

护士年度总结以及下一年工作计划 银行柜员年终总结和下一年工作计划(精选5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。什么样的计划才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

电力工作计划与总结篇一

全面抓好迎接保障。落实“五个最”“四个零”要求，细化完善保电方案和各类应急预案，深入排查整治网络安全、保密__、舆论舆情、信访稳定、意识形态等风险隐患，全力确保__大期间供电保障万无一失、整体局面安全稳定。深入开展“建功新时代、喜迎__大”“强国复兴有我”等主题活动，积极宣传公司在电力保供、绿色转型、服务共富等方面的工作成效，充分展现电力人牢记初心使命、拼搏奉献向上的精神面貌，为__大召开营造良好氛围。

全面掀起学习热潮。把学习贯彻党的__大精神作为首要政治任务，第一时间组织全体党员干部原原本本学习“__”大报告，多层次、多形式开展专题学习、集中宣讲、交流研讨，在公司各级媒体平台开设__大精神学习贯彻专题专栏，引导广大党员深刻领会、准确把握会议精神实质和深刻内涵，切实把思想和行动统一到会议精神上来，争当“两个确立”忠实拥护者、“两个维护”示范引领者。

全面强化贯彻落实。坚持学思用贯通、知信行合一，立足主责主业，自觉把党的__大精神融入到公司发展的各个环节、凝聚成团结奋进的强大合力、转化为推动企业高质量发展的实际行动，在强化供电保障、推动发展转型中接续奋斗、实

干争先，在服务稳住经济大局、助力台州创建民营经济示范城市中展现“顶梁柱、顶得住”的责任担当。

(二) 高要求强化安全保供

全力确保安全稳定。深刻吸取系统内外安全事件教训，从严从紧压实安全责任，分类推动国家电网101条严重违章、省公司114条一般违章“应知应会”到岗到人，提级管控违章行为。完成安全生产专项整治“收官年”任务。高质量做好国家电网和华东区域安全大检查、省公司安全巡查“回头看”等迎检工作。完成安全奖惩制度修订，加大奖惩力度。开展“零违章班组”创建成效年度评价，落实奖励考核。深化“数智强安”，推广数字工作票等应用。全面排查整治变电站、办公大楼、生产基地、营业厅等场所消防隐患，加强消防安全培训，规范微型消防站建设运行。严格省管产业、新兴产业安全同质管理，明确综合能源、电动汽车服务等安全职责。严格落实疫情防控责任，坚决守牢公司防疫阵地。

全力确保可靠供电。严格执行国家电网、省公司迎峰度夏电力保供要点，逐级落实公司30项保供举措，坚决做到“两确保”“四杜绝”。加强负荷预测及供用电平衡分析，落实电网减供、重过载等风险防控措施，确保电网运行安全。狠抓设备隐患整治，完成25套110千伏及以上老旧保护改造升级。严防输配电线路外破事件，试点推广属地公司联防联控机制。深入推进配网管理提升专项行动，开展标准网格建设成效后评估，加快推进负面清单线路改造，持续整治频繁停电，大力压降故障时户数。加快推进不停电作业中心实体化建设，有序推广低压不停电作业。深化新型负荷管理系统建设，保障需求侧“一键响应”及时有效，力争全年实现办公商业楼宇空调负荷可调可控全覆盖。专业协同加快推进纯工业负荷线路改造，精准割接民生负荷。在政府主导下稳妥实施有序用电，确保各方沟通到位、责任落实。规范执行拉闸限电、有序用电、需求侧响应相关启动标准程序，完善保供预案，做到依法合规、有备无患。

全力做好防汛防台。持续完善政企融合应急响应体系，在i国网部署应用数字化防台模块，提高应急响应效率。加强应急实战演练，提升防汛防台“明白人”实战能力。推进174基老旧杆塔改造、13条“孤岛”线路改造补强。坚持“先复电、后抢修”，落实防台薄弱区域发电机、发电车等应急用电保障措施。尽快促成政府出台地下配电设施迁移改造支持政策，建立与应急、自规、建设、综合执法等多部门联动的工作机制，摸排形成全市地下配电设施“一户一策”，分类落实防涝补强措施，推进“下改上”应改尽改。

(三) 高水平推进全域新型电力系统建设

加快数字化牵引落地实践。落实省公司数字化牵引新型电力系统建设方案、台州市新能源城发展规划方案，研究完善全域智慧能量管控机理和阶段性实施方案，全力争取省公司试点任务在台州落地。出台发布全域新型电力系统规划建设方案(xx年版)，研究制定全域新型电力系统建设量化目标体系。尽快促成政府出台光伏、新型储能、辅助服务等政策机制，引导建立全社会共建共担共享的发展生态。持续推进能源大数据中心建设运营，加快拓展电、非电、碳数据接入，着力打造全市“双碳数智平台”。完善台电数智驾驶舱功能，推动特色板块在大屏端□pc端、移动端“三端”同步联动建设。持续推进5g电力虚拟专网试点建设，深化人工智能、区块链、北斗等新技术应用。

加强重点任务攻坚。滨海500千伏输变电工程、滨海-柏树500千伏线路工程力争年内完成可研。配合开展三门核电二期、天台抽蓄500千伏送出工程可研前期工作。中核三门滩涂光伏、台州1号海上风电220千伏送出工程力争年内开工。统筹抓好安全、质量、进度，加快推进杭温铁路仙居牵引站外部供电、珊瑚变、苔山变、高桥变等220千伏重点工程建设。成立国宏公司三门储能项目子公司，三门电网侧储能电站力争年内具备开工条件，加快试点落地储能商业模式。联合华勘院开展

中小型抽蓄资源现场踏勘，全力推动临海、天台、三门等优质站点资源纳规。加快建设全市一体化光伏运营平台，健全光伏运营标准体系，培育光伏业务核心队伍，着力打造区域最大光伏运营商。

(四) 高标准优化用电服务

全力服务稳住经济。多维度开展电力电量分析，精准支撑政府经济研判。持续落实阶段性降低用电成本等优惠政策，配合政府清理规范转供电加价等不合理收费，推动电力接入工程费用分担机制在县市落地。促请政府加强售电公司监管。高质量完成全年固定资产投资计划，鼓励支持社会资本参与绿色产业，促进产业链补强升级。深化“一口对外”服务机制，主动对接政府招商引资计划，提前做好用电服务准备。加快推进市域铁路S2线台州湾牵引站、黄岩牵引站外部供电工程前期工作，年内开工110千伏弗迪变，跟进台州湾新材料产业园项目进展。完成9条110千伏及以上政府重大项目涉电线路迁改。深化现代智慧供应链运营，及时足额支付账款。推进万家企业节能减碳降本增效专项活动，拓展能效提升新领域、新模式，持续谋划实施高质量综合能源项目，助力提升全社会综合能效水平。

积极服务共同富裕。持续推进“阳光共富”行动，开工建设仙居安岭农光互补项目，加快试点共富基金、惠农资金等共富模式。深化“乡村振兴·电力先行”专项行动，建成95个新时代乡村电气化村、18个电气化项目。完成全部供电所数智化建设，深入开展关键指标对标。深化“水电气”等公共服务业务联办，试点推广“受办分离”服务模式。大力优化电动汽车充电服务，完成第二批公共充电桩升级改造、200个快充桩建设。全力配合政府推进“空调进教室”，确保8月底前完成政府既定改造目标。

(五) 高效能加强经营管理

持续推进提质增效。全年完成提质增效7亿元、新增有效资产32亿元。加强经营形势跟踪分析，强化综合计划和预算统筹管控，根据执行情况提早研判预控和优化调整。拓展资源综合利用，签订临海房地资源整合置换政企框架协议。大力推广“电e金服”，业务规模力争达2亿元。配合做好输配电价成本监审收尾工作，全力支撑省公司争取适应新型电力系统建设的准许收入和输配电价水平。细化优化电费回收策略，确保不发生系统性缓缴和实质性欠费。深入推进“三清理、两提高”专项行动，常态化抓好工程往来款清理，完成存量超期项目清零。落实电网效能提升三年行动，进一步压降综合线损率，电网运行效能提升20%以上，高损台区实现动态清零、加强长效管控。

从严抓好风险防控。认真做好国家电网原负责人经济责任审计迎审配合工作，全面排查整治违规违法经营问题，确保遗留问题见底清零。着力打造数字化审计平台，探索前置审计和预警审计模式，开发应用数字化审计预警模块。抓好“合规管理强化年”，深化“经营安全合规”专项督导检查问题整改，完善内控合规管理体系。完成供电服务领域突出问题专项整治和涉企收费自查整改，推进业扩体外循环专项治理行动，加大受电工程“三指定”惩处力度。常态化开展违规事件排查整治，建立漏报、迟报、瞒报考核问责机制。及时跟进做好制度“立改废”工作。建立闲置物资管理长效机制，杜绝账外物资前清后乱。严格落实省管产业依法合规经营“十加强十严禁”，进一步健全监管体系，防止市场监管部门反垄断监管风险。加大“两金压降”专项攻坚力度，宏创集团存量应收账款全年力争压降90%。

(六) 高标杆推进改革创新

提升创新创造活力。巩固柔性低频输电、氢能综合利用首创成果，加快推进标准化提炼工作，努力打造关键核心技术策源地。牵头推进国网总部科技项目实施，统筹协调各子课题高质量开展。跟进xx年度中电联电力创新奖2项申报成果评审

进展，力争取得突破。新型电力系统人工智能重点实验室完成台州市重点实验室授牌，筹备孵化省公司重点实验室。完成中电联标准化良好行为“5a”企业建设验收。

深化内部机制变革。细化省公司综合改革试点方案落地措施，在重点领域和关键环节求突破、促发展。试点探索县公司“大部制”管理模式，优化调整湾区分公司组织机构，提升组织机构效能。完成供电服务指挥中心、生产指挥中心、安全管控中心等多中心融合。优化完善业绩赛马看板，开展市本级赛马结果考核应用。加大本部、县公司、市场化单位、供电所等多层级差异化精准考核力度，推动“人少绩优薪酬高”。推进供电所全员技能大比武，实施“技能+薪酬”专项激励。试点推广“核心业务无外包”班组站所建设，量化评价核心业务回归成效，试行“外包回流”专项激励。探索建立供电服务公司员工八级能级通道。狠抓班组核心技能建设和按劳分配落地，年内运检全业务核心班组覆盖率达40%以上。稳妥完成省管产业参股企业股权处置工作。

(七) 高质量加强党的建设

始终坚持旗帜领航。推动__学习教育常态化长效化，持续抓好“第一议题”学习、党委理论学习中心组巡听旁听。加强“三型”党组织建设，深化应用“数智党建”，争创省公司“旗帜领航·勇立潮头”基层党建示范点。开展“党建+”工程实施成果考核评价，抓好市县、主业产业融合，培育一批“党建+n”落地成果。建设区域党建团建联盟，推动跨领域特色实践。深入推进党员教育“百千万素质大提升”，选优配强基层党建员。推进实施“123人才工程”，持续完善跨地区、跨专业、跨板块实岗锻炼机制。深化“青+”品牌工程，建强“和合台电”“小小电工”公益品牌。

加强党风廉政建设。深入推进“7+2”问题清单统筹整改，建立问题清单动态更新机制，数字化晾晒管控销号进展。持续做好国网巡视整改“后半篇文章”，深化整改成果应用，切

实巩固整改成效。认真开展供电服务和省管产业管理重点问题自查自纠及督查检查，做好省公司专项巡察迎检准备。加强重点领域廉洁风险防控，开展废旧物资管理协同监督、安全生产领域专项督查，防范市场化售电领域廉洁风险。细化落实加强新时代廉洁文化建设的实施意见，深化廉洁教育“四进工程”。持续推进“作风建设年”专项行动，聚焦群众急难愁盼问题，驰而不息纠四风树新风。

保持和谐稳定局面。严格落实意识形态责任制，健全重大舆情和突发事件处置机制。推动“海岛能源变迁”类博物馆落地，培育推广文艺精品项目，打造台电垦荒名片。推进产业工人队伍建设改革，举办公司第二届职工技能运动会，开展“致敬最美劳动者”榜样人物宣传展示，评选“台电劳模”。着力打造数智后勤一体化平台，加快建设台电展示中心。扎实做好离退、统战等工作。贯彻落实《信访工作条例》，全面做好信访维稳。

电力工作计划与总结篇二

《电力公司后勤工作计划》是由工作计划栏目小编为您提供，供您选择和借鉴。为了您的方便使用，您可以常登陆计划网工作计划栏目。

一、工作目标

- 1、打造“诚信安徽电力”品牌，树立诚信服务形象。
- 2、争创安徽省文明行业创建先进单位。
- 3、客户随机抽测满意率不低于85%，县行风测评前三名。
- 4、进一步加大供电所规范化管理力度□xx年实现供电所规范化管理达到100%。

5、积极推动示范窗口建设。6、规范**县供电公司的客户服务中心。

二、工作任务

1、深入开展公司服务文化建设。(思政部、营销部)

2、深化“诚信进万家，服务进社区”活动。(营销部、思政部)

3、继续完善客户服务中心建设，确保95598服务热线的畅通。(营销部)

4、抓好供电所“综合管理信息系统”微机管理。(营销部)

5、服务农村客户，坚持做到“四到户”服务。(营销部)

6、组织好明查暗访，重点检查抄表人员和检修人员兑现承诺和服务质量情况。(监察室、思政部)

7、继续开展供电所规范化管理和示范窗口建设活动，并开展检查和复查工作。(监察室、思政部、营销部)

8、加强员工队伍的业务学习和技能培训。(营销部、办公室)

9、定期召开客户座谈会、行风监督员会议，定期向人大、政协征求意见。(营销部、监察室)

10、推行供电员工联系客户制度。(营销部)

三、工作措施

1、抓好“诚信”主题教育和服务文化建设。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》和中央文明委《关于深入贯彻党的十六大精神，进一步加强公民道德建设的意见》，按照省公司大

力开展“诚信安徽电力”主题教育和服务文化建设的要求，在工作实践中强化“尽心服务，尽力先行”的企业精神，不断提升“以客户满意为标准”的服务意识。建立公司优质服务理念，着力从理念、行为和视觉三个层面上打造“诚信安徽电力”服务品牌。

2、加强员工技能培训。重点加强对窗口单位和检修人员、抄核收人员、用电检查人员和计量检定人员以及农电工的业务技能培训和行为规范培训。认真贯彻落实国家电网公司《供电服务规范》，认真执行《供电营业职工文明服务行为规范》，通过创建学习型企业，不断增加员工的知识储备，优化知识结构，提高创新能力。

3、加强信息披露和社会宣传。主动向县委、县政府等上级机关汇报工作，加强与工商、物价、技术监督、消协、新闻单位等方面的联系和沟通。建立供电信息披露制度，定期向社会发布电力供应形势、电力价格政策、供电服务承诺、需求侧管理状况、服务投诉等信息，树立诚信服务形象。4、加大先进典型的宣传推广力度。进一步加强宣传策划，大力宣传在优质服务、确保供用电中涌现出的先进集体和先进个人的感人事迹，用典型推动工作，通过精神激励、物质激励等方式，不断深化优质服务工作。

小编推荐：

后勤工作计划汇总

医院2018年后勤工作计划

电力工作计划与总结篇三

我们编组车间共有四个班，20名班组长，通过调研期间对几个小组的走访。一班东尾张世杰、二班车号沈立冬、三班辅牵张怀玉、四班东尾王振东在的小组中作用发挥较好，能够

充分调动小组人员学习，作业演练的积极性。有个别小组：一班车号长霍宝臣、一班辅牵张春生、二班防护石涛班组长作用发挥不强，小组人员缺少合力，互控能力比较差，造成班组管理上的被动局势。甚至还有一部分班组长不管事，得过且过，松、懒、散问题并好人主义极为严重，放松了自我管理，视规章于不顾，我行我素，执行规章不严肃，存在一种无所谓思想和侥幸心理。从思想上没有认识到“小问题、大隐患”，没有深刻领会到“松是害，严是爱”的思想意识。

1、通过调研过程中发现班组管理、班组长作用的发挥还存在很多问题。突出表现在对待两违考核的问题，部分职工在发生两违时，不能正确的面对考核问题，态度极为不端正。这部分职工一般缺少诚信度，侥幸心理极为严重。发生问题不能够对班组长、或车间及时主动的反应真实情况。主要还是班组长缺乏管理手段，没有争先创优的意识。不能与班组人员很好的进行沟通与交流，忽略了“以心交心，价值千金”的概念，从而导致不能充分的调动小组人员的积极性与主动意识。在小组氛围中不能很好的形成一种争先，干劲十足的和谐氛围。

2、近期调车作业中经常出现错误显示信号。如：连接过程中调车员显示十、五、三车距离信号，显示十车的时候误打出五车，然后采取停车措施。经车站审核这种情况下不纳入考核，但是调车员在实际作业中自控的效果还不是特别的明显，错误显示信号时有发生。

3、年休假期间各个小组人员紧缺，出现替班人员较为频繁，所以导致出勤率的无法保障。

4、在对班组建设调研中发现，发挥作用优秀的班组长沈立冬，能够充分利用心灵的沟通，在他的班组中出勤率高，班组人员团结，互敬互爱，时刻都充满着和谐温馨的氛围。从这一点看出班组管理中心与心得沟通是十分重要的，这也是很多班组长存在的诸多问题。一是：班组长业务素质不高，缺少

与小组人员的及时沟通。二是对调皮职工管不了，对资历深厚的老职工不敢管，蹑手蹑脚缺乏力度。三是班组长中仍旧存在严重的好人主义现象，对班组人员的违章违纪等不良性的问题不管不问，能放就放，认为是对他好，实际上班组长本身就没认识到“严是爱，松是害”真谛。四是班组长的工作方法简单，心绪懒散，得过一天是一天的想法较为突出。思想上就做不到真人负责，工作上一路走马观花。安全责任意识更是无从谈起，带头违章违纪。五是班组长带头作用差，不能真正的带领小组人员，认真学习事故发生的原因以及事故教训，致使一些隐患性的违章重复发生。

5、通过调研结果分析，我认为成为阻碍班组管理建设的关键有：一是个别职工业务素质与企业文化修养比较低，生产作业中安全第一的思想松懈，意识淡薄。二是职工混水摸鱼，不能正确及时的认清跨越发展的形式。三是值班主任在管理中仍存有漏洞，班组长作用不强，发挥带头作用不到位。缺乏对以严治站的认识，对班组管理要求不严格，所以滋长了职工违章违纪不在乎的心理。

1、从关心职工、尊重职工、理解职工入手。奠定感情基础才是加强班组建设的基础。利用各种形式与职工近距离的交流，从而向职工进行宣传教育，牢固树立安全从管理做起。管理从心入手，从基础工作落实做起，大力宣传企业文化教育，共建班组和谐氛围。

2、做好自管型班组的加强管理工作，让班组长和职工都知道自己怎样做才能够达到自管型班组的标准，通过发挥班组长带头作用，增强班组战斗力和凝聚力，带领职工自觉遵章守纪，形成班组内控网络，班组长应该拿起自己的权利，使用好它并放弃好人主义，维护好小组职工团结。使“两违”数量呈现逐渐减少的趋势，不断增强班组自我管理意识，摆脱依赖、应付的被动管理，使班组建设形成人人负责管理、人人参与管理、人人互控管理的新局面。

3、强化班组的基础建设。班组不进行人人负责管理，人人参与管理从根本上就起不到互控的作用，也就达不到保安全作业的目的。因此，抓安全管理必须首先解决班组管理中存在的问题，以及存在的矛盾。

4、改进工作方法，增强班组共同建设和谐的基础。要改变过去那种管的多、帮的少，检查多、指导少，看问题多、抓经验少，批评多、表扬少的现状。通过扶植引导、出主意、想办法，调查研究解决存在的问题，让班组在实践中提高自管能力。我们认为应该做到“四个结合”、“四个为主”。四个结合、四个为主是：管于帮结合，以帮为主，按照逐级负责制，从车间到值班主任，在对班组考核中，发现问题不单纯是考核完就了事，而是和班组一起研究解决存在的问题；检查与指导结合，以指导为主，在检查中发现不足，不是只作为问题进行记载，而是提出自己的见解，指出应当怎样做；看问题与抓经验结合，以总结经验为主，用典型引路解决班组建设中的问题、难点；批评与表扬结合，以表扬为主，注意发现班组建设好的办法，鼓励进行新的探索。

电力工作计划与总结篇四

- 1、确保安全生产实现“双零”目标
- 2、确保“行风零投诉、服务零事故”目标
- 3、确保各项经营指标全面完成
- 4、争创省公司标杆班组；
- 5、争创市公司“红旗党支部”

六、下段工作举措

- 一 抓员工的再教育，提高队伍的整体素质

二. 抓安全生产，防范事故发生

进一步加强安全生产指标责任考核与安全教育，按照上级规范化管理标准和要求，开展以班组为中心的安全学习活动，努力提高安全活动质量。坚持“以人为本”加强对员工进行安全教育和技能培训，努力提高全员安全意识和技能操作水平，加大安全用电的宣传力度，抓好线路、设备管理，做好危险点分析与控制，及时消除隐患；三是抓好现场安全管理，严格执行两票三制，严厉查处违章现象；四是抓好安全性评价工作；五是开展安全大检查，做到检查有计划、有组织，评比有内容、有结果、有改进措施，检查结果与安全奖挂钩，通过检查来促进安全管理不断发展。

三. 抓优质服务，推进行风建设，大力拓展电力市场。

四. 抓好经营管理和电费回收，以获得最佳经济效益

1. 每月及时召开经营分析会，对各项指标完成情况进行总结和考核，认真查找差距和不足，制定有针对性的措施，真正做到经营有制度、营销有指标、指标有考核、考核有分析、分析有措施、措施有落实。

2. 定期进行线损分析和理论计算，一要加强关口表计和集抄到位率的管理，二要推行台区考核，落实到人，考核到人；三要加大用电普查及反窃电的查处力度和广度，彻底杜绝违规用电行为。

五、狠抓规范化管理，提升中心形象

进一步提高中心规范化管理，加强党风廉政建设，积极开展创建“双文明”单位，不断加强党性党纪党风教育，理想信念教育，通过教育，不断提高防腐拒变的能力，进一步完善监督机制和约束机制，杜绝违法违纪行为发生。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，充满希望的一年在向我们招手，期待着我们挥洒更多的汗水，收获更多的果实。展望新的一年，中心将按照公司的部署，动员和带领全体员工，以求实的精神、务实的作风，继往开来、恪尽职守为圆满完成20xx年的各项工作任务而努力奋斗。

电力工作计划与总结篇五

20xx年秋，是电力公司煤矿继续深化改革、精细管理、技改工程加快发展的重要一年，做好全年的社会治安综合治理工作至关重要。为切实搞好社会治安综合治理和创建“社会治安安全单位”工作，努力创造一个良好的社会环境，促进我煤矿“三个文明”建设健康发展，特制定20xx年秋社会治安综合治理工作计划：

紧紧围绕我煤矿生产经营中心工作，认真贯彻落实国务院颁布的《企业、事业单位内部治安保卫条例》，坚持“预防为主、单位负责，突出重点、保障安全”的工作方针。坚持“谁主管、谁负责”和“社会治安综合治理一票否决制”为原则，认真落实稳定工作责任制和治安经济责任制，全面构建煤矿内部治安防范，维稳长效机制，实现发案下降，员工违法犯罪减少，员工队伍稳定，治安秩序良好的工作目标，为全公司各项工作的开展营造良好的内部治安环境。

- 1、全煤矿治安形势稳定，杜绝重大刑事案件、治安灾害事故和火灾事故的发生，重点防范部位无盗窃案件的发生，要害部位无重大责任事故和破坏性事故发生。
- 2、煤矿党组织充分发挥综合治理和平安建设领导小组成员的作用，形成齐抓共管的格局。
- 3、深入开展“平安模范区队”等创建活动，组织有序、措施得力、成效显著，社会治安安全单位合格率在95%以上。

4、加强政治思想教育工作和法制教育工作，杜绝集体上访、停产事件发生。

5、加强矿区内暂住人口的管理，登记率达100%。

6、加强民事纠纷调解工作，积极化解矛盾，杜绝民转刑案件发生。

7、完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

（一）把维护稳定摆在首位，坚持稳定压倒一切。

1、广辟信息渠道，及时解决问题，积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，对反馈的问题进行综合分析，对有可能发生影响的问题，积极制定措施妥善解决。

2、正确疏导矛盾，化解各种纠纷。积极疏导各类矛盾，化解消极因素，做到及早发现，正确疏导，将矛盾控制在基层，消灭在萌芽状态，杜绝和防止集体上访事件的发生。

3、做好突发性事件的预防和准备工作，树立超前意识，制定可行性预案，确保各类问题发现早、控制住、处理好。

（二）坚持标本兼治、打防结合，全面落实综治措施

坚持不懈的加大违法犯罪行为的打击力度，结合企业实际，强化工作措施，适时开展专项斗争和各项治理活动，确保治安秩序稳定。

完善防范机制，最大限度地降低可防性案件的发案率。深入发动群众，落实群防群治措施，提高自防自治能力，进一步落实人防、技防、设施防“三位一体”的防范措施，提高重点防范部位和要害场所的监控能力。加强和改进思想政治工

作，深入开展形势、政策、民主法制教育，引导职工增强法制观念，依法办事、遵纪守法，坚决同一切违法犯罪行为作斗争，自觉维护公司安定团结的大好局面。

（三）

强化基础建设，开展系列创安活动，提高综合防控能力。

1、深入持久地开展以创建“平安模范区队”为重点的系列创安活动，把社会治安综合治理各项措施落实在实处，消除隐患、堵塞漏洞，不给犯罪分子以可乘之机。

2、加强治安保卫工作规范化建设，夯实工作基础，全面落实责任。按照规范管理的要求，强化管理措施，做好治安保卫基础防范工作。

3、加强暂住人口管理，采取切实有效的措施，规范管理，进一步提高暂住人口管理水平。

4、强化消防和爆炸物品管理，在消防安全管理上，各部门、各岗位要强化领导，主要领导亲自过问，主管部门切实负责，相关部门要形成合力，做到谁主管、谁负责，谁检查、谁负责，谁签字、谁负责，切实把责任制落实好。加强消防工作，首先要开展消防法规和消防常识的宣传普及活动，提高广大职工的消防意识和防灭火能力。其次要积极开展多种多样的消防安全检查活动，查找消防管理的薄弱环节，查找火险隐患，及时整改，确保安全。在爆炸物品管理上，要坚持严管、严防、严查、严打的原则，从抓防范、夯基础、促管理入手，做好爆炸物品的管理工作。

（四）广泛开展警企共建活动，为企业发展创造良好的周边环境。

要重视和加强警企共建工作，积极参与和支持边防派出所的

社会治安综合治理工作，主动加强与周边地区的沟通联系，积极承担起应尽的治安责任，协助和配合边防派出所做好治安防范和管理工作，共保一方平安。

（五）加强文明环境治理。

公共场所禁止吸烟，加强路查和查岗工作，矿区运输车辆禁止乱停乱放、鸣高音喇叭，杜绝偷盗煤炭的行为发生。

（六）严格执行社会治安综合治理一票否决制，落实目标责任，进行目标考核。

为促进社会治安综合治理与创建“平安模范区队”工作的顺利开展煤矿对各单位社会治安综合治理落实责任制，并进行严格的目标考核，具体要求是：

1、责任目标

（1）把稳定工作作为一项重要的经常性工作，做到信访、综合治理、矛盾纠纷排查调处领导机构健全，责任落实，坚持正常的工作制度。

对重大问题要超前做好预案，杜绝群体上访。

（3）积极开展系列创安活动，搞好煤矿的治安工作，加强对要害部位，易发案部位的工业物资和易燃易爆、危险品的管理，做到制度健全、防范措施落实，发现隐患限期整改，否则给予经济处罚。

（4）加强单位内部治安管理，杜绝重大恶性案件，多发性案件得到有效控制，力争消灭一般案件和政治案件，确保无职工犯罪。

（5）对职工进行思想道德和法制教育，增强法律意识，用积

极健康的思想文化占领职工业余生活阵地，“黄、赌、毒”等问题得到控制。

(6) 建立有效的人口管理制度，暂住流动人口管理正常化、制度化、规范化。

(7) 强化消防管理，在消防安全管理上，杜绝隐患，各负其责，确保安全无事故。

(8) 完善劳动关系预警机制，依法调解和处理劳动关系，维护企业和职工合法权益。

(9) 加强文明环境创建工作，杜绝车辆乱停乱放，公共场所严禁吸烟，乱大小便，坚决制止不文明行为，确保文明创建工作健康发展。

2、对工作不负责任，治安混乱，导致国家、集体财物被盗等各类案件的发生，除根据有关规定予以赔偿外，还要追究相应责任，对严重失职造成刑事案件或重大治安灾害事故者，追究刑事责任，依法从严处理。

20xx年，我煤矿社会治安综合治理及创建“平安模范区队”工作任务繁重，各部门、各单位要密切联系实际，按照“谁主管、谁负责”的原则，以人保班，班保区，基层单位保公司，从而将整个煤矿的社会治安综合治理工作再推上一个新的台阶。

电力工作计划与总结篇六

20xx年上半年已经过去，虽然我们完成了上半年的任务，但是下半年的工作依然繁重。我们电工班组会继续努力工作、克服困难、一如既往。下半年我们班组要从以下几方面开展工作。

在以前基础上我们班会继续加强班组业务技能学习，以理论与实践相结合、组与组相互学习、人与人相互学习，把理论知识应用于实践中。学无止境，把学习到的技能应用与生产，服务与生产。

1) 对各车间动力设备维护、保养、润滑油料添加。

2) 对电气线路及电器元件进行安全排查，对有缺陷、有故障的元件进行维护、维修。

3) 对各配电柜定期进行灰尘清理，保证电器元件接触良好无粉尘现象。

4) 对各配电室、配电柜、变压器降温设施定期检查，保证通风降温良好。

针对我们正常电压偏低的现象，做好应对措施，在内部提高无功补偿；对各车间启动大设备时安排调整启动顺序；及时与上一级变电所进行沟通升压等工作；保证我们正常生产用电的供应。

通过三级安全教育是班组人员对安全认识的提高，通过班前、班后学习安全，对安全事故分析总结，提高安全意识，杜绝蛮干、违章作业。“三不伤害”要每一位班组成员牢记心中。

电力工作计划与总结篇七

下半年，公司上下要认真贯彻省、市公司和市委市政府决策部署，振奋精神、实干担当，全力以赴推进各项工作，确保全年工作目标务期必成。

重点抓好7各方面工作：

(一) 全力做好迎接宣传贯彻党的__大各项工作

确保__大保电万无一失。坚持高标准、严要求、零失误，细化完善__大保电方案，提前开展保电演练，全面落实带班值班、信息报告等制度，坚决防止各类重大风险事件发生。做好信访稳定工作，细致排查化解不稳定因素，维护和谐稳定的发展环境。

掀起热潮深学细悟。把学习贯彻__大精神作为首要政治任务，多层次、多形式组织开展专题学习、交流研讨，加强宣传报道和解读阐释，推动__大精神深入群众、深入基层，切实把广大干部员工的思想 and 行动统一到会议精神上来。深入开展“建功新时代，喜迎__大”__指示批示精神再学习再落实再提升主题活动、“强国复兴有我”群众性主题宣传教育活动，引导广大干部职工争当“两个确立”忠实拥护者、“两个维护”示范引领者。

实干力行勇开新局。坚持学思用贯通、知信行合一，把学习贯彻__大精神同服务党和国家发展大局结合起来，同落实上级和地方战略部署结合起来，同推动公司改革发展结合起来，积极谋篇布局、坚持真抓实干、化解风险挑战，切实把学习成果转化为推动战略落地、实现高质量发展的实际成效，增强对标看齐的奋进力量。

(二)全力以赴确保安全稳定

夯实安全管理基础。汲取系统内外安全事故(件)教训，从严落实安全责任清单应用，将安全责任嵌入专业管理和业务流程，确保全年安全目标实现。推进现代安全管理体系试运行，通过pcda循环管理，不断更新迭代，将各项指标完善落实，切实推进公司安全治理体系和治理能力现代化。加强安全督查中心建设，以“线上+线下”模式狠抓反违章，深挖违章管理根源，严格落实执纪问责手段。严格省管产业、新兴产业安全同质管理，明确综合能源、电动汽车服务等安全职责。严格落实疫情防控责任，坚决守牢公司防疫阵地。

(三) 全力以赴推进新型电力系统建设

(四) 全力以赴优化营商环境

积极服务稳住经济。多维度开展电力电量分析，精准支撑政府经济研判。持续落实阶段性降低用电成本等优惠政策，推动电力接入工程费用分担机制落地落实。促请政府加强售电公司监管。深化“一口对外”服务机制，主动对接政府招商引资计划，提前做好用电服务准备。深化现代智慧供应链运营，及时足额支付账款。推进万家企业节能减碳降本增效专项活动，深化“供电+能效服务”，助力提升全社会综合能效水平。

电力工作计划与总结篇八

从事本职工作以来，我一直在不断地加强自身修养，努力地提高思想道德水平，认真地进行各项文化和专业知识的深化学习，不断地探求新知，锐意进取，积极开展智能范围内的各项工作，完整履行好一个技师的工作职责，起好模范带头作用。积极参与技术交流和科技创新活动，大地做好了传、帮、带的作用，并全面完成了上级下达的各项任务及指标，在公司的生产和发展中发挥了应有的作用。现将本人任职以来的专业技术工作总结如下：

一、自觉加强理论学习，努力提高个人素质

没有坚定正确的政治方向，就不会有积极向上的指导思想。为了不断提高自己的政治思想素质，这几年来我一直非常关心国家大事，关注国内外形势，结合形势变化对企业的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动到生产过程中去，保证自己在思想和行动上始终与党和企业保持一致。同时，也把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。有人说：一个人要成才，必须得先做人，此话有理。这也就是说：一个人的事业要想得到成功，必须先要学会怎样做人！特别是干

我们这项技术性很强的工作的，看事要用心、做事要专心、学习要虚心。容不得有半点马虎和出错。所有首先工作态度要端正，要有良好地职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，服务热情。

二、端正工作态度，起好带头作用

自从进入公司参加工作开始，我就从事所有了所有的机电事务，包括所有基建时期的安全和质量的监督巡查。我深知机电管理工作在建设期间的重要性，特别是含有大部分隐形的电器基础设施与工程，要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，否则后患无穷且再无法根除，这就摆机我们作机电管理的面前是一种考验和责任。作为我是一位机电班班长和一名电工技师，身上的责任和重担我义不容辞。因此，在平时的工作中，我不仅要求自己班组成员在监督巡查时，要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知打铁还须自身硬的道理。我对我自己做出了这样一些严格要求：一要在遇到脏累苦险的工作时抢在工人前头干，而且要比工人干的多、下得力；二要在遇到技术性难题是挺身而出，尽自己最大的努力攻克技术难关；我始终坚持以尽我最大努力做好每件事，以公司利益为重。包括建成后的生产过程中，有时是抢时间争分夺秒地处理了大大小小的电气设备故障有几十起，为公司赢得了宝贵的生产时间，为公司的发展打下了坚实的基础，为公司创造经济利益和社会效益提供了坚强的后盾和强有力的保障。三是我要求自己能勇于承担责任；我认为既然自己是一名技师，那么在业务水平等诸多方面就要比一般工人要强一些。在公司分配任务时，在一般工人完成起来比较困难的任务时，自己要主动踊跃承担，更不能与工人推诿扯皮，要做出师者风范，勇挑重担。平时我不仅是这样要求自己的，在实践中，我也是按这些要求去做的。所以我的这些表现也深深受到了公司领导和职工的一致好评，发挥了我作为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。

三、加强业务学习，提高技术水平

长到老，学不了这句话是我的座右铭。科学技术不断发展的今天，一天不学，就被落后。特别是电气自动化这一块，没有谁能百分百的什么都精通完了，它是不断地在开发在更新，就和电脑软件一样，天天在更新，时时在发展。说不定你昨天还认识它，过两天它就变了样了，就有更先进的东东装进去了。所以我平时只要有时间就多看看专业书籍。一年来，我搜集了大量的新的专业书籍资料，不断地充实自己，不断地掌握新知。例如《电气设计制图》、《电子技术》、《现代变频技术》、《直流在工业中的应用》等等，在学习这些知识的过程中，我学到了很多新的知识，如plc编程控制原理abb变频器设置和控制原理sipmos大功率双向可控硅的控制原理等等使我的确受益匪浅!不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣。

本人在多年的工作中，根据变电所实际情况，发现各变电所的缺陷及整改之处，注意到有不少故障是各种低压电器经长期使用其元件老化并缺乏经常性维护而产生的。以下是通过本人在检修工作中的一些实例来说明低压电器的故障检修及要领。

一、常用电压电器故障的几个检修实例

1、电压断路器故障

触头过热，可闻到配电控制柜有味道，经过检查是动触头没有完全插入静触头，触点压力不够，导致开关容量下降，引起触头过热。此时要调整操作机构，使动触头完全插入静触头。

通电时闪弧爆响，经检查是负载长期过重，触头松动接触不良所引起的。检修此故障一定要注意安全，严防电弧对人和

设备的危害。检修完负载和触头后，先空载通电正常后，才能带负载检查运行情况，直至正常。此故障一定要注意用器设备的日常维护工作，以免造成不必要的危害。

2、接触器的故障

触点断相，由于某相触点接触不好或者接线端子上螺钉松动，使电动机缺相运行，此时电动机虽能转动，但发出嗡嗡声。应立即停车检修。

触点熔焊，接“停止”按钮，电动机不停转，并且有可能发出嗡嗡声。此类故障是二相或三相触点由于过载电流大而引起熔焊现象，应立即断电，检查负载后更换接触器。

通电衔铁不吸合。如果经检查通电无振动和噪声，则说明衔铁运动部分沿有卡住，只是线圈断路的故障。可拆下线圈按原数据重新绕制后浸漆烘干。

3、热继电器故障

热功当量元件烧断，若电动机不能启动或启动时有嗡嗡声，可能是热继电器的热元件中的熔断丝烧断。此类故障的原因是热继电器的动作频率太高，或负级侧发生过载。排除故障后，更换合适的热继电器、注意后重新调整整定值。

热继电器“误”动作。这种故障原因一般有以下几种：整定值偏小，以致未过载就动作；电动机启动时间过长，使热继电器在启动过程中动作；操作频率过高，使热元件经常受到冲击。重新调整整定值或更换适合的热继电器解决。

热继电器“不”动作。这种故障通常是电流整定值偏大，以致过载很久仍不动作，应根据负载工作电流调整整定电流。

热继电器使用日久，应该定期校验它的动作可靠性。当热继

电器动作脱扣时，应待双金属片冷却后再复位。按复位按钮用力不可过猛，否则会损坏操作机构。

二、常用电压电器的故障检修及其要领

凡有触点动作的电压电器主要由触点系统、电磁系统、灭弧装置三部分组成。也是检修中的重点。

1、触点的故障检修

触点的故障一般有触点过热、熔焊等。触点过热的主要原因是触点压力不够、表面氧化或不清洁和容量不够；触点熔焊的主要原因是触点在闭合时产生较大电弧，及触点严重跳动所致。

检查触点表面氧化情况和有无污垢。触点有污垢，已用汽油清洗干净。

银触点的氧化层不仅有良好的导电性能，而且在使用中还会还原成金属银，所以可不作修理。

铜质触点如有氧化层，可用油光锉锉平或用小刀轻轻地刮去其表面的氧化层。

观察触点表面有无灼伤烧毛，铜触点烧毛可用油光锉或小刀整修毛。整修触点表面不必过分光滑，不允许用砂布来整修，以免残留砂粒在触点闭合时嵌在触点上造成接触不良。但银触点烧毛可不必要整修。

触点如有熔焊，应更换触点。若因触点容量不够而造成，更换时应选容量大一级的电器。

检查触点有无松动，如有应加以紧固，以防触点跳动。检查触点有无机械损伤使弹簧变形，造成触点压力不够。若有，

应调整压力，使触点接触良好。触点压力的经验测量方法如下：初压力的测量，在支架和动触点之间放置一张纸条约 $0\sim 1\text{mm}$ 其宽度比触头宽些，纸条在弹簧作用下被压紧，这时用一手拉纸条。当纸条可拉出而且有力感时，可认为初压力比较合适。终压力的测量，将纸条夹在动、静触点之间，当触点在电器通电吸合后，用同样方法拉纸条。当纸条可拉出的，可认为终压力比较合适。对于大容量的电器，如 100a 以上当用同样方法拉纸条，当纸条拉出时有撕裂现象可认为初、终压力比较合适。

以上触点压力的测量方在多次修理试验中效果不错。都能正常进行，如测量压力值不能经过调整弹簧恢复时，必须更换弹簧或触点。

2、电磁系统的故障检修

由于动、静铁心的端面接触不良或铁心歪斜、短路环损坏、电压太低等，都会使衔铁噪声大，甚至线圈过热或烧毁。

(1) 衔铁噪声大。修理时、应拆下线圈，检查、静铁心之间的接触面是否平整，在无油污。若不平整应锉平或磨平；如有油污要用汽油进行清洗。

若动铁心歪斜或松动，应加以校正或紧固。

检查短路环有无断裂，如断裂应按原尺寸用铜板制好换止，或将粗铜丝敲打成方截面，按原尺寸做好装上。

(2) 电磁线圈断电后衔铁不立即释放。产生这种故障的主要原因有：运动部分被卡住；

铁心气隙大小，剩磁太大；弹簧疲劳变形，弹力不够和铁心接触面有油污。可通过拆卸后整修，使铁心中柱端面与底端面间留有 $0\sim 0.2\text{—}0\sim 0.3\text{mm}$ 的气隙，或更换弹簧。

(3)线圈故障检修。线圈的主要故障是由于所通过的电流过大，线圈过热以致烧毁。

这类故障通常是由于线圈绝缘损坏、电源电压过低，动、静铁心接触不紧密，也都能使线圈电流过大，线圈过热以致烧毁。

线圈若因短路烧毁，均应重绕时可以从烧坏的线圈中测得导线线径和匝数。也可从铭牌或手册上查出线圈的线径和匝数。按铁心中柱截面制作线模，线圈绕好后先放在105——110℃的烘箱中3小时，冷却至60-70℃浸1010沥青漆，也可以用其他绝缘漆。滴尽余漆后在温度为110——120℃的烘箱中烘干，冷却至常温后即可使用。

如果线圈短路的匝数不多。短路点又在接近线圈的用头处，其余部分完好，应正即切断电源，以免线圈被烧毁。

若线圈通电后无振动力学噪声，要检查线圈引出线连接处又无脱落，用万用表检查线圈是否断线或烧毁；通电后如有振动和噪声，应检查活动部分是否被卡住，静、动铁心之间是否有异物，电源电压是否过低。要区别对待，及时处理。

[2018电力员工工作总结]

电力工作计划与总结篇九

全面掀起学习热潮。把学习贯彻党的__大精神作为首要政治任务，第一时间组织全体党员干部原原本本学习“__”大报告，多层次、多形式开展专题学习、集中宣讲、交流研讨，在公司各级媒体平台开设__大精神学习贯彻专题专栏，引导广大党员深刻领会、准确把握会议精神实质和深刻内涵，切实把思想和行动统一到会议精神上来，争当“两个确立”忠实拥护者、“两个维护”示范引领者。

全面强化贯彻落实。坚持学思用贯通、知信行合一，立足主责主业，自觉把党的__大精神融入到公司发展的各个环节、凝聚成团结奋进的强大合力、转化为推动企业高质量发展的实际行动，在强化供电保障、推动发展转型中接续奋斗、实干争先，在服务稳住经济大局、助力台州创建民营经济示范城市中展现“顶梁柱、顶得住”的责任担当。

(二) 高要求强化安全保供

(三) 高水平推进全域新型电力系统建设

(四) 高标准优化用电服务

全力服务稳住经济。多维度开展电力电量分析，精准支撑政府经济研判。持续落实阶段性降低用电成本等优惠政策，配合政府清理规范转供电加价等不合理收费，推动电力接入工程费用分担机制在县市落地。促请政府加强售电公司监管。高质量完成全年固定资产投资计划，鼓励支持社会资本参与绿色产业，促进产业链补强升级。深化“一口对外”服务机制，主动对接政府招商引资计划，提前做好用电服务准备。加快推进市域铁路s2线台州湾牵引站、黄岩牵引站外部供电工程前期工作，年内开工110千伏弗迪变，跟进台州湾新材料产业园项目进展。完成9条110千伏及以上政府重大项目涉电线路迁改。深化现代智慧供应链运营，及时足额支付账款。推进万家企业节能减碳降本增效专项活动，拓展能效提升新领域、新模式，持续谋划实施高质量综合能源项目，助力提升全社会综合能效水平。

积极服务共同富裕。持续推进“阳光共富”行动，开工建设仙居安岭农光互补项目，加快试点共富基金、惠农资金等共富模式。深化“乡村振兴·电力先行”专项行动，建成95个新时代乡村电气化村、18个电气化项目。完成全部供电所数智化建设，深入开展关键指标对标。深化“水电气”等公共服务业务联办，试点推广“受办分离”服务模式。大力优化

电动汽车充电服务，完成第二批公共充电桩升级改造、200个快充桩建设。全力配合政府推进“空调进教室”，确保8月底前完成政府既定改造目标。

(五) 高效能加强经营管理