

销售年度工作计划表格 销售工作计划(优秀7篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

销售年度工作计划表格篇一

刚做销售的时候一些问题还不会处理，部分原因在于我的'工作经验不足，这段时间处于迷茫期，为了使工作能力得到提升，认真做好一名销售人员，现将20xx年工作计划如下：

加强员工间的交流与合作，不断规范管理，除了每天要打扫店内外的卫生外，每周还要进行一次大扫除，尤其是对产品的货架展示进行了合理调整，使店内整洁、有序，树造了良好的形象。认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决加强和各部门、各兄弟公司的团结协作，创造最良好、无间的工作环境，去掉不和谐的音符，发挥员工最大的工作热情，逐步成为一个最优秀的团队。

为配合公司财务工作，按时将已开单据呈报回公司财务，确保不存留任何问题，按时上下班，做到不迟到，不早退，认

真完成当日工作。当顾客光临时，要注意礼貌用语，积极热情为顾客服务，做到要顾客高高兴兴的来，满满意意的走，树立良好的服务态度和工作形象。靠周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。

为公司创作更多的销售业绩，需要做好本职工作。树立对公司高度忠诚，爱岗敬业，顾全大局，一切为公司着想，为公司全面提升经济效益增砖添瓦。

销售年度工作计划表格篇二

1、首先要树立自信心！这是做为一个成功的`销售人员必备的精神！

2、虽说世上无难事！但万事开头难！真诚的待人，不屈的性格，顽强的毅力和细致的作风是一个成功的销售人员不可缺少的条件！

3、明确自己的人生远景，确定自己的事业目标，制定自己的工作计画，这是一个成功的销售人员不可不锻炼与众不同的自我独立思考，独立分析，独立解决问题的自我管理方式！

4、真心热爱销售这份事业，真心热爱你的客户，真心热爱你的产品，真心热爱你所在的企业！

5、加强语言的形体的表达方式和沟通能力，努力提高和每一个人的亲和力！

对于销售人员来说，永远面临着挑战，这也正式销售工作计画模板的意思和魅力所在。只要你具备了上述的条件，无论你走到哪儿，无论你从事任何行业的销售，你一定是出色的！

1、“想”，即销售员应具备一定的策划能力。

多数厂家的驻外销售员是在指定的区域市场开展个人销售工作计划。厂家给销售员设定一个销售任务，提供一定的保底工资、差旅费、宣传材料等资源，该区域所有销售工作包含市场调研、市场规划、客户开发、客户管理、投诉处理等基础性工作都要销售员亲力亲为。要做好这一切，确保所负责的区域市场销售持续健康发展，首先，销售员一定对其所负责的区域市场有一个整体的市场规划，包含阶段性销售目标、销售网络怎么样布局、选择哪些样的经销商、以哪些样的产品和价格组合切入、采取哪些样的促销形式等；其次，销售员在开发经销商和管理经销商进程中，经常会碰到好些问题，如经销商抱怨产品价格过高、要求做区域总代理、要求厂家垫底资金、掌握厂家的发展、质量事故等，销售员要处理好这些问题，一定运用几个策略，而这些策略，就需要销售员精心地策划；再次，销售员还应充当经销商的顾问与帮手，发现经销商在发展进程中的机会与问题、对经销商的发展提供指导、帮助经销商策划促销活动和公关活动等。只有区域销售员是一个策划高手，才有可能使所负责的市场销售业绩更快更稳健地增长；只有区域销售员帮助所负责的经销商出谋划策，才干赢得经销商的信赖与认可，才干充分利用和发挥经销商的分销功能，确保销售网络的健康与稳定。

2、“听”，即销售员应具备倾听的能力。

一是倾听能够使你弄清对方的性格、兴趣与爱好；

二是倾听能够使你了解对方到底在想哪些、对方的真正意图是哪些；

三是倾听能够使对方感觉到你很尊重他、很重视他的想法，使他放开包袱与顾虑；

四是当对方对厂家有好些抱怨时，倾听能够使对方发泄，消除对方的怒气；

五是倾听能够使你有充分的时间思考怎么样策略性地回复对方。

销售员怎么样倾听呢？

一是排除干扰、集中精力，以开放式的姿态、积极投入的形式倾听客户的陈述；

二是听清全部内容，整理出关键点，听出对方话语中的感情色彩；

三是重复听到的信息，快速记录关键词，增高倾听的记忆效果；

四是以适宜的肢体语言回应，适当提问，适时保持沉默，使谈话进行下去。

3、“写”，即销售员应具备撰写通常公文的能力。

好些营销主管可能都有这样的经历：经常有销售员以电话的形式向你汇报，这个竞争对手在搞促销，那个竞争对手在降价，请求你给予他政策上的支持。当你要他写一个书面报告时，销售员或者是不能按时将报告传回，或者那就写回来的报告层次不清，意图不明确。为哪些会出现这种情况呢？因为好些销售员根本不会写报告或写不好报告。

怎么样增高销售员写的能力呢？

一是销售主管在销售员汇报工作和要求政策支持时，尽量地要求他们以书面的方式报告；

二是针对销售员，聘请专业人士进行公文写作培训，或购买相关书籍组织销售员学习；

三是要求并鼓励销售员多写几个销售体会地方的文章，并在

企业内部刊物或几个专业性杂志上发表，对成功发表文章的给予适当的奖励。

4、“说”，即销售员应具备一定的说服能力。

销售员是厂家的驻地代表，厂家的基本情况、产品特点、销售政策都是通过销售员向经销商传递的。销售员在与经销商沟通厂家政策时，有的经销商很快就知道并理解了厂家的意图，有的经销商对厂家的意图不了解或了解但不理解，有的经销商对厂家很反感甚至断绝与厂家的合作关系。为哪些会出现这些情况？原因那就不同的销售员说服能力不一样。

销售员怎么样增高自己的说服能力？

最后，多站在经销商的角度，帮助他分析他的处境，使他了解厂家的政策可以帮助他改善他的处境，向他解释厂家的政策详细操作办法，描述执行厂家政策后能给他带来的利益与价值。

5、“教”，即销售员应具备一定的教练能力。

优秀的销售员之因此能保持较高的销售业绩，是因为他能有效地整合资源，可以将他所辖区域市场的经销商、经销商的销售员、经销商的终端网点客户通过培训与指导的形式增高其经营程度和经营能力，使其都像自己一样优秀。

销售员教经销商、经销商的销售员、终端网点客户哪些呢？

三是指导经营，不断发现经销商及经销商的销售员在实际操作进程中存在的问题，如铺货不到位、区域市场开发缓慢、有效销售时间效率低下等，向其提出改善建议与意见，从而增高销售执行力。

6、“做”，即销售员应具备很强的执行能力。

好些销售主管也许都有这样的经历：下属销售员月初拍着胸脯向你保证，这个月一定能完成哪些样的销售目标，同时也有达成销售目标的一系列策略与措施，但每到月底销售计划总是落空。为哪些会出现这种偏差呢？销售员执行力不高。好些销售员月初、月中通常都无所事事，到了月底就像热锅上的蚂蚁，不断地催促经销商报计划、回款。一个经销商的分销能力不是完全由经销商说了算，是要看他有多少终端网点，这些终端网点又有多少是有效的、可控的。而这一切，都需要销售员日复一日年复一年地扎扎实实地沉到底才干了解到位。因此，销售员一定具备很强的执行能力。

销售员怎么样增高自己的执行能力呢？

一是销售员应有清晰的目标，包含年度销售目标、月度销售目标、每天的销售目标；

四是销售员要加强业务的培训与学习，增高自己的销售技能，包含客户谈判技能、沟通技能、时间管理技能等。销售代表的重要任务是销售，如果没销售，产品就没希望，企业也没希望。同时，销售代表的工作还有拓展，只有销售也是没希望的，因为你销售出去的是产品或服务，而只有不断拓展市场，才干够建立起长期的市场地位，赢得长期的市场份额，为企业的销售渠道建立了首要的无形资产，为自己赢得了稳定的业绩。

销售年度工作计划表格篇三

因为您有目标，所以您需要计划。

计划是实现目标的唯一手段。您最好用计划来管理您每天的工作。一般做业务的'部门都有相应的计划表，自己也可以编制一个工作计划表。日工作计划的几个要素：

看看您以前的报表，您的客户在什么地方？试想一下，如果

您没有在准确的时间离开办公室，所有的潜在客户都在和您的竞争者进行接触，有的甚至都在签约了！在快餐馆的空调环境忍不住让您在这里歇歇脚，您知道您耽误了多少个潜在客户和销售生意，价值多少？恐怕您自己也不知道。

记住“潜在客户远在那边”

忘记一次约会，甚至是一次很重要的约会都是很容易犯下的错误，而潜在客户不会管您任何理由。他认定的就是一段重要的时间被一个没有露面的人给浪费了。一次失约，会在您的脑门上刻上一个标记。那位客户以后每每听到您的名字，就会有两件事情发生：在他面前晃动的标记意味着他根本不会理您，或者更糟，他在指责您的失约。任何一种行动都不利于寻找潜在客户的成功。您还需要记住的是这位被您抛弃的客户还会把您的坏印象归罪于您的公司、您的产品并告诉他所有的同伴。

这个世界里最永恒的事情就是变化。您不仅要注意到市场、行业、产品和营销战略的变化，还要学习研究，知道如何利用它们。如果被一位比您更了解您的行业的潜在客户击倒，这是再糟不过的事情了。

良好的身体状况可以让您工作更顺利。不过做什么工作，都应该有时间照顾自己的身体。很简单，把他安排到您的计划内，按计划行事。

当您自己在大棒下工作的时候，还要记着给自己一根胡萝卜，这是很重要的。您必须允许自己在成绩面前受到奖励，对于那些大成绩，我不担心，您的心里已把它放在最重要的位置。我要提醒您的是中途中的一些小奖赏，它们也不可忽略。因为这样才能使您不断获得动力，继续前进。

奖赏办法是个人的事情，也应该这样。所以，我不想为您列出一个完整的奖励清单来，想一想什么东西能使您自己高兴，

然后，时不时以此对自己稍加奖励。

您的工作是每天都要出去寻找客户，除非正常的休假时间。

这部分工作是最辛苦的工作，也是销售人员寻找推委借口的首要工作。问一下自己工作中最不愿意做的事情是什么，那件事十有八九是寻找潜在客户。

让您的每一天都卓有成效

将您的每一天分解成几个部分。时间计划有时会使人们受挫。而且“时间计划”这个词听起来也很正式，所以我们用“工作效率”取而代之，这样听起来更顺耳一些。时间计划是计划您的日工作效率，这样才能充分有效地利用您的每一天。

让您拥有的每一时刻都去做富有成效的事情。

以下三种做法有助于您遵循这个原则：

保留一份您的重要活动的清单；

保留一份您的约见名单并随身携带；

了解您的时间价值所在。

要警惕因安排不当而造成的陷阱，许多销售人员都掉进去过。它们花费很长时间进行细心准备、谋划策略、有条不紊地开展寻找潜在客户的活动。但是，实际决不是那样顺利。这些人有时买最昂贵、最复杂的有关市场营销日程安排方面的书籍，他们把大量的时间投入到计算机材料档案或搜集索引卡片上。他们分析客户的欲望和需要，把他们的产品介绍个性化并练习如何接近潜在客户。所有这些都是很重要的。但问题是这些人从来不把所有的努力放到实践中去。

也许这些人对失败有一种恐惧感。当然不是懒惰，但不管理

由是什么，组织好自己的工作才是目标，而不是首先考虑所有这些组织安排的理由。准备好一切本身就是完成了意向工作。

组织是很重要的，但有时候计划却没有成效。所以，要不断地自问：您正在做的事情是否在当时最合适。制定时间计划是从制定目标开始的。因为只有这样，您才能真正知道什么是最重要的事情。您的生活中有五方面需要制定目标：家庭、健康、财富、精神修养、爱好和教育。

在您准确地制定了目标并写下来之后，就该制定时间计划了。晚上睡觉前，您第二天的计划准备好了吗？每天都要坚持您的计划，确实，销售人员没有计划真的无法工作，效率实在是太低了。

写下您第二天要做的事情：要打的电话、要会见的人、要执行的任务等与工作有关的事情。在把您生活中的属于其它类别的重要事情添加在单子上。写完之后，把单子放好，忘掉它，开始抓紧时间睡觉。

第二天早晨，您可能会出来活动一下，吃早餐的时候再浏览一下您的索引卡或计算机档案材料。一天中要做的都是这些类似的决定。

要不断地坚持自问，您当时所做的事情是否最有成效。这是您必须要做的事情。训练您的思维，使大脑整天重复这个问题。还可把您的活动写在卡上，如果有口袋就放在口袋里。总之，无论如何，使这种思维成为一种习惯。

销售工作是一种获得自由的经历，但不是每个人都适合这个职业，您必须遵照执行严格的纪律。我见过许多职业销售人员，他们都抱着轻而易举即可发财的梦想加入了这一行业，就是那种类型的人——那些说厌烦了按时上下班的人。销售工作对增长专业知识和个人知识来说，的确可提供令人难以

置信的机会，而且从中获得的收益也是没有限度的。但是，如果您不能充分认识并实践这个职业性质的话，您马上就得再去从事按时上下班的工作，或者去职业介绍所。

时间的流逝通过时间计划把您带到明天。在计划时间上重要的一步是不要过分安排您自己的事情。如果把一天的时间都安排的满满的，没有一点空闲，那么，一旦出现一种不可预料的危机或机遇该怎么办？是不是日程全部被打乱掉了。

不要设法计划每天的每一时刻，您不能这样做，至少尊重您的潜在客户的时间。如果对方迟到了，您该怎么办？相应的是您迟到了，又会出现一声“糟糕”的叹息。

日程安排本身不是一种结束，知识您要到达目的地的一种方法，要允许自己有一定的灵活性，并在您的计划中体现出来。大多数有经验的销售人员在制定计划时，只安排一天中90%的时间。时间计划新手应从一天的75%的时间开始做起，实践经验会使您很快达到专业的水平。

计划就是例行公事，专业的销售人员不会把这件事遗忘，它不是日常的一件琐事，它既是对令人兴奋的一天的总结，也是对更加兴奋的明天的展望。

时间计划出来好，您就知道了您一天的时光该怎样度过了，那么现在我们开始工作了。相信您应该在您工作的地方安排您的业务。把电话号码、潜在客户的档案、参考材料及其它信息都放在您的身边，然后安安静静地利用15分钟的实践做个计划，用上您的时间计划、您的公文包或档案材料，开始组织您一天的工作内容。

您需要一个有效的工具，许多是现成的，如：时钟或腕表和时间计划表等。找到一种让您感到舒服的并且需要使用的计划工具。把计划工具放在您容易取得的地方。

坚持将您的日计划一贯进行下去。无论是在办公室还是在家里，都不要让自己忽略这项重要的工作。即使是非常忙，也要抽时间找个地方将您的计划列出来。没有计划，您就不会拥有成效卓著、令人满意的一天。

把每个月的第一天当做计划的第一次机会。安排好所有重要的家庭、社会活动，记下重要的日期，如：家庭成员生日、友好用户的重大周年纪念日等。把大的事项分解为每周操纵的、每天可做的任务。这样，您就不会被大量的工作所压倒。

坚持一边工作一边做准确的记录。不管有多忙，都不要等到这一天结束时才需要填写您的日志，否则有些事情会被遗漏掉，如：电话号码、名字、地址及您将来需要的重要内容。因此，养成随时作记录的习惯对您的事业是有帮助的。

每一天结束时，回顾一下当天发生的事情。回想您成功的关键和失败的地方，哪个地方下次能够做得更好；谁帮助您摆脱了困境，谁妨碍了事情的进展；整体情况进展如何；具体情况怎么样。

成功导航：自我工作检核

下面几个问题有助于您对自己的时间安排进行检查和评价，用填空方式来检查您一天工作的清单。

是否完成了我所有优先安排的事情；

是否达到或超过了日目标；

是否为说服他人花费了计划花费的时间；

是否联系单上的每一个潜在客户；

用于寻找潜在客户的时间——

地点和原因——

是否能够避免？如何避免？——

当天最有效率的事情——

当天效率最低的事情——

在我切身利益上花费的时间，我能投入更多吗？；

今天对我和我的公司来说都富有成效吗？；

所做的全部重要的文书工作——

今天有多少活动使我更接近我的目标；

是否为我的家庭安排了时间；

是否有与我的家人在一起的黄金时间；

我能否通过——改进与家人在一起的时间质量；

是否为我自己身心健康花费的时间；

如果能再有今天，我会改变——

今天我对做——真的感觉很好；

发出适当的感谢信；

谁或者什么浪费我的时间最多。

销售年度工作计划表格篇四

1、年销售目标：

1)：作业本年销售目标300万元/年。以每年10%—20%的销售
额递增。

2)：年销售目标200万元/年。以每年10%—60%的销售额递增

2、销售方向：

1、本地市场，以延安市为根基，向周边县级市场拓展业务：

1)：延安市区各批发市场发展经销商，每个批发市场必须发展一名以上经销商（长青路批发市场除外）其他市场尽量全面发展客户。

2)：延安市区及郊区的用品零售店展开地毯式拓展。公司许配合零售文具店配货和配送。

3)：延安市区及郊区各学校以及学校内商店也需大力发展，潜力较大。

4)：延安地区每个县城的批发门市须努力开发，若县城批发门市无法做到客户资源意向可开发零售商，必须达到每个县城都多少有蓝辉印务有限公司的产品，或了解蓝辉印务有限公司的产品。

2、外地市场：

1)：陕西省周围各省一级批发市场全力以赴发展代理商或经销商，暂时包括以下地区：西安、郑州、洛阳、太原、呼和浩特、银川、兰州、西宁、成都、重庆。

2)：每个省一级批发市场至少发展一名代理商或2—3名经销商，暂且根据市场客户的实力、信誉，对本产品的认识积极性等以及一些客观性情况而定。

3)：如果各省的一级批发市场，暂时很难做到市场的投入或

投入后效果不明显，可以在其省内二级（地市级）批发市场发展经销商，使二级市场成熟之后包围一级市场，但二级市场至少做2—3家经销商，从而达到我们的销售目的，完成销售目标。

目前在国内市场笔记本种类偏多，技术方面不相上下，为稳固和拓展市场，务必加强与客户的交流，协调与客户之间的关系：

1) 关系维护：

为与客户加强信息交流，增进感情，对一级客户每两月一次；对于二级客户根据实际情况另行安排拜访时间。

2) 售后协调：

目前情况下，我公司应以：“卖产品不如卖服务”，在下一步工作中，我们要增强责任感，不断强化优质服务。用户使用我们的产品如同享受我们提供的服务，从稳固市场、长远合作的角度，我们务必强化为客户负责的意识，把握每一次与客户接触的机会，提供热情详细周到的售后服务，给公司增加一个制胜的筹码。

1、定价原则：

1)：拉大批零差价，调动代理积极性；

2)：结合批量，鼓励大量多批；

3)：以成本为基础，以同类产品价格为参考，使价格具有竞争力；

4)：顺应市场变化，及时灵活调整。

2、目的

- 1)：树立蓝辉印务有限公司的产品标准形象，扩大其影响；
- 2)：作为奖励代理的一种方式，刺激代理商的积极性。

开拓市场，争取客源：

销售部将配合公司整体新的销售体制，制定完善市场销售任务计划及业绩考核管理实施细则，提高销售代表的工资待遇，激发、调动销售人员的积极性。销售人员实行工作志。以月度销售任务完成情况及工作日记志综合考核销售人员。督促销售人员，通过各种方式争取团体和零散客户，稳定老客户，开展新客户，并在拜访中及时了解收集宾客意见及建议，反馈给有关部门及总经理室。

与公司其他部门接好业务结合工作，密切配合，根据宾客的需求，主动与公司其他部门密切联系，互相配合，充分发挥公司的整体销售活力，创造最佳效益。加强有关宣传，充分利用多种形式推荐公司产品，宣传公司，努力提高公司知名度。

以上几点请各位领导多提建议与意见，为了公司的宏伟蓝图，齐心协力，共同进步，使公司走向辉煌的明天，挑战已经到来，既然选择了远方，何畏风雨兼程，我相信：用心一定能赢得精彩。

销售年度工作计划表格篇五

作为一名店长，我深感到责任的重大，但是多年来的工作经验，让我明白了这样一个道理：对于一个经济效益好的零售店来说，一是要有一个专业的管理者；二是要有良好的专业知识做后盾；三是要有一套良好的管理制度。用心去观察，用心去与顾客交流，你就可以做好。

具体归纳为以下几点：

1、认真贯彻公司的经营方针，同时将公司的经营策略正确并及时的传达给每个员工，起好承上启下的桥梁作用。

2、做好员工的思想工作，团结好店内员工，充分调动和发挥员工的积极性，了解每一位员工的优点所在，并发挥其特长，做到量才适用。增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集体。

3、通过各种渠道了解同业信息，了解顾客的购物心理，做到知己知彼，心中有数，有的放矢，使我们的工作更具针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

4、以身作则，做员工的表帅。不断的向员工灌输企业文化，教育员工有全局意识，做事情要从公司整体利益出发。

5、靠周到而细致的服务去吸引顾客。发挥所有员工的主动性和创作性，使员工从被动的“让我干”到积极的“我要干”。为了给顾客创造一个良好的购物环境，为公司创作更多的销售业绩，带领员工在以下几方面做好本职工作。首先，做好每天的清洁工作，为顾客营造一个舒心的购物环境；其次，积极主动的为顾客服务，尽可能的满足消费者需求；要不断强化服务意识，并以发自内心的微笑和礼貌的文明用语，使顾客满意的离开本店。

6、处理好部门间的合作、上下级之间的工作协作，少一些牢骚，多一些热情，客观的去看待工作中的问题，并以积极的态度去解决。

现在，门店的管理正在逐步走向数据化、科学化，管理手段的提升，对店长提出了新的工作要求，熟练的业务将帮助我们实现各项的营运指标。新的一年开始了，成绩只能代表过去。我将以更精湛熟练的业务治理好我们店。

销售年度工作计划表格篇六

xx季度是关键，很多人在抓回款的同时，我必须抓住销售，主要是因为我的销售还有1/2的没有完成，而收款的压力不是很大，所以我要极力的完成销售，同时回款也要做好，后面的三个月，我的压力很大，订单信息不多的情况下，就需要我在二级市场寻找目标，作为最后的三个月，我要加倍努力，缩减差距，我做一下计划：

首先要做好xx季度的工作，就要有一个具体的数字作为xx季度的目标。

xx季度，我的销售任务约为25万，所以压力还是相当大的，接下来的三个月里，10月份，我预计销售有15万，主要是“新亚北苑的标识、东方海德堡、众森”三个地方的订单，这个本来是预计在9月份拿回来的，那么最终在10月份一定要拿回来，接下来，我将在抚州、上饶和宜春三个地方进行突破，下半年二级市场是重点，所以在最后的三个月里，我一定要加紧，压力就是动力，10月中旬完成海德堡和众森两个地方的订单，月底拿下新亚的标识，这个是我的一个计划，当然回款，本月10号把洪城财满街的款和山水人家的保修款顺利收回，其次就是梵顿公馆和绿地山庄的两笔保修款，这个主要是自己的跟进程度不够，明白自己的目标，量化，具体化，在月末，可以出差到宜春、抚州两地进行重点订单的跟进。

xx月，销售继续突破，这个时候，自己可以在谈判技巧上面掌握到一定的程度，三季度在工作开展上面要掌控一个宏观，考虑事情的时候更加的成熟，这个月我主要是放在二级市场上面，特别是上饶，这个市场因为交大，成交量多，所以后面我要多加跟进，特别是宜春“宜人华府和江墨水乡”两个地方都是今年年底交盘，这个是好机会，所以要重点之重的把握，还有就是二级市场的一个客户回访工作，其次就是抚州，这个市场交给我，但是还没有取得一定的成绩，我是应

该花大的精力“滨湖世纪城、凤凰城”这个是我的重点，回款方面，主要是10月份的出库，接近年底，我们的回款尤其的重要，这个是不能再像前面的时候没有一个计划性，把每一笔需要回款的记录下来，做一个详细的计划表。

xx月，主要是回款，然后把剩余没有完成的目标竭尽全力的完成全年任务，然后总结整理一年下来的工作、市场资源、客户信息、竞争情况等等，计划好下半年的工作，整合，总结自己适合的一套营销方法。

销售年度工作计划表格篇七

(1) 有独立承担民事责任能力的`自然人或独立承担民事责任的企业法人。

(2) 具备30万元以上经济投资能力和良好的信誉，以及一定的创业精神和风险意识，有共同发展的信心。

(3) 熟悉当地市场，有成熟的销售批发渠道，有一定的商业经营或其它相关行业经营管理经验。

(4) 有能力制定所代理区域的市场拓展目标，共同开拓当地市场，完成销售计划。

(5) 有基本的物流配送能力和仓储能力。

(6) 重合同，讲信誉，对代理的产品市场有信心。

在市场开拓初期，在没有市场基础的情况下，要加大市场占有率，对经销商现有的分销渠道进行维护指导，帮助代理商进行新渠道开发建立，从而从销路上给予经销上支持，解决销路问题的同时提高产品对市场的占有率，从而提高品牌效应影响。

作为一种潜在的客户资源，合理有效的把握好潜在客户信息对后期的业务开展起到决定性的作用，协助代理商隐形渠道的建立，依照三个必须发展：

- (1) 必须提供优质的产品。
- (2) 必须提供良好的信用。
- (3) 必须提供快捷、专业、安全的服务。

隐形渠道建立的对象

- (1) 安防、网络工程公司
- (2) 广告、装修公司
- (3) 市政建设公司

(4) 建筑工程行业协会等等五、渠道建设人员的配置工作职责
渠道建设人员诗司与市场之间的桥梁，为了实现区域目标，渠道业务人员必须不断的加强自身的业务综合技能、产品专业知识的成长，以一个专业的、高素质的业务人员展示在区域市场，做到洁身自爱、严以律己，本着以区域市场的开发和经营为使命，塑造一个良好的职业道德素养。