

最新小学道法老师年度工作总结(汇总5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

委托代理人合同篇一

乙方(委托方)：_____

根据国家有关流动人员人事行政关系、档案管理的政策规定，甲乙双方本着自愿的原则，就委托人事代理事宜达成如下协议：

【甲方的责任】

甲方为乙方提供下列_____项服务：

1. 代管人事行政关系、人事档案；
2. 负责人事档案材料收集、鉴别、整理、归档、保管等工作
3. 保留其原有身份、核算工龄、核定档案工资；
4. 办理转正定级、专业技术资格的认定和考评申报事宜；
5. 办理出国(境)政审，申办出国(境)证照的有关手续；
6. 出具婚姻、生育状况、公证等各种以档案为依据的有关证明材料；

7. 代办缴纳社会保险费用事宜及退休的相关手续;
8. 代管党组织关系;
9. 办理人事调动并负责人事档案的查阅、转递工作;
10. 接受各种培训申请, 进行就业指导、提供人才素质测评;
11. 单纯保管人事档案。

【乙方的责任】

1. 遵守现行人事政策有关规定, 配合甲方做好管理工作。
2. 按_____政府_____号文规定, 向甲方交付人事代理费。标准按_____元/月。需一次性缴纳本协议有效期内人事代理服务费用。逾期不缴费的, 甲方有权停止一切人事代理服务。
3. 本协议期满应及时办理续期或转出手续。逾期半年(从合同期满第_____个月算起), 甲方将乙方档案封存, 不再办理任何手续, 此协议失效。
4. 缴纳社会保险费并签订《代办社会保险缴费协议书》。
5. 自觉遵守《_____省计划生育条例》, 并与甲方签订《计划生育合同书》。非_____户口的乙方个人(指借调人员, 不含应届高校毕业生)其户籍不变, 协议期满, 将人事档案转回原单位(或户口所在地的人才交流服务机构)。

本协议签定期限最短一年。协议期内提前解约的, 所缴人事代理服务费不予退还。 本协议有效期_____年,
自_____年_____月_____日至_____
年_____月_____日, 期满可续签。

乙方(签字): _____

经办人(签字): _____

签订地点: _____

_____年____月____日

委托代理人合同篇二

乙方: _____

根据毕业生就业政策有关规定,经甲,乙双方协商一致,达成如下协议:

一、乙方符合_____省毕业生就业政策中关于个人委托人事代理相关规定(到非国有企业就业,自主创业,委托推荐就业),自愿向甲方提出申请个人委托人事代理。甲方接受乙方申请并办理相关事宜。

二、甲方负责管理乙方的人事关系和档案,为其办理毕业生接收落户;转正定级;职称申报;计算工龄;档案工资调整;出国政审;以档案记载的内容为依据,出具相关证明;代办社会保险;组织关系管理等。为更好为毕业生提供就业服务,经乙方同意,甲方同时为乙方办理求职登记注册和计算机信息查询服务。

三、乙方应遵守国家及省、市的法律法规,并遵守甲方人事代理的有关规定,服从甲方的管理及时到甲方报到登记。

四、乙方按照规定应向甲方缴纳人事代理及求职查询等费用,服务费应按照甲方要求及时缴纳,不得随意拖欠,否则甲方按照人事代理规定对乙方做出处罚。

五、协议有效期自甲乙双方盖章签字起_____个月内，在此期间乙方应及时主动到甲方办理手续，逾期不办理有关手续的，甲方将停止为乙方提供服务，由此产生的后果由乙方自负。

六、本协议从双方签字盖章之日起生效。

七、本协议未尽事项，由甲乙双方依据相关法律法规友好协商后解决。

地址：_____地址：_____

电话：_____电话：_____

委托代理人合同篇三

委托人事协议书要怎样写才能保证双方利益?以下由文书帮小编提供人事代理委托协议书阅读参考。

甲方：_____

乙方：_____

_____人事代理站(以下称甲方)和委托单位_____ (以下称乙方)，就委托人事代理事宜，签订协议如下：

一、甲方接受乙方的委托，为其代理人员提供人事管理方面的综合服务。作为被代理人的`人事主管部门。

1. 为乙方办理接收毕业生手续和人员调入手续；
2. 负责被代理人的档案接收和报到手续；
5. 按照有关政策和规定调整档案工资、计算工龄；

6. 办理有关资格考试、职称申报等手续；
7. 负责乙方与被代理人聘用协议书的鉴证。
 1. 负责被代理人的日常管理及考核；
 2. 负责支付被代理人的工资、劳动保护费用；
 3. 为被代理人建立社会保险，并支付单位所承担的费用；
 4. 与被代理人的协议书期满后，如双方协商同意续签协议书，应提前30日到甲方办理续签协议书的有关手续。如协议书期满双方不办理续签手续，视为协议书终止。
 5. 与被代理人解除协议书后，应将解除协议书手续交到甲方备案。

委托代理人合同篇四

在充满活力，日益开放的今天，人们运用到协议的场合不断增多，签订协议能够最大程度的保障自己的. 合法权利。什么样的协议才是有效的呢？以下是小编精心整理的委托人事代理协议书，仅供参考，希望能够帮助到大家。

甲方和乙方就自筹编制人员实行人事代理事宜签订协议如下：

一、甲方受乙方委托为自筹编制人员办理委托人事代理的有关事宜。

二、双方的责任、权利、义务

(一)甲方的责任、权利、义务

1. 负责办理自筹编制人员的接收，联系及办理委托人事代理、社会险的有关手续和事宜。接到乙方与自筹编制人员终止或解除合同的书面通知后，按规定办理自筹编制人员转回代理机构的手续。
2. 根据代理机构授权管理自筹编制人员人事档案关系，出具以档案为依据的证明材料。未有乙方的书面通知或介绍信，甲方不得应自筹编制人员个人要求出具有关证明或介绍信。
3. 按规定时间向乙方收取管理服务和人事代理费，并向代理机构缴纳。
4. 不负责自筹编制人员工资、劳保、福利、医疗、社会保险、养老等费用及住房等事宜。

(二) 乙方的责任、权利、义务

1. 负责自筹编制人员的日常管理。
2. 乙方应统一对甲方办理委托有关事宜。自筹编制人员个人到甲方办理手续时，乙方应为其出具证明或介绍信。
3. 聘用合同终止或解除后，乙方应于10日内书面通知甲方，并出具考核鉴定及人事归档材料，结清自筹编制人员管理服务和人事代理费及社会保险费等。自筹编制人员应于20日内持书面通知到甲方办理转代理机构手续，无故不办或逾期的，甲方将其转代理机构，乙方与甲方保留对自筹编制人员违约责任追究的权利。
4. 每年____月____日前向甲方缴纳自筹编制人员管理服务和人事代理费每人_____元/月(随标准提高增加)。逾期不缴视为滞纳，按日加收3%-5%的滞纳金。
5. 乙方与自筹编制人员续签合同应提前30日办理有关手续，

并于合同期满_____日前将续签合同报甲方一份。逾期不报视为合同自行终止。甲方将自筹编制人员关系转代理机构。

6. 负责自筹编制人员工资、劳保、福利、医疗(按乙方规定)、社会保险(单位承担部分)费用及其他有关费用,负责未实行人事代理和未实行养老保险人员的退休费及其他费用。

三、本协议未尽事宜由双方协商解决。

四、本协议自双方签字之年月起生效。

五、本协议一式二份,双方各执一份,具有同等法律效力。

甲方(盖章): _____ 乙方(盖章): _____

负责人(签字): _____ 负责人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

委托代理人合同篇五

乙方: _____

_____人事代理站(以下称甲方)和委托单位_____
(以下称乙方),就委托人事代理事宜,签订协议如下:

一、甲方接受乙方的委托,为其代理人员提供人事管理方面的综合服务。作为被代理人的人事主管部门。

二、甲方提供如下服务:

1. 为乙方办理接收毕业生手续和人员调入手续;

2. 负责被代理人的档案接收和报到手续;

5. 按照有关政策和规定调整档案工资、计算工龄；
6. 办理有关资格考试、职称申报等手续；
7. 负责乙方与被代理人聘用合同的鉴证。

三、乙方的权利与义务：

1. 负责被代理人的日常管理及考核；
2. 负责支付被代理人的工资、劳动保护费用；
3. 为被代理人建立社会保险，并支付单位所承担的费用；
4. 与被代理人的合同期满后，如双方协商同意续签合同，应提前30日到甲方办理续签合同的有关手续。如合同期满双方不办理续签手续，视为合同终止。
5. 与被代理人解除合同后，应将解除合同手续交到甲方备案。

甲方（盖章）：_____ 乙方（盖章）：_____

负责人（签字）：_____ 法定代表人（签字）：_____