

# 最新耕地劳务合同 诊所劳动合同(模板6篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 耕地劳务合同篇一

乙方：

甲方(雇用单位)法定代表人

地址：

乙方(受雇职工)

性别：

出生日期 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为 期限合同(固定期限或以完成一定的工作期限)本合同生效日期 年 月 日，其中试用期 月。本合同至 终止。

### 二、工作内容

第二条 乙方同意在甲方从事口腔医师职业工作。

### 三、劳动报酬

第三条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资 元，提成比例为 。其中试用期间工资为 元。

### 四、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方保证乙方工作环境舒适，无危险性。

### 五、劳动纪律

第五条 乙应遵守甲方的规章制度。

第六条 乙方严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和操作规程;爱护甲方财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高专业知识和职业技能。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分等，直至解除本合同。

### 六、劳动合同解除、变更、续订

第八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同内容。

第九条 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

第十一条 有下列情形之一，甲方提前30日以书面形式通知乙方，可以解除本合同。

2. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更合同达成协议的。

第十二条 甲方变换经营产业或企业经营困难需要裁减人员，可以解除本合同。

第十三条 乙方解除本合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

第十四条 本合同期限届满，劳动合同即终止。

七劳动争议处理

第十五条 双方友好协商解决。

八其它

本合同一式二份，双方各持一份，双方盖章签字之日起生效。

甲方：（盖章）

乙方：

签约地：

签约地：

日期：

## 耕地劳务合同篇二

(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

- 1、固定期限：从年月日起，至年月日止。
- 2、无固定期限：从年月日起。
- 3、以完成一定工作任务为期限：从年月日起，至\_\_\_\_\_工作任务完成时止，并以为工作任务完成的标志。
- 4、本合同期限届满即行终止。

(二)试用期从年月日起，至年月日止。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权解除劳动合同。

### 二、工作内容和工作地点

- 1、甲方根据本单位的需要与劳动者的综合能力，聘用乙方从事工作。乙方需按甲方确定的岗位职责，按时、按量、按质完成工作。
- 2、乙方工作地点：。
- 3、甲方可根据工作需要和乙方工作能力与表现，在向乙方说明情况后，调整乙方的工作岗位，乙方的工资、奖金、福利等各项待遇随其调整后岗位的统一标准相应改变。

乙方承诺服从甲方的工作安排。

### 三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，保障

乙方在劳动过程中的人身安全及健康。

2、甲方根据乙方岗位实际情况，按照规定提供必要的劳动保护用品。

3、在孕期、产期、哺乳期间的女员工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、乙方在劳动过程中应遵守安全规章和安全操作规程。

#### 四、工作时间和休息休假

1、乙方实行第\_\_\_\_\_种工时制。

(1) 实行标准工时工作制。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

(2) 实行综合计算工时工作制。以月、季、年为一个计算周期，平均每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不超过40小时。对安排乙方加班的，按照国家规定支付加班工资。

(3) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假根据公司公告安排进行。

2、实行标准工时制的，甲方根据国家有关规定及公司不同岗位性质制定工时制度，所有工作岗位原则上遵循每周工作时间不得超过40小时。

甲方可根据公司的实际情况，依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班，乙方应当服从甲方的安排，但需按国家规定给予相应补休或支付加班工资。

3、乙方依法享有国家及甲方依法补充的有关规定，享受法定节假日、带薪年假、婚假、丧假、产假等假期。

4、乙方加班须事先征得甲方的书面确认同意并按照甲方规定办理加班审核手续，否则一律不视为加班。

## 五、劳动报酬

1、按照国家规定和甲方薪酬制度，甲方需以法定货币(人民币)形式按时向乙方支付劳动报酬。

甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年最低工资标准。

2、甲方每月\_日为发薪日(此发薪日是指工资转账到银行日)，当月发薪日根据上月考勤情况和乙方完成工作任务情况发放上月报酬。

若发薪日适逢周末、公众假日或公司统一假期，则提前到最近的工作日支付。

3、试用期内，乙方的月工资报酬为\_\_\_\_\_元;转正后，乙方的月工资报酬为\_\_\_\_\_元。

工资报酬为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

4、乙方在合同期内薪酬待遇按甲方依法制定的有关规定执行。甲方根据公司经济效益、乙方工作岗位表现和业绩适时调整乙方的劳动报酬。

5、甲方因生产经营条件变化需要或实行新的薪酬制度、调整工资水平或乙方的工作岗位、职务发生变动时，甲方可对乙方的报酬进行调整。

6、甲乙双方应对乙方的报酬和待遇对其他员工保密。

## 六、社会保险和福利

1、甲、乙双方应按照国家 and 省、市有关规定，在政府社会保险机构为乙方办理社会保险，缴纳社会保险费。

乙方应当交纳的社会保险费由甲方按月在应支付给乙方的劳动报酬中代扣代缴。因乙方自身原因无法转移社保关系或不愿参保的，责任自负。

2、乙方在劳动合同期内的公休假日、患病、负伤、伤残(因公或非因公)、死亡、及女员工三期(孕期、产期、哺乳期)等福利待遇，按国家现行法律、法规、规章及甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

## 七、劳动纪律及规定

1、乙方应维护甲方的集体荣誉和对外信誉，具备良好的责任感和职业道德。团结协作，维护良好的人际关系。

2、乙方应严格遵守国家的法律法规及甲方依法制定的各项规章制度和经营规范。服从公司安排，忠于职守、熟悉业务、高效率地完成本职工作。

3、严守甲方机密和知识产权，乙方在合同期内及合同终止或解除后，应为甲方保守商业秘密和知识产权，不得从事损害甲方利益的工作，否则乙方将承担相应的赔偿责任。

4、公私分明，不利用甲方资源谋取私利。

5、甲方已向乙方公示其各项内部规章制度包括但不限于《员工手册》规定的内容，乙方已认真阅读并承诺遵守甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、生产工艺、操作规程等工作规范，爱护甲方的财产和商业信誉，保守甲方的机密，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

6、甲方可根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理，直至解除劳动合同。

7、乙方应遵守甲方规定的工作操作规范及劳动安全标准，因违反规定给甲方造成经济损失的，甲方除依据公司纪律处理外，可要求乙方进行合理的经济赔偿。

## 八、合同的变更、终止和解除

### (一)变更

履行合同期间，若需要变更劳动合同，应符合国家法律、法规规定，经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同，变更后的合同内容经双方盖章或签字后生效。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，无需事先通知乙方且甲方也不需向乙方支付经济补偿。

若乙方给甲方造成损失的，乙方应给予甲方相应赔偿：

1、在试用期内，乙方被证明不符合以下录用条件的。下列情形属于不符合录用条件：

(1)乙方在应聘过程中向甲方提供的材料(如个人简历、教育学历、婚姻及生育状况、体检证明、离职证明等)存在虚假、伪造、隐瞒。

(2)乙方有精神病、传染病及其它影响工作的病症，不能保证正常工作。

(3)乙方不能认同公司企业文化，有吸毒、斗殴等各种劣迹，



不能爱岗敬业精神。

(4) 乙方不能按照甲方的要求，完成甲方指定工作内容、工作指标、工作任务。

(5) 其他不符合录用条件的情形。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度和规定的。下列情形属于严重违反劳动纪律：

(1) 组织和/或参加任何停工、怠工、罢工、或其他法律未明确允许的集体行动。

(2) 连续3日以上旷工，或一年内累计旷工5日以上。

(3) 任何违反甲方关于利益冲突、欺诈、腐败、行贿/受贿、骚扰等规章制度的行为。

(4) 任何违反安全生产规章制度的行为，不管其是否实际引起安全事故。

(5) 违反保密规定，泄露或侵犯甲方商业秘密或其它权利的行为。

(6) 拒绝甲方的正常工作安排，扰乱甲方正常工作秩序的行为。

(7) 收取、索要回扣的。

(8) 蓄意破坏公司形象、偷盗损坏公司财物的。

(9) 拒绝甲方的正常工作安排，扰乱甲方正常工作秩序的。

(10) 工作中有暴力、恐吓、扰乱工作秩序的。

(11) 因个人过失造成过失财产损失超过5000元的。

(12) 其他任何严重违反本合同或甲方规章制度的行为。

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。下列情形属于重大损害：

(1) 造成公司财产损失超过5000元的。

(2) 造成公司被媒体曝光，导致负面影响的。

(3) 造成公司无法正常经营或工作的。

(4) 其他情形。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

5、乙方以欺诈、胁迫等手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下签订本合同的。

6、被劳动教养或被追究刑事责任的。

(三) 乙方涉嫌违法犯罪被有关机关收容审查、拘留、逮捕的，本合同中止。合同中止期内甲方不再支付乙方工资，为乙方办理社会保险帐户暂停结算(封存)手续。

合同中止条件消失后，根据本合同约定和法律规定本合同继续履行或终止。

(四) 有下列情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方解除合同或即时解除合同并发一个月薪金后，可以解除劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(五)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内提前七日以书面形式通知甲方。

乙方未按约提前三十日书面提出，或者未按要求办理工作移交手续，而擅自离职的，给公司造成损失的应支付赔偿金。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方没有根据合同约定支付劳动报酬的；
- 3、甲方未依法为乙方缴纳社保的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全条件恶劣，严重危害乙方人身安全和身体健康的；
- 5、用人单位规章制度违反法律法规规定，损害劳动者权益的；
- 6、以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的。

(七)有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 1、甲方依法宣告破产，依法解散或被撤销时；
- 2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 3、劳动合同期满的；
- 4、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

5、乙方达到法定退休年龄。

九、在合同期满或未满，因各种原因解除或终止合同时，乙方应遵守以下规定：

1、劳动合同期满、解除或终止的，乙方均应在甲方规定的期限内办理工作交接(包括但不限于书面文件、物品、证件、电子文档、欠(罚)款、工资的办结等)。

若乙方未按甲方规定时间进行交接或者交接手续不齐全，甲方有权相应缓办上述手续并缓发其工资和经济补偿金；若乙方经甲方催告后七日内仍不予办理相关手续的，视为乙方单方解除劳动合同，应按照本合同约定承担相应的责任。

2、乙方违反前述规定，应赔偿甲方因此造成的一切损失。

十、法定住所及通知

1、甲、乙双方的法定住所和通讯方式均以入职登记的地址、电话为准。任何一方的通讯地址和联系办法发生变化，均应立即书面通知另一方。

乙方确定所提供的通讯地址、联系方式准确无误，并为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。

2、若乙方家庭住址变更，应当在48小时内书面通知甲方。

若乙方未及时通知甲方，甲方按入职登记所填写地址送达相关通知的行为，双方认可为有效的送达；甲方按上述约定地址送达相关通知的时间，双方认可为通知到达乙方的时间。

乙方亦同意授权在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受托人，该受托人(原则上为乙方的成

年直系亲属)享有接受和解与调解,代领、签收相关文书的权限。如甲方根据上述情况无法与乙方取得联系,所产生的一切法律后果由乙方自行承担。

## 十一、相关责任

1、甲、乙双方终止、解除劳动合同,若符合法律规定的补偿条件的,甲方应按国家法律法规的规定承担经济补偿金。

2、因乙方原因给甲方造成经济和财产损失,或乙方违反国家相关法律法规解除劳动合同,给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

3、如果乙方在与甲方签订本合同之前还与其他单位存在劳动关系,或在本合同期限内其他单位兼职或从事与本合同相近的工作,由此对甲方造成的一切损失由乙方承担,甲方有权即时终止合同并要求乙方赔偿损失。

4、乙方履行合同不符合约定或者违反法律、法规的规定以及甲方规章制度,情节严重的甲方可解除劳动合同,并由乙方赔偿因此给甲方造成的损失(包括直接损失和间接损失)。

5.甲方在保障乙方基本生活需要的基础上,有权从乙方工资、福利、津贴中直接扣除乙方应当承担的赔偿费用。不足部分,甲方仍然有权向乙方追偿。

## 十二、劳动争议处理

双方发生劳动争议后,应友好协商解决,经协商无效的,可提请有关部门调解或仲裁。当事人一方也可以在法定期限内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向甲方住所地人民法院提起诉讼。因为仲裁或诉讼产生的仲

裁或诉讼费、财产保全等费用均应由败诉的一方负担。

十三、甲乙双方依法约定的其它事宜，可作为本合同的主要附件：

1□\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

十六、附则

1、本合同订立前后与本合同有关的经公司员工民主讨论的甲方管理制度和劳动纪律为本合同的附件均视为本合同的组成部分。

乙方在订立合同时已经仔细阅读并完整理解本合同和附件的每一条款。

2、本合同未尽事宜，参照政府及甲方有关规定执行或由双方协商解决。

3、本合同一式二份，甲方一份，乙方一份。

4、本合同在甲、乙双方签字盖章后生效，涂改或代签无效。

甲方：

乙方：

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)：

年月日年月日

## 耕地劳务合同篇三

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_省劳动厅、人事厅、财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》（以上简称《办法》）和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，自愿签订本劳动合同。

第一条合同期限：试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。工种\_\_\_\_\_。

第三条甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续

订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务；或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并办理变更合同手续。

第八条甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3-18个月的医疗期。医疗期满，因病治疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后，因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3-6个月的医疗补助费。

第十条按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限，每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

第十一条乙方在合同期内一般不得调动（转移）工作单位。由于工作需要和其他特殊情况需要调动（转移）工作单位的，甲方负责按原身份介绍，并解除劳动合同，不发放生活补助费。

第十二条甲方按照国家规定为乙方向有关部门待业保险基金、养老保险基金，提供劳动报酬、工资性补贴和口粮补助等；



乙方在甲方期间享受国家规定的劳动保障福利待遇；退休或待业后，也要享受相应的待遇。

第十三条乙方也要向有关部门缴纳基本养老保险和国家规定的各种费用。

第十四条甲方制定的厂规厂纪、店规店纪为本合同附加条款。

第十五条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方、乙方和劳动部门各存\_\_\_\_\_份。

第十六条本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格遵守执行。如在履行劳动合同过程中，发生劳动争议，任何一方均有权向劳动争议仲裁机构提请仲裁；仲裁不服时，可依照法律程序，向当地人法院起诉。

第十七条其他

## 耕地劳务合同篇四

法定地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_

电报挂号：\_\_\_\_\_

乙方：

法定地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电传： \_\_\_\_\_

电报挂号： \_\_\_\_\_

## 第一条

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术人员、行政人员(翻译、厨师)在\_国工作。具体人数、工种、工龄和月工资详见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

## 第二条

乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其费用。乙方人员出入\_国国境的签证和在\_国境内所需办理的居留、劳动许可证等手续，由甲方负责办理并负担其费用。

## 第三条

1. 乙方人员在\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。
3. 上述工资应以乙方人员到达\_国之日起到离开\_国之日止计算。
4. 乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起3天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京中国银行总行营业部中国 公司 帐户，并按 国 银行的规定负担其手续费。同时书面通知中国驻 国大使馆经济参赞处。
5. 甲方将乙方人员月工资和加班费的25%以 国 货币支付并汇给中 国驻国大使馆经济参赞处在 银行 帐户。

## 第四条

甲方负责乙方人员从 到 的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从 返回 ，由甲方通过 航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤。

## 第五条

1. 甲方负责乙方人员的住宿费，在工作时间和加班时间提供从居住地到工地的交通工具，负责国营医院的医疗费。
2. 乙方人员的工资和加班费不交所得税。
3. 甲方为乙方人员在\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为(货币及数量) 。
4. 甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。
5. 甲方提供的住房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。
6. 乙方人员的居住面积如下：  
组长、工程师、技术员、行政人员为8~10平方米；  
其余人员为4~5平方米。
7. 甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

## 第六条

1. 乙方人员每周工作6天，每天工作8小时。

2. 根据工程需要，甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：平时加班为日工资150%，周假日加班为日工资的200%。

## 第七条

1. 乙方人员享受周日假和 国官方规定的节假日为17天。

## 第八条

1. 根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受3个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回 的机票。

2. 在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其他项目上工作。

## 第九条

在紧急情况下，（乙方在国内其家庭人员死亡）甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予2个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过2个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。紧急事假，超过2个月的时间，乙方应在2个月结束后的1个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

## 第十条

1. 乙方人员因工作生病或伤残，甲方在2个月内负责支付在\_国内的医疗费和全部工资。如在2个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的1个月内甲方负责伤者回 的旅费和替换者来 的旅费。同样，甲方将根据 xxx的规定对伤病者给予补偿的各种措施。

2. 在 期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回 的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。如因工作而死亡，按照 国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

## 第十一条

1. 乙方人员在 服务期间，应遵守\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。乙方人员应尊重 当地的风俗习惯。

2. 甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的美好建议。

## 第十二条

1. 服务期为 \_\_\_\_\_年，从乙方人员到达 地算起，其间包括乙方人员在 国内或国外所享受的假期。

2. 本合同自签字之日起生效，有效期 \_\_\_\_\_年。期满根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3. 当本合同延期后，乙方人员在工作 \_\_\_\_\_年后，月工资增长15%。

## 第十三条

1. 乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方并在甲方通知后的3个月内予以替换，不给任何费用。

2. 在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇。但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

3. 在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在 的人员，不享受

从 到 的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从 至 的旅费。

4. 甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

#### 第十四条

1. 自工作开始，甲方向乙方支付2个月的预付款，并在4个月内偿还。

2. 乙方人员抵达 后， 国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

#### 第十五条

由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在15天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

#### 第十六条

双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

#### 第十七条

为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约定其他形式的担保。

#### 第十八条

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双

方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

## 第十九条

双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

## 第二十条

双方在发生重大情况变化时，可协商修改、补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损害赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

## 第二十一条

凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定，均由败诉一方负担。

## 第二十二条

甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

## 第二十三条

本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。

本合同用中文和 文写成，两种文字具有同等效力。合同正本2份，双方各执1份；副本若干份。

本合同于 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日由甲、乙双方的授权代表在 国 市签字。

乙方：

代表： \_\_\_\_\_

代表：

职务： \_\_\_\_\_

职务：

签字 签字：

见证人：

\_\_\_\_\_律师事务所律师：（签字）

## 耕地劳务合同篇五

甲方（用人单位或受委托的项目部）：

地址： 联系电话：

乙方（姓名）： 性别：

身份证号码： 现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

### 一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从年月日至年月日（不设试用



期)，建筑企业劳动合同。

2、完成一定工作任务的用工：以工程完成之日（最长不超过三个月）为本合同的终止期限。

## 二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：

从事（工种）：

数(质)量要求：

## 三、劳动报酬

1、工资计算方式：

（1）计时（每天或每月工资标准）

（2）计量（件）（单价数量）

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付工资的，每月人民币元；按工作进度支付工资的预付%，计人民币元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

## 四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计元。

## 五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

年月日年月日

## 耕地劳务合同篇六

甲方(用人单位)： \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》规定，平等自愿、协商一致，签订本协议。

### 一、协议期限

自 年 月 日起至 年 月 日止或工作(工程)结束止。

### 二、工作内容

乙方自愿被甲方派送到 ，分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务。

### 三、工作时间

工作时间根据甲方的工作任务而定，以小时计算工作时间。

### 四、劳动报酬

五、乙方在甲方工作期间，不作为甲方正式员工。甲方仅提供双方约定工资，不承担社会保险及其他医疗、退休等福利。

六、乙方在甲方工作期间，应遵守甲方有关规章制度和国家法律法规，如有违反，将按甲方有关规定处理，直至追究其

法律责任。

## 七、违约责任

- 1、本协议具有法律效力，双方应严格履行。
- 2、乙方按双方约定完成工作，甲方将按约定全额支付工资。
- 3、一方违反本协议，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、因履行本协议发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本协议未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十、本协议双方签订后一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日