

# 最新工作方案的内容(模板9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 干部考核工作总结篇一

一、2011年工作完成情况及五年工作总结 2011年工作总结：

2011年是“十二五”的开局之年，也是我镇抢抓机遇、奋力赶超，实现经济社会大跨越、大发展的关键一年。一年来，我们在县委、县政府的正确领导和广大干部群众的共同努力下，按照年初确定的奋斗目标，全面贯彻落实县九次党代会会议精神，紧紧围绕一个中心（科学发展），夯实三项基础（计划生育、综治信访、全民创业），突出四个重点（镇全民创业园、和谐新村、小城镇建设、现代农业），抓住四个不放（招商引资、企业用工、民生工程、作风建设），抢抓机遇、创新思路，扎实推进全镇的政治文明、物质文明、精神文明建设健康协调发展。预计2011年，全镇可实现地区生产总值7.2亿元，同比增长12.2%；人均纯收入5380元，同比增长8.8%；固定资产投资3亿元；完成招商引资4亿元；新增规模以上企业3家，全镇实现工业产值5837万元；完成财税收入1500万元，同比增长320%。

（一）农业经济。围绕农民增收，进一步加快产业结构调整，积极发展高效优质农业，有力地促进了粮菜畜禽等产业的发展，取得良好的经济效益和社会效益。截止目前，全镇共出栏大牲畜0.47万头，出栏肉猪7.35万头，家禽出栏220万只，蛋鸡存栏量19.5万只，禽蛋产量3286吨，水产品产量620吨。

植树造林发展速度加快，完成年初县政府下达的540亩植树造林任务。农田灌溉设施加强，今年以来共修复机井178眼。

（二）招商引资。截至目前，全镇共签约盛金木器加工有限公司、聚源废旧物资回收公司等11个项目，协议资金5.6亿元。在谈项目：汽车配件厂、服装厂等12个在谈项目，协议资金4.2亿元。新增规模以上企业3家，入驻企业12个。预计全年完成招商引资4亿元，实现工业产值5837万元。

（三）计生工作。针对我镇计生状况，认真研究分析，进一步强化措施，狠抓落实。截至目前，全镇开展了3次计划生育集中服务月活动，补检1130例，女扎277例（其中两女户结扎39例），人流128例，征收社会抚养费2643万元，排查“两非”案源23件。计生统计年婴儿出生率14.4%，政策符合率75.4%，性别比120。

（四）空心庄搬迁。2011年，我镇空心村搬迁共确定12个村17自然庄。截至目前，空心村搬迁已完成17个自然庄搬迁整理任务，搬迁面积615.9亩，2011年新规划面积200亩，新增有效耕地面积182.5亩。

（五）塌陷区搬迁安置。我镇采煤塌陷区搬迁安置涉及3个行政村、9个自然庄，镇党委、政府严格以高标准、抓时间、保质量的要求，积极稳妥的推进安置工程建设。目前，一期工程100套安置房已竣工，600套、15幢多层320户正在稳步实施，预计2012年春可完工、入住。安置区内四条主干道路，面积271200平方米，已实施招标，正在施工，电网改造二条已完工。

（六）民生工程。截止目前，全镇共建成村级卫生室13个，沼气池600口，可容纳108人的公平敬老院已完工并投入使用，“一事一议”财政奖补的38个项目已全面开工，其中26个项目已施工完成等待验收，其余12个项目10月底前可全面完工。按照全县统一标准，我镇低保工作保质保量完成，119万元的

低保金已发放到位；农村五保的供养补助也严格按照新标准发放；同时完成了50人（次）的城乡大病救助和25名白内障患者复明手术，保障了全镇因病致贫的困难群众正常生活。

（七）、招工工作。为发展地方经济，营造良好招商引资环境，协助县开发区企业招工，2011年，我镇广泛宣传发动，及时成立招工小组，出台多项制度，加大培训力度。截止目前，全年的590名招工任务已完成，完成培训任务309人。

（八）、综治维稳工作。通过强化措施，确保平安稳定。通过加大村级财务透明度、狠抓苗头排查、落实包保责任制、实行信访接待日和领导包案制等方法措施，对辖区内存在的信访问题，及时调处化解。同时加大经费投入，充实治安联防力量。今年来，全镇信访结案率80%，村级来访调解率100%。全年接收公民司法救助23件，办结23件。“警连心”项目已实施我镇全部25个村居，完成比率60%，位于全县先进行列。

（九）、安全生产。镇安全生产办公室定期开展安全生产检查工作，对全镇企业、渡口窑厂的安全措施落实情况严格督查，发现问题及时整改，大力抓好午秋两季秸秆焚烧工作。在镇区内开展了“清剿火患”战役工作，确保了全镇的消防安全。

（十）、其他各项社会事业。教育事业不断向前发展。民族中学义务教育质量不断提高，职业中学为社会输送一批职业技能毕业生。卫生事业继续健康快速发展。新型农村合作医疗参合率达95%以上，农村居民病有所医得到了保障。城镇居民医疗参保工作正稳步推进，目前已参保160人。新型农村社会养老保险工作进展顺利。我镇应参保人数33746人，参保率为66%。五年工作总结：

2007-2011年期间，我镇始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，大力倡导“六干”精神，紧紧围绕“强镇、兴村、富民”发展战略xx县委、

县政府《关于加快乡镇经济发展的若干意见》文件精神，创新思路，与时俱进，真抓实干，实现了国民经济快速健康发展，社会各项事业全面进步。

一、经济态势发展良好，各项指标圆满完成五年来，全镇地区生产总值由4亿元提高到7.2亿元，增幅80%；农民纯收入由3550元提高到5380元，增幅52%；全镇工业总产值由2150万元提高到5837万元，增幅271%；财政收入由210万元提高到1500万元，增幅714%。

## 二、农村经济稳步、健康发展

五年来，我镇始终围绕“农业增效、农民增收、农村发展”三大工作重点，加快产业结构调整，积极发展高效优质农业，有力地促进了粮菜畜禽等产业的发展，取得良好的经济效益和社会效益。五年来，我镇在稳定粮食生产的基础上，不断扩大棉花、西瓜、花生、优质蔬菜种植面积。在此期间，更是抓住机遇，积极争取了国家商品粮生产基地项目，并实施了“家家富”工程和“双培双带”先锋工程。五年间，全镇新增养殖小区38个。2011年，全镇粮食总产预计可达6.5万吨。

## 三、招商引资进展良好，全民创业活动扎实推进

五年来，共引进项目39个，完成投资13.5亿元。在极力引进新企业的同时，还大力扶持已落户企业做大做强，杨誉服饰、永高塑业、皖窖酒业通过规模扩张都实现了效益和利税的增长。立足优势产业，结合“双培双带”先锋工程，一批种养殖业创业典型应运而生。涌现了李永军紫薯栽植、欧朝海肉猪养殖等带动示范效应明显的创业先锋。

## 四、小城镇建设初上规模

五年间，我镇紧紧围绕“大发展、大建设、大服务”的总体思路，采取多项措施加快推进小城镇建设步伐。期间，建成

农资大市场、创业路市场，改造和完善了路南商贸老区，启动了路北创业园政务和商贸新区。并形成以镇区为主，积极科学规划镇区建设，煤矿塌陷安置区与镇区连为一体，扩大镇域面积。创业路的启用，不仅改善了我镇镇区布局，而且繁荣了城镇商贸经济；以路北政府新区建设为依托，并合理规划全民创业园建设，新建镇中心文化站，全镇的小城镇建设正向着更高的目标迈进。

五、加强信访维稳工作，保持全镇社会安定 进一步建立健全全镇信访稳定信息网络，重点排查存在的重大信访问题，把矛盾解决在基层，解决在萌芽状态。建立健全各项信访稳定工作的规章制度，坚持社会稳定目标责任制度不变。加强矛盾纠纷排查力度，对排查出的矛盾实施镇村干部包干到村、到组、到户、到人，层层签订责任状。实行党政领导班子轮流信访接待日制度，制订处理突发事件处置的详细预案，确保不出现集体越级上访事件。加强法制宣传，提高群众的学法、懂法、用法意识。加强镇内机关效能建设，强化干部工作作风建设。

## 六、社会事业全面进步，经济社会和谐发展

1、土地整治、整村推进工作进展顺利。五年间，我镇共完成空心庄搬迁1687亩。为进一步完善基础设施建设，全面改善群众的居住环境，奠定了坚实的基础。

2、民生工作成效显著。五年间，我镇实施各类民生工程33项，其中建设类工程22项。期间，共建成25个村级卫生室。完成“村村通”工程建设里程576公里。完成600口农村沼气建设任务。新建敬老院2个，现已全部投入使用，确保了我镇五保老人全部入院。五年期间完成贫困白内障复明手术80例，建成农家书屋25个。

二、2012年工作重点及今后五年工作安排 2012年工作重点：

## 一、工作思路

2012年，我镇将在县委县政府的正确领导下，深入研究、精心谋划，创新思路，用科学的发展观指导全镇经济工作和社会各项事业发展，扎实推进园区招工、计划生育、综治信访、招商引资、全民创业、安全生产、民生工程、空心庄搬迁以及塌陷区搬迁安置等各项工作，使全镇的政治文明、物质文明、精神文明建设健康协调发展。

## 二、发展目标

2012年，全镇实现地区生产总值8.1亿元，增长12.2%；农民人均收入达到5850元，增长8.8%以上。其它各项指标均确保达到并力争超过县政府下达的标准。

## 三、重点工作安排

（一）、加快发展现代农业。大力发展效益农业、特色农业，推广良种良法，提高粮食综合生产能力，不断拓展农业增效，农民增收的空间。

### 1、以创建示范基地为抓手，加快主导产业基地建设。

以万亩小麦、玉米高产示范基地、有机蔬菜生产基地、标准化规模养殖基地创建为突破口，不断提升全镇农业主导产业基地规模和建设水平。一是进一步调整农业产业结构。缩减粮食作物面积，加大经济作物比例。二是创建万亩粮食高产示范片。积极按照“统一模式，统一品种，统一测土配肥，统一病虫害防控”的要求，不断提高粮食生产水平，创建杨罗、欧圩、马圩四村万亩小麦玉米高产示范基地，以此带动提高全镇粮食种植水平，努力夺取2012年粮食生产再丰收。二是创建有机蔬菜生产基地。整合杨罗、李许两村茼蒿技术、销售等生产资源，扩大两村茼蒿生产规模。同时，重点发展沟南村有机蔬菜和宋庄村温室大棚蔬菜生产。三是创建养殖基

地。积极鼓励、引导养殖户向大规模、标准化养殖上发展。预计2012年，我镇将建成市级标准化养殖小区3个，县级标准化养殖小区6个。

2、扶持农业龙头企业，全力支持农业企业注册品牌，大力实施品牌战略。积极引导指导企业向有机、绿色、无公害生产上发展。我镇有各类合作社14个，规模以上养殖厂17个，积极引导企业注册品牌。

3、积极推进土地流转，鼓励适度规模经营，提高土地产出率。鼓励和大力支持各村土地流转，扩大其流转规模。

4、积极做好农技服务工作。通过举办技术培训班、冬训班等形式对农民进行技术培训，以提高农民素质、推广新技术。同时组织农技人员深入田间地头进行技术咨询、田间指导，为农民提供方便快捷的技术服务。

## （二）、全力推进招商引资和全民创业实现新突破

2012年，我镇将继续坚持以更大的工作力度和更强的工作措施推进招商引资工作，立足我镇优势产业，结合“双培双带”先锋工程，培育一批种养殖业创业典型和创业先锋，进一步掀起全民创业高潮。一是继续实施“盯紧”“留住”“帮扶”的招商策略。即盯紧有意向企业，留住在谈企业，帮扶入驻企业。二是进一步优化招商环境，继续实施“筑巢引凤”工程，继续打造好镇园区平台建设。三是多方捕捉有价值的招商信息，积极争取能人回乡，企业回迁。五是进一步加强招商队伍建设，提升招商竞争力，确保全年招商任务的完成。六是利用农民工培训、小额贷款等政策、资金、服务方面的扶持，加快实施“凤还巢工程”工程，鼓励在外务工人员返乡创业，本土人员积极创业。

## （四）、进一步落实强民惠民政策，推进各项民生工程建设

2012年，我镇将继续按照县委县政府有关精神，竭尽全力推进各项民生工程建设，切实把民生工程落实成为办实事、办好事的“民心工程”和“德政工程”。一是加强领导，强化责任。二是加强制度建设。进一步完善工程推进制度建设，进一步完善项目法人责任制、招投标制、合同管理制、工程监理制、资金报账制度、竣工验收制六项制度，确保工程质量，严谨杜绝委托、转包形式出现。

#### （五）、稳步推进空心庄搬迁和煤矿塌陷区安置工作

（六）、多措并举，继续做好园区招工工作。2012年，我镇将继续强化措施，落实责任，齐心协力，加大宣传，积极发动广大干群，进一步协助县经济开发区和全面创业园区企业用工。

#### （七）、完善制度，严格兑现，认真抓好信访稳定工作

2012年，镇党委政府将进一步落实《关于进一步完善镇村干部社会治安综合治理工作和信访工作责任制的通知》文件各项制度，落实包保责任制，进一步做好包保稳控工作。严格按照县信访会议要求，进一步加大矛盾纠纷排查调处力度，建立健全维稳网络，做到信访问题由村干部、包村干部、镇维稳中心、镇主要领导逐级向上反映制度，进一步加快推进“警连心”项目实施，确保镇大发展有个良好的社会环境。

#### （八）、推进政府效能建设，建设服务型政府

切实巩固科学发展观学习实践活动成果，以“五级书记大走访”、“创先争优”活动为契机，进一步加强全体干部执政为民、立党为公的公仆意识，不断提高干部的综合素质，提高行政管理水平和服务水平，建设阳光型和服务型的政府。  
五年工作计划：

今后五年，是镇经济社会发展步入快车道，实现新跨越的关



键时期。我们必须抢抓机遇，统筹发展，牢固树立和践行科学发展观，围绕“强镇、兴村、富民”的发展战略，积极推进经济结构调整，使全镇整体经济实力进一步加强，人民生活更加富裕，社会事业全面进步，努力将建成经济快速发展、人居环境优美的强镇。

一、发展目标 今后五年，镇经济和社会发展的奋斗目标为：综合经济实力再上新台阶，主要经济指标在全县乡镇中处于领先地位；镇域经济水平显著提高，招商引资工作有新突破；社会事业全面发展，科技教育人才的支撑作用明显增强；人民生活水平大为改善，社会保障体系逐步健全，贫困人口继续减少；生态环境得到改善，民主法制建设和精神文明建设继续加强，社会治安和安全生产状况进一步提高，和谐建设取得明显成效。

力争地区生产总值年均增长10%，到2016年末，达到10.8亿元；财政收入年均增长50%左右，到2016年末，突破4000万元；农民人均收入年均增长8%，到2016年末，达到8000元。继续加大农村基础设施建设，保证经济社会全面、协调、可持续发展。

## 二、主要任务及重要举措

今后五年，要以科学发展统领经济社会的全局，以结构调优为主体，以科技进步为动力，进一步加大招商引资力度，加快项目建设，优化产业结构，实现农业资源合理配置，大力发展第三产业，进一步加快城乡一体化进程。

（一）坚持走工业强镇道路，推进产业升级 工业强镇今后五年的主要目标是：

1、做大做强8-10个品牌企业。

2、大力发展民营企业。依托“两园”发展和101省道经济长

廊建设，拉长创业园区企业产业链，加快发展一批有发展前景、高回报的创税型企业。

## （二）合理配置农业资源，加快新农村建设

今后五年，以深入学习实践科学发展观活动为契机，按照“生产发展，生活宽裕，乡风文明，村容整洁，管理民主”的要求，围绕农业增效，农民增收，农村发展的目标，全力推进新农村建设。

1、加大农业基础设施建设投入，规范土地整理。严格按照国家政策要求，对土地进行规范整理，形成规模种植，在此基础上，按现代农业要求，加大对农业的投入，完善农业生产生活基础设施建设。

2、拓宽农民增收渠道。建立农民增收的长效机制，农民人均纯收入每年增加500元以上。加强农民就业技能培训，引导剩余劳动力向非农产业有序转移，实现农民向市民的转变，不断提高非农收入比重。加大对农村支持力度，增强农村“造血”功能。

3、加快城乡一体化进程。按照“统一规划，统筹安排，合理布局”的要求，结合“空心村”搬迁工程，高标准建设中心村，引导农民向中心村集中，实现农村城镇化。完善村级公路建设，形成公路村内循环、组内连通的格局。

4、妥善做好塌陷区搬迁及安置工作。到2015年末全面完成塌陷区居民搬迁，积极与皖北煤电集团洽谈，按照国家标准及时足额兑付搬迁群众的各项赔偿。保证所有搬迁农户搬进新建农民新村内，使他们住有所居。

5、大力发展生态农业、特色农业。围绕蔬菜、畜禽、水产、三大主导产业，引导和促进农业生产要素向品质优良、特色鲜明、附加值高的优势农产品集中，大力建设农业板块基地。

发挥示范户的带动作用，努力形成一村一品的格局。同时依靠紧邻黄石城区的地缘优势，加快城郊型休闲农业的建设步伐，努力把建设成为辐射周边的蔬菜、优质畜禽、水产品基地。

6、发展农产品深加工。立足高效产业园，面向周边市场，将建成皖北农副产品加工基地。加快发展农业专业合作组织，提高农业组织化程度，开创“公司+合作社+农户”式经营，突出加快流通中介组织协会发展，培养一批种植大户和农产品经销商。

### （三）发挥区位优势，大力发展第三产业

1、加快城镇化建设。充分利用101省道经济示范带建设所带来的历史机遇，高标准推进城镇化建设，让生产要素向城镇集中，使成为辐射周边的商贸重镇。

2、打造现代物流中心。利用交通便利的优势，大力发展物流业，将101省道沿线建成蚌埠最北端的一颗明珠。充分发挥运输企业在现代物流中的主体优势，推进运输企业与生产企业、营销企业的合作，促进大型运输企业由承运人向物流经营转变。

3、大力发展金融，保险、信心、中介、咨询、代理等现代服务业，强化服务意识，拓宽服务领域，提高服务水平和服务质量。

### （四）加快“和谐”建设

1、加强社会治安建设和安全生产管理。积极建立由政府主导，社会协同，公众参与的社会管理格局。加大和谐单位、和谐村组、和谐家庭的创建力度，夯实社会和谐基础。加强信访工作力度，创新工作方法。构建多元化矛盾纠纷调处机制，加强社会综合治理力度，保障人民群众安居乐业、强化安全

生产责任制，保障人民群众生命财产安全。

3、大力贯彻落实国家人口和计划生育政策。不断提高人口素质，控制人口增长。每年人口出生率控制在8%以内。

2、提高人民群众健康水平。按照“人人享有初级卫生保健”的目标，进一步改善村级卫生室设施，建立突发疾病和疫情、传染病控制体系。继续推进农村安全饮水工程的建设。进一步加强体育设施建设。开展全民健身活动，提高群众身体素质。

3、丰富人民群众精神文化生活。为构建和谐新农村，将进一步加大对农村文化事业的投入，加快文明村的建设，实现村村有高标准医疗室、文化活动室、老年活动室。

#### （五）实施科教兴镇战略

1、优先发展教育事业。努力调整教育结构，整合教育资源，切实增加学校经费投入。同时，办好成人学校，让农民掌握更多的技能。

2、加强科技创新。大力推进技术创新体系建设，提升企业自主创新能力，发展科技项目。激发中小企业的创新活力，鼓励技术创新和发展创造，增加科技投入，努力使传统产业改造升级。

#### （六）构建资源节约型乡镇

1、高效利用土地资源。坚持依法流转土地，优化土地资源配臵，节约和集约土地使用，加强最严格的耕地保护制度，维护被征地农民的利益，对于无地农民，要积极向上级正确政策，将煤矿搬迁所致的无地农民纳入低保范围。

2、切实加强生态园林乡镇的建设。加大自然生态系统的保护

力度，大力改造自然资源，形成村村绿树环绕，绿茵遍地的生态乡镇。

## （七）全面深化改革和扩大开放

1、推进行政管理体制变革。加快行政管理体制改革调整行政资源，努力形成行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的行政管理机制，切实履行好政府“经济调节、市场监管、社会管理、公共服务”的职能。完善行政服务中心，构建镇村协调配合的为民办事服务大厅，拓展服务功能，减少和规范行政审批。

2、推进经济体制改革。支持集体企业以调整和优化产权结构为重点，实施股份制改革，发展混合所有制经济体，提升管理水平，增强发展活力。

3、加强招商引资工作。精心策划包装招商项目，建立招商引资项目库和项目展示平台。围绕发挥区位优势、产业结构调整，重点引进有产业带动和经济支撑作用的大企业、大项目，采取组团招商、亲情招商、以商招商等多种途径，积极开展招商引资活动，提高对外开放水平和经济外向度。

## （八）大力推进政治文明建设

1、加强民主法制建设。坚持依法治镇，逐步把经济社会生活全面纳入法制化轨道。坚持依法行政，提高执法水平。抓好普法教育，增强人民群众法律意识。加强廉政建设，完善监督制约机制，坚决纠正部门和行业不正之风，有效防治腐败。

2、加强政府自身建设。按照“经济调节、市场监管、社会管理、公共服务”的要求，深入推进政企分开、政事分开、政资分开、政府与市场中介组织分开，进一步理顺镇与市场、社会、企业的关系，切实转变职能。推进电子政务，提高行政效率，降低行政成本。落实政务公开，为社会公众知政、

议政、参政、督政提供便利条件，提高决策透明度和公众参与度。加强公务员队伍教育管理，提高机关干部整体素质，全面推进行政过错责任追究制，严肃处理行政机关及其工作人员“不作为”、“乱作为”行为。

### 三、构筑强有力的规划实施保障体系

#### （一）进一步解放思想

要坚决打破“小进即满，小富即安”的旧思想、旧观念。增强发展的紧迫感，树立敢于超越，勇于超越的执政新理念。以深入学习实践科学发展观活动为契机，充分利用区位优势，以经济社会又好又快发展为己任，在全镇党员干部及群众中掀起勇于负责、敢于承担的良好工作氛围。

#### （二）进一步优化经济发展环境

要把优化发展环境作为发展的重要抓手，下大力气解决法制环境、信用环境、招商环境、人文环境等方面的问题与不足。有效调处影响发展的工农矛盾、人地矛盾、企地矛盾。形成厂村和谐、服务最优、企业发展、政府收税、农民就业的互惠互利格局。

#### （三）进一步建立健全规划实施机制

努力抓好规划宣传，重点和深入地宣传规划的总体思路、发展目标和重要举措，营造好良好的规划实施氛围。加大规划实施的协调、监督、管理，形成以镇前头、相关部门密切配合的强有力的组织领导体系，扎实有效地推进规划实施。抓好镇规划年度计划和村级规划编制。建立和完善规划实施监督制度，加强规划执行监督力度，保障规划的实施，提高规划的权威性和实施的强制力与约束力。

#### （四）进一步加快人才队伍建设

坚持“人才强镇”，加强党政人才、企业经营管理人才和专业技术人才三支队伍建设。在用好用活现有人才资源的基础上，重点培养和引进一批善于经营、精于管理的优秀企业人才。继续深化干部人事制度改革，健全以品德、能力和业绩为重点的人才评价、人才培养、选拔任用和奖励机制，营造人才辈出、人尽其才的社会氛围。

#### （五）进一步构建完善的财政保障机制

树立正确的理财指导思想，不断优化财政收支结构，明确财政资金优先安排领域，在努力增加财政收入的基础上，加大对社会公益性事业发展和公共基础设施建设的投入。全面推进依法理财，进一步完善财务收支两条线、政府采购等财政体制改革，强化财政性资金的使用监督，为规划的顺利实施提供有力的资金保证。

## 干部考核工作总结篇二

近两年来，\*\*\*县委组织部积极探索新形势下农村基层党组织建设面临的新情况、新问题，在全县农村干部中推行了以“村述民评、村述乡评”为主要内容的“双述双评”管理新机制，极大地调动了广大农村干部干事创业的积极性，增强了农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

### “双述双评”的提出

随着农村社会经济的不断发展，特别是在实行村民委员会直选以后，农村社会政治形势出现了一些新的变化，部分农村干部思想混乱、作风粗暴、工作效率低下，与新形势下“巩固基层执政基础，提高党的基层执政能力”要求极其不相适应。有的村干部“对上”只对乡镇党委书记、乡镇长负责，不把其他乡镇干部和包村干部放在眼里，工作推诿扯皮、敷衍塞责，致使上级的一些方针政策不能得到有效地贯彻执行；有的村干部不能自觉接受群众监督，工作我行我素，独断专

行，缺乏民主意识，导致村内党群、干群关系紧张，群众上访事件时有发生；有的支部成员片面地认为村委会在支部的领导下工作就是村里的一切事情都由支部说了算，对村委工作指手划脚，横加干涉，而有的村委干部认为自己是群众选出来的，遇事不与支部商量，不接受党支部领导，导致两委干部搞内耗，闹不团结，影响各项工作开展，也直接影响了党在农村的威信和凝聚力、战斗力。

根据这些情况，\*\*\*等几个乡镇党委积极探索农村干部管理办法，把科级领导干部年终述职评议的机制运用到农村干部管理之中，要求农村两委班子及成员每半年分别向村民代表、党员代表和乡镇党委、政府进行述职，接受评议，并根据评议结果，评定村干部格次，与村干部奖惩任免挂钩。这一做法把“对上负责”与“对下负责”有效地结合了起来，既促进了两委班子团结干事，又促进了农村各项工作的顺利开展，办法试行两年来，取得了较为明显的社会和经济效益。受这一做法的启示，县委认为：新时期必须走出党管干部就是党组织直接任免干部的旧框框，建立起更高层次和更深意义上的确保党管干部原则和贯彻组织意图的新机制，用机制来调动广大干部的工作积极性，激发农村干部“为官一任，造福一方”的使命感和责任感。因此，在规范和完善部分乡镇做法的基础上，县委组织部制定了《关于在全县农村开展“双述双评”工作的意见》，提出了以“村述民评、村述乡评”为主要内容的“双述双评”农村干部管理模式。

## 主要做法

“双述双评”的主要内容包括两个方面：一是村述民评。村两委班子成员分别向全村党员、村民代表、小组长以上干部进行述职，与会人员采用无记名投票方式对述职人员进行评议，评议后，由村民代表计票、监票，当场宣布评议结果。二是村述乡评。各村两委班子及成员分别向乡镇班子成员、中层干部、包村干部述职，与会人员对述职村及人员进行无记名投票评议，评议后，在“双述双评”领导小组的监督下，



当场计票，宣布结果。具体措施是：

一、强化领导，责任落实到人。成立了由县、乡镇、村三级干部组成的“双述双评”工作领导小组，明确规定乡镇党委书记和村党支部书记为活动的第一责任人，组织副书记为具体责任人。县级主要由组织部、民政局派人参与，具体负责对整个活动的监督与指导，确保“双述双评”工作的公开、公平、公正；乡镇党委负责具体组织实施，村班子积极配合并做好述职准备。

二、明确内容，提供述评依据。村两委班子围绕“五个好”标准，以班子自身建设、党员队伍建设、制度建设以及农业结构调整、信访稳定、落实县乡中心工作等内容，突出发展农村经济、增加农民收入这个中心进行述评。村两委干部重点在思想品质、个人素质、团结协调、完成任务、致富带富、为民意识、廉洁自律等方面进行述评。

二、严格程序，确保公开公正。“双述双评”工作每季度进行一次，村述民评会议时间为每季度第一个月的第一周，各村支部书记负责大会召开的具体事项，包村干部及分包乡镇领导参与村述民评会，并进行监督检查，对不按程序进行述评的村，责令其重新开展述评；村述乡评会议由乡镇党委负责组织，时间为村述民评会之后一周内，“双述双评”领导小组成员到会督促检查。之后，乡镇党委召开会议，根据两级评议结果对村两委班子及成员格次进行集体研究认定，并向各村进行反馈，在各村公开栏内向群众公布，接受群众监督。

三、突出重点，抓两头带中间。“双述双评”工作严格按照“抓两头、带中间”的工作思路，重点评出“两头”即先进班子、后进班子、优秀村干部和不称职村干部。村两委班子按好、中、差三个类别划分，村两委干部按优秀、称职、不称职三个格次确定。凡村评、乡评两个测评结果“好”类票均达到80%以上的班子，确定为先进班子，有一个测评结果“差”类票达到40%以上的，确定为后进班子。凡测评结果中

“优秀”票达到80%以上的确定为优秀村干部，“不称职”票达到40%以上的，确定为不称职村干部。

四、严格奖惩，强化激励机制。对确定为先进的村两委班子和优秀村干部，在全乡通报表扬，对确定为后进班子和不称职的村干部，进行通报批评。对年度内四次被评为先进的班子和农村干部，乡镇党委大力表彰；对年度内一次被评为后进班子和不称职的村干部，进行诫勉谈话；对年度内连续两次被评为后进的班子和不称职的村干部，乡镇党委选派工作组进村开展集中整顿，指派班子成员，帮助整改；对年度内四次被评为后进的村班子和不称职的村干部，乡镇党委将劝其辞职，对劝而不辞的干部，将撤消其职务或按照有关程序进行罢免。

## 主要成效

“双述双评”机制的实施，找到了一条管理农村干部的新路子，取得了明显成效。

一是提高了村级班子的整体工作合力。“双述双评”要求村两委班子及成员逐一述职，乡镇和群众逐一评议，村内各项工作的好坏涉及到每个村干部的评议结果，要想得到优秀票，就必须抱成团干工作。因此，各村两委班及成员之间的配合意识显著增强，形成了推动工作的强大合力。去年第一季度，\*\*\*的两委班子被评为“差”，两委干部痛下决心，查找不足，全力整改，第二季度被评为“中”后，一名村干部说：“群众的眼睛时刻都在盯着我们看，不团结干工作就过不了群众的评议关，今后，我们两委班子还得在团结配合上下功夫，把老少爷们都领上致富路”。乡镇干部普遍反映，现在干部好管了，班子好带了，工作好干了，农村工作也不再那么难缠了。原创文章，网。

二是激发了村干部的生机和活力。“双述双评”的推行，将村干部的一切工作置于乡镇党委和群众的双重监督之下，增

强了村干部的危机感，村干部普遍感到前所未有的压力，尤其是村委干部，极大地增强了他们把竞选承诺变成现实的压力和动力，纷纷转变工作作风，积极为群众办实事，办好事。今年上半年，全县新修乡村道路 公里，新打机井\*\*眼，整修校舍250多间，帮助群众新上致富项目\*\*个。

三是密切了党群、干群关系。通过“双述双评”，广大农村干部认识到工作好坏不再只由上级组织说了算，群众有了评判权，较好地解决了“对上负责”和“对下负责”相统一的问题。同时，“双述双评”充分尊重群众、相信群众、依靠群众，干部由群众投票评议，有效地调动了群众的参与积极性，让村民感受到了当家作主的光荣，拉近了干部与群众的距离，架起了一座党群干群“连心桥”。今年7月21—22日全县经历了建国以来最大的一次降雨，大部分村庄和农田内涝严重，广大农村干部在灾情面前，始终冲锋在第一线，使全县233个村当天全部顺利排涝，雨后，为群众修整房屋1300多间，受到农民群众一致好评。

四是加快了和谐农村的建设步伐。“双述双评”机制激活了农村干部干事创业的内在动力，极大地调动了他们建设小康农村的积极性。广大干部在带头致富的同时，积极帮助群众选致富项目，找致富路子，有力地促进了全县经济发展，涌现出了一大批“双强双带”干部。同时，农村精神文明建设和农村基层民主政治建设不断向前推进，热点难点问题得到有效解决，村村建立了文化中心，全县农村呈现出一片和谐发展的大好景象。

### 干部考核工作总结篇三

近两年来，\*\*\*县委组织部积极探索新形势下农村基层党组织建设面临的新情况、新问题，在全县农村干部中推行了以“村述民评、村述乡评”为主要内容的“双述双评”管理新机制，极大地调动了广大农村干部干事创业的积极性，增强了农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

## “双述双评”的提出

随

根据这些情况，\*\*\*等几个乡镇党委积极探索农村干部管理办法，把科级领导干部年终述职评议的机制运用到农村干部管理之中，要求农村两委班子及成员每半年分别向村民代表、党员代表和乡镇党委、政府进行述职，接受评议，并根据评议结果，评定村干部格次，与村干部奖惩任免挂钩。这一做法把“对上负责”与“对下负责”有效地结合了起来，既促进了两委班子团结干事，又促进了农村各项工作的顺利开展，办法试行两年来，取得了较为明显的社会和经济效益。受这一做法的启示，县委认为：新时期必须走出党管干部就是党组织直接任免干部的旧框框，建立起更高层次和更深意义上的确保党管干部原则和贯彻组织意图的新机制，用机制来调动广大干部的工作积极性，激发农村干部“为官一任，造福一方”的使命感和责任感。因此，在规范和完善部分乡镇做法的基础上，县委组织部制定了《关于在全县农村开展“双述双评”工作的意见》，提出了以“村述民评、村述乡评”为主要内容的“双述双评”农村干部管理模式。

### 主要做法

“双述双评”的主要内容包括两个方面：一是村述民评。村两委班子成员分别向全村党员、村民代表、小组长以上干部进行述职，与会人员采用无记名投票方式对述职人员进行评议，评议后，由村民代表计票、监票，当场宣布评议结果。二是村述乡评。各村两委班子及成员分别向乡镇班子成员、中层干部、包村干部述职，与会人员对述职村及人员进行无记名投票评议，评议后，在“双述双评”领导小组的监督下，当场计票，宣布结果。具体措施是：

一、强化领导，责任落实到人。成立了由县、乡镇、村三级干部组成的“双述双评”工作领导小组，明确规定乡镇党委

书记和村党支部书记为活动的第一责任人，组织副书记为具体责任人。县级主要由组织部、民政局派人参与，具体负责对整个活动的监督与指导，确保“双述双评”工作的公开、公平、公正；乡镇党委负责具体组织实施，村班子积极配合并做好述职准备。

二、明确内容，提供述评依据。村两委班子围绕“五个好”标准，以班子自身建设、党员队伍建设、制度建设以及农业结构调整、信访稳定、落实县乡中心工作等内容，突出发展农村经济、增加农民收入这个中心进行述评。村两委干部重点在思想品质、个人素质、团结协调、完成任务、致富带富、为民意识、廉洁自律等方面进行述评。

二、严格程序，确保公开公正。“双述双评”工作每季度进行一次，村述民评会议时间为每季度第一个月的第一周，各村支部书记负责大会召开的具体事项，包村干部及分包乡镇领导参与村述民评会，并进行监督检查，对不按程序进行述评的村，责令其重新开展述评；村述乡评会议由乡镇党委负责组织，时间为村述民评会之后一周内，“双述双评”领导小组成员到会督促检查。之后，乡镇党委召开会议，根据两级评议结果对村两委班子及成员格次进行集体研究认定，并向各村进行反馈，在各村公开栏内向群众公布，接受群众监督。

## 干部考核工作总结篇四

铁道运输学院 素质拓展部

王恒

工作计划和总结

素拓部本着培养大学生的思想政治素质为核心，以培养创新能力和实践能力为重点，以普遍提高科学素质和人文素质为目的，为大学生的综合素质培养进行科学的规划、个性化培

养和综合性开发，在本学期圆满的完成了常规工作：素质拓展分认证、《大学生素质拓展证书》填写，并协助院团委素质拓展部社会实践部圆满完成校园吉尼斯大赛以及系文娱部的新生才艺大赛、团总支的“身边榜样，前行力量”访谈颁奖活动。可以说整个学期中素拓部积极主动的完成了部门的常规工作，有计划、有方法的提高了效率和质量，并积极开拓部门的创新活动，积极配合其他部门较好的完成了一学期的活动。

在这个星期的工作中，我们素质拓展部在各位领导下成功主办了第一届超级演说家，现场的气氛也非常好，我也很荣幸参加了这次比赛活动。可以说这个星期里我过得很充实，达到了我进学生会目的，锻炼自己。

先说说我们素质拓展部这一段的工作吧，基本的也就是我们继承前辈的东西我们完成的都不错，成绩也是有目共睹的，重要的东西是我们自己想出来的东西，组织的活动给我留下了很深的印象，参加的班级和人数都是很多的，我这是我们学习的榜样，创新是我们需要提高的，也是我们出去工作所需要的，还有就是干实事的精神了，这一段来自己的表现不是自己能说的算得，但我自己认为自己尽力了，但也有待提高。作为一个素质拓展部的成员，摆正位子是很重要的，和做人一样，遇到事的时候才知道摆正位子的重要性，这是让同学们相信你，帮助你，这次的比赛，忙是肯定忙的，但我们的部员帮了我很多，这也让我们的感情更加深厚。位置就不谈了，让别人认为自己是一个不普通的普通同学就可以了。

这一段我的大学生活并不是快乐了，受到的大大小小的挫折不计其数，没办法这些都需要自己去承担，我的逆商绝对涨了不少没，学会了如何去面对失败，如何调整自己，一个人不可能永远都是成功者，谁能在逆境中依然站立，谁才是真正强者，谁才是永远“不败的”

成功属于有准备的人，我们不仅有准备，我们更有信心，一

切语言都是空洞的，用事实说话，下学期的成绩将是今天最好的见证。我的毛病是有的时候急于求成，想一口吃掉一个胖子，在以后的工作中需要改进的，新的学期是另一个起点，不管是摸索前进还是奋勇向前，我们要做的就是做一个不言败的开路者，同志们，冲吧！

铁道运输管理系

素质拓展部

王恒

## 干部考核工作总结篇五

是联社执行垂直管理的发展规划的第一年，也是实施“三冲刺”开局之年。在联社党委的正确领导和关心支持下，根据联社文件精神，本网点制定了周密的工作计划和工作措施，坚决贯彻落实年初联社召开的二届五次社员代表大会和年初工作会议所确定的各项目标任务，抓住工作思路和重点，开好局，起好步。

### 一、截止11月30日的指标完成情况汇报

今年来因人员的全新组合，本网点营业厅内从门可罗雀到门庭如市，每日高朋

满座，都离不开干部职工的团结一心、奋力拼搏，才取得了现在丰硕成果。存款截止11月底，各项存款余额万元，比年初增加万元，完成任务指标的%，其中公司存款万元，个人存款万元。全年开立对公账户户，其中有普洱市劳动就业局、普洱市财政局等优质的机构客户；也有大昆曼建材市场如国森、皇城商贸等优质的个体户，为本网点存款业务的开展打开了局面。全年开立个人存款账户约户，其中余额在50万以上客户名。

持较高质量，不良贷款占比为%，尤其是今年一二三季度不良贷款余额比去年逐渐下降，今年无新增不良贷款。表内收息率一二三季度达100%，预计四季度能完成100%，综合收息率预计达100%，收息水平居全辖前列。

中间业务全年实现中间业务收入万元。尽管中间业务收入在本网点的各项指标中仍旧是个短板，但是前景乐观：本网点电子结算等业务，个人客户发卡量，代理保险、代理罚款等代理业务，以后的信用卡等特色产品的销售等等，都慢慢形成一定的规模，中间业务收入来源渠道也将有拓宽渠道，中间业务收入也将随之增加。

电子产品电子产品的新增有效户的各个指标一直系统内排名靠前，其中今年新增企业网银户，完成任务指标的%；个人网银户，完成任务指标的%；短信服务签约户。

## 二、工作亮点和成效

上下联动，做好服务，抓好营销。

点对农村市场的渗透力度，宣传了本网点的业务，提高了本网点的社会知名度。如新农保的发放工作，本网点集中人力物力，完成新农保业务的折开户和批量代收代付工作，于7月底便将首批农村养老金发放到每位符合条件的群众账户内，截至11月31日止，仅本网点累计代收养老金万元、人次，代发万元、人次，财政专户资金余额达余万元。通过一系列富有成效的工作，本网点存款完成了联社下达的任务，增幅为历年来的最高水平。

款的投放力度。通过扩大增量，把更多的贷款投向双优客户，从而带动存量的优化，实现贷款结构的有效调整。在贷款管理的基础工作中，本网点以严格实施预警预报制度为核心，全面提高信贷资产管理水平。首先，严把贷款准入关，贷款发放坚持双优战略，对可贷可不贷的坚决不贷。其次，坚持



贷款客户的分类管理，实行主动退出，逐步压缩一般客户，主动淘汰劣质客户。三是加快对农户的二次授信评定工作。本网点截止11月30日止新增惠农卡户，授信金额万元。

挫折，是一支积极向上的队伍。在联社领导班子的正确领导下，在主任的关心帮助下，这支队伍有严谨的合规操作意识，对法律法规和行为规范准则有清醒的认识，风险防范和内控管理做的非常好，除了会计核算之外，这支队伍团结协作，有较强的责任心和主人翁意识，以行为家，把整个队伍的发展与自身的发展牢牢绑在一起。热情工作，努力完成联社安排的各项任务。

在加强党风廉政建设和三防一保工作等方面，本网点也做了大量细致认真的工作，建立了有效的责任制管理，通过抓落实保证了全年安全经营无事故。

### 三、正确判断形势，充分认识工作中存在的不足

优化；二是清收不良贷款的办法仍需改进，应采取多手段、多方法做好此项工作。从主观努力上看，我们还存在许多不足。一是员工的积极性没有很好发挥出来，存在某些员工对工作关注和热心程度不够。二是对待工作存在先松后紧现象，导致我们工作上的被动，效率有待提高。三是服务水平有所提高，但未能持之以，与本网点当前的发展速度不相适。

四、工作目标及措施 工作目标：积极完成联社下达的各项指标任务，并争取达到或保持二类网点水平。

工作措施：

1、做好市场调研工作，找到发展亮点。区域经济正在发展，还有巨大的市场潜力有待挖掘。本网点近期将促成水务局在本网点开户，延伸下游公司项目；依靠政府，把近期兑付土地款所涉及的资金纳入本网点开户；积极与大昆曼建材市场

或员工所了解的大客户多沟通交流，达到稳存增存的目地。

2、加强信贷营销，使中间业务收入成为亮点而不是短板。加强对中小优质企业的营销和筛选，加大投放力度，继续与企业 and 政府进行良好互动，采集有效地资讯，大胆走出去营销，实现中间业务收入的大幅度增长。

3、提高团队整体核心竞争力。现在随着一个个新银行成立开业，必须提高整个团队的忧患意识，而不能在现有成绩面前沾沾自喜。只有更迅速地发展才能不被激烈的竞争给淘汰，只有不断地前进和完善自身素质才能屹立不倒。

4、服务必须更上台阶，坚持优质文明服务规范，提高服务效率，创新服务手段，拓宽客户交易渠道，为高端客户更优质的温馨服务。

5、为员工提供知识更新平台，提高员工对新业务熟练掌握能力，加大业务学习力度，以最专业的素质让客户信服。

年十二月九日