

最新安全保障工作要求 劳动保障工作计划 (精选6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

安全保障工作要求篇一

夯实基础、开拓创新，不断地完善社会保障服务体系，切实为居民解决社会保险、就业、企退等问题。为确保下一年度各项工作目标顺利完成，现根据本社区实际情况，制定xx年度工作计划。

一、社保工作

首先在理念上要重视此项工作的重要性、长远性，再次，此项工作关系到社会的稳定、经济的发展。切实做好各项工作，城乡居民养老待遇资格年度认证、少儿医保参保续保、城乡医保参保续保、养老保险和医疗保险参保咨询。抓好三个点：

- (1)加强宣传。利用专业媒体平台和走访机制，确保宣传到人。
- (2)加强监察。
- (3)强化责任。

二、就业服务工作

《失业证》、《援助证》办理，灵活就业协议签订及社保补贴办理，失业保险金发放签到。

根据劳动市场要求，定专业组织人员成批定向开设中长期培训班，增强就业、再就业、自主创业的能力。

切实做好就业再就业政策宣传工作。通过走访各类人员，了解就业需求和能力，跟踪服务，建立台账。

加强市、区劳动力市场信息网络联系，及时掌握就业信息，采取先培训后上岗方式，将失业人员建册造表，推荐就业。

积极联系辖区范围内的企事业单位，促使本地居民就近就业。

大力开发各种公益性岗位，并推荐有就业意向的高等学校毕业生、新成长劳动力、失业人员、“4050”人员就业，及时掌握就业情况。

三、企退工作

1、自管小组建设。认真做好离退休人员的社会化管理工作，及时更新辖区内退休人员数据库，完善自管小组的建设，自管小组的组织培训，自管小组活动组织。

2、社区服务管理。节日慰问费的发放，困难补助、文娱健身活动、健康体检服务、丧葬服务。

安全保障工作要求篇二

根据新《安全生产法》第九十条 生产经营单位的决策机构、主要负责人或者个人经营的投资人不依照本法规定保证安全生产所必需的资金投入，致使生产经营单位不具备安全生产条件的，责令限期改正，提供必需的资金；逾期未改正的，责令生产经营单位停产停业整顿。

有前款违法行为，导致发生生产安全事故的，对生产经营单位的主要负责人给予撤职处分，对个人经营的投资人处2万

元以上 20 万元以下的罚款；构成犯罪的，依照刑法有关规定追究刑事责任。

安全生产投入，是保障企业安全生产必要的物质基础，安全生产资金保障管理是企业的重要组成部分。根据《安全生产法》的规定与公司实际情况，特制订本制度。

本公司各项安全费用的提取以及使用管理。

3.1 安全设备、设施的购置、维护、检测费用；

3.2 安全生产教育培训和配备劳动防护用品

3.3 安全评价，重大危险源监控，事故隐患评估和整改

3.4 职业危害防治，职业危险因素检测，监测和职业健康体检

3.5 安全研发措施和隐患整治费用；

3.6 配备应急救援器材、设备和劳动保护用品费用；

3.7 消防器材的配置和检修

3.8 安全标志及标识

3.9 其他与安全生产直接相关的物品或活动

4.1 安全费用是指按照规定标准提取，在成本中列支，专门用于完善和改进本公司安全生产条件的资金。

4.2 安全费用按照“财务提取、安全生产领导小组监督、确保需要、规范使用”的原则进行。

4.3 安全费用的提取标准以营业收入而定逐年提取。

5.1 为了确保公司安全资金投入满足安全生产条件需要，财务部应按国家有关规定及公司计划提取安全生产资金，纳入公司全年经费预算，实行专款专用。

5.2 公司总经理或安全生产实际控制人是保证安全生产资金投入的责任人，要确保本公司安全生产投入有效实施，做到安全资金专户储存，专人管理，专项使用。对由于安全生产所必需的资金投入不足导致的后果承担责任。

5.3 在本规定的使用范围内，安全费用应优先用于满足上级安全生产监督管理部门对本公司安全生产提出的整改措施或达到安全生产标准所需支出。

5.4 公司财务部根据公司职业安全健康卫生、环境保护、安全宣传、安全培训教育、职工意外伤害保险、应急救援预案物资、个人劳动防护费用、安全生产先进者奖励费用项目等进行合理安排安全费用。

5.5 各部门使用安全生产资金时，应编制计划，由采购部审核，后报总经理审批，再报财务部执行。

5.6 年度结余的安全费用下年度使用，当年计提安全费用不足的，超出部门按正常成本费用渠道列支。

5.7 由于产权转让、公司制改等变更股权结构或者组织形式的，其结余的安全费用应当继续按照本规定管理使用。调整业务，终止经营或者依法清算，其结余的安全费用应当结转本期收益或者清算效益。

6.1 公司财务部和安全生产领导小组应监督安全费用的提取、管理及有效实施，督促相关部门、按制度贯彻执行。通过民主渠道及时提出整改意见。对提出合理建议并采纳的职工予以奖励。

6.2在公司年度财务会计报告中，应当说明安全费用提取和使用具体情况。

6.3在安全生产资金使用上应做到“三到位”，即：责任到位、措施到位、资金到位。在具体实施项目上应做到“四定”，即：定项目、定措施、定责任人、定期限。

安全保障工作要求篇三

为全面落实集团公司《20xx年安全工作意见》及《安全标准化
管理检查考评实施意见》，保证机电专业和矿井正常生产的
需要，加大对安全生产投入及安全生产费用提取和使用的管
理力度，制定本规定。

机电科成立安全费用管理领导小组，科长任组长，支部书记
任副组长，其他科班子成员为成员。

（一）设备管理员负责编制、上报年度及季度安全费用资金
计划，监督安全费用计划落实执行情况，统计上报月度、季
度、年度安全费用完成情况。

（二）建立专项账户，专款专用。对安全生产资金进行统一
管理，并根据年度、季度安全生产计划，做好资金的投入落
实工作，确保安全投入。

（三）各班组要根据矿控制资金额度编制出详细的资金使用
计划，严格按照资金计划执行，做到专款专用，不得任意挪
用。各班组长对安全费用工程和资金完成情况要及时进行总
结汇报便于年底进行结算。

（一）安全费用计划下达后，必须严格按下达的安全费用计
划内容、工程量、工作量等组织实施。不得随意变更资金计
划内容，严禁计划外和超资金计划（超标准、超规模、超预
算）工程及设备的发生，项目资金专款专用，不得任意挪用。

（二）安全费用项目必须按计划开工和完成，杜绝无计划施工和超计划的现象发生，对没有计划的项目不准开工、不得订货。

（三）以上内容要严格遵照执行，否则落实责任，严格考核。

（一）凡属于安全费用计划内的工程项目，需签订协议或合同并提出开工、竣工报告。

（二）提出的计划经分管副总审核后，提交矿分管领导签字同意，报全面预算中心（计划）审查并备案。签署意见后转交供应部门办理进货或发放手续。

（三）对于安全费用工程中的工程项目，必须及时组织完成，分管领导和施工单位须及时组织完成和验收，并出具验收报告，申请上级验收。

（四）安全费用资金计划各项目根据实际情况确实需要更改的，必须提前履行汇报程序，由矿分管领导签字批准，全面预算中心（计划）报集团公司审批后方可实施。

因个人原因影响安全费用落实的负直接责任，考核责任人200元。

安全保障工作要求篇四

实践教学是土木工程专业人才培养的关键环节，结合应用型本科人才的定位与要求，我校设计“暑假8周+生产实习3周+毕业实习4周”合为一体共15周的专业综合实习，通过4年的实践探索表明，该实习模式有效提升了土木工程专业学生的综合素质和综合能力，但学生在长时间实习中的安全隐患与风险大，是实习改革深入的重大阻碍。针对实习安全管理存在的问题，从加强安全教育、购买实习保险、动态安全监控等方面进行预防和保障，并呼吁政府出台有关学生实习的相

关政策，降低学生实习过程中高校承担的风险，让企业、学生、高校解除实习的后顾之忧，切实提高实习质量。

土木工程专业是实践性和应用性较强的专业，随着素质教育的深化和高校教育改革的推进，新的培养目标定位为实践能力强、创新意识强的高素质专业人才，原来的生产实习和毕业实习的教学模式已不适应新形势下培养模式的需求，土木工程专业实践模式的改革势在必行 [1]。土木工程项目一般投资比较大、涉及范围和部门广泛，具有很强的实践性、社会性和综合性，这对专业教学提出了极高的要求 [2]。我校土木工程专业改革提出了“生产实习3周+暑假8周+毕业实习4周”实习模式，从20xx年至今连续4年进行新实践模式探索 [3—5]，发现深入开展实践改革最大的阻碍在于学生实习过程中的安全风险大，学校、企业、学生的责权利不清晰，没有切实的政策、法律作为保障，使得三方均无法全身心投入实习过程中。我校针对实习中存在的安全风险问题，探索采取安全预防教育、购买实习保险、制定动态监控模式等措施进行改善，实习安全得到一定保障。但根本保障在于政府出台相关学生实习的政策，才得以解除企业、高校、学生的后顾之忧。

土木工程专业实习学生主要分布在道路、桥梁、隧道与房建等方向的施工、设计、监理等工作，从事材料试验检测、测量放样、现场施工技术指导、cad绘图、概预算编制、工程量计量、资料整理等专业工作，80%以上学生均参与到施工环节的实习中。施工环节受自然条件、施工环境和人为因素影响大，是人生安全问题较为凸出的环节，隐含着较大的安全风险。

1. 1相关法律法规缺失

在校学生企业实习具有特殊性，是教育关系与劳动关系的交叉，造成实习学生法律属性不明确。我国现行《劳动法》对劳动者资格认定主要包涵三个方面 [6—7]：1)满足法

律规定的劳动年龄条件(年满16周岁);2)作为劳动者应具有劳动能力;3)建立了劳动关系。要同时满足这3条才受到《劳动法》保护。实习学生主要不满足第三条。因为学生实习主要是积累实践经验,企业给学生提供一个实践机会,不可能与正式职工一样签订劳务合同,提供同等保障,虽然有些单位会给实习学生提供一些劳动补助,但非正式工资,所以实习学生不是劳动者,与实习单位无法建立正式的劳动关系,不受《劳动法》的保护。

1. 2学生安全意识不足

学生作为实习身份进入企业单位进行实习,很难完全按照正式员工要求,遵守企业的管理制度,组织纪律、工作责任感等不够强,自身安全防范意识不足,易导致安全事故产生。

1. 3学校安全管理执行困难

土木工程专业综合实习分散性大,具有实习岗位分散、实习单位分散、实习地点分散等特点,学校无法统一管理,需要提供一对一的安全管理,实习时间越长,学校学生安全管理的挑战越大。

1. 4企业安全管理差异性大

企业分为大型、中型、小型企业,且有国有、私有企业之分,不同类型的企业,安全管理制度与执行力度不一样,有些企业自我安全意识不足,重视程度不够,学生在这些单位实习安全隐患也会比较大。

土木工程专业综合实习学生在企业实习时间不低于15周,为了确保实习学生的实习安全,学校特制定了实习安全保障体系。

图1所示的专业综合实习安全保障体系主要分为3块:学生安全

意识教育、实习过程安全动态监控、实习保险保障等。主要从预防、过程控制、应急处理、保险保障等四个方面进行安全风险防范。该实习安全保障体系具有如下特点：

3. 1高度重视，全员参与

切实对学生实习联系阶段至结束阶段全过程进行安全意识与风险防范教育，强化学生的安全防范意识。学生实习的安全问题让学生、学生家长、指导教师、指导工程师、企业、高校等涉及的相关人员及管理单位全员参与，并签订安全责任书，让学生主动意识到实习安全问题的严重性，全员参与编织有效的安全风险防范网络，及时动态监控学生实习安全状况。

3. 2切实保障，责权利明确

我校为确保实习单位愿意接收学生实习，从学校、企业、学生三方利益共同考虑，为每位学生在实习期间购买高额人生意外伤害保险和医疗保险，确保学生实习期间大小安全问题均能得到足够的经济保障，降低各方的安全风险。学生实习期间，学生监护人、指导教师、学生本人、实习单位、高校各方签订实习安全责任书，明确各自的安全责任，确保学生实习正常进行。总体上，学生实习属于学校教育范畴，高校相应承担的风险和成本比较高，若让实习单位承担风险偏高，高校实习工作的安全将存在困难。

高校土木工程专业学生的实习教育需要国家、学生、家长、学校、企业和社会等多方面的共同努力，才能保障学生在安全的前提下，开展专业综合实习，提高自身的专业能力和实践水平。我校制定的实习安全保障体系在一定程度上有效保障了学生的实习人生安全，让土木工程专业学生实习效果得以提高，但要深入开展实习改革，没有国家制度的根本保障，高校将承担过高的实习风险，实习改革工作将止步不前，企业、高校、学生都将无法放开脚步共同进步。

安全保障工作要求篇五

为进一步积加强企业安全管理，确保企业对安全技术措施经费使用及时、到位，依据本公司《财务管理制度》和《资金运用制度》的规定对安全技术措施经费的提取及使用做如下规定：

1、安全技术措施经费按不低于建筑施工单位产值2%的比例提取。企业安全费用由企业自行提取，专户储存，专项用于安全生产。

其中：安全教育专项培训的保障资金为30%

安全劳动防护用品的保障资金为30%

安全生产技术措施的保障资金为40%

2、公司对施工经营项目需具备安全生产条件所必须的资金投入，由施工经营项目的决策机构或主要负责人确保资金的及时到位，正确使用，并对由于安全生产所必需的资金投入不足导致的后果承担责任。

3、安全教育专项培训的保障资金用于购置或编印安全技术、劳动保护、安全知识的参考书刊物、宣传画、标语、幻灯及教育光盘等；建立与贯彻有关安全生产规程制度的措施。

4、安全劳动防护用品的保障资金主要用于购买、管理劳动保护用品，物品采购时要严格按照公司制定的采购程序进行，劳保产品必须严格控制使用年限和使用范围，对安全性能不能满足工作的需要时要及时向主管部门提出报废或降载处理。对违反采购原则的行为，除按奖罚条例处罚外，必须退货，造成的损失和影响的由行为人和批准人承担责任。

5、加强对施工现场上使用的安全防护用具及机械设备的监督

管理，要对安全劳保用品、机械设备、施工机具及配件进行定期的维护和保养或对其定期不定期的检查和抽查，发现不合格的用具或技术指标、安全性能不能满足施工安全需要的设备等应立即停止使用。

以上规定望公司各单位遵照执行，执行过程中遇到的问题请及时与公司安全监管部联系。

安全保障工作要求篇六

机电科成立安全费用管理领导小组，科长任组长，支部书记任副组长，其他科班子成员为成员。

二、明确职责分工，抓好责任落实

（一）设备管理员负责编制、上报年度及季度安全费用资金计划，监督安全费用计划落实执行情况，统计上报月度、季度、年度安全费用完成情况。

（二）建立专项账户，专款专用。对安全生产资金进行统一管理，并根据年度、季度安全生产计划，做好资金的投入落实工作，确保安全投入。

（三）各班组要根据矿控制资金额度编制出详细的资金使用计划，严格按照资金计划执行，做到专款专用，不得任意挪用。各班组长对安全费用工程和资金完成情况要及时进行总结汇报便于年底进行结算。

（一）安全费用计划下达后，必须严格按下达的安全费用计划内容、工程量、工作量等组织实施。不得随意变更资金计划内容，严禁计划外和超资金计划（超标准、超规模、超预算）工程及设备的发生，项目资金专款专用，不得任意挪用。

（二）安全费用项目必须按计划开工和完成，杜绝无计划施

工和超计划的现象发生，对没有计划的项目不准开工、不得订货。

（三）以上内容要严格遵照执行，否则落实责任，严格考核。

（一）凡属于安全费用计划内的工程项目，需签订协议或合同并提出开工、竣工报告。

（二）提出的计划经分管副总审核后，提交矿分管领导签字同意，报全面预算中心（计划）审查并备案。签署意见后转交供应部门办理进货或发放手续。

（三）对于安全费用工程中的工程项目，必须及时组织完成，分管领导和施工单位须及时组织完成和验收，并出具验收报告，申请上级验收。

（四）安全费用资金计划各项目根据实际情况确实需要更改的，必须提前履行汇报程序，由矿分管领导签字批准，全面预算中心（计划）报集团公司审批后方可实施。

因个人原因影响安全费用落实的负直接责任，考核责任人200元。