，为更深入地开展拥军优属工作，进一步加强军民团结，巩固军民鱼水情，县总工会根据实际情况，结合工会自身工作，制定本计划。

一、指导思想

以党的“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实^v^□^v^□关于加强军政、军民团结的指示精神，加强各基层工会的军民共建、国防教育等工作，为营造“军爱民、民拥军、军民鱼水一家亲”的社会氛围，为国家和部队建设作出应有的贡献。

二、工作目标

通过开展“双拥”工作，提高全县职工对开展“双拥”工作的重要意义和重要性的认识，积极投身于“双拥工作”中，自觉学习国防知识，增强广大职工的国防观念，提高综合素质，为全县创建“双拥”模范县献计出力。

三、工作要求

(一)提高认识，自觉增强拥军工作责任感

组织各基层工会职工学习《国防法》，进一步提高广大干部职工对双拥工作重要意义的认识，通过学习和活动促使广大干部职工充分认识双拥工作在维护社会稳定、推动社会进步方面的重要作用，进一步增强国防观念和履行国防义务的自觉性，增强拥军工作的责任感，积极主动为人民子弟兵办实事、办好事，形成爱国拥军的良好氛围。

(二)加强领导，健全机制，强化保障

讲政治、讲大局、讲稳定，重视双拥工作。一是建立组织领导体系，成立以党组书记、常务副主席黄国燕同志为组长的双拥工作领导小组，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各级工会层层落实的工作格局，切实加强对双拥工作的领导。二是健全机制，强化落实。要建立健全“双拥”工作管理机制，使“双拥”工作与工会工作同安排、同部署、同落实。要强化落实，加强基层工会之间的协调和配合，使拥军工作不流于形式，形成齐抓共管的良好局面。

四、工作措施

(一)加强理论学习。要联系实际组织广大职工认真学习^v^关于拥政爱民、拥军优属、加强国防和军队建设的一系列重要指示，学习中、省、市关于双拥工作的指示精神，提高对新形势下双拥工作重要性的认识，增强做好双拥工作的自觉性和能力水平。

(二)重视宣传报道。工会要把双拥宣传作为一件大事来抓，纳入年度宣传计划，营造双拥活动的舆论，及时报道双拥工作的实绩，从而形成浓厚的双拥氛围。

(三)开展双拥教育。各基层工会要围绕促进地方和军队的改革与建设，深入学习贯彻全国双拥工作会议精神，采取多种形式，深入开展双拥宣传教育，加强全民国防教育，宣传和推广双拥先进经验和先进典型，进一步激发军民的爱国热情，形成良好的双拥氛围。

(四)落实双拥政策。要根据形势的变化和双拥工作的发展，努力为自谋职业的军转干部、随军家属和退伍士兵排忧解难，在双拥工作中积极发挥工会的职能作用。

(五)举办共建活动。要不断加强同县人武部的联系和沟通，增进了解和交流。要因地制宜，抓住时机，开展形式多样的慰问活动，重点是走访慰问参加抗震救灾的解放军、武警、

民兵预备役人员及其亲属，看望优抚对象中的特困户、竭尽所能、帮助解决实际困难，送去工会组织的关心关爱，增进军民患难与共，同甘共苦的鱼水深情。

一、健全机构，加强双拥工作组织领导。

人社局一直高度重视双拥工作，把双拥工作列入重要议事日程，及时调整了由主要领导同志任组长，分管副局长任副组长，指定办公室负责协调双拥工作的县人力资源和社会保障局双拥工作领导小组。年初，把双拥工作列入全年工作计划，结合双拥的重点工作，明确各相关股室、单位工作职责范围。按照工作需要，定期不定期召开双拥工作会议，及时研究、解决双拥工作中遇到的热点难点问题，在全局形成了主要领导全面抓、分管领导亲自抓、工作人员具体抓，各部门协调配合的双拥工作格局。

二、广泛宣传，增强国防观念和双拥意识。

适时利用干部理论学习和开展宣传的时机，大力开展双拥教育、国防教育等内容的双拥宣传教育活动，普及国防科普知识，大力弘扬拥军优属的社会风尚，宣传人力资源和社会保障工作有关拥军优属的各项优惠服务措施，切实提高广大干部职工的国防观念和双拥意识，切实把为部队排忧解难作为双拥工作的立足点。

三、发挥职能，切实做好军队转业干部安置工作。

把做好军队转业干部接收安置作为促进军队建设和社会稳定的重要政治任务，作为推动双拥工作再上新台阶的重要内容，以高度的政治责任感，积极制定军转安置政策，不断改革创新安置办法。进一步增强安置工作的透明度，维护安置政策的严肃性，基本上达到了部队、军队转业干部和接收单位“三满意”。同时，及时为军转干部提供政策咨询、就业指导、户口安置等服务，解决他们的后顾之忧。

四、转变观念，努力为退伍军人创造就业机会。

近年来，退伍战士面临着企业吸收能力不断降低，劳动力市场供大于求的严峻就业形势，就业难的现象比较严重。人社局为了及时解决退伍战士的就业问题，积极为他们提供就业指导、职业介绍、政策咨询和小额担保贷款服务的同时，并且联系多家企事业单位，采取现场招聘、单位推荐等形式，为退伍军人搭建就业平台。同时，积极鼓励退伍军人自主创业、自谋职业，根据他们自身的特点、能力和社会需要，及时为他们推荐创业项目、组织创业培训、提供创业信息，切实为他们成功创业保驾护航，打开致富门路。与此同时，人社局从支持国防和军队建设、做好双拥工作的大局出发，进一步提高认识，增强责任感和自觉性，把随军家属就业、再就业工作纳入就业再就业总体规划，充分利用用工调查的用利时机，及时掌握随军家属就业需求，大力开展就业指导，帮助她们了解市场就业形势，树立正确的择业观。

五、做好服务，做好退役军人社会保险管理工作。

一方面对部队退役军人，转业退伍到地方，养老保险关系予以接续；另一方面，对军队退役军人安置在企业工作的，按规定督促企业参加基本养老保险，切实解决军人的养老保险问题。

六、发挥优势，注重维护军人军属的合法权益。

针对侵犯军人军属劳动保障合法权益的违法行为，及时督促监察大队加大执法监督力度，妥善处理涉军人员的来信来访和各种投诉案件，切实为涉军人员提供法律、政策的咨询、指导，对劳动纠纷依法进行处理。

____公司双拥工作在公司党委的领导下，认真落实科学发展观，以动真情、办实事、见实效为主要资料，全司动员，全员参与，广泛深入扎实开展拥军优属、拥政爱民，掀起公司

双拥工作的高潮，唱响军政军民“同呼吸、共命运、心连心”的主旋律，巩固和发展军民团结的大好局面。为进一步促进双拥工作，确保公司双拥能够深入、持久的开展并取得实效，结合我司实际，特制定双拥工作计划如下：

一、指导思想

坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表的重要思想、科学发展观、，高举爱国拥军的伟大旗帜，认真贯彻省市、集团公司等关于双拥工作的指示精神，以树立和落实科学发展观为统领，以“双拥共建”为主题，以“歌颂军爱民、民拥军、军民团结一家亲”为中心资料，坚持双拥工作与公司同步发展，广泛深入开展双拥活动，不断开创公司双拥工作的新局面。

二、工作目标

按照“硬件设施五个‘有’，组织领导坚强有力，宣传教育广泛深入，拥军优属工作扎实，优抚政策落实到位，共建活动富有成效”等六条标准，加强以互办实事为主要资料的军民共建工作，宣传和展示具有公司特色的军政军民关系，把维护政治稳定、社会和谐、促进公司和谐发展摆在双拥工作的突出位置，讲大局、讲团结、讲稳定。要把加强社会主义荣辱观和精神礼貌建设作为双拥的重要资料，推进公司双拥活动的深入开展。

三、工作任务

(一)完善组织机构，加强双拥领导，使双拥工作全面展开。新时期赋予了双拥工作新的资料 and 任务，为了巩固双拥工作成果，理解新的任务，我们要提高认识，统一思想，加强双拥工作。做好双拥工作提高认识是关键，加强领导是保证。一是要实施“一把手”，实行层层职责制，落实双拥工作职责制；二是要进一步补充完善各个岗位设置；三是要将双拥工

作纳入到公司建设、精神礼貌建设之中，构成一个昂扬共建的公司发展局面。

(二)广泛深入地开展双拥工作宣传教育活动，使双拥工作进入社会化。在市场经济条件下，做好双拥工作的首要任务就是加强宣传教育，提高国防意识，营造出双拥工作的宣传氛围。

1、加强宣传力度。春节前要组织慰问活动，公司要本着节约的原则，走访慰问公司困难职工军属家庭或召开“拥军优属”座谈会等，做好节日期间军民共建“走出去，请进来”的慰问活动。四、五月份利用民族团结教育月活动，大力开展军民共建、民族团结教育活动和开展多种形式的军民联谊活动；六月份全民国防教育月，安排好公司的国防教育活动，请公司优秀退伍士兵或者保卫部部长为公司职员上一次国防教育课；利用《__大市场》报出版双拥专版资料及相关板报，透过报纸、板报、广播、演讲会的形式将身边拥军优属的典型人事和感人事迹进行宣传报道，八月份开展老复员军人、军烈属、伤残军人等各类优抚对象的慰问活动；透过各种形式的宣传在公司开展广泛深入的国防教育，爱国教育和民族团结、军民团结的教育活动。

2、加强阵地建设。在公司三楼会议室建立一个国防教育活动室，在服务窗口要建立双拥宣传标语牌、服务标志及军民共建点等。

3、加强宣传教育。从教育资料上，坚持做到“四纳入”，即将双拥工作纳入公司全员的政治教育范围中、纳入到公司全员日常工作中、纳入到全员政治思想教育规划中、纳入到公司领导干部学习教育规划中，坚持做到“三结合”，即采取集中教育和长期教育相结合、广泛教育和典型教育相结合、开展活动和课堂教育相结合，真正开展好形象教育、典型教育的爱国教育活动。

(三)深入开展军民共建活动，使军民共建之花常开不谢。在开展军民共建活动的同时，要坚持“双拥双促进、双拥双提高”的原则，以拥军优属、拥政爱民为重点，开展“共创安定环境、共建四有公民”的军民共建活动。在日常工作中，加强对退伍军人的沟通联系，解决他们在工作中的实际困难，定期组织公司员工开展国防教育活动，着力抓好军民共建活动向广度和深度发展。

(四)狠抓务实，使双拥工作健康发展。大力实施优抚优属活动，结合公司的实际特点，制定出具体的行动方案，优抚工作对加强军政军民团结、促进国家政治、经济和社会稳定有着用心的作用，也为推动公司发展起着重要的作用，我们在开展“双拥双促进、双拥双提高”的同时，重点抓好优抚活动的持续发展，对优抚对象要依据政策、法规规定的基础上，还要根据公司有关拥军优属等相关政策，狠抓务实，促使公司双拥工作的健康发展。

一、指导思想

努力做好“拥军优属”的各项工作，促进我办事处“拥军优属”工作的新发展。

二、方法步骤

拥军优属、拥政爱民是我党我军的优良传统，是社会主义建设事业的根本保证，在新形式下，要不断完善拥军优属工作，做到：计划、制度、措施落实，认真贯彻执行各项优抚政策，本着“一切为军人服务”的宗旨，做到：切实为军人、军人家属办实事。

三、具体措施

1、充分运用多种宣传阵地作用，广泛开展宣传教育工作，让更多的人认识到，人民军队在社会主义建设和改革开放中所发挥

的作用。同时宣传国防教育知识、征兵知识。增强广大居民群众的国防意识与广大青年依法服兵役的自觉意识。

2、组织辖区青少年、团员以及进城就业农民青年参加由街道举办的与武装部军民共建活动，形成爱军、拥军、学军的良好社会风尚。

3、在“春节”、“八一”节期间对辖区内的军烈属进行走访慰问。准确掌握、了解辖区军烈属门的生活、工作情况，并帮助他们解决实际困难。并对有困难的军人家属进行经常性的服务。

4、完成区“双拥”办公室安排的各项工

作。各国土中心所(分局)、局机关各股室、局属事业单位：

20xx年是全省双拥模范命名年，是我县创建全省双拥模范县的关键年，围绕我县创建双拥模范县的工作目标，促进我局双拥工作再上新台阶，根据石拥[20xx]2号文件要求，结合我局实际，制定本计划。

金融下乡活动方案篇三

xxxx年别克售后的年终任务是xx万，截止xxxx年6月底我们实际完成产值为xx元，完成全年计划的xx%与年初的预计是基本吻合的。

其中总进厂台数为xx台，车间总工时费为xx元（机修□xx元，钣金□xx元，油漆□xx元），我们的配件销售额为xx元，其中材料成本（不含税）为xx元，材料毛利为xx元，已完成了全年配件任务的xx%□

二、物业维修成本

为了严格控制费用的支出，我们别克售后部制定了完整的物业的设备检修制度，定时对所有的物业的设备进行检查，发现问题及时解决问题，避免问题由小变大，造成更大的损失。故上半年我们别克售后的物业及设备的维修费用仅有xx元，这是因大家的共同努力才使得物业维修费用不但不超标，并有节约。

三、人才资源现状

现在许多公司都普遍存在人员流动性较大及人力资源配发等问题，我别克售后现在全体工作人员为xx人，其中管理人员为xx人，员工为xx人（除管理人员外，前台接待为xx人，机修人员为xx人，钣喷为x人，仓管及保洁各x人）以上人员并不包括实习生，我别克售后也同样面临着关键岗位人员缺失等问题。故下半年我们将继续加强对员工各方面的培训及领导，从企业内部培训并发掘新的人才，能更好的为公司服务。

xxxx年上半年所存问题及下半年的工作计划：

一、总结上半年工作，因前台接待人员及机修人员的专业知识不够专业和广泛，服务细节有所欠缺，在与客户接触时，他们有时无法提供顾客所需要的服务，甚至让顾客产生不信任感。所以我们需继续加强对前台接待人员及机修人员的专业知识培训，提高业务能力，加强技术水平；在服务过程中，服务人员应做到换位思考，替客户着想，为顾客提供实在的服务，向顾客提出建设性的建议，使我们的服务能够让客户更加满意。

二、以往我们售后因前台及车间的各项标准流程不是十分到位，且工作人员面对工作时并不是十分细心，致使在一些可避免的工作细节上犯错误，故在下半年我们需增强管理人员、职工对工作的责任心，让职工知道目前企业现状和未来规划，及市场和未来走势，让他们意识到自己的稳定工作和收入公司的的企业发展是直接挂勾，从而使得员工们由被动变主动。

从现在的服务行业来看，公司想长期稳定的发展，服务是重中之重。前台接待是别克售后对外窗口，前台接待人员的一举一动，代表着别克售后部的形象，所以我们必为别克售后部乃至企业树立良好形象，在客户心目中得到认可，这样我们企业才能继续发展壮大下去。

三、从营销策略上，上半年别克售后部在忠诚客户维系上有所不足，客户在不断新增时也有着一定量的流失，所以下半年我们必须培养和维护一批长期稳定与我们合作的老客户，发展新的忠诚客户。我们会从日常工作中给这些客户真正的关心，当然照顾是建立在互惠互利的基础上，只有这样我们在市场好与坏的时候，我们都能度过，让这部分客户始终跟着我们走，真正做到“比你更关心你”。

四、价格合理化。价格的高低也是左右客户进厂的重要因素之一，而为客户提供更优质的服务和合理的价格，并且时时刻刻从客户的角度出发制定合理的维修方案，从而为客户省钱，进而超越客户期望值。

五、在目前市场环境下，各企业都处于微利或赔钱的状态下，这就需要我们企业每一名管理人员、员工节支降耗，为企业节约每一分钱，做为别克售后应从招待费、日常工作用品等方面中进行节约。

六、加强5s管理，坚持对机器设备的定期维护，及时发现损坏或无法正常运作的设备并进行修理，从而提高车间的整体运作效率，降低成本。

七、面对上海通用对我司的明察暗访，我们应努力打造一支上下团结，和谐有凝聚力的团队。遇事大家必须心往一处想，劲往一处使，我们共同想办法、拿措施，解决问题，度过难关。

最后请公司各位领导放心，别克售后部一定确保全年的工作

任务，争取超额完成xxxx年公司下达的工作任务。

1、整理客户资料、建立客户档案

客户送车进厂维修养护或来公司咨询、商洽有关汽车技术服务，在办完有关手续或商谈完后，业务部应于二日内将客户有关情况整理制表并建立档案，装入档案袋。客户有关情况包括：客户名称、地址、电话、送修或来访日期，送修车辆的车型、车号、车种、维修养护项目，保养周期、下一次保养期，客户希望得到的服务，在本公司维修、保养记录（详见“客户档案基本资料表”）。

2、根据客户档案资料，研究客户的需求

业务人员根据客户档案资料，研究客户对汽车维修保养及其相关方面的服务的需求，找出“下一次”服务的内容，如通知客户按期保养、通知客户参与本公司联谊活动、告之本公司优惠活动、通知客户按时进厂维修或免费检测等等。

3、与客户进行电话、信函联系，开展跟踪服务

业务人员通过电话联系，让客户得到以下服务：

- （1）询问客户用车情况和对本公司服务有何意见；
- （2）询问客户近期有无新的服务需求需我公司效劳；
- （3）告之相关的汽车运用知识和注意事项；
- （4）介绍本公司近期为客户提供的各种服务、特别是新的服务内容；

金融下乡活动方案篇四

为更好地执行本部门职能，充分调动内部能动性并协调与其他部门和各分站的关系，本部对05—06年度工作开展的总安排如下：

主要负责：

- 1、策划辅导站总站活动，力求帮助师大学子更加了解自我、悦纳自我，以正当的途径解决自己的心理困惑。常规活动有心理健康活动月和“”全国大学生心理健康日。
- 2、协助各分站根据其学院特点作好活动的规划书，若活动举办的较成功，将其推广到全校。
- 3、加强与外联部合作，与其共同协商，为联系兄弟学校或拉赞助相应地制定制定方案。
- 4、做好总站的上传下达工作，及时将老师及站长的意见和建议按各部门情况组织分配后交办公室统筹。

部长与副部长通力合作，大家多讨论多交流，现将各人的工作初定如下（如遇特殊情况将作进一步调整）：

部长□xx□职责：

- 1、负责策划下学期总的活动
- 2、加强与外联部合作，与其共同协商，为联系兄弟学校或拉赞助相应地制定制定方案。
- 3、协调各分站与总站的活动，及时借鉴分站的经验，推广至全校。

副部长□xx□职责：

1、做好总站的上传下达工作，及时将老师及站长的意见和建议按各部门情况组织分配后交办公室统筹。

金融下乡活动方案篇五

为深入贯彻落实“两会”精神，以科学发展观为统领，继续以稳定低生育水平，统筹解决人口问题，构建和向社会。根据县委政府和权限计划生育工作会要求，我局把计生“三结合”工作同“科技之春”、“科技三下乡”、“三进家庭”、“挂、包、帮”、“三治理作风建设专项”等活动有机结合起来，在高坎乡党委、政府的大力支持和县计生局的业务指导下，履职尽责，采取有效措施，落实帮度任务，工作取得良好成效，全面完成了xxxx年计生“三结合”工作任务。现将工作情况简要总结如下：

一、领导重视，强化目标管理。

1、切实加强对计生“三结合工作的领导。年内因人事变动，及时调整了县科技局计划生育”三结合“工作领导小组。形成局长任组长，负总责；分管领导为副组长，具体抓；其他副局长协助抓；办公室成员负责日常工作；局干部职工全力以赴抓的组织领导保障长效机制。

2、实行目标管理责任制。把农村计划生育“三极管“户发展生产，解决在农业产业化建设中的时间困难和问题与科技工作同安排、同布置、同落实、同考核。通过初步考核，各帮扶责任人完成任务良好，没有因技术”三结合“工作开展不力收到一票否决的情况发生。

二、落实帮扶措施，依靠科技促进发展。

1、帮助帮扶基地高坎乡红花清理思路，制定发展规划，走科

技兴产业、产业促民富之路。在全局性工作中结合本单位实际，对计生“三结合”确定1-2项帮扶产业，提升有限、优惠政策，切实帮助解决生产、生活、生育中的家庭困难，并进行手把手帮扶。

2、对计生“三结合”户搞好入户调查，摸清家底，签订帮扶协议书，逐户建立发展规划，做到年初有计划、工作开展有方法，活动进行有步骤，年底交总账。

3、落实1对1的帮扶措施，确保工作实效。落实县科技局人，乡驻村干部共13人，采取1对1的帮扶机制，联系帮扶13户，帮带40户，责任落实到人头。通过调查走访群众，征求乡党委政府、镇计生办和村支两委意见，各帮扶责任人检查每季度到计生“三结合”户家中开展一次帮扶指导，帮助制定产业规划，协助落实致富措施，加强技术指导，意识科学利用好每一寸土、每一方水、发展养猪、养牛、养蚕、养鸡等养殖业和种粮、种蔬菜、种烤烟、种豆类等种植业；二是帮助发展价值高的优质苦良繁茶、核桃、竹材等经济作物；三是做好科技联系服务工作，承诺做到主动帮扶，有事找帮扶人。

4、采取牵线搭桥的方式，开展送科技，为农服务促增收。结合“科技之春”、“科技三下乡”、“三进农家”等活动，为群众送去农村适用技术资料20种8000余份，养牛及养猪知识讲座1次，良繁茶种植培训1次，直接受益群众600人次。

5、积极开展帮扶活动，对对口帮扶村的“三结合”户一共捐赠3000元现金进行重点扶持，帮助他们早日脱贫致富。同时为他们积极找出路、想办法、添措施，为尽快使他们脱贫致富做出了积极努力。

三、指导搞好新农村建设，建立长效帮扶机制，使群众少生快富奔小康。

1、帮助高坎乡红花村理清思路，指导切实可行的新农村建设

规划。确立了“道路通达、水利惠民、沼气便民、产业富民”的发展思路。

2、帮助搞好全村村社道路建设。搞好相关部门协调，积极协助村支两委宣传发动群众，发扬自力更生、艰苦奋斗建设，积极投身到社道工龄建设。

3、具体落实了xxxx年新农村建设工作任务。

一是公路通达。指导搞好社道公路建设。

二是积极协助好修理建设中的宣传和协调工作。

三是产业富民。积极组织发动群众，养殖肉牛、种植核桃、良繁茶、竹材绿色生态经济园。