

# 幼儿园大班老师教育教学总结 幼儿园大班教学总结(通用5篇)

加强教师队伍建设，切实抓好师德师风建设，是我校一贯以来十分重视的工作。下面是小编整理的**2023小学教师师德师风个人总结精选5篇**，希望能对大家有所帮助。

## 2023小学教师师德师风个人总结 篇1

为全面贯彻落实昌图县教育局师德师风建活动工作方案。切实加强我校师德师风建设，提高教师教书育人、为人师表的良好形象，开创学校教育教学工作新局面。我校领导始终把抓好学校行风建设和教师队伍建设，特别是教师的师德师风建设放在重要的位置，坚持长抓不懈，常抓常新，近一个时期开展了一系列的学习、宣传教育、民主评议活动，取得了新的成果，现将近阶段有关做如下汇报：

一、狠抓落实，把师德建设纳入学校日常工作。

学校领导班子高度重视师德师风工作，把师德师风工作纳入了学校工作的重要议事日程。

1、召开校级领导班子会。提高认识，共同学习教育局师德师风工作会议精神，建立了由校长王云志同志任组长，学校中层以上领导为成员的师德师风领导小组，具体负责师德师风工作。讨论制定了学校师德师风工作实施意见；研究落实我校师德师风工作的各项任务。

2、召开学校中层领导班子会。要求班子成员公正廉洁，勤政务实，把师德师风、党风廉政建设、党务公开、政务公开有机结合起来，公开办事制度，社会承诺服务制度，在依法治教，依法从教，规范办学秩序等方面进行全面整改。

3、召开党员会，会上要求全体党员在师德师风建设中，发挥共产党员的先锋模范作用，大力配合学校开展师德师风工作，做师德师风的楷模。

4、召开全体教职工大会。要求教职工根据工作岗位对工作作风、服务态度、服务质量、工作效率、乱收费、乱订教辅及学生用品、体罚或变相体罚学生等情况进行，认真反思和查找自己在工作作风和师德师风等方面存在的问题，剖析思想根源，正确认识自己师德不良的表现，写出自我剖析材料。

5、建立师德师风投诉制度。向学生、学生家长公开学校师德师风投诉电话，校长电子信箱，设置了师德师风建设意见箱。接受学生、学生家长对师德师风的监督，广泛征询广大师生与社会对学校师德师风建设的意见，发放征询信，汇集成册，展开自查工作。

## 二、解放思想，注重实效，开展广泛深入的探索与实践

1、全面开展师德师风工作大讨论。在学生与学生、学生与教师、教师与教师、教师与领导、领导与领导之间深入开展师德师风问题的研讨，让全民皆兵把师德师风问题全面暴露在光天化日之下。

2、开展师德师风家长问卷调查，学生问卷调查，对调查中发现的问题，学校及时整理归纳报告师德师风领导小组。

3、实事求是，广泛深入的进行调查研究。召开了领导班子座谈会、教师代表座谈会、学生代表座谈会，对大家提出的问题进行深入细致的查找归纳，逐条分析问题所在，实事求是的拿出解决办法。

4、签订师德师风、制止“三乱”责任书。学生与教师；教师与年部领导；年部领导与校长；教研组与主管领导；各部门与主管领导都签订了责任书，从制度上做好保证。

5、领导分包教研组，全校中层以上领导19人全部分别承包到各年部的各个教研组中，细化了管理，大大加强了管理的实效性。

6、树立先进典型，塑造优秀教师形象。我校把师德建设贯穿于学校的各项工作之中，利用各种形式，宣传各类先进典型，塑造出好的教师形象，把师德建设不断推向新的高峰。

首先，抓住身边实实在在的典型。我们知道榜样的力量是无穷的，而身边的典型将有更强的说服力，学校在广泛开展活动中的过程中，组织教师学习身边的优秀教师事迹。开各年部的班主任经验交流会；开学校的班主任经验交流会；推选各级优秀教师；优秀党员；优秀教育工作者，奖励优秀推动了良好校风，对这些先进典型的工作予以肯定，弘扬了正气，抵制了邪气。促进了人们思想良性发展。

其次，组织教师外出学习，组织教师进行讨论，谈学习体会，谈感想。把外边好的经验传播到我校，发挥好杂交优势。

7、按照《中小学教师职业道德规范》的要求，我校还建立了个人自评，教师互评，学生评价，家长评价的师德考评制度。做好师德档案的记录、归档管理工作，推动教师职业道德考核测评工作的科学化、客观化、民主化和制度化。

8、把师德考核结果与教师奖惩、岗位聘任、专业技术职务聘任和评优评模挂钩，取得了良好的效果，促进了师德师风建设工作。

### 三、反映的问题

1、纪律观念不强，尽管很少但仍还存在早退、迟到的现象。个别教师上课有接吸烟现象。

2、个别的教师，不重视学生的身心健康，随意增加学生的课

业负担，造成学生的活动时间与睡眠时间不足。不能与学生平等交流，耐心教育。对学生放任自流，该管的不管，胆小怕事，把学生的不良行为归咎于社会，推之于家长。不重视对学生进行心理健康教育。还存在讽刺、挖苦、歧视学生，体罚或变相体罚学生的现象。

3、有的教师不重视素质教育，不明确所教学科的课标要求及学科结构，采用应试教育的老模式教学，采用灌输式教学。在日常教学中忽视对学生良好行为习惯培养。不重视学生创新能力和实践能力培养，还存在自习课上课现象，挤占学生消化时间。没有按照综合考核评价学生，评价学生只看分数的，纯以考试成绩评价学生。

4、有的教师参加政治业务学习观念淡薄不积极。教育观念陈旧，教育理论知识贫乏。不熟悉多媒体教学新业务，创新能力不强，不适合现代化教育发展的需要。

#### 四、整改措施

师德建设是一项系统工程，是学校教师队伍建设的一项长期性任务，不可能一蹴而就、一劳永逸，必须长抓不懈，不断总结经验教训，勇于实践，大胆创新，才能不断提高师德水平。

我们主要采取了以下措施：

1、要求教师学习好《中小学教师职业道德规范》。加强教师的职业形象、职业责任、职业纪律，提高师德修养，规范从业行为，通过学习，使爱岗敬业、团结协作、遵纪守法，乐于奉献的良好师德风作为教师的自觉行为。要求教师在平时的教学工作中时时严格要求自己，做学生的表率，提高思想觉悟。

2、学校将师德师风建设与年度考核、晋职晋升、教育教学管

理等师资队伍建设的其他内容有机结合起来，把师德师风建设落到实处。学校每一学期都要对教师师德师风情况，组织学生问卷调查，以学生的满意率作为评先、评优的首要依据，同时在对教师教学质量考核中，学生的测评得分占一定的比例。

总之，通过开展师德师风自查自纠，在我校乱收费、乱补课、乱订资料、体罚和变相体罚学生的现象得到有效遏制。学校领导、教师进一步转变了工作作风，提高了办事效率。学校的师德师风明显好转，社会效益显著提高，学生、学生家长对学校、教师工作的满意度大幅度提高。

## 2023小学教师师德师风个人总结 篇2

教师在学校培养人才的过程中起着基础和主导作用，教师必须忠诚人民教育事业，为人师表，甘于奉献，勇于创新，努力将党的教育方针内为自身的道德行为并对学生施教，这已形成了共识。本学期，在学校领导及各处室的支持协助下，在全体教职员工的积极参与下，我们结合了学校实际情况，开展了师德师风建设系列活动，现作小结如下。

### 一. 工作回顾

#### 第一、制定了一份《师德师风建设计划》

学校把师德建设作为队伍建设的灵魂工程来抓，制定了师德师风建设计划，并落实到具体每一个单周的活动安排。一学期来，我们能认真执行工作计划。

#### 第二、成立了一个师德师风建设领导小组。

学校成立师德师风建设领导小组。组长：王飞成，副组长：何永红、张世民，成员：张诗军、唐修国、肖叶东、伍楚栋、周北辉。

### 第三、开展一系列的主题活动。

一是组织了三次专题活动讲座；二是‘‘教师承诺’’活动；三是听取一次心理知识讲座；四是组织一次爱心募捐活动；五是开展一项“一帮一”活动。

### 第四、组织了一次师德问卷调查。

问卷调查由学校工会、德育联合举行。应该说总体情况都比较好，说明了我们教师在学生心目中都是很优秀的，当然，也难免存在一些问题，这有待我们还断改进完善。

## 二、下阶段工作打算

1、要求全体教师撰写一篇以自己的工作作风、工作热情、工作态度、热爱学生等方面的师德师风反思文章，通过全体教师自己在师德师风方面的剖析和反思来提高对本次活的认识，从而提高对本次活动的认识，从而提高自身的职业道德修养。

2、开展一次教师职业道德知识竞赛；

3、下学期开展教师结对帮扶活动，每位青年教师必须结对1名学生，以贫困资助、学习帮助、思想行为帮教等形式开展活动，逐渐让我们的教师把‘‘以学生为本’’的理念转化为自己的自觉行为。

教师的道德形象对学生具有吸引、示范、导向的作用。这就要求教师要注重以德修身，以自己高尚的道德形象为学生提供一种道德的楷模，发挥道德的示范作用。对学校而言，师德建设贵在坚持，重在有效。这需要两方面的共同努力。一是学校及管理方面要把师德作为“以德治校”的主导力量加以重视；另一方面是每一个教师要自觉以德修身，教师只有自觉地以德修身，才能敬业育人，才能获得学生的尊重，提高自己的人格魅力和师德引力。

## 2023小学教师师德师风个人总结 篇3

为了进一步落实区教育局《关于进一步加强幼儿园师德师风建设的通知》，我园十分重视全体教师的政治思想工作，把政治思想工作放在各项工作的首位，教师的职业道德水平才会提高，学校的素质教育才会深化。良好的师德师风的形成，除了在制度约束的基础上，还需要我提高自律意识，自觉改正自己生活、工作中的坏习惯，在幼儿心中建立起良好的师德师风形象。

一、加强教师职业道德教育学习，我园组织教职工学习《中小学教师职业道德规范》、《幼儿园教师职业道德规范》、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育指导纲要》、《幼儿园安全责任划分和教师的义务》等，并联系实际进行宣讲，把教师的政治思想教育，师德师风建设与深化素质教育、民族兴衰的高度来认识、来探讨。

二、执行教师职业道德考核评估标准，我们认真组织教师学习了《教师职业道德考核评估标准》，让每个教师清楚教师职业道德考核评估的标准，并在自己平时的工作中得到落实。每年暑假，我们先进行自评，然后各个小组根据该老师一年工作的情况，打出该老师在职业道德方面的成绩，最后由职业道德领导小组的人员一起针对该老师情况，评出该老师一年的成绩。

三、执行教师职业道德教育奖励惩处，我们通过各种生动的活动，让教师在活动中受到教育和鼓励，以奖代面。如：教师的文章发表了我们给予奖励，参加活动为幼儿园赢得了荣誉的给予奖励。平时利用竞赛的形式，在教师能力、工作中展开评比活动，分别评出一、二、三等奖进行表彰。对个别没有达到等级的不给予奖励，个别差的，给予惩罚。

四、学校性犯罪案件报告制度情况，我们幼儿园没有这个方面的情况的。总之，我们通过狠抓师德师风建设工作，深深

体会到：只有制度完善、加强过程管理，发现问题及时处理，才能保证师德建设有成效。我们将在今后的工作中，不断总结经验，进一步提高师资队伍师德水平。

五、注重在教学过程中体现崇高师德，作为传道授业的老师，只有不断的更新自己的知识，不断提高自身素质，不断的完善自己，才能教好幼儿。如果自身散漫，怎能要求幼儿认真。要提高自己的素质，这要求自己不断的学习，积极探索，不断开辟新的教法。以身作则。教师的言行对幼儿的.思想、行为和品质具有潜移默化的影响，教师的一言一行，幼儿均喜欢模仿，这将给幼儿成长带来一生的影响。因此，教师一定要时时刻刻为幼儿做出好的榜样，凡要求幼儿要做到的，自己首先做到。坚持严于律己。尊重每一个幼儿。每一幼儿都渴望得到老师的爱和尊重。要与幼儿平等相待，不能把幼儿当下级随便呵斥。只有把爱传递给幼儿把幼儿看重，幼儿得到老师的尊重，他们才会尊重老师喜欢老师，愿意学习这个老师所传授的各种知识。

师德——不是简单的说教，而是一种爱与责任的体现，一种深厚的知识内涵和文化品位的体现！师德需要培养，需要教育，更需要的是——每位教师的自我修养！我园将继续维护和发扬这一崇高的美德！

## **2023小学教师师德师风个人总结 篇4**

为全面贯彻落实昌图县教育局师德师风建活动工作方案。切实加强我校师德师风建设，提高教师教书育人、为人师表的良好形象，开创学校教育教学工作新局面。我校领导始终把抓好学校行风建设和教师队伍建设，特别是教师的师德师风建设放在重要的位置，坚持长抓不懈，常抓常新，近一个时期开展了一系列的学习、宣传教育、民主评议活动，取得了新的成果，现将近阶段有关做如下汇报：

一、狠抓落实，把师德建设纳入学校日常工作。

学校领导班子高度重视师德师风工作，把师德师风工作纳入了学校工作的重要议事日程。

1、召开校级领导班子会。提高认识，共同学习教育局师德师风工作会议精神，建立了由校长王云志同志任组长，学校中层以上领导为成员的师德师风领导小组，具体负责师德师风工作。讨论制定了学校师德师风工作实施意见；研究落实我校师德师风工作的各项任务。

2、召开学校中层领导班子会。要求班子成员公正廉洁，勤政务实，把师德师风、党风廉政建设、党务公开、政务公开有机结合起来，公开办事制度，社会承诺服务制度，在依法治教，依法从教，规范办学秩序等方面进行全面整改。

3、召开党员会，会上要求全体党员在师德师风建设中，发挥共产党员的先锋模范作用，大力配合学校开展师德师风工作，做师德师风的楷模。

4、召开全体教职工大会。要求教职工根据工作岗位对工作作风、服务态度、服务质量、工作效率、乱收费、乱订教辅及学生用品、体罚或变相体罚学生等情况进行，认真反思和查找自己在工作作风和师德师风等方面存在的问题，剖析思想根源，正确认识自己师德不良的表现，写出自我剖析材料。

5、建立师德师风投诉制度。向学生、学生家长公开学校师德师风投诉电话，校长电子信箱，设置了师德师风建设意见箱。接受学生、学生家长对师德师风的监督，广泛征询广大师生与社会对学校师德师风建设的意见，发放征询信，汇集成册，展开自查工作。

## 二、解放思想，注重实效，开展广泛深入的探索与实践

1、全面开展师德师风工作大讨论。在学生与学生、学生与教师、教师与教师、教师与领导、领导与领导之间深入开展师

德师风问题的研讨，让全民皆兵把师德师风问题全面暴露在光天化日之下。

2、开展师德师风家长问卷调查，学生问卷调查，对调查中发现的问题，学校及时整理归纳报告师德师风领导小组。

3、实事求是，广泛深入的进行调查研究。召开了领导班子座谈会、教师代表座谈会、学生代表座谈会，对大家提出的问题进行深入细致的查找归纳，逐条分析问题所在，实事求是的拿出解决办法。

4、签订师德师风、制止“三乱”责任书。学生与教师；教师与年部领导；年部领导与校长；教研组与主管领导；各部门与主管领导都签订了责任书，从制度上做好保证。

5、领导分包教研组，全校中层以上领导19人全部分别承包到各年部的各个教研组中，细化了管理，大大加强了管理的实效性。

6、树立先进典型，塑造优秀教师形象。我校把师德建设贯穿于学校的各项工作之中，利用各种形式，宣传各类先进典型，塑造出好的教师形象，把师德建设不断推向新的高峰。

首先，抓住身边实实在在的典型。我们知道榜样的力量是无穷的，而身边的典型将有更强的说服力，学校在广泛开展活动中的过程中，组织教师学习身边的优秀教师事迹。开各年部的班主任经验交流会；开学校的班主任经验交流会；推选各级优秀教师；优秀党员；优秀教育工作者，奖励优秀推动了良好校风，对这些先进典型的工作予以肯定，弘扬了正气，抵制了邪气。促进了人们思想良性发展。

其次，组织教师外出学习，组织教师进行讨论，谈学习体会，谈感想。把外边好的经验传播到我校，发挥好杂交优势。

7、按照《中小学教师职业道德规范》的要求，我校还建立了个人自评，教师互评，学生评价，家长评价的师德考评制度。做好师德档案的记录、归档管理工作，推动教师职业道德考核测评工作的科学化、客观化、民主化和制度化。

8、把师德考核结果与教师奖惩、岗位聘任、专业技术职务聘任和评优评模挂钩，取得了良好的效果，促进了师德师风建设工作。

### 三、反映的问题

1、纪律观念不强，尽管很少但仍还存在早退、迟到的现象。个别教师上课有接吸烟现象。

2、个别的教师，不重视学生的身心健康，随意增加学生的课业负担，造成学生的活动时间与睡眠时间不足。不能与学生平等交流，耐心教育。对学生放任自流，该管的不管，胆小怕事，把学生的不良行为归咎于社会，推之于家长。不重视对学生进行心理健康教育。还存在讽刺、挖苦、歧视学生，体罚或变相体罚学生的现象。

3、有的教师不重视素质教育，不明确所教学科的课标要求及学科结构，采用应试教育的老模式教学，采用灌输式教学。在日常教学中忽视对学生良好行为习惯培养。不重视学生创新能力和实践能力培养，还存在自习课上课现象，挤占学生消化时间。没有按照综合考核评价学生，评价学生只看分数的，纯以考试成绩评价学生。

4、有的教师参加政治业务学习观念淡薄不积极。教育观念陈旧，教育理论知识贫乏。不熟悉多媒体教学新业务，创新能力不强，不适合现代化教育发展的需要。

### 四、整改措施

师德建设是一项系统工程，是学校教师队伍建设的一项长期性任务，不可能一蹴而就、一劳永逸，必须长抓不懈，不断总结经验教训，勇于实践，大胆创新，才能不断提高师德水平。

我们主要采取了以下措施：

1、要求教师学习好《中小学教师职业道德规范》。加强教师的职业形象、职业责任、职业纪律，提高师德修养，规范从业行为，通过学习，使爱岗敬业、团结协作、遵纪守法，乐于奉献的良好师德风作为教师的自觉行为。要求教师在平时的教学工作中时时严格要求自己，做学生的表率，提高思想觉悟。

2、学校将师德师风建设与年度考核、晋职晋升、教育教学管理等师资队伍建设的其他内容有机结合起来，把师德师风建设落到实处。学校每一学期都要对教师师德师风情况，组织学生问卷调查，以学生的满意率作为评先、评优的首要依据，同时在对教师教学质量考核中，学生的测评得分占一定的比例。

总之，通过开展师德师风自查自纠，在我校乱收费、乱补课、乱订资料、体罚和变相体罚学生的现象得到有效遏制。学校领导、教师进一步转变了工作作风，提高了办事效率。学校的师德师风明显好转，社会效益显著提高，学生、学生家长对学校、教师工作的满意度大幅度提高。

## 2023小学教师师德师风个人总结 篇5

### 一、大力宣传，提高认识

为了将这次师德师风教育活动深入、扎实地开展下去，王洪伟校长在活动开始的第一天，就向全体教师传达了上级的指示精神，并结合我校的实际，阐明了这次师德师风教育活动

的必要性和其重大意义，使广大教师充分认识到教育发展教师为本，教师素质师德为本，建设一支业务能力强、道德素质高的教师队伍，是办好学校的关键。

## 二、认真组织学习。

在学习教育阶段中，学校召开了动员大会，组织全体教师学习了：灵宝市教育局《关于在全县各级各类学校深入开展师德师风建设活动的实施方案》，学校《师德师风建设活动的实施方案》，《国家中长期教育改革发展规划纲要》，范学兵局长在全县“全面推进素质教育，深化课程改革”会议上的讲话，《中小学教师职业道德规范》，以及《中华人民共和国教师法》，《中华人民共和国教育法》等相关教育法律法规。我校在此阶段活动中，以小学文科、小学理科、后勤服务三个学习讨论小组为单位，采取集中学习与个人分散学习相结合的方式，做到了学习有内容、有记载、有体会、有考核。

## 三、学习教育效果显著。

我校在师德师风学习教育阶段，专门组织召开了学习动员大会，在集中学习上级有关实施方案和会议精神的基础上，分成三个小组进行个人自学和会议交流。每周学校组织一次时间不少于一个小时集中学习，在11月11日，学校召开了师德师风建设活动学习教育阶段总结、经验交流、体会畅谈会。通过深入座谈，全体教师把握了“师德师风建设活动”的精神实质，并将其转化为了内在的精神动力，促进了职业道德的自我完善、自我约束、自我提高，收到了十分显著的效果。

## 四、长远计划

今后，我们将一如既往的加强学习，集中学习上级有关师德师风建设的有关文件材料，并继续完善学习笔记，组织全体教师把学习理论和指导实践结合起来，促进教师树立正确的

职业思想、职业道德、职业行为，树立正确的人生观、世界观和价值观，提高教师的道德修养，提升为学生、为家长、为社会的服务意识。榜样的力量是无穷的，我们将在活动中培树一批师德师风先进典型和先进个人，开展一次师德师风主题教育演讲比赛，“爱岗、乐教、敬业”主题研讨会，“爱生一例”征文交流会。结合观看师德师风光盘以及利用身边的师德师风先进事迹和先进人物等手段来鼓励、激发、引导全体教师，重视师德修养，提高人格魅力。我们将继续注重平时工作中的一言一行，注重小事，管理亦如此，从点滴抓起，细致工作，注重平时的积累。进一步完善考核制度，努力使师德师风工作向规范化、制度化发展，使师德师风工作有法可依，并执法必严。

## 五、存在问题

这次师德师风学习教育活动的效果显著。但也存在一些问题：诸如少数教师对师德师风学习教育的重要意义认识不足，认为是老生常谈，是软任务，因而学习态度不认真，学习效果不理想；部分教师在进行师德承诺时避重就轻，改进决心不大。我校将在下阶段(查摆问题)开展对教师师德师风进行综合分析，整理本单位和个人的成绩和问题，研究制定出具有针对性、实效性和可操作性的整改方案和具体措施，整改我校师德师风建设，进一步取得社会、群众对教育的肯定和支持，增强为人民服务的意识，提高全体教职工的自身素质，办人民满意的教育，真正按照教师职业道德规范的要求，爱岗敬业，无私奉献，廉洁从教。树立“一切为了学生，为了学生的一切”的思想，以高尚的情操引导学生德、智、美全面发展，做让人民满意的教师。