

2023年整合重组工作总结汇报(模板5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

整合重组工作总结汇报篇一

二、2017年改革重点工作推进和完成情况

主要完成情况及取得成效：

主要完成情况及取得成效：

三、下一步国企改革思路 and 主要任务

拟制定出台的改革文件统计表

填报部门：

文件名称

责任部门

配合部门

完成时间

《银川市属国有企业领导人员管理暂行规定》

市委组织部

市^v^

《银川市国有企业监事会管理办法》

市委组织部

市^v^

《银川市国有企业财务总监管理办法》

市委组织部

市^v^

整合重组工作总结汇报篇二

接到xx县应急局办公室《关于印发危险化学品安全生产专项整治三年行动的通知》后□xxxx加油站高度重视立即对xxxx加油站排查整治行动进行安排部署，要求各部门按照各自的职能做好相关工作，同时对部门工作开展情况进行调度。现将有关情况汇报如下：

一、基本情况xxxx加油站始建于xxx年，公司经营范围主要有汽油、柴油、润滑油（脂）及食品、饮料、糖、烟酒零售等业务，公司现位于xx县中台镇南店子村，距离xx县3公里。站区由北向南布置，站区东侧为xx县路政大队3层办公楼，办公楼东侧为单层锅炉房；站区南侧为泾渗公路；站区洗车为单层岩棉板洗车房；站区北侧为达溪河。此外站址500米范围内没有人口密集的住宅区、学校、工厂、医院、商业单位等。加油站占地面积xx平方米，设有加油区，办公楼，其中：办公用房xx平方米，雨棚xx平方米；共有xx台加油机，.....。

二、安全工作工作开展情况（一）进一步统一认识，强化落实，讲求实效，坚持安全标准化建设工作，不断提升安全生产管理综合水平。（二）全方位抓好安全生产危害防治宣传培训教育工作，进一步提高全员安全生产意识和事故防范能力。（三）进一步强化安全生产危害防治责任制的落实。

（四）狠抓生产作业现场安全管理，强化综合治理措施落实，消除各类隐患问题。

（五）切实检维修施工的安全监管，超前监控，预防事故的发生。

（六）严格危险作业审批、关键装置及重要岗位监控工作，预防控制重大安全事故的发生。

（七）进一步完善事故应急救援预案体系，健全安全生产应急管理体制机制，提高各类事故的应急处置能力。

（八）加强职业健康管理，改善生产作业现场劳动条件，减少和控制职业病的发生。

xxxx加油站2021年xx月xx日

整合重组工作总结汇报篇三

同志们：

目前，集团公司改革三年行动累计完成了约xx%的任务，在数量上高于全省国有企业xx%的平均水平。今年上半年，集团公司实现利润xxx亿元，同比提高xx%；营业收入利润率xx%[]同比提高xx%；净资产收益率xx%[]同比提高xx%；全员劳动生产率xx万元/人，同比提高xx%[]上述可喜的生产经营成果，既和煤炭等大宗商品价格高位运行密切相关，同时也是深化改革、加强管理推动的结果。当前，国企改革已进入深水区，

我们不应沉浸在取得的成绩里，而应更多地面对存在的问题和差距，更加深刻地理解省委省政府及省政府对深化改革提出的新要求。下面，我就贯彻落实上级关于深化改革的一系列会议精神、从而更好地推动企业高质量发展，重点讲三个方面的意见。

一、提高认识，激发推进深化改革新动力

在全省国企改革三年行动推进会上强调：“奋进新征程，国资国企要做全省改革发展的排头兵；聚焦关键点，打造具有xx特色的国资国企改革发展升级版；强化硬担当，推动全省国资国企改革跑出加速度”x月xx日，省委十三届十四次全会强调：“要加大深化改革力度，深度推进国资国企等领域改革，以更大决心破除体制机制障碍，为市场主体添活力，为高质量发展增动力。”这些新部署新要求，表明了省委省政府推进国企改革的信心和决心，也凸显了深化改革对于做强做优做大国有企业具有十分重要的先导突破作用。集团公司上下要自觉站在强化“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治高度，不折不扣贯彻省委省政府的决策部署和省委省政府的安排要求，进一步增强加快推进改革的思想自觉和行动自觉。

兄弟单位，我xx改革缺乏深度和亮点，在对标管理提升、引进战略投资看和推进混改、建立健全市场化经营机制、培育战略型新兴产业、兄处融入生产经营，以及子公司完善法人治理结构等许多方面都有明显差距。集团公司上下要以时不我待、只争朝夕的强烈紧迫感，大力弘扬敢闯敢试、敢为人先的改革精神，逢山开路、酒小来^v^的奋斗精神，推动思想再解放、改革再深入、上作竹落头，旅心聚力推动改革三年行动跑出加速度。

其三，要以抢抓机遇的使命感加快推进改单。当前，集团公司面临着“一带一路”建设、新一轮西部大开发等政策机遇，

王辅分离、债转股、资产证券化等改革机遇，央企和省属国企战略合作等历史机遇，煤炭价格稳中上涨等市场机遇。尤其是主辅分离已走到了辅业集团完成工商注册登记，债转股和资产证券化到了即将临门一脚的关键节点上，这一改革机遇千载难逢，倘若失去，集团公司今后若干年再不会有这样上台阶的改革机遇。总的来说，国有企业深化改革三年行动的机遇稍纵即逝，我们绝不能错失机遇，老是沉浸在后悔和抱怨之中。

二、聚焦重点，全力推动改革实现新突破

部门有效衔接，把好每一个关键环节，落实好每一项细节任务，确保这项工作不反复、少返工，在与时间赛跑中争取主动；对内关键在于集团上下要强化“一盘棋”思想，在落实辅业集团管控、实施主业和辅业协同发展、市场化债转股等方面，窑街煤电与辅业集团之间、窑街煤电各单位各部门之间必须协同发力、相互补台、形成合力，共同按期顺利完成这项列为全省的重点改革任务。

2. 聚焦完善公司法人治理结构改革攻坚。关于法人治理结构，目前，从集团层面看，较好地树立了党的领导意识、厘清了各治理主体的责任边界，建立了相应的规章制度和运行机制，今后的主要任务是解决规范运行的问题；从二级、三级、四级子公司看，主要是修改完善了公司章程，但在配套制度建设，按时召开股东会、董事会、监事会，规范决策流程，实施建设项目后评估，发挥外部董事作用及对外部董事考核评价等许多方面，存在着较为严重的问题，不仅为今后省委巡视、省审计厅审计、项目专项检查等留下了隐患，而且制约了企业发展、影响了企业形象。为了解决好这个问题，对照党委把方向、管大局、促落实，董事会定战略、做决策、防风险，经理层谋经营、抓落实、强管理的职责定位和上级相关要求，由集团公司董事会办公室牵头，会同党工部、人力资源部、审计部、经营管理部、工会等机关职能部门，采取边检查、边指导、边整改的方法，对二、三、四级子公司董事会建设

进行一次全面检查，列出问题整改清单，督促其在今年下半年全部整改到位。

3. 聚焦建立健全市场化经营机制改革攻坚。市场化经营机制主要包括经理层任期制和契约化管理、“三项制度改革”、中长期激励等三个方面。目前，集团所属xx家二级子公司□x家三级子公司虽均已实行了经理层成员任期制和契约化管理，但对照改革三年行动要求，激发经理层活力动力的问题尚没有得到根本解决。今后，要不断规范任期制和契约化管理工作，细化经理层成员岗位职责与分工，设置具有挑战性的目标和难度较大的重点工作，一人一岗签订新年度业绩合同，实施“一人一表”差异化考核和差异化薪酬，严格按照合同约定，根据经营业绩考核结果刚性兑现薪酬，不搞变通、不打折扣；下一步这项工作要向各分公司（单位）和党群系统延伸，做到任期制和契约化管理全覆盖。今年上半年，“三项制度改革”在建立制度上迈出了重要一步，但重形式轻实质、重制度轻落实的现象在全公司普遍存在。对此，由集团公司人力资源部牵头，指导督促各单位各部门对照已建立起来的改革制度，梳理集团上下各种责任追究、处罚办法和相关会议作出的决定，统计落实、保持深化在末等调整、不胜任退出、扣减绩效工资等方面的改革成效；在中长期激励方面，灵活运用超额利润分享、员工持股等方式，构建员工和企业命运共同体。

战略投资者，进一步优化股权结构，将先进文化、先进理念、先进生产力导入企业发展，依靠集团公司实力和民营资本活力来提高企业竞争力。加快推进天宝公司资产与运营分离基础上实施的混改和员工持股工作，为重资产行业中的国有企业实施混合所有制改革探索可借鉴经验、可复制模式的改革道路。结合省政府^v^要求，稳慎推动油页岩公司的员工持股工作。

5. 聚焦培育战略型新兴产业改革攻坚。新兴产业的培育、成长需要一个艰苦的过程，一方面，近期，华能、国能两大央

企与我公司共同规划开发光伏+生态（防风治沙）农业产业园项目意愿比较强烈。我们要借助这次合作，积极对接国家、省上对于新能源产业发展的政策规划，准确把握光伏产业和“光伏+”产业模式的发展趋势和发展方向，加强市场需求研究，积极参与该项目建设。另一方面，在碳达峰、碳中和的大背景下，我们要加快热电公司环保节能改造、超低排放改造和智能化矿山建设，加大油页岩半焦高值利用科研攻关力度和膏体充填开采技术研究运用，依托地面瓦斯抽采来大力发展煤层气开发利用产业，积极研究红沙梁矿区煤炭分级分质转化利用技术，推动重点产业领域形成规模效应，着力培育新的经济增长点。

升行动工作实施方案》，始终以中煤集团、中国神华、山东能源新汶矿业集团等大型能源企业为综合标杆，以华能集团、宝钢集团、郑煤机集团分别为发供电、冶炼和机械修造产业对标对象，在安全生产、“一优三减”“四化”建设上全面发力，在企业目标管理、全面预算管理、计划管理、项目管理等源头管理上超前谋划，在成本管理、工效管理、筹融资管理、资金管理、资产处置管理、供应销售管理、招投标管理等日常管理上精耕细作，坚持在守正创新中推动企业管理体系和管理能力的现代化进程，力争到2022年底，集团公司管理理念、管理文化更加先进，管理制度、管理流程更加完善，管理方法、管理手段更加有效，管理基础不断夯实，产业结构持续优化，基本形成系统完备、科学规范、运行高效，省内一流、国内同行业先进的现代国有企业管理体系。

年年底在全公司范围内创建x-x个党建工作深度融入企业生产经营的优秀党组织，向省政府^v^党委至少推荐x个党建融入生产经营创建典型，推动党建工作与生产经营深度融合、党建责任制和生产经营责任制有效联动，以高质量党建推动企业高质量发展。

三、加强领导，推动深化改革取得新成效

一要加强组织领导。集团公司两级党组织要勇担改革重任，管牵头、管组织、管协调、管落实，切实加强对改革工作的全面领导，尽好指导监督和组织协调的领导职责，努力发挥好党组织在深化改革中把方向、管大局、促落实的领导作用；要督导各单位、各部门落实全面深化改革工作主体责任，对改革不重视、进度慢、效果差的及时进行工作约谈、追责问责，对失职、失责，不作为、乱作为的严肃处理。各单位党委书记要认真履行第一责任人的职责，坚持每月至少主持召开一次改革专题会议，专门研究解决改革中的重点难点问题，做到重点任务亲自部署、重大方案亲自把关、关键环节亲自协调、落实情况亲自督查。

二要靠实工作责任。各单位、各部室要以集团公司改革三年行动实施方案为抓手，全面落实国企改革三年行动任务承诺书和年初签订的《改革工作目标责任书》，把准时间节点，倒排工期、挂图作战、压茬推进。各单位、各部门主要负责人要亲自抓，带头干，分管领导要主动担责、全力尽责，既当好“指挥员”，又争当“实干家”，对重点难点改革任务一抓到底，以钉钉子精神确保各项改革任务落地见效。

集团公司两级改革办要做好牵头抓总、统筹协调、指导把关、督察问效等工作，对明年x月x日前国企改革三年行动基本完成的硬指标，盯紧时限要求，认真开展专项督查和随机抽查，每月通报进展情况，建立整改台账，持续跟踪督办，逐项对账销号。

三要学深吃透政策。只有准确吃透改革政策，才能答好“无问之答”、破解“无解之解”，闯出一条具有窑街煤电特色的改革发展新路。我们要结合“第一议题制度”，认真学习贯彻xxx关于国企改革的重要论述和^v^^v^[]省委省政府关于国企改革的重大部署，确保吃透精神、把握实质、精准落实。同时，高度关注国家改革政策最新走向，深挖改革政策含金量，乘势而上精准纵深推进改革，应势而生加速释放改革红利，使各项改革既符合上级要求又契合企业实际，确保

在改革中抢占先机，立足于不败之地。

四要强化成效考评。集团公司要进一步加大改革工作考核力度，把改革重点任务完成情况与各单位、各部室效益浮动工资挂钩，每月严格考核奖罚，将改革工作考核评价与经营业绩考核、领导班子和中层管理人员考核评价等挂钩，进一步发挥好考核指挥棒作用，确保各项改革任务落实见

效。正在研究加强国企改革成效评估考核制度，集团公司改革办要制订改革成效评估办法，采取委托第三方开展独立公正的评估等方式，分阶段、有重点对改革进展效果进行研究评估，检验改革成色，提高改革质量。

近期，疫情防控形势严峻复杂，全国多家煤矿因疫情防控紧急停

整合重组工作总结汇报篇四

时光飞逝，三项制度工作已经开展一年了。在这一年里，我村党支部在镇党委的领导和指导下，以深入学习实践科学发展观活动为契机，扎实有效地推进党员队伍的思想建设、组织建设和作风建设，使党员干部的整体素质不断得到提高，全力实践“三项制度”。现将工作情况总结如下：

一、主要工作与成效

(一)村支部书记定期接待群众。村党支部袁书记每周一定点接访群众，支部书记每周落实一天接待群众，仔细倾听群众的诉求，了解群众所盼、所思、所想、所议，听取群众反映问题，受理群众申办事宜。这样使村民能够更直接的反映各自的困难，使村民敢说话，愿意说话(：三项制度改革工作总结)。

(二)是群众来访随接随处。实行村民来访首问负责制，对村民反映的问题和申办的事项，依据法律法规和有关政策规定

及时进行处理。能当场答复、解决的，立即答复、解决；不能立即答复、解决的，做好记录，报镇有关部门限时办理。这样既方便了既方便了村民办事，又缩短办理时间。

修房建屋、急需办理各种证照手续等紧急情况，由村文书和大学生村官专职负责。班子成员上门家访，了解他们的想法意见，帮助他们出谋划策增收致富。

二、存在的缺乏

(一)思想上重视程度还需要提高。

(二)宣传的力度还不够。

摘要：认真落实党的十八届三中全会关于深化国有企业内部改革的要求，以事、劳动和分配三者改革为突破口，完善制度、创新机制、强化管理。深化事制度改革，健全干部能上能下机制；深化劳动用工制度改革，健全员工能进能出机制；深化分配制度改革，健全收入能增能减机制。真正形成管理者能上能下、员工能进能出、收入分配公平合理的经营机制，充分激发的活力和创造力，最大限度地调发动工的积极性和主动性，增强企业活力，不断提升企业管理水平和开展能力。

以事、劳动和分配三者改革为突破口，完善制度、创新机制、强化管理，“深化企业内部管理员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的制度改革。”——这是党的十八届三中全会在《中央关于全面深化改革假设干重大问题的决定》中对深化国有企业内部改革提出的明确要求。管理员能上能下、员工能进能出、收入能增能减涉及用管理、劳动关系、薪酬分配三项制度的改革，事关企业干部职工的切身利益，是目前国有企业全面深化内部改革的关键。

一、目前国有企业三项制度改革现状

者兼并重组国企时除了要保证职工就业，还要通过“买断工龄”等方式转换国企职工身份。国企职工劳动合同成了身份的象征，劳动用工市场契约功能退化。

十八届三中全会之前的十年，国企改革以推进兼并重组和政策性破产为主要内容，实际是将重点放在局部国企结构调整和脱困上，真正的体制机制改革不多。虽然绝大多数国企形式上都按照现代企业制度的要求建立了与市场经济相适应的内部事、劳动和分配三项制度，实际根本不管用，还是说得多做得少，企业管理员能上能下、职工能进能出、收入能增能减的机制未完全建立起来。

三项制度改革不到位导致许多改革虽然喊了多年，却往往流于形式。国有企业及其领导行政级别虽然形式上取消了，实际却依然存在。法治理结构名义上建立起来了，却很难有效运作。内部鼓励约束机制说是建立起来了，却很难说薪酬与奉献挂钩，引注目的反而是企业领导和普通职工收入大幅拉开，一些垄断行业国企员工收入水平畸高。

前，要把深化企业内部三项制度改革作为推进国有企业改革与开展的一项重要而紧迫的任务，采取切实有效措施，加大工作力度。

三、深化国有企业三项制度改革的主要途径

(一)深化事制度改革，健全干部能上能下机制

干部“能上能下”是事制度改革的一项核心任务，是干部队伍优化结构、提高素质的关键所在。“能上”就是选贤任能，使能者得其位、尽其才；“能下”就是新陈代谢，优进劣退，是一种淘汰机制，更是一种活力机制。

好各年龄层次的干部，加大领导员能上能下特别是下的力度，加强领导员交流，加强和改良才管理。按照现代企业制度和

公司治理结构标准管理，合理增加企业管理人员市场化选聘比例，建立市场化退出机制，积极探索建立职业经理制度，更好发挥企业家作用。企业要通过完善领导员发现培养、选拔任用、考核评价、鼓励约束机制，培养造就一支具有国际视野、开拓创新精神、引领产业开展的优秀企业家队伍和一批职业素养高、市场意识强、懂经营善管理的职业经理队伍。

整合重组工作总结汇报篇五

根据省^v^国企改革领导小组办公室《关于深化国有企业改革的指导意见》、《国企改革三年行动方案》、《地方落实国企改革三年行动重点改革任务评估工作实施方案》等文件精神要求，集团积极筹划、全面实施，集团内生动力激发，经过一年的推进，集团高质量发展根基进一步夯实，国企改革取得突出成就，现将集团深化国企改革三年行动贯彻落实情况总结如下：

一、改革行动整体情况

（1）组织结构建设

自2021年1月以来，集团认真落实^v^关于深化国资国企改革三年行动工作有关要求，及时宣贯^v^[]关于落实全省深化国资国企改革三年行动动员部署电电话会议精神有关工作的通知》，迅速成立以集团党委书记、董事长任组长，党委副书记、总经理任常务副组长，分管副总经理任副组长，机关部门负责人为成员的深化国企改革三年行动领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在集团经营管理部，具体负责组织问题调研、牵头制定实施方案。

（2）加强顶层设计

结合集团实际情况，领导小组建立工作任务清单，明晰责任分工，切实推进改革措施落实落地。先后制定了《集团深化

国企改革三年行动实施方案（2021-2023年）》及《三年行动实施方案任务清单》。实施方案共分x个改革方面□x项目标任务□x项具体改革举措及成果形式。

二、改革实施内容

（一）首要任务

集团把落实^v^关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述作为集团国企改革三年行动的首要任务，持续在学懂弄通做实上下功夫，并制定年度学习计划，确保职工思想统一、政策上下贯通、范围全面覆盖，最大限度凝聚改革共识，营造积极支持改革、主动参与改革的良好氛围，推动完成改革任务，先后多轮次组织集团中层以上领导干部进行集中培训。

（二）完善中国特色现代企业制度

会建设，依法落实董事会职权。为全面加强董事会建设，增强董事会的独立性和权威性，支持董事会依法行使权利，确保董事会充分发挥定战略、作决策、防风险重要作用，先后修订完成《董事会议事规则草案》、《子公司企业董事会管理暂行办法》和《外派董事管理办法》，全面建立董事会决议跟踪落实及后评价机制，落实权属企业董事履职报告工作机制。全面推进子公司实现董事会应建尽建，并加快推动所属企业董事会队伍建设。三是保障经理层依法行权履职。为依法落实经理层职权，充分发挥经理层经营管理积极主动性，确保经理层谋经营、抓落实、强管理的积极性，领导小组充分调研，制订了《董事会向经营层授权事项清单》，修订了完善《总经理办公会议事规则》等一批文件；将党的领导融入公司治理各环节，确保党委发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。四是夯实中国特色现代企业制度建设基础。集团坚持市场化改革方向，结合集团实际，对标学习先进企业，找不足、补短板、强弱项加强制度建设，强化制度执行，不断筑牢中国特色现代企业制度建设基础，大力推进国有企业

管理体系和管理能力现代化。领导小组先后制订了《总部权责事项清单》、《规章制度修编清单》、《审批事项流程图汇编》，修订了《控参股公司管理办法》、《资产评估中介机构选聘管理办法》。《经济责任审计办法》、《审计档案管理制度》、《内部审计工作复核管理制度》和《审计整改工作制度》等制度文件。

（三）推进集团产业结构优化调整

一是做强做优做精主业。集团积极落实《省属企业结构调整优化主业发展实施方案》，严格执行投资项目负面清单制度，强化对下属单位投资管控督导，严禁新增非主业投资。同时，不断深化内部业务整合，适时梳理、调整同质化经营，切实提升企业核心竞争力，制定了强化主业发展的工作方案。二是持续推进“瘦身健体”。为进一步完善集团法人治理结构、优化主业、压减管理层级、减少法人户数、处理僵尸企业和剥离非主业资产，促进集团持续、健康、稳定发展，集团积极推行“瘦身健体”累计完成清算注销12家下属企业。为压实工作责任，集团将压减法人户数纳入年度经营绩效考核管理办法中，持续推进亏损企业治理专项工作，保障集团资产良性循环。三是积极推动企业开放合作。集团积极搭建集团市场信息交流平台，汇聚合力，抢占市场先机。不断开拓与地方政府、央企、民企的深度合作，积极参与“一带一路”建设，促进集团业务增长。深入拓展优质战略合作伙伴，定期联席会商，研究重大合作事项，确保实质性合作及项目落地。

（四）积极稳妥深化混合所有制

革效果进行了评估，形成了评估报告。后续将按照需要持续稳妥推进混合所有制改革，最大限度放大国有资本功能。二是稳妥开展混合所有制企业骨干员工持股。集团将按照^v出台的混合所有制企业骨干员工持股文件精神，坚持问题导向，加强风险防控。在总结内外部经验基础上，审慎选定员

工持股试点单位，对于符合条件的企业稳步推进骨干员工持股工作，对于不适合开展员工持股的企业，引导企业合理探索激励方式。

（五）健全市场化经营机制

一是强化国有企业市场主体地位。按照^v相关要求，集团有针对性地制定集团“去总部机关化”专项整改实施方案，并根据具体措施内容，有针对性的完成整改。二是推行经理层成员任期制和契约化管理。集团已着手起草《混合所有制企业经理层成员任期制和契约化管理实施意见》，待征集意见、修改完善后选定二级单位进行试点。三是完善市场化薪酬分配机制。根据^v总体部署，集团不断深化内部分配制度改革。目前集团已组织员工年度考核，并依据考核结果兑现绩效工资。修订了《集团薪酬管理办法》，持续优化集团薪酬体系。四是灵活开展多种方式的中长期激励。积极探索实施超额贡献增量激励机制，鼓励二级单位以价值创造为导向，聚焦关键岗位人才，建立超额利润分享机制，部分二级单位出台了目标责任制、模拟股份制和项目跟投制多种激励措施，极大地激发员工创造价值的热情。