

# 2023年企业清廉建设工作计划 企业清廉机关建设工作计划合集(精选10篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 企业清廉建设工作计划篇一

为了加强我社区党风廉政建设，明确我社区三委班子和领导干部对党风廉政建设的责任心，保证上级纪检部门关于党风廉政建设的决策和部署在我社区顺利实施，经我社区党总支研究决定，特制定我社区20xx年党风廉政建设工作计划：

以精神为指导，认真学习领会中纪委及各级纪检监察工作会议精神，围绕中心、服务大局，为全面贯彻落实科学发展观，加强自我教育，完善制度，强化监督，积极协助上级党委抓好党风廉政建设工作 and 学习贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神，以落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》为重点，进一步加大源头上预防和治理腐败的力度，努力构建反腐倡廉工作的长效机制。促进我社区党风廉政建设和社区建设同步健康发展，创建和谐社区。

- 1、加强党风廉政建设的宣传教育。召集党员召开党员干部党风廉政建设大会，传达、学习、贯彻中纪委等各级纪检监察工作会议精神，部署我社区党风廉政建设的工作任务，将传达精神、部署工作与开展教育结合起来，提高广大党员干部对加强党风廉政建设和反腐败斗争重要性和紧迫性的认识，增强抵御不正之风和拒腐防变的自觉性。

2、加强广大党员的党性意识教育。深入开展学习贯彻的会议精神，特别是党风廉政建设和反腐败工作的现实需要，把学习贯彻党的纳入本社区先进性建设和反腐倡廉的工作格局中，通过组织宣传、召开民主生活会等多种形式和手段，教育和引导广大党员增强党性锻炼和修养，推进我社区的党风廉政建设，进一步加大从源头上防治腐败的力度。

3、加强以党员干部为重点的从政道德教育，认真落实八个坚持，八个反对的要求，深入开展理想信念和从政道德教育、党的优良性传统和作风教育，促进党员干部廉洁自律，组织党员干部学习贯彻《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》，使党员干部能长期保持清醒头脑，全心全意为人民服务。

4、深入开展党纪条规和国家法律法规教育，结合巩固党员先进性教育成果的工作，继续加强对党员干部的党风党纪和遵纪守法教育。组织党员学习《中国^v^党内监督条例（试行）》、《中国^v^纪律处分条例》、《党员权利保障条例》及其它党纪政纪，提高党员干部的思想政治素质。利用反面典型案例进行警示教育，提高教育的针对性和有效性。

5、配合镇党委推进我社区廉政文化建设，综合运用音像资料、宣传栏等多种载体，开展丰富多彩的宣传教育活动，努力营造以廉为荣，以贪为耻的廉政文化氛围。

1、积极推进制度建设和创新。健全有利于防范腐败的体制和机制。力争做到责任落实、措施到位、认真抓好各项任务的分解落实，责任到人。

2、进一步落实党风廉政建设责任制和责任追究制度，并逐级落实党风廉政建设责任制和责任追究制度，建立谁主管、谁负责，一级抓一级，层层抓落实的责任机制。

3、建立、健全党员、社区民代表对社区干部的评议制度，年

终听取社区三委干部作年度工作汇报，由社区党支部召集相关人员对社区三委干部全年工作进行测评，按照优秀、称职、基本称职，不称职等四个档次对每个社区干部进行定位，考评结果上报镇党委。

1、加强对制度执行和落实的监督。坚持标本兼治，以治本为主的方针，进一步加大从源头上预防和治理腐败的力度，督促我社区党员干部和社区居委会成员认真对照检查各项工作等存在的漏洞，努力消除导致腐败现象发生的因素。

2、强化对党员干部的监督。进一步完善我社区党风廉政建设责任制考核标准，继续实行社区干部述职述廉制度，增强社区干部为民、务实、清廉的自觉性，把党内监督、法律监督、群众监督结合起来，形成社区干部权力行使全过程的监督制约机制。

3、切实抓好社区务公开民主理财制度的落实，凡社区级一切事务都要按照四议两公开进行制度进行。即先由社区三委制订实施方案，交党员大会讨论确定，在召开社区民代表听证会听证，再进行公示，全程均请镇党风廉政监督员参与。社区党务、政务要随时公开，接受群众监督。

4、党支部书记及班子成员，要严格遵守党员干部《廉洁准则》的有关规定，社区接待费降为零，严禁公款吃喝，请客送礼。从小处着想，从小事做起，严肃党的纪律，做一个两袖清风的人民服务员。

总之，在全年的工作中，我们一定要认真履行责任，切实把本社区的党风廉政建设抓紧、抓实、抓细、抓出实效，促进其他各项工作的顺利实施。

## 企业清廉建设工作计划篇二

为深入贯彻落实^v^中央《关于建立健全教育、制度、监督

并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，根据上级党委纪委文件精神，为进一步加强我库党风廉政文化建设，引导全体党员干部筑牢思想道德防线，推动反腐倡廉工作的深入开展，特制定《国家粮库廉政文化建设实施方案》。

以党的“三个代表”精神及“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，按照建立健全教育、制度、监督并重的惩治预防腐败体系的总体要求，通过有重点、全方位、多层次地开展廉政文化建设活动，发挥廉政文化的教育、渗透、导向、凝聚作用，营造良好的“敬廉崇洁”氛围，提升全体党员干部的党性修养和廉洁自律的意识，构建符合储备库工作实际，具有储备库特点的廉政文化，为提升国家粮库的整体实力提供强大的精神支撑和思想保证。

为切实加强这项工作的领导，储备库成立廉政文化建设领导小组，由库主任王林同志任组长，裴丰文、张静林、鲍俊、颜德标、周正平、王森为副组长，孔德保、周培贵、武名胜、黄义群、臧德志、杨晓林、王从跃、张世宏为成员，领导小组下设办公室，办公室设在人保科。

（一）加强廉政理论知识教育，让廉政意识和廉政思想占领党员干部的思想阵地。要通过库党总支党支部学习、民主生活会和党课等形式，坚持对广大干部进行党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验教育，进行理想信念和从业道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪国法教育、科学发展观教育。每月组织一次主题教育，学习时间不少于1小时。必学篇目包括：《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《党风廉政建设制度》等。

（二）推进廉政文化建设，开展“六廉活动”。认真组织好以下活动，即：组织党员干部签定“廉政责任状”；组织党员干部研读一本廉政书，做好读书札记；组织观看一部廉政

影片；廉政文化延伸到全体干部职工，开展“廉洁从业、创新发展”主题教育活动；建设廉政文化书屋和廉政文化走廊、专栏，加强学习教育，促进廉政文化建设。

（四）深入开展“廉政文化进企业”活动，是加强党员干部职工队伍作风建设的一个重要手段，我库要开展以下活动：

1、配备廉政教育书屋，筹集资金，购置廉政书籍书架，认真开展党员干部廉政文化教育活动；设立廉政教育专栏，在库内积极营造党员干部职工人人崇廉的良好氛围。

2、建廉政警示牌和党员示范岗标牌摆放在办公室，以发挥警示和明示作用。

3、建立廉政警示语文化走廊（以简洁易懂的廉政警示语，制成镜框挂在办公楼走廊墙壁上），时刻提醒广大党员干部职工保持清醒的头脑，不断强化自己的廉洁从业开拓创新意识。

4、建立领导干部上廉政课制度，每年至少讲授一次廉政课。

## 企业清廉建设工作计划篇三

20xx年是中国^v^建党xx周年，是十二五规划的开局之年，是落实中央《工作规划》推进和预防腐败体系建设的重要之年，也是我们纪检反腐建设制度的执行年。做好今年的工作，对于落实镇党委政府的各项决策部署、推进新桥城市化、工作发展化，促进社会和谐，意义十分重大。我们将在第一综合党委的正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以^v^理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实党的十七届五中全会、十七届中央纪委六次全会、九届市纪委六次全会和三届区纪委六次全会精神，着力推进反腐倡廉制度建设，着力解决党员干部在党性党风党纪方面存在的突出问题，为促进两新组织三个文明建设，完成新一年工作目标提供坚强的政治保证。

进一步围绕中心、服务大局，加强对中央、市、区及镇党委政府重大决策部署落实情况的监督检查、为确保企业民生持续得到改善、确保社会和谐稳定、确保十二五规划目标的顺利开启提供强有力的纪律保证。紧紧围绕党委确定的重点工作，加强对各企业和部门工作任务执行情况的监督检查，确保各项工作落实到位。继续开展支部、企业和部门履职尽责岗突击检查，促进干部作风建设，确保政令畅通。

坚持把查办违纪违法案件作为纪委的基本职责和重要使命，围绕中心工作，紧贴经济建设，加大查处力度。要正确把握当前案件特点和群众关注的重点问题，严厉查办党员干部违反廉洁自律、违反财经纪律、参与聚众赌博、酒后驾车的案件。检查依纪依法查办案件，加强案件监督管理和案件审理工作。加强违纪案件的剖析和通报，充分发挥办信查案惩处、警示和治本功能。

制度执行是党风廉政建设和反腐败工作取得成效的重要保证。要加强以落实惩防体系建设《工作规划》为重点，以制约和监督权力为核心，以提高制度执行力和时效性为突破，进一步加强反腐倡廉教育、监督、预防、惩治制度执行。同时，要将反腐倡廉制度的清理、完善作为一项重点工作来抓，过时的及时废止，不完善的及时修订细化，争取在年内，会同有关部门，将近几年来第一综合党委制定出台的一些反腐倡廉制度规定进行梳理并汇编成册，便于对照执行。要加强各单位、部门对制度学习宣传教育、制度执行情况的监督检查，严肃惩处反制度的行为，以维护制度的性。

切实加强对党员干部权力运行的制约监督是防止权力失控、决策失误、行为失范的重要途径。要认真贯彻执行党内监督条例，年内将组织开展三重一大事项集体决策、民主生活会、述职述廉等执行情况的检查活动，进一步加强对党员干部尤其是各企业部门主要负责同志的监督。认真落实党员干部报告个人有关事项的规定，会同当群办，做好党政负责干部集中申报个人重大事项的相关工作，加强对党员干部按规定实

行报告制度，严肃查处隐瞒不报，弄虚作假的行为。深化党务、政务、厂务，进一步畅通监督渠道，让权力运行规范、透明、高效。

## 企业清廉建设工作计划篇四

坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的会议精神，紧紧围绕区纪委工作要求，继续坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，按照“教育、制度、监督、惩治、纠风”相互结合，推进党风廉政建设和反腐败工作，为实现“干部清正、政府清廉、政治清明”而奋斗。

（一）注重教育培训，力求在干部队伍建设上有新进展。

1、继续加强对镇村纪检干部的培训。以新桥村新安花苑小区廉政文化阵地建设为契机，召开镇、村纪检小组建设现场会，请区纪委相关领导讲授村纪检小组如何履职尽责。进一步增强纪检干部的“五种能力”三是村工程建设项目全程监督到位；四是村民党员代表对村两委班子成员工作态度、方法、作风的意见、建议收集梳理，向两委反馈并督促整改到位；五是两委班子民主生活会和年度述职述廉评议到位。

（三）注重制度建设，力求在源头治腐工作上有新气象。

2、对村纪检小组参与村党务、村务、财务工作机制开展探索，研究出台保障村纪检小组全程监督的刚性规定。具体做法是：村纪检组织实施监督“五个到位”。一是民主理财到位，每季度集中审核一次村级财务收支账目；二是村资产资源处理参与决策到位，凡村集体资产、资源处置必须征求村纪检小组意见；三是村工程建设项目全程监督到位；四是村民党员代表对村两委班子成员工作态度、方法、作风的意见、建议收集梳理，向两委反馈并督促整改到位；五是两委班子民主生活会和年度述职述廉评议到位。

3、进一步完善镇纪委委员联系村定期走访制度和村纪检小组“五个一”的纠风工作制度。（每季度收集上报一次群众反映强烈问题的汇总，每季度上报一件以上群众反映强烈的问题，每名村纪检监督员联系一户以上的农户，镇纪委每季度选取一个以上的问题进行重点跟踪督办整改，每季度通报一次纠风工作的情况）年末进行考核，结果与村两委干部的二次待遇分配挂钩。

（四）、注重教育防范，力求在廉政文化建设上有新建树。

5、进一步完善“大宣教”格局，深入开展廉政文化建设。深入开展以全社会对腐败现象“零容忍”为核心的廉政文化建设，邀请检察院、法制局等法制部门领导、专家讲授法律知识，通过灵活的方式、活生生的正反案例，使党员干部认清反腐倡廉的重要性，进一步增强依法行政、预防职务犯罪的自觉性。

6、深入推进廉洁文化“六进”工作。以今年重点武装新桥村、子陵村、幸福村、南桥村等8个村的廉洁文化示范点为基础，以新桥村新安花苑小区和子陵村左家湾为阵地，以廉政文化“六进”为抓手，着力营造“以廉为荣、以廉为美、以廉为乐、以贪为耻”的文化氛围，夯实廉洁文化建设的群众基础，形成共建廉洁强大凝聚力。

（五）注重惩治腐败，力求在案件查办工作上有新突破。

7、切实抓好信访举报工作，畅通案源主渠道。进一步加强制度建设，规范和统一办信接访工作流程，严格执行信访案件督办和通报制度，实行信访主办人、责任追究制。

## 企业清廉建设工作计划篇五

（一）认真开展党纪政纪教育。加强党内纪律教育，督促系统全体党员牢固树立讲党性、守纪律的意识。认真组织开展



党章、党内法规以及十八届中央纪委五次全会等重要文件和会议精神的学习，提高党员干部严守党纪党规的自觉性。各部门、单位、公司要组织一次以上增强党性观念、严明政治纪律的专题党课。坚持“一把手”每年上一堂以上党课的制度。加强法律法规的学习教育，引导管委会全体工作人员牢固树立讲程序、守规矩的意识。决不允许在党纪国法原则问题上搞变通、作选择、打“擦边球”，坚决反对以“同学会”、“老乡会”、“战友会”等名义搞团团伙伙、拉帮结派的行为，维护党纪的严肃性和性。各部门、单位、公司要建立健全常态化的学习制度，确保中央、省、市及管委会重要文件和会议精神的及时传达贯彻。

（二）坚决保证党纪政令畅通。确保党的路线、方针、政策和中央、省、市重要文件会议精神以及党工委、管委会的重大决策部署在管委会系统的贯彻落实。督促全体党员严格遵守党章和其他党内法规，做到有纪必执、有违必查，决不允许有令不行、有禁不止，决不允许各行其是、阳奉阴违。加大对各部门、单位、公司的政令畅通情况以及管委会资金、土地、招商、重点项目建设等重大计划落实情况监督检查力度，加大对严重的政令不畅、违法违纪行为的查处力度。

（三）持之以恒纠正、反对“四风”。认真学习和贯彻落实^v^同志在党的群众路线教育实践活动总结大会、十八届中央纪委五次全会上的讲话精神，巩固群众路线教育实践活动成果。各部门（单位、公司）党委、党政领导班子要牢记作风建设永远在路上的道理，以抓好各项整改任务的落实、防止“四风”问题反弹为重点，坚持抓常、抓细、抓长，不允许出现群众路线教育实践活动的“烂尾”工程。要将违反中央八项规定、省委九项规定精神的行为作纪律审查重点，同时也要旗帜鲜明鼓励干事、支持改革、宽容失误。全体党员、干部特别是领导干部要按照“三严三实”要求，在加强党风政风建设、纠正与反对“四风”的“持久战”中发挥好以上率下、引领示范作用，确保不出现负面典型，以好的作风、好的形象保障湘江新区的改革、建设与发展顺利推进。

（一）健全制度体系。围绕“信息公开、决策民主、监督有效、追责到位”的原则进一步加强制度建设。

一要进一步完善信息公开制度。要扩大公开力度，完善公开方式，进一步完善权力清单制，公开“两个责任”清单，继续开展述职述廉。要做到公开真实有效，公示不走形式，为湘江新区权力运行构建阳光、透明的优良环境。

二要进一步完善民主集中制。党工委、管委会以及各部门、单位、公司要进一步完善落实“三重一大”事项领导班子民主决策制度，建立健全民主、科学的决策机制、议事规则。

三要进一步完善监督管理制度。各部门、单位、公司要严格按照分工，切实履行行政、建设监管的主体责任，加强廉政风险防控和防止利益冲突机制建设。权力和风险较大的业务主管部门，必须建立健全对应业务监督管理的制度规范，增强责任意识，加强监管力度。

四要建立廉政风险防控的制度执行与措施落实情况的分级考核评估机制。继续开展公司廉政风险点排查工作。充分运用廉政风险点排查工作成果。由纪工委牵头、综合管理部配合，对各部门（单位）、公司廉政风险防控的制度执行与措施落实情况进行年度考核评估，评估结果纳入党工委、管委会的绩效考核指标体系。同时，各部门（单位）、公司也要按年度组织开展较高“风险岗位”人员执行廉政风险防控制度、参加相关工作或活动情况的考核评估工作，评估结果纳入部门对干部的绩效考核指标体系。

五要进一步完善责任追究制度。要进一步增强制度的约束力，维护制度的性。各部门（单位）、公司要重视对于制度落实情况的检查，及时查处或者上报违反制度的行为、情况。纪检<sup>v</sup>门要加大制度执行情况的再监督，落实责任追究。对因执行制度乏力走样、甚至阳奉阴违导致不良后果的，既要追究直接责任，又要追究监管责任，还要追究监督责任。

（二）建设廉政文化。把廉政文化建设作为系统文化建设的重要组成部分来认识、对待。继续坚持党风廉政宣教工作联席会议制度，整合党工委、管委会、纪工委、机关党委、工青妇等组织的力量，深入开展反腐倡廉宣传教育。

一是组织集中学习培训。继续将党风廉政教育纳入管委会党员、干部培训计划。每年组织1—2期党风廉政教育的集中培训。

二是开展案例警示教育。继续组织党员干部到法庭旁听贪腐案件审理、到^v^接受以案说法教育等活动，促进警示教育的制度化和常态化。

三是落实廉政谈话制度。落实《领导干部谈话制度》（长先纪发[]20xx[]8号）要求，党政主要负责同志与领导班子成员、下级党政主要负责同志，领导班子成员与分管联系部门主要负责同志，纪检监察机关负责人与下级党政负责干部、一级廉政风险岗位人员每年廉政谈话不少于1次，充分发挥廉政谈话的及时提醒、警示、告诫作用，帮助党员干部构筑坚固的拒腐防变思想防线。

四是不断巩固创新教育活动载体。充分运用管委会“水上清风”书吧等学习、培训阵地，组织开展“廉政沙龙”、知识抢答、主题辩论等活动，努力提高廉政教育的感染力、渗透力。

（三）创新预防手段。

一是重视调查研究。年内纪工委协助党工委组织开展1—2个方面的党风廉政建设专题调研。各部门（单位）、公司也要由“一把手”牵头，组织进行1个以上的专题调研。要通过调研，掌握新情况、发现新问题、总结新经验、形成新思路。

二是重视科技创新。要建立以科学的制度体系、先进的文化

理念、现代的科技与设备相融合的“制度+文化+科技”预防腐败体系。建立完善监督信息库，实现对监管部门重点监管工作的再监督。各部门、单位要逐步完善“痕迹化”管理，做到重要会议、重要现场取证、重要决策过程等都能留有文字甚至音像等“痕迹”，促进权力运行的规范化。

（一）抓好责任制落实的. 监督检查。要紧紧抓住党风廉政建设责任制、“两个责任”、“社区建设工作计划第一责任人”责任、“一岗双责”落实情况考核这些指挥棒。各部门、单位、公司要将党工委和管委会下达的党风廉政建设责任及目标任务进行层层分解，确保每一项工作、每一项任务的落实都有明确的责任主体、责任人。坚持每年结合绩效考核进行两次以上责任制落实情况检查的制度，对落实责任或完成任务不好的集体、个人要从严追责。

（二）抓好作风建设情况的监督检查。继续认真抓好中央、省市布置的作风建设专项工作落实情况的监督检查。坚决落实中央八项规定和省市相关要求，杜绝形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡浪费等不正之风。不定期开展作风建设抽查，重点抽查各部门、单位、公司作风建设的制度执行和落实情况以及党员、干部遵守作风建设有关规定的情况。对违反规定的集体、个人要实施严格的责任追究。

（三）抓好廉洁从业的监督检查。充分发挥监督工作联席会议作用，整合监督力量。继续实施“收你100，奖你1000”廉政承诺制度。以各部门、单位、公司为主体加强党员、干部和员工廉洁自律情况的监督检查。各部门（单位）、公司要加强对资金、项目、土地等重要领域的监督检查。纪工委（监察室）要组织对重点领域和关键岗位的人员廉洁自律情况及各监督主体的履职情况进行不定期的监督检查。要畅通举报投诉渠道，发挥社会监督的作用。

（四）抓好重点岗位行权情况的监督检查。强化对党政“一把手”及廉政风险点排查评定为“一级风险”岗位的权力运

行制约和监督，压缩和规范各种权力的自由裁量空间。构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系。加强行政监察和审计监督，加强对领导干部报告个人有关事项的监督检查，由纪工委（监察室）牵头建立重点监督对象廉政档案，建立廉政、作风定期分析机制。核查领导干部子女亲属经商办企业等“一家两制”情况。加强制度廉洁性评估工作，认真清理规范性文件。党工委、管委会以及各部门、单位、公司要坚持和完善党政正职三个“不直接分管”、末位表态等制度。纪工委（监察室）及各部门、单位、公司党组织要大胆开展对同级领导班子和成员的监督工作，积极探索“同级监督”的新举措、好办法。

（一）着力查处违纪违法案件。严格按照权限，重点查处违反党纪党规、政令不畅、“四风”和有错无为等问题。严肃责任追究，做到有责担责、失责问责。落实中央、省市纪委关于“一案三查”的要求，对性质严重、影响恶劣的案件，在从严处分处理当事人的同时，还要从严追究负责党风廉政建设的“两个主体”的责任。改进纪律审查方式，加强初核工作，严格落实案件查办的制度。

（二）认真接待和处理信访投诉。畅通党风廉政方面的信访投诉渠道，认真处理信访投诉案件。对实名信访投诉或举报要“一查到底”，一旦发现违纪违规行为，要坚决依法依规处理、责任追究到位，做到不袒护、不姑息。

（三）切实抓好线索的管理与报送。重视线索搜集工作，建立湘江新区违纪线索报送制度。党工委、管委会各部门（单位）在开展的涉及人事、规划、国土、工程、采购、执法等重要领域的监督检查工作中发现的违法违纪线索，应当报纪工委（监察室）处理。纪工委（监察室）对各种渠道获得的线索要进行认真甄别，建立线索台帐，并根据权限进行处理。对于发现问题瞒而不报或擅自“了难”的，由纪工委（监察室）对负有责任的部门（单位）或个人进行责任追究。

（一）健全纪检监察机构。按照上级的统一部署安排，配合做好湘江新区纪检监察机构的体制机制改革，以及各部门、单位和公司纪检监察机构的设置工作。同时，配优配齐系统纪检监察干部队伍，注重充实监察办案方面的力量。

（二）支持推进“三转”。为确保纪工委（监察室）配合全市纪检系统开展的以实现“三转”、“两个为主”为主要任务的纪检监察体制机制改革，纪工委书记不再担任管委会“优化经济发展环境及机关效能建设领导小组办公室”主任、“工程建设领域突出问题专项治理领导小组”组长职务；纪工委（监察室）不再牵头优化经济发展环境及机关效能建设、在线行政审批日常督查、治理建设工程领域突出问题等工作；不再直接参与招投标、政府采购、土地收购、中介机构抽签等现场监督工作。纪工委（监察室）要充分发挥党工委和管委会落实党风廉政建设责任制的助手作用、管委会系统反腐败的组织协调作用，强化“再监督”理念，聚焦“监督、执纪、追责”主业，防止工作越位、缺位和错位。各部门（单位）、公司领导班子作为推进党风廉政建设和反腐败工作的责任主体，应充分发挥所在基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，圆满完成党工委、管委会下达的党风廉政建设的各项目标任务。

（三）提高队伍素质。加强纪检监察干部队伍的理想信念教育和业务知识培训，不断提高纪检监察干部队伍的思想和工作水平。积极做好上级纪委各类培训的人员选送工作，组织1次以上系统纪检监察干部和风险防控队伍的业务培训。严格纪检监察系统的组织、纪律管理，打造纪检铁军，建设忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

## 企业清廉建设工作计划篇六

为了认真贯彻^v^中央[]^v^[]关于实行党风廉政建设责任制的规定》，推动全县党风廉政建设“三零”目标管理的落实，切实加强党风廉政建设责任制工作，特制定本工作计划。

1、完善单位一把手负总责，分管领导各负其责的领导机制。坚持“两手抓”，建立班子成员党风廉政建设责任制。实行“一岗双责”，明确相应的党风廉政建设目标任务。

2、落实责任追究制。对不履行或不正确履行责任的六种情形，按管理权限追究责任。

1、认真执行《廉政准则》等党纪政纪条规，管好下属、配偶、子女及身边的工作人员。领导干部有述廉报告，并建立领导干部《廉政档案》。

2、领导干部个人及家庭大事，严格履行申报手续，无大操大办。

3、领导没有到下属单位或基层单位报销应由个人支付的费用。

4、巩固清房、清理通讯工具成果，无反弹现象。控制会议、庆典和检查达标活动，无违规现象。

5、狠刹公款吃喝玩乐风，建立招待费财务单列制度。

1、无瞒案不报，有案不查行为。对群众检举控告及时初查，对群众上访、署名举报初查率达100%，上级转办信访办结率达到100%，立案案件的结案率达到90%以上。

2、重视和支持查案工作，不护短说情，不设置障碍。

3、帮助办案人员排除干扰和阻力，及时解决办案中的实际困难。

4、严格执行纪律，做到执纪到位。

1、严格执行关于农民负担的政策规定。

2、减轻国有、集体和个体私营企业不合理负担，无“乱收费、

乱摊派、乱集资和乱拉赞助”等严重问题。

3、加强预算外资金管理，严格实行“收支两条线”规定，无坐收坐支，私设“小金库”、滥发钱物现象。

1、按时、认真召开领导干部廉洁自律专题民主生活会，切实提高质量。

2、推行“政务公开”。

3、开展行风评议，针对存在的问题，认真进行整改。

4、推行领导干部任期经济责任审计制度。

1、坚决执行党和国家的路线、方针和各项制度，保证政令畅通，无先斩后奏，斩而不奏的现象。

2、认真开展“讲党性、重品行、作表率”主题实践活动和以学习《规定》为主题的党性党风党纪教育活动，每次活动有专题、有效果、有记载。

3、坚持群众路线，深入基层调查研究，为基层群众办实事。

4、坚持实事求是，不得弄虚作假，虚报浮夸，搞形式主义骗取各种荣誉和利益。

## 企业清廉建设工作计划篇七

2021年，在省机关事务管理局的精心指导和x市委市政府的正确领导下□x市机关事务管理局紧紧围绕中心工作，主动对标高质量发展要求，自觉践行新发展理念，锚定年度目标任务，认真履行管理、服务、保障职能，高质量完成年度各项目标任务，机关事务工作实现新突破。



## 一、2021年工作总结

### （一）全面深化机关事务数字化改革

一是顶层设计实现全覆盖。在充分考察调研基础上，与专业技术团队细化完善总体方案，搭建智慧机关事务升级版总体框架，谋划实施“1266”行动，即打造一个机关事务智脑，从管理和服务保障两个维度建设“6+6”12大模块，集成机关事务工作台□app□x政钉机关事务平台、微信公众号四大综合应用，实现机关事务数字化改革全覆盖。

二是强强联合形成建设合力。努力破解试点推进过程中经费、技术等短板，深化多方合作，在分管副市长的见证下，与农行x分行、电信x分公司签订三方战略合作协议，实现市场、资金、技术的强强联合和互利共赢，探索形成集约、高效、精准的机关事务信息化工作新模式。

三是分批实施取得阶段成果。按照一体谋划、分步实施的思路，研究确定三期项目建设，目前已基本完成机关事务工作台□app□智慧餐厅、智慧大院、智慧办公、公物云仓等一期项目建设，同步启动了智慧房产、智慧节能等二期项目。今年在京召开的全国机关运行保障数字化建设试点会议上，我局作了数字化改革专题汇报，得到^v^领导的充分肯定。同时，联合鹿城区、龙湾区打造办公用房数字化管理平台、智慧预约安全通行平台、智慧菜单系统、公建设施智管平台、智慧感知系统等5个全省机关事务数字化改革挂牌揭榜项目，推进全市机关事务系统数字化改革工作。

### （二）全力推进国家试点建设

一是提高层级强化工作机制。6月份，被确定为国家机关事务标准化实训和标准化信息化“两化融合”试点，是全国仅有2家同时承接标准化和信息化试点的单位，也是全省唯一一家试点单位。试点以来，积极争取市委市政府支持，市政府印

发了《x市机关事务标准化信息化国家试点建设总体方案》，并由分管副市长牵头成立试点工作领导小组。9月份，分管副市长主持召开全市机关事务标准化信息化试点动员部署会，明确了试点的计划安排、工作任务和保障措施。局内部抽调精干力量组成工作专班，明确职责和运行机制，全力推进试点工作。

二是拉高标杆加快标准建设。在巩固国家标准化综合试点成效基础上，进一步完善机关事务标准化建设。搭建机关事务信息化标准体系，构建智慧机关事务业务标准和技术标准2大类，涵盖安全保障、数据资源、监督评价等在内的18项具体标准。继续深化与市标准化研究院的合作，重点推进14项已立项地方标准出台，分批进入征求意见。

三是着力宣贯扩大实施成效。进一步推进《智慧机关事务工作指南》在全市范围实施，公车管理系统、智慧通行系统、智慧房产系统等信息化项目在全市基本实现全覆盖，服务效率提速50%以上。在市行政中心食堂实施5d标准化体系，仓库管理员、财务等人员工作时间节省40%以上。进一步扩大《公共机构阳光采购规范》施行范围，联合多个县（市、区）、市直单位开展阳光采购，各类食材、物资成本较市场调查价节约34%。10月份，全国机关事务标准化试点工作现场会在温召开，展示了x建设成果，得到^v^充分肯定。我局标准化信息化工作得到省委常委、市委书记刘小涛“机关事务局勇于改革创新，推进‘两化’融合取得良好成绩，应予肯定。请大数据继续支持指导，打造全省‘数字化机关’全省样板”的肯定批示。

### （三）持续强化“三公”管理

一是办公用房管理更加深入。加强调配管理，围绕市委市政府中心工作，切实保障市直单位办公需求，共调配办公用房6000多平方米。加强政策宣贯，根据^v^等四部委联合印发的《办公用房整改工作中需要明确的几个问题》通知要求，

开展政策培训，进一步推进办公用房合规使用。加强资产管理，积极化解历史遗留难题，推进特殊功能房产返还使用单位，扎实稳妥推进房改相关工作。加强闲置房产出租管理，收缴租金1400万元，促进国有资产保值增值。

二是公务用车管理更加规范。全面开展公车统计，2020年度市本级公务车辆编制数877辆，实有数873辆，各县市区编制数5009辆，实有数4838辆。积极开展省公务用车管理标准化示范点建设，制定3项地方标准，出台14项内部标准，并确定市公车中心、龙湾区机关事务管理中心作为标准化应用试点单位。推进公务用车信息化平台建设，探索车辆全生命周期管理，为科学合理规范使用公车奠定基础。制订出台全市公务用车采用地产新能源方案，推广新能源车使用。强化监督检查，联合市纪委出台实施细则，开展用车情况不定期督查，并加强街道（乡镇）应急保障用车管理。开展市本级公务用车的处置、更新、新增、调拨、用途变更等审批工作，共计100多车次，报废处置、更新30多辆，调拨10余辆，发放指标证25份。

三是公共机构节能管理更加扎实。积极推进全市60%以上党政机关建成节约型机关，牵头完成全市公共机构35%的生活垃圾分类示范单位创建目标，成功创建54家“无废机关”。组织7家高等学校申报创建省级绿色学校，实施4家重点用能单位的能源管理体系建设。全力抓好能源“双控”工作，成立公共机构节能降耗工作专班，对接正泰集团等行业内领先企业，研究推进市行政中心合同能源管理项目。联合多部门开展节能专项督查，实地走访50余家单位。召开全市生活垃圾分类、节约型机关建设、公共机构节约用水工作等业务培训会，参与单位超过200家。组织全国节能宣传周、世界水日、生活垃圾分类等宣传活动，累计参与超过3万人次。

#### （四）不断提升服务保障能力

一是市行政中心疫情防控扎实有效。根据疫情防控的形势变

化，动态调整防疫举措。配合做好大院干部职工疫苗接种工作，完成后勤服务人员疫苗接种工作，实现应种尽种。严格各出入口管控，通过升级防控设备、优化科学验码等措施，做到每人每车必检，全面把好人员、车辆安全关口。严抓公共区域管控，加强公共会议室、综合服务区、电梯卫生间等重点区域的卫生消毒，每月为保障大院防疫工作发放口罩30余万个。严控会务会场，明确“一会一方案”要求，控制会议规模、落实主办方主体责任，把好大会堂“入口关”。强化餐饮防控力度，严格执行错峰错时用餐，温馨提醒用餐前洗手等措施。扩大防疫宣传，利用led屏实时滚动播放防疫要求，结合展板、会议、短信等形式，扩大疫情防控宣传面，强化干部职工疫情防控意识。

二是“五个大院”建设广泛深入。围绕打造“文明、平安、美丽、智慧、满意”大院，组织开展“文明大院·共建共享”暨“名医名师名家”进大院系列活动近30次。落实十件“关键小事”，投用健身房、开放大会堂东西两侧停车位、优化大院施工审批流程、提升直饮水系统和照明环境等，持续提升满意度。开展“安全隐患大排查大整治”专项行动，排查整改问题70余项。圆满完成“两会”等重大会议活动的服务保障任务155场，承接会议6700余场，21万人次。一号通受理业务近万件，公车保障6000余次，安全行驶近50万公里。

三是餐饮服务保障更加精细。牵头指导全市各级党政机关和国有企事业单位制止餐饮浪费工作，以宣传海报、宣传片、宣传标语等形式，多管齐下，加强宣传引导，营造浓厚活动氛围；持续开展“光盘积分”打卡活动，全年累计参与60余万人次，积极引导干部职工养成文明就餐的良好习惯。推出特色菜肴、丰富面食种类、开展技能竞赛等活动，提升餐饮保障水平，全年共保障就餐人员125万人次，同比去年增长23%。进一步规范大宗物资采购机制，制订《机关食堂联合采购工作方案》，出台《供应商考核细则》，统一考核标准。

# 企业清廉建设工作计划篇八

为深入贯彻落实党的十九大精神和全面从严治党主体责任，根据《泰顺县委关于推进清廉泰顺建设的实施意见》（泰委发〔2018〕35号）文件精神，现就加快推进我县国有企业“清廉国企”建设，制定如下实施方案。

## 一、总体要求

以新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照县委关于“清廉泰顺”建设的部署，坚持党委主导、坚持标本兼治、统筹推进，坚定不移将全面从严治党要求贯穿到泰顺国企改革发展的全过程，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，用优良的党风促政风带民风，推动清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设的各方面全过程，在我县国有企业中形成规则明、关系清、行为廉、风气正、结果可预期的发展态势，助力我县改革发展。

## 二、主要任务

加强我县国有企业党风廉政建设，规范国有资产管理，激发员工廉洁自律的内在动力，引导国有企业成为奉公守法守纪、清正廉洁自律的模范。

### （一）筑牢国企清廉文化阵地

1. 指导国企制定清廉文化建设工作规划和具体实施计划，把清廉文化建设作为企业党建工作重要组成部分，与精神文明建设、企业经营管理等工作同部署、同落实、同考核。
2. 结合党建示范点建设，设置清廉文化长廊，建立廉洁图书专区、廉洁影视角，开辟企业清廉文化专栏、专题节目和屏

保等，教育引导企业领导、管理人员增强遵纪守法认识和拒腐防变能力，教育引导广大员工增强社会公德和职业道德认识，自觉抵制商业贿赂。通过专题报告、理论研讨、党课教育等形式，经常性地开展“廉洁诚信、守法经营”主题教育活动。

3. 着力打造清廉文化进企业示范点，坚持以党建示范点建设为抓手，努力提升企业的文化品位，培养企业员工高尚的精神境界、价值观念、道德修养和廉洁操守，逐步建立企业清廉文化建设长效机制。企业领导班子和全员参与的清廉文化活动每年不少于一次。

## (二) 确保党组织“双核心”作用发挥

1. 健全完善国有企业党组织议事规则，规范“三重一大”事项决策，明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序。

2. 因企制宜落实实施细则，指导各国企结合实际制定党组织会议前研究讨论重大问题的具体办法，明确党组织参与重大问题决策的基本要求、内容和程序。

## (三) 完善国企法人治理结构

1. 以日常参会为手段，强化监事会日常监督，部署开展以“防范重大风险、规范内部管理”为主题的国有企业重大风险隐患的摸底排查，促进企业规范内部管理，强化内控机制。

2. 健全完善监事工作动态反馈机制，发现重大问题“一事一报”。完善专项检查落实整改机制，应整改事项落实责任主体限期整改，并跟踪整改情况。

## (四) 落实国企重大信息公开

1. 指导企业健全完善党务公开、厂务公开、职工代表大会等制度，明确公开内容，规范公开程序，创新公开载体，推进党务公开、厂务公开标准化、规范化管理。推进民主生活会、述职述廉、党员评议、廉政谈话、诫勉谈话、询问质询等机制落实，全面加强民主监督，扎实推进国企重大信息公开。

2. 指导各国有企业充分发挥职工董事、职工监事、职代会的监督作用，整合监督力量，创新监督形式，规范监督程序，增强监督实效。全年不定期组织开展监督检查。针对监督检查中发现的问题，督促有关企业及时整改。

#### (五) 加强县级重点监督项目督查

1. 定期开展“三重一大”、资产管理、选人用人等重点监督项目的专项检查，督促相关单位制定项目整改方案，明确整改措施、具体进度、时间节点和责任人。

2. 加强和规范国有企业资产租赁管理。

3. 加强信访件的办理，配合做好省委巡视组、市委巡察组以及县委巡察组的有关工作。

4. 积极探索国企对二级企业的巡察，切实把整改作为推进工作的重要契机。

5. 建立月报制度，掌握工作动态，适时开展抽查工作。

#### (六) 优化县国资办办事流程

1. 修订国资监管制度体系，优化缩短办事流程，重新梳理各类审批、备案、审核事项的流程及时限，尽可能精简优化流程、缩减办事时限，并将各类业务办理流程汇编成册，方便企业对照执行。

2. 结合工作实际制作“一次性告知单”，即办事项即时办结；手续资料不齐全或不符合要求的，应一次性书面告知企业，避免服务对象多次往返或报办，建立“一次性告知”督查机制，倒逼落实“一次性告知”制度。

### (七) 建立国资国企权力清单

1. 根据上级统一部署，按照职权法定、规范行权的要求，围绕出资人职责，进一步调整、精简、优化国资办职能，实现履行出资人监管职责与国有资本保值增值、国有企业做强做大等目标的有机结合与共同发展。

2. 坚持权力和责任相统一、相匹配原则，对照《企业国有资产法》和《企业国有资产监督管理暂行条例》等法律规定，结合我县国企实际，进一步梳理出资人监管权力清单和责任清单。通过明晰出资人职责权力，避免出资人过多干预企业事务，最大限度落实企业自主经营权。

## 三、工作保障

(一) 加强统筹领导。成立“清廉国企”建设领导小组，国资办主任周士姜任组长，翁霜珠副主任任副组长，各国有企业主管部门联系或分管负责人、各国企主要负责人为成员，统一领导我县“清廉国企”建设。领导小组下设办公室(设在县国资办企业监管科)，负责规划、指导、协调、督查等具体工作。健全领导小组工作制度，定期召开会议，听取工作汇报，研究部署工作，协调解决问题。

(二) 严格责任落实。各国有企业主管部门负责牵头指导落实下属企业“清廉国企”建设。国有企业要按照建设“清廉泰顺”和“清廉国企”的要求，结合企业实际，明确目标任务、内容要求，研究制定具体的实施方案，扎实推进“清廉国企”建设。“清廉国企”建设列入年度党建工作考核内容。



## 企业清廉建设工作计划篇九

是全面落实党的十八大精神的开局之年。县级机关党的工作的总的要求是：以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大、省市县党代会、县政治文明和精神文明建设工作会议精神，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以服务中心、建设队伍为主要任务，以建设学习型服务型创新型机关党组织为目标，全面推进机关党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，不断提高机关党的建设科学化水平，更好地发挥机关党组织在加快建成更高水平全面小康社会中的重要作用。

一、以理论武装、党性教育、道德建设和能力提升为重点，不断推进学习型机关党组织建设

1、把学习贯彻党的十八大精神引向深入。开展十八大精神宣讲“百千万”、“十八大知识竞赛”、“十八大感言”征文等活动，推动机关党组织和广大党员干部深化对党的十八大报告的学习理解，进一步把思想和行动统一到十八大精神上来。坚持学以致用，引导机关党员干部联系部门、单位实际，联系思想工作实际，用十八大精神武装头脑、指导实践、推动工作。进一步健全党组(党委)中心组学习研讨、学习旁听等制度，发挥党组(党委)中心组学习的示范引领作用。

2、广泛开展中国特色社会主义学习教育。组织机关党员干部学习中央编发的《中国特色社会主义学习读本》和《科学发展观学习纲要》。进一步加强党史知识学习教育，推动机关党员干部深刻认识党的两个历史性决议总结的经验教训，坚定政治立场，明辨大是大非。

3、大力培育和践行社会主义核心价值观。以《社会主义核心价值观体系建设实施纲要》颁布实施为契机，深入开展社会主义核心价值观的学习教育。贯彻落实全县政治文明和精神文明建设工作会议精神，组织开展“追寻伟人足迹、锤炼坚强

党性”等主题教育。继续深化“学习伟人<sup>^v^</sup>践行‘五德’作表率”活动，引导机关党员干部模范践行社会主义荣辱观，讲党性、重品行、作表率。

4、进一步加强机关党员干部能力建设。研究制定今后一个时期加强机关党员干部教育培训实施规划。举办入党积极分子、预备党员、党务干部培训班。扎实推进“六五”普法宣传教育xx县级机关综治平安和法治建设活动，增强机关党员干部依法行政、依法办事能力。组织开展“读书、荐书、品书”活动，创设机关党员干部学习的新载体，为机关党员干部能力提升奠定基础。

5、带头落实改进工作作风密切联系群众的规定要求。认真落实全省机关作风建设大会精神，组织引导机关党组织和党员干部对照中央、省、市、县委的规定，对照<sup>^v^^v^</sup>关于厉行勤俭节约反对铺张浪费重要批示和中央、省、市、县委有关通知精神，深入查找、分析作风建设方面存在的问题和不足，坚持从自身做起，从群众反映强烈的问题改起，从最能体现良好作风的具体事情抓起，求真务实改进作风，带头树立良好形象。进一步健全群众监督评判机制，继续推进机关作风评议活动。

6、组织开展党的群众路线教育实践活动。按照中央统一部署和省、市、县委有关要求，结合县级机关实际，认真组织开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，突出落实从严治党要求，突出解决实际问题，突出领导干部这个重点，体现整风精神，认真开展批评和自我批评，积极引导机关党员干部增强为民意识、多干务实之事、保持清廉本色。

7、深入推进领导干部下基层“三进三帮”活动。围绕促进中心工作、服务基层群众，进一步丰富“三进三帮”活动内容和形式，提高活动针对性实效性。及时总结推广行之有效、务实管用的做法经验，建立多层次、全方位、广覆盖的联系

服务群众机制，推动“三进三帮”活动常态化、长效化。以领导干部下基层带动机关党员干部深入基层，广泛开展机关党组织与基层党组织结对共建、机关单位(部门)与村(居)挂钩帮扶和党员志愿者服务等活动，更好地联系和服务基层群众。

8、加强对机关党员的服务关爱。认真总结机关党组织服务党员的做法经验，更加关注机关党员干部的切身利益和情感需求，进一步健全完善党内激励、关怀、帮扶机制，通过政治上关怀、思想上关心、精神上激励、物质上帮扶，增进党员的荣誉感、归属感，增强机关党组织的亲合力、凝聚力。

9、深化“示范窗口”和“服务明星”创评活动。继续在县级机关开展以“知荣辱、讲正气、作奉献、促和谐”为主要内容的“优质服务示范窗口”和“用户满意服务明星”创评活动，教育机关党员干部切实改进工作作风，不断提升机关党员干部服务发展、服务基层、服务群众的意识、能力和水平。

三、以提高创造力凝聚力和战斗力为重点，不断推进创新型机关党组织建设

10、积极实施机关党建品牌创新工程。按照“全省有亮点、苏北有影响、全市有进位”的要求，实行机关党建特色工作项目化管理。机关各级党组织要结合机关党建特点，积极申报创新项目，年底评选出优秀党建创新项目5个。继续开展“服务大局争创一流”创新创优项目评选活动，确保市级获奖项目3个以上。

11、切实加强机关党组织班子建设。以贯彻落实《中国共产党和国家基层组织工作条例》和省、市、县委《实施意见》为抓手，认真做好县级机关党组织到期换届选举和因人事变动等原因缺额的党组织领导班子配备工作。要把政治和业务素质好、得到群众信任、工作能力强、熟悉本部门、单位情况的同志选拔到机关党务工作岗位，为加强机关党的工作提

供坚强的组织保证。

12、积极发展机关党内基层民主。认真落实十八大报告中关于积极发展党内民主的任务和要求，加强民主集中制教育，健全机关党组织党内民主制度体系，保障和落实党员主体地位。进一步推进党务公开，细化和规范党务公开的内容、程序和形式，进一步增强机关党的工作的透明度、公信力；在大湖论坛开辟“阳光党务”专栏，积极探索加强监督的有效途径和方式。

13、实行机关党建基础工作规范化建设。严格党员发展、“三会一课”、党支部书记述职、民主评议党员等工作，全面推进机制、组织、队伍、载体、阵地、制度等党建基础工作规范化建设。机关工委将不定期进行检查，分片组织机关党组织书记交流党建工作，总结经验，树立典型，年底将表彰一批先进基层党组织和10个党建示范点。

14、着力推进党群共建等工作。落实党群共建要求，在扩大组织覆盖、深化阵地建设、强化作用发挥、推进重点工作上取得新进展。工会组织要以发展和谐劳动关系、维护职工权益为主线，加强机关职工文化建设，深化职工之家建设，广泛开展形式多样的建功立业竞赛活动，进一步提高工会组织的 service 能力和工作水平。共青团组织要以服务党政中心工作、服务青年成长成才为出发点，以建设学习型服务型创新型团组织为抓手，不断提高机关团员青年素质，进一步发挥组织青年、引导青年、服务青年、维护青年合法权益的重要职能。妇女组织要深入推进“巾帼建功”、“五好文明家庭”创建等活动，认真做好服务妇女工作。发挥机关工会、共青团、妇联的作用，举办丰富多彩的机关文体活动。探索组建县级机关球类、棋牌、健身、游泳等文体协会，增强机关党建的生机和活力。

15、严明党的政治纪律。把党章学习教育作为一项经常性工作来抓，引导机关党员干部牢固树立党章意识，认真学习党

章，严格遵守党章，切实把党章各项规定要求内化于心、外化于行。进一步加强党的纪律建设，严格党内组织生活，严明党的纪律特别是政治纪律，强化机关党员干部的政治意识、大局意识，自觉在思想上政治上行动上与^v^保持高度一致，坚决维护党的团结统一，确保政令畅通，保证重大决策部署的贯彻落实。

16、深化惩治和预防腐败体系建设。把党性党风党纪贯穿反腐倡廉教育全过程，进一步抓好政治品质和道德品行教育、岗位廉政和警示教育，深入推进廉政文化创建活动，引导机关党员干部加强道德修养，培养高尚情操，增强廉洁从政自觉性。结合县级机关实际，强化反腐倡廉制度建设，梳理完善配套制度，加强对制度执行情况的督促检查，着力形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制。

17、加大违纪违规行为查处力度。坚持有案必查、有腐必惩，做到有群众举报的及时处理，有具体线索的认真核实，违^v^纪的严肃处理。严格办案程序，加大督办查办力度，维护党纪的严肃性。加强对机关党员的教育管理监督，坚持抓早抓小、防微杜渐，及时发现和解决苗头性倾向性问题，注重对典型案例的剖析研究，做到查处一起案件，教育一批干部，完善相关制度，努力提高办案的综合效果。

五、以强素质、增本领、敢担当为重点，不断推进机关党务干部队伍建设

18、加强机关党务干部队伍建设。把建设政治强、业务精、作风好的机关党务干部队伍建设作为重要任务来抓，严格按《条例》和省、市、县委《实施办法》进一步加大对机关党务干部的教育培训力度，根据不同类别、不同层次、不同岗位党员干部职责和成长需求，高质量办好各类培训班。

19、加强县级机关工委自身建设。进一步加强县级机关工委领导班子和党员干部队伍建设，以更高的标准、更严的要求

落实中央、省、市、县委关于改进工作作风、密切联系群众的一系列规定要求，在加强工作指导、改进文风会风、厉行勤俭节约、坚持廉洁从政等方面走在前、作表率，带头弘扬党的优良传统和作风。

## 企业清廉建设工作计划篇十

（一）加大对重大政策措施执行情况的审计监督，确保政令畅通。

1、对重大政策执行情况进行监督。根据审计项目和专项资金调查项目的安排，加强对我市财政预算执行、经济贸易等审计，及时揭示审计中反映新情况、新问题，为市委、市政府科学决策提供参考。

2、加强对民生及重点工程建设资金审计监督力度。围绕市委、市政府确定的今年各项民生工程项目的安排，开展审计监督，着力揭示政策落实不到位、政策目标未实现以及资金分配、管理使用等方面存在严重影响群众利益及违规违纪方面的问题，限度发挥专项资金的使用效益，更好地发挥审计监督在推动全市反腐倡廉建设中的作用。

（二）围绕对权力运行的监督和制约，进一步深化经济责任审计。

按照市委、市政府的部署和要求，进一步深化党政领导干部的经济责任审计。一是围绕领导干部在任职期间贯彻执行国家重大方针政策和重要决策、以及重要管理制度和规定等执行情况情况进行审计监督。二是围绕领导干部权力运行和责任落实两个重点，加强对领导干部民主决策、科学理财以及行政审批、工程招投标、政府采购、国有资产处置等重点领域和关键环节的审计监督，促进领导干部遵纪守法，发挥经济责任审计对权力的控制预警和约束作用。开展审计监督，为市委、市政府全面了解领导干部，加强监督和管理提供可靠的

依据。

（三）加大纠风和专项治理力度，发挥审计机关在反腐中的地位和作用。

结合审计项目和专项审计调查项目安排，会同有关部门重点加强城镇保障性住房、政策性农业保险等审计监督，切实纠正损害群众利益的不正之风。深化工程建设领域突出问题专项治理，加强对政府投资重点建设项目审计监督，揭示和查处建设领域违法违规和损失浪费问题。加强对“三公”经费的审计监督。

根据市纪委关于党风廉政建设教育活动的总体安排，广泛深入开展反腐倡廉教育和宣传工作，努力营造清正廉洁、干净干事、风清气顺的政治环境。

（一）把握教育重点。要围绕社会主义核心价值体系建设，组织广大党员干部扎实开展理想信念教育、宗旨教育和廉政法规教育，引导党员干部讲党性、重品行、做表率，不断提高审计干部思想素质和道德品行修养。

（二）通过多种多样的教育形式，扎实开展反腐倡廉教育活动。一是要充分利用党组中心组学习日、机关政治学习日和集中培训等时机，采取自学、专题辅导、讨论交流、案例分析等多种形式，扎实开展党风廉政建设教育活动，并通过举办讲座、报告会、上党课、观看电教片等形式，不断丰富教育内容，增强教育的针对性和实效性，不断提高审计人员的自律意识。二是要围绕保持党的先进性和纯洁性要求，结合审计机关实际，认真开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，弘扬“实、高、新、严、细”的优良作风，着力整治“庸懒散、娇骄暮”等不良风气，努力夯实党员干部思想政治基础。

（三）推进廉政文化建设。以创建学习型机关、创新型机关、

和谐型机关、廉洁型机关为载体，结合审计工作特点，深入推进廉政文化进机关、进审计点、进家庭。进一步拓展内容和载体，创新廉政文化建设的形式，深化廉政文化建设的，大力宣传和推广优秀廉政文化成果，促进廉政建设的理念深入人心，在机关形成以廉为荣、以贪为耻、风清气正、和谐向上的良好氛围。

（一）认真贯彻落实惩防体系建设工作规划。抓好任务分工、明确责任，认真组织实施，保证任务落实。

（二）突出重点领域廉政风险防控。坚持把廉政风险防控作为深化审计机关惩防体系建设的重要举措，加强动态管理完善长效机制。