

2023年单位木工工作总结 单位工作总结

单位工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

单位木工工作总结篇一

2017年以来□xxxx单位在上级部门的正确领导下以及在相关单位的大力支持下和主管局的正确带领下，用心工作、拼搏向上，为了日后更好地工作和学习，现将本单位一年来的工作、学习状况简要汇报如下：

一、xxxx单位基本状况：

2017年xxxx单位共有工作人员xx人，其中：汉族xx名、维族xx名，女职工xx名、男职工xx名。本科学历人员xx人，大专学历人员xx人，中专学历xx人，平均年龄xx岁。一年来，本单位全体干部职工用心干好本职工作，顺利地完成了全年的各项工作任务。

二、认真参加各项学习任务，加强政治学习。

一年来□xxxx单位认真组织工作人员学习，学习了党的十八大及十八届三中全会精神。用心参加了主管局组织的各项业务的学习。一年来□xxxx单位全体人员全面、认真履行工作职责，自觉加强本单位的政治建设、双礼貌建设和基层阵地建设，同事之间相互团结和互助，全年未发生一齐有悖工作纪律的

事。

三、认真组织人员干好工作，自觉加强锻炼。

一年来xxxx单位认真部署，用心、有效地干好各项工作，全体人员用心、想方设法地帮忙广大人民群众做好事、实事。一年来，全体人员用心动手，在本单位的平安建设方面，自身建设方面，阵地建设方面认真把好关，全面履行工作职责，全方位地加强学习和锻炼，自觉理解来自各方面的监督和指导。2017年本单位严要求、求发展，用心建立规范化单位，并用心应对挑战，抓基础、强管理，用心创优争先，由于各方面成绩突出，得到了其他兄弟单位的一致好评。

四、认真做好资金管理工 作，落实基础工作。

xxxx单位于今年安排工作人员用心下到基层，检查各级上报项目的开工建设状况以及认真落实本单位的资金管理工作。对各项资金加强管理和用心落实各上级专项资金项目，我们都进行了实时监管和落实。今年我们落实好了本单位各项补助资金，认真听取了主要领导同志及各负责人对本单位的建设意见和推荐，认真贯彻落实好了资金的管理工作。

五、认真管理各项补贴，用心摸底财务统计，做好资金补贴发放工作。

对今年视基本状况不一样，本单位派工作人员会同主管局工作人员一道下到各基层，用心查看资金使用状况和统计，为今年发放各项资金补贴工作打下了坚实的基础。

一年来xxxx单位发放资金补贴xxx户，共计金额xxxx元，发放补助补贴xx户，共计金额xx元，发放国家补贴xxx户，共计金额xxxx元，这些资金有效发放，极大地调动了基层人民爱党为国的用心性，大家对热爱祖国、热爱中国共产党，热爱社会主义，热爱家乡建设更加深入和贴心。

六、认真做好基层账务，自觉理解检查。

一年来xxxx单位认真做好各项财务工作，自觉理解上级部门及各方面的检查和指导。大家同心同德地干好各项工作，随时理解上级部门的监督和检查。全年未发现一齐有悖财经纪律的事。

今年本单位主要工作就是做好各项资金的管理工作和用心把各项资金发放落实到位，把各项补贴发放到位。用心做好公益事业资金补贴工作。发挥基层战斗堡垒作用及发挥基层单位的工作用心性。本单位会计要为基层单位报好帐，干好本职工作。今后，我们要认真工作，争取把各项工作做细、做扎实，为基层人民群众服务好。

七、其他方面和今后努力方向。

一年来xxxx单位除了做好本职工作以外，还组织人员用心参加了主管局安排的各种政治、业务学习，一方面本单位工作人员用心稳妥地把各项事业推向前进，另一方面继续展开调查研究，搞好本单位的自身建设。不足之处是：本单位工作人员素质参差不齐，人员交流经验少，导致处理各项工作时间上长短不一。

今后努力方向：一是继续抓好本单位各项基础性建设，完善各项规章制度；二是用心稳妥抓好干部人员培训，做好工作人员管理工作；三是有条不紊地做好单位账务、资金、管理等各项基础工作，扎实有力地做好新的一年各项工作而努力奋斗。

单位木工工作总结篇二

20xx年，社保办在处领导的正确领导下，大力秉承“创新、奉献、超越”的新钢精神，立足于服务企业、服务员工，发扬优良传统作风，不断增强责任意识、大局意识和服务意识，

加强学习，锐意创新，强化执行，倾力工作，顺利地完成了各项工作目标和任务。

1、认真做好员工退休、退养审批办理工作。有针对性地加大特殊工种和聘干解聘人员提前办理退休的工作力度，以实际行动为企业扭亏攻坚争做新贡献。1-10月份办理员工退休1154人(工伤转退休10人、综服37人、实业22人)，其中正常退休1002人，特殊工种退休152人，聘干解聘46人。办理员工内部退养142人，其中主动申请退养42人，正常退养100人。

2、认真做好员工住房公积金提取手续审核办理，1--10月份为2143人办理住房公积金支取2587万元，为96户员工办理公积金贷款手续，贷款1510万元。负责养老保险关系的转移手续办理，1--10月份为32名员工办理养老金个人账户支付51.34万元，为128人办理养老金转移278万元。

调整、转接和数据统计、上报工作。

4、认真做好员工来信、来访、来电的接待、回复、处理工作，以审慎认真负责的态度，尽力做好释疑解惑、思想疏导工作，积极化解矛盾，切实发挥好第一道“防火墙”作用，实现矛盾与问题的“软着陆”。据不完全统计。1--10月份共接待、回复、处理涉及到员工住房公积金缴纳、老工伤人员待遇、退休员工养老金待遇、员工档案资料缺失、家属工社保参保等方面来信、来访800余人次。

5、认真做好省国资委关于公司内部退养员工一次性安置费用的测算工作。完成公司员工内部退养实施办法的修改。

6、认真完成领导交办的各项任务。

1、按市社保局要求，协同街道离退处积极做好公司19000余名离退休员工身份认证工作。

2、协助做好公司国有企业幼教职教退休教师档案审核、资格认证、待遇计发等相关工作。

3、做好退休人员中获得高级职称的12名未聘人员的聘书补发工作，为其享受养老金调整创造条件。

4、协助做好公司退休员工养老金调待的对接工作□20xx年公司退休员工参加调待人数为18205人，人均增资额174.29元，目前公司退休员工月平均养老金水平为1952.36元。

涉及机制公司、综合服务公司的原家属工转合同制工之前工龄计算等历史遗留问题已经得到了妥善解决。目前涉及铁坑公司界水瓷厂、劳动服务公司的原家属工转合同制工之前工龄计算的问题正在积极协调解决之中。

1、认真做好公司退养员工最低工资标准的上调工作。

从20xx年4月1日起，公司对符合正常内部退养条件的退养员工每月的实发退养工资不少于908元，增幅为13.5%，这是公司连续第四年上调退养员工最低工资标准，目前公司已经形成了正常的调待保障机制，确保了退养员工生活品质的提高，真正让全体员工共享企业改革发展成果。其间，针对今年最低工资标准统计口径发生巨大变化，员工容易产生误读，还专门邀请市人保局相关负责人现身说法，利用公司报纸、电视等阵地优势，及时释疑解惑，实现调待工作的平稳过渡。

2、做好公司员工养老保险缴费基数转年调整工作。根据公司要求，结合公司实际精心测算，统筹安排，圆满完成了基数调整工作□20xx年员工养老保险缴费基数由上年度人均每月2948元调整为新余市上年度在岗职工月平均工资3356元，增长幅度达13.8%，这是公司连续七年大幅调整提高员工养老保险缴费基数。同时，考虑到退养员工的实际收入情况，公司已经连续七年为退养员工增加缴费基数中的个人缴费部分进行补贴，全部由企业代为缴纳个人应缴部分，仅此公司今年就为退养员工群体社保补贴近3000万元。

单位木工工作总结篇三

1、项目进度基本到达年初制定的年度目标。

基本完成年初制定的年度计划目标，虽然在必须程度上存在滞后，但总体计划基本在受控状态。虽然年中受材料选定及人工费涨价影响，总计划滞后两个月有余。但经过下半年的赶工，差距基本缩小在可控范围。

2、形象进度：前期18栋楼冬休前外架全部拆除完成，进户门、电动提升车库门安装完成。剩余楼栋外墙保温工程全部完成。

除前期18栋楼及后期6栋搅拌桩楼栋，其余20栋三层双拼别墅外墙文化石基本完成，外墙涂料腻子，底漆、中层漆部分完成，为冬休期过后明年施工工期带给保障和支撑。

3、所有44栋别墅屋面保温、二次找平全部完成，为来年屋面瓦施工带给作业面。

针对屋面挂瓦施工队伍少，价格高，开春用工荒等问题，我公司已用心联系多家施工队伍，并与今年干的较好的施工队伍继续签订分包合同，确保来年施工人数满足现场要求。

二、施工质量控制

1、采用合理的技术方案和施工工艺来保证质量安全目标的实现。在落实好施工组织设计的同时，对关键及特殊分部均做了详尽的施工措施，在取得了监理和建设单位现场代表的审批后实施。

2严把原材料关是工程质量得到保证的根本。所有进场的材料均来自正规的生产厂商，材料进场时实行自检，合格后方可进场，确保进场材料务必是合格产品。现场物料堆放整齐，安全标志明显，且复试合格后方可用于施工。

3、项目团队建设状况

项目人员分工在年初经过一次调整，使项目分工即更加具体明确化，既在条线方面发挥了个人专业和特长方面，又在区域方面体现了各自的协调范围，作到了条线清晰，区域明确。由于本工程楼栋多，分部子分部分项工程多，内业资料繁杂；且部分单体工程到了竣工验收收尾阶段，因此我司将增派专职资料员，确保内业资料完善，贴合竣工验收要求。

三、安全方面

在吸取了这几次安全事故经验，在事故之后这几个月中，安全生产管理是我司工作的重中之重，除了增派专职安全员以外，所有动火作业均采取旁站监督措施，并配备消防器材，全力将安全隐患降低到最小。在全体项目人员监管安全下，真正做到了安全重在防范，确保无安全事故发生。

在即将到来的冬休期，项目部成立了维稳工作小组并编制了应急预案，确保工程安全、平稳的度过冬休期，以迎接2017年复工。

四、2016年工作计划

2016年的工作重点能够分为三个节点。

节点一：5月x日前期18栋楼到达交付条件；

节点二：6月x日后期三层双拼别墅到达交付条件；

节点三：7月底6栋水泥搅拌桩基础楼栋到达交付条件。

我司将以上节点为工作目标，在来年的施工活动中，我司将全部精力放在赶工期、保质量、抓安全上方，保质保量完成施工任务，使工程早日竣工！



单位木工工作总结篇四

根据区综治委《关于做好迎接xx年省市综治暨平安建设工作检查考评准备工作的通知》(峰综治[xxx]8号)文件精神，在区委、区政府的正确领导和上级主管部门的业务指导下，我局就本身职责，主要做了以下工作。

1、积极做好县级行政区域界线联检工作。根据省民政厅20xx-20xx年县级行政区域界限联检任务及市民政局《关于做好20xx年度行政区域界线联检工作的通知》(枣民字[xx]14号)的文件精神，制定了《关于峰城区与苍山县边界线联合检查工作的实施方案》，《关于台儿庄区和峰城区行政区域界线联合检查工作的实施方案》，分别与苍山县、台儿庄区共同做好峰城——苍山、台儿庄-峰城的界线界桩(方位物)等检查工作，联检边界线长140公里，界桩17块，已完成两条边界线联检任务。

2、签订县级边界地区和谐走廊协议书。为巩固县级双方联合勘界成果，切实保障边界双方人民群众利益，维护边界地区社会稳定，促进边界地区经济和社会发展，峰城与台儿庄、薛城、苍山民政部门积极签订了创建平安边界、和谐走廊协议书。

3、界线联检“回头看”。对界线管理特别是界线联检工作情况进行一次“回头看”，对界线、界桩的维护情况进行认真的自查自纠，通过“回头看”，及时发现和解决联检工作与勘界工作遗留的一些问题，确保“创平安边界、建和谐峰城”目标的实现。

4、整理汇总联检资料并建档。对在联检工作中所形成的实施方案、会议纪要、界线界桩联检记录、界桩照片、联检工作

报告等有关资料进行整理汇总，并按国家档案管理的有关规定立卷建档。

我区在开展创建平安边界工作中，虽取得了一定成效，但离平安边界建设的总体目标还有一定差距。主要体现在以下两个方面：

一是极少数边界线两侧的干部群众对界线、界桩的重要意义认识不够，保护意识有待进一步加强。

二是近年来，随着基础项目的建设快速发展，界桩丢失、方位物被人为损坏时有发生。

今后我区借这次迎检为契机，学习借鉴其他区市好的做法，抓好以下几项工作：

一是加大力度开展宣传工作。通过宣传，进一步提高认识，营造氛围，使“平安边界”建设活动深入人心，增强边界干部群众参与平安边界建设的积极性和自觉性。

二是继续加强与有关部门联系，共同抓好平安边界建设工作。主动地与林业、国土、水利、公安、综治、财政等部门的沟通，争取支持和配合，共同维护边界地区的安定稳定局面。

三是加强毗邻双方的沟通联系，密切往来，适时召开联席会，总结工作，交流经验，共同推进平安边界建设工作。

四是进一步实现边界管理信息化建设，更好地为峰城的各项建设服务。

单位木工工作总结篇五

20xx很快就要过去了，回首过去的一年，公用储运维护队在公司领导的正确领导下，在广大员工和技术部门的大力支持

下，以各项检修生产任务目标为己任，紧紧围绕“质量、安全、优质、高效”的八字工作方针，全力推进各项工作的顺利开展，为完成全年各项生产任务指标打下了基础，在人员不足，工作量大，时间紧，任务重的困难面前，我们发扬大唐能化工程公司的优良传统，克服重重困难，坚持加班加点，保质保量的完成了上级领导赋予我们的各项任务。以下是我们对全年工作的总结汇报：

全年共发生检修及技改项目共计1538项，接受缺陷274项，到目前全部完成，经业主确认后完成合格率为100%。

低压火炬气管线焊口修复，能化公司重点关注项目，经过割口进入管道内部检查，共有50道焊口整道返修，64道焊口局部返修，在史宇总经理和公司正确领导下，化工公司和公用工程车间精心组织精心谋划，制订了详细的返修方案，每天加班加点，喜报频传，为保证25日节点的如其实现，公司上下每天关注抢修进度，为检修队伍协调各种工器具，协调电源，协调车辆，安排专人进行盯守，体现了公司服务至上、保障有力的公司精神。

2. 新增污水外围管线，是大污水是否能够顺利开车的关键，外围管线共19条管线，全长9200米，创下了公司单项工作管线最长的新纪录，工作开始前公司各个部门就紧密配合，关键、材料、人员相继到位。管线安装过程中，安装人员干劲十足，每天都加班到天黑，在夜色中外管廊上到处闪烁着耀眼的电火花，公司领导多次到达现场，亲自指导工作，积极协调相关工作，为安装工作能够顺利的进行保驾护航。在管线安装最后，我们的安装人员迎难而上，为了尽快碰头，加班加点，一夜没有合眼，为新污水的进水铺好了道路。现在管线安装工作进入了收尾的阶段，工作即将完成，但是我们不能松懈，争取早日完成。

3. 大火炬酸性火炬气管线技改工作，虽然工作的工作量不是很大，但是它的工作难度大、危险隐患大。因为在管线安装

时需要将管线安装到100多米的大火炬顶部，危险程度可想而知。在这种情况下公司积极组织人员，为能顺利开展工作做好准备。在工作前公司生产办与安环办多次对作业人员进行培训，确保工作安全、保质的进行。在多方面的配合下，安装工作平稳顺利的进行着，没有一次的安全事故也没有一次的违章记录。大火炬已经点燃，证明了我们的安装工作无比的成功。

4. 罐区至小火炬临时放空管线安装，工程公司精心部署、合力攻坚，抽调精兵强将昼夜奋战在施工现场，每个工序都一丝不苟地进行。公司领导、各职能部门到施工现场查看进度、质量、安全措施落实等情况。公司领导和技术员、安全人员更是昼夜巡查、旁站，协调、解决施工中的材料、吊装等问题。甲方上下的关注和支持激励着检修师傅的干劲，所以无论烈日下、还是阴天、夜晚凉风中我们都会看到检修师傅们焊花四溅、抡锤紧固、挥汗如雨.的感人场面。经过7天的连续奋战，终于将管线安装完成，不仅攻克短板，也确保了煤化工能够顺利的进入到大修，为煤化工顺利开车奠定了坚实基础。同时也大大减少罐区没有放空管线而造成的危险。

5. 低压氮气管线技改工作，是煤化工下达的一项紧记技改任务，在有限的时间内完成了全长900多米dn700管线安装工作。在保运工作繁重，人员情况很不利的形式下，但在全体员工的大力努力下，合理安排工作进程，保证质量、保证安全的情况下，顺利的完成了低压氮气技改工作，得到了煤化工的认可，为工作赢得荣誉。

全力贯彻公司各项培训工作要求，分批组织所有人员参加了分公司组织的技术培训。队部和班组组织对员工进行工作票的使用和班组标准管理、公司三标体系认证、《程序文件》、《管理手册》、《质量标杆》等相关文件的培训与执行。针对公司“三标”体系文件组织公用储运维护队全体人员进行了讨论学习。积极开展技术培训，每个月制定技术培训计划，开展技术讲课、技术问答、拷问讲解等活动，增强员工的技

术水平，使大家的技术水平一起提高。

20xx年我公司员工运用自己的专业知识和聪明的头脑，在公司领导的大力支持下涌现出了各种小发明小创造，使得工期缩短、劳动强度降低，大大为公司节约了成本，其中较为突出的有：1、王守军发明的冷凝液板式换热器拆组工具，2、李国全发明的#1气化炉吹灰过滤器1501滤芯压盖拆装工具，3、徐立胜发明的专用拆卸拉马。同时公司为鼓励广大员工发明创造的热情，对其发明人都进行了经济奖励，以刺激其他员工发明创造的热情。

20xx年，我们在工作中虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些不足，主要是对突发事故应急的实际演练上还不够，班组中同事之间专业技术的差距也参差不齐□20xx年我们将加强突发事故应急处理及救护能力的培训，提升员工自我保护能力，同时继续开展班组授课培训，让班组中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的更要进一步强化技能，这样你追我赶工作起来才有意义。在今后工作中，要认真总结经验，克服不足，及时改正，全力以赴，继往开来，努力完成各项生产工作任务，为确保大唐煤化工的运行、生产做出更大的贡献。

本着重视安全教育，强化安全生产意识的原则。大唐公司推行了“三讲一落实”“五懂、五会、五能”文件，在公司领导的带领下我们认真组织学习，使得我们加深了对安全生产的认识。同时在公司安全员方华的领导下，我们根据自身的工作情况及工作特点，去粗取精总结出了适合我们自身情况的安全学习文件，并制定了队部考核条例，为规范队伍建设，加强安全管理保驾护航。

20xx年工作计划

20xx年公用储运维护队要协同多伦煤化工正常的运转，并持续做好保运界区的检维修、抢修工作，确保设备长周期运转，

为工艺运行做好坚强后盾。在此基础上，积极的完成分公司与多伦煤化工下达的各项工作，突破“瓶颈”，做好公用工程界区与储运中心的各项保运工作。

20xx年，我队暴露出的主要问题总结起来有以下两点：1：工作面广，人员不足。2：机动性太差。针对以上问题，我们在20xx年将努力争取公司给予的支持，配备足够的人员及工具。尽快修理电动三轮车，并新制作几辆手推车，争取在接到任务后能在最短时间内赶往工作现场。在确保安全前提下，来年我们将严于律己，严格遵守公司相关规定，狠抓质量，以检修质量为控制点，以修前修后指标控制为手段，避免压缩工期的不利因素，严格执行检修网络进度，合理配置检修人员，维护好公用工程车间所有设备的正常运行，并且要保质保量的完成检维修工作，不耽误其正常生产。

在以后的工作中，我们将不断总结工作经验和改进工作方法，根据实际情况灵活应用各种资源，提高工作积极性。与公司的实际发展情况相结合，克服一切困难，为保障设备的正常运转、降低维修成本和提高工作效率、培养出一支能顺应公司发展需要、综合素质过硬的队伍而努力。