

# 培训机构与教师签订合作协议(优质7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 培训机构与教师签订合作协议篇一

甲方：

地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

现居住地：

\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)，现聘用\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)为单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

### 一、合同期限

1、有效期：本合同的有效期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。劳动合同期满前三个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

2、试用期：试用期\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容

1、甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方\_\_\_\_\_部门工作，担任岗位。

2、甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标和各项工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

1、工作时间甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

## 四、劳动报酬和福利待遇

### 1、工资报酬：

(1)甲方确定乙方试用期内工资为\_\_\_\_\_元，试用期满经考核合格按所在岗位确定的乙方月工资报酬为：岗位工资为\_\_\_\_\_元。

(2)乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的\_\_\_\_\_日。

(3) 缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家规定在乙方工资内代扣代缴。

2、甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

## 五、劳动纪律

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

4、乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

5、乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

## 六、劳动合同的变更、解除和终止

1、劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的。

(4) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的。

(5) 法律、法规规定的其它情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后根据甲方工作特点，被甲方认为不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，如部门或岗位撤消，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同订达成协议的。

4、乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同，但违反公司规章制度和符合本合同的除外：

(1) 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的。

(3) 实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内的。

(4) 法律、法规规定的其它情形。

5、乙方要求解除劳动合同，须提前\_\_\_\_\_日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

6、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的。

(2) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

7、劳动合同期满或双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即自行终止。

## 七、违约、赔偿责任

1、甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

2、乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同规定赔偿甲方损失。

### 3、其他赔偿

(1) 如果乙方在合同期内，由甲方出资进修(含境内、外实习培训)需要延长服务期的，由甲乙双方另签服务期协议。如乙方在合同期内受甲方出资培训，乙方因个人情况被辞退或自行离职，甲方保留按培训要求赔偿培训费的权利。甲方出资培训未签订培训协议的，乙方为甲方服务时间不到两年，必须全额赔偿。

(2) 乙方在合同期内接受由甲方出资的物品、出游、福利用品等一律按国家及企业规定执行。

4、双方约定违约金额为\_\_\_\_\_元。

## 八、争议解决

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

## 九、其它

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2、本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

甲方(盖章)：

法定代表人(签字)：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 培训机构与教师签订合作协议篇二

现住址：

合伙人乙：姓名： 性别： 身份证号码

现住址：

第一条：合伙宗旨

利用合伙人自身具备的教育培训市场现有资源优势，共同经营一家培训机构，使合伙人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

## 第二条：合伙企业概况

合伙名称：

主要经营地：

合伙经营的机构名称为：

经营场所位于： 面积：

## 第三条：合伙经营项目和范围

经营范围包括为针对开展的学生传统课程、特色课程及各种集训。

## 第四条：合伙期限

合伙期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第五条：出资额、方式以及期限

各合伙人的出资，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日以前交齐，由合伙负责人甲方统一保管，乙方合伙人有监督和核查权。

本合伙出资共计人民币\_\_\_\_\_元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割，合伙终止后，各合伙人的出资仍为个人所有，协议终止当天或按合伙人约定的时间予以返还。

## 第六条：盈余、工资分配、奖金分配以及债务承担

1、工资分配：主要是上课老师的工资，按课时分配。招生老师，按照约定提成比例分配。

2、**盈余分配**：除去经营成本、日常开支、工资、奖金、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，此为合伙分配的重点，将以合伙人出资为依据，按出资比例分配。

3、**债务承担**：如在合伙经营过程中有债务产生，合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人的出资为据，按比例承担。

## 第七条：入伙、退伙、出资的转让

### 第一部分：入伙

1、新合伙人入伙，必须经全体合伙人同意，不得擅自做主

2、新合伙人须承认并签署本合伙协议

3、除入伙协议另有约定外，入伙的新合伙人与原合伙人享有同等权利，承担同等责任；入伙的新合伙人对入伙前合伙企业的债务承担连带责任。

### 第二部分：退伙

1、**自愿退伙**。在经营期限内，有下列情形之一时，合伙人可以退伙：

合伙协议约定的退伙事由出现、经全体合伙人书面同意退伙、发生合伙人难以继续参加合伙企业的法定事由。

合伙人擅自退伙给合伙造成损失的，应当赔偿其他合伙人的全部损失。

### 2、当然退伙

当然退伙是指发生了某种客观情况而导致的退伙，合伙人有下列情形之一的，当然退伙：

以上情形的退伙以实际发生之日为退伙生效日。

### 3、除名退伙。

除名退伙也称开除退伙，是指在合伙人出现法定事由的情形下，由其他合伙人决议将该合伙人除名。

合伙人有下列情形之一的，经其他合伙人一致同意，可以决议将其除名：

未履行出资义务、因故意或重大过失给合伙企业造成经济损失、执行合伙企业事务时有不正当行为、合伙协议约定的其他事由。

对合伙人的除名决议应当书面通知被除名人。被除名人自接到除名通知之日起，除名生效，被除名人退伙。被除名人对除名决议有异议的，可以在接到除名通知之日起30日内，向人民法院起诉。

合伙人退伙后，其他合伙人与该退伙人按退伙时的合伙企业的财产状况进行结算。

## 第三部分：出资的转让

### 第八条：合伙负责人及合伙事务执行

全体合伙人决定，委托甲方为合伙负责人，其权限为：

对外开展业务，订立合同；对合伙项目进行全面日常管理；订立经营价格、购进常用货物；支付合伙债务。

### 第九条：合伙人的权利和义务

#### 第一部分：合伙人的权利

2、合伙人享有合伙利益的分配权；

4、合伙人有退伙的权利。

## 第二部分：合伙人的义务

按照合伙协议的约定维护合伙财产的统一；分担合伙的经营损失的债务；为合伙债务承担连带责任。

## 第十条：禁止行为

2、禁止合伙人参与经营与本合伙项目相似或有竞争的业务；

3、除合伙协议另有约定或者经全体合伙人同意外，合伙人不得同本合伙企业进行交易；

4、合伙人不得从事损害本合伙企业利益的活动。

## 第十一条：合伙营业的继续

2、在合伙人死亡或被宣告死亡的情况下，依死亡合伙人的继承人的选择，既可以退继承人应继承的财产份额，继续经营；也可依照合伙协议的约定或者经全体合伙人同意，接纳该继承人为新的合伙人继续经营。

## 第十二条：合伙的终止和清算

1、合伙因下列情形解散：

合伙期限届满；全体合伙人同意终止合伙关系；已不具备法定合伙人数；合伙事务完成或不能完成；被依法撤销；出现法律、行政法规规定的合伙企业解散的其他原因。

2、合伙的清算：

(1) 合伙解散后应当进行清算，并通知债权人；

(2) 清算人由全体合伙人担任或经全体合伙人过半数同意，自合伙企业解散后15日内指定\_\_\_合伙人或委托律师、会计师等第三人，担任清算人。15日内未确定清算人的，合伙人或者其他利害关系人可以申请人民法院指定清算人。

(3) 合伙财产在支付清算费用后，按下列顺序清偿：合伙所欠招用的职工工资和劳动保险费用；合伙所欠税款；合伙的债务；返还合伙人的出资。

(4) 清偿后如有剩余，则按本协议第六条第一款的办法进行分配。

(5) 清算时合伙有亏损，合伙财产不足清偿的部分，依本协议第六条第二款盈余分配的办法办理。各合伙人应承担无限连带清偿责任，合伙人由于承担连带责任，所清偿数额超过其应当承担的数额时，有权向其他合伙人追偿。

### 第十三条：违约责任

(5) 合伙人违反本协议第九条规定，应按其他合伙人实际损失进行全额赔偿，对劝阻不听者，可由其他合伙人集体决定除名。

### 第十四条：协议争议解决方式

凡因本协议或与本协议有关的一切争议，合伙人之间共同协商，如协商不成，提交成都仲裁委员会仲裁。仲裁裁决是终局的，对各方均有约束力。

### 第十五条：其他

(2) 新入伙合同可作为本协议的组成部分；

(3) 本协议一式两份，合伙人各执壹份；

(4) 本协议经全体合伙人签名、盖章后生效。

合伙人：（签字或盖章） 联系方式

合伙人：（签字或盖章） 联系方式

附身份证复印件

签约日： 年 月 日

### 培训机构与教师签订合作协议篇三

乙方：\_\_\_\_\_

第一条乙方热爱教育事业，并有与甲方共同致力 教育事业的发展、开拓公招考前培训市场的强烈愿望。

第二条甲、乙双方本着自愿、\*等、互惠互利、诚信的原则，经友好协商，签订本合同，并由双方共同遵守。

第三条签订本合同旨在乙方成为甲方的该地区分校加盟商，确保甲、乙双方应有的权利和义务，促进并提高品牌影响力。

第四条甲方的权利和义务

1、甲方授予乙方为：\_\_\_\_\_市(城市)分校加盟商，负责所有相关产品在授权区域内的招生推广工作。

3、甲方授予乙方在其有效经营区域内使用“\_\_\_\_\_教育”品牌，要符合当地工商、税务管理规定，一切违法、违规的经营行为，乙方要承担全部法律责任。

5、甲方可指导乙方提供的宣传和推广方案。

6、甲方有权依据本合同对乙方进行考核及业务管理，并督促乙方进行本合同规定区域内的教学市场开拓，提供相关方面的咨询和必要的经营指导，对乙方存在的问题，甲方有权要求其整改。

7、甲方可按照双方的约定对乙方人员进行理论知识和相关业务知识的培训。

## 第五条乙方的权利和义务

1、乙方享有本合同规定期限及地区范围内易尚教育的使用权、招生推广经营权。

2、乙方享有甲方提供教学指导、培训及培训教材的权利。

3、乙方按甲方规定的收费标准向学员收取培训费，所收取的培训费由乙方保管，收费标准按照甲方给定的课时收费标准收费，乙方若需变动收费标准，需经得甲方同意，方可变更。

4、乙方应提供固定的办公场地，方便学员上门咨询。

5、乙方应按照甲方规定向学员宣传，不得夸大、虚假宣传。

6、乙方应对参培学员安全管理工作负责，并承担全部法律责任。

7、乙方保证承担“易尚教育”品牌维护和推广的义务和责任，自觉维护甲方及其产品的形象及声誉。

8、乙方必须做好甲方提供的相关资料的保密工作，并协助甲方做好其品牌的知识产权保护工作。

9、乙方经营必须符合当地的教育、工商法规，未经授权不得在任何场合以任何方式冒用甲方名义进行本合同外的经营活动。

10、乙方须在合同终止后撤除技术的有关标识，停止与技术有关的经营活动。

## 第六条成本摊销与结算条款

- 1、学员培训费用由乙方收取，并向学员开具甲方的统一收据。
- 2、在当地开展招生推广过程中使用的办公场地、教学场地、人力成本由乙方支付。
- 3、乙方应承担甲方师资团队到乙方培训过程中产生的差旅费、住宿费用。
- 4、若学员需前往其他分校参加培训，乙方应承担学员到前往其他分校培训过程中产生的差旅费、住宿费用。

### 5、乙方在扣除

3、4项成本后的结余，乙方占比70%，甲方占比30%，结算周期为一个季度，结算点为季度月末最后一个工作日。

## 第七条合同违约与终止

- 1、本合同执行期间，如双方均无异议时，则本合同任何一方均不得擅自终止。
- 2、本合同任何一方希望终止本合同，应提前三十天，以书面形式通知对方并达成一致，由终止合同而造成的损失由提出方承担。
- 3、本合同任何一方自行或被迫宣告破产，本合同自动终止。
- 4、乙方若有意隐瞒学员报名人数和报名班次，本合同自动终止。

5、乙方不得虚报各项成本开支，否则甲方有权结束合同造成的损失有乙方承担。

7、甲、乙双方擅自变更本合同规定的双方权利及义务，本合同将自动失效，任何一方有权追究对方的违约责任。

8、本合同任何一方在未征得另一方书面同意前，不得将合同内的任何权利、义务转让给第三方，否则，本合同将自动终止。

9、因战争、自然灾害等不可抗力造成合同终止，双方互不追究责任。

第八条合同期限、终止与续约本合同期限为1年，合同期满后双方若无违约现象则自动续约。乙方自签约之日起年度营收增长比例低30%，甲方有权要求提高分配比例。

第九条合同生效本合同文本一式两份，经甲、乙双方签字盖章后生效，双方各执一份。本合同生效之日起，以上条款未尽事宜经双方协商可增订补充，经双方认可后生效。双方签署的其它相关文件作为本合同，与本合同具有同等法律效力。如有争议，双方应友好协商解决，协商不能达成一致，按法律程序诉请合同签订地人民法院裁决。

乙方：\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_

## **培训机构与教师签订合作协议篇四**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号：

甲乙双方根据xx年1月1日施行的《\_劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、\*等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

## 第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

## 第二条乙方享有的工作条件与办公设施

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

## 第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，

则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

#### 第四条工作纪律

乙方应遵守\_法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

#### 第五条劳动合同的履行和变更

甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

#### 第六条劳动合同的解除和终止

甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(3) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职员在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、前算或宣告破产的；

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位

决定提前解散的；

## (6) 法律、行政法规规定的其他情形

劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 第七条 经济补偿

有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

## 第八条 其他事项

甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议（包括与国家法律、

法规相抵触而产生的争议），按xx年1月1日实施的《\_劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二（2）份，甲乙双方各执一份。

甲方： 有限责任公司

法定代表人（签字）

盖章：

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

## 培训机构与教师签订合作协议篇五

甲方(聘用单位)： \_\_\_\_\_(以下简称甲方) 乙  
方(受聘人)： \_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、\*等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限1、合同有效期:自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(其中\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。3、属于职等(组长级)含以上人员，未能于一个月前提出辞职而自行离职者，愿被扣发相当于半月薪资之违约金。4、属于职等(组长级)含以下人员，未能于十五日前提出辞职而自行离职者，愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

第三条 工作条件和劳动保护1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_元人民币。2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，按照乙方实际工作绩效，调整乙方的工资。3、乙方享受甲方规定的福利待遇。4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

第五条 工作纪律、奖励和惩处1、乙方应遵守国家的法律、法规。2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的；(2)严重违反公司形象、工作纪律或聘用单位规章制度的；(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；(5)被依法追究刑事责任的。有下列情形之一，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排工作的。(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；(4)乙方不履行聘用合同的。有下列情形之一，甲方不能终止或解除聘用合同(1)乙方因公患病或负伤在规定的医疗期内的；(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；(3)法律、法规规定的其他情形。有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。(1)在试用期内的；(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

**第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿**1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年算工龄(年资)为一年。2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月\*均工资)。5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。6、乙方因\_用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬\_而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

**第八条 其它事项**1、 因应本国下岗职工众多，已经购买个人或其他保险者占大多数，未避免国家、公司、个人资源浪费，乙方同意接受甲方于发放工资中支付有关职务津贴，即付个人保险相关费用的规定，不再要求公司提供其他保险津贴，个人不得挪做它用，乙方自行交纳保险费，并每年按时提供保险公司付费单据证明(复印件)，提交公司稽核与相关单位检查。2、 本人同意在离职两年内，不从事与物流有限公司之同性质行业与工作，如果违反此条例，愿意放弃法律先抗辩权，并接受公司的任何赔偿要求。3、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提\*\*讼。4、本合同一式四页三份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

# 培训机构与教师签订合作协议篇六

甲方：

乙方：

第一条 甲方为推广教学方法，使更多的学生受惠于这一先进的教学方法，快乐成长，早日成才。

第二条 乙方热爱教育事业，并有与甲方共同致力于技术事业的发展、开拓技术市场的强烈愿望，故吸收其为技术合作成员。

第三条 甲、乙双方本着自愿、平等、互惠互利、诚信的原则，经友好协商，签订本合同，并由双方共同遵守。

第四条 签订本合同旨在乙方成为甲方的合作单位后，确保甲、乙双方应有的权利和义务，促进并提高品牌经营管理水平。

第五条 甲方的权利和义务

- 1、甲方授予乙方为：技术市（城市）合作伙伴，负责所有相关产品在授权区域内的教学使用权。
- 2、甲方拥有先进的教学方法和专业教材，支持乙方在授权区域内的经营和推广技术。
- 3、甲方授予乙方在其有效经营区域内使用“技术”品牌，要符合当地工商、税务管理规定，一切违法、违规的经营行为，乙方要承担全部法律责任。
- 4、甲方提供版本教材给乙方教学使用。
- 5、甲方可参谋指导乙方提供的宣传和策划方案。

6、甲方有权依据本合同对乙方进行考核及业务管理，并督促乙方进行本合同规定区域内的教学市场开拓，提供相关方面的咨询和必要的经营指导，对乙方存在的问题，甲方有权要求其整改。

7、甲方可按照双方的约定对乙方人员进行理论知识和相关业务知识的培训。

## 第六条 乙方的权利和义务

1、乙方享有本合同规定期限及范围内技术品牌的使用权、技术相关产品的特许经营权。

2、乙方享有甲方提供教学指导、培训及其相关技术支持的权利。

3、乙方按甲方规定的收费标准向学员收取培训费，所收取的培训费全部归乙方所有。

4、乙方有使用甲方编研的教材、教学方法的权利，甲方赠送的教材以外，乙方再次购买教材按以下价格向甲方购买。

5、乙方享有甲方提供的培训 名教师的权利，超额培训的人员需缴纳培训费，教师培训费为陆仟元整/人。乙方老师到甲方进行培训，教师的差旅、食宿费用由乙方承担。

6、乙方保证承担“技术”品牌维护和推广的义务和责任，自觉维护甲方及其产品的形象及声誉。

7、乙方向甲方交纳加盟费 元，甲方赠送乙方价值 元的教材，合同签订时一次性支付给甲方。

8、乙方必须做好甲方提供的相关资料的保密工作，并协助甲方做好其产品的知识产权保护工作。

9、乙方经营必须符合当地的教育、工商法规，未经授权不得在任何场合以任何方式冒用甲方名义进行本合同外的经营活动。

10、乙方须在合同终止后撤除技术的有关标识，停止与技术有关的经营活活动。

11、乙方自签约之日起一年内招收培训生源最少数量为100人次。

## 第七条 合同违约及终止

1、本合同执行期间，如双方均无异议时，则本合同任何一方均不得擅自终止。

2、本合同任何一方希望终止本合同，应提前三十天，以书面形式通知对方并达成一致，由于终止合同而造成的损失由提出方承担。

3、本合同任何一方自行或被迫宣告破产，本合同自动终止。

4、乙方不按规定时间足额上交管理费，本合同自动失效。

5、乙方不使用甲方教材或翻版、盗印、复印甲方教材，本合同自动终止。

6、乙方在授权以外地区未经甲方书面同意，擅自进行招商、招生，甲方可直接取消乙方资格，合同失效，并赔偿甲方所有损失。

7、甲、乙双方擅自变更本合同规定的双方权利及义务，本合同将自动失效，任何一方有权追究对方的违约责任。

8、本合同任何一方在未征得另一方书面同意前，不得将合同内的任何权利、义务转让给第三方，否则，本合同将自动终

止。

9、因战争、自然灾害等不可抗力造成合同终止，双方互不追究责任。

第八条 所有权：一切带有表示“技术”或与“技术”有关的标记，均属于甲方产权归属所有，在未经甲方书面许可之前，乙方不得注册与甲方有关的任何标记，亦不得使用甲方提供的标记进行本合同以外的任何交易。

第九条 师资：如果经甲方培训上岗的老师不适合技术的教学，甲方再重新为乙方培训新老老师的同时，如乙方有教学需要，由甲方委派老师尽量解决乙方教学需要，乙方按照甲方标准承担甲方老师相应的工资、课时、食宿、交通、通信等费用；若乙方在推广单词速记达到较好效果，经实地考察确实需要推广技术其他课程时，甲方负责为乙方培训相关课程。

#### 第十条 合同期限、终止与续约

本合同期限为三年，合同期满后双方若无违约现象则自动续约，续签后乙方需每年向甲方交纳3000元市场管理费，期满前一个月签署书面续约合同，其余所有条款不变。

乙方自签约之日起一年内招生培训人数不满100人次的，本合同自动终止（以乙方向甲方承购教材数量为标准）。

三年后的年度招生量满90%，可以续签本合同。

第十一条 合同生效：本合同文本一式两份，经甲、乙双方签字盖章后生效，双方各执一份。

本合同生效之日起，以上条款未尽事宜经双方协商可增订补充，经双方认可后生效。双方签署的其它相关文件作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。如有争议，双方应友

好协商解决，协商不能达成一致，按法律程序诉请合同签订地人民法院裁决。

第十二条 附则：乙方应向甲方提供以下文件，作为本合同的附件：乙方身份证复印件，本合同款到之日生效，一切事宜以本合同为标准，取消所有口头承诺。

甲方：乙方：

电话：电话：

地址：地址：

日期：日期：

## 培训机构与教师签订合作协议篇七

乙方：

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定,在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下,甲乙双方遵循合法、公\*、\*等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致,采取固定期限形式:  
自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要,担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要,以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果,安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别,乙方同意服从甲方的管理和

安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，\*均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行：

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

在试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前,乙方已经详细了解员工手册内容,承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

被依法追究刑事责任的。

(四)用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；未及时足额支付劳动报酬的，此处及时是指在乙方全面履行劳动合同

的前提下，甲方按本合同约定的和相关法律、法规的规定，按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬，如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律，或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况，不视为未及时；用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的；法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五)有下列情形之一的，本合同终止：

劳动合同期满的；乙方没有依法享受基本养老保险待遇的；乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；甲方被依法宣告破产的；甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

## 第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签字或盖章)

甲方代表(签字或盖章)年月日

年月日

甲方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

法定代表人或

委托代理人：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

所在学校及院系： \_\_\_\_\_

所在专业年级： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

学生证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据\_有关法律之规定，甲乙双方经\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、实习合同期限

第一条本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、实习内容