

# 最新责任心和执行力的总结(实用6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 责任心和执行力的总结篇一

时间一晃而过，如白隙之间，回顾自己在刚升为副主管的这一年来的工作，在领导的悉心关怀和指导下，在同事的帮助和鼓励下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。现就分管的培训工作，向上级领导汇报如下：

### 一、培训工作情况：

201x年我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次(其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

### 二、培训工作分析：

1□201x年的培训工作比起201x年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什

么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化、规范化、精细化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式□20xx年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

三、培训工作存在的问题与不足：

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、作为部门的培训主管，个人的授课技巧不高、制作课件水平不足、知识面也需要亟待提高。

四、除了分管的培训外，还协助部门主管或其它副主管处理好消防及治安等日常工作，还完成了20xx年度部门职场约定，并进入到全公司前五名之列。

五、由于本身经验尚浅，对于一些突发事件的处理和应对显得有点舍本逐末。在处理事件时有时忽略了公司的利益和宗旨，使公司蒙受了不好的影响。

对来年的展望：

- 1、希望能有更多学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自己处理突发事件的能力和 Learning、管理能力。在工作中学习，在学习进步，从而来提升自己。
- 2、配合部门主管和其它副主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。
- 3、加强队伍思想建设：由于队员来自不同的地方不同的岗位，各个的综合素质、兴趣、爱好均不相同，更重要的是年青人可塑性大但是可变性也很大，因此我们在团队建设中要把思想建设贯穿始，常抓不懈。
- 4、改变安全管理部的培训计划，按照每月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，以期望通过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部门领导满意。

## 责任心和执行力的总结篇二

201x年在局党组的正确领导、同志们的帮助支持以及自身的努力下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求、较好地完成各项工作任务。现将个人年终总结汇报如下：

一是加强政治理论和专业知识的学习。按照政治坚强、业务精通的要求，我始终以提高自身素质为目标，坚持把学习放在首位，不断提高自身的思想政治素质和业务工作水平。一年来，我认真学习“三个代表”重要思想，深入学习领会党的报告，努力实践科学发展观；把业务理论学习作为搞好本职工作的立足点和突破口，做到在学习中提高，以实际需求增

强学习的自觉性，不断提高业务理论水平，增强业务处理能力。一年来，不仅认真学习《安全生产法》、《浙江省安全生产条例》、《浙江省安全生产培训管理实施细则》、《安全生产培训管理办法》和《生产经营单位安全培训规定》等法律法规，还学习国家、省、市、县有关安全生产工作会议精神及相关的业务知识，进一步增强了做好本职工作的责任感和紧迫感。经过一年来的不懈努力，业务理论知识更加全面，业务能力有了更进一步的提高。

二是自觉履行岗位工作职责，出色完成本职工作任务。作为培训中心的副主任，我主要的工作职责是协助中心主任完成全年的各项工作任务，一是年初时根据市局下达的安全生产培训任务数和我县201x年安全生产工作总体部署，下发《201x年全县安全生产培训要点》，将培训任务分解至各乡镇；二是紧抓教师队伍人才培养工作，提高培训教师业务能力和授课水平；三是抓好中心其他人员的工作，今年共举办31期培训班，培训各类人员3688人，合格率达95.98%，超额完成了市局下达的安全生产培训任务数；四是认真、按时、高效率地做好局领导和中心主任交办的其他事项。在平时的工作中，注意认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各基层所和行业协会的工作开展情况，及时分析工作中存在的问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

三是遵章守纪，团结同志。在工作中能够自觉遵守工作纪律，按时上下班，不擅离工作岗位；有时培训任务重时，能加班加点努力工作，完成任务；能够尊重老同志，虚心求教，关心其他同志，热情帮助；能够积极配合其他科室共同完成工作任务。

四是加强自身廉政建设，牢固树立服务意识。作为一名中层干部，我深刻认识到廉洁奉公、勤政为民的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，

保持清正廉洁的本色。

回顾一年来的工作学习虽然取得了较好的成绩，但也存在着很多不足之处。比如创造性的工作思路还不是很多，个别工作做得还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。本人决心，在新的一年里，我将更加全面系统地学习政治理论和专业知知识，加倍努力工作，力争取得更大的进步，更好的成绩。

## 责任心和执行力的总结篇三

上周人事部发放一份关于执行力的文件，给每位员工学习、及自我检查，其实对于这份文件资料，我是十分同意文章所写的观感，以下是我自我的一些看法、及体会：

我个人觉得好多人，不管是做到那个职位的管理层、还是一些基层员工，都是领导给工作就做，也不管工作的质量、完成的效率，好多员工都觉得我完成了就好，至于做的怎样样，是不是到达要求他们觉得是老板、上级去制定的，(好多人都是觉得自我的工作是没有问题，至于你的上级对于的批评觉得是出于私人的情绪，并非出于工作上的)就像文章说到的最终落实下去，就成了蜻蜓点水。只是做表面文章，但对于完成效果如何这个就不是他们关心的，觉得如果不做老板责怪下来就是他们的问题，但是做了做的不好就不是他们的问题，因为他们觉得至少是有去服从。其实对于管理层来说对于老板、上级的话不是只是去听表面的意思，要更深层的去了解这句话的寓意，其实导致许多管理层无法在自我的岗位上发挥，而且他们的特长也没有最大程度上的体现出来，其实最根本的原因是没有弄清楚自我的工作是为了谁而做，都觉得是为了自我的老板、上级去工作，觉得我拿多少钱的工资就做多少钱的事，如果每个人都是这样去想，那永远都不明白自我在工作中所带来的乐趣，不会给你带来工作中的满足感。

其实此刻好多中国的企业导致管理层还有个最根本的原因，

其实就是我是领导，那就我说了算，对于自我的员工当然就跟自我的要求完全不一样，中国有句古话：只须州官放火，不须百姓点灯。其实好多员工是对于自我的领导、上级有许多的看法，但无法把自我最真的想法对于自我的领导去说，当然对于员工领导也会有不一样的待遇，不一样的待遇当然也会对执行力度的不一样，这其实也会造成团队的不和谐因素，也会在部门里造成员工与员工之间的问题、领导之间的问题，这样精力就不会放在工作上，导致工作效率、完成的程度就会造成变制，永远不会做到自我的翻新、自我的检讨，觉得自我身为领导，自我的决定不会有任何问题，慢慢开始建造独立王国，与此同时部门与部门之间缺少沟通、协调、配合。员工与员工之间也缺少坦诚，当然员工也会慢慢产生不信任、肆意破坏制度。

我个人觉得要加强执行力度，首先要学会自我检讨、做到自我批评，对于工作任何事情不能够拖延、敷衍了事，不能够只做表面文章，对于每位员工要真真做到一视同仁，学会用心去聆听员工的心声，做为管理层要十分清楚明白，在什么场合什么话能够说，什么话不能够说，当要求你自我的员工时，这些要求自我是否能够到达标准，工作中要力求完美，对于其他部门及任何一个员工要坦诚，团队的凝聚力是十分重要的，不能够在自我的部门建造自我的王国，要合理的安排自我的时光，对于自我的时光要做管理，很清楚事情的轻重缓急，不能够没有重点和关键，不分先后顺须的去做，做事也要真到坚持到底，不可做到一半放下。

对于领导下达的任何指示、工作、企业思想要正确的传到，不能够添加个人的想法或者是对于领导的想法的不满。就好像老话说的好，听话要听音，不要只是肤浅的去了解表面意思，对于自我的领导、上级要完全的信任，在没有信任的前提，是无法更好的完成本职工作，做到真真的为员工着想，关心员工，不再只是企业的关心，主动放权让下属能够更好的给发挥，每位员工、管理层要明确自我的工作不是对任何人去做，要明确自我的目标，定位，才能够更好的发展，整

个团队才会发挥最大的效益。

执行力学习心得体会（4）：

执行力心得体会

感谢公司给我这次培训学习的机会，透过参加此次课程，让我受益匪浅，感触良多。个性是让我明白了做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多人、团队、企业所欠缺或者说是不完备的。下方我就从提升个人执行力方面谈一谈几点看法。

一、个人执行力是指每一单个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的潜力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就务必学会在遇到阻碍时不找借口而是用心的寻求解决问题的方法。

二、摒弃囫圇吞枣式的盲目执行。有些员工把简单重复上级团组织的文件和讲话精神看着是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际状况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍。

三、避免老套陈旧的之行方式。不少员工还是习惯于用开会、发文、写总结的办法抓工作，似乎工作就是开会，发文就是

工作，写总结就是工作效果，有的甚至错误地认为用会议、发文形式安排、督促工作，显得规范、正统，具有权威性。在这样的思想支配下，自觉不自觉地把开会、发文、写总结当成推动工作的“万能钥匙”，这导致个别基层团组织工作不踏实，只会做表面文章。

四、执行需要培养自我的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为构成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：应对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，构成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，应对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

五、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的状况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时光会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自我检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

六、执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自我做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们透过协商能够自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮忙，相互提醒，这样才能不断提升自我完成任务的潜力。

因此作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发



展与个人发展的双赢。

## 责任心和执行力的总结篇四

通过这几次参加公司组织的网络培训，心中的感想太多太多。在培训中讲到的团队的执行力，更让我受益匪浅，感触也很多。特别是让我明白了做一个负责任且敢于承担责任的人和执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。主要的认识有以下几点：

第一，态度不等于结果。做为一个员工，可能会经常说这句话：“我没功劳也有苦劳，为什么对我这么不公平？”或“我已经尽最大努力了。”如果每一个员工都是只求苦劳，不求功劳，试问：这个企业还能长期发展下去吗？因此，态度和结果是两个独立的系统，态度好固然重要，但同时也要注重结果。做为一个企业，对态度好的员工要表扬，同时也要处罚达不到结果的员工。

第二，职责不等于结果。所谓职责就是对工作范围和边界的抽象概括。我们会经常说“我该做的都做了”。老师在课堂上讲了这样一则故事：有一个人到外国旅游，他发现一个很奇怪的现象。他看到一个人在前面拼命地挖坑，又看到一个人在后面拼命地向坑里填土。他感到很纳闷，就上前去问这个挖坑的人：“你们是不是在庆祝什么节日呀？”挖坑的人回答说：“没有呀，我们在种树。”他就更纳闷了，“可树在哪里呢？”这个挖坑的人很轻松地解释说：“是这样的，我的职责是挖坑，他的职责是填土，而把树苗放到坑里的那个人今天生病了没来。”试问：他们种树的结果达到了吗？他们有没有完成他们各自的职责呢？答案也是肯定的，没有。因此，没有结果意识，职责就是一纸空文。该做的都做了，有没有结果呢？完成职责固然重要，但同时也要有结果意识。做为一个企业的员工，完成职责的结果是让客户满意。只有让客户满意，才能说我们完成了职责，做好了工作。

第三，任务不等于结果。我们会经常说：“我已经按照您说的做了”。又如郝老师举例：上司让你给客户发传真，你很快就发了，然后就认为任务完成了。

试想：上司交待你这项任务的结果、目的是什么呢？上司要的结果是必须让这份传真达到客户手中。而你有没有达到这个结果呢？显然没有落实。还有一个例子：领导交待你通知全体员工开会，你立即用电话通知了全体员工，让他们五分钟后到会议室开会。你自以为这样就完成任务了，工作就做好了。可到了开会时间，还有两个没来。领导问你：“怎么他们没来？什么原因？”你很自然的说：“我已通知他们了，不知道什么原因没来。”你自以为自己的解释很完美，可是领导要的是这个结果吗？领导要的是全体员工来参加会议，不能来参加会议的原因是什么。你完成通知任务了，但是你有达到领导要的结果吗？显然没有。因此，完成任务不等于拿到结果，完成任务只是对程序、过程负责，只有收获结果才是对价值、目的负责。只有做出结果的员工才是好员工，做出完美结果的员工才是优秀的员工。作为员工要切记：上班不是拿工资的理由，为企业提供结果才是得到报酬的原因。只有这样，才能让自己更快的成长，才能实现公司的长期发展。

通过这次培训，我要把学到的知识运用到工作之中，切实改变工作作风，踏实履行职责，一切以结果为导向，做到企业主人翁精神，为完成公司“管理年”的活动目标而奋斗。

## **责任心和执行力的总结篇五**

本周我司员工积极响应公司号召，讨论学习提高执行力的心得体会。通过学习与讨论，加深了对执行力的理解，思想上实现了从不知何为执行力，到开始深入思索如何提高自身执行力的进步。

执行力就是有效利用资源，保质保量达成目标的能力。对个人而言执行力就是办事能力；对团队而言执行力就是战斗力；

对企业而言执行力就是经营能力。

通过上次与××的谈话，我学习到执行力不仅在一个企业团队中的作用重大，对于个人日常生活良好习惯的塑造，更是具有至关重要的作用。一个人首先要严格要求自己，对于制定的计划目标全力的不折不扣的去完成，才能有效开展之后的环节。以我个人实际为例，初到公司，有些不习惯每日的早起，虽然自己制定的起床时间为6:30，但总是在闹钟响后接着睡觉，以至于实际起床时间拖到了6:45。这样不仅占用了吃早饭的时间，更造成了到岗踏点。虽然看起来是件小事，但通过深入分析，究其原因，还是执行力不到位，对于自己制定的目标，不能严格去执行。因此可见，假如缺乏了执行力，我们的既定目标将无法得以完美的实现。

对于在日后的工作中如何提升自身的执行力，我总结为以下几点。

执行力是一种自发的行为。一个人除了会做还是远远不够的，还要有工作意愿，即要自动自发。所谓的自动自发不是一个口号一个动作，而是要充分发挥主观能动性和责任心，在接受工作后应尽一切努力与想尽一切办法把工作做好。

对工作投入。全力投入工作的热忱是每个人获得成功的要素。没有对工作的热忱，就无法全身心投入工作，就无法坚持到底，对成功也就少了一份执着；有了对工作的热忱，在执行中就不会斤斤计较得失，不会吝啬付出和奉献，不会缺乏创造力。

有团队精神，人际关系良好。脱离团队，即使得到了个人的成功，往往也是变味的、苦涩的，长此以往对公司是有害的。因此，执行力决不是个人的勇猛直前，孤军深入，而是在团体努力中共同前进。

另外，在工作中还要时刻注重细节，乐于学习，追求新知，

敢于负责。只有从工作中的点滴做起，严格要求自己，把提升执行力作为一项重要内容来看待，才能使自身的综合素质得到不断的提高。

## 责任心和执行力的总结篇六

今年来，\*\*县按照市委、市政府建造人民满足政府的安排，结合本县实际，以提高执行力为着力点，抓住要害环节，突出重点任务，全力打造人民满足政府。

一、项目建造中体现执行力。保持把执行力贯穿到每个项目建造之中，确保项目建造取得实效。在重点建造项目上，实行“一个重大项目、一个领导挂帅、一个部门负责、一个班子服务”的“四个一”工作机制，将责任落实到每个单位、详细责任人，并定期召开调度会、评选通报，督导和推进重点项目建造，加快了项目建造步伐，确保重大项目建造进度和质量。对项目建造中的困难和问题，一律实行现场办公、当场交办、限期办结，确保了项目建造快速高效。七个重点工程，今年计划完成投资亿元，已实际完成投资亿元。其中计划完成投资2亿元的海螺水泥二期工程已投入资金亿元。计划完成投资5000万元的年产三万吨铁系陶瓷颜料项目已投入资金1000万元。计划完成投资8000万元的s304\*\*—慈利公路改造项目已投入资金4800万元。计划完成投资9000万元的县污水处理厂已完成投资2800万元。计划完成投资6000万元的向家坝—\*\*、镜屏—苏南800kv特高压直流示范工程，已完成投资1500万元。全社会固定资产投资额亿元，占年度目标的，比上年同期增长，增速加快个百分点，其中城镇以上投资完成亿元，增长倍。在争国投项目上，建立主体明确、责权对称、层级清晰、奖罚分明、衔接得当的岗位责任制，把每一项指标和工作任务进行细化、量化，分解落实到各级各部门，落实到每个岗位。截止6月底，在国投上，全县共申报争国投项目209个，争取资金到位并进入实施的项目有145个，累计到位国家和上级投资资金亿元，占年计划的59%，比去年同期增

加亿元，增长42%。

二、招商引资上体现执行力。保持把执行力落实到招商引资的每一项措施上，确保招商引资取得明显成果。一是在招商引资形式上有创新。全县强化“重商、尊商、亲商、富商、活商、安商”意识，引入干部工作在一线，决策在一线，落实问题在一线，解决创新在一线的“一线工作法”。转变招商观念，实现招商引资从被动等待向主动出击转变、从游击招商向阵地招商转变、从资源招商向产业招商转变、从政策招商向服务招商转变，推行以诚感商、以情动商、以友招商、以商引商。首先，加大高位招商力度。在今年5月的“深洽会”、“港洽周”上，我县共签约亿元项目2个，千万元以上项目2个，总投资亿元。其次，深入开展对口招商。今年先后派出9个招商小分队，分赴\*\*、\*\*等地区开展招商活动。再次，开展社团组织招商。充分发挥工商联、行业协会、商会、党外人士联谊会、\_、侨联等群团组织的优势和作用，拓宽招商外延。今年5月，我县举办了“\*\*市侨联\*\*行”经济发展恳谈暨投资项目推介会，在矿产、旅游资源、特色农产品加工、服务业、制造业等项目上达成了合作意向。二是在招商引资环境上有创新。

我县不断优化招商引资环境，使投资者能够引得来，留得住、快发展。优化行政审批程序，对新投资项目审批实行“一站式”服务，限时办结手续。审核、备案的收费条件一律取消，部门自行设置的前置审批条件一律取消。县行政效能办监察室全天候为投资者服务，即时办理投资者举报的有关问题，做到进入无条件、审批无阻力、程序无障碍，为投资者提供便捷的办事服务平台。并出台了《\*\*县关于招商引资的奖励办法》、《\*\*县关于招商引资优惠政策的若干规定》等制度，充分调动了社会各界招商引资的积极性，鼓励了投资者在我县境内投资兴业。三是在招商引资奖惩上有创新。落实招商项目跟踪服务责任制，建立“一个项目、一名领导、一套班子、一套方案、一抓到底”的“五个一”跟踪服务工作机制，贯穿洽谈、引进、建造、投产前后全过程。实行“定企业、

定进度、定措施、定奖罚、包发展环境”的“四定一包”制度。定期通报招商引资任务完成情况，对招商引资有功人员给予精神上和物质上双重奖励。在行政部门、窗口单位、执法岗位实行企业、群众举报“一次查实曝光”制度，谁没有按相关纪律办事，取消其评先评优资格。通过采取有效措施，\*\*县招商引资效果显著，今年上半年新签约1000万元以上项目6个，其中亿元项目1个，完成年计划的75%，总投资亿元；新开工1000万元以上项目12个，总投资亿元；新竣工投产1000万元以上工业项目3个；共到位资金亿元，完成年计划的56%，其中国(境)外资金1180万美元，同比增加1083万美元，完成年计划的59%。

三、为民办实事上体现执行力。保持把执行力触及到为民办实事中的每一个机制上，确保为民办实事任务顺利完成。通过抓机制来抓为民办实事工作的落实，既是领导方式方法的问题，也是执政能力建造的重要内容，我县通过科学、高效的工作机制来落实为民办实事。一是完善组织保障机制。为保证各件实事落到实处，县里成立了为民办实事考核领导小组，抽调了精干人员，拨付了专项经费，配备了车辆，实现了人员、经费、车辆三到位。各责任单位成立相应的工作班子，严格工作责任，实行一把手负总责、分管领导负专责的工作责任体系，多方筹措办实事的资金，为完成实事工程提供了组织保证和资金保证；二是创新倒排工期机制。根据每个项目和每件实事的详细内容，制定督查方案，将任务细化分解到每一个责任单位和责任领导，倒排工程进度，并按量化后的内容采取了电话催问、上门抽查、发催办函等形式进行检查催办，有力地促进了实事工作的落实。对实事完成任务重的单位，派专人跟踪联系、详细指导、定期重点督办；三是强化定期反馈机制。为确保决策落实不走样，根据目标进度的分解，督查室通过定期督查、专项督查、联合督查、实地督查等形式，深入到项目施工地，对工作进展情况实行一月一调度，对任务重、难度大的项目，实行半月一调度，定期反馈，督促政策落实到位。由于措施得力，执行到位，我县为民办实事进展十分顺利。1-6月，城镇新增就业3690人，完

成年计划4870人的76%;城镇零就业家庭实现动态就业援助100%;农村贫困家庭转移就业援助833人,完成成年计划1100人的76%;城镇居民医保参保80131人,完成成年计划80000人的100%;城乡困难对象就业援助710人,完成成年计划950人的75%。其中困难家庭大学生就业援助81人,完成成年计划110人的74%;政府主导技能培训4669人,完成成年计划6705人的69%。

四、发展工业经济中体现执行力。保持把执行力延伸到工业经济中的每一个环节当中,确保工业经济高速发展。一是在建机制上有突破。建立了县级领导联系重点企业和重点项目的工作调解机制。对全县规模工业企业和重点建造项目实行一名领导、一套班子、一支队伍、一个方案、一笔专款结对联系,责任到人。稳步推进“三对接”减负降压机制,调解政企对接,强化效能监察,深化“一费制”、“一站式”服务,认真落实非凡保护期的各项规定,促使企业负担稳步下降;调解银企对接,增进沟通互信,小型企业融资瓶颈有所缓解,上半年银行为中小企业落实贷款资金3000余万元,贷款亿元;调解企企对接,促进产销合作,互通有无,缓解了部分工业产品销售压力。二是在服务上有突破。\*\*县委、县政府常常召开现场办公会,专题研究工业经济运行发展中的突出难点问题。上半年共召开书记现场办公会2次,县长办公会1次,分管副县长办公会4次,使一大批棘手的问题迎刃而解。加强对企业技术、信息和治理的指导、咨询服务。上半年无偿为企业策划、包装项目6个,提供可利用信息30余条,培训治理人员150人次。三是在运行监测上有突破。建立健全了经济运行预测监控机制,加强指标完成的动态治理。对影响和左右指标完成的重点行业和骨干企业,实行跟踪督导,有针对性的加强调解服务,落实监控措施,较好地发挥了重点行业、骨干企业对整体经济的拉动作用。今年,全县工业保持了快速增长的势头。全县完成工业增加值亿元,同比增长,比上年同期加快个百分点。85家规模工业企业完成工业总产值亿元,增长;实现增加值亿元,增长,增速比去年同期加快个百分点,增速居全市第一。

报告在已公布的《党、全国\_、政府、司法机关和军队公文处理规范》中规定了这一用语。 以下是为大家整理的关于政治生态研判情况报告的文章13篇 , 欢迎品鉴!