

安全排查整治行动方案(优秀5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

务工合同样板简单篇一

乙方：_____

根据《_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为_____期限劳动合同

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

五、当事人约定的其他内容第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除劳动合同或自行离职，否则应支付违约金500元。
2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) _____

乙方(签字或盖章) _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

务工合同样板简单篇二

乙方：_____

甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供_____语
口译服务达成协议如下：

1. 期限

口译服务时间为_____年_____月_____日到_____年_____月_____日，共_____天。服务天数从乙方翻译人员与甲方人员见面的当天起(包含)，到乙方翻译人员与甲方人员分手的当天为止(包含)。不足一天，也按一天计算。

2. 服务地点及具体内容

3. 口译费

每天人民币_____元，共计人民币_____元。

4. 付款

签订本合同之后，乙方提供口译服务之前，甲方需向乙方预付人民币_____元，余款完成口译任务后立即支付。

5. 质量保证

乙方保证派遣人员符合口译要求，能为甲方提供圆满服务。

6. 其它

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

代表签字： _____

乙方(盖章)： _____

代表签字： _____

日期： _____年_____月_____日

简洁版翻译服务合同3

甲方： _____

地址： _____

乙方： _____

地址： _____

甲乙双方本着友好协商、共同发展的原则签订本翻译服务合同，其条款如下：

一、甲方委托乙方为其提供翻译服务，及时向乙方提交清晰、易于辨认的待译资料，提出明确要求，并对乙方的翻译质量进行监督。

二、乙方按时完成翻译任务(如发生不可抗力的因素除外)，向甲方提供已翻译好的打印件及电子文件各一份。具体交稿日期由双方商定。对于加急稿件，交稿期限由双方临时商议。

三、乙方对甲方提供的任何资料必须严格保密，不得透露给第三方。

四、翻译工作量统计：电子译稿：按电脑统计的中文版字符数计算(中文版word20_中“不计空格的字符数”);打印译稿：按中文原稿行数×列数统计计算(行×列)。

五、乙方按优惠价格向甲方收取翻译费用：英译汉为_____元/千字符(_____字以上)。

六、乙方可以在翻译开始前为甲方预估翻译费，甲方付款时则按实际发生的工作量支付给乙方翻译费用(工作量统计方法见本合同第四条)。

七、乙方承诺，交稿后，免费对翻译稿进行必要修改，不另行收取费用。

八、付款方式：甲方在收到乙方译稿的当日按实际费用先支付乙方翻译总费用的50%，余款应在交稿后的_____日内付清，如第___日余款还未付清，则甲方每延误一天需要向乙方交纳翻译总费用_____‰的滞纳金。

九、乙方应当保证译文的翻译质量和翻译服务达到行业公允的水平，如对译文的翻译水平发生争议，应由双方共同认可的第三方评判，或者直接申请仲裁。

十、本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签章后生效。

甲方(盖章)：_____

乙方(盖章)：_____

代表(签字)：_____

代表(签字): _____

签订地点: _____

签订地点: _____

_____年____月____日

_____年____月____日

务工合同样板简单篇三

甲方:

乙方:

性别:

户籍:

身份证号:

甲方因工作需要,根据国家有关法律、政策规定,经甲、乙双方平等协商,同意后签订本劳务合同,共同信守合同所列各项条款。

经双方协商,本合同自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。因工作需要,双方协商、
同意续延的,重新签订劳动合同。

乙方的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行。

1、遵守国家法律、法规、政策,创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、遵纪守法的教育和培训。

3、根据国家有关安全生产、劳动保护规定，为乙方提供必要的工作，安全、技能培训条件。

4、根据有关规定，制订企业管理规则，并以此作为对乙方考核的依据。

5、甲方按月以货币形式向乙方支付劳动报酬，根据国家有关规定和企业内部分配制度，按照乙方的贡献大小，劳动态度、技能确定乙方工资报酬。

6、甲方负责乙方投人身意外伤害保险的费用，在用工期间如乙方发生工伤事故应根据事故责任大小承担相应责任并依照国家有关规定处理。

7、根据国家和本企业的有关规定对乙方进行管理和奖惩。

8、合同期内因工作需要，甲方有权对乙方工作岗位进行调整。

9、乙方具有下列情况之一，甲方可解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

(2) 乙方严重违反有关生产、安全、治安等规章制度和劳动纪律，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除劳动合同。

(3) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的甲方可以解除劳动合同。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除劳务合

同。

1、乙方解除劳务合同，需以书面形式通知甲方，否则视为违约。

2、征得甲方同意，乙方享有利用工作时间参加合法的社会活动的权利。

3、乙方享有参加企业民主管理的权利。

4、乙方应遵守国家法律、法规、政策、维护企业利益，努力完成工作任务，遵守厂规厂纪以及甲方制定的《员工守则》、《十不准》、《考勤制度》等各项规章制度，服从甲方管理。

每月_____日前以货币形式支付乙方上月工资。乙方在劳务合同期内单方面解除劳务合同，直接影响甲方整体工程业绩，甲方可按实际损失情况核算乙方绩效工资。乙方同意工资调整、奖金、津贴、补贴及加班工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按甲方的规章制度执行。

1、甲方为乙方购买_____万的意外伤残保险，并提供给乙方一份复印件。

2、在试用期间终止劳务合同的，保险费用由甲方承担，不予扣除。

3、结束试用期至劳务合同结束期间，不论甲方还是乙方原因，中途终止劳务合同的，则按照实际工作月份/12个月×保险费扣除相关费用。

4、出现意外伤残事故的，按照国家法律规定赔付相关费用。若乙方不服的，可到_____劳动仲裁机构申请诉讼。

1、本合同一经签订，双方必须严格遵守、认真执行，一方违约承担违约金人民币_____元。

2、经双方协商同意、办理相关手续后，可提前解除劳动合同或变更合同条款。

因履行本合同发生争议，双方可协商解决或争议发生之日30天内申请劳动仲裁。本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

1、在劳务合同履行期间及解除劳务合同后，乙方不得泄露甲方的工作秘密，因泄露工作秘密给甲方造成损失的，乙方应赔偿。

2、本合同经双方签字或盖章后即发生法律效力，合同一式_____份，双方各执_____份。

甲方：（签章）

务工合同样板简单篇四

任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何一方均可向自治区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

法定代表人(委托代理人)签名盖章：

乙方签字(盖章)：

年 月 日

鉴证经办人(签字或盖章):

鉴证机关盖章:

年 月 日

顺伟商贸劳动合同

甲方: _____

乙方: _____

甲方因工作需要, 聘用乙方为业务员(司机), 经甲乙双方平等协商, 自愿签订本合同。

一、本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止, 期限届满本合同自行终止, 经双方同意, 可以另签劳动合同。

二、甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方, 乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

三、乙方应遵守甲方公司所有规定, 尽忠职守, 维护公司利益。

四、乙方聘用期间须服从公司安排工作, 不得有任何理由拒绝及拖延之情形, 如有违反, 公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

五、乙方有按甲方要求收回货款的义务, 如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

六、乙方与甲方签订用工合同, 合同期满至年底, 则奖

励1000。中途离职者，取消1000元奖金。

七、所有以上以签合同为准，不签者无效。

甲方：（盖章）_____乙方：_____

务工合同样板简单篇五

地址：_____法定代表人（委托代理人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

甲方合法成立并有效存续，具有合法用工资格。

乙方承诺具有完全民事行为能力，不与任何第三方有未了的劳动劳务关系，也不对任何第三方负有竞业限制义务，具有合法受聘资格。

本合同签订前，甲方已将企业基本情况以及乙方将要从事的具体工作内容、工作条件、工作地点和劳动报酬、安全状况、岗位职责、考核标准等及对乙方要求等任何必要事项告知乙方，乙方已知悉；同时，甲方已将现行规章制度内容告知乙方，乙方无异议并承诺遵守。

据此，甲乙双方根据《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等、自愿、协商一致基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限

及类型：

（一）固定期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日止，其中试用期自_____年____月____日至_____年____月____日止。

（二）无固定期限：自_____年____月____日起至法定终止条件出现时止，其中试用期自_____年____月____日至_____年____月____日止。

（三）以每个月完成一定的工作任务为标准：自每个月初起至每个月末止，每个月配送任务（含收货、送货）为_____笔商品配送订单。其中试用期自_____年____月____日至_____年____月____日止。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位（工种）工作，担任_____职务，工作地点位于_____。

第三条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

第四条甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点和职务（岗位）。但以下情况除外：乙方因工作表现、工作能力、身体原因等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任本职工作的。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方所在岗位执行以下第种工时制度。

- 1、实行标准工时工作制。
- 2、实行综合计算工时工作制。
- 3、实行不定时工作制，以完成任务量为基础。

实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，应报经劳动行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

第六条乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利

四、劳动报酬

第七条乙方每月薪资待遇详见《岗位聘用书》，具体按甲方相关管理制度约定执行。

第八条甲方于每月15日前以法定货币形式支付乙方上月工资，并不得克扣或拖欠，乙方月度实际收入根据出勤情况及公司相关绩效考核制度进行考核后确定。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬制度调整乙方的工资待遇。

第十条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排。乙方加班须征得甲方书面审批同意，否则不予视为加班。

第十一条甲方安排乙方延长日工作时间、在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第十二条乙方依法享受带薪年休假、婚假、丧假、计划生育（产）假等假期期间，甲方应按国家和贵州省有关规定的标准，支付乙方工资。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十三条甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第十四条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳保用品。

第十五条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

六、社会保险和福利待遇

第十六条甲方应按照国家及贵州省有关社会保险的法律、法规和政策规定（缴费基数按遵义市上年度社会平均工资）为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在发放工资时予以代扣代缴。如遇国家相关标准调整，按照调整后标准执行。试用期间乙方社保缴纳费用已包含至职务工资内，自行缴纳。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和病假工资待遇按照国家及省市有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和省市有关规定执行。

七、规章制度与劳动纪律

第十八条乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十九条甲方依法制订并正式发布的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、管理制度、培训协议、保密协议、安全准则等）、《岗位聘用书》，将自动成为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第二十条未经甲方书面许可，乙方不得在任何其他单位兼职，不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第二十一条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位依法制定的制度对乙方给予纪律处分、经济处罚，直至通知解除本合同。对甲方造成损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

八、劳动合同的变更、解除和终止

第二十二条经甲乙双方协商一致，可以变更、解除本合同。

第二十三条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第二十四条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十五条符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。解除本合同均应提前30天（试用期内提前3天）书面通知对方。

乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除劳动合同，并不予支付乙方任何经济补偿金。：

(1) 因乙方下列行为，导致甲方违背真实意愿与其签订或变更劳动合同的：

a□乙方向甲方虚假陈述个人及社会关系信息、伪造身份证、学历证书、教育或工作经历的。

b□乙方不主动向甲方告知或经甲方询问不予如实告知其具有违法犯罪记录、身体疾患、与第三方有尚未终结劳动关系、对第三方负有竞业限制义务等不能或不适合与其建立劳动关系情形的。

c□乙方采取其它欺诈、胁迫手段或乘人之危的。

(2) 本合同签订后，未在约定期限内到达约定岗位工作的；

(3) 试用期间，不符合甲方岗位录用条件的；

(4) 严重违反甲方规章制度的；

(5) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(7) 违反国家法律规定，被依法追究刑事责任（包括被采取刑事强制措施）的；

(8) 法律、法规等规定的其它情形。

第二十六条《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

九、后合同义务

第二十七条本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

1、向甲方指定的人交接工作。

- 2、完好归还其占有的甲方的车辆、办公用品、文件、设备等有形或无形资产。
- 3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
- 4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；
- 5、完成甲方规定的离职审批程序，办理有关离职手续；
- 6、其他：处理其他应了而未了的事务。

乙方在试用期内解除劳动合同或者试用期后解除、终止劳动合同的，都要向甲方办理工作移交手续。乙方完成工作移交手续后，甲方正式签发给乙方劳动合同已解除、终止的证明。

第二十八条本合同依法解除或终止时，甲方应履行下列义务：

- 1、依法为乙方办理终止劳动关系手续、办理档案和社会保险关系转移手续。
- 2、应乙方要求，如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第二十九条乙方不辞而别、下落不明、未履行本合同规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的，乙方应当依法承担相应的法律责任和本合同约定的责任。

十、违约责任

第三十条乙方如违反《劳动合同法》、《本劳动合同》的规定和甲方依法制定的规章制度，未经甲方批准或未按甲方规定擅自离职，或者乙方提出解除、终止劳动合同后，拒不到甲方办理工作移交手续，违反本合同第二十七条、第二十八条、第二十九条规定，对甲方造成损失的，乙方应当每日赔偿甲方经济损失500元。赔偿的内容甲乙双方一致确定主要有：招录乙方所支付的费用、岗位培训费、乙方擅自离职期间甲方

为劳动者额外支付的社会保险费用、对甲方生产、经营、工作等造成的经济损失。

第三十二条符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条本合同因任何原因终止后，双方劳动关系即行终止，若双方未续签书面劳动合同，乙方不得再以任何理由滞留甲方场所或为甲方工作，如果乙方违反本规定，导致甲方遭受额外损失的，乙方应据实赔偿；如果双方愿意继续建立劳动关系的，应自用工之日起30日内签订书面劳动合同，若甲方拒绝或拖延签订书面劳动合同，按相关法律规定办理；若乙方拒绝或拖延签订书面劳动合同，导致甲方遭受额外损失的，乙方应据实赔偿，且甲方有权单方解除合同。

第三十四条乙方所欠甲方任何款项，或者乙方违反《劳动合同法》及本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（包括并不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十一、劳动争议处理

第三十五条甲、乙双方因履行本合同而发生争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以在法定期限内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、附则

第三十六条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第三十七条双方在本合同签订前签定的劳动合同自动作废，以本合同为准。

第三十八条本合同未尽事宜，双方另有约定的，双方没有特别约定的以法律、法规和公司规章制度执行。

第三十九条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》）的规定与合同不一致的，以本合同为准。

第四十条本合同一式贰份，双方各执一份。经双方签字（盖章）后生效。甲、乙双方签字即表明知悉、理解并同意本合同全部内容，本合同的签订均为双方真实意愿的表示。

甲方：_____（盖章）乙方：_____；

法定代表人：_____；

或委托代理人：_____；

签订日期：_____年_____月_____日；签订日期：
_____年_____月_____日。

务工合同样板简单篇六

根据《_劳动法》和《深圳经济特区劳动合同条例》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作（工种）

甲方根据生产（工作）需要，聘用乙方在_____岗位从事_____工作（工种）

二、合同期限（试用期限）

（一）合同期限

甲乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限。

1. 固定期限_____年，合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限，合同期从_____年_____月_____日起。

3. 完成一定的工作为期限，从_____年_____月_____日起至_____（工作）完成止。

（二）试用期限

1. 无试用期。

2. 试用期为_____个月。（试用期包括在合同期内）

三、工作时间

甲方实行国家规定的以下第_____种工时制度。

1. 标准工时制，即乙方每日工作8小时，每周工作40小时。

2. 不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制。

甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时。加班加点每月不得超过三十六小时。

如属法律。行政法规规定的其他情形延长工作时间，不受前款规定限制。

四、工资待遇

(一) 乙方试用期工资_____元/月；试用期满乙方起点工资为_____元/月。甲方可按依法制定的或集体合同约定的工资分配制度调整乙方工资。但甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资标准。

(二) 甲方每月_____日，或每月_____日。_____日为发薪日。

(三) 甲方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四) 乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

(五) 乙方在工作时间内，按国家规定履行国家和社会义务时，工资照发。

(六) 乙方停工期间的工资待遇按有关规定执行。

(七) 乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全。卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二) 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

(一) 甲方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

(二) 乙方因工致伤残。死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

(三) 甲方在经济条件允许的情况下应不断提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

(一) 遵守甲方依法制定的各项规章制度。

(二) 严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

(三) 按时完成甲方规定的工作任务。

(四) 爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

(五) 遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

八、合同的变更。解除。重新订立和终止

(一) 经甲。乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二) 有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同；

1. 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 乙方严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方被依法追究刑事责任的；
5. 法律。法规规定的其他情形。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

3. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一的，甲方不得依据本条第二款的规定解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
3. 乙方在孕期。产期。哺乳期内的；
4. 法律。法规规定的其他情形。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力。威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4. 法律。法规规定的其他情形。

（六）有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1. 甲方依法被宣告破产；
2. 甲方依法解散或依法被撤销；
3. 乙方死亡；

（七）除本条第五款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）重新订立劳动合同

合同期满，甲。乙双方同意延续劳动关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立劳动合同。

（九）合同终止

合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

九、违约责任

（一）甲方的法律责任

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方加班加点工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

4. 符合下列情形之一的，甲方应一次性发给乙方经济补偿金：

a.由甲方提出，经双方协商同意解除劳动合同的；

b.甲方依本合同第八条第（三）款第项和第（五）款第项解除劳动合同的。

5.甲方依本合同第八条第（三）款第2项解除劳动合同的，甲方按国家有关规定发给乙方一次性的医疗补助费。

6.甲方依本合同第八条第（三）款第项解除劳动合同，未提前三十日通知乙方的，支付乙方当年一个月月平均工资的补偿金。

（二）乙方的法律责任

乙方违反合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1.甲方招收录用乙方所支付的费用；
- 2.甲方为其支付的培训费用；
- 3.对生产。经营和工作造成的直接经济损失。

（三）双方另外约定以下违约责任：

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会（小组）申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项：

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲。乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十五、下列文件规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

甲方盖章： _____

法定代表人（主要负责人）签名： _____

乙方签名： _____

双方签订合同时间： _____

务工合同样板简单篇七

甲方：

乙方：

鉴于乙方已达到法定退休年龄，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《_民法通则》、《_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为 年。

本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负责有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条 双方同意甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情况之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买两张中国人寿“人身意外综合保险”卡，用于乙方在为甲方提供劳务的过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请沙河市仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议的，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条 以下协议作为本合同的附件：

- 1、 河北金汇通企业集团考勤管理制度
 - 2、 金汇通企业集团通讯补助管理办法
 - 3、 河北金汇通企业集团加班管理制度
 - 4、 河北金汇通企业集团休假管理制度
 - 5、 河北金汇通企业集团劳动合同管理制度
 - 6、 河北金汇通企业集团招聘管理制度与流程
 - 7、 河北金汇通企业集团违纪处罚管理制度
 - 8、 河北金汇通企业集团离职管理制度
 - 9、 河北金汇通企业集团培训经费管理制度与培训流程
- 第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签章)

日期： 年 月 日 日期 年 月