

# 2023年季度工作计划内容好(通用7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 季度工作计划内容好篇一

今年是记者部多次“重组”、“更新换代”的一年，从事一线采写的专职记者多次“换代”，记者人数从年初的9人减少到6人，又增加到9人。记者力量经受着严峻的考验。但关键时刻，不论是资深记者还是新调入的记者，没有一人有怨气，大家都兢兢业业战斗在一线，加班加点地工作，圆满完成各项采写任务。

始终牢记“政治家办报”总体要求，各位记者牢记肩上的责任，力求新闻报道上讲高度、选角度、重精度、求深度。记者部通过抓好常规稿件采写，抓好领导活动报道，抓好重大新闻事件报道、抓好编委会策划稿件报道、抓好月末讲坛培训，大力提升记者的鉴别力、敏锐性、采写力，促进各项工作有序开展。

一是抓好日常稿件采写。记者们主动联系各自相关镇街、县直部门掌握新闻线索，及时采写；记者部对群众提供的一些能够采写的新闻稿件，及时安排记者进行采写。通过对重要节日、四季歌、工作亮点、工作举措等4000余篇稿件的采写，基本保证了编辑部有稿件编辑。

二是抓领导活动报道。领导活动报道坚持提前到场、不能提前退场、即采即写的原则，根据领导活动的相关内容安排相应的记者进行及时采访报道。各位记者均能按时或提前到场，并主动和主办单位联系，较少出现人已到场而又打电话来询

问的情况。

三是抓好重大新闻报道。对今年菜花节、蔬菜采购会、渝洽会、美食节、“三会”等重大活动的报道，坚持事前策划，安排精兵强将，使报道既重质又有重量，既有开头，又有过程，既有鲜活的文字，又有精彩的照片。

四是抓好编委会策划稿件的报道。对编委会策划的稿件，会后逐条梳理，打印成册，经领导审定后，及时安排下发。随后跟踪进度情况，随时通过口头或qq群提醒，使策划的稿件尽量落到实处。五是抓好月末大讲坛培训。今年推出的月末大讲坛培训普遍反映效果好。外宣部李主任通过一条通讯员稿件，大家发表看法的形式，就一条技术培训稿件如何做外宣进行了热烈探讨，对怎样写好外宣稿件很有指导意义。同时也对内宣很有帮助。编辑部周主任的大讲坛更是被大家称赞为“南巡讲话”，各位记者深感受益。

在20xx年，记者部将继续按照宣传思想工作必须以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，以优秀的作品鼓舞人，不断培养和造就一代又一代有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义新人的指导方针，认真组织记者采写稿件，通过正面宣传鼓干劲，造势聚力促发展。

1、打好日常“常规战”。要求记者们继续“眼观六路、耳听八方”，多下基层，深入基层，深入群众，认真访、认起想，采写更多更好的反应全县经济社会发展、百姓生活的优秀稿件。

2、打好重要“攻坚战”。对一些重大活动，重点策划的稿件，继续做好早策划、早安排、早部署、早行动，并坚持求真、求深、求新、求准、求快的写作要求，“大处着眼、小处用功”，不断提升稿件质量。

3、打好学习培训持久战。组织记者继续发扬“昼出战、夜伏

案”的写稿精神，在干中学，在学中干，以提升自身综合素质，特别是加强以老带新，快速提高新记者的写作水平。鼓励各位记者写大稿，出好稿。

当然，我们也曾在着不足的一些方面，比如写稿过程没有做到精益求精，采写没有全面到位，对领导活动采写不够准确，部分记者存在采写不及时交稿等等，这些都需要我们努力克服改正。

20xx年，记者们有跋山涉水、日晒雨淋的疲劳，也有秉烛疾书、劳神伤思的心劳，但是我们的努力换来了稿件的高质量、《潼南报》的大影响。在以后的工作中，我们全体记者必将心连心、手挽手，团结奋进，攻坚克难，为《潼南报》又一个鲜花盛开的春天夯基立柱。

## 季度工作计划内容好篇二

为深入学习贯彻总书记系列重要讲话精神，推动全面从严治党向基层延伸，巩固拓展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成果，进一步解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，保持发展党的先进性和纯洁性，党中央决定，年在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育(以下简称“两学一做”学习教育)。下面是小编为大家整理了关于2016年最新党课材料的内容，欢迎阅读!想要了解更多的内容，欢迎关注应届毕业生网论坛!

### 一、全面领会开展“两学一做”学习教育的重要意义

近期，中共中央办公厅印发了《关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育方案》，决定今年在全体党员中开展“两学一做”学习教育。仅2月份，总书记就先后对“两学一做”学习教育作出一次重要指示、一次重要批示，并主持召开中央政治局常委会议，审议了中央

“两学一做”学习教育方案。4月6日，中央又专门召开“两学一做”学习教育工作座谈会，传达学习总书记的重要指示精神，对开展“两学一做”学习教育进一步作出部署、提出要求。4月11日，4月12日总公司党组、路局党委分别召开电视电话会议，4月15日，站党委召开了动员部署大会暨专题党课，对开展“两学一做”学习教育进行了专题动员。这充分体现了党中央、总公司党组、路局党委、站党委对这项工作的高度重视。在全体党员中开展“两学一做”学习教育，是落实《党章》关于加强党员教育管理要求、面向全体党员深化党内教育的重要实践，对于全面落实从严治党要求，保持和发展党员队伍的先进性和纯洁性，具有十分重要的意义。

1. 开展“两学一做”学习教育，是推动从严治党向基层延伸的重要举措。“两学一做”学习教育是要把“学习教育”、“从严治党”向基层延伸，把范围扩大到全体党员。“两学一做”学习教育的开展，就是要引导广大党员自觉运用党章和党规党纪规范自己的言行、运用党的理论创新成果武装头脑。目前，我车间共有七个支部，122名党员，如何延伸到每一名党员，这就要求我们把“两学一做”学习教育融入日常、形成常态，特别是我们基层支部，更要认清“两学一做”不是一次活动，要搞好经常性、持久性，真正把学习教育落到实处，进而有效解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，坚持问题导向，始终保持党的先进性和纯洁性，使党的细胞更加充满活力。

2. 开展“两学一做”学习教育，是强化基层党组织建设的有效途径。我们党支部处在铁路运输管理的第一线，担负着为国家经济社会发展提供运输安全保障的重大责任。习总书记在贵州考察时指出：“党的工作最坚实的力量支撑在基层，必须把抓基层打基础作为长远之计和固本之策，要重点加强基层党组织建设，全面提高基层党组织凝聚力和战斗力”。开展“两学一做”学习教育的根本目的就是筑牢堡垒、强基固本，激励基层党组织和广大党员干事创业、开拓进取，真正使基层党组织的堡垒作用发挥得更大、更强、更优，不断

推动各项工作健康发展。第一季度，我支部对“三年基础工程”推进情况进行了回头看自查，其目的就是强化支部建设。我们要以“两学一做”学习教育为契机，切实把支部工作做细做实做好，打牢基础、建强堡垒，创建优秀基层党组织。

3. 开展“两学一做”学习教育，是提升党性修养的现实需要。总体来看，通过几年的思想政治教育、业务技术培训，我支部党员的能力素质和党性修养有了不同程度的提高，抓学习、争一流、讲奉献、促和谐的氛围越来越浓，但是，党员意识淡化、理想信念模糊、党员精神不振等问题，在我们党员身上还不同程度存在，也不容忽视。一是党员意识淡化。主要表现在有的党员政治纪律和政治规矩意识不强，不按时完成党组织安排的任务、选择性工作等现象仍然存在，例如，个别党员，参加“三会一课”精力旁顾，带头迟到早退，不遵守政治规矩和组织纪律。二是理想信念模糊。主要表现在有的党员对自己从事的本职工作缺乏信心，理想信念不够坚定，责任意识不强，“两违”问题屡禁不止，精神上“缺钙”，甚至得了软骨病。三是党员精神不振。主要表现在有的党员工作态度消极懈怠、敷衍了事，对承担的工作主动思考少、被动应付多，不作为、慢作为，不会为、不善为，逃避责任、缺乏担当，有些工作多次安排部署、多次督查督办、迟迟未见结果，党员干部先锋模范作用发挥不够，示范引领不够；四是党员修养还需提高，主要表现在有的党员抵制社会不良现象不坚决，甚至随波逐流；有的党员行为不端，生活作风不检点。针对上述问题，急需我们通过开展“两学一做”学习教育，引导广大党员把“两学一做”要求转化为改进作风、干事创业、勇于担当、忠诚做人的实际行动。同时，我们要集中力量，借助学习教育载体，切实把党员这支核心力量建设好，把党员这支队伍的作用发挥好，为推进我站创新发展提供更加坚强有力的保证。

## 二、准确把握“两学一做”的核心内容和精神实质

“两学一做”基础在学，关键在做。我们要深刻领会和把

握“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”的核心内容和精神实质，明确“学什么、做什么、怎么做”，实现学做结合、以学促做，切实做到学得深入，做得扎实。

1. “两学一做”，基础在学。学习既然是“两学一做”的基础和前提，那么我们必须弄清楚学习的内容。一要学党章党规。党章是党的根本大法，是全党必须遵循的总规矩。党章对党的性质、宗旨、指导思想、奋斗纲领和重大方针政策作出了明确规定，对党员权力和义务、党的制度和各级党组织的行为、党的纪律作出了明确规范，是我们每一名党员的行动指南。学习党章，就是要逐条逐句通读党章、精研领会重点规定，思想上行动上始终与党组织保持高度一致。熟记《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》等党纪党规，守住为人、做事的基准和底线。全面理解党的纲领，牢记入党誓词，牢记党的宗旨，牢记8项党员义务和权利，引导党员尊崇党章、遵守党章、维护党章，增强党员意识，坚定理想信念，忠诚于党、忠诚于铁路事业，用党章和党纪党规约束自己的一言一行，指导我们的工作实践。二要学系列讲话。习总书记系列重要讲话是中国特色社会主义理论体系的最新成果，也是广大党员、干部改造主观世界和客观世界的有力思想武器。党的以来，总书记围绕改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等方面，发表了一系列重要讲话，可以用“一二三四五”来概括，即一个中国梦(即，实现中华民族伟大复兴的中国梦)、两个一百年(即，在中国共产党成立100时全面建成小康社会、在新中国成立100年时建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家)、三大发展战略(即，一带一路建设、京津冀协同发展、长江经济带建设)、四个全面战略布局(即，全面建成小康社会、全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党)、五大发展理念(即，创新、协调、绿色、开放、共享)，这为我们在新的历史起点上实现新的奋斗目标提供了基本遵循。我们广大党员学习系列讲话，就是把思想和行动统一到习总书记系列重要讲话精神和总公司党组、路局党委、站党委决策部署上来，补足“精神之钙”和“谋事之需”，提升我们广大党员讲政治、守规矩，懂全局、管本行，抓重点、

破难题，抓落实、求实效，讲担当、善作为，崇廉洁、拒腐蚀的能力。

2. “两学一做”，关键在做。只有严格标准、选好载体、注重实效，学用结合、学以致用，才能成为一名合格的党员。一要严格标准。做合格党员的标准是明确的，就是“四讲四有”，即讲政治、有信念，就要保持共产党人的信仰，不忘初心，对党忠诚，挺起理想信念的主心骨。讲规矩、有纪律，就是要增强组织观念，服从组织决定，严守政治纪律和政治规矩。讲道德、有品行，就是要传承党的优良作风，践行社会主义核心价值观，情趣健康，道德高尚。讲奉献、有作为，就是要牢记宗旨，干事创业，时时处处体现先进性。在学习教育期间，所有党员一定要结合自身实际，认真查找存在的问题和差距，对照标准补短板，高标准要求自己，努力做一名合格的党员。二要选好载体。开展“两学一做”学习教育的载体很重要，好的载体能够促进活动的深入开展，取得良好的效果。开展“两学一做”的主要载体是争做“合格党员”，争当“共产党员号”先进典型。我们必须要在做好规定动作的基础上，结合实际，突出特色、选好项目，深入开展“共产党员号”创建活动，从而提高党员队伍的能力素质和党性修养。三要注重实效。开展“两学一做”，目的是要取得实效。需要强调的是，“两学一做”不是一次活动，而是落实全面从严治党，实现党员教育管理制度化、常态化的有效措施。我们不能开几次会议、写几篇体会就完事了，不能搞形式主义，要在真学真做上努力。同时，学要带着问题学，做要针对问题改，这就要求我们用党章规定和党员标准从严要求自己，及时改正不符合党员标准的行为，时刻牢记什么该做、什么不能做，始终保持先进性，处处发挥表率作用，只有这样才能达到学习教育的目的。

3. “两学一做”，核心是怎么做。开展“两学一做”，认真整改存在的突出问题，党员明确怎么做，这些是核心。一要找准问题。找准问题是前提，大家一定要对照合格党员的标准，找准自身存在问题，为认真整改奠定基础。二要查明原

因。对查摆出的问题，有些可能有客观原因，但我们要多从主观上分析原因，找到产生问题的根源，做到对症下药。三要认真整改。要本着有什么问题改什么问题的原则，对照问题清单，整改到位一项销号一项。理论学习上不足的就要强化学习，主动在学习党章、系列讲话的深度和广度上努力，增强理论自信；党性修养上有差距的就要加强对党章、党纪党规的学习，努力提高党员意识和党性修养，做合格党员；作风上有问题的就要对照“三严三实”要求和合格党员标准，从严从实要求自己，不断改进作风，树立良好的对外形象。

### 三、深入贯彻“两学一做”指导思想、基本要求和方法措施

开展“两学一做”学习教育的指导思想，概括起来是“一个坚持、四个进一步、两个为”。“一个坚持”：就是坚持把党的思想建设放在首位，以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以用总书记系列重要讲话精神武装全党为根本任务，教育引导党员自觉按照党员标准规范言行。“四个进一步”：就是进一步坚定理想信念，提高党性觉悟；进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向；进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩；进一步强化宗旨观念，勇于担当作为，在安全、经营、服务等各项工作和社会生活中起先锋模范作用。“两个为”：就是为党在思想上政治上行动上的团结统一夯实基础，为协调推进“四个全面”战略布局、贯彻落实“五大发展理念”、深入推进全站和谐向上发展提供坚强组织保证。

开展“两学一做”学习教育的基本原则，概括起来就是“五个坚持”：坚持正面教育为主、用科学理论武装头脑，遵循纪在法前、教在纪前，组织引导党员用党的创新理论引领思想、用党的优良传统砥砺精神、用党章党规党纪约束行为，激发做合格党员的内在动力；坚持学用结合、知行合一，以学为基础、以做为关键，通过学习增强做合格党员的思想自觉，用思想自觉引导做合格党员的行动自觉；坚持问题导向、注重实效，学要带着问题学，做要针对问题改，把查找解决党员



队伍和党组织抓党员教育管理中存在的问题贯穿始终，增强学习教育的针对性和实效性；坚持领导带头、以上率下，领导班子成员要走在前面、深学一层，带头严格执行各项制度，带头落实各项要求，为普通党员作出表率、立好标杆；坚持从实际出发、分类推进，我们支部将结合实际，对学习教育的内容、组织方式等作出相应安排，提出适合自身特点的目标要求和措施办法，防止大而化之，力戒形式主义。

开展“两学一做”学习教育的方法措施是：以党支部为基本单位，以“三会一课”为基本形式，以落实党员教育管理制度为基本依托，具体抓好九项工作。

1. 要讲好专题党课。站党委要求，各支部要结合学习教育动员部署，自上而下讲好“两学一做”专题党课。今天这次会议，既是动员部署，也是上一次党课，是落实以专题党课起步开局要求的具体体现。

2. 要开展专题学习讨论。以“三会一课”为主要形式，把党员个人自学与集中学习结合起来开展专题学习讨论，引导大家提高思想认识，找到自身差距，明确努力方向。专题学习讨论共分4个专题，即学习尊崇党章，唤醒党章意识，自觉遵守维护党章；学习党规党纪，强化规矩意识，自觉严守党的纪律；学习系列讲话，增强看齐意识，自觉践行讲话要求；学习先进典型，增强先锋意识，自觉争做合格党员。每2个月安排1个专题，每个专题安排4次集中学习，最后一次要组织讨论，每个专题都要组织一定数量的党员发言，四个专题实现党员发言全覆盖。

3. 要开好党支部专题组织生活会。开展批评与自我批评，是我们党的优良作风，也是我们党扫除政治灰尘，保持先进性和纯洁性的有力武器。11月末前，支部委员将以“两学一做”为主题召开专题组织生活会，对照职能职责进行党性分析，查摆思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题，严肃认真开展批评和自我批评，针对突出问题和薄弱环节提出整

改措施。还要组织全体党员对支部及支委工作、作风等进行评议。各党小组要参照对车间支部班子的要求，以党小组会的形式召开专题组织生活会。无党小组的，以党员大会的形式进行。

4. 要认真开展民主评议党员工作。11月末前，以党支部为单位召开党员大会，对照党员标准，按照个人自评、党员互评、民主测评、组织评定的程序，组织党员开展民主评议。广大党员要讲真话、说实话，不讲空话，不说假话，确保民主评议客观、真实、实事求是。结合民主评议，党支部班子成员要与每名党员谈心谈话，党支部要综合民主评议情况和党员日常表现，确定评议等次。对优秀党员，要予以表扬；对合格党员，要予以激励；对有不合格表现的党员，要按照党章和党内有关规定，稳妥慎重给予组织处置。

5. 要扎实开展“共产党员号”创建。支部将组织以“共产党员号”为重点的党内品牌创建，围绕党内优质设备、示范窗口、攻坚团队、先锋岗区、先进工作法等党内品牌创建成果，充分挖掘丰富的教育和岗位实践资源，围绕“政治思想好，技术业务好，安全质量好，效率效益好，企业文化好，全员形象好，团结协作好，群众口碑好”八好目标，开展“共产党员号”创建。8月底前，至少要创建一个“敢叫板、敢叫响、敢较真”的“共产党员号”。同时，还将向车站推荐“四讲四有”党员先进典型，为广大党员树样板、立标杆。

6. 要组织党员立足岗位创先争优。紧紧围绕安全生产、客货改革、经营创效等重点工作，深入开展创先争优，三创一比等党内主题实践活动，以创岗建区、立项攻关、突击奉献、党内品牌创建为基本形式，组织引导党员立足岗位创先争优。要落实党员承诺践诺、佩戴党徽上岗等制度，明确党员发挥作用的具体要求，组织引导党员在任何岗位、任何地方、任何时候、任何情况下都铭记党员身份，积极为党工作。

7. 要参加党员全员集中轮训。从2016年7月开始，局党委将在

局党校、人才培训基地对全局在岗党员进行全员集中轮训，采取集中讲授、现场教学、情景体验、实地参观、讨论交流、现身说法、学员访谈等形式，重点围绕党章、准则、条例、总书记系列重要讲话和党史党性、革命传统、反腐倡廉以及局情教育等内容，进行系统性、全员性轮训。请大家一定要遵守站党委、车间支部的要求和安排，遵守培训纪律，维护车站形象。

8. 要拓展创新学习教育有效形式。按照站党委要求，支部将积极探索创新学习教育的有效形式和方法，确保学习教育切实取得实效。开展学习教育期间，将组织主题党日活动，通过组织重温入党誓词、参观革命传统教育基地、开展义务奉献等多种形式，引导党员增强党性观念和组织意识，牢记党的光荣历史，弘扬党的优良传统。

9. 领导班子成员要带头参加学习教育。站班子成员要以一名普通党员的身份参加所在的党支部学习教育，与党员一起学习讨论、接受教育；要参加所在支部的组织生活会和民主评议。我们车间支部班子也要自觉贯彻领导带头、以上率下的原则，在学习教育中发挥表率示范作用。

最后，我要对支部各位支委提出要求，“两学一做”学习教育不是一次活动，要突出正常教育，把学习教育有机融入日常党建工作，真正把党的政治建设抓在日常、严在经常，确保学习教育取得实实在在成效。我作为支部书记，负有第一位的责任，各位支委要按照分工，抓好工作落实，从严从实抓好学习教育。

同志们，以这次动员部署大会暨专题党课为标志，客运车间党支部“两学一做”学习教育正式启动了，我们一定要高度重视，高标准、高质量抓好各项重点工作落实，以“两学一做”的丰硕成果促进本站各项工作再上新台阶。

下一页更多精彩的“党 课内 容资 料”

## 季度工作计划内容好篇三

转眼间，时间进入了年下半年。下半年的工作计划怎么写呢？以下有一份财务下半年工作计划范文，仅供各位从这份工作总结范文汲取经验，完成工作计划撰写任务。

年初，有限公司正式进入项目运营，财务部在做好前期核算的基础上积极配合公司各部门的运营工作，从会计核算和财务管理两方面做好公司领导层的参谋。随着公司推出财务资金计划管理，财务部为首的资金统筹工作正式开展起来；公司内部、对成本费用的核算与控制的要求不断提升、对各部门经济业务发生的准确反映和有效管控的要求也越来越高，公司外部、随着国家宏观经济政策的紧缩、国家税收政策调整及税务机关对房地产企业的重点检查、金融机构对房地产行业的贷款紧缩与重点监管，这些都是财务部工作的重中之重。在上半年来里全体财务人员任劳任怨、齐心协力把各项工作努力做好，下面做具体的总结与汇报。

由于公司是由年月份收购过来的，原有的财务核算及管理体系极不完善。在过去的上半年，财务部在整个财务职能上进行了积极的完善。

- 1、建立健全了财务各项会计核算账簿，对成本费用明细进行合理有效的分类，使成本费用核算口径一致。
- 2、建立和完善各项报销单据，为加强内部管理做好前期工作。
- 3、设置了资金计划表格及办法，为公司规范化管理、统筹及高效地运用资金、提高运营绩效、，铺下了良好的基础。

公司实行“资金计划管理”，说明公司决策层对财务管理工作的重视，为使各部门管理人员充分地认识资金计划的重要性，财务亲自拟定了各项具体实施细则，同时在财务部例会上对全体财务人员提出做好基础工作的同时要提高管理及服

务意识，要求财务人员在思想上要高度重视资金计划管理，按月做好资金计划的汇总与分析工作并及时上报公司决策层。

4、根据房地产行业的特殊性结合公司管理要求对开发成本、期间费用的会计二级、三级明细科目进行梳理，并对明细科目统一核算口径，保证数据归集及分析对比前后的一致。

5、对财务报表体系的完善、对公司财务报表的格式及其内容进行再调整、增加了各项内部管理报表和财务分析报告，充分反映公司整体项目运营绩效情况、细致反映公司资金往来及成本费用等具体指标变动。其目的，一是要符合财务管理的要求；二是要满足管理层对项目运营情况的了解和分析。

6、为了使会计核算工作规范化，从基础工作、会计核算、日常管理三方面落实标准化。从小处着手，对财务档案进行系统化管理、科学分类归档、专人保管，对会计凭证要求及时装订、整洁整齐。

7、财务知识的培训，通过纳税及税务事务所的培训与交流，提高全体财务人员新的税务政策和知识的了解和掌握。

### （一）财务核算工作

财务核算工作是本部门大量的基础工作，资金的结算与安排、费用的稽核与报销、会计核算与结转、会计报表的编制、税务申报等各项工作开展都能及时有效的完成。

#### 1、财务审核

财务审核分两个方面，一是对原始报销单据的审核、财务部严格按照公司有关制度规定执行审核、坚持原则、杜绝人情关。

如对一些票据不完善、未列入资金计划内支出等坚决退回。

二是对会计凭证的审核工作，重要的对会计分录的正确性、附件的有效及齐全进行审核把关。

## 2、成本核算

随着公司“ ”项目进行，工程成本支出不断加大。在工程支出上财务部严格按照税务要求和工程部进度管理进行付款，对建设集团的工程款支付及时核算代扣代缴税款，并要求对方及时开具工程款项发票。这样有利于清晰及时的核算开发成本。

## 3、销售核算

上半年公司累计推出栋多层、共户进行销售，在公司决策层的营销政策和营销部同仁的努力下销售势头良好，实现销售户，销售额万元。财务部在整个销售流程中积极做好认筹、大定、房款等收款工作、对销售单据按公司要求进行把关、对销售合同进行专人归档保管。按揭放款环节由财务部与销售部门进行积极沟通，并催促银行放款，保证资金及时到位。

月份公司加强了财务部销售核算力量，确定专人进行销售收款、与销售部门衔接，同时加强了对销售台帐的统计工作，做好财务销售明细的编制。

财务部按月及时与销售部的销售提成表进行审查核对，保障销售数据的核对无误。

## 4、会计电算化

财务部采取用金蝶软件标准版进行账务处理，这样极大提高了工作效率和会计核算的准确性。但由于标准版的功能局限性，不能适应公司财务核算需要，财务部于6月份联系金蝶软件公司对财务软件进行专业升级。目前这一工作还在进行中。

## 5、合同管理

财务部对存放的付款合同进行集中的归档管理，并建立合同台帐。按部门对合同的类别、名称、签订单位、合同金额、付款时点及金额、执行情况等做出详细准确的反映。

## 6、纳税申报

由于房地产行业的特殊性，国家税务总局在税款征收上是按预售款来作为计税依据的，月公司应缴纳各项税收 万元左右，财务部在严格按照税法进行核算与申报的基础上，积极与税务部门沟通，采取缓缴的方式来减缓公司的资金支出。

回顾上半年虽然为公司项目营运做出积极的工作，但也存在一些不足，表现在部分财务人员的工作能力需要进一步提高，财务部分工作还需要进一步完善。现将财务部年下半年工作计划陈列如下：

- 1、推进会计标准化工作，从基础核算到日常流程进行细则的规定、以形成统一标准。
- 2、加强内部财务管理工作，采取与外部单位、内部各部门定期核对账目及台帐来确保数据无误，对各部门资金支出进行及时反映和分析等措施。
- 3、提高财务人员的核算水平和管理服务意识，加强财务人员的定期培训。
- 4、做好资金统筹计划，保障项目运营，做好财务部工作总结报告。

（二则）

财务工作者一般会做好工作计划，再按工作计划行事。那么，

财务工作计划怎么写呢？为了方便大家，我们给大家提供一份财务工作计划范文，仅供各位财务工作者参考借鉴。

年下半年，我们会一如既往地做好日常财务核算工作，加强财务管理、推动规范管理和加强财务知识学习教育。做到长财务工作计划，短安排，使财务工作在规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用。为了更好的开展工作，特拟订下半年工作计划：

一、参加财务人员继续教育每年财务人员都要参加财政局组织的财务人员继续教育，但是年月底，继续教育教材全变，由于国家财务部最新发布公告：年财务上将有很大的变动，实行《新会计准则》《新科目》《新规范制度》，可以说财务部年的工作将一切围绕这次改革展开工作，由唯重要的是这次改革对企业财务人员提出了更高的要求。

首先参加财务人员继续教育，了解新准则体系框架，掌握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和财务相关报表、表格的编制。参加继续教育后，汇报学习情况报告。

总之在下半年中，我会借改革契机，做好年下半年工作计划，继续加大现金管理力度，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，以最大限度地报务于公司。为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

## 季度工作计划内容好篇四

转瞬之间，时间的脚步又即将走完历史的一页，新的一年即将翻开崭新的篇章。过去的一年对于自己来讲是繁忙而又充满挑战的一年，自己面对了巨大的工作压力和重重困难，认真履行职能，严格执法，热情服务，圆满完成各项工作任务，一年来本人在大队党委、和大队领导的正确领导及同志们的大力支持下，能够始终以“三个代表”重要思想和科学发展



观为纲领，默默奉献，恪尽职守，任劳任怨，廉洁奉公，团结奋进，勤政为民，努力在探索中求提高，在实践中求锻炼。回顾一年的工作，对照德能勤绩四项标准，能尽心尽力做好各项工作，较好地履行了自己的职责。现将主要情况小结如下：

## 一、主要工作情况

### 1、重视理论学习，坚定政治信念，明确服务宗旨。

认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六大精神，积极参加局机关组织的政治活动，能针对办公室工作特点，挤出时间学习有关文件、报告和辅导材料，进一步明确“三个代表”重要思想是我党的立党之本，执政之基，力量之源，是推进建设中国特色社会主义的根本保证，通过深刻领会其精神实质，用以指导自己的工作。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，公道正派，坚持原则，忠实地做好本职工作。

### 2、加强业务学习，提高工作能力，做好本职工作。

重视学习业务知识，积极利用参加培训班等机会聆听专家的指导，向专家请教学习，提高自己的业务能力。紧紧围绕本职工作的重点，积极学习有关经济、政治、科技、法律等最新知识，努力做到融汇贯通，联系实际。在实际工作中，把政治理论知识、业务知识和其它新鲜知识结合起来，开阔视野，拓宽思路，丰富自己，努力适应新形势、新任务对本职工作的要求。

### 3、勤奋干事，积极进取。

认真做好本职工作和日常事务性工作，做到腿勤、口勤，使票据及时报销，账目清楚，协助领导建立健全各项制度，保持良好的工作秩序和工作环境，使各项管理日趋规范化、规

范化。完成办公日常用品购置、来人接待、上下沟通、内外联系、资料报刊订阅等大量的日常事务，各类事项安排合理有序，为办公室工作的正常开展提供了有效保证。

#### 4、严于律己，保持优良作风

我个人能够尊重领导，团结同志，积极融入到队伍管理中，严格落实一日生活制度，保持内务整洁，警容风纪严整，服从命令，听从指挥，及时向组织汇报思想动态，时刻保持清醒头脑，自觉抵制外界各种不良风气侵袭。

#### 5、成绩斐然，争取长足进步。

一年来，坚持工作踏实，任劳任怨，务实高效，不断自我激励，自我鞭策，时时处处严格要求自己，自觉维护办公室形象，高效、圆满、妥善地做好本职工作，没有出现任何纰漏，取得了一定成绩。

### 二、存在不足

一是政治理论学习虽有一定的进步，但还没有深度和广度。二是事务性工作纷繁复杂，减少了调研机会，从而无法进一步提高自己的'工作能力。三是工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

### 三、今后努力方向

不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 季度工作计划内容好篇五

xx年1季度，人力资源部根据本部门的职能职责，以积极的工作态度，认真的去做好工作中的每一件事。在日常工作的过程当中，我们认识到人力资源部在公司的组织框架中，仅仅只是公司整体组成的一个分子，只是公司运行的一个部分，也明白离开了整体也就没有了分子的存在，但同时也明白整体正常有序的运转是离不开每个分子所起到的作用。这就如同一辆运土的装载车，日常中我们往往只看到其装载大量的土石方，却经常的忽视了承载其本身正常运转的每个零部件的作用，谁知哪怕是缺少一只轮胎、甚至一个小小的螺丝，或者是汽车的润滑油也都会影响其正常的工作。所以说人力资源部日常工作的正常运作，是公司稳步前进所需要的一部分。作为公司的一个人力资源管理部门，我们认识到了这一点，在工作中，我们坚持一切从实际出发，从一点一滴的琐碎小事做起，以完成本部门工作职责任务为根本原则，来保证企业的正常运转，保证企业既定目标的完成。总体来说，人力资源部较好的完成了既定任务，现在此将xx年1季度工作总结及2季度工作思路做如下陈述：

一、员工引进、调配、管理方面。

1□xx年1季度人力资源部有xx次参加了海尔路人才市场的招聘会，并利用周六时间组织了xx次面试，在面试过程中，通过笔试、面对面交谈两种形式相结合与百余名应聘人员进行了深入的沟通与交流，经过精心筛选，选拔出了适合公司发展的新人，至今为止已与xx人达成就业协议，其中xx人已安排到工作岗位当中去。

在下一步，本部门将继续加大员工的招聘工作力度，在2季度，计划参加多次人才招聘会，来保障公司的人才使用及储备。同时，要做好已有人员的落户手续。在此要继续强调的是，为公司的员工落户只是公司提供的一项福利措施，并不是一项无偿的义务，因此已落户人员在离职时必须将户口迁走，否则要缴纳相关的管理费用，这是人力资源部在日常管理中所必须坚持的一项基本原则。

2、积极做好人力资源的调配工作，在公司现有人员的情况下，针对机关部室的部分岗位需要，根据员工的不同情况，对部分部门的人员组成进行了调整。

## 二、社会保险、劳动合同、薪酬、绩效考核方面。

1、社会保险、劳动合同、薪酬绩效等工作是人力资源部所进行的一项重要和日常性的工作，也属于人力资源管理的`基础性工作，这项工作的做的好坏关系到每个员工的切身利益，因为损害到了任何一个人的利益谁也都会不满意从而找到门上来，因此人力资源部是抱着严谨的工作态度来认真对待。1季度共为n人办理了劳动合同签订及劳动关系转入手续，为n人办理了劳动合同续订手续，为n人办理了劳动合同解除、人事档案退档等手续。按时将公司人员的招用、续签、解除和终止等情况进行网上备案。为新签劳动合同人员办理社会保险转移、续接工作。为n名员工补缴了拖欠n年多的社会保险费，并办理了其退档及劳动关系转移手续。为一名发生工伤的员工进行了工伤申报，使其获得了工伤待遇。

在此要进行强调的是，公司在为员工办完招工手续后，社会保险的增加是在网上进行业务操作，因此有可能会因为一定的时间差而产生保险费用缴纳的不及时，特别是社会保险中的医疗保险缴纳如果没有及时缴纳，医保中心将自动将账户锁定，在锁定期内将不能参加医疗统筹的费用报销。因此，公司员工如有因病而住院的情况，要及时的与人力资源部进行沟通，以便于对有关事项进行确认，以免耽搁费用报销的及时办理。

为进一步的为公司员工更好的服务好，人力资源部下一步将对社会保险、劳动合同、薪酬管理工作中的流程进行进一步梳理，努力争取达到在合理有效的时间内办理好各项业务，以更好的维护员工各项应享有的权利。

2、人力资源部于1月份组织了公司xx年度机关绩效考核，并依据考核结果、按照公司工资发放办法对公司每位员工的工资进行了准确的核算、发放。

对于工资发放时间，经请示公司领导，决定将每月的n日作为工资发放的最迟时间，经与公司财务部商定，人力资源部将在n日到期前的3个工作日以前将工资表转交财务部，以确保公司财务部能够在n日前按时发放。

3、针对xx年社会保险投保基数的报送内容及形式有了新的变化，克服时间紧任务重的困难，完成了nnnn集团□nnnn总公司的xx年度社会保险的投保基数的核算、签字、申报工作。

4、会同财务部完成了为企业离休人员办理了xx年度医疗费减免。

5、2季度要完成并做好nnnn集团□nnnn总公司的劳动年检工作。

### 三、员工各类资格证书的取证、培训管理方面。

人力资源部在1季度组织员工进行多次内、外部培训及考试报名工作。在内部培训中，注重加强员工的企业归属感和对企业文化的认同感的情感培养，来整体提高员工的综合素养。

1、为了使员工更好地了解和掌握公司新修订的企业管理规章制度，切实提高制度执行能力，在春节过后的7天时间组织员工进行春季培训，学习了企业的相关规章制度及《团队执行力》光盘，并在培训结束后进行了统一考试，通过这此培训与考试，使员工对如何提高各自己工作的执行力有了新的认识，取得了良好培训效果。

在外部培训方面，继续鼓励员工去进行各类资格证书的取证培训，各类资格证书的取得也为企业能够更好的生产经营提供了强有力的保证。

2、为做好安全生产许可证的延期申请，3月份安排n名员工进行特种作业人员上岗证取证报名考试及培训工作。根据报名的要求条件，报名时必须要有医院的体检报告，因此体检时间定在早上7：30，不巧体检时正好遇到大雪天□n名员工在这恶劣的条件下都按时来到了医院参加抽血等体检项目，特别是夏庄税务票证印刷所工程的员工，为了及时赶到，自费打车赶到了医院。在此本人谨代表人力资源部对这nn名员工表示感谢，感谢这些优秀员工对这项工作的支持。

3、现在正在进行二级建造师考试报名，至今为止已有n人报名参加二级建造师考试，但遗憾的是大多数人只报名参加建筑专业的考试，却很少有人报名参加其他专业的考试，特别是没有任何人报考市政建造师，当问已有建造师资格证的人是否参加其他增项专业的考试时，都拒绝报考，其理由是：一是没有时间去考，二是说考了没用，因此没有动力去考试。

4、同时在2季度要做好一级建造师的报名考试工作。

5、为xx人办理了经济师职称证书。完成了xx人的二级建造师执业资格延续注册工作，保证了投标时对建造师证书的要求。

6□xx年职称外语考试已经结束，估计成绩会在近期公布，在此提醒今年准备参加职称评审的员工，在职称外语合格后，应马上参加5月初的职称计算机报名考试，以免延误今年的职称评审申报。

7、组织了xx人参加安全三类人员的知识培训及考试。同时，为保证工程项目安全报监对安全三类证书的要求，为具有建造师证书的xx人办理了安全三类人员c证的注销工作并为他们报名参加xx证的考试，为xx名员工报名参加xx证的考试。

8、为xx人整理了优秀项目经理的材料并上报，有xx人被评为青岛市优秀项目经理称号。

#### 四、企业资质证书方面

1、人力资源部会同市场经营部、成本管理部于xx年xx月份完成了土石方工程专业承包二级施工资质的资料整理及申报，在xx年1月份通过了省主管部门对这项资质的审批，并取回了资质证书。

2、上报了园林绿化资质，通过了省建设厅的审批，取回了资质证书。

3、在2季度要保证完成并做好企业资质的年检工作，今年的资质年检工作比往年简单了一些，但这也要感谢成本管理部员工在日常报表工作中的细心，是她们能够及时准确的上报各类的报表，从而为资质的年检提供了便利。而青岛市今年却有xx多家企业正是因为没有能够及时上报报表，在这次的企业资质年检中被省建管局予以了处罚。

## 五、其他方面：

1、认真做好员工档案管理工作，员工的档案收退记录清楚、管理严格。1季度共接收新档案xx份、退出档案xx份。

2、配合市场营销部的工作，为投标工作和外地资质备案工作准备相关证书及材料。配合新开工项目的安全报监所需证书、劳动合同及其他相关材料的查找，为工作能够顺利进行提供了良好保障。

### 存在的不足：

1、人力资源部在完成本部门工作职能方面存在不少的欠缺，虽说在平时忙忙碌碌的干了一些工作，但却耽误了本部门的主要工作的完成，没有能够严格按照部门工作职能去落实各项本职工作，没有抓住部门的工作重点，在下一阶段的工作中本部门要严格根据部门职能来完成工作任务，要拒绝越俎代庖，要将主要精力放在本职工作上。同时，人力资源部要尽量减少本部门的人员外借时间，因为在去年，外借人员的时间达到了半年，这也在一定程度上耽误了本部门的本职工作完成。

2、在公司的人力资源管理方面，做得还不够完善，因为人力资源管理的日常工作是人力资源部的一项主要的工作任务，而本部门却没有能够将其放在主要的工作目标上，以后人力资源部要加强这方面的各项工作力度。在下一步工作中，人力资源部人员要深入到工地上去，争取每人每月要下一次工地。同时，我们还要在员工的培训教育上继续加大力度，争取做到唯才是用，唯贤是举，人尽其才，充分发挥公司人力资源管控的作用，为公司下一步战略规划做好人力部署工作。

在2季度的工作中，人力资源部将以本部门的工作职能为工作目标，在做好本职日常工作的同时，努力学习各种专业知识来完善职业技能、提高职业素养，以提高自身的专业水平。



以上的工作总结及工作思路将在今后的工作中不断补充、完善，以更好的开展人力资源部工作，更好的为全体员工服好务，更好的促进公司全面发展！

## 季度工作计划内容好篇六

### 1、工作纪律

二零xx年我们制定、修订了各项规章制度，经过几个月的磨合取得了一定成效。所以在一二年的执行过程中虽然还存在着一些问题和不足，但总体上来看还是大有进步。绝大部分员工都能认真执行公司的各项制度，能严格的按照要求上下班打卡。外出工作或出差认真的填写我们登记表格，很少有迟到、早退的现象发生。工作方面大多数员工都能认真的积极主动地去做自己的本职工作不计个人得失。上班时集体打游戏、哄闹等不良表现有了很大的改观。虽然说有了一定的进步但还存在着很多不足之处。其表现在：一是个别人上班迟到；二是外出登记、上下班打卡的意识不强；三是个别人上班玩游戏等现象时有发生。分析原因有二：一是管理不到位。应该充分发挥部门负责人的职能，不但抓好业务更要做好员工的综合管理工作从根本上解决问题；二是安排松散、不紧凑。各部门的工作安排应该张弛有度，充分利用好工作时间。

### 2、培训工作

培训工作是多项工作的一个重要组成部分，对此我们也费尽心思去做，总体上看貌似不错但总感觉没有达到预期效果。分析认为：一是任何工作都要围绕着公司的业务去开展，所以没有采取强硬手段要求员工按时参加培训，让步于公司的业务工作；二是有部分员工对于培训工作的认识不足，由于业务不对口，尽量找借口逃避培训；三是培训资料欠缺，反复讲几个内容就难免产生厌烦心理，但通过这段时间的培训也有很多优点。如：在讲公司产品时主讲人能够认真的不厌

其烦的讲每一个细节，听讲人能够随时提问一些不解的问题，技术人员能够及时纠正错误，规范技术用语，碰到分歧的问题，大家进行热烈讨论，这样的形式很好，能够更深入的掌握产品的性能，面对客户应该会有很大的帮助。

### 3、招聘工作

随着公司业务的不不断扩大，现有的员工力量很难满足工作的需要。所以，由行政部配合余总参加了内蒙古人才招聘会，以及网上招聘等多种形式的招录工作，通过多天来的考核。本着优中选优的原则，我公司现招取了四名工作人员并充实到技术、行政岗位，为公司今后的发展奠定下基础。

### 4、安全防范工作

在吸烟问题上经过几次强调有了一定改观，但是个别人有时疏忽到处撒烟灰，希望引起重视、消除隐患。

公司各办公区安装了监控，对安全防范起到了一定作用。

公司保险柜已修好，对钱、物、票证等保管起到了一定的作用。

技术部、市场部工作人员外出工作或出差可能需要携带仪器、手机等物品，为了落实责任到人避免遗失提高责任心，凡带出的电脑、仪器等要求做好登记，并办好交接手续。

天气渐暖，为了保持室内凉爽各办公室都要开窗通风，为了安全考虑，要求各办公室下班后检查窗户是否关闭、锁好门、关好窗、避免失盗。

1、由于公司业务的不不断增长，现有的办公条件已很难满足需求。本月初在增加一个办公室的基础上，对办公区做了一个整体大调整，技术部、财务部都有了独立的办公环境，大大

的改善了办公条件。经过全体员工的共同努力使公司办公区焕然一新。

2、改善了办公环境。我们又添置了一些配套的办公用品，如活动橱、办公椅、饮水机等。以及为了员工中午用餐方便配备了微波炉，解决了员工中午热饭的问题。

3、由于公司打扫卫生的员工暂离公司，这就需要我们每个人亲自动手整理办公室环境。对此行政部要求各部门负责打扫本办公室的卫生，平时小清理，每周五下午上班用一个小时大扫除。包括各办公室、会议室、总经理办公室，经过一段时间的实施效果较好，希望努力认真落实。

## 季度工作计划内容好篇七

加大融资力度，进一步增强公司资本实力；

加快征用开发区土地速度及建立销售体系、提高销售力度，为未来业绩增长夯实基础；

加强所属实体店铺、网络店铺的销售能力，提高企业整体经营能力；

加强人力资源管理，提升人力资本价值。

本公司20xx年度经营计划如下：

### 1、产值目标

公司20xx年度产值目标在3500万元以上；

### 2、销售目标

公司20xx年度销售目标在2800万元以上；

### 3、利税目标

公司20xx年度利税目标在110万元以上；

为实现下期目标，本公司确立下列方针并付诸实行：

1、公司决定在20xx年3月底在开发区征用50亩到60亩的土地建立宁泰产业园，建设宁泰公司产业运营中心，将运营总部设立在开发区产业园。在产业园中建设厂房、仓库、农特产品生产线和竹木制品生产线等，并完善一系列配套设施。建立健全宁国市开发区宁泰产业园，为公司20xx年的顺利完成运营计划做好基础工作。

2、建立健全宁泰公司组织机构编制，明确每个人员的责任范围，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织机构科学适用，针对本公司业务机构，所有人员都能精通其业务、人心安定、能有危机意识，当机构确定后，业务机构才不再做任何变革。

3、发挥运用好各种融资手段，打造强健资金链。随时注意国家产业动态，针对各种相应的国家财政补贴、政策扶持、贴息贷款等都要及时获取信息，准备资料，确保完备手续，资金到位。

4、为加强机能的敏捷、迅速化，本公司将大幅委让权限，使人员得以果断迅决，始具实现上述目标的原则。

5、为达到责任的目的及确立责任体制，本公司将贯彻重赏重罚政策。

6、为促进网络店铺和实体店的销售，建立销售体制，以实体店为基础，网络店铺为依托。网络店铺为实体店提供畅通的销售渠道，实体店为网络店铺提供强大的后援支持。在此基础上发展连锁店、加盟店、代理店以及各大网络卖场。公司

能握有主导代理店、零售店、加盟店、连锁店的权利，稳步提高公司销售能力。

7、将出击目标方在网络店铺上，并致力于培养、指导其促销方式，借此进一步刺激需求的增大。为实体店的建立做好充足的准备工作。

8、在合肥、上海、杭州、南京等华东一带建立密集的销售网络，将公司的运营理念贯彻到每个店铺。

9、设立定期联谊会，借此更进一步加强与零售商以及重点消费者的联系。

10、利用顾客调查卡的管理体制来确立：实体店实绩、网络店铺、销售实绩、需求预测等等的统计管理工作。

11、针对重点的单位和老顾客、大顾客实行会员制度。

（4）年消费达到8000元的客户，升级为公司黄金会员，建立会员档案，享有8.5折优惠，赠送入会礼物，生日礼物，节日礼物。

（5）所有会员均有机会受公司邀请参加公司的产业园基地等活动。

（6）会员需要填写的档案资料：姓名、性别、出生日期、联系方式、旺旺账号、快寄地址。不填写视为主动放弃会员权利。

（7）有大型活动时，会员权利与活动不可叠加使用。

12、除沿袭以往对代理店、加盟店、连锁店所采取的销售拓展对策外，再以上述的方法做为强化政策，从两方面着手，致力推动销售。

13、随着购买者市场转移为销售者市场的变化，应确立长期契约制度来同意管理交易的条件。

14、本方针质检的计划应做到具体实效，贯彻至所有相关人员。

15、贯彻少数精锐主义，全身心的投入工作，使工作超高效率、高收益、高分配的方向发展。

1宁城北路实体店服务定位为销售部，在二楼建立办公地点和临时仓库，用于网络店铺以及实体店的货源储备，借以促进销售活动。

2宁泰公司本部作为管理、策划、宣传等部门所在地，统筹管理进货、生产、销售、运输等部门。

3在开发区的宁泰产业园作为公司的产品事业部，主要负责原料采购、产品生产、保鲜、储存等。

4公司旗下的朱村基地、竹溪岭基地、方塘基地由基地事业部统筹管理。

5在业务的处理方面若有不备之处，再酌情进行改善。

## 1、新产品销售方式体制

(1) 将全国依照区域划分，于各划分区不同的特点内采用产品的销售方式体制。

(2) 产品的销售方式，借访问的机会督导、奖励销售、并进行调查、服务及销售指导、技术指导等，借此促进销售。

(4) 库存量须努力维持在实体店和网络店铺一个月的销售。

(5) 销售负责人的职务内容及处理基准应明确化。

## 1、确实的广告计划

(1) 在产品销售方式体制确立之前，暂时先以人员的访问活动为主，把广告宣传活动作为未来所进行的活动。

(2) 针对广告媒体，再次进行检查，务必使广告计划达到以最小的费用，创造出最大成果的目标。

(3) 为达成前述两项目标，应针对广告，宣传技术做充分的研究。

## 2、活用购买调查卡

(1) 针对购买调查卡的回收方法、调查方法等进行检查，借此确实掌握顾客的真正购买动机。

(2) 利用购买调查卡的调查统计、产品销售方式体制及顾客调查卡的管理体制等，确实做好需求的预测。

### 1. 顾客调查卡的管理体制

(1) 利用实体店店员所送回的顾客调查卡，将销售额的实绩统计出来，或者根据这些来进行新产品销售方式体制及其他的管理。

(2) 根据上述统计，可观察各店的销售实绩及掌握各负责人员的活动实绩，各商品种类的销售实绩。

## (七) 营业预算的确立及控制

1、必须确立营业预算与经费预算，经费预算的决定通常随营业实绩做上下调节。

2、针对各事业部门所做的预算，实际额的统计，比较及分析等确立对策。

3、事业部门的经理应分年度、月度，分别制定部门的营业方针及计划，并提出给本部修正后定案。