

2023年临时工解除协议(通用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

临时工解除协议篇一

乙方(劳动者)：

为了加强公司管理，规范企业用工行为，明确甲乙双方的职责权利和义务关系，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议，共同遵守执行。

一、甲方根据本企业生产工作的需要安排乙方从事相应的工作，乙方应增强主人翁意识，服从甲方管理人员的管理，积极作好工作，完成劳动任务。

二、工作期间，甲方应加强对乙方的安全教育。乙方应注意自身的人身安全，协议期内乙方所发身一切人身伤亡事故及疾病等均自行承担。

三、有下列情况之一的，甲方有权对乙方进行经济处罚或终止协议：

- 1、乙方不服从甲方管理人员安排或故意刁难的；
- 2、乙方因自身原因给甲方造成不良政治影响或经济损失的；
- 3、乙方因健康、技术原因不能满足甲方实际工作需要的；
- 4、乙方接借故不参加甲方工作、生产的；

5、乙方自行提出解除协议的。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

五、本协议自双方签字之日起生效，自甲方工程完毕后终止。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

临时工解除协议篇二

订约双方：

甲方：

乙方(被聘临时工)姓名 性别 年龄

文化程度家庭住址

双方协商一致，同意恪守以下条款：

一、甲方因工作需要，经甲乙双方协商同意聘用 同志到我校从事 年月

二、为使乙方能顺利完成生产工作任务，为乙方提供必需的工作条件，保障乙方的安全和健康。

三、劳动报酬：经双方协商每月元(日工资写： 每月底结算一次。

四、乙方必须自觉遵守甲方工作中的各种操作规程和各项规

章制度。服从处室调配，保质保量完成本职工作和临时指定的工作。

五、协议的解除及责任

1、乙方在下列情况下，甲方可以解除用工协议；

(1) 乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作；

(2) 不能尽职尽责，违反学校规章制度的；

(3) 无理取闹、打架斗殴的；

(4) 不按时到岗，工作期间赌博、酗酒等；

(6) 学校因需要进行编制压缩或用人单位因工作改变确需裁减人员的；

(7) 严重失职，对学校利益造成损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方在下列情况下，乙方可以解除协议：

(1) 甲方不按用工协议规定支付劳动报酬的；

(2) 甲方不履行用工协议的。

3、任何一方解除用工协议，须提前三十日通知对方；其中一方违反协议给对方造成损失时，应负相应的赔偿责任；解除用工协议须报校长办公室备案。

六、本协议一式三份，甲乙双方各持一份，校长办公室一份备案，签订之日起生效，双方均应遵守执行。

甲方(公章): _____乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____法定代表人(签字): _____

_____年____月____日_____年____月____日

临时工解除协议篇三

一、立约单位:

甲方:

乙方:(受聘方), 性别: 年龄: 身份证号码:

家庭住址:

二、聘用岗位及月工资:

1、楼王小学食堂工人;月工资为_____元;

2、甲方没有国家下达职工指标,乙方不享受国家、学校其他一切福利待遇

3、甲方承担法定假日的工资待遇;

4、乙方如要辞工,必须要提前一个月向甲方提出,否则作自动脱离,根据

三、聘用期限:

聘用期限10月,为20xx年8月28日至20xx年6月28日止。

四、有关其他协议事项

(一)对乙方思想道德方面的要求:

- 1、遵纪守法，遵守学校各项规章制度，积极参加学校组织的各类活动，不
- 2、必须树立全心全意为师生服务的意识，热心食堂工作，平等对待每一位
- 3、遵守劳动纪律，准时上下班，遵守食堂请假制度。
- 4、遵守社会公德，不准喝酒。
- 5、甲方的任何物品(不管是有用、还是无用)，乙方不得任意拿走，一经

(二)对乙方工作方面的要求:

- 1、积极认真地做好本职工作的同时，协助好其他同志的工作，甲方如因工
- 2、乙方应严格遵守各种工作的操作规程，对因其违反操作规程而造成财产损失等事故，由乙方承担全部责任。
- 3、若乙方在工作中，消极怠工，致使食堂运转不协调，甲方有权直接解除劳动关系。

(三)对乙方卫生方面的要求:

- 1、乙方要做好个人卫生工作，衣着整洁，穿戴好工作服、工作帽，按要求佩戴好工作证。
- 2、严禁在食品操作间内吃东西、抽烟;私人物品不得带入操作间或寄放在冰箱、柜内。
- 3、乙方要认真、主动地搞好集体卫生(包括饮食卫生)。

4、因乙方个人行为造成后果，或造成食物中毒事故，要追究其一切责任。本合同一式三份，甲乙双方各执一份、上报一份。甲乙双方签字后生效。

五、双方签字：

甲方：_____ (学校代表签字)

乙方_____ (签字)

__ 年__ 月 __ 日

临时工解除协议篇四

雇佣方(甲方)：

单位名称：

住所：

劳务方(乙方)：

姓名：

性别：

身份证号码：

家庭住址：

户籍所在地：

联系方式：_____ (固定电话) (移动电话)

紧急联系人：_____

联系电话：_____

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。

本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法典》的调整之中。

甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法典》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自年月日起，至年度营销工作结束为止。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：

三、劳务要求

1乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。

2乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。

3爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。

4对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

1根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本

公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。

2甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元月。

乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。

解除本协议不需支付经济补偿金。

2甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。

3此时，不需按前款规定提前通知乙方。

4本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。

如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及或以支付法律、

法规规定的其他税项、费用等及或以作为其他合法用途。

六、其他

1乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。

协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

雇佣方(甲方)：

劳务方(乙方)：

临时工解除协议篇五

乙方：

一. 根据有关规定，经协商，甲、乙双方签订本协议。

二. 本协议期限为(月)，自 年 月日起至 年

三. 工作任务

1、 甲方安排乙方在

2、 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

4、因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

四. 劳动报酬

甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为每亩 元(人民币)/年。

其它各种福利、津贴(含社会保险费用)均含在当年的劳动报酬中而不再另行计发。

五. 劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律法规;遵守甲方各项规章制度;严格遵守安全操作规程;爱护甲方设备和公共财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。

3、乙方具体负责。

六. 协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前 5 日通知对方。

七. 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八. 本协议未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

九. 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方签字：

签订日期：年 月 日

临时工解除协议篇六

根据《_____》的规定，单位_____ (以下简称甲方)因生产、工作需要招用同志_____ (以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务

1. 乙方在甲方从事_____工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的

要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种的、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

乙方在合同期间的工资标准：_____；

五、福利待遇

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。
2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。
3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知

对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项

_____□

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式_____份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执_____份。

街道、镇劳动部门(签章)_____

_____年_____月_____日