

2023年市妇联组织部部长 组织部的工作总结(精选6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

市妇联组织部部长篇一

20xx年已然来临，组织部本学期的工作也接近了尾声，在各级领导以及同学们的配合下，本届组织部继续立足根本，认真开展各项日常工作，我们本着“服务同学、上传下达”的宗旨，一切从实际出发，不断听取意见，及时调整工作方式，调整工作态度，使组织部的各方面都有了一定的进步。组织部积极开展各项工作，也使部门在工作中得以迅速成长和发展。下面就是我部门20xx年的工作总结。

本学期我们按照院团委的要求，及时统计更新我系团员人数，对各年级学生团证及时注册，及时做好记录工作后上报领导。并且按照学院的所给的时间要求进行入团的大力宣传，告知想要入党必先入团，总的来说结果不错，把系内发展突出、思想素质较高的青年，充实到团员队伍中来，发展了不少团员。

按学校工作安排，我系组织部在规定时间内完成了组织关系的转接工作。在团费收缴方面，根据我院团员人数及时收缴团费并做好记录工作。

为加强思想进步，积极向党组织靠拢，我院于十一月份进行了入党积极分子培训，全院170名优秀团员参加了此次培训并且通过了结业考核。我部门积极配合党总支，团总支成功组

组织了此次培训工作，为党组织培养人才，加强优秀团员培养做出了贡献。

本学期组织部把各项资料做了详细的整理以及分类，着重整理了10级至13级入党积极分子资料，并进行了补充与分类，加强入党积极分子档案的管理，避免日后工作的繁琐，为未来组织部合理整理资料做好了铺垫。

至20xx年底我院共有学生人数1471人，学生党员73人，团员1369人，团干88人。在各年级配合下成功完成经济与管理学院团统工作。

为响应经济与管理学院党总支，团总支的号召，第六次共青团代表大会在12月14日晚胜利举行，我们组织部作为经济与管理学院团总支部门，全体委员准时参加了这次大会，并参与了经管学院团xx以及副书记，委员的选举工作，在全体师生的共同努力下我们成功的完成了这次大会的所有工作。

面对刚刚接手组织部时的困难，我们一起探索工作经验，在合力解决一个个任务后，我们对自己的工作有了重新的认识，我们有了学生干部不畏惧困难的精神；在看到组织部走向成熟露出笑脸的同时，我们开始抓细节，从学生干部培训到新干部的培养，让这份成熟站稳了脚跟，我们有了学生干部自我意识；在成熟的组织系统向稳健的组织系统迈进的今天，我们更加展望未来，立志要发挥出组织部的创新能力和实践能力，在团总支学生分会这个大家庭中发挥出更大的作用。

以上就是我部门20xx年的工作总结，院领导的关怀与支持下，在院团总支学生分会的引领下，全院同学的积极参与下，这学期的工作圆满完成，但同时组织部也清楚地认识到自己的工作中还存在着不少问题和不足。面对工作中的不足和缺点，我们会仍不断的总结，强化组织概念，争取在以后的工作中能够避免同类问题的发生在下学年的工作中，我部将本着打造“学习型，创新型，多元式”优秀部门的工作理念，发扬服务广

大学生的精神, 增强团队合作意识, 努力提高工作效率和工作质量, 及时反思、总结, 不断改善自身不足, 把组织部的工作做到更好!。谢谢大家!

市妇联组织部部长篇二

1. 过去一年中, 组织部的成员和团支书交流过少。传递信息基本仅靠短信联系, 见面次数较少, 这样做的弊端有: 信息传递不够到位, 导致团支书容易理解错误或不全, 重复来往问答, 效果差效率低。

解决方法: 对于较为重要的活动(尤其是内容较多)尽量由部员召集团支书开会, 一次性说清楚。将重要细节和要点强调下去, 引起重视。同时增强组织和团支部联系和了解, 为组织部树立正面形象。

2. 行动效率低下, 喜欢拖延。当事情布置下来的时候, 从上到下的传达时间有所拖延, 尤其是落实到部员对团支书的任务下达, 以及各班团支书具体执行时明显拖延较长时间。我认为, 其根本原因简单来说就是大家工作起来没有“动力”。个人的责任感是一方面, 如何让调动大家的积极性才是关键。

解决办法: 既然没有动力就需要“刺激”。目前我所能想到的是: 对于表现优秀的团支部应当加大宣传力度, 必要时可有经济奖励, 促成竞争氛围。另外同上, 部员自己应当积极联系团支书, 不能只满足于布置的事情本身, 其他方面比如活动的注意事项, 对于如何做好活动的个人建议, 以及对于团支书平时工作的建议等等都需要部员们传达出去。那么, 部员们需要传达的自然就是部长及以上成团们的要求及建议, 这就要求我们作为副部也需要不定期的阶段性总结及改善, 在这点上组织部将会不定期的组织部员甚至是团支书进行宣讲会, 要将信息及要求准确的传达下去。

3. 组织可以“默默”但不能“无闻”。就我在大一期间的观

察发现，许多同学甚至团支书对于组织部的各项工作，或者说对于团组织的相关工作了解甚少，也缺乏积极性。就拿最近这次“暑期社会实践活动来说”，辅导员的通知并不能激发大家的多少兴趣，最重要的是，就算想要了解也“寻路无门”，询问团支书也是含糊所以。就连我作为组织部的一员，想要加入社会实践团也“破费周折”。试想，谁会为了一个不甚了解的活动去大费周折的打听询问呢？组织部虽说是属于默默在背后付出型的部门，但是，我深感到，踏实工作是一方面，积极向同学们“科普”活动的详细内容，让大家了解它，参与它也是十分重要的。

对于此，我认为的解决办法是：加大每次活动的宣传力度，说到这，我忽然想到另一个问题，就是学生会各部门之间的联系太少（至少就我们部门来看是的），我说的联系，是工作上的高效配合，不是几个部门的“联谊”，出去玩一玩，闹一闹，认识个名字之后就不了了之。具体来说，比如刚刚提及的宣传工作，如果比较正式，可以和宣传部进行合作，相比于我们，他们应该更有经验。“各司其职，各尽其用”，应该能够提高我们工作的效率和质量。

4. 部门内部“工作交流太少”，上已说过，不再赘述。

1. 首先当然是针对以上提及的问题进行改善。问题及解决方法已说明，不再赘述。我想，若真的能将这些问题改善，组织部会有更大的发展空间。

当然，具体方式方法到时还需要得到学长学姐们以及老师们的建议和帮助，视情况而定，以期有所改动和完善。

2. 其次，我在组织部曾经提到过的，平时的工作比较严谨正式，所以大多数时候任务下达都是在学办召开会议，个人认为，这样的形式过于单一，不利于成员内部的融入，我也不愿意总是以一个学长的姿态高高在上去俯视我们的部员，我更愿意像朋友一样去和他们交流，共同进步。因此，我打算，

对于不是十分重要的事宜，“开会”的场所力争多样化：镜月湖畔，教室，图书馆一角，甚至是翰辛都可以。这样做既增加活泼性，又有助于促进大家庭的氛围。

3. 有关招新，详见下。

1. 先说本次学生会的招新，我们这一届的学生会招新个人感觉位置安排的太后了，我还清楚的记得开始很炫的ppt放出来时大家还是挺有兴趣的，到后来慢慢就都在玩手机了。个人感觉ppt确实很重要，做得好会让人觉得学生会很专业。但是，我提议将解说稍稍压缩一些，一是部门多，大家的注意力难以集中，基本后面的部门效果很差。二是内容不够精炼，至少开头一两句话就要让大家知道这个部门具体干什么，注意是具体！很多时候包括我们开学时都是凭着“字义”去理解，一大串下来还是没听懂。这样不利于各个部门找到真正合适的人选。

2. 关于组织部，其实也差不多，应该会以比较能静得下来的同学为主，但是，正如我上面提到的，也需要招一两个交际及宣传策划能力较强的同学，这样应该会有助于组织部活动的开展。另外，组织部给人影响比较“古板严谨”，如何写出好的招新词，如何能够在使大家了解的同时有效地吸引人的眼球，这是我打算在下学期开学初，努力要做到的第一方面。

市妇联组织部部长篇三

作为旅协组织部的部长，我深感荣幸，首先感谢旅协对我一年来的信任与支持。即将离位的我，总该为协会留下点什么，不如就来个经验的总结与计划吧，不妨先陈述总结后再表计划。

组织部经验总结：“组织部”按字面理解就是组织，联系和安排之意。具体工作也就与字面意思差不多了，主要以联系

为主。现先说联系方式，后谈安排。联系方式不妨有三四种，一一说明。

第一：电话联系，这主要是在时间紧逼，内容篇幅过长时候用上，打电话不管多复杂的事情都可以解说，电话时，建议先学会电话礼仪，注意时间和称呼和把握谈话时间与考虑谈话对象的环境。假如要通知人数过多，可以找部长解决，先和部长打招呼，把内容告诉各部长，后请求部长告诉自己的干事，通知完干事后，一一向你汇报一下。这就要见你平时的功底了，打好关系问题，关系不好，没多少人听你的。

第二：飞信，主要用在发通知上，发飞信时，尽量简洁明了，注意语气和检查飞信内容，特别是内容中的时间和地点，飞信发出去了，别以为工作已完成，这才是开始呢，发完飞信的你，一定要等被通知人的回复，这就要求你在发飞信的内容末尾加上‘收到请回’的字眼，确保被通知人全部收到通知，这样才算工作完成。

第三□qq□建议不要在私聊中发通知，发在q群，可这也有个不好的地方，就是不知哪个人收到，哪个没收到通知，无从记录，因为有的人不上q或者少上又或者屏蔽了q群信息，这个发通知的人是要考虑的。

第四：面对面，这个主要用在开会时，准备散会了，抓紧时间简洁明了说出通知，但这种情况很少，比如今晚开会，而你计划明天组织活动，那就可以在会长通知了。

好，谈到组织安排：安排时，一定要记住提前看看天气预报，想想场地，考虑下能够组织到多少人员（大概），考虑经费问题，这主要是和财务部部长打声招呼，值得提醒的是，找场地问题，一定要提前找，方法是：平时观察，注意那些课室是不上课的，一般。在要找课室的时候，找间课室，用粉笔写下：旅协于几号几时，借此课室，有什么不便处请见谅之词，务必写明时间，借多久词眼。

最后不得不说下，平时怎么组织。不在此职位的人不知道，以为组织是件很容易的事，其实有点难度，难在成员为什么要听你安排，比如他或她位置高过你，这就要求平时和会长打好交道，和成员相处好，打成一片，搞好朋友关系，以后组织了，朋友开了声，难道有不帮之理。

组织部工作除了上面谈到的联系与安排活动外，还有就是协助其他部门，顺利、成功搞好每次活动、任务。组织部其实可以用一句话来概括：周旋于每部门，是协会的桥梁。

补充一下组织部的工作内容，每次活动到场的人员，都要做好记录，为以后用，就是说，考勤也属于组织部的工作。

表一下对协会的以后计划，常言道：没计划的人生，是不成功的人生。我说，没计划的活动，是不成功的活动，除非你真的很熟练了，这个当然除外。

计划：会长要起到指导作用，分工到位，保证每个部长、干事各安其位就职，常与干部、干事聊聊，虽不要求能打成一片，起码不要让干部、干事觉得陌生。会长忙不过来就不妨分工到助理处。助理，现任的会长助理好像真的没起到助理作用，欠缺与会长打交道，常觉得无事所所一样，这不但是会长问题，我同时也觉得是助理责任，我记得这样一句话：当你电话有几天没响过的时候，你不妨打出去，不要再等了。这就是个例子。副会，副会就应当组织几个部门常联系，搞好关系的，却没做到位，一年下来，在副会的带领下就没聚在一下闲聊过，这不得不说的。各部长，自己位置事情做好了，却没和部下干事交流过，或者说极少。有的部门累到死，有的还真无事所所，这都是分工不合理的问题。所以总结一下，每个位置的岗位人员，要求彻底了解自家岗位范围同时，也要求常联系，会长或者助理分配好工作。

我觉得不但要组织好自己的协会活动，搞得有气有势，还得与其他协会常联谊。我们欠缺的就只差舞台，联谊就是个很

好的舞台。联谊肯定要出节目，这就要分工明确，联谊的协会每组出一半节目，这样就不会单调了，两个协会根据自家协会的特点，人员的兴趣，安排节目，这样就不会觉得无聊了。说回我们旅协内部，旅协，肯定要出外旅游，假如一个学期下来，都没搞过几个出外，我觉得真的是失败中的失败，有这种情况的出现，以后想再搞起来，不敢说不可能，但也要花费很大心力，这就要求，每个部门分工配合了，比如导游部的部长，一定要她或他对旅游景区熟悉，能说会路，组织部的一定要卖力组织，宣传部一定要搞好宣传，多方式宣传，策划部要求设计路线一定要合理。其他部门协助，这样，想不成功就难了。我们这届，什么都有，就是欠缺配合。

再提一下我们协会的blog□□其实我认为，应该曾设一个部门就是blog部门□blog部门部长任务就是专门弄好blog□大力宣传好blog□不但在协会内部，也要求在网络上，把每个部长的简介弄好，事迹整理好，每次活动照片处理好，放上blog□这样就能拉动内部气氛，大家感觉有个家的味道。

作为09届的组织部部长，虽不敢说我做的很好，却也尽了力，从一开始热情到现在的冷淡，一直还是坚持了下来。我希望下届的你们，好好看看每个干部的建议与一年下来的经验，能做好自家的工作同时，搞好协会，让大家有个亲切感，这就是我们的协会啊，能有这样的感慨就证明成功了。我水平有限，经验也不丰富，也就只能写出这点东西，希望对下届的你有点帮助。还有具体点的，不可能一一列举，只能够等下届的你和我来交流啦。祈祷协会在你们的带领下更加辉煌，弄出个“这是我们的协会啊”来。

市妇联组织部部长篇四

组织部部员工作总结一：

时光飞逝，眨眼间我的大一生活已经过去了一半，回首这几

个月，我们是忙碌的、彷徨的，但也是充实的。作为艺术系学生会的一员，我们的生活应该是如此的。

当初，入选学生会时，我曾说过。我进入学生会，一是为了锻炼自己，磨练自己，提升自己的能力。二是借助学生会这个平台结交更多的朋友。在老师和学长、学姐们的教育引导下，经过半年的工作学习，学到了不少知识和技能。更结交了很多好朋友。这有利于我在今后的学习、工作和生活当中更好的为班级和我系师生服务。

这一学期来，在学校及学生会各干部的领导下，当然还有同学们的支持，我系学生会开展了一系列的活动坚持以为同学服务为工作准则，为加强同学与学校、同学与学生会的联系和了解而努力！从中我学了很多东西现将这学期个人工作总结如下：

一、早晚自习的督察

在早晚自习的督察过程中始终坚守自己的岗位，与我系学生会其他成员积极配合，努力落实我院和我系领导的方针政策，为我系学生营造良好的学习氛围。尽管在检查过程中遇到了一些困难，但我们本着为我系师生服务的态度克服了这些困难。从整个督察过程和结果来看，我们的早晚自习取得了良好的战绩。但是还存在着一些不足，例如：我们没有及时将学生考勤结果报送到学习部，影响到了学习部的考勤统计和公布工作。

二、迎新杯球赛

在迎新杯篮球赛、足球赛、排球赛选拔、训练和比赛过程中，努力配合体育部和主席团的工作，积极组织我班及我系学生做啦啦队和观看比赛。但由于开始对工作的了解不够透彻，在组织过程中出现了啦啦队和后勤人员没有及时到位，影响到了队员的心情。

三、冬运会

xx年冬运会如期而至，我们艺术系的体育健儿们在赛场上飒爽英姿，一展风采，而我们系学生会的同学们和老师们在场边默默地奉献着。我和其他学生会成员积极组织我系学生助威、呐喊、加油！为冬运会参赛同学做好后勤保障！但由于此时正值由团学工作部开展的“活力节拍——民族健身操比赛”活动也正在开展，我又是负责组织我系的比赛，因此不能随时组织xx级学生做后勤工作。

四、第三届社区文化节之大学生文明礼仪活动

由我们组织部组织开展的第三届社区文化节之大学生文明礼仪活动已顺利完成。首先邀请我艺术系党总支靳勇老师为全院学生讲授大学生文明修养的有关知识，与此同时在全院范围内开展了大学生文明礼仪形象代言宿舍评比活动。在我系领导和部分宿管老师的帮助下，我和我部其他成员顺利完成了这次活动的评比。在此次活动中我应当吸取的教训是要全面思考问题，要有完整的计划实施方案等等。

五、活力节拍——民族健身操比赛

为提升全院学生的身体素质，我院开展了活力节拍——民族健身操比赛，也为展示我们系学生风采提供了平台。在比赛过程中我和唐锡章同学积极组织我系同学进行训练，在比赛过程中我们还请09美术学的四位同学作为后勤人员，为参赛同学保管衣物、手机等。功夫不负有心人，我们艺术系取得了二等奖的良好成绩，但由于我们的工作不细致，出现了服装没有高度一致的情况而使我们与一等奖擦肩而过，这是我们的遗憾，也是我们应当吸取的教训。

除此之外，我们还配合学习部进行了艺术系文明修身辩论赛活动、会刊的制作和其他一些活动。

通过这一学期的工作学习，丰富了我的阅历，增长了知识，结交了许多工作和学习生活上的良师益友。当然，也意识到了自己的不足，为以后的成长积累了经验。

在下学期的工作学习中，我将合理的调配学习和工作的时间安排，克服自身的缺点，以饱满的热情投入到学习和工作中。继续努力，尽自己最大的努力为我系师生服务。

同时，作为一名学生会大家庭的一员，自己始终提醒着自己我所代表的不仅仅是我自己，是一个集体，是整个学生会的风貌。尽管一学期的时间很短，但我在很多方面都有提高自己。总之，因为这个团队，让我大学生活的开始就有了不一样的色彩，我会一直发扬团结协作的精神！一句话：真诚、用心、努力！我们就是最好的，要做就得做最好的！

组织部部员工作总结二：

20xx年已然来临，组织部本学期的工作也顺利落幕。在院团委老师的指导下，本届组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。下面将分五个方面来全面的介绍组织部在xx年——xx学年上半期的工作。

一、完善组织机构

历史学院团委组织部是本学年刚刚成立的一个部室，是在团学工作的现实需要中应运而生的部门。为了更好的服务于全体团学工作，首先必须完善部门自身的组织机构。本学期，在认真分析了部门工作量的基础上，我们组织部形成了一名部长、两名副部长、四名委员的配置。并结合需要，制定了较为完备的历史学院团委学生会组织部章程，为全学期工作的顺利进行打下了良好的基础。同时，部门成员之间，多次

进行交流，尤其注重对07级委员的工作技能的培养，使他们尽快地融入团委学生会的大家庭中。

二、引导监督、鼓励先进

新学期伊始，我们组织部就首先制定了历史学院学生评优评先细则，历史学院团员推优细则等，以明确各种评优评先的具体标准，鼓励广大团员积极的履行自身义务。此外，我们还加强同各年级团支部的监督和引导，制定了详细的年级团支部档案，并且对各年级的同学的政治面貌进行统计，制成详细的团员资料汇编，明确了我们团委组织部服务对象的特点。

三、开展主题团日活动，丰富团员文化生活

本学年，在团委老师的指导帮助下，我们制定了“青春之歌主题团日活动”迄今为止，共举办了三期，分别为“青春与梦想征文活动”，“青春之歌走进河南省博物院活动”，“青春之歌走进中原区康乐养老院”。制定活动内容时，团委各部室之间进行广泛的讨论，分析活动的可行性和预期效果；活动中结合我们院系的自身特点，以丰富多样的形式来调动广大团员的参与积极性，并有针对性的进行统一的领导和组织，以使同学真正理解活动的内涵；活动结束后，我们部门就会进行认真的总结，从部长到副部再到委员，都就自己在活动中的表现进行自我评价，部门成员之间也互相取长补短。为今后的工作积累经验。

四、加强对干部队伍的培训和监督

新一届团委学生会成立以后，吸收了大批的07级新生，这为我们的团学工作注入了新鲜的血液，但是众多新成员的加入，使我们面临着艰巨的引导任务；同时，众多主要团学干部也需要尽快适应角色。为此，我们举办了几期团学干部培训班，邀请从事团学工作多年的资深老师有针对性的为我们讲解团

学工作的要点，并播放相关的视频资料，收到了良好的效果。为了真正起到组织的监督作用，我们为每位学生干部制定了干部测评表，主要从年度目标制定、年度自我测评、团委老师测评、学校测评等方面，帮助学生干部全面的了解自身特点，提高工作能力。同时，为了检验上学期的工作，我们还针对07学年下半年进行了测评，帮助大家总结过去半年的经验和收获。

五、组织党课

中国共产党是中华民族的先锋队，她肩负着中华民族繁荣复兴的艰巨任务。我们中国共青团组织则肩负着向伟大的党组织输送新鲜血液的共荣任务。接受党课教育，聆听组织教诲，这是我们团员青年向党组织部靠拢的必经之路。在今年十一月下旬到十二月间，我们进行了为期一个月的党课培训。我们组织负责了党课的组织与现场的服务工作，并在活动中增强了部门的工作能力，培养了委员的工作意识，增强了部门的凝聚力。

此外，最为历史学院团委学生会的一个部门，我们组织部也积极参与了团委学生会的各项大型活动：在迎新晚会工作中，从事舞台组的工作；在院运动会中，从事了径赛组裁判的工作；在“中华魂，民族根，厚重河南大型图片展”中，三名委员担任讲解员工作，其余人员参与后勤服务。这些工作从各个方面考验了我们组织部的工作能力和部门的团结合作精神，为我们部门的发展和成熟提供了锻炼条件。

回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了一定的成绩，这与团委老师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。但是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题。和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬不足的地方，我们希望在下学期的工作中改善，比如理论学习与实践活动的联系，与其他部门的沟通合作等

问题。总的来说，这学期，组织部还是能认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽我们所能的去提升团员教育活动的素质，希望在下一学期里，我们组织部仍能坚持“为团员青年服务”的精神，继续在团学工作的道路上前进。

组织部部员工作总结三：

这一年九月份，我怀着好奇与欣喜进入了院学生会，并成为了组织部的一名干事。在这几个月当中，我和部里的其他成员相互配合与支持，听取部长及副部长等安排，共同积极协助其他部门工作，取得了不小的成果。而在这其中，我和许多成员建立了良好的友谊，并在工作能力等很多方面得到了一定程度的发展。下面，就几个方面具体做出总结。

1. 工作成果方面

在我们部主办的原创诗文朗诵大赛中整理参赛人员名单，积极联系评委，负责分发了部分证书与奖品；和其他成员负责统计了学生会干部的个人奖惩情况并完成了学生会干部的登记注册；设计了学生干部成长档案记录表并配合了其他部门等工作。

2. 工作态度方面

在进入学生会的开始学习了学生干部管理条例，明白了作为一名学生干部，应该规范自己的行为，认真为同学们工作，在各方面争取做得到比较优秀。应该更加严格要求自己，处理好工作与学习的关系，认真踏实，不可随意抱怨。

3. 工作能力方面

在工作中，我懂得了如何与别人更好的相处，在交际方面有提高。是我养成了做计划的习惯，做事情渐渐有条理。并且在电脑技术方面有所加强，更重要的是，这几个月的的工作锻

炼了我的处理事情的能力，使我逐渐向灵活高效方向努力。

4. 工作中的不足

自己处理事情的能力还是不够灵活，在表格制作等工作中仍然不够精细。有时候不能够及时有效地完成部长或副部长安排的工作，有时候在某些工作中仍然不够细心并且有时候也存在小小的情绪。还是认为自己的电脑技术掌握的不够精熟。

4. 对以后工作要求

我希望自己在以后的工作中，能够和其他成员进一步加深友谊，从而在工作上更加配合默契，在学习与生活方面能够相互理解与帮助。进一步端正自己的态度，认真听取别人的意见，更加用心的完成自己的工作，争取学到更多的知识和锻炼更多的能力，对学生会的工作做出更多的努力。

20xx年即将过去，回顾自己这几个月的的工作，收获到了很多。在接下来的一年中，要克服工作中的不足，努力做出更多成绩。

市妇联组织部部长篇五

以下是院团委组织部在**年上半年的工作回顾与总结：

一、常规工作

组织部承担的团内工作任务较为常规，周期性较强且一般的任务量较大。在上半学期的工作中起步较为艰难。过程显得混乱，**年上半年组织部在困难的条件下探索经验。在组织系统注入“新鲜血液”后又制定了团支部的工作流程表和团组织关系转入，整理及转出的详细操作步骤，安排具体成员承担一定的工作，形成了良性的工作循环和责任制，组织部的常规工作大有改观。

组织部在工作中找到了一条“流水线”式的工作方法用以完成团内的常规工作，这种工作方法将贯穿以后工作的始终。

二、大型活动

在本学期举行的社团文化艺术节，例如：主持人大赛，篮球比赛，征文，等等活动中都可以看到组织部成员的身影。

在参与活动的同时，我们既展现了自我，又培养了自身的工作兴趣，始终能以一个学生干部的眼光审视自己。

三、新干部的培养

随着大二年级学生的学习任务加紧，大一年级的干部担当了大量工作的实际操作部分。大一的组织部干部培养越来越显得重要了。内因是事物发展的决定性力量，所以，大一干部的培养也是我们工作中的重中之重，为了使他们尽快步入正常的工作轨道，我们深入与他们进行交流并从他们身上得到好的工作经验进行集中讨论，并又在其它干部中进行推广，这也是我们干部培训工作的一部分，做到了从群众中来到群众中去的办事准则。

原则性是组织部干部的优秀品质，所以我们要对原则性这一重要工作准则在新干部中强调，新干部必将在今后的工作中成为院团委的中坚力量，所以我们对新干部的培养非常看重。

四、总体回顾

半年的工作时间不算很长，组织部的工作经历了一个由困难到成熟，由成熟到稳健的“三步曲”。

面对刚刚接手组织部时的困难，我们一起探索工作经验，在合力解决一个个任务后，我们对自己的工作有了重新认识。在看到组织部走向成熟露出笑脸的同时，我们有了学生干部

自我意识；在成熟的组织部向稳健的组织部迈进的今天，我们更加展望未来，立志要发挥出组织部的创新能力和实践能力，在院团委这个大家庭中发挥出更大的作用。

新学期，新发展，新挑战。继上学期年的工作经验，我院团委组织部将以一个比较成熟的眼光踏上新的征程。组织部的工作关系到学院团委乃至学院的发展。正所谓“凡事预则立，不预则废”，总结上学期的不足和工作经验，在本学期我部将主要活动安排如下：

一、为了加强学生内部建设，提升我部形象，提高我院大学生干部及各部门的工作积极性、主动性及创造性；为了使团委各项工作的开展有可靠的组织、制度保障，我部将起草、完善并予以试行实施“石家庄计算机职业学院院团委学生干部考评制度”。

二、继“xxxx学院院团委学生干部考评制度”的起草，我部将于十月底申请、制定“院团委学生干部奖惩表”，使院团委的管理走向正规化。

三，在上学期工作基础之上，组织部在工作中找到了一条“流水线”式的工作方法用以完成团内的常规工作，这种工作方法将贯穿以后工作的始终。

四、下一步，组织部计划将工作责任公开化，用来监督部员的工作以及供别的部门参考交流学习。

五、十月份，在开展“xxxx学院团代会”后，我部将作出新的团委工作展望。另外，我部将配合其他各部认真开展以后的工作。

“过程是坚实的，结果肯定美丽”。我部全体成员将不遗余力地去把计划作好，有考虑、有选择的搞活动，丰富大学课余生活，展现我xxxx学院的精神活力。希望我们组织部工作

能够在保质保量完成的同时，能够发挥我们的主观能动性，在尊重客观因素的前提下，部门内部应当互相联系、互相帮助，达到资源优化配置。

市妇联组织部部长篇六

20_年前三季度，我们干部科工作主要是按照全市组织工作会议精神，围绕全市组织工作重点及年初部里确定的总体工作安排，以政府机构改革为契机，切实加强各级领导班子建设和干部队伍建设为主线，以提高干部队伍整体素质为目标，不断探索干部选拔任用工作新途径，扩大干部工作中的民主，建立和完善干部工作制度，强化干部基础性工作，为县委干部选拔任用工作提供了准确依据和有力保障。具体做好了以下几个方面的工作：

1、配合市委组织部，顺利完成了我县县处级后备干部的集中调整。年初配合市委组织部，按照《全市县处级后备干部集中调整工作方案》和《关于做好县(处)级后备干部集中调整工作的通知》要求，做好了县处级后备干部的推荐考察工作，15位同志被确定为副处级后备干部。

2、深化干部人事制度改革，圆满完成了我县乡镇党委书记公推直选试点工作。为探索创新干部选拔制度，整体推进基层民主建设，坚持以贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》为统揽，坚持德才兼备，以德为先，群众公认，注重实绩，公开、公平、公正、择优为原则，开展了公推直选乡镇党委书记试点工作，经过素能测试、民主推荐、全委会票决、竞职演说、直接选举等程序，选拔出了两名乡镇党委书记，推进了干部民主化进程，激发了广大干部学习实践、争先创优的热情，提高了群众对干部选任工作的满意度。

3、落实20_年度科学发展观评价考核工作。根据《淮阳县20_年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，抽调组织部、纪检会、人事局、招商办及其

它责任部门的人员共60人组成了10个大考核组对全县19个乡镇、77个县直单位、25个市驻淮单位的领导班子和领导干部进行了20_年度综合考核，并及时通报了考核结果，县委在此基础上对在20_年度落实科学发展观考核评价工作中确定5个优秀乡镇、11个良好乡镇、15个县直优秀单位、4个县直优秀部门和5个“服务淮阳经济社会发展先进单位”进行了表彰并给予了奖励。之后，又经过认真研究制定了《淮阳县20_年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，根据实施细则确定了20_年度淮阳县落实科学发展观考核评价指标，并制定签发了各单位20_年度目标责任书。

4、加强科级领导班子和领导干部队伍建设。根据省、市政府机构改革有关文件精神 and 市政府批复的《淮阳县人民政府机构改革实施意见》，结合我县县直、乡镇领导班子建设的实际情况，本着“整体稳定、个别调整”和“先到位后理顺、先运转后完善”的原则，对县直部分单位和个别乡镇领导班子进行了调整。本次调整共涉及科级干部96人，其中到龄改任非领导职务的有65人，调整改任职务的有31人。

在这项工作中，我们重点做好了以下几个方面的工作：

(1)创新初始提名，补充调整了6名缺职乡镇长。由于多年来未提拔过干部，根据乡镇和县直一把手调整情况，对于空缺的6个乡镇长，先由县委常委会组成人员从42周岁以下现任党委副书记(包括女干部、少数民族干部)和40周岁以下县直正科级干部中民主推荐产生了8名同志(其中有两名并列差额)，作为考察对象进入考察环节，经过组织考察，并在民主推荐基础上，根据个人工作实绩、任职经历、学历、年度考核等情况进行资格评价，综合排序，最后交全委会票决，产生6名乡镇长人选。

(2)搞好了审计监督。按照中共河南省委办公厅豫办[]21号文件精神，委托审计局对新调整的24位领导干部实行了离任经济责任审计，加强了审计监督。

(3)兑现了奖惩措施。根据淮发[]11号《关于组建专业招商队伍强力推进招商引资工作的意见》，对年度考核完成任务的招商工作队员张凌军、杨勇、时开宇同志，落实了正副科级待遇；根据县委十届第37次常委会议纪要精神，对在一年内没有发生安全生产责任事故和非法生产事故的鲁台镇政府两名同志落实了正副科级待遇。

(4)落实了改任干部待遇。根据干部管理权限，依据周组发[20_]15号文件精神，结合我县实际，对这次机构改革到龄和过去因年龄等原因已改任同级非领导职务尚未达到退休年龄的副科级干部进行了澄底审查，并抽调组织部、纪检会共15名人员组成了5个考察组，对其中任副科级领导职务满13年以上的人员进行了考察，并经县委常委会研究决定，其中符合条件的51名副科级干部享受了正科级待遇。

5、以提高素质为重点，加强了年轻干部的培养锻炼。

(1)建设高素质的选调生队伍。自1999年以来，省委组织部分配到我县工作的选调生共_名，除1人参加公选到项城市任团市委书记、1人调郑州市工作以外，现有选调生12人。为建设高素质的选调生队伍，我们通过基层锻炼、多岗位锻炼等形式，强化教育培训等手段，实施“压担子”培养，不断提高了选调生的政治素质和工作能力，大多数选调生现已成为各用人单位的业务骨干。

(2)加大上挂下派干部的培养力度。为进一步加强年轻干部的培养锻炼，建设高素质的后备干部队伍，按照《党政领导班子后备干部规定》的规定，加强了年轻干部的上挂与下派工作。市直机关4名科级年轻干部下派到我县挂职已于4月份圆满完成挂职任务；我县有4名同志按照市委组织部统一安排已于今年8月份上挂市直单位。

6、以干部规范化管理为目标，提高了干部基础性工作水平。

(1)规范了干部档案管理。县委组织部除管理全县科级干部档案之外，今年，为规范干部档案管理工作，把属于党群口一般公务员的档案也统一管理起来，干部档案管理工作进一步正规化、科学化、规范化。

(2)澄清了退居二线干部的底子。今年，我们经过查阅档案和有关备案材料，彻底澄清了已退居二线但尚未达到退休年龄科级干部情况的详细底子，为做好干部稳定和退休工作打下了良好基础。

(3)加强了科级干部出境管理与工资办理工作。

7、配合完成了县委交办的其它工作。

(1)参与招聘了乡镇巡防队员。干部科从报名、笔试、面试、体检到政审全程参与了全县政法系统招聘乡镇巡防队员工作。

(2)参与了城市建设评议工作。抽调县委办、组织部、纪检会共12名人员全程参与了城市建设评议工作。

存在主要问题

1、工作创新力度不够，有等靠思想。

2、工作中责任意识不够，有待进一步加强。

3、工作制度不够健全，有待进一步完善。

4、深入基层调查研究不够，特别是与实践科学发展观联系点联系的较少。

下步打算

1、加强领导班子思想政治建设。认真落实全省加强和改进领导班子思想政治建设的26条具体措施，研究制定《20__—20__

年全县领导班子建设规划纲要》，出台我县《关于进一步加强和改进领导班子思想政治建设的实施意见》，提高领导班子解决自身问题的能力。

2、进一步推进和完善干部人事制度改革。

探索建立干部选拔任用提名制度，把群众推荐、组织推荐、领导干部推荐、干部自荐等多种形式结合起来，切实增强民主推荐、民主测评的科学性和真实性。完善差额选拔干部办法，推行差额推荐、差额考察、差额酝酿、差额票决等制度，推进干部人事制度改革的科学化、民主化进程。探索综合考核选拔干部法，建立融政绩考核、民主测评、资历学历考评等为一体的科学考核选拔机制。

3、加大培养选拔优秀年轻干部力度。

研究制定《20_—20_年全县党政领导班子后备干部队伍建设规划》和《关于做好培养选拔年轻干部工作的意见》，建立数量充足、素质优良、结构合理的后备干部队伍，加大培养选拔年轻干部力度。做好培养选拔女干部、少数民族干部、党外干部工作。

4、坚持从严管理干部。

认真落实《关于进一步从严管理干部的意见》，加强对干部经常性教育和日常管理，开展谈心谈话制度，对干部存在的苗头性问题勤观察、多提醒、早告诫、敢批评。严格执行和不断完善党员领导干部述职述廉、诫勉谈话、函询等制度，完善党员干部个人重大事项报告等制度。

5、完成市县和部领导交办的其它工作任务。