

# 2023年临时工解除协议(通用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 临时工解除协议篇一

乙方(劳动者)：

为了加强公司管理，规范企业用工行为，明确甲乙双方的职责权利和义务关系，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议，共同遵守执行。

一、甲方根据本企业生产工作的需要安排乙方从事相应的工作，乙方应增强主人翁意识，服从甲方管理人员的管理，积极作好工作，完成劳动任务。

二、工作期间，甲方应加强对乙方的安全教育。乙方应注意自身的人身安全，协议期内乙方所发身一切人身伤亡事故及疾病等均自行承担。

三、有下列情况之一的，甲方有权对乙方进行经济处罚或终止协议：

- 1、乙方不服从甲方管理人员安排或故意刁难的；
- 2、乙方因自身原因给甲方造成不良政治影响或经济损失的；
- 3、乙方因健康、技术原因不能满足甲方实际工作需要的；
- 4、乙方接借故不参加甲方工作、生产的；

5、乙方自行提出解除协议的。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

五、本协议自双方签字之日起生效，自甲方工程完毕后终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 临时工解除协议篇二

订约双方：

甲方：

乙方(被聘临时工)姓名 性别 年龄

文化程度家庭住址

双方协商一致，同意恪守以下条款：

一、甲方因工作需要，经甲乙双方协商同意聘用 同志到我校从事 年月

二、为使乙方能顺利完成生产工作任务，为乙方提供必需的工作条件，保障乙方的安全和健康。

三、劳动报酬：经双方协商每月元(日工资写： 每月底结算一次。

四、乙方必须自觉遵守甲方工作中的各种操作规程和各项规

章制度。服从处室调配，保质保量完成本职工作和临时指定的工作。

## 五、协议的解除及责任

1、乙方在下列情况下，甲方可以解除用工协议；

(1) 乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作；

(2) 不能尽职尽责，违反学校规章制度的；

(3) 无理取闹、打架斗殴的；

(4) 不按时到岗，工作期间赌博、酗酒等；

(6) 学校因需要进行编制压缩或用人单位因工作改变确需裁减人员的；

(7) 严重失职，对学校利益造成损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方在下列情况下，乙方可以解除协议：

(1) 甲方不按用工协议规定支付劳动报酬的；

(2) 甲方不履行用工协议的。

3、任何一方解除用工协议，须提前三十日通知对方；其中一方违反协议给对方造成损失时，应负相应的赔偿责任；解除用工协议须报校长办公室备案。

六、本协议一式三份，甲乙双方各持一份，校长办公室一份备案，签订之日起生效，双方均应遵守执行。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时工解除协议篇三

一、立约单位:

甲方:

乙方:(受聘方), 性别: 年龄: 身份证号码:

家庭住址:

二、聘用岗位及月工资:

1、楼王小学食堂工人;月工资为\_\_\_\_\_元;

2、甲方没有国家下达职工指标,乙方不享受国家、学校其他一切福利待遇

3、甲方承担法定假日的工资待遇;

4、乙方如要辞工,必须要提前一个月向甲方提出,否则作自动脱离,根据

三、聘用期限:

聘用期限10月,为20xx年8月28日至20xx年6月28日止。

四、有关其他协议事项

(一)对乙方思想道德方面的要求:

- 1、遵纪守法，遵守学校各项规章制度，积极参加学校组织的各类活动，不
- 2、必须树立全心全意为师生服务的意识，热心食堂工作，平等对待每一位
- 3、遵守劳动纪律，准时上下班，遵守食堂请假制度。
- 4、遵守社会公德，不准喝酒。
- 5、甲方的任何物品(不管是有用、还是无用)，乙方不得任意拿走，一经

(二)对乙方工作方面的要求:

- 1、积极认真地做好本职工作的同时，协助好其他同志的工作，甲方如因工
- 2、乙方应严格遵守各种工作的操作规程，对因其违反操作规程而造成财产损失等事故，由乙方承担全部责任。
- 3、若乙方在工作中，消极怠工，致使食堂运转不协调，甲方有权直接解除劳动关系。

(三)对乙方卫生方面的要求:

- 1、乙方要做好个人卫生工作，衣着整洁，穿戴好工作服、工作帽，按要求佩戴好工作证。
- 2、严禁在食品操作间内吃东西、抽烟;私人物品不得带入操作间或寄放在冰箱、柜内。
- 3、乙方要认真、主动地搞好集体卫生(包括饮食卫生)。

4、因乙方个人行为造成后果，或造成食物中毒事故，要追究其一切责任。本合同一式三份，甲乙双方各执一份、上报一份。甲乙双方签字后生效。

五、双方签字：

甲方：\_\_\_\_\_ (学校代表签字)

乙方\_\_\_\_\_ (签字)

\_\_ 年\_\_ 月 \_\_ 日

## 临时工解除协议篇四

雇佣方(甲方)：

单位名称：

住所：

劳务方(乙方)：

姓名：

性别：

身份证号码：

家庭住址：

户籍所在地：

联系方式：\_\_\_\_\_ (固定电话) (移动电话)

紧急联系人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。

本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法典》的调整之中。

甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法典》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

## 一、协议期限

本协议期限自年月日起，至年度营销工作结束为止。

## 二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：

## 三、劳务要求

1乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。

2乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。

3爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。

4对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

## 四、劳务时间、劳务报酬及福利

1根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本

公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。

2甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_元月。

乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

## 五、协议的解除与终止

1在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。

解除本协议不需支付经济补偿金。

2甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。

3此时，不需按前款规定提前通知乙方。

4本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。

如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及或以支付法律、



法规规定的其他税项、费用等及或以作为其他合法用途。

## 六、其他

1乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。

协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

雇佣方(甲方)：

劳务方(乙方)：

## 临时工解除协议篇五

乙方：

一. 根据有关规定，经协商，甲、乙双方签订本协议。

二. 本协议期限为(月)，自 年 月 日起至 年

三. 工作任务

1、 甲方安排乙方在

2、 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

4、因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

#### 四. 劳动报酬

甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为每亩 元(人民币)/年。

其它各种福利、津贴(含社会保险费用)均含在当年的劳动报酬中而不再另行计发。

#### 五. 劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律法规;遵守甲方各项规章制度;严格遵守安全操作规程;爱护甲方设备和公共财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。

3、乙方具体负责。

#### 六. 协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前 5 日通知对方。

七. 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八. 本协议未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

九. 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方签字：

签订日期：年 月 日

## 临时工解除协议篇六

根据《\_\_\_\_\_》的规定，单位\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)因生产、工作需要招用同志\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

### 一、合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

### 二、生产工作任务

1. 乙方在甲方从事\_\_\_\_\_工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的

要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

### 三、甲方应为乙方提供生产、工作条件

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各方面的、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

### 四、劳动报酬

乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_；

### 五、福利待遇

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。
2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。
3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

## 七、劳动合同的解除

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知

对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项

\_\_\_\_\_□

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执\_\_\_\_\_份。

街道、镇劳动部门(签章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日