

最新工厂职工劳动合同 劳务用工合同(模板6篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

工厂职工劳动合同篇一

用人单位：（简称甲方）

职工姓名：（简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律,法规的规定,按照平等自愿,协商一致的原则,订立合同,共同遵守.

一、 合同期限：合同期限既从20xx年 月 日起至单项工程完工之日止.

二、 工作内容：乙方同意按甲方生产工作需要,在 工作.因生产经营变化和工作需要,甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容.乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同.

三、 甲方为乙方提供生产,工作条件:

1、 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训.

2、 甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬总额内.

四、劳动报酬及福利：

- 1、甲方按其乙方工作内容每月计发计件工资。
- 2、基本养老保险金,甲方按乙方每月工资总合计计算,已含在工资总额内.由于乙方属于短期临时用工,乙方强烈要求基本养老保险金随同工资发放本人,由乙方自己到社保局交纳,所以合同期满,公司不在承担此费用.

五、劳动纪律:在合同期间乙方由甲方负责管理,乙方必须遵守国家政策法规,遵守甲方的规章制度和劳动纪律,服从甲方的管理和教育,如乙方不遵纪守法,甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理.

六、福利待遇：

- 1、乙方在甲方工作期间患病医疗费用,由乙方自行承担所有费用.
- 2、乙方因工受伤,必须在甲方指定医院就医,医药费和住院费由甲方负担.乙方住院期间每天工伤津贴按10元计算.护理费用每天按5元计算,护理人员由家属自行解决,住院期间生活补贴每天按5元计算.出院休假(凭医院休假证明)期间由甲方每月按300元发工伤津贴.乙方因工伤致残或死亡,其待遇按劳部发[1996]266号《企业职工工伤保险试行办法》处理.

七、合同的变更、解除、终止：

本合同在履行过程中,如遇新的情况发生或出现,经双方协商同意,可以变更合同内容,并到劳动合同签证单位办理变更手续.合同期内,双方不得无故解除合同.若因特殊原因需要解除合同,必须提前2天通知对方,经同意后方可办理解除劳动合同手续.合同期满既终止执行,如因生产工作需要经双方同意,可续订合同.

八、甲乙双方履行本合同发生争议,由双方协商解决,解决不成可在自解决发生之日起30日内向万盛区劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

九、本合同一式贰份,甲、乙双方各执一分,经双方签字生效.

甲方: 乙方:

年月日:

工厂职工劳动合同篇二

甲方(聘用方):

乙方(受聘用方):

一. 甲方聘用乙方在 专业技术十级 岗位工作。

二. 聘用期限为 三 年, 从 20xx年 9月26日到 20xx 年 9月26日。

三. 甲乙双方必须遵守《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)、《广西壮族自治区事业单位岗位设置管理实施意见》(桂人发[20xx]85号)和本单位人事管理制度的有关规定。

(一)乙方必须按照所聘用的岗位职责、工作标准完成本职工作。

(二)甲方按照本单位制定的各项规章制度,对乙方进行管理。

(三)聘用合同的终止、续聘、变更、解除,甲乙双方必须按照《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)、《广西壮族自治区事

业单位岗位设置管理实施意见》(桂人发[20xx]85号)和本单位人事管理制度的有关规定。

(四)本合同期满,甲乙双方协商一致,可以按照规定的程序续签岗位聘用合同。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定,并签订书面岗位聘用合同书。聘用合同期满,没有办理终止岗位聘用合同手续而存在事实岗位聘用工作关系的,视为延续原岗位聘用合同,延续的岗位聘用合同的期限与原岗位聘用合同期限相同。

四. 乙方受聘期间待遇:

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小,由上级有关部门以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准按照上级有关文件的规定执行。

(二)乙方工资调整按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益,乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)甲方按照国家和自治区的相关规定组织乙方参加社会保险,并由上级相关部门按期为乙方缴纳相应的社会保险费。乙方个人应缴纳的部分由相关部门从乙方的工资中代为扣缴,统一办理有关手续,并及时以书面形式告知乙方。

五. 本合同甲乙双方签字或盖章之日起生效,双方必须严格履行。

六. 本合同一式二份,甲乙双方各执一份。

工厂职工劳动合同篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方经初步了解，就双方建立劳动关系达成共识，甲方愿意聘用乙方在本公司工作，乙方愿意接受甲方的用工条件，遵守甲方的有关管理制度，经过平等协商，双方同意签订并共同遵守以下劳动用工协议：

一、甲方根据工作需要，从 年 月 日起聘用乙方在 岗位上工作，工种为 。试用期至 年 月 日。试用期薪金为 元/月，试用期合格后转为正式员工，初定薪金为 元/月。乙方在试用期工作时需缴押有效证件 一份。

二、甲方根据工作需要安排乙方按下述两种工作制工作，特殊情况下，甲方有权安排乙方进行合理加班。

1、每周6天工作制，每天工作8小时。

2、不定时工作制，根据工作需要加班。

三、甲方可以根据工作需要变动乙方的工作岗位，同时，也可以根据乙方的工作表现将薪金进行上下浮动。

四、每月15日为发薪日，甲方按规定支付上月应得的薪金。

五、乙方被聘用（包括试用）后，若工作时间在一个月內辞（退）职的，甲方不计发薪金，只按每天5元发给乙方生活费。工作满1个月但不满二个月辞（退）职的，扣减一个月工资，工作3个月以上辞职或被甲方辞退的计发全额工资。

六、乙方必须遵守甲方的各项管理制度，服从岗位所在部门

管理和工作安排，违者按公司有关规定作出处理。

七、其它未尽事宜，甲乙双方可协商解决。

甲方：

乙方：

年 月 日

年 月 日

工厂职工劳动合同篇四

甲方：

乙方：

经双方友好协商，在平等自愿的基础上，协商一致达成以下协议：

一、工作时间：

每日工作半天（4小时，周末、节假日除外）。

二、工作内容：

- 1、主要负责甲方三室两厅一厨两卫一阳台的清洁卫生。
- 2、专用清洁工具由乙方自带，清洁剂等由甲方提供。
- 3、乙方必须合理的按照甲方安排保质保量的完成工作任务。

三、劳动报酬：

依据按劳取酬的原则，基本工资加奖金的办法，基本工资500元/月，每月月底发放。

四、劳动纪律：

- 1、接受甲方的管理，并按照合同要求认真履行职责，遵纪守法，完成甲方交付工作。
- 2、工作期间，乙方在工作上要按操作规程和技术要求进行工作。
- 3、星期日，节假日如需工作，工资待遇按国家规定处理。
- 4、在签订合同时自愿遵守甲方的有关规定。

五、合同解除：

- 1、乙方在合同履行期间有事可以辞职，但必须提前三天通知甲方。
- 2、乙方在合同履行期间应遵纪守法，如有违规可解除合同。

六、未尽事宜，甲乙双方协商解决。

本合同经双方签字后生效，合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

工厂职工劳动合同篇五

乙方： _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同。

第一条合同期限(a□b□c□d)

a□一年至一年以上

b□三个月至半年

c□日工

d□为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条甲方根据《劳动法》和有关规定，制定各项具体规章制度。

第五条乙方应身体健康，思想品质好，遵守国家法律，法规和甲方乙方制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工资规范；爱护甲方财产。遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第六条乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家法律、法规和本相关规章制度，给予纪律处分、经济处罚，直至解除劳动合同。

第七条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

- 1、提供必要的劳动场所和设备
- 2、发放规定的劳动保护用品。
- 3、对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

第八条据行业特点，有由甲乙双方协商，具体的工作日和休息日。

第九条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容

- 1、工作/月(含社保)由个人缴纳。
- 2、计件工资：甲乙双方商议。

第十一条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，工资发放根据验工计价拨款情况，及时发放，时间最迟不得超过三个月。

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费并给予一定补偿。

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方。

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
- 2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
- 3、泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。
- 4、因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。
- 5、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。
- 6、患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- 1、从事违反国家法律法规的工作。
- 2、经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同

可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十六条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十七条如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十八条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，上级部门备案一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日

工厂职工劳动合同篇六

(以下简称甲方)现聘用 (以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则,一致同意签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为 年(月),自年 月日起至年 月日止。其中试用期为 月(日)。

二、工作内容

第一条 乙方同意根据甲方工作需要,担任_____ 岗位(工种)工作。

第二条 乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第一条 执行定时工作制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周至少休息一日,甲方由于工作需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的,平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

第二条 甲方延长乙方工作时间,应安排乙方同等时间倒休或

依法支付加班加点工资。

第三条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第三条 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第一条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第二条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资____元。

五、保险福利待遇

第一条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。注：甲方在乙方试用期满后为乙方提供应承担的社会保险费用；如乙方自愿放弃购买社保，必须出具书面申请。

第二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

六、劳动纪律

第一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守甲方工作的程序、保密规定等制度;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第二条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化,本合同应变更相关内容。

第二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第三条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第四条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的;
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
3. 严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
4. 被依法追究刑事责任的。

第五条 下列情形之一,甲方可解除本合同,但应提前30日以书面形式通知乙方:

2. 乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

第六条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严

重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第七条 乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的；

第八条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按相关补偿条例办理，不得解除劳动合同。

第九条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十一条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十二条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年

龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第一条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第二条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第四条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，在培训期内或培训结束上岗工作不满1年的，辞职或自行离职的，按培训费100%向甲方偿付培训和招接收费。以后工作每满1年减免赔偿培训招接收费的20%，合同期满不赔偿。

九、劳动争议处理

第一条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向单位所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他约定

第一条 甲乙双方其他约定作为本合同附件。

第二条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。