

开展管理工作计划 物业管理开展新一年 工作计划(优质7篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

开展管理工作计划篇一

20__年上半年，__物业公司在集团领导的大力支持下，紧紧围绕集团公司提出的“社会化、市场化、规范化”要求，本着“热情高效服务、依法依规管理”的工作方针，加强了部门管理和员工自身素质培养，不断创新和挖掘内部潜力，努力完成各项任务。现将主要工作计划汇报如下：

一、建立规范化管理体系，高效完成取证工作。

为了建立符合现代企业管理发展要求的规范化生产管理体系，全面提高公司经营生产管理水平，满足招投标工作需要，加强对公司质量、环境、职业健康安全管理体系贯标的管理，协调推进各部门的贯标工作，建立起公司快捷、高效、标准化的运营体系，确保高质量、高水平完成取证工作。

下一步，公司计划于6月底前完成贯标学习，收集旧文件，体系结构调整、设计、新文件编制；7至9月进行文件实施、体系运行、内审、完善体系、内部整改、管理评审；10月底前完成现场检查、准备、认证、整改；11月取证。

二、不断加强各项服务管理。

加强小区环境卫生管理，创建文明、整洁、优美的和谐小区。

下一步，保洁组计划建立楼道保洁、厂区保洁工卡制度，在规范内部考核管理的同时加强外部监督，促使绿化保洁工作规范、效率开展；进一步加强小区秩序管理。尤其要加强车辆管理和装修材料的进场管理，避免车辆乱停乱放和装修材料污染地面的现象发生；规范房管巡视路线。

每日上午，下午各一次按先里面后外围的路线，对公共设施，保洁情况，保安情况进行巡视，并在《房管员日常巡查表》上做出记录，及时填写报修单，如发现异常情况应及时进行处理；张贴设备编号，规范登记维修。往设备上贴标签是维修设备管理过程中一个不可缺少的环节。

下一步，维修组计划结合公司“6s”管理工作的深入开展，按照设备帐目在标签上填好编号，然后将其贴到目标设备上，实现帐物相对，规范园区设施设备维修工作；实现商铺租金催缴人性化、效率化。欠费催缴是天经地义的事，关键是催缴的方式双方是否接受。

这就需要市场开发部在下半年的工作中更加勤于巡视，更快的与各部门沟通，及时解决商户们所反映问题，得到商户们的信任和肯定。

现在，构建和谐社会要以人为本，服务和管理也建立在这上面，只有想办法实现人性化管理，才能尽力化解难题和矛盾，从而促使租金收缴的工作更高效。

三、加强小区文化建设，努力构建和谐小区。

加强小区文化建设是构建和谐小区的有效载体，是坚持以人为本精神的需要。营造安全、健康、和谐的小区文化氛围和理念是加强文化建设的重要内容，为此，公司计划从抓班组内部文化建设入手，结合公司发展目标及宣传工作的开展，明确小区文化建设方向，进一步加强小区文化基础设施建设，更好地发动广大业主积极投身到小区建设中来，促进小区工

作的全面进步、和谐发展。

四、继续落实好年度党支部工作计划。

紧紧围绕集团公司党委工作计划、本公司年度工作目标和各阶段重点工作要求，完成好年度思想政治工作任务，特别是“讲、顾、守”学习教育活动后续整改要落实到位。

五、进一步抓好培训工作，注重培训实效。

不断加强业务培训、思想教育和日常考核，帮助员工逐步提高个人素质，调整好工作心态、找准定位，使服务更专业。

六、进一步做好安全稳定工作。

确保职工队伍思想稳定，加强园区安全工作分析，掌握住户基本情况，及时发现问题并督促整改。同时，向有经验的物业公司学习，以规范的管理和优质的服务赢得各类业主的认可。

下半年，__物业公司将在集团公司的带领下，重管理，抓培训，创新服务理念；重品牌，拓市场，增强竞争实力；重人才，创机遇，扩大发展空间；励精图治，开拓物业市场，众志成城，创__物业辉煌。

物业公司个人下半年工作计划

20__年上半年，在开发区管委会及总公司的支持和领导下，到目前为止我们已完成营业收入__万元，20__年下半年，我们将继续保持上半年的良好发展势头，响应市政府振兴__老工业基地的号召，进一步加大业务投入，争取引进更多的工程项目，重点开拓物业管理业务。同时还要找问题、找差距、找不足，为此，我们制定我公司20__下半年的工作计划：

一、总的工作目标：

- 1、稳抓环卫，提高道路保洁质量，确保开发区环境卫生在全市。
- 2、发展绿化，确保完成开发区下达的绿化养护及绿化保洁任务。
- 3、积极拓展其他工程业务，提高经济效益。
- 4、确保安全生产，加强安全意识，尤其是保证车辆行驶安全及道路保洁工人人身安全。
- 5、提高全体干部员工的服务意识和服务理念。
- 6、维护职工的合法权益，提高职工福利待遇，确保职工队伍的稳定。
- 7、力争完成全年营业收入__万元，创利税__万元。
- 8、积极拓展物业管理新业务，拟承接高铁国际商务区一体化物业管理。

二、具体措施：

1、加强政治学习，统一思想认识，提高全体干部员工为开发区建设和发展服务的意识。将开发区的新形势、新发展、新变化传达给个职工，激发职工的工作热情。

2、加强职工业务技能培训。

尤其是物业管理人员，分管理人员、维修人员、秩序维护员(保安)、保洁员等不同部门、不同工种要定期进行物业管理知识、专业技能训练，定期进行消防知识培训；对驾驶员定期进行安全思想教育。

3、继续在各部门推行承包责任制，由部门负责人负责本部门内部的所有事务，部门负责人对公司经理负责。

1) 公司拟正式成立监管科，隶属于公司办公室，向办公室及公司总经理汇报工作。

监管科于20__年初成立试运行以来，对公司的各项工作都有了很大的促进作用，但是监管力度仍然不够大，离公司领导对监管科的期许，还有比较大的差距。

公司拟于下半年正式成立监管科，加强对各部门的检查考核，量化考核指标，每天考核两次，不走过场，不搞形式主义，不怕得罪人，如实填写日考核表，月底总结考核情况报办公室，根据考核情况按公司奖惩制度进行奖惩。

2) 对环卫队酝酿进行重大改革。

推行承包责任制，环卫队实行队长负责制，队长签定承包责任合同，全面负责环卫工作。

同时计划分路段进行承包，由监管科对各路段进行考核定奖惩；垃圾中转站(车队)实行队长负责制，队长签订承包责任合同，职责范围包括垃圾中转站、车队、安全保卫、渣土办；与驾驶员签订责任状，明确驾驶员的责、权、利，进一步明确发生安全事故后公司和驾驶员各自所承担的责任；对原垃圾站进行改造，新上压缩机组一台；强化服务功能，提高服务水平，加大对企事业单位的服务力度，拟增加封闭式保洁车、吸粪车及洒水车各一辆；拟接管经七路垃圾中转站。

3) 办公室加强内部管理。

对公司各部门劳动纪律及业绩的监督考核；负责仓库、汽车等事项的综合管理；组织经理办公会及班组长会议，每月进行工作总结并制定下月工作计划；安排监管科每天考核各部门工

作;进一步加强物资采购、仓库管理、用油管理,材料进出必须有领导签字;油票由办公室统一开具经总经理签字后方可加油,并由办公室安排专人随同;汽车维修及购买配件由专人负责,办公室统一安排。

4)绿化队实行承包责任制。

分管经理签订承包责任合同,负责绿化队内部所有事务。在确保完成开发区下达的绿化带养护及保洁任务的同时,积极拓展其他绿化工程业务。

5)继续加大物业管理力度。

做好安全培训及管理,定期对安保人员进行技能培训、消防培训,定期举行技能竞赛和消防演习;继续加强科技园服务区的管理,对服务区食堂卫生及饭菜质量进行监督管理,确保宿舍楼住户财产及人身安全,确保园区环境美观,高标准高质量完成园区车棚建设;继续做好怡园市民广场窗口单位物业管理,拟申报广场绿化工程为徐州市精品园林工程;承接清洁技术产业园绿化。

4、开源节流,节约各项经费开支,加强财务审计力度,尤其是工程审计,提高公司的经济效益。

5、加大物业管理房租、水电费收费力度,确保费用及时回收。

6、改革公司工资分配体制。进一步提高临聘人员工资待遇以及改革驾驶员工资制度,宗旨是使多劳者多得、少劳者少得、不劳者不得,尽可能使工资分配趋于合理化。

7、加强安全生产管理,进行安全知识培训,包括保安职责教育、消防知识培训、车辆行驶安全教育等,特别是行车安全管理,通过每周进行一次安全思想教育,强化驾驶员的安全意识。确保20__年全年无安全责任事故。

8、严格执行奖惩制度，细化奖惩条例。做到奖优罚劣，使人人有压力，人人有动力。

20__年下半年，我们将以振兴__老工业基地为契机，参与推进开发区二次创业，各级领导的关心支持为动力，齐心协力，共谋发展，争取超额完成全年经济目标任务。

开展管理工作计划篇二

“科研兴校、科研兴教、科研育师”的办学思想已成为我们教育管理者的极力打造“创新教育”品牌，探索一条富有自身特色的教育科研之路，也是提高学校的教学质量的关键。现结合我们学校的实际情况，谈谈如何在“提高教学质量年”活动中开展学校的教育科研工作。

打造一支高素质的科研队伍是优化学校教育科研的基础。思想是行动的先导，为了强化全体教师的科研意识、创新研究观念，学校以校本培训为突破口，积极倡导全体教职工“在学习中思考，在思考中创新，在创新中教学，在教学中研究”。

（一）强化学习，丰富底蕴。任何人从事课题研究如果没有一定的理论作指导，研究就会浅薄无力，不可能向纵深发展。“集中辅导为辅，自学自练为主”是我校教师主要的学习形式。并出台了教师学习制度，确保学习在学校管理中的地位，同时也从制度上强化教师学习的重要性。这样有利于教师教育教学理论水平的提高。

（二）提供舞台，促进交流

1、交流活动主题化

学校课题组要根据每学期的研究重点和每个月教师研究的特征，推出研究系列主题活动。每月一个活动主题，目标

明确、重点突出。学校还可以通过定期召开课题研究会，组织开展“科研课题阶段成果展评”，编辑出刊“课题研究专集”等多中方式，为教师提供大量展示和交流机会，让教师们在学习中交流、在交流中学习。

2、研究项目校本化

学校搞教育科研必须立足本校实际才能解决学校存在的问题，有效促进学校发展。因此，近年来我校紧紧围绕“课程改革”这一目标，确定了校本研究内容。这样就会使教师的教学科研工作有了明确的目标，及时解决教师自己在教学中的问题，促进了教学质量的提高。

教育科研的有效开展需要一套科学、合理、规范的运行机制。“理清脉络、建立体系、整体规划、板块研究、分类指导”是我校初步形成的新的教育科研管理模式。

1、建立体系，层级管理。按照常规教研与教育科研并行的工作思路，我校设计了“层级管理”运行组织。层级管理就是分级管理、分层落实的管理体系。

(1) 组建研究领导小组 该组由校长和分管教学人员组成，属于决策层，负责决定教改、教科研、学校发展等重大问题的决策和统筹安排、机构设置、人事安排、经费预算和部门协调。

(2) 成立教研员组。学校从教师中聘请一批师德高尚、业务能力强、有丰富教育教学经验的老师担任教研员，每学科由1—2名组成全校教研员组。其任务就是协助教科室视导、督导、指导全校各学科的教研教改、师资建设、资源库建设、课外科技竞赛活动、命题审定等有关工作。

(3) 组建教研组。负责本学科各个研究项目的具体落实。

以上四个层次，职责分明。决策计划层、指导层、落实层各负其责，构成一个整体。各层之间人员有交叉，便于各层的连贯与沟通，决策与管理、管理与落实的衔接与协调。除决策层外，其余各组分工不分家，相互渗透、互相配合、构成一个整体，凝成一种合力，为优化学校教育教学做了组织和机构上的保证。

2、完善制度，目标导向

(1) 建立管理机制 本着明确责任，分工协作，统筹规划，动态调整的原则，我校制定了教科室主任、教研组长、教研员、实验教师工作职责几十项。建立了定期检查、分析、汇报制度和课题研究例会制度。完善的管理制度使教育科研有章可循，有法可依，显著的提高了科研管理效率。

(2) 实施激励机制 学校坚持内外相结合的激励原则，一方面挑选科研能力强和热心教育科研的教师为教育科研实验教师，使实验教师产生荣誉感，另一方面对实验教师实行奖励：学校推行的校内“职级制”明确要求：凡是未承担课题研究的教师实行一票否决。此外，学校给实验教师人平每期100元的奖励经费，用于考核教师们的阶段研究成果。

“科研兴校”是我校亘古不变的办学方略，也是提高学校教学质量的主要途径。为了打造我校的品牌科研，学校正在设施、经费、人事安排、图书资料、政策导向上进行新一轮的策划，目的是营造一个宽松、和谐、优化的教育科研环境，使我校的教学质量更上一层楼。

开展管理工作计划篇三

儿童是祖国的未来和希望，他们的健康成长关系到整个民族的明天，但同时儿童在整个社会中处于弱势地位，身体弱小，心理脆弱，更容易受到外界的诱惑和侵犯，他们应得到更多更全面的保护。按照江府妇儿工委办[20xx]01号文件，我局

对开展儿童保护多部门一起行动开展了工作，具体工作思路是：

一、把未成年儿童符合享受低保的纳入了低保范围，程序是向本辖区村（居）委会写出书面申请，由村居委会公示无异议报所辖乡镇、民政局审批，做到应保尽保。

二、未成年人因病住院用去医疗费可实行大病医疗救助，具体程序是：病者在患病住院后，用去一定医疗费且家庭困难的可申请城乡医疗救助，具体办理程序是：

- （1）写出书面申请办理城乡医疗救助；
- （2）乡镇出具贫困证明；
- （3）参加新农合报销后原始凭证（发票）；
- （4）入出院病例复印件；
- （5）本人身份证、户口本复印件；
- （6）信用社帐号复印件；
- （7）医疗救助审批表一式两份报民政局审批。

三、针对需救助的妇女儿童，须公安、派出所出具有关证明送我局救助管理站，救助站接有关证明后，按相关程序给予救助。

四、符合五保供养的孤儿纳入五保范围，具体程序是：

- （1）本人写出书面申请；
- （2）经乡镇审批公示无异议报，报县民政局核审，符合条件发给五保供养金每月150元，由财政直发。

二〇xx年二月十九日

开展管理工作计划篇四

为认真贯彻落实市、县委召开的“三违”治理工作会议精神，乡认真组织精心策划，制定一系列可行措施，现特做如下工作计划。

及时召开各级工作会议，认真传达市、县委工作会议精神，把开展此项工作的重要性、必要性让大家知晓，发动群众主动参与相互监督。在每个村委成立一个宣讲团，走村窜户宣讲党委政府开展“三违”整治的’决心、目的、重大意义，以及“三违”给社会、群众带来的巨大危害，真正让“三违”治理工作形成强大的舆论氛围。

为了让此项工作落到实处不走过场，以促进我乡整体形象的转变，我乡针对20xx年存在的问题制定了一系列措施，主要从“七个严格”来体现：一是严格规划管理。所有建房必须符合总体规划和乡域规划，原则上实行连片开发和集中安置，尽量减少零星重建。实行建房规划公示制度，凡不符合规划要求的一律不得批准建房；二是严格用地管理。坚持集约节约用地原则，严格控制用地规模和使用标准，全面实行国有土地储备制度；三是严格建房规模。农村建房必须严格执行“一户一宅”制度，严格控制建房标准，建新旧复垦；四是严格报批条件；五是严格报批程序；六是严格风貌管理；七是严格日常监管；通过制度管人办事，以措施促进展。

20xx年我乡成立了以乡长为组长分管领导为副组长的建设领域“三违”专项集中整治工作领导小组，加强对“三违”整治的组织领导和协调。从国土、村建、林业、安办、等相关单位和部门抽调专人组成工作组，按职责分工统筹协调、全面配合。下设“三违”整治办公室，由、二同志负责日常办公，全面负责“三违”建设情况摸底调查、勘测丈量、现场锁定、收集相关影像资料。让“三违”业主全程参与，并签字确认。

为做到心中有数，家底清、情况明，为持续开展工作打下坚实基础，党委、政府决定从3月1日起对全乡涉及“三违”范围内进行一次摸底，通过宣传发动首先由各对象户主动申报，凡存在“三违”现象的集体或个人，必须在规定的时间内主动向我乡“三违”整治办公室按其所属情况进行申报，通过核实后可由申报对象在限定时间内自行整改；对没有主动申报意图蒙混过关的对象将组织专门队伍进行清查，并对清查出的对象进行通报和公示，经公示期过后如仍然没有整改将组织专业队伍进行强制处理。乡“三违”整治办公室设置了举报箱和举报电话。

为了我乡大环境的改变，在乡“三违”整治工作将会长期有序、有力的开展下去，相信通过上级部门的指导、群众的支持和全乡干部的不懈努力，“三违”现象在将会越来越少，我们的明天也会越来越美好。

开展管理工作计划篇五

为认真落实全面从严治党要求，教育引导广大党员自觉守纪律、讲规矩，不断强化基层党组织的政治功能，整体提升基层党组织建设水平，根据上级有关要求，结合我市实际，现就进一步落实“三会一课”制度、严格党内组织生活有关事项通知如下：

一、对象

全市各行政村(村改居)党组织和全体党员(包括预备党员)。

二、措施

1、优化农村基层党组织设置。按照党员就近就便过组织生活的原则，一般按区域划分党小组。各镇乡(街道)党(工)委要指导下属各村党组织在5月15日前调整或重新划分党小组，切实方便党员参加党小组活动。同时，建立农村党员服务制度，

按照有利于党员发挥作用的原则将每名农村党员编入一支党员服务队(男党员70周岁以上、女党员65周岁以上、年老体弱卧床不起和长期生病生活不能自理的党员可不参加)。各村党组织根据本村产业特点、农业特色,结合党员自身优势特长和队伍结构,在5月15日前合理设置若干个党员服务队,服务队队长一般由支部委员兼任,每季度开展活动不少于1次。

2、明确“三会一课”要求。支部党员大会每季度至少召开1次,由支部书记主持,全体党员参加;支部委员会一般每月召开1次,由支部书记主持,全体支部委员参加;党小组会一般每月召开1次,由党小组长主持,小组全体党员参加;党课每季度1次,由支部委员会负责,全体党员、发展对象和入党积极分子参加。党支部每年初要制订党课教育计划,安排党课时间、内容等,并通过党务公开栏等形式进行通报。镇乡、街道党(工)委书记要带头上党课,每季度选择1个村党组织上党课;包村领导每年给所包村党组织上1次党课;驻村干部、村党支部书记每年分别给所在村党组织上1次以上党课。非党的包村领导和驻村干部由镇乡(街道)党(工)委安排其他党委委员和机关党员上党课。

3、突出“三会一课”政治性。紧紧围绕中心工作任务,围绕党支部自身建设,围绕充分发挥基层党组织和党员作用,突出政治性、思想性,安排学习中国特色社会主义理论、党的路线方针政策、时事政治,学习党章、党史和党内规定,学习党的优良传统,学习传达上级指示精神,讨论决定支部重要事项和工作措施,召开组织生活会、开展批评和自我批评,研究发展党员和党内评先评优工作等,切实增强党员的党性观念和政治觉悟。

4、建立党员集中活动日制度。除“三会一课”外,每月10日固定为党员集中活动日,各村党组织要以支部或党小组为单位开展党员服务等活动。镇乡、街道党(工)委要建立党员集中活动日季度预告制,根据全年工作计划和阶段性工作重点,在每季度首月5日前制订下发当季度活动计划,做到活动有计

划、有准备、有主题、有重点。各村党组织要进一步细化活动方案，至少提前3天以书面形式通知党员集中活动日的主题、时间、地点、内容等情况。

5、提升“三会一课”实效。根据党员的特点和需求，在运用讲授辅导、交流讨论、现场观摩、远程教育等方式的基础上，大力推进党内组织生活载体、形式、手段的创新。探索开展体验式、开放式组织生活，积极推行创意组织生活，推广党员过“政治生日”和“微党课”、“微讲课”等做法，切实增强“三会一课”的吸引力和实效性。重视抓好流动党员的组织生活，流出地党组织要充分利用网络、手机短信、微信□qq等载体，灵活多样组织流动党员过好组织生活；要利用节假日外出党员返乡等有利时机，组织针对性的学习教育，及时“补课”。

6、严肃“三会一课”纪律。把“三会一课”制度执行情况纳入星级管理的重要内容，把党员参加“三会一课”情况纳入党员日常量化管理的重要内容。严格执行请假制度(附党内组织生活考勤表)，村党组织要严格对照《农村党员日常表现量化管理办法》进行加扣分，对无故不参加组织生活的党员，按照相关规定予以及时处置。同时，党组织不得借机搞吃请、外出旅游、不得发放任何形式的误工补贴和其他钱物。

三、要求

1、明确工作责任。落实“三会一课”制度，严格党内组织生活情况，作为党(工)委书记抓基层党建工作述职评议、农村基层党组织建设实绩考查、村党组织书记抓党建责任清单的重要内容，党(工)委书记要切实履行第一责任人职责，党群副书记要担起主抓责任，组织委员负责具体责任，村党组织书记要负起具体组织者的责任，认真组织实施。

2、精心组织推动。各镇乡、街道党(工)委每季度至少召开1次基层党建研判分析会议，及时研究解决基层党建工作中出

现的新情况、新问题。要结合实际，制定方案，细化落实，以求真务实的作风严格落实“三会一课”制度，丰富党员集中活动日内容，杜绝形式主义。包村领导、驻村干部必须指导督促村党组织分解落实每月计划安排，详细记载组织生活开展情况。党员大会、支委会、党课、党员服务、党员集中活动等情况统一记录在市里下发的《党组织活动记录簿》中，镇乡(街道)统一制作《党小组活动记录簿》用于记录党小组会。

3、强化考核督查。各镇乡、街道党(工)委要把包村领导、驻村干部上党课情况纳入年度考核，把农村基层党组织执行“三会一课”制度情况列入日常督查范围，每月组织开展检查，对落实不到位、执行敷衍了事的党组织要进行通报批评。市委组织部将不定期开展督查，对未严格落实“三会一课”制度的相关党组织和人员予以责任追究。

开展管理工作计划篇六

1、建立慢病基础信息系统，利用现有网络对糖尿病的新发的首诊病例进行登记建档工作，制定慢病管理工作制度，由领导分管此项工作，责任落实到人。

2、利用居民健康档案和组织居民进行健康体检等多种方式，早期发现糖尿病患者，糖尿病的早诊率和早治率。

3、加强基层糖尿病患者的随访管理，提高糖尿病的规范管理率和控制率，糖尿病患者的自我管理和知识和技能，减少或延缓糖尿病并发症的发生。

4、以我院为核心，村卫生室为基础，从群体防治着眼，个体防治入手，探索建立县疾控中心管理、评价我院协助诊断、个体化治疗、提供技术支持，各村卫生室随访管理糖尿病管理模式和机制。

5、加强健康教育和健康促进，定期开展糖尿病专题知识讲座及大众宣传，普及基层居民糖尿病的防治知识，控制各种危险因素，提高人群的健康意识。

6、建立规范化的糖尿病档案管理系统。

1、建立基层居民健康档案，基层服务人口基线调查率达到90%以上；

2、建立糖尿病患者的健康档案，应有随访记录、治疗记录及健康教育记录。

建立慢病工作制度；对基层一般人群糖尿病患者开展预防控制工作，在基层建立糖尿病综合防治机制。

1、糖尿病的检出

利用建立基层居民健康档案、健康体检、基层卫生院的诊疗、基层免费测血压、血糖、主动检测、首次测血压等方式发现糖尿病患者。

2、糖尿病患者的. 登记

将检出的高血压、糖尿病患者进行登记建档并规范化管理。

3、糖尿病患者的随访管理和转诊

对检出的糖尿病患者，根据患者的临床情况和综合治疗方案，判断患者需要的管理类别进行随访和管理，并填写《基层糖尿病患者管理卡》。对糖尿病患者实行药物和非药物治疗。当患者出现符合转诊情况的病情时，及时转诊到上级综合医院，待病情稳定后再转回村卫生室（站）继续治疗和随访。帮助糖尿病患者制定自我管理计划，对糖尿病患者进行自我管理支持。

糖尿病高危人群的健康指导和干预

1 糖尿病高危人群的界定和检出。

按照糖尿病高危人群的界定标准，通过日常诊疗、健康体检、建立健康档案、主动筛查等方式发现糖尿病高危人群。

2、糖尿病高危人群健康指导和干预。

对高危人群采取群体和个体健康指导相结合的方法，开展健康教育以改变不良的生活方式，通过健康教育提高高危人群对糖尿病相关知识及危险因素的了解，给与健康方式的指导，定期测量血压，血糖。

基层一般人群的健康促进

根据基层人群的健康需求，在基层广泛开展糖尿病防治知识宣传，提倡健康的生活方式，鼓励基层人群改变不良的生活方式，减少危险因素，预防和减少糖尿病的发生。

1、在我院及村卫生室建立糖尿病防治知识宣传橱窗，每年至少出4次相关内容，制作糖尿病防治知识宣传单，通过村委会、医疗站点等发放给基层人群。

2、做好慢病宣传日：以慢病相关宣传为主线，通过“世界高血压日”（5月17日）、“世界无烟日”（5月31日）、“全国高血压日”（10月8日）和“联合国糖尿病日”（11月14日）等宣传日，利用健康教育宣传栏、开展健康咨询、制作发放多种宣传资料等形式，开展了健康教育和知识传播。

3、在辖区各村开展免费测血糖活动。

按照《中国糖尿病防治指南》对村卫生室的乡村医生进行培训，必要时酌情增加培训次数，以提高对糖尿病的管理质量。

1、过程评估

糖尿病建档动态管理情况，糖尿病随访管理开展情况，双向转诊执行情况，就诊者的满意度等。

2、效果评估

糖尿病防治知识知晓率，糖尿病相关危险行为的改变率，糖尿病的血压、血糖控制情况和药物规范治疗情况。

1、我院负责对辖区内的村卫生室督导和考核，考核意见及时反馈到被检单位，以便及时改进工作。

2、各村卫生室要制定内部的工作制度，工作流程和质量控制等规章制度，加强自我检查。

开展管理工作计划篇七

(一)紧紧围绕“以项目建设为中心、项目管理和动态考评为基础”的管理理念。

坚决把海外项目与国内项目一视同仁，同时纳入公司正常管理制度范围内，继续坚持质量、安全一起抓，确保新开工项目顺利进行，按计划继续做好在建项目的动态考核及分析。

(二)继续全面贯彻公司的管理制度和经营理念。

发扬上半年工作中的优点、亮点，改进工作中的不足之处；加强基础性管理工作，谨防管理工作中的漏洞；认真参加公司、部门的各项检查工作和交流学习，找出不足，加强学习不断提升部门的管理水平。

(三)做好部门月度工作计划及绩效考核并进行分解细化。

继续做好公司20xx年度项目的综合考评。继续抓好安全生产标准化建设，下半年施工项目将逐步推行安全生产标准化管理，确保公司全年安全生产指标按计划实现。做好各项目部安全管理人员培训和指导工作；做好各项目部施工质量的抽查和评定工作。

(四) 完善并推广项目管理制度。

将公司制度与经营理念融合进部门的日常工作管理中，发挥指导和协调作用，以促进公司总体战略的顺利实现。对部门组织结构进行重新的调整设计，将质量安全部的职责揉进项目管理制度中，更好的协同工作。将各个项目部人员岗位职责分工好，目的是使各部门职能清晰，岗位职责明确。

(五) 按时完成公司领导交办的其他任务。

(六) 新的计划及体会

随着公司规模日益壮大，增强公司市场竞争力和业内影响力，最终实现公司全年经济指标是今年全公司工作的主要指导思想，因此，项目管理部作为公司一分子，如何顺应公司的发展方向？如何更好完成今年的任务？如何进行制度化、科学化经营管理？实现这些目标需要投入更多的工作热情以及更加精细的个人工作计划。

通过以上几点，把计划分解并逐一付诸实施，相信20xx年的工作开展将会有有一个全新的面貌，20xx目标也一定会实现。