

最新企业度教育培训计划表模块 安全教育 教育培训工作计划(模板7篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业度教育培训计划表模块篇一

xx年下半年，重点要加强对《安全生产法》、《消防法》和《烟草行业安全管理规定》的培训学习，并邀请市x大队和消防大队的领导专题辅导讲课，进一步增强员工的法律意识，着力提高安全防范的自觉性和责任性。

全体员工要牢固确立“防范胜于救灾、责任重于泰山”的思想，狠抓各项制度的落实，各科室、部门要切实加强工作责任性，做好安全的监督检查工作。一是要按照职能，抓好责任的落实到位；二是要扎实抓好自查自纠工作，发现隐患及时报告整改；三是要定期组织安全检查，消除隐患；四是要加强值班和查岗管理；五是加强物流中心的安全管理，严格库区的各项管理制度，切实做好防火防盗工作，努力把事故隐患消灭在萌芽状态；六是要进一步加强事故责任追究制度，严格执行省局有关的奖惩规定。

一是要进一步加强对驾驶员的教育管理，坚持每月开展一次安全教育活动，进一步增强安全意识，着力提高驾驶员遵守《道路交通安全法》和局（公司）《车辆管理制度》的自觉性；二是进一步强化车辆管理，严格实行公务用车派车单制度，进一步明确规范派车权限和用车规定；三是严把车辆准驾关，坚持持证上岗，定认定车，不准公车私用，不准绕道办私事，严禁没有上岗证的人员驾驶车辆；四是严格执行事故责任赔

偿制度，进一步强化交通事故的责任追究制度，杜绝交通事故责任事故的发生。

三是加强对驾驶员考核管理，坚持每月一次，考核业绩与当月工资兑现挂钩。

1、各科室、部门要高度重视安全工作，消除麻痹思想，抓好措施的落实。

2、要认真履行职责，增强责任性，强化监督检查。

3、加强协调配合，齐抓共管，扎实抓好安全工作。

4、强化领导，抓好隐患的整改落实。

企业年度教育培训计划表模块篇二

安全教育是劳动安全工作的一项重要内容。通过安全教育，使干部、职工熟悉和掌握劳动安全法规和安全生产方面的技术知识，树立安全生产的思想。为此，特制定本计划：

劳动安全法规和政策是安全生产方针的具体体现，单位必须采取各种措施和形式进行大力宣传，才能认真贯彻安全生产方针及有关政策法规，提高各级领导和广大职工的政策水平，增强安全生产意识，减少事故的发生。

安全技术知识教育包括生产技术知识教育、安全技术知识教育和专业技术知识教育。

单位第一责任人要结合经验和事故教训教育，结合单位典型经验、宣传党的政策、法规和企业规章，使职工看得见、摸得着、说服力强。从事故中吸取有益的东西，防止类似事故的发生。

要使全体职工重视和真正实现安全生产，应对职工进行经常性的安全生产教育。经常性教育内容包括：学习安全生产文件、法律和各项安全规章制度。开展各种形式的安全活动，播放安全生产警示片。

企业度教育培训计划表模块篇三

工作计划是包罗万象的，不同的人、不同的部门、不同的职别，他的着眼点和出发点会不尽相同，那么所作的工作计划从内容到形式都有可能存在着很大的差别。下面是小编给大家整理的教育培训工作计划范文，欢迎大家查阅。

最近一段时间，我对警示教育活动的有关材料进行了认真的学习，从正反两方面受到了深刻教育，在这个时期开展警示教育活动，的确是十分必要的，符合人民群众的意愿和要求。见贤思齐，见不贤而深自醒，我对自身在思想和工作上存在的不足，进行了认真的查摆，并针对存在的不足，明确了自己今后努力的方向。以下是我在进行自我教育培训的工作总结。

一、在思想作风上

理论学习不够深入。对理论武装头脑的紧迫性认识不足，理论学习不够重视，学习自觉性、积极性和主动性不足，没有实现理论学习的广泛深入开展。对理论的钻研不深入。缺乏“挤”劲和“钻”劲，对理论学习浅尝辄止，不求甚解。理论联系实际不够，学用脱节，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践紧密地联系起来。理想信念有所淡化。政治敏锐性和政治鉴别力不强，用辩证的观点分析问题的能力有待提高。对社会上存在的拜金主义、享乐主义、个人主义腐朽思想批判不够，抵制不力。

二、在工作作风上

业务知识不足。这几年，虽然完成了业务知识的学习，并利用业余时间学习一些相关知识，但所掌握的理论知识和具备的业务水平，还未达到实际工作的要求。对工作有畏难情绪。面对工作压力，自己有时还感到信心不足，找不出解决问题的和困难的突破口，出现了畏难情绪。

工作方法跟不上时代要求。一是组织能力和管理能力还有待进一步提高，组织开展各项活动时缺乏与人沟通。二是工作协调能力有待改善，对一些牵涉到其他部门的工作未能主动协调办理。三是工作的艺术性不够，做思想工作时的切入点有时把握不准，有时批评人时的方法过于简单，效果不明显，有时处理事情不够冷静，显得不够成熟。

三、在纪律上

对工作纪律抓落实不够。执行制度有时不够严格，由于碍于情面，有时对工作中出现的问题没有大胆地进行批评，对各种违规行为处罚不力。在廉洁自律方面略有不足。防微杜渐意识不够强，自我要求不高，对小问题上有所放松。有时因工作联系，宴请或接受宴请，把同志关系庸俗化。

四、努力方向

关键我们要在真学上下功夫。运用辩证的方法来认识、分析、解决问题；勤学政治理论知识，加强修养和世界改造，把修养与完美人格培养结合起来；勤学经济、科技、法律、文化等方面的新知识，做到与时俱进，适应发展迅速、竞争激烈、日新月异新形势的要求。要脚踏实地，埋头苦干，不断拓展工作领域，丰富工作内容，改进工作方式，健全工作机制，不断研究探索本职工作的新途径、新方法，积极针对实际困难出主意，围绕干部群众需求想办法，按照工作要求想点子，努力提高工作针对性。公道办事，照章行事，不搞变通，不走形式，敢于坚持真理，坚决同各种歪风邪气作斗争。

安全教育是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故发生的重要手段之一。做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使公司20__年的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度安全教育培训计划。 基本思路：

1、加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。同时对公司各级管理人员(包括各部门、施工队管理人员、技术人员等)也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

3、开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我项目部的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

(1)会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

(2)张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3) 音像制品。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

(4) 现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

4、严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的员工新工人，应严格要求进行三级安全教育。学习内容包括：安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案。

一、主要工作目标和任务

1、坚持以人为本。牢固树立“一切为了学生，为了一切学生”的教育理念，确立“服务树形象，质量求生存，特色打品牌。”的思想。

2、抓好校园稳步发展，争取把班级的留生率持续在90%以上。

3、在办的基础上扩大办学规模，扩大招生人数，尽自己的潜力去吸引更多的学生来学亿教育学习。

4、努力学习理论知识，在教学实践中提高自己的教学质量，让学生喜欢课堂，并在课堂中获得的收获。

二、具体工作和措施

1、教学常规管理

教学质量的好坏直接影响校园的生存，教学质量是校园的生命线，是校园的工作重点。课堂教学是提高教学质量的关键，充分利用好课堂，我们内部老师要起到一个监督，督促的作用。充分发挥以教师为主导，学生为主题的教学活动，调动学生学习的用心性，培养学生的潜力，学生成绩的提高才是

我们校园的宣传。任课教师务必将学生的作业批改，按时发放，让家长能够看到学生在我们那里学习的学习成果。

2、加强教师队伍建设

(2)关心和帮忙新老师。对他们的工作给以指导和帮忙。安排新老师听课，试讲，帮忙他们纠正工作中的错误，并且多给新老师锻炼的机会，让他们快速成长起来，能够为校园的发展做出贡献。

3、强化日常工作规范

(1)按时交工作周计划，学期个人工作总结等。

(2)认真检查晚托日志并做好统计工作，提高留生率。

(3)搞好各个老师工作的安排和评定工作。

(4)期望能够有时间到其他校区去学习经验，提高新安和勺湖两个校区的办学质量。

4、加强学习，提高自身业务潜力，提高教学质量

(1)学习教育理论，提高自身道德修养

学使学生学得简单，学有所得，真正成为学生心目中学习的引导者。此外，作为一名老师，不仅仅是学生学习知识的引导者，更是学生人品学习的楷模。在教学过程中，我们不能只是培养学生的知识水平，同时也要注意注重学生道德修养的提高，所以，我自己要先学会怎样快乐地学习、生活，从我做起，而不是说一套做另一套，严格要求自己的行为，这样，学生才会从我这学到一些他们所需要的；同时，自己也要时时刻刻关心国家大事，了解时事，尽力做好自己的本职工作。在教学中，做到了尊重学生，不对学生偏见，重视他们提出

的意见，而不是高高在上，课堂上是师生，生活中是朋友，对学生的信任，从而也使他们信任自己，这样就能有助于教学的进行。

(2) 提高教学潜力，并带动新老师。

要热爱学生，对学生有博爱之心，要以诚相待，要宽容和有强烈的职责感。在教学过程中认真研究教材，立足于学生的角度来研究教材，用心备课，认真上好每一堂课，及时做好课后反思，总结出自己教学中的不足之处并加以改正。在教学方式中继续探索生活化、情境化的创设方法，掌握生活化、情境化的课堂风格。从而丰富教学方式，激发学生的学习兴趣。

重视单位中新生力量，对他们用心培养，让新老师听课，同时听新老老师的课，取长补短，共同进步。把课上好，把学生留住，是我们的共同目标。

一、指导思想

以“以法治安”为主线，在全面贯彻国家、省、市关于安全教育培训工作部署要求的基础上，采取措施，积极稳妥推进培训工作健康发展。强化培训责任，规范培训管理，加大培训力度，提高培训质量，严格考核程序及考核标准，为全市安全生产状况稳定好转提供智力支持和人才保证。

二、目标任务

1、对非煤矿山、危险化学品、烟花 爆竹等高危行业(企业)以及一般工商贸行业的主要负责人、安全管理人员依法开展安全知识培训，做到应训皆训，持证上岗。

2、在全市生产经营单位(企业)开展全员安全教育培训，督促企业的“三级安全教育”培训制度落到实处。

三、具体措施

1、加强组织领导，促进培训到位。进一步落实各级对安全培训工作的要求，按照属地管理的原则，强化和推进安全培训工作，特别是高危行业(企业)的全员培训工作。各镇街、各有关部门要督促所辖区域内生产经营单位和高危行业的主要负责人、安全管理人员和特种作业人员进行安全管理、操作技能和安全生产法律法规知识的培训，增强安全意识，做到持证上岗。要将培训情况、持证上岗情况作为日常安全检查的重要内容，凡未经培训或培训不合格者，一律不得上岗作业。

2、坚持培训原则，严格考核标准。坚持“统一规划、归口管理、分级实施、分类指导、教考分离”的安全生产培训原则。按照国家、省、市要求，安全培训机构组织对所有高危行业生产经营单位主要负责人和安全管理人员、对特种作业人员的培训考核，必须使用省局统一编制的教材及题库，应用计算机考试系统组织考试。考试时间由原来的60分钟增加到120分钟，合格标准由原来的60分增加到80分。对非高危行业，严格执行省安监局《关于印发非高危行业安全生产培训大纲及考核标准的通知》精神。市安监局将进一步加强对培训工作的监督管理，严格考核标准和考核工作，坚持做到“谁考核、谁签字、谁负责”的原则。

3、严格教育教学，保证培训质量。培训机构要按照国家安监总局统一的培训大纲开展安全生产培训工作，按要求认真制定培训计划，选用国家安监总局和省安监局推荐的统编教材、编写培训教案，保证培训学时和培训质量，严格培训纪律，建立培训档案。培训机构开展培训时要严把培训对象入口关，不得以任何理由缩短学时、减少培训内容、删减培训课程，按照要求组织复审、复训，确保持有效证件上岗。

4、搞好培训服务，实行动态管理。培训机构要牢固树立为基层服务、为企业服务的思想，开展好培训工作。各镇街、各

部门要做好年度内培训人员的档案登记工作，建好培训台账，规范培训管理。市安监局对培训机构的培训大纲、培训计划、培训学时、培训教材、培训师资、培训范围等进行监督和审查，杜绝违规违纪，弄虚作假等行为发生。

一、指导思想

以师德教育、新理念、新课程、新技术为重点内容，以校本培训为基础，业化的新型教师队伍，为我园教育改革和发展提供有力的智力支持与人才保障。

二、基本原则

1、坚持以继续教育为课改服务为宗旨。全面坚持以基础教育课程改革为突破口，全面对教师进行了“一德三新”培训，促进广大教师尽快从传统教材观、教法观、儿童观、质量观中解放出来，树立全新理念，掌握全新技术，执行好新课程。

2、坚持集中学习和自学相结合的原则。可灵活采用集中学习和自学相结合的形式进行了。

3、坚持注重过程，务求实效的原则。在新的一轮培训中，务必杜绝培训走过场、搞样子的形式主义，严格按教学计划开展培训，注重培训过程的管理，关注培训的效果，讲求实效。

三、目标任务

以提高教师整体素质为总目的，以师德教育、新理念、新课程、新技术(即“一德三新”为主要内容。

1、注重两个“实”，即：

(2)学习内容以实用为目的。

2、做好两个“新”，即：

(1) 培训学习以新课程改革为核心，紧紧围绕“一德三新”为主要内容开展培训；

(2) 培训学习方式灵活多样，力求创新。

四、学习对象：全体教师

根据学校实际和发展的要求，以分类、分层的方式建立注重教师专业发展规律，适合不同层次和不同发展阶段教师成长的实践类课程。

1、新进教师培训

学习目标：以教师的职业道德修养，教育教学实践经验量的积累为重点，注重在有经验教师指导下进行教育教学实践，使教师正确认识教师职业，巩固所学的专业知识，熟悉有关教育法规，初步掌握所教学科的教学常规，熟悉教学大纲和教学内容，尽快适应现实的教育教学工作。

2、骨干教师的培训

学习目标：以促使教师更加关注学生的发展、关注课堂教学的效率为重点，提高教师教育教学的技能，丰富教师理论知识，鼓励教师参与课题研究，培养教师善于学习，乐于思考、勤于总结的习惯。使教师逐步树立正确的教育观、质量观和人才观，具有良好的职业道德，不断完善知识结构，不断提高履行岗位职责的能力，以适应实施素质教育的需要，胜任本职工作。

3、青年教师培训

学习目标：培养的内容以拓展教师的教育视野，提升教师教育教学水平，深化教师的科研能力为主。注重教师之间的合作互进，加强教师学习共同体的建设，使教师乐于与同事分

享教学经验，乐于帮助其他教师，在合理竞争中提高合作意识。加强以引领的校际交流、课题研究。培养的方向主要以研究型教师培养目标为主。

4、班主任培训

学习目标：以提高班主任育德能力，培养优秀、骨干、特色班主任为重点，通过“尊重的教育”的探索实践，加强班主任、团队教师对德育工作的反思能力，促使教师在组织、教育、管理班级上有所创新，富有成效，建立一支适应我校发展的班主任队伍。

五、学习途径

以“尊重的教育”为载体，将“理论学习与技能提升，实践探索与观课研讨、课例研究与自我反思”三个板块作为我校教师教育的主要形式，通过“项目引领、专家指导、骨干示范”以点带面辐射带动全体教师。重点提高教师的理论文化素养，更新知识能力结构，增强理论思维水平和自我发展能力；提高教师教育教学能力，为形成教学风格和教学特色打好基础；提高教师的科研意识和科研能力，增强创新能力。

1、论坛研讨

以主题发言、合作交流、案例分析、情感体验、读书感受为主要形式，集研讨与休闲活动为一体，以解决特别问题为目的，探讨教育教学规律，分析教育教学现象，发表教育心得，促进教师积累反思素材，自觉调整教与学的行为和方式。

2、专业引领

(1)专家引领。请校内外有较高理论水平和实践经验的专家、学者、教师来校指导和培养青年教师，以拓展教师的视野，提高教师们的水平，使其成长为各自专业的学科骨干。

(2)师徒结对。由学校骨干教师为导师，负责带教培养新教师、青年教师。通过传、帮、带、导等方法，促使教师尽快适应教育教学工作，并形成特色。

3、课堂观摩

通过对具体的教育教学情景的观摩、学习、交流，开阔教师的视野，使教师在分享别人经验的基础上，研究自己积累反思素材，提高教师解决教育教学实际问题的能力和提高自我觉察水平。

4、教研导向

以提高教师的教育教学水平和科研能力为主，使理论与实践有机结合。

(1)主题教研

开展以“课”例为载体的行动研究，以问题解决为切入口，通过课例分析、探究学习、任务驱动、现场诊断等形式，让教师在教育行动中成长。

(2)课题研讨

以课题研究为载体，强化问题意识，促使教师善于将经验转化为理性思考。学校对课题研究成果及时总结和推广应用。

5、专题讲座

根据学校与教师发展的需要，选择相关专题学习内容，以某一学科、某一专业领域或某一“热点”、“焦点”问题为中心，使教师有针对性地得到相关知识。

6、跨校学习

安排教师到外校学习，学习先进的教育教学理念、方法，学习科学的管理思路。返校后及时消化、总结、汇报学习收获，供我校教师借鉴，以此拓展教师视野，推动教师队伍整体素质的提高。

7、外出培训

为了开阔教师视野，转变教师观念，提高课堂教学质量，促进教师专业成长，培养骨干教师、青年教师成为师德好、学历高、业务精、能力强的复合型教师。

企业年度教育培训计划表模块篇四

为进一步加强安全宣传教育工作，加快企业安全文化建设步伐，确保全年各项经营指标的圆满完成，实现xx公司安全管理工作由“过得去”向“过得硬”的转变，特制定本计划。

一、指导思想

认真贯彻落实集团公司“三会”和安全一号文件精神，围绕中心，把握大局，坚持“安全第一、预防为主”的方针，以“营造安全氛围，建设平安企业”为主题，着力建设本质安全型企业，大力开展安全宣传教育和安全文化创建活动，全面提升干部职工安全工作意识和安全文化素质，为推动xx公司安全经营持续稳定发展、构建和谐文明企业提供强有力的安全思想保障。

二、工作思路

今年公司要在充实完善现有的安全管理制度的基础上，坚持巩固、创新、务实、提高。以“三个一”为主线，即：年度确定一个主题，季度明确一个重点，月度侧重开展一次专项活动，分类指导、齐抓共管、形成合力，抓好全年工作。

年度主题：安全宣教进机关、进工地、进社区、进家庭。

季度重点：一季度重点抓好安全学习和增强安全意识教育；二季度重点抓好“安全生产月”活动；三季度重点在基层班组中开展安全思想调研活动；四季度重点围绕“百日安全无事故”竞赛活动开展工作，确保全年安全目标的实现。

月度活动：由党群工作部牵头，组织相关部门围绕xx公司不同时期安全工作重点开展系列活动，使安全宣传教育各项活动更加贴近职工，贴近一线，贴近工作实际，更加具有针对性。

三、具体安排

(一) 营造安全氛围

公司各部门要根据不同时期安全工作的重点、要求，持之以恒地开展安全生产知识“四进”活动，通过建立安全文化长廊、树立安全生产典型、设置户外安全宣传牌板、悬挂安全生产条幅等一系列的宣传活动，在全公司范围内普及安全生产知识，做到安全知识进机关、进工地、进社区、进家庭，使xx公司成为安全宣教的大课堂。

1、建立安全文化长廊。由办公室牵头，党群工作部配合，在机关办公大楼设立一条安全文化长廊，向广大职工干部宣传国家安全生产法规、上级安全指示精神及xx公司安全经营理念及安全工作安排。

2、树立安全管理典型。党群工作部牵头负责，要充分利用电视、报纸、简报等媒体对安全管理工作进行多角度的报道，介绍安全常识、宣传安全先进事迹，不断提高职工群众的安全责任意识。

3、设置安全宣传牌板。由办公室牵头，党群工作部配合，在

办公场所、物业小区、建筑工地等重要安全场所设置安全宣传牌板，全方位营造安全宣传教育的氛围。机关办公楼至少设立2块，基层管理部至少设立1块。此外，有条件的物业小区还要用电子显示屏在滚动播放安全管理标语，建筑工地要在人员密集处悬挂安全施工条幅，采取多种手段广泛传播安全知识。

(二) 抓好安全培训

公司各部门要采取统一部署、各自负责、分头实施的形式，做好日常性安全教育培训工作。要提高安全教育培训的实效性和针对性，一方面加强职工安全意识方面的教育，解决职工“要安全”的问题，另一方面加强职工安全技能方面的培训，解决职工“会安全”的问题。

1、编写安全培训资料。由人力资源部牵头负责，根据年度工作计划，收集整理集团公司及xx公司安全生产相关文件制度、安全工作会议精神，编写电工、电梯维护工、绿化工等工种安全操作规程，印制并下发至各部室、各班组。

2、加强安全意识教育。安全思想意识靠宣传教育，靠血淋淋的事故案例教育警醒职工群众，要把案例教育做为安全宣传教育工作的重点抓紧落实。党群工作部牵头负责，编写安全事故案例，开展安全事故原因分析，要在现有基础上，不断完善警示内容并做到常换常新。此外，根据年度工作计划，党群工作部每月牵头组织一次主题鲜明、有声势、有影响的安全宣教活动，活动内容要形式多样、内涵丰富、寓教于乐、实际效果明显。

3、加强安全技能培训。安全技能培训是贯彻“安全第一、预防为主”方针，提高员工安全意识和素质，减少事故伤亡的有效途径。人力资源部要组织好员工安全技能培训工作，特别要做好公司、管理部、基层班组三级安全教育培训，特殊工种必须在培训合格后持证上岗。在实际操作中可结合房地

产行业实际特点和工作需要来选择相应的培训内容和培训方式，力求避免教育时间不够、教育内容陈旧、教育形式单调等现象的发生，使每一位员工在接受安全教育培训后，能真正树立安全生产的责任意识，掌握安全技能的要领，做到安全警钟长鸣。

(三) 强化安全宣教活动

1、党员安全宣教

通过开展“党员安全责任区”和“党员身边无事故、无三违”活动，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，引导和带动职工群众树立“安全第一”的思想，自觉遵章守纪，促进安全管理。每个党支部至少设立1个党员安全管理责任区，在职党员要带头遵章守纪保安全，确保自己无“事故”，无“三违”，在职党员“三违”和事故总数要低于党员数的1%，每名党员每月查处制止1个“三违”或查处一个隐患。

2、群众安全宣教

公司工会设立群监工作委员会，各分会设立专职群监委员，基层班组设置群监小组，每班组设1名群监网员，建立群监网工作组织网络体系。群监委要积极开展群众性安全宣传教育活动，重点对《工会法》、《工伤保险条例》等法律法规进行普及教育。群监网员要积极查处责任范围内的“三违”或隐患现象，提出安全合理化建议，并做好“三违”人员和不放心人员的帮教工作。

3、青工安全宣教

公司团委、团总支、团支部要逐级建立青年安全监督岗和青年安全生产示范岗组织机构，并结合单位实际，开展相应的活动。在工程量集中的地区，开展青监岗“零点行动”、突

击查岗等活动，拓宽上岗查隐患范围，提高上岗质量。各团支部要积极开展青年安全生产示范岗创建活动，制定本单位的青年安全生产示范岗管理标准，结合岗位特点多种形式进行安全宣教，努力确保公司安全稳定形势。

(四)加强安全宣教调研

为使安全宣传教育工作更具针对性、实效性，xx公司将开展安全生产宣教调研活动，使安全生产宣传教育工作更加科学化、规范化。围绕公司全年安全经营目标，将安全与文化、安全与经营结合起来组织相关调研，了解目前安全宣传教育基本状况，掌握一线员工实际需求，寻找广大职工群众最喜欢、最容易接受的安全宣传教育方式方法，来指导今后的安全宣传教育工作。

四、具体要求

1、部门协作，合力推进。安全宣传教育是安全生产工作的重要组成部分，公司所属党政工团各部门要高度重视，统一行动，既要明确分工，各司其职，又要协调配合，形成合力，共同营造安全宣传教育工作群策群力、齐抓共管的生动局面。

2、明确重点，狠抓落实。各单位要严格按公司的要求，把安全宣传教育工作同生产工作一样抓紧抓实，切实起到指导、教育和调控职工安全意识和安全行为的作用。各部门要结合不同时期、不同阶段本单位的安全工作重点，思考、研究解决诸如安全氛围营造、发挥共产党员、群监网员、青监岗员作用中遇到的新情况，提出管用、实用、有用的安全宣传教育新的方法、新的手段。

3、严格考核，奖惩兑现。要进一步健全安全宣传教育工作机制，不断完善安全宣传教育管理办法和考核评比制度，公司每季度组织一次安全宣传教育情况检查考核，进行打分排名并奖罚兑现。

企业度教育培训计划表模块篇五

学校安全关系到师生生命安全，关系到教育教学工作的正常开展，“安全第一，预防为主”是建国以来党和国家一贯的安全生产方针，也是学校正常工作开展保障。为认真贯彻国务院领导同志关于加强中小学安全工作的一系列重要指示精神和全国中小学安全管理工作电视电话会议要求，牢固树立“珍爱生命，安全第一”的意识，坚持以人为本，加强安全教育，努力提高全体师生的安全意识和自我保护能力。强化日常管理，狠抓各项科学预防措施落实。结合本校实际，制定本计划。

一、工作目标

全面落实上级文件精神，积极开展“安全文明校园”、“交通安全学校”和“等级食堂”的创建工作，不断提高学校安全管理水平。做到无重大火灾、爆炸、重大交通安全、集体急性中毒、踩踏、坍塌等各类学校安全事故。

二、主要工作

1、加强安全教育和培训，努力提高安全意识和自我防范能力

深入开展学生安全教育活动。各教学班班主任要利用班会课经常对学生进行各方面的安全教育。让“安全”二字深深地刻在他们幼小的心里，懂得哪些行为是安全的，哪些行为是不安全的，达到他们行为的规范化。任课教师，不管是什么课（包括室内室外课），都要对学生的安全负责，要坚守岗位，保护学生的人生安全。若需要做实验，教师实验要规范，把安全问题考虑周全。

经常利用集中学习时间，认真组织全体教师、职工，特别是班主任学习有关学校安全的法律法规、常见事故的预防和突发事件的处置及用水、用火、用电等安全知识。要加

强对职工遵守学校安全管理制度和本岗位操作规程的教育培训，提高他们的责任意识和保护能力。每学期要组织全体学生开展一次紧急疏散、逃生自救演练，增强全体教职工和学生应对突发事件的能力。

2、不断完善学校安全管理规章制度，全面落实安全管理工作责任制。

学校领导全面抓，分管领导具体抓，发现安全隐患，要及时安排后勤人员和督促相关人员排除。

牢固确立校长是学校安全管理的第一责任人，对学校安全管理工作负总责的意识。把学校安全管理列入学校日常工作的重要议题，定期研究、分析安全工作形势，及时处理安全工作中存在的突出问题，落实整改措施。逐级签订安全管理目标责任书，不断完善安全工作目标管理办法，加强对各部门、教职员工安全管理工作的考核，落实奖惩措施。

制定和完善突发事故应急预案。严格执行“市教育系统重大问题报告制度”和责任追究制度。及时上报并协助查处各类事故，认真做好事故善后处理工作。对每一起事故，都要按照“四不放过”（即事故原因没有查清不放过，事故责任者没有严肃处理不放过，广大职工没有受到教育不放过，防范措施没有落实不放过）的要求处理。

经常开展安全检查和隐患排查活动，认真执行每月一次、开学、放假前以及恶劣天气前后的安全检查制度，及时消除各类不安全因素。全面排查重大危险源，落实重大危险源监控措施，并登记建档，定期进行检测、检验、安全评价，制定并实施应急预案，消除各类安全隐患。

3、注重设施设备的投入，确保安全管理的各项活动和措施落实到位

在注意教育性投入的同时注意安全设施设备的投入，将安全教育、培训、活动的经费列入学校支出预算。按规定配足学校门卫，完善和规范学校消防、防盗、防暴等各类安全设施设备，为确保学校安全提供物质保障。学校重点单位，如实验室、阅览室、电脑教室、办公室，由相关人员督促检查，发现问题及时排除，不能排除的要及时报告有关领导。

（一）组织与制度：

1. 建立安全工作领导管理机构，构建学校安全管理网络健全。
2. 制订本年度安全工作计划和安全工作预案。
3. 制订安全管理工作各项制度

（二）宣传教育：

1. 结合各种活动，开展安全有关法律法规政策宣传教育的工作。
2. 综合学科教学，渗透安全知识教育，使安全教育内容真正进课堂。（责任人：各教师）

（三）饮食安全：

1. 规范学校食品卫生管理，严防学校群体性疾患的发生，卫生保健制度落实。
2. 加强学校饮用水的管理，专人负责，定期检测，确保安全。
3. 学校不允许过期、变质食品进入校园。
4. 高度重视传染病的防治工作，坚持学生定期体检制度。

（四）交通安全

2. 开展中小学生学习交通安全知识教育、小学生交通安全小黄帽活动，学校邀请交通部门有关人员来校对学生进行交通安全讲座。增强学生交通安全意识，有效减少交通事故。

（五）校舍安全

1. 学校的校舍应符合国家有关安全规定。及消防、卫生、规划、建设等各种标准。校内在建工程落实严格的安全措施，应逐步治理危房，破旧房。

2. 校舍安全的定期勘检检查，经县级以上主管部门鉴定的危房，立即制定修缮计划和方案，尽快修缮、加固或拆建、新建或封闭停用。发现危险校舍、建筑物、构筑应当采取相应的措施，并向主管部门和当地政府报告，限期解决。

4. 经常检查电器设备和消防设施，发现损坏应及时维修、更换。

（六）活动安全：

1、杜绝学生课间奔跑，打闹现象。

2、总务处做好安全检查工作，定期对教室以及消防设施进行检查，对厨房、电脑室进行重点监控，确保学生用电，用水以及其他方面不存在安全隐患。

3、杜绝学生携带刀具，棍棒，爆炸品等物品进入学校。

4、结合安全教育周、119消防日、禁毒宣传教育及放学前一分钟教育等活动，对师生进行交通安全、消防安全、人身安全、危害等多方面教育。

5. 学校组织师生参加各种集体外出活动，都必须制订相应的安全防范措施和安全预案，确定安全负责人，并报教育行政

部门批准。

企业度教育培训计划表模块篇六

今年是校园执行三年规划的第二个年头，是关键之年。本学年的工作需要精心谋划，认真落实，争取迈上新台阶。

一、指导思想

立足校园实际，以市、区有关部门的工作要求为指导，以安全工作为基础，以进一步落实规范管理为重点，以师资队伍建设为突破口，以提高教育质量为目标，全面提升校园各项工作的水平。

二、工作目标

- 1、有针对性地开展工作，有效改善薄弱环节，争取在年检中有好的表现；
- 2、抓实校园的各项管理，让学生的行为规范、学业成绩等方面有整体性的提高；

三、重点工作

- 1、牢牢抓住校园的安全工作，进一步落实安全职责制和日常安全管理；
- 2、加强校园行政干部的队伍建设，提高干部的工作职责感和管理水平；
- 3、加强校本培训和校本教研，促进教学“五环节”的较好落实，促进教师的专业发展；
- 4、加强班主任队伍建设，强化学生的行为规范教育和训练，

提高家长的教育意识。

四、具体措施

（一）校园管理：

5、明确校园各类岗位的工作职责，优化检查、评估履行岗位职责的机制；组织学习岗位职责，期末对照岗位职责进行履责交流，进行履责评价。

（二）师资队伍：

3、举行“xxx”教学大赛，带给教师专业发展的展示、交流、实践、研究和观摩的平台。本次大赛涉及教师专业素养（粉笔字等）、专业技能（备课、课堂教学、教学案例）等资料，力求做到全员参与。分管领导要做好具体的实施方案，包括评价的标准等，体现对此项大赛的全程管理。

（三）德育工作：

3、以提高班主任、中队辅导员业务素质为突破口，适时组织全体或部分班主任外出参加培训和考察学习，以开拓班主任视野，调动班主任工作的用心性。

（四）教学工作：

1、落实教学常规管理；

2、加强教研组建设；

3、强化新教师培训；

4、上好校本课程。

企业度教育培训计划表模块篇七

为深入贯彻落实党的xx大精神，实施中央《关于加强党员经常性教育的意见》，根据县机关工委《关于加强党员经常性教育的实施意见》文件精神，努力提高党员素质，巩固和发展保持共产党员先进性教育活动成果，不断推进党的执政能力建设和党的先进性建设，结合我局实际，制定本计划。

一、党员经常性教育要达到的目标

- (一)党员思想政治素质有较大提高。
- (二)党员业务水平和工作能力明显增强。
- (三)发挥先锋模范作用突出。
- (四)爱岗敬业，有无私奉献精神。

二、党员经常性教育的主要内容

- (一)党的xx大精神和中国特色社会主义理论体系教育，科学发展观，构建社会主义和谐社会和社会主义荣辱观等重大战略思想教育，新党章和党的基本知识教育。
- (二)新时期以来党的路线、方针、政策和形势任务，时政国情、省情、市情和县情教育。
- (三)爱国主义、集体主义和社会主义思想教育，发扬党的优良传统和良好作风教育，反腐倡廉教育。
- (四)市场经济知识、法律知识、科学文化知识和业务技能等教育。
- (五)倡导“学科学、爱科学”和“讲文明、树新风”教育，

讲职业道德和家庭美德教育，反对黄、赌、毒、邪教等社会丑恶现象。

(六)增强法律法规教育，强化服务意识，提高工作效率。

三、党员经常性教育的基本方法和途径

(一)方法：集中学习与自主学习相结合。每月集中学习2次，每次半天，全年保证12天。自主学习是在安排好自己的业务工作的前提下，抽出一定的时间进行自学，要求有笔记，有心得体会。

(二)途径：二是利用“七一”、“十一”等重大节日开展教育活动。三是通过党员联系、服务群众开展教育活动。四是通过“结对帮扶、扶危济困”活动开展教育活动。

四、保障措施

(一)实行党支部书记负责制，扎扎实实开展党员经常性教育工作，保证党员教育的质量和覆盖面。

(二)建立和完善党员经常性教育制度，确保党员经常性教育不走形式和过场。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档