

2023年各部门支援车间生产简报(大全7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

各部门支援车间生产简报篇一

为了加强企业内部管理，展示良好的企业形象，提升企业综合管理水平。为此公司组织开展的“5s”活动已拉开序幕。班组长以上的技术管理人员对“5s”管理知识的学习，让大家对“5s”管理的认识进一步加深，我作为其中的一员，体会尤为深刻。结合公司的实际情况，谈谈以下几点心得体会：

现场“5s”管理是以整理、整顿、清扫、清洁、素养为主要内容的现代化管理方法，是企业做大做强、应对市场提高竞争力的需要。如果企业即使拥有最先进的生产工艺或设备，如不对其进行有效地管理，工作场地杂乱，材料备件乱堆乱放，其结果只能是生产效率低下，员工越干越没劲，这样企业可能会出现这样那样的问题。5s现场管理可以有效地解决这个问题，它能使你企业的生产环境得到极大地改善，是你企业走上成功之路的重要手段。从长远来讲，现场“5s”管理给企业带来的效益是无价的。因此，企业开展现场“5s”管理是十分必要的。

现场“5s”管理是企业推行“标准化、信息化管理，挖潜降耗增效”的重要手段，是企业加快企业文化建设，提升企业形象的重要内容，是企业技术进步的需要，是进一步提升企业管理水平的需要，是培养、造就高素质职工队伍的需要。因此，在我们公司开展“5s”管理，对于提升企业综合管理水平

有着非常重要的作用和深远的意义。

现场“5s”管理工作的实施，首先解决好硬件和软件两方面的问题。作为软件方面公司有健全的组织机构，各部门分工具体，责任明确，为“5s”实施提供了重要保障。作为硬件方面公司要有投入，主要解决好以下几个方面的问题：

(1) 对现场派班室、更衣室进行装修；

(2) 对桌椅、更衣柜、工具柜进行统一调整配备；

(3) 公司设立待修设备、备件堆放区，可利用材料堆放区，废旧材料处理堆放区。垃圾处理区，员工工作衣清洗晾晒区，公司创造好了这些基本条件，再利用好现已具备的优质资源，现场“5s”管理实施工作一定能达到预期的目标。

□1□“5s”管理要成为公司和部门例会的重要内容；

□2□“5s”管理组织机构要长期设置，不能因人员的变动而停止；

□4□“5s”管理工作上下要思想统一，全员行动，常抓不懈；

□5□“5s”管理实施工作要规定为各类先进评选的指标之一；

□6□“5s”管理实施工作要健全激励制度。

企业内员工的理想，莫过于有良好的工作环境，和谐融洽的管理气氛。随着公司现场“5s”管理的实施，全体员工的积极参与并坚持不懈，在前进中不断提高和深化，二年后，公司工作场所，一目了然，安全、舒适、明亮的工作环境必将成为现实，员工的工作热情和良好的素养得到验证，企业良好的形象必将得到同行业的认可。到那时，大家都将会为自己是上峰的一名员工而感到骄傲和自豪，“上峰”也必将成为

水泥行业一块响当当的品牌！让我们一起去行动，一起去努力，尽早去共同享受“5s”管理成果给我们带来的快乐吧！

各部门支援车间生产简报篇二

车间管理是企业管理过程中的一个部分，如果各班组都管理了，肯定我们的企业也就变得更更兴旺了。我通过这两年时间的车间管理工作实践，只想从简单的认识上来对车间管理工作进行一番探讨，不足之处望海涵。

生产管理有狭义和广义之分。广义的生产管理是指以公司整个生产系统中的全部生产活动为对象的综合性、系统性的管理，它概属于公司畴。狭义的生产管理主要是指以生产产品的基本生产过程为对象的管理，可归属于车间管理内容，车间管理实际上就是某阶段生产过程的管理。其主要内容是使本部人力、上游原材料、车间设备、车间生产成本等生产要素能有效结合起来，完成本阶段产品的生产过程。如何在每一阶段生产过程中结合本部门的人力、上道工序的情况、设备运行状况和公司、分厂下达的成本目标来完成本阶段的生产过程，就是车间负责人要做的工作。车间管理工作也是一门学问，细归起来种类繁多：有工艺管理、设备管理、质量管理、成本管理等等。在我们公司目前的生产条件下，正如董事长说的，人是成功的第一要素，没有优秀的员工，就没有优异的质量。树立以人为本的管理思想。人的行为在生产过程中占具主导地位，现代管理必须是以人为中心的管理。即在尊重每一个人的前提下重视挖掘人的潜在能力，将员工的需要与企业组织的工作结合起来，从而有效地调动员工的生产积极性和创造性。

我们公司的核心价值观，都在提倡以“诚信”为准则来对待人与人之间，公司与公司之间的和谐相处。可见“诚信”之重要，而我们认为作为鹰普公司的一名员工乃至走上岗位的员工，对企业更应持“忠诚”和“热爱”的感恩心态来作为个人的行为准则。很多鹰普人从十几岁就进了鹰普，有些家

庭甚至是二代同堂都工作在鹰普。企业养育了我们这么多年，可谓恩大情深，如果你连这样的企业都不“忠诚”和“热爱”，那肯定是缺失了做人的基本品质，这样的人做什么都会失败。但如果你对企业充满了忠诚和热爱，把企业当成自己的家来经营，把车间当成家来管理，那肯定是一名称职的公司员工和合格的基层管理者。

员工大多把“车间管理者”习惯上称为“车间领导”，领导是什么：有人认为领导是一种影响力，有人认为领导是一种艺术，有人认为领导是一种行为。综合来说领导的定义就是：影响个人、群体或组织，在一定条件下实现某种目标的行为过程。车间领导就是承担引导车间员工完成任务或发挥影响员工作用的人，而作为领导就要形成较强的影响力。影响力由权力性影响和非权利性影响力组成。我想着重说说非权力性影响力，也叫自然影响力。它是靠领导自身的因素产生的，比权利性影响力具有更大的影响，起着权利性影响力所起不到的作用。主要由个人品德、才能、知识、感情所组成。个人品德反映在领导者的言行中，优秀的品格会给领导者带来巨大的影响力，使人产生敬爱而且能吸引人。才能反映在领导者面前能否胜任自己的工作，知识本身就是一种力量。感情因素是影响人际关系的重要因人与人之间特别是领导与被领导之间建立了良的感情关系，就能使人产生亲切感。一个领导者平时待人和蔼可亲、平易近人，能体贴和关怀员工，影响力往往就会比较高。一个车间管理者如果你能热爱员工，并能让大家充分体会到你的关爱，在班中当班长，在员工中当兄长，就会形成亲和力和影响力，它就是帮助你有效管理车间或部门的一种力量。

在车间的管理工作中，如何用班组骨干队伍是车间管理的十分重要的一个课题，用得这支队伍，往往这个车间就有战斗力和凝聚力，在这一点上，各车间均有自己的方式方法，但归纳起来不外乎有这样几点：

- 1、用人要有魄力，要敢用人才，宁可用有缺点的人才，不用

无缺点的庸才。

2、用人的要诀在于用人之，常言道金无足赤、人无完人。用人所长，下属就会工作积极，管理效能就能倍增。

3、用人之道就是明责授权，这一点，可以看出，公司已指明方向，车间工作其实是大可采用的。用人的关键在于信赖，只有得心应手地用车间骨干，才能促进车间管理工作的发展。

4、在用班组长和骨干队伍的同时，车间领导要做两点，即容人和护人，用人不易，容人更难。

人才虽有所长，但也必有其缺点，而且常常是优点越突出，缺点也就越明显，持才自傲是人才的通病。因此，领导者必须要有宽大胸怀，用其所长，也要善于容忍他的弱点，只有这样才能像一块磁石，把骨干队伍紧紧吸引在自己周围。同时又像是润滑剂，在班组长和骨干队伍之间周旋，使其有效协同运转。当然容人之量也不是让他们放任自流，对缺点不批评。关键在于讲究方式方法，帮助他们克服缺点。领导者应有保护骨干的魄力，骨干也有缺点，工作中也会有失误。作为领导应力排众议，为骨干讲几句公道话，多表扬，多鼓励。

领导班子是一个群体或一个单位的核心，是员工的领导者和带头人。使其班子内部团结协作并形成战斗力，最重要的一点就是团结。如何能团结这个班子？简言之，就是一把手的个人素质和魄力起着决定性作用，归纳一下可分为以下几点：

1、分工明确；

2、培养集体意识；

3、加强自我认识；

4、学会换位思考。

只有将以上各点综合在一起，才能促进班子的和谐相处，形成一个团结统一的战斗堡垒。只有班子团结了，才能把工作目标贯彻到员工队伍中，才能以一致的声音和员工进行沟通和处理发生在生产过程出现的各类事件。

车间领导的个人素质对车间的管理成效有着重要影响。作为一个车间领导，应从以下几个方面来对自身的素质进行培养。

- 1、要有纪律性，与公司和分厂保持一致；
- 2、要有责任感和事业心；
- 3、要有优良的个人品质、实事求是、光明磊落、不谋私利；
- 4、要有高度的责任意识，忠于自己的工作与事业。对公司目标充满信心；
- 5、讲职业道德、遵守公德，做人诚实正直，待人宽容大度，办事公道、讲信誉。

1、个人作风过硬；

2、对部门工作技术熟练，对工作与生产各环节要有综合平衡能力，对问题的处理要有正确的判断能力，对工作中可能出现的矛盾要有预测能力，对反馈信息能及时处理，要有组织管理能力。

只有加强个人素质的培养，才能不断进步和形成影响力，也才能当一名合格的车间管理者。总之管理方法多种多样，需结合领导者的个人性格特征和所面临的实际环境来加以灵活运用。在以后的工作中，只希能达到抛砖引玉的目的，以此引发大家对其进行探讨，相互取长补短，做本职工作，造福于鹰普，坚信鹰普的明天会更加辉煌！！

各部门支援车间生产简报篇三

由于其日文单词发音的首字母均为“s”故名“5s管理”。

整理是活动的第一步，是指通过对办公用品、设备、文件资料、生产装备、耗材、原材料等根据使用频率进行分类，区分为“必需品”和“非必需品”，把非必需品清理掉，现场不放置非必需品。其目的是：改善及增加工作场所的面积；创造一个整洁的工作环境；防止误用、误送并提高工作质量；整顿是指通过对必需品进行标准化设计、布置、摆放，使之取用方便、井然有序，促进工作效率的提高。其目的是：科学合理的摆放，消除寻找东西所浪费的时间；物品标识一目了然；创造一个整齐的工作环境；清扫是清除工作场所内的脏污，将岗位保持在无垃圾、无灰尘、干净整洁的状态。其目的是：减少污染物对物品质量的影响；减少工伤事故的发生；保持干净的工作环境；清洁是将整理、整顿、清扫进行到底，并且标准化、制度化。其目的是：维持上面3s的成果；修养的含义是大家养成并保持遵章守纪的良好习惯。其实质是通过整理、整顿、清扫创造一个安全卫生、秩序井然、方便高效的工作环境，进而通过“清洁”将达到的水平维持下去、形成一套行之有效的制度，最终达到提高个人“修养”、改善员工精神面貌、铸造团队精神、提高工作效率、改善客户服务和提高企业形象的目的。

我觉得这次的5s管理培训对企业和个人都有着十分重要的意义，企业在管理中运用5s管理，有以下诸多好处：

一、可以改善和提高办公室的形象；整齐、清洁的工作环境；更有利于提高办公效率；

二、创造一个良好的工作环境，人的一生大部分的时间都在工作，而一个清爽舒适的工作场所，有益于人体的健康，情绪较为稳定愉快，思路也比较清晰，投入更多的热情到工作

中去。

经过学习后，我对5s的管理提点意见，要想真正做好5s□我自己觉得：就必须把责任落实到个人，制定一个标准，奖惩严明，就像管理工具一样，只有这样再让大家形成一种习惯，才会真正做好5s□具体实施：应派人定期检查评分，检查对象可以以部门为单位，部门自己再安排人来完成5s的管理标准。达到多少分后扣钱；奖励的话，可以以一个季度来说或者一年或者其他的一个周期里没有被抓，可以适当的给奖励。

通过此次学习，在以后的工作中，我会严格要求自己，把所学的知识运用到工作中去，从一点一滴的做起，不断地积累，在工作中不断学习、实践，主动积极的推行5s管理，营造一个良好的企业文化氛围。

各部门支援车间生产简报篇四

现代企业对现场的管理尤为重要，尤其是生产型企业更是如此，因为现场管理的好坏不仅关系到给客户留下一个好的印象，更关系到产品的质量和降本增效，下面就最基础的车间管理谈一下管理心得。

根据车间现状制定切实可行的相关规章制度，从而规范员工的工作行为。

进一步完善作业指导书，提高员工的操作技能。利用交接班时间及时对近期发生的一些不好的行为进行纠规范，并且对相关行为人进行相应的奖罚，对影响较大的行为适时进行点名批评，真正起到督促的作用。不要因为顾及某人的面子而对其不好的行为坐视不管，给其他员工带来不良影响。只要是从做好工作的角度出发，就不要有任何顾虑，不断地提高员工的操作技能。

要根据企业发展的需要不断地对制度进行修改，当规模发展

以后就要求对各个环节进行更细的分工，那样就要针对分工的需要及时完善相关的规定，使员工的所有行为都能有法可依。因为车间管理的目的就是提高产品产量的同时，产品质量和制造成本均能得到有效控制。

只有完善各种质量控制的相关制度，并且督促执行好这些制度，使员工养成良好的工作习惯，才能有效地控制生产质量。因为在很多情况下只有好技术却没有好习惯的话，工作质量的长久性将得不到保障。根据企业发展的现状完善员工星级评定制度，真正使员工关心星级评定结果，从而对工作起到促进的作用。在员工工资方面采用高工资高奖罚的工资制度，加强质量与成本方面的考核，对浪费多的坚决予以淘汰。

执行力对于任务的及时完成是至关重要的，因为时间就是金钱，时间就是效益。执行力不是只说在嘴上的口号，有结果的行动才是执行力。

只有对自己所布置的工作切实地进行检查，一发现问题及时提出整改意见，这样才能让员工觉得领导对自己的付出是关心的，对于表现好的要给予表扬，使他们有成就感，对于表现欠佳的也要就事论事，指出其中的不足并且督促其完成，因为有些员工对任务的理解能力不同，只有不断地督促检查才能确保任务的及时完成，同时也能使员工真正从中学到知识，增强他们处理事务的能力。

一般要使员工有好的执行力分为三步走，首先布置工作时将任务完成的时间讲得很明确仔细，最好可以精确到几点，其次在工作布置后的开始阶段要勤检查督促，要从中观察其的工作态度，对不好的行为及时批评指正，当执行到一半后要对成绩进行表扬，对不足之处加以解释指导纠正，最后在到期时要及时进行检查。平时要经常灌输个人的工作习惯，使员工能很快地理解你，熟悉你的做事风格，从而有助于提高执行力。公司部门主管要在工作中给自己的工作赋予四轮驱动，推动加上拉动才能更好地将任务完成好，也就可以进一

步提高整个团体的执行力。

各部门支援车间生产简报篇五

通过这次培训和自我学习，我们知道：在企业安全生产活动中，人们通常把管理者对员工提出安全规范要求称之为“要我安全”，而把员工的自觉安全行为称之为“我要安全”。两种提法，不仅表述了语言概念不同，且安全实现方式和管理效果也不一样。“要我安全”，是从客体出发，由外因发出安全生产约束控制信息，作用于安全生产行为的主题，最终达到生产安全；“我要安全”则是从主体出发，由内因产生安全生产的动机，主观能动地实现安全生产。从管理角度来说，“要我安全”和“我要安全”是辩证统一的关系，“要我安全”是外因，是动力；“我要安全”是内因，是根据。两者相互关联，相辅相成，从不同方面对实现安全生产起到推动或决定作用。

如何实现从“要我安全”向“我要安全”的转变呢？身处塑编生产企业工作的我，立足于生产第一线，对于安全是永恒的主题，是生产的保障，有了安全才有效益，有着深刻的认识和体会。

安全心理是人在生产劳动这一特定环境中的心理活动的反映，是劳动过程中伴随着生产工具、机械设备、工作环境、人际关系而产生的安全需要与安全意识。

主要包括：劳动生产中的安全心理、职业安全心理、安全管理过程中的安全群体心理、安全组织心理等。通过对安全生产工作中心理现象的总结，可以提高安全教育的质量，产生安全教育的心理效应，达到抓住人心、震撼人心、深入人心的效果。因此，结合我公司实际，我认为安全教育应抓住以下三个重点：

一是利用安全心理的优先效应，抓好对新员工进公司后的安

全教育，以先入为主的第一印象给新员工打下清晰的安全生产烙印。

二是利用安全心理的近因效应，以最近我公司的典型安全案例对员工进行安全教育，用活生生的事实影响员工、激励员工。

三是利用安全心理的暗示效应，运用含蓄的、间接的办法，对员工的心理和行为产生潜移默化的影响，进行常规教育。不管采用哪种教育方法，只要密切联系实际，坚持从人的安全心理出发，牢牢抓住人的安全心理倾向，抓住不同时期人的安全心理状态，抓住不同类型人的安全心理活动，进行因时而异、因人而异的安全教育，就会使教育和心理形成共鸣，强化人的自我安全保护意识，使员工产生“我要安全”的强烈倾向。

安全行为是人们在劳动生产过程中保护自身和保护设备、机器等物质的一切动作。在我们塑编生产行业逐步实现科学化管理、自动化操作、现代化生产的条件下，安全行为不仅是个体自我保护行为，而且是生产要素相互关联、相互影响、相互制约的总体行为。要建立起总体的安全防范系统，离不开个人的自我安全保护，这就需要有一套能够把个人安全与总体安全密切联系起来的制度规范人的安全行为。这套制度要站在安全行为者的角度来编制和操作，由安全行为者从内因产生“我要安全”的行为。就我们公司整体来说，因为塑编企业生产性质不同，存在着多工种联合、多工序交叉、多环节衔接作业的特点，所以在工作中要从严要求自己，从细处入手。将“严、细、实”三个字作为一切工作的基本要求，深刻理解这三个字的万钧份量。“严”就是严格标准，一丝不苟，从严查处事故责任者；“细”就是见微知著，防微杜渐，从细微处做起，从点滴做起，以控制异常，减少障碍，防止事故；“实”就是实事求是，夯实基础，从最基本的方面做起，不弄虚作假，不欺上瞒下，确保工作质量和标准。通过贯彻执行这“三字方针”，紧紧把握员工生产过程中的

安全行为，建立和健全个人自我安全保护制度，我们的工作质量才能得到保证。主要是：员工有权对违章的生产指挥不执行；有权对违章的生产工序不交接；有权对违章的生产设备不操作；有权不在违章的生产环境中作业。这就从法规制度上确立了员工劳动过程中的主观能动性，使之自觉地遵守安全规章制度，自觉地进行安全保护。员工们说得好，事故不难防，重在守规章；最大祸根是失职，最大隐患是违章。只要我们真正把规章制度、操作规程当成生命之友，安全之伞，就能够站在安全生产的主题地位上，实现安全生产。

针对人的事项障碍展开安全活动安全生产活动中的思想障碍是影响员工“要我安全”的重要问题，是各种不安全因素中的主要因素。一般情况下，员工都会为满足自己的安全需要而采取自我保护措施，遵守安全生产规程，但有的时候，有些人则可能因为存在某些思想障碍，不仅忘记了“我要安全”，而且做不到“要我安全”。这类思想障碍归纳起来，大体上有以下几种：对安全生产规程并没有真正理解，看不到违章操作的严重危害性；对安全生产规程感到麻烦，图省事、求简便而不去遵守；因抢时间、赶进度，而忽视、忘记安全生产规程；对自己的熟练技术过分自信，心存侥幸，麻痹大意；逞强好胜，表现为胆大妄为的冲动，明知故犯；因为身体疲倦，精神松懈，注意力分散而顾不上安全生产规程等。近期来，个别员工为了赶生产进度而在不安全环境下操作，违反操作规程，结果发生了严重的事故，给个人或家庭带来极大痛苦，也给企业造成重大的经济损失。因此，我们在生产过程中一定要注意从消除员工思想障碍入手，对症下药、有的放矢地开展安全活动。例如：开展安全规章制度教育，让员工明确遵章的必要性、违章的危害性；开展安全知识培训，提高员工的安全技术素质；推行标准化作业和安全责任制，强化员工的安全保护；积极搞好均衡生产，使员工保持旺盛的精力、体力，控制和减少不安全行为等等。通过这些方法，使员工逐步消除抵触、违反、消极、侥幸、松懈、逞能等思想障碍，增强“我要安全”的自觉性。

总之、从“要我安全”向“我要安全”的转变，需要广大员工从思想认识到心理、行为都来一个大的转变，实现这两个转变，离不开大量的宣传、教育、检查、督促、奖惩等工作。依靠“要我安全”的外因动力，促进“我要安全”的内在变化，使安全生产成为广大员工的自觉行动，这样，我们的安全生产就一定会达到一个新水平。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。近年来，我们公司安全生产虽然慢慢步入良性循环轨道。

但安全生产的现实提醒我们，安全生产管理工作重于泰山，我们要时刻树立“居安思危，警钟常鸣”的忧患意识，用我们的实际行动筑成一道保障公司安全运行的钢铁长城，让我们在平凡的工作岗位上努力实现自己的理想，为雷华公司更美好的明天唱响安全的主旋律。

各部门支援车间生产简报篇六

一场突如其来的疫情风暴，由点点星火，“引燃”这座千年古城……自从新闻发布xx日晚“零点封城”的公告，我就一直在医院待命，终于在xx月xx日晚接到了支援我市核酸采样的工作指令。我知道，一场没有硝烟的战争在这座被按下“暂停键”的古城开始了。

疫情就是命令，防控就是责任！在指令下达的时候，我们闻令而动，简单收拾好行李，给外地的父母打电话报声平安，迅速集结。怕爸妈担心从未告诉他们我即将奔赴疫情防控的最前线。作为一名医务工作者，我知道此刻是人民群众最需要我的时刻。“穿上白衣，我不上谁上”，这就是我的职责，也是我的光荣。

xx月xx日一整晚的大雪覆盖了整个xx古城，让无比寂寥的街道显得更加落寞，寒意又浓重了几分，那一刻才真正觉得xx城真的生病了，那个从前带给我安全、温暖的城市此刻正痛

苦的呻吟着，好像漫天飞舞的雪花都化作了它的眼泪，那一刻我们所有人的心都被牵动着变得无比沉重，但就算是夜晚零下几度的气温也抵挡不住我们炙热的心，此刻我们只有一个坚定的目标——我的城，我来护。那坚守在各小区出入口的防控工作人员，那穿梭于各小区的“大白”无疑就是我们对病毒强有力的抵抗与宣战。

记得那天，一对年轻夫妇怀抱着4个月大的宝宝来做核酸检测，怕弄疼宝宝的我一直都小心翼翼的。宝妈可能是看出了我的顾虑，不停的说“我相信你们”，宝宝更是仿佛知道自己需要配合似的`一直很乖巧地微笑着，使我顺利的完成了宝宝的采样。那一刻，我只想感谢你们的理解和配合。

年末的最后一天，即便在寒风凛冽的冬夜，在夜深人静不能摘掉口罩自由呼吸的社区里、街道上，我们如往常一样，不停的重复着“放松、不用紧张，来张嘴-啊”的过程。在对一个小朋友完成采样后，他并没有立刻离开，而是直接对着我做了一个比心的动作，并说道“大白，谢谢你们”，说完快速的放下手里的零食，还没等我看清他的脸庞就飞快的跑开，消失在茫茫夜色中……那一刻我突然就怔怔的呆住了，原来我们也叫“大白”，守护着人民群众的“大白”。

新年第一天的零晨4点，睡眠惺忪的我们收到紧急集合的命令——支援高风险地区长延堡街道的核酸采样工作。与往日不同的是，今天的工作是要入户采集，大家立刻化身为奔跑的大白，一层层爬楼梯，挨家挨户为每个人采样，确保不漏一人，就连平时在我身边叽叽喳喳的连瓶盖都拧不开的女娃娃，身着白衣，也如战士一般决绝，没有丝毫犹豫的进入高风险地区居民家中，顺利完成任务。每个人都在努力的样子让人欣慰和自豪，同时也心疼大家的辛苦，但是我想说群众在哪我们就会在哪。

大家都说我们是白衣天使，但我们并没有天使的神奇力量，大家都说我们是英雄，但我们仅仅是血肉之躯的普通百姓。

面对肆虐而来的疫情，我们也会有惶恐，也会有胆怯。但在群众需要我们的时候，那些惶恐、胆怯，全都化作泡影，不曾出现，没有一丝迟疑，义无反顾的冲往最前线。为了减少人民群众做核酸的等候时间，也为了最大程度降低防护用品不必要的损耗，大家上岗前都不敢喝水，怕上厕所耽搁时间浪费防护服。为了保障下一个核酸采样群众的安全，风雪中一遍又一遍给僵硬发肿的手上涂抹消毒液。

作为一名医务工作者，我很珍惜和喜欢并十分努力的完成这项“临危受命”的工作，第一次切实感受到在人民群众最需要我们的时候，能贡献属于自己的一份微薄之力而感欣慰，这不仅仅是一项工作，也是对我的一次磨砺，让我收获满满。面对病毒肆虐，我们没有胆怯，没有放弃，选择了全力以赴，选择了贡献自己的微薄之力与之共战，抗击病毒，让我们深爱的这座城早日恢复往昔热闹的形象，让它痊愈，变得生机盎然。

各部门支援车间生产简报篇七

新冠疫情肆虐全球，作为医护人员的我们，不断学习防疫知识和操作规程，时刻守护着人民群众的健康。金秋十月，新冠疫情反弹，迅速席卷我陇原大地，尤其是xx的疫情形势更为严峻。面对复杂的形势，xx县中医医院党委靠前指挥，积极组建一支业务技能强的护理人员支援xx。我是xx县中医医院消毒供应室的护士长潘xx，积极请战，有幸成为其中的一员，逆行出征。

“疫情就是命令、防控就是责任。”作为入党积极分子，心里默默在想，组织考验我的时刻到了，在疫情面前，我主动请缨，力争上游，积极向先进靠拢。20xx年xx月xx日晚上九点，接到单位通知支援xx。我及时和远在xx的爱人互通电话，得到远方爱人支持和鼓励，简单收拾行囊，急急忙忙叫醒熟睡中的儿女，匆匆交代了学习任务。看到儿女的不舍，我急忙说

道：“有国才有家，大家好了，我的小家就幸福了”，并且叮嘱父母按时吃药、注意身体调养、落实村防疫规定，做到居家防疫，急匆匆的就出门了。

当晚，天空突降大雨，气温骤降，我和同事们坐在前行的班车上，虽然冷的身体发抖，但丝毫不影响讨论工作的热情。到达xx后，按照疫情防控要求和操作流程，参加了操作流程、信息录入、现场采集、个人防护的系统培训，确保不影响工作，不耽误现场采集，为核酸采样工作进行打下了坚实的基础。xx月xx日按照任务分工，我的任务是标本转运，经过多次辗转，来到了多个核酸采集点，我带领本组成员转运标本7次、转运78箱、5367管、29835人份的标本。在xx桥南方舱实验室，我和组员们提着沉重的标本箱，往返陡坡台阶徒步运送53箱标本，为了争分夺秒，争取更多的时间，辗转多个现场采集点运送完所有标本天已亮了。由于工作强度大，工作量多，完成任务后，我已是汗流浹背，分不清什么是汗水，什么是雨水，凌晨的严寒在超负荷的工作下悄然无存。

在接下来的工作中，我们组的人员深入小区、社区、村（居）指定采集点，进行现场核酸采样，采集方式为集中采集和流动采集交叉进行。我们跋山涉水，走村入户，上门服务，把困难留给自己，把方便留给群众。为了节约时间和防护物资，从早上至工作结束，没有喝水吃饭，把更多的时间留给群众。在采样现场引导群众不扎堆、不聚集、保持一米线，有序进行核酸采样，同时对现场群众情绪进行梳理引导，打消群众恐慌心理，耐心细致服务群众，做到应采尽采，确保不漏一户、不落一人。xx月xx日，我和我的组员共计采集核酸标本11465人份，转战17个采样点，途径五镇、三小区和一军营。回到休息地，同事和我累的直不起腰，不想洗澡不想吃饭，但一想到连日来不顾一切参加的疫情阻击战情景，大家脸上挂满胜利的微笑。

从xx月xx日晚出发到现在，我仍然和其他医务人员一道，默

默地在抗击“新冠肺炎”一线工作，默默地履行着一名医者的职责和担当。因为牢记责任，所以才不眠不休；因为甘于奉献，所以才舍小家为大家。我们没有惊天动地的壮举，没有轰轰烈烈的贡献，但我们凭着一腔热血，履行着自己的使命，在日复一日的工作中一点一滴地辛勤付出，不负重托，为人民群众贡献自己的一份微薄之力。

在今后的工作中，我将继续践行初心使命，坚定信心，和同事们守望相助，齐心协力，众志成城，共克时艰，坚决打赢这场疫情防控歼灭战。我们相信，在大家的共同努力下□xx必将迎来胜利的曙光，恢复往日的勃勃生机！