

# 最新中班音乐活动红绿灯活动反思与总结 (优秀9篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 骨科工作总结与计划篇一

一、创新职工维权意识，拓展工会工作思路。

一是要开好职工代表大会，通过厂务公开栏、公司各类媒体、恳谈会、工会工作例会等形式，及时向职工通报公司大事和近况，要将福利报告写详写实，执行好职工工资集体协商制度，定期利用公开栏或其它形式向职工公布，从源头和实处维护职工的切身利益。二是要加强各级工会、分工会基础工作建设和工会干部的培训。全总、省总把今年定为“企业工会建设年”，我们要继续围绕“一办法五条例”，特别是工会工作条例，通过工作台帐和学习资料相结合、平时积累和专题培训相结合，进一步激发各级工会、分工会活力。三是要关注好职工的工作生产环境，会同生产部安技处搞好“安康杯”，督促行政做好职工劳动保护。四是要抓好集团工会联合会的工作，完善联合会工作机制，每季度召开一次联席会议，并规范经费的收交和使用，办好一年一次的集团工会工作论坛。五是要探索农民工的入会与管理问题，继续进行工会工作的调研和研讨，使各级工会、分工会工作更具特色。

二、开展立功竞赛活动，建设高素质职工队伍。

一是继续深化“争当五职工”活动，深入开展以优质、高效、安全、节能为主要内容的生产运动会，继续在职工中开展合理化建议和创新创优工作，结合班组擂台赛，推进降本节支、

节能降耗工作，通过考核评选表彰公司“突出贡献员工”、“岗位女明星”、各擂台擂主及优秀班组长。二是通过“公司三次创业大讨论”、选树集团优秀业余文化示范点等活动，提高职工整体文化的品位，通过成立公司合唱团，组织职工文体比赛演出，丰富职工业余生活。三是为职工自学成才、岗位成才营造良好环境，鼓励职工钻研技术，提高技能。

三、树立求真务实精神，在构建和谐威孚中取得新作为。

## 骨科工作总结与计划篇二

高素质的教育以高素质的教师队伍为基本条件，创建素质教育示范校，需要优质的师资队伍。青年教师是学校的希望，学校的未来。因此加强青年教师的队伍建设，不断提高青年教师教育教学水平，使青年教师成为学校发展的主力军，有助于促进学校教育质量和办学水平的提高。

二、培养目标：

(一)、总目标：

1、造就一支“勇立潮头、敬业爱生、拼搏奉献、开拓创新”的青年教师队伍，具有团队精神，争创一流业绩，促进青年教师队伍的整体优化。

2、创造条件，帮助青年教师尽快成长，通过几年的培养与锻炼，使青年教师能脱颖而出，成为学校的教育、教学骨干。

(二)、远景目标

1、积极高尚的思想品质

2、广博扎实的专业知识

### 3、较强的教育教学能力

#### (三)、具体目标:

##### 1、良好的职业道德:

热爱本职工作，具有强烈的责任心、进取心，树立勤奋、拼搏、奋斗精神。

##### 2、较强的理解教材和驾驭教材的能力:

能够全面深入地钻研教材、课程标准，把握教材的重点难点。了解教材内容的前后联系，做到融会贯通;针对学生的实际情况，联系生活巧妙设置问题，引导学生思维.;善于抓住教材的重点、难点和关键点，做到讲课时重点突出，选用方法得当，难点突破。

##### 3、较强的组织教学能力

以学生为本，尊重学生、表扬为主，能以富于情趣的语言吸引学生，用饱满的热情感染学生，利用多种形式调动学生的学习积极性，驾驭课堂能力强，具有随机应变的教育机智。

##### 4、较强的教学能力

根据学科的特点及学生的实际情况，选择和优化课堂教学的方法，探索出适合本学科特点和学生认知规律的教学模式。能够紧紧围绕教学目标设计和提出有价值的问题，灵活地运用设疑方式，引发学习兴趣，激发求知欲。

##### 5、较强的教学基本功

表达能力强、富有激情;现代教育技术运用能力强;练就一手好，板书工整、规范、重点突出。

## 6、较强的班级管理能力

### 四、培养措施

1、重视青年教师的目标引领，每一位青年教师都要制定自己的发展规划，使自己有攀登目标、有发展行动。

2、重视青年教师的思想政治工作，积极引导，使他们热爱教育事业、教书育人，为人师表。利用各种形式，组织他们学习相关文件、提高认识，以先进教师的事迹，教育激励他们，使他们真正具有乐于奉献的精神。

3、组织开展系列性专题培训，使他们掌握教育教学常规，了解教育教学规律。每两周至少学习一篇教育教学文章，观看一堂优质课视频，并分别写好感触最深的体会。

4. 每位青年教师每学期上一堂围绕主题的研究课，积极开展研讨活动，通过说课、听课、评课等活动，全方位提高青年教师的教學能力。

5、重视抓教学反思，要求青年教师经常性地对自己的教学进行反思，每周选择一堂成功之课或不足之课写一反思随笔。每学期至少撰写一篇较高质量的教学论文或教学案例。

6、抓教学基本功比赛，组织演讲、粉笔字、制作课件、板书比赛，以赛促练，掀起青年教师苦练基本功的热潮。

## 骨科工作总结与计划篇三

### 一、指导思想：

以党的重要思想为指导，认真贯彻市少代会精神，继续抓好少先队员的爱国主义、集体主义、社会主义思想教育，积极配合学校开展德育活动，解放思想、开拓视野，切合学校实

际开展丰富多彩、具有时代气息的少先队活动，展现新时期少先队员的蓬勃生机。

## 二、具体工作安排：

### 2月份：

- 1、开学典礼，上好德育第一课。
- 2、制订中队计划，召开中队辅导员会议，明确新学期工作。
- 3、组建“雏鹰假日小队”，每班4支，学期每小队开展4次活动，制订计划，填写活动反馈表，期末上交资料进行总结。
- 4、抓好队风、队纪、队史教育，开展“热爱红领巾，做个好队员，建设好集体”活动。

### 3月份

- (1)开展“学雷锋，树新风，创三好”活动。组织学雷锋实践活动。
- (2)开展“我为校园添绿”活动，为绿化校园出力。
- (3)结合“3.8”妇女节，举行“妈妈，您辛苦了”的主题中队会。

### 4月份

- (1)开展“缅怀革命先烈，做四有新人”活动。组织师生学习先烈事迹，举行扫墓活动。
- (2)结合“四.一二”纪念日，开展“两史一情”教育和“三个了不起”的体验教育。

## 5月份

开展“爱科学，学本领”活动，让队员充分展示自己的才能，增强自身的自信心。

## 6月份

1、做好准备工作，参加学校开展的第五届艺术节及“六.一”庆祝活动。

2、期末复习迎考工作。

3、制定暑假活动计划。

## 骨科工作总结与计划篇四

在医院各级领导的正确指导下，在院区各功能科室和临床科室的大力支持及配合下，20\_\_年围绕“抗菌药物专项整治”、“控制医疗费用不合理增长”及缩短住院时间工作全面深入开展，不断解放思想，更新观念，严格管理，围绕20\_\_年综合管理目标，本着完善医院管理制度、加强医疗质量管理，防范医疗安全、提高自身专业水平，抓好医学继续教育，提高综合管理指标，使我科医疗工作再上新台阶，20\_\_年制定如下工作计划：

一、坚决贯彻执行医院各项规章制度，明确管理责任，保障各项工作制度的有效落实。

1、根据科室现行工作模式，继续完善科室各级人员的各班工作制度、工作流程、岗位职责及绩效考核标准，认真履行。在科室实行科主任—主治医师—住院医师三级轮换管理体系，层层把关，切实保障医院制度、职责及流程的准确落实，提高医疗质量，密切医患关系，保障医疗安全。

2、按照医院要求，认真履行综合目标管理的具体内容，实行目标管理责任制，严格管理，严格执行，加强过程管理和环节控制，顺利完成各项工作指标。

二、强化自身学习，加强自身管理能力，提高医疗质量，保障科室顺利发展。

1、在陈敬辉科主任的带领下，沿着20\_\_年学习模式的改革，继续做好每周一查房后的业务学习，由科室主治医师、住院医师轮流进行，主任、副主任详加指导，并进行科室疑难病例讨论，把握病情，制定手术方案，讨论手术流程。

2、本着“以病人为中心，提升医疗服务质量”的服务思想，在工作中对待病人态度和蔼、作风端正、接诊病人细心、诊疗病人耐心，且对病人多解释，多安慰，多理解，多温暖，多帮助，提升科室服务质量，密切医患关系，促进医疗质量。

3、科室成立质控小组，建立切实可行的质量控制方案和定期效果评价制度，使科室三级查房、会诊、疑难病例讨论等各项工作得到落实，使各项医疗质量得以充分保证。

4、教育医护人员明确岗位责任制的重要意义，健全科室各项规章制度，不定期检查各项医疗情况和岗位责任的落实情况。结合工作中存在的问题持续改进并疗建立医疗缺陷防范措施，实行医疗缺陷责任追究制，教育医务人员将医疗安全放在首位。

5、加强医疗文书的管理，使医疗文书标准化、规范化、明细化。定期抽查，对不足之处晨会及时反馈，在电子病历的开展下，做好时效性、准确性、及时性的书写质量，确保病历的完整性。

三、强化自身学习，提升专业水平，做好继续教育。

1、随着老龄社会的深入，骨质疏松也逐渐成为困扰老年人口生活质量的重要目标之一，继续做好骨质疏松骨病的治疗，建立随访档案，为科研资料做好收集工作。

2、为了提高医疗质量，计划20\_\_年继续派科室1~2名骨干人员到郑州、南昌等医院进修学习，重点进修针灸、康复、推拿。

3、根据科室现有人员的结构层次实行分层次培训，住院医师要结合本职岗位，进行专业技术知识和技能的培养，熟练掌握专业技术，参与科研立项，能解决较复杂的疑难病症；主治医师要紧密结合自己的专业，通过自学、脱产学习、医院培训自觉严格的补充，增长本专业技术的新理论、新技术、新方法；副主任及主任医师要严把质量关，引导低年资技术人员的全面发展，想方设法提高专业团对的业务素质。

4、重视科研培训，加大科研力量，灌输科研意识，继续做好科研立项的申报及论文的撰写，使骨科走在医院的前列，为科室和个人赢得荣誉。

#### 四、严格教学管理。

1、教学人员构成：20\_\_年在医院领导的大力支持下，我科目目前科室医师共有8名，其中副主任医师1名，主治医师1名，住院医师3名。

2、结合科室小组构成及职称情况，成立教学小组及总带教，科主任亲自把关，以认真负责的态度完成教学任务。

#### 五、以身作则，抓好医疗安全管理。

1、对全科医护人员进行医疗安全教育及相关法律法规的学习，依法规范行医，严格执行人员准入及技术准入，定期举办医疗纠纷防范及处理讲座、培训、考试。



2、加强医疗安全防范，从控制医疗缺陷入手，严格执行《医疗纠纷、医疗事故处理及责任追究制度》，从其它医院发生的医疗事故及纠纷中总结经验，不断进取。

3、从控制医疗缺陷入手，强化疑难、医源性损伤、特殊、危重、严重并发症、存在纠纷隐患的病人随时上报科主任。

4、科室定期召开医疗安全会议，通报科室存在的安全隐患，总结经验，杜绝医疗纠纷及事故的发生。

## 六、工作设想。

1、开展脊柱微创的治疗及研究。

2、成立骨科康复中心，培养骨科专业康复锻炼师。

3、继续派科室骨干人员到郑州、南昌等医院进修学习；

5、创建无痛病房，做到无痛管理，营造良好就医氛围。

在辛勤的工作中，我们走过了20\_\_年，本着“以病人为中心”，给病人送去了光明，带来了生活上的福音，同时20\_\_年对骨科全体医护人员来说，更大的喜悦，在保证医疗质量的同时，顺利完成了20\_\_年综合目标，希望在20\_\_年，我们骨伤科在做好医疗质量和医疗安全的管理下，提升科教研能力，强化“三基”培训，继续超额圆满完成各项综合目标管理任务。

## 骨科工作总结与计划篇五

20\_\_年是我院创建二级甲等医院的一年，全体工作人员在各位院长的正确领导及其他兄弟科室的大力支持下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，始终牢记党的宗旨，各方面严格要求自己，不断学习，提高政治素质和业

务水平。始终以“救死扶伤，实行革命人道主义”为座右铭，以“解除患者痛苦，挽救病人生命”为己任，在平凡的工作岗位上，刻苦钻研，扎实工作，无私奉献，实现自身价值。

回顾即将过去的一年，是骨伤科医疗质量发展的一年。带领全科人员立足于本职岗位，努力工作，开拓进取，每次都高标准、创造性的出色完成各项医护任务，未出现过医疗差错事故，记得在“二甲”初评总结报告会上，专家提到作为官司率比较高的科室，能在几年里无一例投诉及医疗官司，可以想象他们的工作是多么的扎实，多么的努力，医患沟通肯定是相当的到位，是全体医护人员共同努力的结果，为医院赢得了良好的社会声誉。

作为骨科的每一位成员都深深懂得，我们的服务质量和业

## 一、认真落实各项规章制度

1严格执行规章制度是提高医疗质量，确保安全医疗的根本保证。

1、医务科、护理部重申了各级人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如住院医师、主治医师、责任护士、各尽其职，主动关心病人，及时有效的与患者沟通，脚踏实地的干工作，赢得了广大患者及社会的高度赞誉。

2、坚持了查对制度：

a□医生严格查对医嘱，确保了医嘱正确性及合理性；

b□所有手术及检查都认真做到了查对，并严格把握了手术适应症和检查指针；

c□医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

d□护理操作时要求三查八对；

e□坚持填写输液卡，一年来未发生护理差错；

4、节约医疗资源，不做过度医疗及检查，严格执行合理用药，使用抗生素，无感染病人不使用抗生素，手术患者术前及术后预防使用抗生素不超过48小时；感染患者及时进行细菌培养，针对使用抗生素。

## 二、提高管理水平

第一：以身作则，每周查房两次，新入院患者随时查房，最迟在入院后第二天晨完成查房，并给下级医师指示诊疗方案。

第二：雷厉风行，说做就做，在医院领导下，开展优质服务，及时响应，在全体医护人员的共同努力下，患者及家属对我们的医疗服务给予肯定。

第三：在管理上做到公平，公正，制度管理，只针对事情，不针对个人，求平均值或是站在大局的方面考虑问题及解决问题。

第四：接受同事对的批评，一个人想问题没有大家想得周到更全面，或者是没有站在他们的角度考虑问题，多一个人考虑就会少出点问题，也正是这样的团队才显得更有活力。

第五：爱管闲事，医生我要管，护士我要说；要求我的护士不但要完成医院的任务，确保安全；协调医护关系，比如医嘱查对后，对多次不仔细的同志，予以批评指导，让他们改掉不仔细的坏习惯。

第六：坚持每周三级医师查房，基本技能的培训，组织全体医护人员每天清晨交接班完毕后，利用5分钟时间进行业务学习，学习内容为临床碰到的患者结合理论知识，方便大家理

解及指导近期诊疗，讲座由每天值夜班医师讲解。

第八：本年度肖洲医师完成了进修学习，扩大了知识面，参加临床科室后大家进行讨论交流，提高自身的业务能力。

第九：严格执行医院分级管理制度，手术分级诊疗制度，我院能够治疗的患者绝不转院(但家属及患者要求转院者除外)，对危重患者病情平稳后实行及时转院诊治，不延误患者的诊疗时机;不进行越级手术，对本院能够进行手术但又属于越级手术患者能及时提请医院审批，方可进行手术。

### 三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实医护人员行为规范，在日常工作中落实文明用语。

2、组织科室学习相关法律法规，核心制度，应急预案。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施。

4、科室不定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的医护人员进行岗前职业道德教育、规章制度、医护行为规范教育及护理基础知识、专科知识、技术操作考核，合格者给予上岗。

### 四、提高医护人员业务素质

1、对在职人员进行临床施教，针对每一位患者指导诊疗。

2、与医务科合作，聘请专家临床指导手术两例，以提高专业知识。

3、各科室每天晨间交班后进行针对骨科临床进行讲座，同时大

家可以提问，互相讨论。

临床护士考核：心肺复苏、吸氧、静脉输液、无菌操作等；

6、加强了危重病人的护理，防止坠床、压疮的发生，使危重病人得到了及时的、有效的监护，确保了患者的安全。

## 五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后正确的分类处理并及时毁形，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查。

5、治疗室、换药室均能坚持消毒液(1000毫克/升)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1000毫克/升)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

7、医疗废物集中处理，对于骨折取出内固定材料(钢板)，遵守县药管局指示，集中毁形处理，避免流入社会，被不良分子利用。