

# 2023年家乡环境污染调查报告总结 家乡 环境污染调查报告(大全5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 班组工作目标和计划篇一

经过09年的基础年后[]20xx年我们所面对的是更高的要求，班组各项工作必须落到实处，每一个班组都要明确自己的特色，确立自己的类型，树立自己的目标。

集团也在20xx年的工会工作中强调了要“创建学习型班组，争做知识型职工”。在今年的班组建设中也会凸现这一点，通过这项建设活动，我们希望在公司内部形成一个讲学习、练技能、求创新、比贡献的良好氛围，锻炼和培养一些优秀的班组和班组队伍，带动公司职工队伍整体素质的提高，促进公司更新的发展。

在今年我们会更进一步的深入推进班组建设，充分发挥这一活动对全面提升员工综合素质、促进企业不断创新、加快发展的重要作用，以点带面，更好地发挥优秀班组的骨干和带动作用，推动整个公司的做强做大，利用这个机会，我想对20xx年的工作提一些设想：

公司一再明确，班组是企业最基层的组织。看企业有没有竞争力，关键要看班组、看岗位。没有优秀的班组作为基石，企业的腾飞就是一句空话。只有将班组建设搞好，企业的兴旺才能持久。

我们所有的班组成员要进一步的提高意识，要确立加强班组

建设是发挥各个班组在公司中骨干作用的需要，是提高企业核心竞争力的需要，是提高企业管理水平的需要，是构建和谐企业的需要。

当前和今后一个时期班组建设，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六届六中全会精神，以“创建学习型班组，争做知识型职工”活动为载体，以提高职工思想道德素质和职业技能为核心，以一线职工和基层班组管理者为主要对象，以增强广大职工的学习能力和创新能力为重点，以培养企业技能型人才为目标，以提升企业自主创新能力和核心竞争能力为着力点，努力把班组建设的各项工作落实到实处，在公司安全服务、降本增效、完善管理以及构建和谐企业中发挥积极作用。公司各个基层单位和管理部门要充分认识到加强班组建设的重要意义，切实增强推进班组建设的责任感和紧迫感，认真抓好班组建设。

#### （一）明确定位，切实落实班组建设的工作目标。

各基层单位和管理部门要结合本单位、部门的实际，围绕对内对外服务、安全保障、降低产销差等等的重点和难点，制定出自己班组建设的具体目标，确立自己班组的创建类型，并切实抓好落实。

#### （二）夯实基础，切实完善班组建设的规章制度。

科学严谨的制度是搞好班组建设的重要保证。制度的关键是落实，落实的表现是执行，执行的前提是知晓。要切实抓好这几个关键环节，实现以制度要求，以制度约束，以制度激励，真正把班组建设工作落到实处，杜绝抓而不紧、抓而不力、抓而不实的情况。要通过加强各项规章制度，真正做到工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化。在工作中不断努力完善制度，用制度来管人，用制度来用人，用制度来培育人，把制度真正落实到岗位。

（三）把握关键，切实抓好两长一员的素质提升。

在过去的培训中也曾讲到，班组两长是“兵头将尾”，是企业从事生产经营活动的一线直接指挥者和组织者，是生产经营现场的直接管理者，也是把责任落实到岗位的关键。故此，在今年我们会继去年的一个全员培训后再次进行针对性的专题培训，公司也会选取在阶段工作中表现出色的班组为榜样班组，以促进各个班组之间更为广泛的学习和交流，达到各自提升工作生平的目的。同时我们会开展走出去、请进来等更为广泛和多样的交流学习活动，参考同行业甚至跨行业的优秀班组建设经验。着力提升班组两长一员在班组建设中的业务指导、组织协调、控制沟通和开拓创新能力。

## 班组工作目标和计划篇二

盛年不重来，一日难再晨，及时当勉励，岁月不待人；转眼间20xx年很快就过去了，回首这一年，在部门领导的指示下，我始终坚持以科学指导，落实科学发展观，以“想干事、会干事、干成事”为目标，认真履行职责，完成各项工作任务。为了今后更好地做好工作，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。

- 1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。
- 2、切实做好班中巡检工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡检，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。
- 3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

在去年的—年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以企业为核心，服从组织管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展—作。努力熟悉部门各生产工作流程。经常组织班内人员参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修处理，做什么事我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。本班不定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高职业水平。经过一年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班长管理水平上有所提高。

一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。班里人员不稳定，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的`困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

1. 情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照

操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的事情一位卷绕工用抹布擦洗卷绕机机台内部卫生把抹布缠在机台里造成拨叉损坏几片差点把手缠在里面皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

2. 立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

3. 传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

### 班组工作目标和计划篇三

班组是企业的“细胞”，是企业的有机组成部分，也是企业一切工作的立足点。只有每一个班组都充满生机和活力，企业才会有较好的经济效益，才会有旺盛的生命力，才能展翅腾飞，迅速发展。为此，特制定本实施方案。

创建达标升级内容以总厂工会有关文件精神

为主，主要内容是：

- 1、成生产经营经济技术（承包）指标，争创定额先进，降低原、燃材料消耗；
- 2、认真执行工艺操作、质量标准，产品质量好；

- 4、文明生产、安全操作，生产（工作）秩序良好；
- 5、发扬共产主义精神，增强主人翁责任感，做“四有”职工。

### （一）“先进班组”条件

- 1、坚持党的基本路线，遵纪守法，有严密的组织纪律，自觉遵守各项规章制度，有强烈的主人翁责任感，有高尚的职业道德，识大体，顾全大局，积极主动搞好上下工序、班组之间的团结协作。
- 2、生产和主要经济技术指标达到全国同类班组的先进水平。制定了增产节约、增收节支规划；不断提高产品质量、工序质量、运输质量、工作质量；降低物资消耗和生产成本，增产节约、增收节支取得显著效果。
- 3、有完善的经济承包责任制和科学的现场管理制度。各种原始记录和台帐齐全、准确。严格执行操作规程、工艺（技术）规程、安全规程、标准化作业和规范化操作。在生产作业中尽职尽责，按时、优质、高效完成任务；设备维护良好，工器具管理工作有序，物品、物料定置合理；安全文明生产成绩显著，杜绝人身和设备事故；开展“两化”、现场管理、创建无泄漏工厂（车间）活动达标，效果显著。
- 4、积极推广与应用国内外先进技术成果，开展岗位练兵、技术表演、技术革新、合理化建议、发明创造等活动，成绩突出。
- 5、班组骨干做思想政治工作能力强，业务技术水平高，能干善管。班组成员积极开展“建小家”活动，民主管理作用发挥好，思想统一，团结一致。

### （二）“信得过班组”条件

- 1、坚持党的基本路线，认真执行党和国家的方针政策和厂规厂纪，有较强的主人翁责任感和基本观念，同志之间关系融洽，团结协作。
- 2、全面完成或超额完成生产（工作）任务，制定了增产节约、增收节支规划，不断提高产品质量，节约能源，降低原材料消耗，成绩突出，主要经济技术指标创造和保持了本企业历史最好水平。
- 3、有较为完善的经济责任制和现场管理制度，认真执行操作规程、工艺（技术）规程、安全规程，开展“两化”、现场管理和创建无泄漏工厂（车间）活动，严格考核，各种原始记录和台帐齐全、准确，不断提高科学管理水平，安全文明生产成绩突出。
- 4、推进技术进步，积极开展岗位练兵、技术比武、技术革新、合理化建议等活动，员工技术素质有明显提高。
- 5、班组骨干有较强的思想政治工作和业务能力。班级成员认真开展“建小家”活动，民主管理好，思想统一，团结一致。

### （三）“合格班组”条件

- 1、认真贯彻执行党的方针政策和厂规厂纪，执行“两化”和现场管理标准，以主人翁姿态搞好各项工作。团结协作，及时解决各种纠纷。
- 2、完成和超额完成生产（工作）任务，制定了增产节约、增产节支规划，努力提高产品质量，节约能源，降低原材料消耗，主要经济技术指标达到本厂同类班组的先进水平。
- 3、有较完整的经济责任制和管理制度，台帐原始记录清楚、准确，并坚持考核，安全文明生产好。



4、积极参加岗位练兵、技术表演、技术革新、合理化建议等各项活动，不断提高职工素质。

5、班级骨干有一定的思想政治工作能力，业务熟，组织开展“建小家”活动，民主管理制度健全，能发挥作用，民主生活正常，内部团结。

1、“三组”的验收和命名，每年进行一次，同年终评先活动结合起来，先代会上命名和奖励；上年度被命名的“三组”单位，次年一季度进行复查。对在复查中有回退或不够升级的班组，限期半年达到标准。如限期内仍未达标，由车间、公司或总厂考评领导小组收回证书和牌（匾）。

2、班组是企业的“细胞”，是企业的有机组成部分，也是企业一切工作的立足点。只有每一个班组都充满生机和活力，企业才会有较好的经济效益，才会有旺盛的生命力，才能展翅腾飞，迅速发展。为此，特制定本实施方案。班组升级赛的考核验收，要严格按考核验收细则对照打分；总分400分，单项在80分以上为“合格班组”；总分450分，单项在90分以上为“信得过班组”；总分475分，单项在95分以上为“先进班组”。

3、“合格班组”先由班组按考核验收细则进行自检，合格后再向公司提出报告，经考核验收合格后，由公司发给合格证。

4、“信得过班组”是在“合格班组”的基础上，经车间自检，认为可升级为“信得过班组”的，车间向公司提出报告，经公司验收合格后，公司颁发“信得过班组”牌（匾）。

5、“先进班组”则在“信得过班组”的基础上，经公司自检合格，由公司向总厂考评领导小组提出报告，经总厂验收认定合格后，由总厂授予“先进班组”牌（匾）。

## 班组工作目标和计划篇四

- 1、增强同学们的.集体荣誉感，增强集体凝聚力。
- 2、积极开展各种活动以丰富同学们的课余时间，为同学们提供一个轻松快乐的学习、生活环境。
- 3、在老前辈工作的基础上，树立班级形象，争当先进班级。
- 1、按时出席班长例会，及时把通知传到班里去。
- 2、积极鼓励带领同学们参加学院、学校举行的各种活动。
- 3、发挥班集体温暖，积极关心有困难，有需要帮助的同学。
- 4、加强班级纪律管理，实行旷缺课登记制。
- 5、在第七周组织户外素质拓展活动，大概活动有：解手链、拔河、精打细算、缩小包围圈、夹球跳、松树与大树、拖鞋足球如果还有其他更精彩的活动，欢迎高人指点！
- 6、在第十二周（校运会之后）组织班集体外出旅游烧烤活动，至于具体地点有待商量，欢迎多提建议。
- 7、在圣诞节前举行室内娱乐活动，初定节目有：吐饼干、看谁站到最后、对望、扳手腕、气球问答、考反应。
- 8、积极跟进各班干部的工作。

## 班组工作目标和计划篇五

班组是企业发展的基础，创建“五型”班组是企业发展的需要，同时也是不断提高职工素质，全面强化基层班组的一种有效手段和方法。根据公司文件精神，结合本班组特点特制

定创建计划任如下。

创建目标：

提高职工个素质、技能水平、生产能力。使职工成为具有扎实专业理论知识、善于解决实际技术难题的知识型、专家型的技术人才。

主要活动内容：

### 1、师徒帮带

在工段领导的指导下，启动技术好的师傅带徒工作。工作中，师傅们要将自己的手艺和技术经验倾囊相赠，传授给徒弟。通过师傅们的精心指导，快速提升徒弟们的技术水平，让他们快速成长起来。从而促进生产效率的提高，班组整体素质和工作能力不断增强。

### 2、技能培训

由于工段涉及多种金属焊接，为满足生产需要，对于未能掌握多种焊接技术的职工展开技术培训。特别是核电站主管道焊接技术。现阶段掌握这项技术的班组职工并不多，完成计划有一定的压力。通过技术培训，使多人或者全体职工掌握这项技术，缓解生产压力。

### 3、攻坚克难

针对紫铜管焊接质量，成立攻关小组。对于在生产中，管件产生的变形、焊接成型不美观等问题进行专项问题讨论。制定行之有效的解决方案，再通过生产实践及时解决现存的质量问题。确保紫铜管在施工过程中的焊接质量。

创建目标：

主要活动内容：

1、不断完善班组管理制度。努力形成科学规范、从严从细的管理体系。

3、加强5s管理。根据班组特点，有针对性的进行“5s”管理活动，以人的素养为核心因素，以整理、整顿、清扫和清洁为环境因素，为职工创造一个安全舒适的工作环境。

4、加强质量管理。定期召开质量例会，发现并解决生产中存在的质量问题。通过质量例会，强化职工质量意识。

创建目的：

以创新的理念干好本职工作，为企业可持续发展作出积极的贡献。利用学到的知识，通过创新，改进工作、提高效率、增加效益。

主要创新内容：

1、班组技术活动创新

培养班组职工勇于攻关的思想，在原有基础上挖掘职工潜能。坚持进行小技小改活动，进一步提高生产效率。针对“紫铜管焊接质量”制定今年的qc活动计划，争取年底出成果。

2、班组管理工作创新

班组制定详细管理制度、现场5s考核标准、各项工作标准化，形成“一天做到，天天做到”的班组工作理念。

## 班组工作目标和计划篇六

城市公共交通是指在城市辖域范围内为城市市民提供公共客

运服务的. 交通运输行业，它既具有交通运输行业的一般特征，又具有不同于一般交通运输行业的特点。它包括公共汽车、电车，出租车，轮渡，地铁，轻轨，缆车等。我市城市公共交通以公共汽车为主体。

城市公共交通是城市化，社会化进步的产物。随着城市骨架的拓展、经济的发展，人口的增加，人们对城市公共交通的需求越来越高，城市公共交通的重要性越来越突出。由于公共交通是城市社会生产的“第一道工序”，又具有“点多、面广、流动、分散”等运营特点，因而每一个驾驶员就是一个独立的作业单元，他们工作的好坏直接影响到市民出行，影响到人们学习、工作和生活的正常秩序，影响着企业和城市形象。由此可见，加强班组建设之自我管理显得尤为重要。

著名管理大师彼得杜拉克曾说过，“管理的第一要素是人”，在人、财、物等生产要素中，人是最重要的。班组长作为连接中层管理者与职工的桥梁，不但要管物、管事更要管人，因而，推荐选拔优秀职工担任“头”是搞好班组建设的重要基础。

200年月，我公司就加强班组建设下发了“关于做好路队长、班组长选拔推荐、考核任用、教育培训工作的通知”。在规范划分路队班组的基础上，从严格标准，按条件推荐；严格程序，按步骤实施；严格教育，按要求培训；严格考核，按权限管理四个方面，通过竞职演说、现场答辩、民主评议、组织考核等步骤把政治素养好、专业技能优、文化素质高、年富力强的一线驾驶员推选到路队班组长岗位上。并把路队长、班组长作为企业经营管理人员的后备力量纳入总公司干部后备人才库，以逐步形成梯次型干部选拔任用机制。

由于大多数路队班组长长期在一线从事驾驶工作，其理论知识、专业知识、管理知识、全局意识、组织能力、协调能力、工作方法和工作技巧还比较欠缺，为此我公司分5次对路队长、班组长进行了企业生产管理、专业技术知识、工作组织原则、

工作方法技巧等方面的专题培训，较快的提高了他们的综合能力。

路队，特别是班组长，他们既是生产者，也是管理者，如何开展班组工作，我公司结合实际，在给予班组长津贴的基础上，从5个方面明确了路队班组长的职责和权限。

1、率先示范，带头完成本职工作。带头搞好安全生产、优质服务、车辆卫生、节能降耗等方面工作；制订班组工作计划，带领班组成员努力完成各项生产（工作）任务。班长可根据生产经营活动需要调整班组成员。

2、配合协助，做好线路管理工作。协助路队长利用业余时间上线检查，有发现隐患、制止违章的权利，并及时将检查出的问题向路队长或分公司汇报。班长有提出奖惩建议和对奖金进行再分配的权力。

3、积极参与，推行班组民主管理。组织职工学习规章制度、专业知识和业务技能，团结和关心班组成员共同进步。班长有推荐班组优秀职工学习深造、提职晋级的建议权。

5、服从指挥，积极完成交办工作。班组长在做好以上工作的同时，还要尽力完成路队长及分公司领导交办的其它任务。

根据营运生产任务，各营运分公司制定了10个方面的评分标准，按百分制量化考核路队班组长和每名驾驶员，一月一评，公布上墙，与工资收入挂钩。并引入“首位竞争、末位淘汰”机制。对连续3个月或全年累计4次排在末位路队班组长进行淘汰。

1、增收创收。百公里收入是考核生产经营的一项重要指标。根据下达的生产计划，分解到各条线路和个人。班组长要对任务指标做到心中有数，帮助完不成任务的班员分析原因，提出解决问题的办法。但不鼓励个人大额超收，提倡全线路

整体均衡发展。

2、节能降耗：油（气）耗是城市公交营运生产过程中最直接的成本，驾驶技术和车辆技术状况，决定该成本的高低。因此，提高班员车辆油、电路的保养水平和操作技能是降低油（气）耗的有效手段。班组长要从班员的操作上抓起，从减少加油（气）几率，减少刹车次数，中速均衡运行做起，因为一个好的驾驶习惯可降低油（气）耗25%。

3、安全生产。安全事故的经济损失直接影响到企业利润，更是关系到人民生命财产安全。加强安全管理就要从安全行车“十八不准”抓起，严格执行安全行车规范和安全流程。班组长要随时掌握班员工作情况，对多次违规违法的班员要多提醒、多关心，帮助他们提高安全意识，以预防事故发生。

4、营运秩序。正点正趟是考核营运秩序的一项重要指标。车辆营运秩序好坏不仅影响到营运收入和行车安全，而且影响到市民出行，更影响到企业的信誉和形象。班组长要协助生产调度合理分配营运时间，根据客流分时间段和路段调整好车速。同时还要将不同时间段的乘客流向及特征反馈到路队和分公司，及时调整营运作业计划，做到运量与客流有机统一。

5、优质服务。这要求每一个驾驶员必须规范服务，在行车中做到“五心”，即对待工作要尽心、安全行车要专心、文明服务要细心、帮助乘客要耐心、对待乘客要热心；“五必”，即有问必答、有难必助、有跑来的必等、报站器必响、六类乘客必招呼；“五个一点”，即起步慢一点、刹车稳一点、进站缓一点、停车顺一点、斑马线上让一点。做到了以上“三个五”，用真心服务好乘客，才能赢得市场，赢得社会的理解和支持。

6、车辆卫生。车辆卫生不仅仅是洗车员、保洁员的工作，更是驾驶员的工作，除了负责驾驶室和发动机的卫生外，还必须配合洗车员和保洁员做好车辆卫生，车旧一些但更要干净

一些。班组设立车辆卫生流动红旗，细化卫生考核标准，把该做的事做好做到位。

7、车辆保养。出车前的检查工作必须到位，如检查水、机油、后视镜、油压、气压等，有故障要及时报修，不开带“病”车运营。另外，班组长要掌握排除车辆油、电路故障的“应知应会”，特别是要掌握紧急情况下采取的措施和方法，帮助班员配合修理师傅“盘车”，提高车辆的技术性能，延长汽车各部件的使用寿命。

8、教育培训。班组的教育培训，就是在总公司、分公司各项培训的基础上，进一步完善、补充和细化，可以针对本班存在的问题进行专项培训，提高班员的思想品质和操作水平，达到共同进步。

9、劳动竞赛。充分发挥劳动竞赛促进各项生产任务完成，提高班组成员整体素质、先进帮后进、增强班组凝聚力、提高班组效能管理的作用，以实现“互相学习、互相帮助、取长补短，共同提高”的目的。

10、基础管理。班组台帐可以有效反映班组工作。因此，各项原始记录，即生产指标完成记录、驾驶员个人情况记录、考试考核记录、上线检查记录、班组活动记录等要做到类别齐全、数据准确、记录详实，以备检查。

为有效推进路队班组建设速度，总公司于200年月日召开路队班组建设现场会。一分公司就搭建组织结构、制定工作标准、开展劳动竞赛、“星级”挂钩考核等基本做法及初步效果作了详尽介绍。各分公司经理、书记、营运安全副经理、路队长通过现场观摩、交流座谈，开拓了工作思路；通过对照典型，自找差距，明确了工作方向。四分公司在交流学习后，结合自身实际以班组长竞争上岗为切入点，理顺劳动生产关系，建立考核目标，并针对职工意见较大的营运班次和班组成员结构进行了调整。党委书记、总经理柳兵同志就此给予



高度评价。四分公司班组建设效果明显，现处于全面启动、正在提速发展阶段。二分公司用班组建设激活了驾驶员内在潜能。他们在班组长的带领下对高耗油车进行“攻关”，使月亏油15000多公升变为节油500多公升，实际减亏近7万元。五分公司则把班组建设从“墙上”落实到了每个驾驶员的身上，他们凝心聚力，使4路线在激烈客运市场竞争中稳步发展。

事实证明，路队班组建设非常适合公交发展的实际需要，班组建设也是符合人的社会需求的。三三两两、零零碎碎的交往只是松散型的聚会，不可能拧成一股绳，但编成一个班、一个组后就集合成了一个单元，使班组成员在工作上相互帮助，感情上相互交往，精神上相互慰藉，纪律上相互约束，形成一起交流、一起学习，共同进步、共同提高的良好氛围。事实还证明，班组建设抓好了，生产成本、安全事故、服务投诉就会逐步下降；管理水平、职工待遇、企业效益就会稳步上升。

## 班组工作目标和计划篇七

20xx年，班组年度安全工作计划书是为加强安全管理，完成安全管理目标，强化安全意识，有效控制各类伤亡和其它重大安全事故，预防或减少一般安全事故，服从上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，进一步完善职业健康安全管理体系，不断提高企业本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保班组安全高效运行。

20xx年班组的安全管理工作重心：安全第一，预防为主，综合治理；安全生产方针：全员、全过程、全方位；安全管理原则：健全和落实各项安全生产责任制和安全管理制，做到有章可循，违章必究，奖罚分明，杜绝违章、违纪现象，确保安全生产，以取得最大的经济效益。

## 一、20xx年安全管理目标：

1、无人员重大伤亡和矿井安全生产事故。

1)、无因工死亡事故；

2)、无重大瓦斯事故；

3)、无重大火灾或爆炸事故；

4)、无重大机电失爆事故；

5)、无重大运输安全事故；

6)、无重大顶板事故；

7)、无重大水害事故

2、直接经济损失上万元事故为零。

3、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过2%。

4、做好职业健康监护，职业健康体检100%，无职业病事故发生。

## 二、20xx年班组安全工作要点

1、强化安全生产责任和意识，建立安全生产长效机制；

2、扎实做好安全基础工作

3、继续抓好安全工作四个关键

4、全方位推行安全日志、执行班前安全会制度

5、认真开展安全标准化工作，采取各项措施，加强安全检查和治理隐患的力度

6、深化过程控制，有效推进安全管理体系。

三、 班组安全生产工作任务及实现方案??

1、认真学习安全生产管理规定?完善班组安全生产责任制。

2、认真贯彻执行各种安全生产会议文件精神，班组长、安全员要及时将公司有关安全会议精神贯彻落实到班组，传达到每一位职工，增强班组职工安全生产意识。

3、健全班组安全生产责任制，班组长、负责工序流程，在生产工作时要负责相应的安全问题。职工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责。

四、加强安全宣传教育工作，确保班组安全培训取得实效，切实提高 职工的安全知识水平，保证生产安全顺利地进行。

1、每月在完成生产任务后?利用生产空闲时间对职工进行相应的安 全知识培训熟悉、使职工掌握必要的安全技术知识和自我防护知识， 并经考核合格后方可上岗同时做好职工安全培训记录。

2、对换岗、转岗、复工人员，班组内部要组织安全技能和岗位操作 技能的培训，经考试合格后方可上岗作业，并且建立相应的安全培 训记录。

3、积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全 技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行复审，做到 持证上岗。

4、正确使用劳动防护用品，预防生产作业中的危害。

5、加强安全用电知识，做好电器设备检查工作，防范触电事故。

6、加强事故处理防范培训，在突发事件中能正确熟练地采取自救和互救措施。

7、通过各种警示牌、宣传板、广播等形式对职工进行安全教育，使职工明白岗位中存在的危害因素及预防措施，明白在危害发生时的救护措施。

五、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、建立健全班组生产设备台帐、安全设施台帐及工具台帐，定期检修保养、定期检测。

2、各种设备物料设立醒目的分级存放标志，确保安全生产现场整洁无杂物。

3、作业区域的设备设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

4、班组每周进行一次安全自查，并建立安全隐患台帐，及时制定整改措施，本班组无能力整改的要立即向上级部门报告研究、制定、落实整改措施。

? 20xx年班组安全生产工作要进入一个新闻断，在抓生产、促效益的同时还要继续抓好安全生产基础工作，确保职工生命财产安全，实现“20xx年度班组安全零事故”目标。

## 班组工作目标和计划篇八

xxxx有限公司文件

人字xx□22□号

## 关于下发xx年度班组安全活动计划的通知

各部门：

为了认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针，进一步提高广大员工的安全知识和安全意识，推动我公司安全工作，现将公司xx年度班组安全活动计划制定如下：

### 一、活动形式：

活动形式主要以授课、讨论、现场检查、现场演示等形式进行。二、活动内容、时间：

车间各班组每月进行2次班组安全活动，各部门每月进行1次安全活动。详见附表。

### 三、参加人员：

要求车间各班组、部门的所有人员参加，同时要求车间、部门负责人每月至少两次参加班组安全活动并签字。主要负责人每月至少一次参加班组安全活动并签字。

### 四、管理要求：

班组安全活动由各部门负责人、班长组织，安全员负责监督、检查。五、活动要求：

1、各车间、部门要按公司下发的计划认真组织实施，执行中如遇到特殊情况需要变动，报安全员审核，经公司领导批准后，方准对活动计划进行变动。

2、活动要求建立相应的记录，并保存有关资料，活动记录需

存档。 3、公司各级管理人员按照要求必须如实参加相应班组的班组安全活动，并在活动记录上签字确认，在每次活动后，应对活动进行评价及提出改进意见，管理人员如未按规定参加班组安全活动并提出相关评价和意见，将列入部门安全考核。

4、公司各级管理人员应为班组安全活动提供必要的资源支持，以保证其效果及质量。

5、组织活动的车间、部门要根据活动内容需提前将活动资料准备齐全。安全员在监督班组安全活动开展情况的同时还要参看相关活动内容资料准备情况。

浙江XXXX有限公司 XX年12月25日

附：各班组安全活动计划

XX年班组安全活动计划

江苏长青农化南通有限公司

XX年生产班组安全活动计划

1、开展安全学习和培训

在班组长主持下进行班组工作中的危险预测。活动目的是控制人为失误，提高员工安全意识和安全技术素质，落实安全操作规程和岗位责任制，提前发现危险因素，制定预防措施，并重点落实。活动中要求全员参与，班组长对所讨论主题进行初步准备，以便活动时心中有数并进行引导性发言，调动员工积极性，发挥集体智慧，让所有组员有充分发表意见的机会，使大家在活动中受到教育。

患排查和治理

班组长组织开展现场的事故隐患排查和治理工作，对查出的隐患及时整改到位。车间主任每天要进行安全生产情况检查验收，检查验收结果作为绩效工资考核依据。

## xx年班组安全活动计划

xx-1-15

## xx年度安全活动计划

各车间、部室：

为了认真贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产方针，进一步提高广大员工的安全知识和安全意识，推动我公司安全工作，现将公司xx年度班组安全活动计划制定如下：

### 一、活动形式：

活动形式主要以授课、讨论、现场检查、现场演示（练）等形式进行。二、活动内容、时间：

车间各班组每月进行2次班组安全活动，各部室每月进行1次安全活动。详见附表。

### 三、参加人员：

要求车间各班组、处室的所有人员参加，同时要求车间、处室管理人员每月至少两次参加班组安全活动并签字。主要负责人每月至少一次参加班组安全活动并签字。

### 四、管理要求：

班组安全活动由各车间主任、安全员、班长组织，综合部负责监督、检查、落实并将结果列入现场管理考核项目进行考

核。

## 五、活动要求：

1、各车间、部室要按公司下发的计划认真组织实施，执行中如遇到

特殊情况需要变动，报综合部审核，经公司领导批准后，方准对活动计划进行变动。

2、活动要求建立相应的记录，并保存有关资料，活动记录报安全环保处存档。

3、公司各级管理人员按照要求必须如实参加相应班组的班组安全活动，并在活动记录上签字确认，在每次活动后，应对活动进行评价及提出改进意见，管理人员如未按规定参加班组安全活动并提出相关评价和意见，将列入当月当部门现场管理安全考核。

4、公司各级管理人员应为班组安全活动提供必要的资源支持，以保证其效果及质量。

5、活动前组织活动的车间、处室要确定当月活动时间，并邀请相关管理人员参加班组安全活动，由于组织人未按规定邀请相关管理人员参加或邀请相关管理人员而管理人员未参加班组安全活动的，将对责任部门或人员进行考核列入现场管理安全考核。

6、组织活动的车间、处室要根据活动内容及资料需提前将资料准备齐全。安全环保处在监督班组安全活动开展情况的同时还要参看相关活动内容资料准备情况。

xx年1月1日 附：各车间班组安全活动计划、班组安全活动记录表



## xx班组安全活动计划 xx年公司安全活动计划

恒宝源煤业xx年班组安全工作计划xx年，班组年度安全工作计划书是为加强安全管理，完成安全管理目标，强化安全意识，有效控制各类伤亡和其它重大安全事故，预防或减少一般安全事故，服从上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，进一步完善职业健康安全管理体系，不断提高企业本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保班组安全高效运行。

xx年班组的安全管理工作重心：安全第一，预防为主，综合治理；安全生产方针：全员、全过程、全方位；安全管理原则：健全和落实各项安全生产责任制和安全生产管理制度，做到有章可循，违章必究，奖罚分明，杜绝违章、违纪现象，确保安全生产，以取得最大的经济效益。

### 一、xx年安全管理目标：

1、无人员重大伤亡和矿井安全生产事故。

1)、无因工死亡事故；

2)、无重大瓦斯事故；

3)、无重大火灾或爆炸事故；

4)、无重大机电失爆事故；

5)、无重大运输安全事故；

6)、无重大顶板事故；

7)、无重大水害事故

- 2、直接经济损失上万元事故为零。
- 3、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过2%。
- 4、做好职业健康监护，职业健康体检100%，无职业病事故发生。

## 二、xx年班组安全工作要点

- 1、强化安全生产责任和意识，建立安全生产长效机制；
- 2、扎实做好安全基础工作
- 3、继续抓好安全工作四个关键
- 4、全方位推行安全日志、执行班前安全会制度
- 5、认真开展安全标准化工作，采取各项措施，加强安全检查和治理隐患的力度
- 6、深化过程控制，有效推进安全管理体系。

三、任制。2、认真贯彻执行各种安全生产会议文件精神，班组长、安全员要及时将公司有关安全会议精神贯彻落实到班组，传达到每一位职工，增强班组职工安全生产意识。

3、健全班组安全生产责任制，班组长、负责工序流程，在生产工作时要负责相应的安全问题。职工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责。

4根据存在的安全隐患，制定整改和预防措施，班组成员互相交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，安全员每周及时通报安全检查情况。

四、加强安全宣传教育工作，确保班组安全培训取得实效，

切实提高 职工的安全知识水平，保证生产安全顺利地进行。

1进行相应的安 全知识培训熟悉、使职工掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗同时做好职工安全培训记录。

2、对换岗、转岗、复工人员，班组内部要组织安全技能和岗位操作 技能的培训，经考试合格后方可上岗作业，并且建立相应的安全培 训记录。

3、积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定

开展专业安全 技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行复审，做到 持证上岗。

4、正确使用劳动防护用品，预防生产作业中的危害。

5、加强安全用电知识，做好电器设备检查工作，防范触电事故。

6、加强事故处理防范培训，在突发事件中能正确熟练地采取自救和互救措施。

7、通过各种警示牌、宣传板、广播等形式对职工进行安全教育，使职工明白岗位中存在的危害因素及预防措施，明白在危害发生时的救护措施。

五、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、建立健全班组生产设备台帐、安全设施台帐及工具台帐，定期检修保养、定期检测。

2、各种设备物料设立醒目的分级存放标志，确保安全生产现场整洁无杂物。

3、作业区域的设备设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

4、班组每周进行一次安全自查，并建立安全隐患台帐，及时制定整改措施，本班组无能力整改的要立即向上级部门报告研究、制定、落实整改措施。

xx年班组安全生产工作要进入一个新闻断，在抓生产、促效益的同时还要继续抓好安全生产基础工作，确保职工生命财产安全，实现“xx年度班组安全零事故”目标。

xx年元月

管理部门、班组 安全活动计划表

xx年度公司管理部门和基层班组安全活动计划，活动记录文件以及安全主管部门的定期检查记录。

XX

山东省xx化工有限公司

xx年度管理部门、基层班组安全活动计划表

xx年度安全生产工作计划（班组级）

xx年作为班安全员，协助车间主任坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，切实做好安全生产工作，保证班组安全生产班组零事故。为了规范安全生产工作，提高员工的安全素质，带动整个班组安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生，我将继续切实搞好安全生产工作，协助车间主任开展安全生产班组零事故建设。特制定xx年安全生产工作计划：

一、班组安全生产方针：安全第一，预防为主，综合治理。

二、班组安全生产工作目标：人事伤亡事故为零，火灾事故为零，生产事故为零，设备事故为零，安全隐患整改率达100%。最终实现xx年全年度安全生产班组零事故目标。

三、班组安全生产工作任务及实现方案：

（一）、认真学习车间安全生产管理规定，完善班组安全生产责任制。

1、认真贯彻执行车间下发的各种安全生产文件，班组长、安全员要及时将公司、车间级有关会议精神贯彻落实到班组，传达到每一位职工，增强班组职工安全生产意识。

2、健全安全生产责任制，班组长、负责工序流程的组员在生产工作的同时负责相应的安全问题。谁生产，谁负责安全。职工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责，增强安全生产意识，加强安全生产管理，落实全员安全生产责任制。

工作，安全员每周及时通报车间级安全检查情况。

（二）、加强宣传教育工作，确保班组级安全培训取得实效，切实提高职工的安全知识水平，增强职工的安全生产忧患意识，保证生产安全顺利地进行。

1、每月在完成生产任务后，利用生产空闲时间对职工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并经考核合格后方可上岗，做好职工安全培训记录。

2、对换岗、转岗、复工人员，班组内要进行安全技能和岗位操作方法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3、积极配合车间及有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行复审，做到持证上岗。

4、使组员能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。正确使用劳动卫生防护用品，预防生产作业中的伤害。

5、加强安全用电知识，在使用配电箱、线轴之前做好检查工作，防范触电事故。

6、加强事故处理防范，在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施。

7、通过各种形式（警示牌、宣传板等），使职工明确

自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

（三）、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明生产，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、继续建立健全班组生产设备台帐、安全设施台帐及工具台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2、标准件、零部件合理存放，并设立醒目的分级存放标志，确保安全生产现场整洁，无绊脚物，无杂物。

3、作业设备防护设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

4、班组内每周进行一次安全自查，将安全隐患列入安全隐患台帐，及时制定整改措施，落实整改责任，本班组无能力整改的要立即向上级部门报告，研究、制定、落实整改责任及

措施，建立单位安全自查记录及安全整改记录。

总之□xx年班班组安全生产工作又进入了新的一年挑战任务，班组在抓生产、促效益的同时抓好安全生产基础工作，积极维护班组集体利益，确保组员生命财产安全，为建设“xx年度班组安全零事故”奠定坚实的基础。

辅控二值xx年班组安全工作计划xx年，班组年度安全工作计划书是为加强安全管理，完成安全管理目标，强化安全意识，有效控制各类伤亡和其它重大安全事故，预防或减少一般安全事故，服从上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化责任，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，进一步完善职业健康安全管理体系，不断提高企业本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保班组安全高效运行。

xx年班组的安全管理工作重心：安全第一，预防为主，综合治理；安全生产方针：全员、全过程、全方位；安全管理原则：健全和落实各项安全生产责任制和安全生产管理制度，做到有章可循，违章必究，奖罚分明，杜绝违章、违纪现象，确保安全生产。一□xx年安全管理目标：

1、重大设备事故0次，重大治安案件0次，重大火灾事故0次，恶性误操作事故0次，重大交通事故0次。

2、不发生一般设备事故，一般火灾事故、一般交通事故、一般及以上环保事件、不发生举报信访事件、不发生媒体通报事件。

3、不发生各类火灾事故。

4、不发生一例职业病病例。

5、实现污染物达标排放。

6、因我方责任造成的一般交通事故0次，轻微交通事故0次。

7、全年员工安全教育100%，特种作业人员持证上岗率100%，各种特种设备定期校验率100%。

## 二、xx年班组安全工作要点

- 1、强化安全生产责任和意识，建立安全生产长效机制；
- 2、扎实做好安全基础工作
- 3、继续抓好安全工作四个关键
- 4、全方位推行安全日志、执行班前安全会制度
- 5、认真开展安全标准化工作，采取各项措施，加强安全检查和治理隐患的力度
- 6、深化过程控制，有效推进安全管理体系。

## 三、1任制。

- 2、认真贯彻执行各种安全生产会议文件精神，辅控长、安全员要及时将公司有关安全会议精神贯彻落实到班组，传达到每一位职工，增强班组职工安全生产意识。
- 3、健全班组安全生产责任制，辅控长、负责工序流程，在生产工作时要负责相应的安全问题。职工在自己的岗位上要认真履行各自的安全生产职责。
- 4、定期召开班组安全生产会议，总结安全生产工作，根据存



在的安全隐患，制定整改和预防措施，班组成员互相交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，安全员每周及时通报安全检查情况。

四、加强安全宣传教育工作，确保班组安全培训取得实效，切实提高

职工的安全知识水平，保证生产安全顺利地进行。

1、每月在完成生产任务后，利用生产空闲时间对职工进行相应的安全知识培训熟悉、使职工掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，同时做好职工安全培训记录。

2、对换岗、转岗、复工人员，班组内部要组织安全技能和岗位操作技能的培训，经考试合格后方可上岗作业，并且建立相应的安全培训记录。

3、积极配合有关职能部门对特种作业人员按国家规定开展专业安全技术培训工作，已持有相关资格证书的职工要定期进行复审，做到持证上岗。

4、正确使用劳动防护用品，预防生产作业中的危害。

5、加强安全用电知识，做好电器设备检查工作，防范触电事故。

6、加强事故处理防范培训，在突发事件中能正确熟练地采取自救和互救措施。

7、通过各种警示牌、宣传板、广播等形式对职工进行安全教育，使职工明白岗位中存在的危害因素及预防措施，明白在危害发生时的救护措施。

五、狠抓安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全

操作规程定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、建立健全班组生产设备台帐、安全设施台帐及工具台帐，定期检修保养、定期检测。

2、各种设备物料设立醒目的分级存放标志，确保安全生产现场整洁

无杂物。

3、作业区域的设备设施要及时保养维护，做好保养维护记录。

4、班组每周进行一次安全自查，并建立安全隐患台帐，及时制定整改措施，本班组无能力整改的要立即向上级部门报告研究、制定、落实整改措施。

各车间：

全工作，现将公司xx年度班组安全活动计划制定如下： 一、活动形式：

活动形式主要以讨论、现场演示（练）等形式进行。二、活动内容、时间：

车间各班组每月进行一次班组安全活动，各车间每月进行1次安全活动。三、参加人员：

要求车间各班组的所有人员参加，同时要求车间人员每月参加班组安全活动并签字。安全负责人每月至少一次参加班组安全活动并签字。四、管理要求：

班组安全活动由各车间主任、生产安全部负责监督、检查、落实并将结果列入现场管理考核项目进行考核。五、活动要求：

1、各车间，要按公司下发的计划认真组织实施，执行中如遇到特殊情况需要变动，报生产安全部审核，经公司领导批准后，方准对活动计划进行变动。

2、活动要求建立相应的记录，并保存有关资料，活动记录报生产安全部存档。

3、公司各级管理人员按照要求必须如实参加相应班组的班组安全活动，并在活动记录上签字确认。 4、公司各级管理人员应为班组安全活动提供必要的资源支持，以保证其效果及质量。

5、活动前组织活动的车间，要确定当月活动时间，并

邀请相关管理人员参加班组安全活动，由于组织人未按规定邀请相关管理人员参加班组安全活动的，将对责任部门或人员进行考核列入现场管理安全考核。6、组织活动的车间，要根据活动内容及资料需提前将资料准备齐全。生产安全部在监督班组安全活动开展情况的同时还要参看相关活动内容资料准备情况。

附灭火器使用方法及逃生方法

2月份 学习防中毒知识及急救知识 班组所有人员 休息室、会议室

附技术说明书

3月份 学习检维修作业安全知识班组所有人员 休息室、会议室、车间

附检维修对策

4月份 开展“每人讲一个安全故事事件”活动 班组所有人员

休息室、会议室

引用范文

5月份 开展征集促进安全生产合理化建议活动 班组所有人员  
休息室、会议室

各抒己见

各抒己见

7月份 学习本岗位安全操作规程 班组所有人员 休息室、会  
议室

附公司制定的安全操作规程

XXXXXXXXXXXXXXXXX有限公司xx年01月

XXXXXXXXXXXXXXXXX班组安全活动记录签到表

检查人签到□ xx年月

xx年1月班组安全活动计划

二0一三年十二月二十六日

xx年2月班组安全活动计划

二0一三年十二月二十六日

xx年3月班组安全活动计划

二0一三年十二月二十六日

xx年4月班组安全活动计划

二〇一三年十二月二十六日

xx年5月班组安全活动计划

二〇一三年十二月二十六日

## 班组工作目标和计划篇九

20xx年已经来临了，班组在去年一年的创建过程中，取得了很大进步，也取得了许多成绩，但是成绩只属于过去，在今年的学习型班组创建过程中，我们要继续发扬过去的学习精神，继续把学习型班组建设搞好。

班组在经过人员调整之后，今年的创建工作会遇到很大的困难，这就要求我们班组成员都要各尽其责，共同把我们的班组建设搞好。今年班组的重点任务是在去年创建的基础之上，把我们今年的学习计划布置，规划，执行好。争取创建水平再上新台阶。

### 一、指导思想

用优秀的文化塑造人，用先进的理念凝聚人；

通过心智的改善，巩固已有成绩，平衡心态，进一步提升工作质量和员工素质。

### 二、总体要求

开展工作学习化，学习工作化活动。把学到的书本知识运用到实际的工作中去，将知识力转化为生产力。加强思想学习，确保班组成员的整体水平进一步提高。

### 三、基本原则

- 1、从严从细管理。严格执行班组自主管理制度中的条款，认真如实考核；
- 2、由制度化向素质化转变。通过在班组内实施自我培训，自我学习，自我提升自身意识和能力，使各种规章制度中的条款要求转为自身的素质和修养。
- 3、班组集中培训和个人自学相结合。职工个人应保证一定的业余时间用于自学。

### 四、目的与目标

20xx年在班组成员的努力下，我们获得了一些荣誉。那只是对我们过去工作的肯定和认可，也是对我们今后工作的激励，我们自己不能沾沾自喜、止步不前。今后我们所追求的目标就是：在班组生产、安全、质量、管理、生活等方面追求最优。

- 1、完善和提升班组的创建导向及工具体系；
- 4、实现班组设备管理、维护的档案化；通过开展设备改造加强班组技术创新使其更好的服务于生产。
- 5、不断完善和修订班组的《班组管理制度》

### 五、具体措施

#### （一）安全工作要有提高

- 1、安全工作要从根源做起，要从抓好人员的安全教育做起。要求成员认真学习操作规程，不断完善班组成员的安全测试档案。

2、强化标准执行。认真按时开展工前五分钟活动及周五安全例会活动。改变以往的学习模式，加强班组成员对事故案例的学习和反思，并对事故进行共同学习、深入讨论，吸取事故的经验教训杜绝类似事故的发生。加强所负责的设备的检查，对存在的安全隐患及时进行整改。

3、岗位安全环保及qes方面的培训。培训内容：《岗位安全操作规程》、安全及环保方面的相关知识、交通安全知识、qes内容、相关方监护管理以及节假日出行安全教育培训等；每周集体学习一次，班组分工负责人做好监督。

## （二）注重培养班组职工的创新意识，挖掘创新潜能

创新是学习型组织的本质特征，是学习型组织的核心内容。一是普及“人人可创新、事事可创新、时时可创新”，“创新存在于细节处、创新存在于问题中”等新理念，使广大职工认识到创新并非高不可攀，只要是有效地改进工作，提高效率，创造价值就是创新，增强职工创新的积极性，把创新融入到日常工作之中，增强了职工勇于创新的主动性。二是推广应用创新方法，头脑风暴法、精益管理、问题管理法等创新方法被广泛运用于班组工作实践，有效提升了班组整体工作水平。三是大力开展群众性经济技术创新活动，引导职工投身创新实践。在班组中大力推广应用“四新”成果，推广应用先进操作法，组织“绝技绝活绝招”展示，开展合理化建议、群众性科技攻关活动，促进了生产经营各项任务目标的实现，创造出了显著的经济效益。

（三）搭建学习平台，建立和完善学习制度，拓展职工的业务水平。

1、是搭建学习平台。营造学习氛围，优化学习环境、搭建学习交流平台。建立学习角，对工作中存在的问题进行张贴讨论。开展技术比武和知识竞赛，为员工搭建展示学习成功的平台。

## 2、建立和完善学习制度

建立“一周一学，一月一课，半年一比，一年一评”的学习模式，具体如下：

（4）一年一评。每年进行一次学习型员工的评选，对学有进步，学有成效的员工进行表彰，对后几名进行诫勉。

## 3、以岗位培训为契机，拓展职工的业务水平

以厂、车间组织的方位培训为契机，扩大员工的知识面，让员工全部达到持证上岗。提倡一专多能，一岗多证，超前跨岗学习，寻找体现自我价值的机会。鼓励员工参加职能和技能考试，参加技术教育，学历教育。

（四）激发热情，营造氛围，完善学习型班组建设，形成特色

通过营造浓厚的创建氛围，激发班组成员的创建热情，使创建工作成为班组成员的共同追求和自觉行为。加强理念导入，营造理论学习氛围。积极组织职工参加学习型组织理论培训班、心智体验、参观交流等多种活动，积极实践，营造创建氛围。设计和创新符合班组实际、符合学习型组织理论要求的创建载体，动员职工积极投身创建实践，形成了全员、全过程、全方位创建的局面。“轮值安全员“、“导师带徒“、“结学习对子”等活动的开展，形成互帮互学、共同提高的氛围。

发挥典型的示范带动作用，营造学先进、赶先进、做先进的氛围。使班组学有榜样、赶有目标。营造持续推进的氛围。创建学习型班组只有起点没有终点，永远都是一个过程。

我们相信，通过我们班组成员的共同努力，我们今年班组的创建工作一定会做的有声有色，取得更大的进步。



## 班组工作目标和计划篇十

为了进一步规范陈召一矿班组建设工作，陈召一矿安监部制定了班组建设工作计划，强化了班组长的工作责任，加大了考核周期和奖罚力度。20\_\_年主要是要做好以下几方面的工作：

(一)加强制度的制定、学习与宣传。各单位要结合本单位工作实际，尽快理清班组建设的工作思路，制定切实可行的实施细则和达标规划，坚决将此项工作纳入各级党政工团工作的议事日程，高标准、严要求地从头抓好各项工作。

(二)强化班组建设的组织领导。班组建设是各班组日常工作的主要考核项目，它即作为综合管理体系考核又于机电等各项考核殊途同归，应作为班组日常工作的核心来抓。厂部将对班组管理进行宏观把关，各班组各司其职，自行操控，明确分工，落实责任，齐心协力，共同抓好日常各项工作。

(三)抓好班组的思想建设。各班组长要将班组建设作为思想政治工作的重要任务来抓，不断分析和解决班组员工的思想问题，掌握班组员工的思想动态，深刻洞察影响班组建设的主、客观因素，用正确理论和先进理念统一班组的思想，采取灵活多样的方式引导员工提高对抓好班组建设的重要性和必要性认识，为班组建设创造有利条件，激发和保护职工参与班组建设的积极性，为提升班组建设水平奠定坚实的思想基础。

2、安全目标管理制度；

3、风险评估管理制度；

4、班前会制度；

5、现场交接班制度；

- 6、现场带班制度；
- 7、安全质量标准化检查验收制度；
- 8、安全隐患排查与整改制度；
- 9、安全结构工资考核与分配制度；
- 10、班组安全活动制度；
- 11、安全举报制度；
- 12、班组认为需要制定的其它制度。

(五) 坚持开展培训教育工作。各班组要将提高员工素质作为班组建设的基础工作和长期任务来抓。必须强化教育培训，教培工作要按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，制定包括劳务工在内的全员安全教育培训计划，明确培训人员、内容和目标。坚持从实际、实用、实效方面进行操作。让大家学得懂、记得住等原则出发，采取集中培训、现场实训、实际操作演示等形式方法，组织培训，突出应知应会、岗位规范操作、安全技能、业务水平、安全综合素质和动手解决问题等能力的提高，并加强培训效果的检查评估，提高培训的针对性和实效性，为班组建设提供素质保障。

(六) 组织好班前会，努力提高会议质量。各班组长在开班前会前，应提前到场，与厂部领导碰头，先行安排好当日工作要点，捋清思路，布置好当班安全和生产任务及各岗位协调注意等事项。有计划地安排1-2名员工进行本岗位的风险辨识。组织开展案例教育、每日一题、每周一评、每月一考核等形式多样的活动，做好辨识和会议记录，落实当班人员会后签名制度。

“五达标”要求，即“现场制度落实达标、环境安全达标、

设备完好达标、操作程序达标、工程质量达标”，保证按程序操作和上标准岗。严格过程管理和每班质量验收，严把质量关，创造良好的工作环境。每月底，各班组可依据自己岗位所属性质，向厂部申报“精品工程”、“亮点工程”，如：今日检修304刮板，用时多少，怎样作业，人员分工等进行详细记录，自行评定为厂部同类作业之典范，即可申报“精品工程”，此项对机电管理系统工单制作亦有一定帮助。另如此项工作实为厂部未曾做过，或同类工作之楷模，可申报“亮点工程”。如获厂部认可的，均可获得奖励，申报“亮点工程”成功的班组，可于当月班组考核评分中获得+10分的奖励，申报“精品工程”成功的班组，可在月底考核中获得+2分的奖励。

(八) 抓好班组成本核算工作。厂部要根据中心要求及时制定全年度的工作计划。分配好人员职责。依照中心今年下达的生产任务规定，吨煤阴离子消耗为2克/吨，吨煤阳离子消耗为7克/吨，吨煤介耗按生产情况而定，过断层及灰份较高的时候为0.6kg/吨，正常生产介耗为0.4kg/吨，吨煤电耗0.49元/吨。加药系统设备的完好情况、相关要求部件的完好情况如：水系统、暖气上的“跑、冒、滴、漏”，点检牌、各保护的完好等也列入考核，具体考核项目依考核表打分。对厂部另行要求的各项需保护项目的考核，如接地线、牌匾、五小电气牌、按钮等设备的考核依照相关考核明细打分。另外，在此项考核中对有意缩减材料、介质等消耗，不及时加药的，造成水系统整体影响的，按班组总体得分的15%扣除当月考核分数。具体考核项目将在相关考核表中体现。

(九) 努力创建学习型班组，全面提高班组队伍整体素质。建立和完善以提高班组员工文化水平、安全知识、操作能力、专业技术为基础的学习支撑体系，按照“学习制度健全、学习氛围浓厚、人才竞相涌现、班组创新能力不断增强”的要求，组织好班组内部的学习培训。积极开展“创建学习型班组，争做知识型职工”等活动，努力打造素质强、技能精、作风过硬的品牌职工队伍。建立班组学习小组，开展读书沙

龙、演讲比赛、学习研讨、岗位知识互帮互学、技能竞赛等活动，鼓励职工“精一门、会两门、懂三门”，争做一专多能、知识型、技能型、专家型的复合型人才。

(十)建立健全创新激励机制。鼓励班组成员围绕安全生产，广泛开展小发明、小革新、小改造、小建议、小设计和技能大赛等群众性创新实践活动，并进行评估、奖励，努力营造学技术、钻业务、争先创优的浓厚氛围，培养创新型班组。在这一项上，厂部各班组可根据班组活动经费自行安排奖励，但应做到公正、公开。

(十一)加强班组安全文化建设，努力创建和谐型班组。积极开展切合实际、各具特色、行之有效、形式多样的群众性安全文化活动。如“面向全家福宣誓”、“典型案例分析”、“事故现身说法”、“‘三无’班组”（安全无事故、职工无‘三违’、工程无‘劣质’）和“四有职工”（有知识、有技能、有品德、有责任心）等竞赛活动，强化员工的安全责任意识。推进亲情化管理，不断培养班组员工的团队协作精神，鼓励积极争当“安全标兵”、“技术能手”、“岗位明星”等，厂部也会积极组织“十佳班组长”评比等活动，大家共同努力使安全理念和要求，得到大家的认同，并逐步转化为自觉遵守。党群部门要在安全文化建设、营造安全文化氛围、渗透安全理念上发挥引导、策划和保障作用。

(十二)建立健全班组考核机制。根据厂部指定的班组考核办法，考核分为综合考核和明星班组的验收两部分，并分别建立了对应激励政策。各班组要根据相关文件精神，制订适合本班组的考核细则，及时兑现奖罚。特别杰出的成绩可申报厂部、乃至中心、公司给予奖励。

总体来说，希望大家能够共同努力，真正参与到这项工作中来，在中心能够先行、先获利，能够成为中心范围乃至公司范围的表率。为自己争光，为厂部争光，为集团争光。