

# 最新政府车管办工作计划 政府工作计划(汇总6篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 政府车管办工作计划篇一

通过三基建设，提高基层组织、基础工作、基本能力的建设水平，摸清农村劳动力状态，建立劳动力资源数据库，针对性地开展农村劳动力技能培训，开展企业特许工种的技能鉴定，重点开展零就业家庭、农村就业困难户的就业援助服务。切实做好企业的用工动态管理，创造条件逐步实现市、区、镇（街）劳动保障信息联网。面对不断变化的用工形势，探索招工新途径，服务企业用工，规范企业管理，充分发挥基层劳动保障事务所和劳动保障工作站的作用，把职能向基层延伸。年开展进城务农民工职业技能培训2150人，提高劳动者素质和劳动技能，增加就业能力，全年实现农村劳动力转移就业3500人。落实就业扶持政策，开展就业援助，为“4050”下岗失业人员提供社保补贴，为符合条件的下岗失业人员提供创业小额贷款，解决有就业意愿对象的就业困难问题。

1、提高招工实效。充分利用镇（街）劳动保障事务所、职业技术培训学校、劳务中介机构等组织和社会团体的优势，深度挖掘全区的劳动力资源，组织开展定向预约培训，校企联合，加强各方的对接与交流，建立互通有无、有效服务的长效用工供求机制和联席会议制度。进一步探索与劳务输出地乡镇一级结对，企业与职业学校结对，并选择一些企业与当地职校结对，进行劳务合作。发挥政府牵线、企业主导的作用，增强招工实效。加强跟踪管理，典型引导，建立一支训

练有素的劳务经纪人队伍。有关部门经常与用工企业保持联系，及时反馈用工服务信息，听取用工服务中存在的问题，多深入企业，树立关爱农民工企业典型，形成宣传效应。加强联络跟踪，进一步发挥劳务工作站的作用，贴近外来工掌握思想动态，帮助新员工解决实际问题，提高稳定率。“筑巢引凤”，在员工中物色培育一批劳务经纪人，提高招工效应。

2、优化用工环境。认真落实外来工优惠政策，形成尊重关爱外来工的良好社会氛围，倡导企业善待员工推行人性化管理，形成合理的工资增长机制，按时足额发放职工工资，合理降低劳动强度，鼓励实行工龄奖励制度，全面落实加班补贴，改善农民工的食、宿等基本生活条件；提升企业文化，开展节日活动、人文关怀等，进行进厂上岗前培训。

1、继续推进机关事业单位社会保险工作。一是不断加大宣传力度，特别是对镇（街）及改制、破产单位职工针对性的宣传，使机关社保政策深入人心，提高单位、职工参保的积极性和自觉性。二是开展社会保险核查工作，促征收保发放，与审计、财政等部门联合发文，开展养老保险核查工作，重点核查缴费基数、在编人员和异地安置离退休人员生存情况等，有效杜绝漏缴、欠缴，巩固街道业务，拓展北高镇、新度镇、拱辰街道办事处业务，及时加大镇街基金收缴和清欠力度，提高参保率，力争覆盖面达95%以上，切实做到应收尽收。根据全区参保人数，经测算，年度征收养老保险基金目标任务数1150万元。三是加强业务规范化管理，积极推广社会化发放工作，确保养老金按时足额发放，不断总结社会化发放经验，{免费}确保离退休人员养老金社会化发放覆盖面达80%以上（年覆盖率为50%）。四是加强基金管理，严格执行财务会计制度，做好内控管理，加强社会保险基金管理，确保基金的安全、保值、增值。

2、稳妥地开展农村社会保险工作。一是积极推行《区农村基本养老保险试行办法》，组织农村人群参加新方案保险，扩

大农村社会保险覆盖面，继续抓好村干部、义务兵养老保险等重点险种。二是加强日常管理和监督，维护基金安全。三是加强与财政部门的协调，把按新方案征收的农保基金由财政部门设立专户管理，积极向区领导和区委编办汇报协调，解决好机构和编制问题。四是继续做好被征地农民社会保障有关审核工作。

年我们将继续加大宣传已实施的《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，特别是要注意企业在世界金融危机冲击下，劳动关系出现的新情况、新问题，探索劳动保障监察的应对措施，在依法监察的同时，加强队伍自身建设，加快改革创新，确保劳动保障监察各项工作的顺利完成。

1、推进“三法”的贯彻落实。大力《劳动合同法》、《就业促进法》和《劳动争议调解仲裁法》宣传力度，提高劳动者依法维权意识，及时纠正企业和职工对《劳动合同法》某些条款的误解，密切关注企业用工和劳动争议案件的动态，对企业违反法律法规大规模裁员的行为，要及时采取应对措施，确保社会稳定。加强劳动合同法制化建设，加强对劳动合同签订、履行的指导监督。

2、预防排查劳资纠纷。加强对辖区内各类企业劳动保障管理的服务和跟踪，实行定期排查，重点排查，对各类企业进行摸底，了解掌握用工、工资发放情况。加大对企业工资发放的监测力度，对工资发放不及时可能引发劳资纠纷的企业，要重点防控，建立工资支付监控和工资保证金制度，实行专户管理。二是完善劳动关系调解衔接机制，形成由用人单位、劳动者、劳动保障行政部门、劳动保障监察机构、劳动争议仲裁组织等组成的各成体系、互为补充的一种满足劳动者多样需求的程序体系和动态的纠纷有效解决系统。以维权宣传、信访调解、争议调解为轴心，以化解纠纷为目标，以监察处理、仲裁裁决为保障，相互协调，相互补充，及时高效地处理各类劳动关系纠纷的纠纷解决体系。

3、加大劳动保障监察和仲裁力度。开展专项检查，加强同110联动，依法查处侵害劳动者合法权益的违法行为。做好农民工工资清欠和维权工作。实行“劳动监察网格化”、“劳动用工基本信息网络化”管理，扎实做好基础资料调研和管理网格建设工作，尽快将游离于劳动行政管理之外的各类用人单位纳入“网络化”、“网格化”管理之中。开展劳动合同“百日签约行动”、推行劳动用工备案制度，规范用工管理，推动劳动合同三年行动计划稳步实施，提高劳动合同签订率，逐步实现对劳动合同签订、履行情况的动态监管，减少不必要的劳资纠纷，构建企业和谐劳动关系的新格局。整顿“三无”企业和“三合一”企业，对有一定规模的企业督促其办理工商登记，逐步规范用工行为，净化就业环境。加大宣传力度，增强广大企业、职工对劳动保障法规和劳动仲裁工作的认识，加强劳动信访工作，实现信访工作制度化、规范化，注重劳动争议调解工作，创新调解方法，加强争议预防，严把合同鉴证关，规范劳动力市场，做好工伤认定工作，维护劳动者的合法权益。

一是加强农民工基础工作。进一步加强统计工作，依托基层劳动保障平台，摸清全区外来、外出、内转农民工基本状况，建立信息台帐，进行动态维护，确保数据的精确。强化农民工政策调研，探索适合农民工参加社会保险的办法。二是继续搞好政策宣传和舆论引导。坚持实事求是和贴近实际、贴近生活、贴近群众的方针，切实搞好农民工宣传工作。采取多种形式，宣传国家和省、市、区关于农民工的方针政策。三是组织开展优秀农民工宣传表彰活动，树立杰出农民工和关爱农民工企业的典型，进一步营造全社会关心、关爱农民工的良好氛围。

## 政府车管办工作计划篇二

一年中的工作最好就是在计划中进行，这样才显得一年中的任何工作都不会匆忙，也不会感到工作的.难度。在每一年刚开始的时候，不仅仅要总结过去一年的工作情况，还要对将

来一年的工作进行计划。按照计划行事比没头苍蝇不知道要好多少。

编者按：新年伊始，建邺区“三信三优”竞赛活动评委会就着力抓好开局工作，明确思路、制订计划，一着不让地推进“三信三优”工作。希望各系统向建邺区学习，努力抓好开局工作。“一年之计在于春”，在年初理出思路、拟订计划，有利于全年工作的扎实推进。

20xx年刚开年，建邺区“三信三优”竞赛活动评委会召开会议，根据市“三信三优”竞赛活动评委会对新的一年工作要求，结合建邺区实际，认真研究，制订计划、工作明确，重点突出。做到“全年思路清，季度重点明，每月计划细”，今年着力抓好以下5项工作。

一、加大培训教育基础性工作力度。7月、8月、9月针对今年参赛的300多家企业组织6场培训，帮助企业了解参赛活动的意义、内容、要求。结合当前经济形势，帮助企业树立信心，诚信创建，共渡时艰。同时以正、反两方面的案例深入剖析，提高参赛企业的诚信自觉性，打牢诚信创建的基础。

二、建立长效管理机制，使创建活动更加规范化。一是进一步完善创建工作制度，建立健全管理机构，明确责任。在南京市“三信三优”竞赛活动评比标准的基础上，结合不同参赛部门、行业的特点制定细则，有针对性的开展工作。二是日常管理评审台帐制度。根据企业在生产经营中，社会各方面对企业的诚信度，逐步建立辖区内企业诚信档案。三是加强企业内部管理，通过培训，指导，促进建立健全企业内部管理制度，引导企业自律，努力向管理要效益，向诚信要效益，提升企业形象，打造诚信品牌。

三、继续有效整合区域资源，实现职能分工与各项诚信建设的协调一致。充分调动各职能部门、各街道的积极性，形成齐抓共管的创建局面□20xx年建邺区确定为“创新突破年”，

全区“三信三优”工作将紧紧围绕“创新突破，科学发展”为总指导思想，牢固树立“功能园区是繁荣建邺的活力之源”工作理念，突出活动竞赛重点，结合各自职能，全面开展工作。

四、确定20xx年工作目标，分解任务，落实责任制。“三信三优”竞赛活动将继续纳入全区经济、政治、文化、社会建设“四位一体”的总目标。建邺区在巩固20xx年工作成果的基础上□20xx年将新培育、发展300家区级“三信三优”单位。年初，区竞赛活动评委会主任、分管区长郑立志同志与各目标责任单位的主要领导签订责任书，将全年的工作目标分解到街道、卫生、教育、药监局等15个责任部门，目标明确，分解任务，责任到人，保证全年工作有序开展。

五、创新工作方式，加大宣传教育力度。

1、打造诚信一条街工作。3月份联合沙洲街道启动新安江路诚信一条街活动，上半年通过给沿街业主发放一份公开信，宣传创建活动。选择有代表性的业主发出倡议书，呼吁创建活动。同时，联合质监、工商、卫生等部门上门指导，树立典型，创出诚信品牌。下半年开展联合检查，规范企业行为，打造新安江路诚信一条街。

2、走进企业，加强宣传发动。3月、4月对往年的部分参赛企业开展“回头看”工作，巩固诚信基础，结合市“三信三优”评委会布置的“上门服务”专项工作和“价格服务进企业”活动，5月、6月区三信三优办公室与各责任单位共同走进企业宣传诚信创建工作，7月、8月、9月对今年申报参赛的300多家企业采取集中培训方式开展宣传工作。引导企业树立“有诚信者荣，无诚信者耻”的意识，营造良好的诚信氛围。

3、分行业开展“三信三优”竞赛活动调研工作。1月、2月分别对不同行业的企业通过座谈、走访的形式，了解企业的现状，和企业共同分析当前经济形势下，如何开展诚信创建活

动，通过诚信创建活动的开展促进企业的发展。

4、开展“食品与道德”为专题的诚信活动。5月、6月以食品行业为主线，在辖区内深入食品生产、经营相关的企业开展职业道德教育，以倡导“食品工业是道德工业”的雨润集团为典型，通过典型引领，以点带面，提升食品行业企业的诚信意识，规范企业的市场行为。

这就是一年来我们的工作进行的情况，在一年的工作中，我们的工作进行的十分的顺利，所以我们一定不要放松对自己的要求。工作的成绩优秀了，那样的我们对百姓才是负责的，才是一个好的区政府，这样的我们而是在贯彻为人民服务的态度下完整的进行的，这就是我们一直以来关注的成果！

### 政府车管办工作计划篇三

为促进全镇经济持续、快速、健康发展，根据市委、市政府的总体要求，结合我镇的实际，确定了我镇2007年经济工作思路是：以十六大精神为指导、全面贯彻“三个代表”重要思想，紧紧围绕建设经济强镇这个中心，解放思想，更新观念，与时俱进，开放搞活，务实创新，负重奋进，立足于巩固发展现有企业，高起点、高站位地实施项目拉动战略，借助外力发展自己，积极扶持发展个体私营经济，采取积极措施在机制、管理、规模、投入、开发、效益等方面实现突破，实现南孟经济超常规、跨越式发展。

2007年我们确定的目标是实现营业收入30亿元，固定资产投资6000万元，新上项目20个，其中千万元以上项目3个，500万元以上项目5个。为完成这个目标我们的重点是：

1、继续加大宣传力度，营造项目建设氛围

在2007年七月份进行“思想再解放，谋求大发展”活动的基础上，2007年我们将继续加大宣传力度，通过利用各种宣传媒

介，通过召开不同形式、不同层次的座谈会，广泛宣传鼓励个体民营经济发展的方针政策，宣传我镇优秀民营企业家的先进事迹和成功经验，使“纳税光荣，创业有功”的观念深入人心，把群众想富、盼富、加快发展的热情转化为实实在在的行动，在全镇努力形成一个人人关心支持项目建设的浓厚氛围。

## 2、通过撬动民间资本，特别是通过招商引资加快项目建设步伐

2007年我们要针对我镇个体私营经济发展相对滞后的问题，积极引导经济能人及广大干部群众解放思想、更新观念，从单一的农业生产中摆脱出来，将民间资本充分利用到经商、办企业中去，促进个体私营经济的发展。鼓励现有企业加大资金投入，积极稳妥的做好企业的扩建、改建和引资嫁接，在土地运作、协调、服务上给予支持，促进企业的持续发展。与此同时，将招商引资作为项目建设的重点工作来抓。

第四，通过网上发布项目、网上搜集信息等形式开展网上招商活动；第五，加强“软环境”治理实施亲商、扶商、富商、安商工程，使项目引的来，留得住，能发展，使我镇项目建设实现新突破。

## 1、改进管理方法，促进企业上档升级

我国加入世贸组织后，既给我们企业带来了发展机遇，同时也面临严峻的考验，为使企业在新形势下的市场竞争中立于不败之地，我们在2007年将积极鼓励帮助企业更新思想观念，改进管理方法，提高管理水平，树立国际大市场观念，迅速向国际现代化企业管理制度过渡，不断改进自己的营销策略，重视新产品的开发工作，做好产品的更新换代。针对我镇加工业占主导地位，有终端产品企业较少的问题，我们要鼓励、支持这些企业不放弃现有加工业的同时，研制开发适销对路产品，培育名牌企业、名牌产品，促进企业的上档升级，

争取在短时间里在我镇形成一批高科技、外向型大户企业，带动我镇经济跨越式发展。

## 2、搞好协调服务，为企业创造宽松的发展环境。

在2007年我们要继续强化经委的监督、协调、服务职能。首先对企业进行守法经营、诚信经营教育提高企业的自身素质；第二，通过为企业协调上级职能部门关系为企业创造宽松的发展环境。第三通过支持帮助企业引进资金、引进人才、引进技术，通过为企业提高市场信息，帮助企业改进管理方法，促进企业上档升级。

## 政府车管办工作计划篇四

我市xx镇xx河污染问题持续多年，严重影响到了当地生态环境，影响到了当地群众生活环境质量，也给我市环境形象造成极其负面影响。眼下治理河流污染工作势在必行，更是当务之急。现在制定对于xx河的污染问题治理工作计划：

第一，彻底调查河流污染原因，彻底挖出所有污染源。组成多个工作调查小组前往xx河所流经的几个乡镇实地、走访调查污染原因，分析找出所有污染源头。根据调查情况，详细做出污染调研报告，为进一步污染治理工作奠定基础。

第二，制定切实有效污染整治方法。污染问题的处理必须从源头上下功夫，否则是徒劳无功的。因此对于xx河流的治理工作务必要下大力气，花大功夫彻底关停污染企业，彻底消除污染源头。对于排污企业，可以关停的直接关停，可以搬迁的尽快搬迁，可以整改的必须整改，务必落实整治工作，将先进环保方法引入工作当中。

第三，花费一部分财政资金用于现有河道的污染物清除，引流还原水质。已经初步制定花费3000万元专项拨款用于水道引流工程，河道污染物清除工作早已开始，正有序进行当中，

预计今年12月份即可完成相关清除工作。河道引流工程目前正在项目设计阶段，已经聘请多位工程专家参与制定协商。

第四，建立发展监督机制，发动群主举报污染企业，污染行为。依靠群主监督，部门监督定期对于河道监测，一经发现污染行为，立即制止，并给予相应处罚。

## 政府车管办工作计划篇五

实现城镇非公有经济组织和劳动收入、经济收入人员应保尽保、提高保障能力为目标，统一政策、突出重点、挖掘潜力、合力攻坚，加快实现社会保险全覆盖，为构建和谐 提供有力保障，以科学发展观为统领，以深入研究解决民生问题，维护城镇各类人员社会保险权益为重点，以扩大社会保险覆盖范围。

### 二、实施范围和工作重点

#### （一）实施范围

市域内应参加社会保险的企业事业单位及其职工，城镇非公有经济组织和各类有经济收入人员。

主要包括以下六个方面：

2各类有经济收入的城市居民；

3尚未实现全员参保和欠缴社会保险费的参保单位；

4解除劳动关系后，未及时接续养老保险关系人员；

5财政拨款事业单位新招聘工作人员，大专院校毕业生；

6应参加失业保险的企业事业单位及其职工。重点是中小学校

和医院等各类事业单位以及中省直行业单位。

## （二）政策界限

参加社会保险，享受养老、失业保险待遇，统一按照《社会保险费征缴暂行条例》国务院令259号）《失业保险条例》国务院令258号）《省人民政府关于印发省统一企业职工基本养老保险制度实施办法的通知》发[ ]22号）省人民政府关于调整和完善城镇企业职工基本养老金计发办法有关问题的通知》发[ ]28号）等相关文件执行。专项行动期间，继续执行相关文件基础上，对城镇非公有经济组织和有劳动收入、经济收入人员参保缴费办法做出如下调整：

1城镇各类有经济收入人员中尚未参保人员，凡达到就业年龄可参保缴费。城镇个体工商户、私营企业主等非工薪收入者最早可从 年 月起参保缴费。

2灵活就业人员、城镇个体工商户业主、自由职业者等参保人员，男达到60周岁、女达到55周岁时累计缴费年限不满15年的可允许延长缴费到15年，延长缴费年限最长不能超过5年。

3个体参保缴费人员，缴费基数可以按在岗职工平均工资选择缴费档次，也可按在岗职工平均工资80%或60%为基数申报缴费。参保人员达到养老条件后，按统一规定的养老金计发办法和待遇调整办法执行。

4灵活就业人员缴纳基本养老保险费后，可凭《再就业优惠证》和《灵活就业证明》社会保险部门领取社会保险补贴。其中，40-50人员按其当年实际缴费数额的50%享受社会保险补贴，其他人员按实际缴费数额的15%享受社会保险补贴。

5专项行动期间，按规定办理参保登记和申报缴费的企业及个人，一次性补缴其应缴社会保险费的可缓缴滞纳金。

6财政全额拨款或部分拨款的事业单位，原则上自 年 月起参加失业保险，凡在专项行动期间参保并且一次性补缴以前欠费确有困难的可先制定欠费缓缴计划，经审核批准后自 年 月起缴费，欠费部分在申领失业保险待遇时一并补缴。

7未参保且无缴费能力的集体企业，根据《国务院关于同意省完善城镇社会保障体系试点实施方案的批复》国函[ ]35号)和省人民政府办公厅《关于未参加基本养老保险城镇企业退休人员发放生活费工作意见》(试行) 发33号)精神，其退休人员直接纳入城市居民最低生活保障范围；未达到法定退休年龄人员可到社会保险局办理参保手续。

### 三、工作方法及步骤

专项行动分为宣传发动、调查摸底、参保缴费三个步骤，统筹考虑，协调推进。

#### (一) 宣传发动

1全面动员。 月初，市政府发布《关于在全市开展扩大社会保险覆盖范围及万户民企进社保专项行动的通告》以下简称《通告》召开全市扩大社会保险覆盖范围及万户民企进社保专项行动动员大会，全市范围内，组织一次大规模的社会保险宣传日”活动， 月份为社会保险宣传月。街道办事处、社区要在主要街路、广场，张贴宣传标语，悬挂宣传牌匾，广泛宣传，全面动员。

2政策业务培训。专项行动开始后，社会保险部门要组织街道办事处、社区工作人员讲解社会保险政策，组织业务培训；街道、社区负责对应参保未参保单位和城镇各类有经济收入人员进行宣传讲解，使应参保未参保单位和城镇各类有经济收入人员广泛了解参加社会保险的重要意义、相关政策、业务手续及办理程序。

3跟踪报道。新闻媒体对专项行动和社会保险政策进行适当的报道。对积极参保的单位及个人进行表扬，对拒不按规定参保缴费的单位予以曝光。

## （二）调查摸底

调查摸底和参保缴费同步进行。

1调查内容。调查摸底主要包括两方面内容：一是对达到就业年龄人员参保情况调查，掌握应参保未参保人员底数。二是调查统计驻市单位基本情况，掌握企业参保状况。

2调查方法。市社会保险局负责组织街道办事处、社区工作人员具体落实调查和动员参保工作。街道、社区工作人员开展入户调查，逐户登记，填写《社区居民未参加养老保险情况调查表》和《驻市单位参加社会保险情况调查表》社会保险部门派专人协助工作，指导调查，提供政策答疑。收集整理调查情况。

3建立未参保情况信息库。经济开发区按月向社会保险部门报送《社区居民未参加养老保险情况调查表》和《驻市单位参加社会保险情况调查表》社会保险部门负责建立市应参保单位和未参保人员基本信息数据库。

## （三）参保缴费

1社保相关部门与社会保险部门建立联动机制。街道、社区工作人员在调查摸底基础上，积极动员符合参保条件未参保的单位和个人办理参保缴费。社区负责组织填写《参保缴费申报表》一周内督促其在填表一周内持《参保缴费申报表》社会保险局办理参保缴费手续。驻市单位、开发区以及参保个人，可随时登记并按规定时间向社会保险局申报，较大企业或人员较多的单位需要集中办理参保缴费手续的社会保险部门可设置专门窗口或上门办理。

2对重点单位开展稽核审计。专项行动期间，社会保险稽核审计部门以大型企业、非公有经济组织和欠费企业，医疗卫生等事业单位为重点开展专项审计。同时，建立欠费信息披露制度，继续执行缴费基数承诺制度和缴费基数公示制度，接受用人单位和参保人员监督。

3强化监察执法力度。根据《社会保险费征缴暂行条例》和《失业保险条例》规定，对拒不按规定办理社会保险登记和申报、缴纳社会保险费的单位，有关部门将实行重点监察，并限期整改。对逾期不按要求整改的予以处罚，直至申请法院强制征缴。

#### 四、组织领导

##### （一）成立专项行动领导小组

这次专项行动，市政府领导和组织下，社会保险局、街道办事处、经济开发区等部门都要按要求成立相应的领导小组，由主管领导负责，配备得力人员专门负责，抓好专项行动任务的落实，规定的时间内取得预期的成效。

##### （二）建立调度制度

根据市政府《通告》精神，市政府对专项行动的进展情况实行统一调度。定期召开调度会议，及时通报工作进展情况，研究和解决存在问题，安排部署工作并定期督查，确保专项行动取得成效。

##### （三）建立奖励机制

市政府按照现有参保人数增长20%目标为扩大社会保险覆盖范围及万户民企进社保专项行动工作任务，建立专项行动奖励机制。专项行动结束后，根据检查考核结果，对在专项行动期间工作积极，效果显著的单位和个人，予以表彰和物质奖

励。

#### （四）建立服务通道

专项行动期间，社会保险部门要强化服务意识，设置专门窗口，简化办事程序，提高办事效率。各有关部门要从大局出发，从人民群众的切身利益出发，密切配合，齐抓共管，特事特办，为专项行动提供有效支持，提供优质服务。

### 政府车管办工作计划篇六

20xx年，街道将深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神，紧紧围绕“四个全面”战略布局，致力“五大发展”，进一步巩固和扩大党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育实践活动成果，结合街道实际，以“一个团队”为主抓手，以“两轮驱动”为主引擎，以“三大板块”为主战场，精准施策补短板，聚焦中心快发展，着力提升社会各界关注度和群众满意度，加快建设“品质双塔”。

打造一支“简单、尽责、激情”的干部团队，激发发展动力和活力。一是善于创新，补“观念不新”短板。围绕“五四三”、“美丽乡村示范县创建”等各项重点工作，创新工作方法。大力倡导微信工作法，建立“聚沙成塔”微信群，振奋干部工作精神状态，街道“五水共治”、“四边三化”、市集镇建设管理、农村环境整治等工作连续数月在全市乡镇街道争先排名中位列第一。二是精于培养，补“能力不足”短板。打造办公室“微团队”，以办公室为单位，注重对科室每一位干部的培养，做好“以老带新、以新扶老”文章培养提升干部能力素质。通过联村和写作“一武一文”两条途径，培养干部能力。三是勇于担当，补“担当不够”短板。把“这是我的责任”当成身体力行的口号，增强看齐意识，借势而为，用足政策，对上面负责；由一把手带头，到最困难的地方去，到最前线去，拍最有风险的板，顶最难承受的压力，为团队担当，对下负责。

建设工业升级版,打造“城北乡村休闲旅游带”,推进全域旅游。

工业强市:一是培养单打冠军和龙头企业,补“缺领军”短板。继续为申达电气公司、浙江国石磁业有限公司等辖区企业开展细致入微的“店小二”服务和“暖企解困”行动,帮助企业解决项目技术改造、企业转型升级等政策问题。二是做强产业园孵化功能,补“缺容量”短板。对规上工业企业做全面摸排分析,挖掘潜力,由主要领导带队协调解决工作中存在的困难和问题,对企业开辟“一站式”服务绿色通道。三是大力发展新兴产业,补“缺档次”短板。持续推进“腾笼换鸟”和“退二进三”,发挥双塔商会优势,培育一批带动性强、投资规模大、技术水平高、市场前景好的项目,发展创新中心、文化产业等现代服务业。做好“互联网+”文章,打造“一园两带三村”电商大格局。

旅游富民:一是打造“环城北休闲带”,补“定位不清晰”短板。坚持全市域定位,高起点规划,明确街道旅游定位为环城北乡村休闲旅游带,依托于城市,服务于城市,构筑“一带两片一线”全域旅游新格局。二是精准旅游项目,补“谋划不到位”短板。有机融合街道“山、水、田、林、湖”等全部旅游资源,主动对接东华理工大学,研究“海底世界”双塔石林科学开发,着力打造“旅游+研学”品牌。做深大青坑“水口公园”开发项目。三是加快招商项目落地,补“投资不充分”短板。高标准开展招商,主动配合市委、市政府做好“双塔主题公园”等大型项目落户城北新城。做强做大灵泉生态休闲观光园和梦泉生态园2个招商项目,发展景观农业和现代农业相结合的农业综合体。

紧紧围绕主城区、城郊结合部、农村等三大区域,对症下药,精准施策。一要优化升级,补城市品质化之短板。紧扣“宜业、宜居、宜游”的城北新城建设目标,扮靓江山城市“客厅”,打造精品繁荣的服务业,打造优美舒适的居民区,打造要素完备的旅游城。在创新社区管理上,积极发挥社区、社工、社

团“三社联动”作用,坚持“一社一品”不动摇,为居民建起一座“幸福驿站”。二要加快融入,补城郊城市化之短板。继续做好重点区块土地征迁工作,持续发扬蛮拼精神,完成“五家山地块”和“金家棚户区”等街道最后2个大的土地征迁项目。要做好城乡连通,提升杭长高铁双塔段无违建圈,提升城市第一印象。配合做好牛头岭、金椅小区等7个拆迁安置小区配套工程建设,使城郊真正融入城市、农民真正变成居民。三要打造样板,补农村特色化之短板。围绕以“离城最近的农村”打造“离城最远的风味”这一定位,深化“双塔一大陈”村歌文化风俗线,融入江山阶“金钉子”、“海底世界”双塔石林等旅游资源。进一步巩固“纯无猪街道”、“无违建街道”成果,加快建设乡村靓丽、农民富裕的双塔新农村。