

# 新老教师心得体会 新老教师结对教师心得体会感想(汇总5篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

## 新老教师心得体会篇一

### 高中新老教师结对制度

近几年，我们学校的规模不断扩大，高中部各年级的班数，由过去的4个班三年间扩大到10个班，比起规模大，师资力量充足的学校，我们依然是小儿科，但对于自身而言，却是迅速膨胀。大量新教师的加入，给学校带来活力的同时，也出现了许多问题。如高一年级新教师扎堆，在班级管理和教学上缺乏老教师的引导，有的新教师不能从起始年级的教学开始，一踏上讲台就要上高二甚至要负责跨年级的教学，新教师的'心里压力很大。为此学校本学年出台了“新老教师结对制度”，旨在充分发挥老教师的作用，使新教师和青年教师尽快适应教学工作，提高教育教学及教育科研的能力和水平。

### 结对条件

- 1、指导教师：中学高级教师；学科组长及市、区教研中心组成员；获得市、区优秀教师、优秀班主任称号，有较强工作能力及丰富教学经验的教师。
- 2、青年教师：我校在职任课教师都可参加此项活动；教龄未满3年的青年教师必须与老教师结对。

### 结对要求

- 1) 帮助新教师制订教学计划、修改教案。
- 2) 每学期听指导对象的课不少于5次，课后认真指导并做好书面记录。
- 3) 对新教师试卷编制、科研论文撰写等进行指导。
- 4) 学年度结束后写出指导总结，并为指导的青年教师撰写评语。

## 2、新教师职责

- 1) 经常听指导教师的课并认真作好听课记录，每学期不少于5次，学期结束上交听课笔记。
- 2) 每学期须在组内上汇报课一节。
- 3) 学年结束后对一年的学习写出总结，并完成一篇论文或心得体会。

## 新老教师心得体会篇二

作为年轻的教师，我深知自我存在许多不足，“学高为师，身正为范”，我迫切的期盼在师傅的带领下，尽快胜任学校的工作。

今年，我继续拜教学功底深厚，师德高尚的老师为师傅。现制定师徒结对计划如下：

### 一、学习资料：

1. 每月邀请师傅至少来听3节课，每个学期也至少去听师傅5节示范课。在交流中升华理念。

3. 和师傅一齐观看优质课，一齐讨论，深入领会名家的优秀教育教学理念。
4. 邀请师傅指点备课，每学期开设一节校内汇报课。
5. 经常和师傅沟通，探讨在教育教学上的疑惑和想法。
6. 同步进行教育教学中某方面的方法探究，积累案例、论文素材。
7. 在撰写案例和论文方面，经常向师傅请教，请师傅指点。
8. 平日里遇到什么教育教学当中的问题无法解决，主动和师傅交流。

## 二、活动资料

### 三月份：

1. 制定成长计划；
2. 与师傅交流教学中的想法；
3. 聆听师傅的课、交流；

### 四月份：

1. 听师傅的课，并进行交流；
2. 准备一节信息技术与学科整合课
3. 共同阅读先进的教育理论书籍；
4. 邀请师傅随堂听课；

五月份：

1. 共同探讨名家课例；
2. 和师傅交流教育教学中的困惑；

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 新老教师心得体会篇三

寒窗读书二十余载，很荣幸自己能在大学毕业就进入了宜良一中，更让人庆幸的是我遇到了张老师。本学期学校为了让我们新老师能适应学校生活，提升教学水平等，开展了“一帮一”结对子活动，我有幸与张玲老师结对，拜她为师，学习她在教育教学方面优秀的经验和育人方法。跟着张老师，我自己在思想、教学、科研等各个方面均取得了很大的进步与提高，现将我的一些进步与感想谈谈，与大家分享，希望大家批评指正。

第一，从思想上来讲，我非常重视和珍惜这难得的机会，我抓住每一次学习和提高的机会，以高标准严格要求自己，给自己定目标，下任务，积极按照学校的要求完成规定的各项

工作，走在前列。张老师是我们组的备课组长，具有丰富的教学经验，我深刻认识到作为一名老师最基本的要专业扎实，才能驾驭课堂，也才能让学生喜爱，自信心才能提高。

第三，按照学校的要求，每周跟老教师一起备课一次，探讨教学过程中的疑点和难点问题。作到每周一次，新老教师在一起交流、探讨，在争鸣中进步、提高。备课过程中，老教师悉心指导，细心解答新教师提出的每一个问题；新教师虚心请教，向老教师学习。

第四，为了能拓宽我的教学面，提升教学技能，张老师给我提出了许多有用的意见，比如：认真专研《课程标准》、《考试大纲》等，同时建议我去看了许多有用的书籍：《班主任工作漫谈》、《化学教学论》。除此之外，生活上张老师也很关照，哪里不对了，张老师会马上提出意见；哪里做好了，张老师会给予赞扬和鼓励；哪里有困难了就马上帮助我。

第五，在教学过程中，我尊重学生和教学规律，在老教师的指导下，细心备课，认真讲课，发挥教师的主导作用而后学生的主体作用，圆满完成了教学任务。

教育是一门长远的学问，没有时间积累和知识沉淀的我，常常也会迷茫，但是经过张老师的指导，总会产生豁然开朗的感觉。通过这段时间的交流和学习，我更加感觉到了教育的重要性和使命性，在以后的教育活动中，我将在更多方面更加虚心向老教师学习，提高自己。将结对子活动推向深入。

## 新老教师心得体会篇四

师徒结对子仪式主持词-谭智华-天河部落多年来我们华阳小学一直关注着青年教师的成长，采取了许多有力的举措，“师徒结对子”活动就是其中之一。

随着我校办学规模的不断扩大，在校学生的快速增长，新教师的比例也越来越大。我校一向重视师资队伍建设，特别重视对新教师的培养。为了使新教师尽快适应岗位要求，早日成长为合格教师，今天晚上，我们召开这次全体教工大会，为5名新教师隆重举行“结对子、一帮一”拜师仪式，通过结对子这个仪式，其目的是发挥老教师教育教学经验丰富的优势，促进新教师的快速成长。

现在，我宣布新老教师“结对子”仪式现在开始：

第一项：有请今年刚刚加入我们石井初中这个大家庭的新同志简单的进行自我介绍，请郭腊梅、刘素丽、陈宇新、金亚菲、王圆圆五位教师到前面来。

第二项：刚才是五位新同志的自我介绍，让我们再次用热烈的掌声欢迎他们的加入。接下来由我代表学校宣布本次结对活动的年轻教师和他们的指导教师。

第三项：以上就是我们本届结对子活动的具体情况，下面进行第三项，学校向上述指导教师颁发聘书。请六位老师上台领取聘书。

第四项：请新教师向本人的指导教师行拜师礼。

第五项：有请所有结对的新老教师留影纪念。

第六项：请新教师代表发言。

第七项：请老教师代表发言。

第八项：请于校长讲话。

老师们、同志们：在今天的新老教师结对子仪式上，10余对新老教师签订了一帮一协议，这是我校师资队伍建设中的一

项有效机制，也是师资队伍建设的一项重要举措。新老教师代表的发言，表达了新老教师的决心和信心。于校长就新老教师结对子做了重要讲话，对新老教师提出了新的要求，希望老教师真正负起责任，无私地帮助和关心新教师的成长，而新教师也应该主动、虚心地向老教师学习，不断提高自身的教育教学水平。我相信，在各位教师的共同努力下，将推动我校教育教学水平再上一个新的台阶。

新老教师“结对子”仪式到此结束，散会！

尊敬的各位领导、亲爱的老师们：

大家下午好！

在这金秋硕果的季节，今天我们隆重举行“青蓝工程”师徒结对签字仪式大会。“青蓝工程”是我校加快青年教师专业成长的一个重要途径，本学期有六位优秀的.新教师加入到曙光团队中，为我们曙光学校注入了新的活力。学校领导十分关心和重视青年教师的专业成长，为每一位新教师均有所在教研组长指定了优秀的骨干教师，作为他们的导师，以指导、帮助他们尽快的实现角色的转换，快速提高教学业务水平。同时，这也是优秀的骨干教师为学校的发展所作出的又一项重要贡献。

会议第一项，有请焦校长宣布本学年师徒结对名单。

会议第二项，有请学校领导向辅导教师颁发聘书。

有请辅导教师上台领聘书。

会议第三项，师徒在结对协议书上签字，青年教师向指导老师赠送礼物。

（背景音乐）

刚才我们见证了六对师徒的签字仪式，今天签下的不仅是一份承诺，更是一份沉甸甸的责任，相信签字的师徒一定会认真履行这份承诺。

会议第四项，热烈欢迎六位新教师精彩亮相。（首先有请郭某某老师）

刚才六位优秀青年教师的发言，言简意赅，表达了对学校领导和师傅的感激、对尽快成长的渴望和对做好本职工作的决心。

会议第五项，有请师傅代表梁某某老师讲话。（请大家鼓掌欢迎）

梁老师的讲话说出了所有师傅的心里话，他们愿意为新教师的快速成长多献一份力的精神，值得我们学习。

会议第六项，有请李校长讲话。（请大家鼓掌欢迎）

李校长的讲话语重心长，不仅阐明了指导教师应如何履行好自己的“传、帮、带”的责任，而且对新教师的快速成长，提出了殷切的希望和具体的要求。希望六位年轻教师谨记领导和师傅的教诲，虚心学习，扎实工作，多听课、多思考、多改进，尽快提高教学业务水平。李校长常说：曙光学校会永远记住那些为学校的发展做出贡献的人！师傅的认真辅导，徒弟的勤奋学习，就是对曙光学校快速发展的贡献。

今天的“青蓝工程”师徒结对仪式到此结束。

谢谢大家！

为加强团组织建设，更好的丰富青年教师的组织生活，增强青年教师的战斗力和凝聚力，2012年3月24日下午，九江一中教工团支部成立大会在致知楼报告厅隆重举行。会议由团委



书记帅敏主持，周德武副校长为大会致辞，万金陵校长做了精彩的总结报告。

首先，周德武副校长在致辞中代表学校对此次大会的召开表示祝贺，强调青年教师是学校教育教学工作的生力军，是学校可持续发展的主要力量。成立教工团支部就是要将青年教师更好地组织起来，带动青年教师爱岗敬业，刻苦钻研业务，积极主动地在工作中展现青春的朝气和活力，在学校这个大家庭里实现自己的人生理想和事业追求。周校长的致辞充分表明了学校对青年教师的关怀与重视。

最后，万金陵校长在总结讲话中对此次大会给予了肯定。并对在座了所以青年教师提出了五点希望与要求：

第一，要求青年教师要有渊博的知识和开放的视野。

第二，要有先进的教育教学理念和管理方法。

第三，要有敬业精神，具备优良的师德。

第四，要有蓬勃的朝气和进取精神，更好地服务教育教学工作。照亮别人的同时，也要成就自己。

第五，要与同事建立和谐的人际关系，保持良好的心态。

万校长始终站在关怀青年教师成长与发展的角度，勉励在座的青年教师们戒骄戒躁，用心规划自己的事业与人生，激起了一阵又一阵热烈的掌声。大会在热烈而和谐的氛围中结束。会后，万校长还同当选委员们布置教工团员支部工作任务，用自己的成长经历与委员们交流心得，句句动情，委员们深受启发。

## 新老教师心得体会篇五

各位老师大家好，今天让我代表指导老师发言，我既荣幸但又诚惶诚恐，因为我自己从教育教学等各方面看也不是很成熟，属于半生不熟的状态，所以我只能结合我的成长经历和自己的所思所想发表一点感想或是我自己以后努力的方向吧。作为新教师我觉得要做好以下的工作：

### 1、实现一个转变

就是要从一个学生转变为既是学生又是老师角色的转变，作为一个教师就要为人师表，以身作则。

### 2、要树立两种理念

一个是树立以人为本的理念。二是树立教育即是服务的理念。

### 3、要学好三样本领

第一样本领是教育本领，主要就是班主任工作，这样本领的学会对教学工作是极其有力的！

第二样是教学本领。主要是怎样上好课，提高教学质量和效率，这过程中特别要注意细节问题。同一科目的老师上同一内容的一堂课，肯定是大同小异，但正是小异就是最大的差别所在，就是普通教师和优秀教师的差别所在！从优秀教师身上学的就是这种小异！

第三样本领是教科研本领，教科研是教师成长的重要内容，说到教科研不要觉得一定是要写论文、搞课题，其实“教学即是教研”，备一堂课，上好一堂课，教学机智等均是一次小科研，积少成多，小科研就是写论文、搞课题最好的材料和资本，因此教研本领要注重积累和实践。

#### 4、培养四种精神

第一是不断创新的精神，教育教学形势日新月异，满足现状只能裹步不前，也就是落后，作为新老师一方面要学习老教师的育人方法、管理模式、教学技能但又不能复制，要结合自身特长，依据新的教学形势走不断创新之路，要敢于形成自己独特的风格。

第二是团结协作的精神，团结就是力量，要团结同事，资源共享、爱护学生，协调发展。

第三：爱岗敬业的精神。教育就是服务，没有对岗位的热爱就不可能敬业更不可能在事业上不断进步。我们教育工作者的任务就是要服务好学生，让家长满意！

第四：严谨治学的精神。我们学校的老教师虽然教了许多年，但一直保持着严谨治学的态度，正是他们的这种执著精神，给了我们信心和力量，使我们学校的教学成绩一年比一年好。

#### 5、养成五种好的习惯

第一是养成善于反思的习惯。反思不是一般意义上的“回顾”，而是反省、思考、探索和解决教育教学过程中各个方面存在的问题。如果一个教师仅仅满足于获得经验而不对经验进行深入的思考，他将永远不会上升到一定的理论高度，也就不可能成为真正的教学能手！

第二是养成和保持一个积极的心态。面对新同学新同事新环境，肯定有许多不适应的地方，所谓人生不如意之事有十之八九，保持了一个积极的心态就能对自己充满信心，有勇气战胜一系列的困难，使自己走向成熟。

第三是要养成善于学习，博采众长的习惯。新教师的成长我觉得光学指导教师是不够的，身边的同事、学生都会给我们

很多启示，教育教学理论和优秀老师的经验我们都可以学，少一点娱乐时间把他花在自己提高上，能加快新教师的成长速度！

第四是刻苦钻研的习惯。搞好教育教学工作，教师需有扎实基本功。俗话说得好：打铁先得自身硬。对新教师来说，刻苦钻研，练就一身过硬的本领是根本。

第五：养成善于观察的习惯。一要善于观察老教师身上值得我们学习的地方，把他学到手，二是善于观察学生了解他们的所思所想，因为只有了解了学生才能教好学生。

六：带着六颗心

第一是爱心。爱满天下，我们要把爱心献给学生。

第二是诚心。我们要和家长真诚交流，把诚心给家长。

第三是信心。信心是我们战胜困难的源泉，把信心留给自己。

第四是决心。决心是把事情做好的前提，作为新教师必须有站稳讲台的决心，这样才能鼓舞自己。

第五是恒心。新教师的成长是一个长期的过程，作为自己不能急于求成、急功近利，只要练好了内功不愁没有展示自己的舞台。

第六是责任心。责任心是我们做好事情的关键，作为新教师要对学生负责、对家长负责、对学校负责、对社会负责、也要对自己负责。