

# 团建拓展公司排行榜 公司租房合同(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 团建拓展公司排行榜篇一

承租方(乙方)：，男/女□x年xx月xx日出生，身份证号码

甲、乙双方就房屋租赁事宜，达成如下协议：

一、甲方将位于xx市xx街道xx小区x号楼号的房屋出租给乙方居住使用，租赁期限自xx年xx月xx日至xx年xx月xx日，计x个月。

二、本房屋月租金为人民币xx元，按月/季度/年结算。每月月初/每季季初/每年年初x日内，乙方向甲方支付全月/季/年租金。

三、乙方租赁期间，水费、电费、取暖费、燃气费、电话费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须交清欠费。

四、乙方不得随意损坏房屋设施，如需装修或改造，需先征得甲方同意，并承担装修改造费用。租赁结束时，乙方须将房屋设施恢复原状。

五、租赁期满后，如乙方要求继续租赁，则须提前xx个月向甲方提出，甲方收到乙方要求后x天内答复。如同意继续租赁，则续签租赁合同。同等条件下，乙方享有优先租赁的权利。

六、租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前xx个月书面通知对方，经双方协商后签订终止合同书。若一方强行中止合同，须向另一方支付违约金 元。

七、发生争议，甲、乙双方友好协商解决。协商不成时，提请由当地人民法院仲裁。

八、本合同连一式x份，甲、乙双方各执x份，自双方签字之日起生效。

甲方签字： 乙方签字：

## 团建拓展公司排行榜篇二

乙方： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

与\_\_\_\_\_（以下简称乙方）就工服制作业务签订以下合同，共同遵守。

第一条产品名称、价格、数量

后附详细报价单。此价格经双方认可，作为本合同的附件。

第二条交货地点及时间

2. 时间：自本合同签订且乙方收到预付款后\_\_\_\_\_日内。

第三条加工形式

1. 乙方根据甲方要求提供服装款式及面料样品，经双方确认后，再进行批量生产。

2. 采取乙方包工包料并提供全部辅料的方式。

3. 货物到达甲方指定地点后，甲乙双方依据订货清单进行清点验收，并办理交接签字手续。

#### 第四条甲方责任

1. 甲方通过服装款式及面料后，在合同生效及执行过程中不得擅自更改。

2. 甲方定好量体时间，保证人员齐全。

3. 按此合同付款日期，按时付款。

#### 第五条乙方责任

1. 乙方须保证产品质量，如有制作问题，乙方须负责修改。

2. 按此合同交货日期，按时交货。如未按时交货，甲方将扣除乙方\_\_\_\_\_的货款作为违约金。

#### 第六条结算方式

1. 支票结算。此合同签订后\_\_\_\_\_日内，甲方须预付\_\_\_\_\_的货款给乙方。

2. 终结付款额，依据实际制衣件数，经双方认可后的款额支付。

3. 甲方收到乙方全部货物并验收合格后，须在\_\_\_\_\_内付清乙方全部货款。如有延误，每日须加付\_\_\_\_\_的滞纳金。

第七条本合同有效期自签订之日起生效，到全部货款结清之日为止。

第八条此合同经双方签字盖章后生效。如有一方在有效期内欲终止合同，需赔偿对方\_\_\_\_\_的货款作为违约金。本合同

一式两份，双方各执一份。

## 团建拓展公司排行榜篇三

第一条 为了维护职工和企业的合法权益，促进企业的健康发展，建立和谐稳定的劳动关系。依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《内蒙古自治区企业集体合同条例》及其他有关法律、法规，结合\_\_\_\_\_业局的工作实际和行业特点，经双方代表平等协商一致，特制订本合同。

第二条 本合同的主体是巴彦淖尔电业局和该企业的全体职工。\_\_\_\_\_电业局(以下简称企业)由企业法定代表人代表，该企业的全体职工由\_\_\_\_\_电业工会(以下简称工会)主席代表，签订本合同。在本合同有效期内，企业法定代表人的更换和工会组织的换届，不影响本合同的执行。

第三条 本合同草案应提交\_\_\_\_\_局职工(代表)大会审议通过，方可签订。

第四条 本合同生效后，对企业和企业全体职工具有同等约束力，双方应自觉依据合同的原则和内容履行各自的权利和义务。企业应遵守国家的法律、法规，认真履行本合同和职工个人与企业签订的劳动合同规定的各项义务，尊重并支持工会的工作，企业在制定各项涉及职工切身利益的规章制度时应提前征求工会意见，企业在研究有关职工切身利益等重大问题时工会主席和女职工代表应当参加或列席会议，以切实保障职工的合法权益。工会是企业全体职工合法权益的代表，工会有义务指导和帮助职工与企业签订劳动合同，教育职工遵守企业的规章制度、劳动纪律和职业道德，动员和引导职工完成生产和工作任务，协调劳动关系，妥善处理劳动关系，促进企业的改革发展，使企业的生产和经营水平不断提高。

第五条 \_\_\_\_\_的企业用工制度以国家法律、法规

和\_\_\_\_\_电力(集团)有限责任公司的相关人事劳动管理制度为依据。

第六条 企业应以劳动合同的形式与职工建立劳动关系，劳动合同的标准文本由企业负责制作和提供，劳动合同标准文本的内容应符合本合同的规定。职工与企业签订劳动合同时，应有工会代表或职工代表在场。

第七条 订立、变更和解除劳动合同，应当遵循法律、法规和本合同的规定。企业在制定和修改个人劳动合同标准文本或解除劳动合同时，应事先听取工会意见，征得工会同意。

第八条 根据劳社部发[20xx]8号文件《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》精神，职工全年月平均工作的天数和工作时间调整为20.92天和167.4小时，即执行国家每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间40小时，不超过44小时的工时制度。

第九条 工作时间具体按《\_\_\_\_\_电力集团公司关于职工工作时间的实施意见》执行。如在本合同期限内国家或有关部门对工作时间的规定进行调整，按新规定执行。

第十条 企业和工会要合理组织和安排生产与职工休息，严格控制加班加点。工会要主动协助企业加强内部管理，充分挖掘人员潜力，教育职工增强主人翁责任感，保质保量的完成企业分配的工作任务。企业行政积极推广和采用新工艺、新技术与现代化管理手段，不断提高工作效率和劳动生产率。工会要积极引导职工学习新科技、新技术，作合格的劳动者，不断提高劳动技能。如企业确因生产或经营需要延长工作时间的，经与职工及所在基层工会组织协商同意后，可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障职工身体健康的条件下，延长的工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第十一条 一次性加班或长期加班，以及在工休、节假日大范围加班时，必须征得工会的同意。但在加班后应安排同等时间的补休或按《劳动法》规定标准支付加班工资。

第十二条 企业执行政府法定种类节假日制度，执行国家规定的带薪年休假制度。

第十三条 企业所有职工的劳动报酬按照\_\_\_\_\_电力(集团)有限责任公司工资制度的有关规定执行。效益工资可依据企业经济效益的变化而增减，但不得低于当地最低工资标准。

第十四条 职工在法定休假、婚丧假期期间以及依法参加社会活动期间，企业应依法支付工资。

第十五条 工资应当以货币形式按月支付，不得以任何理由和借口克扣和拖欠职工工资。

第十六条 企业应为职工提供集体福利设施(如办好职工食堂、医疗、托幼、单身宿舍、浴室及文体活动阵地等设施)。

第十七条 企业在经济效益较好，条件允许的情况下应逐年改善和增加职工的福利待遇。

第十八条 工会参与审议决定职工福利基金使用方案和其它有关职工生活福利的重大事项。企业每年应将福利基金提取的总数及使用情况向工会通报。

第十九条 企业要按照国家和地方政府关于建立社会保险和住房公积金制度的法律法规，为职工办理养老、医疗、失业、工伤、生育等法定社会保险和住房公积金统筹，按时足额为职工交纳各项统筹基金，免除职工的后顾之忧。并按年度将缴纳情况向职代会报告。

工会协助企业做好各项劳动保险工作，企业要支持工会举办

各种补充保险及互助互济活动。

第二十条 业在职工因工负伤、因工致残、因工死亡;以及因患职业病和在疗养、治疗、残废、死亡时,企业应按劳动保险、福利政策的规定支付费用和给予相应的待遇。

第二十一条 企业应严格执行政府有关劳动安全卫生和劳动安全保护的法规和条例,建立健全本企业的劳动安全卫生防护制度,保证职工在劳动过程中的人身安全和健康,不断改善和提高职工的工作环境和条件,防止、消除职业病和职业危害。

企业负责加强和改善劳动安全技术工作和劳动保护特殊工种保护工作,为职工提供符合国家规定的劳动安全卫生的工作环境和条件,防止事故发生,减少职业危害。

第二十二条 工会应支持企业加强劳动保护管理,配合企业检查、监督劳动保护和安全卫生情况。

第二十三条 企业应按照电力行业有关规定和工种岗位需要,为职工配备相应的个人防护用品、保健食品和其他物品。

## 团建拓展公司排行榜篇四

甲方(出租方):

乙方(承租方):

经甲乙双方共同协商,订立本协议如下。

一、车辆出租:

甲方自愿将其单位车辆(车牌:\_\_\_\_\_)出租给乙方做使用。甲方应当于本协议订立之日起日内向乙方交付车辆,同时还

应交付行驶证、购置税缴纳证、已付保险凭证、随车工具、备胎一个。

## 二、租赁期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，共\_\_\_\_\_个月。

## 三、租金及支付方式：

租金数额为每年\_\_\_\_\_万元，共计\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_万元。

乙方应于接车时向甲方支付前两年租金\_\_\_\_\_万元，以后租金采用先交后使用的方式向甲方支付，即应在上年的\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前付清下年的租金或于第年全额支付租金万元。

## 四、甲方乙方的其他权利义务：

1、甲方应保证车辆手续齐全，包括行驶证、购置税缴纳证、养路费交付等等各种行车手续；如因甲方办理手续不全导致使用车辆过程中被有关部门查处，（）相关责任由甲方承担，如因此耽误乙方使用车辆，应根据实际误工时间按每天元向乙方承担赔偿责任。

2、乙方应按照本协议约定用途使用车辆。在乙方不按约定用途使用车辆时，甲方有权解除协议。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_



日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 公司租车合同7

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着平等公平、互惠互利的原则，在中华人民共和国法律、法规规定的范围内，在城市守信，有好协助的基础上，达成以下协议：

一、乙方为甲方提供设备齐全、车况良好、运行安全可靠、证件齐全的车辆。

二、双方约定，车辆租赁费用为每年\_\_\_\_\_元/月，合同签订后日内一次性支付。

三、协议期限为一年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

四、协议期间内汽车所有权属于乙方，甲方只有使用权，不得转租、转借、抵押和进行客运以外的货运行为或其他任何侵犯甲方车辆所有权的行为。

五、甲方的权利和义务：

（一）甲方有权要求乙方按协议的约定支付所用的车辆；

（二）甲方应及时足额的支付车辆抵押金；

（四）甲方在租赁期间内配合乙方进行正常保养及年检的责任，按期进行保养，如遇年检。

（五）车辆租赁期间的油料费用、停车费、过路过桥费、高

速公路费、违章罚款等费用由甲方承担，乙方提供相关单据发票，实报实销。

六、乙方的权利和义务：

（一）按时向甲方交付协议约定车辆；

（二）协助甲方处理车辆保险事故及修理受损车辆；

（三）在下列任何一种情况发生时，乙方有权解除协议，收回车辆；

（1）甲方利用甲方车辆进行违法犯罪活动的；

（2）甲方不按协议的约定使用甲方车辆的；

（3）未经乙方同意，甲方将乙方提供的车辆转租他人的；

七、除符合本协议约定的或法律规定的解除协议的条件外，当事人变更解除协议必须签订书面协议。

八、协议期满，甲方续约的，应在协议期满前5日内办理续约手续。

九、本协议一式两份，由甲乙双方各持一份，签字、盖章后生效。

甲方（盖章签字）：\_\_\_\_\_

乙方（盖章签字）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 团建拓展公司排行榜篇五

20xx年公司根据《经营责任制实施办法》，遵循“按劳分配、同工同酬”的原则，在公司生产经营稳步发展的情况，保证了职工的工资发放，适度提高了职工工资收入，制订了《小车司机工资调整办法》、《管理人员工资调整办法》、《项目部奖金提取及项目经理工资分配办法》、《关于年终兑现奖按月度发放的通知》、《关于调整学历、职称、执业资格待遇标准的通知》、《物业管理工资考核分配办法》等办法、规定□20xx年职工工资收入水平比上年同期提高10%以上。

职工的法定节假日、婚丧假、产假、因工负伤及参加社会活动期间的工资支付，严格按照国家及上级有关规定执行，全年没有因此发生纠纷。

公司制定了《职工带薪年休假办法》，各分公司及部门根据实际情况合理安排人员享受带薪年休假。根据施工企业的特点，经上级批准公司执行的是标准工作时间、不定时工作时间和综合计算工时三种工作时间制度。两级机关工作人员实行标准工作时间，项目部根据工程进度要求，安排了加班加点，其报酬已在考核奖励中体现，并根据项目部的实际适时安排了职工的轮休。

20xx年公司继续加强职工教育培训力度，公司结合专业管理实际的需要，共举办各类培训班20期，参加培训职工达1005人次。进行了31人的初级职称评审认定工作，1人的中级职称评审认定工作，7人的高级职称评审认定工作。有7人取得大学本科毕业证书，28人取得大学专科毕业证书。公司对13名取得一级建造师、12名一级项目经理过渡一级建造师临时执业资格的人员进行注册登记。3人取得二级建造师执业资格证书，累计有83人取得二级建造师执业资格证书，累计有14人取得一级建造师注册执业资格。为了提高技能人员整体素质，对25名电工进行培训，并取得国家电监委高压电工上岗资格证。公司通过多种政策导向积极倡导职工钻研技术，提高业

务水平，鼓励职工自学成才。

20xx年公司在关系职工切身利益的社会保险方面做了积极的努力，积极参加了内蒙古电力公司补充医疗保险，解决了离休干部的医药费报销和困难职工医药费负担问题，使职工的切身利益得到了保障。

20xx年共对190名女职工进行了体检，保障了广大女职工的身心健康。为全体女职工发放了每月25元的卫生费，体现了公司对女职工的关心和爱护。公司及时了解职工生活状况，对特困职工立卡造册，加大了送温暖工作力度，每年对特困职工进行慰问，全年共发放慰问金20.94万元，使职工真正体会到企业的关怀。

公司开展“安康杯”竞赛活动，每年定期组织检查安全生产工作，及时消除各种不安全隐患，提高全员的劳动保护意识。同时，每年按规定配置和发放劳动保护用品，做好职工的防暑降温工作，有效地防止和减少了事故及职业危害。

通过集体协商签订集体合同，推进了公司的民主管理，增强了职工主人翁意识，使企业经营处于职工群众的监督之下，从而增强了企业经营者的民主意识。使企业的兴衰成败与职工和经营者的切身利益紧密相连在一起，双方形成利益共同体，增强了企业的活力和凝聚力。同时，通过集体协商妥善地处理了各种利益矛盾，避免了矛盾激化，从而在企业内部真正建立起和谐稳定的劳动关系，稳定了职工队伍。

- 1、根据公司生产经营实际情况，遵循经济效益与职工收入同步增长的原则，不断提高职工的收入。
- 2、科学合理的安排职工工作时间，采取有效措施，确保职工的工作、休息权利，安排好职工休假。
- 3、按照上级有关规定，根据企业经济效益和职工承受能力完

善各项保险工作。

4、根据工作需要，进一步加强对各类人员的培训，提高全体职工的业务素质。

1、在公司持续、健康、长周期发展的新形势下，要妥善处理好企业和职工利益的关系，既要保持企业长远发展的后劲，又要考虑到职工的切身利益，二者相互促进，使集体合同的履行和公司改革发展形势相适应。

2、要把人才工作作为公司改革与发展的一项重要而紧迫的任务，为公司改革发展提供不竭的动力，建设一支思想政治素质高、科学决策能力强、熟悉施工企业管理、具有创新精神的经营管理者队伍；建设一支理论扎实、业务精通、作风严谨、具有较强攻关能力的技术人才队伍。继续为各类人才创造宽松环境。

3□20xx年根据公司生产经营情况，继续安排好劳模、先进人物和业务骨干的健康疗养，做好困难职工的帮扶、职工的教育培训工作。

4、建立健全劳动安全卫生管理制度，落实安全生产责任制和防护措施，改善生产工作条件，加强职工的安全教育培训工作，不断提高公司整体劳动安全卫生工作。