

审查调查年度工作总结(精选5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

审查调查年度工作总结篇一

(一) 切实做好安全生产各项考核工作。

(二) 深化安全生产应急救援演练工作。

一是扎实开展应急救援演练活动。上半年全区镇办级演练x次，所有演练均聘请专家进行指导考评，均达到要求；二是强化应急预案管理。在预案的演练过程中，发现预案不足，及时修订和完善预案，努力使预案规范、严谨、实用。三是配合市局做好20xx年全市应急救援演练的训练工作。

(四) 平稳运行镇办“两体系”。

为调动镇办各专业委员会的积极性，督促镇（街道）各专业委员会对辖区内所有单位进行彻底排查，建立“一镇一册”，并印发检查记录本。要求镇办各专业委员会对照“一镇一册”，每月对辖区内重点生产企业及其他重点单位进行检查并上报相关资料。

(五) 强化应急值守和事故直报工作，确保突发事故信息畅通。

一是按照“坚守岗位、恪守职责”、“及时准确、快速高

效”的要求，在重大会议、重要活动、节假日等特殊敏感时期，向区委区政府报送事故情况（死亡人数、受伤人数、事故情况、经济损失等）；二是做好事故直报系统录入工作。24小时之内将事故报送到国家安监总局事故直报系统，并在7日内进行事故续报和统计上报工作，上半年共上报事故14起，死亡6人。

审查调查年度工作总结篇二

虽然因经验和能力的问题，工作中稍有疏漏，但均能保持积极认真对待每一笔业务态度。工作中严把授信质量关，并努力增进工作效率，积极总结相关知识，立足本职、敬业爱岗、有所奉献。

授信评审部

2012年工作总结 2012年，总行授信评审部认真贯彻总行工作会议精神，以科学发展观为指导，以我行改革和发展的现状为基点，积极推动我行经营体制和增长方式的转变。我部根据总行领导的安排，在深入研究本行实际情况、本地经济特点的基础上，借鉴他行先进的授信管理经验，尝试建立适应我行发展实际和管理体制的授信业务评审体系。同时，深刻领会总行的工作意图，落实总行制订的工作思路和方针，重塑授信管理体制，提高授信评审的专业技术水平，主动、认真地履行好部门职能，强化授信工作的尽职监督和合规建设。

2007年改革与发展，对授信评审部的工作提出了一个迫

切的命题，那就是建立一套什么样的授信评审体系，如何建？要解决这些问题，首先要解决的就是授信评审部的定位问题、授信评审部每一位员工的个人素质和授信评审部的整体素质问题。

首先，我部加强与改革领导层的沟通，深刻研究和领会

改革的整体思路和精神，切实明析我部在全行授信管理工作中的定位和职能，明确内部分工，保证整个授信管理体系的严密和协调有序，为我部授信评审与管理模型和操作架构的建立打好依据基础。

其次，研究我行体制运行的整体情况和授信管理的现实

情况，考察学习他行的先进管理理念和先进的管理方法，结合我行实际情况，对照授信工作尽职指引、集团客户授信尽职指引、关联交易管理办法等关于授信管理的规定和风险指引，建立授信评审模型与操作架构；二是与有关部门协调沟通，对授信评审模型与操作架构进行论证，一方面完善授信评审模型与操作架构；另一方面使有关部门了解本部在授信评审模型与操作架构中的角色和作用，为进一步细化操作流程打好基础。三是进行穿行测试，调整完善授信评审模型与操作架构，并做好与下线部门和上线部门的衔接。

再次，根据授信评审模型与操作架构，以及我行授信管

理工作的审慎性要求，细化授信评审部内部岗位分工。一是要完善内部岗位的设置，做到分工明确；二是要明确各岗位的职责，做到权责明确；三是要建立问责制和责任追究制。

同时，针对不同的信贷产品，建立相应的管理制度和操作流程。

企业信用等级评定是统一授信的前提条件，根据总行领

导安排，我部的负责安排企业信用等级评定工作，由专门人员负责。一是要加强学习，针对性的培养企业等级评定方面的人才，切实提高我行人员企业信用等级评定的知识水平；二是认真研究长治市各类型经济实体，研究长治市经济发展的现状和实际，针对本地区内各类型企业的特点，细分企业类

型，拿出适应本地区实际和我行信贷政策的企业评价标准；三是结合我行管理体制和审慎性要求，制订我行企业信用等级评定操作流程，包括授信调查、等级评定、授信评审、授信额度、授信中止、授信调整和授信管理等各个方面；四是要细化等级评定的操作程序，针对各个环节和各部门的职责，明确各部门各岗位人员的责任和权限，并建立相应的责任追究机制。

同时，根据新的存量授信，分批次、分类别推进授信评

级工作，建立适应我行实际、有利我行发展的授信评审与风险控制体系模型，加强贷时审查、贷后检查，实行档案、押品的集中化、标准化管理，将风险预警、识别、计量、控制渗透到授信业务的各个环节，建立各类风险的处置预案。

顾，有的放矢的做好授信规划。我部将根据国家产业政策和长治市经济发展的实际情况，结合总行有关会议精神和决议，做好全行授信业务的管理工作，明析授信业务发展方向和行业风险及政策导向，以“实用、适用、实效”为目标，明确授信业务发展方向和重点，内容包括准入与退出政策、授信投向、授信投量、行业向投量、客户类型投处投量等，并通报各行业部，使各行业部明确全年授信工作的重点，有所为，有所不为，切实发挥自身职能，全面提高授信管理水平。

应的管理制度。

结合我行体制改革的要求和授信管理工作的实际，以风

险防范为主线，以授信尽职为要求，制订《总行审贷委员会审贷委员选聘办法》，明确审贷委员的任职标准和选聘程序，并建立相应的考核办法，明确责任追究，切实提高审贷委员会的决策水平和能力。

在总结以往审贷委员会工作经验的基础上，修订《总行

审贷委员会工作规则》，针对不同授信业务的特点和国家关于授信业务的尽职要求和风险指引，明确不同授信业务的审贷规则，提高审贷透明度和审贷决策的科学性，合理界定审贷委员会的工作范围和相应的责任。

证各项业务操作在本部门的流转顺畅和评审有效，同时要将相应的考虑评价机制纳入到整个部门工作中，一是对操作流程的合法性、合规性进行审核和评价。二是对操作流程制订的科学性进行审核和评价；三是对操作流程的全面性进行审核和评价。四是对操作流程的审慎性进行审核和评价。力求通过严密的流程操作，严格控制各类风险，及时发出预警信息，实现以客户为心，以风险防控为主线的业务流程再造。

全年召开审贷委

银行工作小结 今天，又来到了常熟农商行。也就是说，我们为为期20天左右的暑期社会实践开始了。这一次，我们一行包括了大二到大三共16个人。我们先到了会议室，将我们分派给了小企业信贷、人力资源部等7个部门的经理，而我，又一次来到了小企业信贷中心。再一次回到这个部门，跟着师父做事情，感觉特别亲切。上午，几乎没有做什么事情。到了下午，师父让我处理了一下数据。就是在excel中用vlookup引用数据。这个在之前的实习时已经运用操作过了，所以上手比较容易。今天的工作总体上还是比较容易的，在以后的实习过程中，我会努力向公司银行部的各个前辈学习，努力提高自己的工作能力，交际能力。今天的任务还是比较轻松的，主要就是帮师父将一些文字输入到电脑里去。之后，师父也没有布置给我什么任务。

不过，之前师父发给我几份“每日经济”的简报，而之前由于忙着考试没有时间看，在下午的时候，我就把那些简报下载了下来。“每日经济”的简报每一份都是一个专栏，主要就是专门分析我国或是其他国家或者地区的经济现状或是预期未来的发展趋势。

这些简报，虽然与我们的专业关系不大，但是经济与我们的生活息息相关，关注国际的时事经济情况不仅拓宽了我的视野，更丰富了我的知识。今天师父也没有具体布置给我什么任务，于是我就继续看师父给我的“每日经济”简报。在本期话题中指出，中国金融资本市场要保持可持续的吸引力，推动系统的改革，从而促进中国资本市场的可持续发展。中国的资本市场，不仅需要保持市场的既定改革，同时还需保持市场开放的趋势和金融市场的准入。此外，国企的反改革也必须要继续推进。

我国的金融市场，在不断的改革后虽然已经进入逐步稳定的状态，但是也还需不断的完善这样我们才能逐步在世界市场上立足。今天我的主要任务是熟悉专业知识，即看关于信贷、投资类的书籍。之后，我也试着核对了一些企业信贷合同中的数据，也就是通过查阅各个公司的贷款合同，与已经汇总的一些数据进行核对。下午，我又去帮另一个同学一起整理了资料。也就是核对每一份材料中的报表、以及一些调查报告是否齐全，并将这些报表按照一定的先后顺序排列好。

这两天的工作还算轻松，我的绝大部分时间都是在阅读那些信贷、风险投资之类的书中度过的。在这样的环境中，逐渐丰富自己的知识。今天的工作比较简单，就是整理资料，是对授信资料的整合。按照师父的要求：每份材料中必须要有封面、银行授信（授权）报批表（贷款额度1500万以上的一式三份，1500万以下的一式两份）、银行授信（授权）留存资料确认书、公司申请综合授信的调查报告、流动资金贷款需求量测算表、增值税纳税申报表、支行联审小组审议记录7个部分，若本年贷款高于上年贷款则必须有公司信贷风险报告，且一式两份。于是乎，大家就整理了一天的授信材料。今天师父教我填写银行综合授信评审表的具体方法：

审查调查年度工作总结篇三

20xx年以来□**x案件审理工作在市纪委审理室的指导和县纪

委常委的领导下，围绕中心，服务大局，严肃执纪，规范程序，认真履行纪检监察案件审理工作的审核把关和内部监督职责，以提高案件审理质量和效率为重点，切实做好案件审理工作。现将工作完成情况总结如下：

今年共受理送审案件x件，审结x件，审结率为100%，其中：涉及乡科级干部x件，一般干部x件，其他人员x件（大要案19件。其中万元以上经济案件x件，乡科级干部x件）。

全县共处分x人。其中：乡科级干部x人；一般干部x人；其他人员x人。

受党纪处分x人。其中警告x人，严重警告12人，留党察看6人，开除党籍9人；

受政纪处分x人。其中警告2人，记过5人，开除6人，降低等级1人。

受双重处分x人，解除行政处分3人。

在案件审理工作中，严格执行《党的纪律检查机关案件审理工作条例》和《监察机关调查处理政纪案件办法》，按照“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法”的二十四字基本要求，严格执行案件审理工作纪律，确保工作顺利开展。

（一）坚持乡案县审，提升案件质量。严格按照“乡案县审”的原则，进一步加大与乡镇、县纪工委业务上的沟通和联系，指导乡镇和县纪工委做好案件审理工作，既把好案件质量关，又提高了基层审理人员的素质。前10个月，通过以案代训、以学代训等方式，与乡镇和县纪工委对送审的32件案件，进行审结。使乡镇纪检监察干部和县纪工委在对所报送审查案件实体性材料的认定、程序性材料是否完善、违纪行为的定

性、条款的引用、量纪幅度及审理文书的格式等方面增强了规范性意识，充分掌握了纪检监察案件审理的基本要求、审理方法，注重证据性材料的合法性、客观性和关联性以及程序性材料的合法性，案件审理质量和基层审理人员素质均得到有效提升。

(二) 认真开展审理阶段与被审查人谈话工作。审理阶段与

被审查人谈话是非常重要的工作，既能教育被审查人，又能使其在受到相应的惩处后不至于思想消极。通过和被审查人员谈话，审理人员可以直接了解被审查人对违纪行为的认识态度，并允许被审查人进行申辩，同时认真听取其申辩理由，对确有道理的，认真采纳，正确区分被审查人的正当辩解和态度不好的界限。对坚持错误的被审查人批评教育，做好思想工作。认真做好谈话记录，被审查人认可签字后，装入其案件卷宗。共与8名被审查人进行谈话，被审查人接受谈话后，都能充分认识自己违纪行为，都表态能正确对待组织上给予的处分。

(三) 关口前移，审理工作提前介入。为进一步把好案件质量关，在案件立案调查期间提前介入案件审理，对案件的证据、定性进行认真审核把关，确保了案件的质量。今年来提前介入审理案件2件。

(四) 积极推行“公示制”。为切实维护受处分人员的合法权益，加大社会监督力度，凡受到留党察看处分或行政处分的人员，处分期满后，表现较好的，在恢复党员权利或解除行政处分前，都严格按照《恢复党员权利公示制度》、《解除行政处分公示制度》的规定进行公示，今年以来按期公示解除行政处分3人，通过公示，进一步接受干部群众监督。

(五) 加强回访教育，做好思想工作。为切实加强受党政纪处分人员的思想工作，认真开展对被处分人员的回访教育，通过找被处分人员谈话等形式，及时了解被处分人

员的思想动态和工作情况，有针对性地提出建议，并鼓励他们吸取教训，痛改前非，在各自的岗位上努力工作，已回访教育4人。

(六)在全县范围内开展党纪政纪处分决定执行情况专项检查工作。根据市纪委安排部署，我们汇同组织、人事一起对从20xx年1月1日至20xx年x月x日给予党员、公务员(含参照管理的机关、单位的工作人员)、行政监察对象党纪政纪处分决定的执行落实情况进行了自查和整改。针对自查阶段发现的党员、公务员、行政监察对象受党纪政纪处分后，未按纪律惩罚戒规定执行的问题，采取切实有效措施予以纠正。

今年虽然做了大量工作，取得了一些工作成效，但与上级的要求还有差距，一是在指导培训乡镇、县直机关纪委案件审理工作人员的方式方法上需进一步探索；二是在信息调研和案例分析方面有待进一步加强。下步工作中我们将进一步加大对业务知识的学习，加强调研，严格审理，全面提升案件审理水平。

审查调查年度工作总结篇四

****区纪委按照中央纪委和省、市纪委全会部署，聚焦主业，切实履行监督执纪责任，加大案件监督管理工作力度，筑牢执纪审查安全底线，做到执纪安全事故的零发生。**

一、严把线索管理关，筑牢执纪审查安全底线。问题线索管理是执纪审查安全工作的基础和源头，要发挥好案件监督管理工作的线索管理职能，全面细致的线索管理台账必不可少。案管室制定了区纪委问题线索管理登记台账，改变了我委原来线索多头管理的情况。从问题线索接受时间开始，设计了线索来源、接收时间、反映主要问题、领导批示、转出时间、受理处室、处置方式、处置时间、办结时间等20余项指标，全面把握问题线索处置过程，做到动态管理，及时督办，确保问题线索不缺不漏，完成了问题线索闭环管理，有力地促

进问题线索处置效率。

二、严把谈话室建设关，落实标准化执纪审查安全场所。按照市纪委的要求，严把街镇谈话室建设关。对辖区10个街镇谈话室建设做了统一安排部署，从选址开始到建成使用，每个环节都严格检查验收。辖区十个街镇全部按照济南市各级纪检监察机关谈话场所建设指导标准进行建设，共投资150余万元在全区10个街镇都建立了谈话场所，其中谈话室10间，监控室10间，医务室3间，为全区走读式谈话提供了标准的办案场所。

三、严把安全制度建设关，确保依规依纪开展执纪审查。针对街镇新建谈话室的现状，重新梳理制定了《**区纪检监察机关（机构）谈话室使用管理办法（试行）》，根据《监督执纪规则（试行）》对原有《安全工作制度》和有关规定进行完善、细化，对执纪审查场所管理、人员和陪护人员纪律制度进一步进行健全完善，制定《谈话室保密制度》、《突发事件应急处置制度》、《监控人员工作制度》等，强化制度约束。同时狠抓安全制度落实。按照“谁领导谁负责、谁办案谁负责”的原则，进一步夯实分管领导的重要领导责任、审查组负责人的第一责任人责任、审查人员的直接责任、案件监督管理人员的监督责任，将责任细化到岗、落实到人，做到分级管理、分工明确、各司其职、各负其责。

四、严把人才入口关，夯实执纪审查安全工作人员储备。严把入口关，夯实人才队伍基础。先后修订了《**区纪委监委监察局机关执纪审查人才库管理办法（试行）》、《关于从有关部门选调人员协助做好两规陪护工作的意见》、《纪检监察机关执纪审查安全工作流程》等制度。坚持将政治素质、应变能力和身体素质有机结合起来进行综合考评和审查，将素质高、能力强的党员干部建立起了区纪委审查人才库成员。人才库实行动态管理，在保持人员稳定的基础上，根据工作需要和个人表现情况可及时调整和充实。

审查调查年度工作总结篇五

□

首先，思想上要高度重视审查调查安全工作的极端重要性。审查调查安全是政治是大局，是不可触碰的红线。我们作为执纪审查人员要讲政治、讲大局，牢牢记住“没有安全就没有审查调查”的观念，增强安全意识、责任意识和风险意识。安全工作稍有差池，不仅影响审查调查工作的顺利进行，更会影响纪检监察机关的形象。我们要以如履薄冰的心态对待这项工作，牢记“没有安全就没有办案”。同时，要正确对待审查工作，“审查是为了救人，谈话要开启心灵，不能为了撬开嘴”。只有有了正确的出发点，才能做好这项工作。总之，思想上要高度重视，不能有侥幸心理和麻痹大意的心理，要抱着“不怕一万，只怕万一”的心态，时刻绷紧安全的弦。

其次，行动上要落细落小，严格执行各项安全制度规定。例如关于走读式谈话有很多规范性文件，我们要认真执行。要建立健全谈话前风险评估制度，确保谈话全程可控。对没有制定“走读式”谈话预案的，一律不得开展谈话；对安全风险系数大的对象，要慎用走读式谈话。进行谈话前要施压，谈话结束后，要释压，并严格履行好“手递手”的交接程序，跟踪做好回访和心理疏导等工作。还要切实保障审查对象的合法权益，强化留置过程医疗救治保障，针对其身体状况，制定相应预案，配齐配强医护力量和急救设备和药品等。

再次，要加强组织领导，提高工作能力水平，严格监督检查。制度的生命在于执行，即使思想上高度重视，行动上自觉履行了，但是还是有一些疏漏之处，因此内在自觉之外，还要接受外在的监督。还要提高审查调查能力和水平，运用法治思维和法治方式开展审查调查工作，文件要求要严格依规依纪依法履职，不断提高反腐败工作规范化法治化水平。这是对纪检监察工作提出更高的要求，更是对审查调查人员提出的要求。