

# 脑病护士工作计划 脑病科护士个人的工作计划(模板8篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 脑病护士工作计划篇一

护理工作的灵活性护理道德在强调严格性同时，护士还要有灵活性、积极的主动性，我们就要努力使自己成为一名好护士，而不是得过且过，这样对病人对自己都是不负责的表现。你是否在找正准备撰写“脑病科护士个人的工作计划”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

- 1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。
- 2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。
- 3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。
- 4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)加强人文知识的学习，提高护士的整体素养，要求在职护士做好护士工作总结及计划。

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(三)更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

## 一、护理技能的提升

加强护理水平是我们每一个护士的任务，因为作为来到医院不久的护士需要做的工作有许多，同样要做的工作也很多，经常会因为工作忙碌忘了学，造成自己一直在原地打转。在今后工作中，我会抽时间，找时间来学习，虽然我们的工作非常忙碌但是也有零碎的时间休息时间能够利用，只要利用得当就能够让我学到更多的东西，能够让我有更大的发展进步。所以在今后工作中我会加强工作的指导和安排，每天花两个小时左右时间来学习护理技巧，学习提升自己，获取的途径会从护士长，同事之间获取，还会通过自我学习，主动汲取知识和养分，提高自己的能力锻炼出出色的护理能力，对工作中需要协助的一些医疗工具都会熟悉和记牢避免在工作匆忙时出现问题，避免自己因为一时不查导致动作收到阻碍。

## 二、多与病人沟通

在工作中医患关系主要是沟通不及时，沟通少造成的，为了避免不必要的事情发生，在给病人治疗之前，诊断之前，会提前与病人做好沟通，与病人家属做好协商，得到病人同意之后我们才会采取行动，如果病人或者其家属不同意，我们也会给出合理的建议，当然都会站在病人的角度去考虑问题，去为病人思考而不是私自做主，虽然我们想要及时给病人治病及时给他们帮助，但是病人自己的意见和家属的意见一样很重要。

同时对所有的病人都一视同仁，尊重病人，也会善待病人，减少与病人的冲突，在与病人相处的时候多尊重病人，不会因为病人患有各种疑难疾病而对病人有明显的歧视行为，一切都以病人的健康为主，沟通是建立在彼此尊重的基础上，彼此要相互体谅，把沟通做好，也要重视，不能制作一个不知声的人，这样对于病人，对于家属都不好，想要做好就要给他们更多的帮助，润物细无声，做要做的好，做的细致。

## 三、正常工作

每天的工作得按时，在医院我们护士的工作虽然没有医生那么重要，但是也不能随意的缺勤请假，遵守医院的各条规章和制度，做好自己分内的是，把好自己的工作节奏，对工作充满热情，给病人看病不能三心二意，一切都必须要安全正确，在使用各种医疗用品和药品的时候注意日期，避免病人因为服食用过期药品导致病人病情恶化，出现突发时间第一时间通知领导，通知相关人员，做好防范工作，把每日的工作都牢记在心中，做到心中有数，做好基础做好工作。

20\_\_据医院的工作目标和发展思路，结合护理部20\_\_护理工作的主要任务和计划特制定供应室20\_\_工作计划如下：

### 一、加强临床护理质量管理

1、加强护理管理，在我院护理部的领导下以创“二甲”，保“二乙”医院护理要求为目标，保障护理安全，为病人提供优质的护理服务，同时做好我科护士的量化和绩效考核工作，加强增收节支，创造护理经济价值。

2、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效地回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

3、将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，并有监督检查记录。

4、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

5、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科护理的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

6、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

二、坚持“以人为本”的服务理念、推进“优质护理服务示范工程”活动的开展

1、组织新入科护士学习相关文件，领会文件精神和工作要求，正确理解开展“优质护理服务示范工程”活动的目的、意义、工作实质和具体措施等。

2、进一步完善分组责任制整体护理的工作流程，发挥责任组

长作用，真正落实床位护士对分管病人的治疗性护理、病情观察、健康教育、心理护理和生活护理，为患者提供全程、连续、个性化的护理服务。改善服务态度、提倡文明服务、增强主动服务意识。加强沟通技巧，提高病人满意度、促进医患关系和谐。

3、加强护士分层管理，明确各层责任护士的任职资格与职责，制定规范的学习计划，申请到上级医院学习，上网查阅最新消毒感染知识，全面培训科室护士。分级培训每季度一次，全体培训每月四次，有考核有实践。全面提高业务素质，更好的做消毒灭菌工作。

4、结合专科特点，进一步优化服务流程，完善服务细节，开展特色，确立优质专科护理服务品牌。

5、每月召开工休座谈会一次。广泛听取病人及家属对护理工作的意见，不断改进护理服务工作。

### 三、加强护士业务培训

1、严格落实三基三严培训计划，提高护理人员整体素质，按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作，重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，加强专科技能的培训，强化她们的学习意识，具体措施：

1) 组织学习医院各项规章制度、岗位职责、护理核心制度。

2) 制定我科常见病护理常规并组织学习。

3) 制定科室业务学习计划，技能操作计划，并准备好课件，组织全科护理人员学习并进行考核，记录成绩。

5) 利用科晨会提问医院护理核心制度及常见病护理常规，使

每个护士都能熟练掌握并认真落实更好的为病人服务。

6) 熟练掌握消毒器材及仪器的使用，加强设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

2、抓好实习生的带教工作：对进入的每一位实习同学，都要给予科室的岗前培训，并制定实习生带教计划，予以专科知识讲课，进行专科理论和操作考核，合格后方可离科。

#### 四、今年护理工作目标

1、消毒物品合格率达到百分之百

2、做到手下送，更好为临床服务

3 按时业务学习，不断提高护理质量

4、认真搞好环境卫生，真正做到无菌、灭菌。

5. 刷洗、消毒、灭菌遵守操作流程，保证消毒质量。

作为一名儿科护士，我要好好规划2021年的工作，这样才能够做好这一年的护理工作，更好地为病患负责。

#### 一、认真学习《医疗质量暂行规定》，增高护理服务质量

详细目标：学习医院下发的《医疗质量暂行规定》，认真履行职责，激发护理人员的服务热情，增高护理服务质量。

实施措施：

1、认真学习《医疗质量暂行规定》，按规定规范护理工作。

2、在护理工作中做到视病人为亲人，以“一切为了病人，为

了病人一切，为了一切病人”为工作指导，认真履行护士职责，增高护理人员对服务意识的认识水平，激发护理人员的工作热情。

3、认真学习护士修养与礼仪规范，强化服务意识。坚持上班前举行服装整理仪式，使护士在工作中保持整洁文雅、端庄大方，为给病人提供舒心服务打下良好基础。

## 二、深入开展整体护理，全面增高职业素质

详细目标：继续开展整体护理，规范护理程序，增高整体护理病历质量，丰富健康宣教内容，更好的为病人进行整体护理。

### 实施措施：

1、学习《儿科学》，熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容。责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，增高用护理手段解决问题的能力，促进患儿早日康复。

2、听有经验的老护士讲课，学习整体护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、参与教学查房，分析存在问题，提出改进措施。

4、电子病历及时评价，坚持每周检查2-3次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

## 三、重视护理人员素质培养，加强业务学习、技术训练，增高应急、急救能力。

详细目标：以《儿科护理学》为基础，不断学习业务知识。加强十五项护理技术及急救能力训练，增高护理质量，培养

一支业务技术精，素质高的护理队伍。

实施措施：

- 1、每月参与一次专题讲座，自学并做好读书笔记。
- 2、增高小儿头皮静脉穿刺成功率，增高技术程度。

根据医院专科护士培训计划与管理要求，并结合儿科临床的专科特殊性，在总结既往所开展工作的基础上，作为一名从事护士长管理岗位上的专科护士，在医院及护理部的大力支持下，不断提高自我综合能力并加强科室团队建设，以更好地发挥专科护士的带头作用。因此特制定20\_\_年的工作计划，其具体内容如下：

### 一、加强自我管理，不断钻研专科理论与技能

作为一名专科护士，一名护士长，一位学科带头人，必须首先加强自我管理，不断加强自我学习，学习专科的新理论、新知识与新技能，关注本专科的前沿知识，不断给自己充电，以饱满的姿态、满腔的热情及丰富的专科底蕴来投入到本专业工作。

### 二、加强科室团队建设，提高护士主动服务意识

作为一名护理管理者，建立一支高效、团结、向上的急救护理团队是管理的首要目标，同时由于儿科护理工作与患儿的特殊性，要求儿科护士不仅具备过硬的急救技术还应具有较强的沟通协调能力及主动服务意识，为患儿及家属提供更优质的服务，因此，必须强化护士服务意识，引导护士主动参与科室及患儿和家属的管理，提高护士的能动性。

### 三、开展品管圈活动，提高护理质控水平



加强科室质量管理，体现持续改进是护理质控的永恒话题。作为一名管理者，科室的质控管理是基础也是关键。在医院开展品管圈的基础上，计划开展有专科特色的品管圈活动，组织全科人员进行学习，实施头脑风暴法，发挥全体护士的积极性，提高科室护理质量，并做好有关统计总结工作，体现持续改进。

#### 四、加强专科培训，整改培训形式，提高培训效果

护理培训需要不断地强化，尤其是专科理论与技能，在总结以往培训的基础上，进行培训形式的整改，杜绝形式化培训，让护士主动参与培训，根据护士的层级对护士需掌握的内容进行归纳总结，高层级护士对低层级护士进行培训，提前准备课件并护士长参与审核，最后进行相关考核，力争达到学有所用。

#### 五、不断开展新技术新项目，提高科研水平

在如今知识更新迅速的年代，应及时摒弃旧知识、旧理念，接受新知识、新观念，以适应学科发展的需要。带领全科护理人员不断开展新技术新项目，并提高创新意识与科研能力，开展新项目1-2项，带动全科护理人员进行相关科研设计与研究，做到用数据来证实，用实例来研究。

#### 六、开展微笑服务，做好科间协调工作

根据专科特色，制定更详细、更实用的儿科微笑服务措施：继续开展责任制整体护理，护士包干病人，以便更好的与患儿及家属进行沟通，提高其健康教育的知晓率，以提高患者满意度；始终将“以病人为中心”的服务理念贯穿于护理工作中；继续开展“出院患儿的电话回访”；每月召开工作座谈会及护患沟通会，了解病人住院期间的感受、患儿家属的需求，征求患儿家属的意见，增进护患关系；同时，加强科室与急诊科以及其它各临床科室的协调工作，及时进行质量

评价与反馈，促进急诊护理工作更有效的开展。

总之，作为一名专科护士和一名护理管理者，必须从更深更远的层次与角度来看待自我发展与学科发展问题，同时也必须从自我做起，从细节做起，带动全科护理人员完成计划工作，促进本专科护理的发展。

## 脑病护士工作计划篇二

本科作为医院重点专科，为促使脾胃科的发展，我们不断总结经验，吸取教训，制定出20xx年工作计划：

- 1、门诊就诊人次比上年增加5%，住院收治人数比上年增加10%。
- 2、完善常见病诊疗常规，并对已制定的诊疗常规进行优化，并在临床工作中实施，今年新增1~2个常见的诊疗常规。
- 3、科内选派人员外出参加高水平的学术会议。
- 4、对在研课题进行资料收集、整理，准备按期结题。
- 6、开展新技术1~2项。
- 7、进一步加强名老中医学术经验继承、整理工作。
- 8、对现在电子胃肠镜检查系统进行定期维修，并提高请医院引进新的胃肠镜检查系统。
- 9、进一步开展专病门诊。在专科门诊中开展中医诊断为主，并按中医临床路径为主的治疗方法，辨证理论结合协定处方或优势病种处方治疗，解决长期使用西医疗效不佳的问题。

## 脑病护士工作计划篇三

以新时期卫生工作方针为指导，按照我院20xx年工作计划要求，把我科建设成为设施配套、综合功能健全、中医特色突出、临床疗效显著，能够承担中医医疗、康复、科研、教学的现代化中医重点专科。

按照医院“五名工程（名院、名科、名医、名技、名药）”建设思路，以科教兴院为目的，精心组织、合理安排、扩宽途径、增加投入，以提高学科的医、教、研能力为目的，加快人才引进与储备，瞄准学科发展方向与技术前沿、加大人才培养力度，提高医务人员的业务素质、技术水平及服务能力，进一步提高科室的核心竞争力。

引进西医本科毕业生1-2名，中医或者中西医结合硕士研究生1-2名。

培养原则为坚持岗位自学和脱产培训，重点培养和一般进修，走出去和请进来相结合的原则。开展多种形式、不同层次、不同内容的人员培训。

住院医师严格按照“住院医师规范化培训”的要求，制定规范全程的培训计划，并认真贯彻落实，严格“三基”训练，加强阶段考核，确保住院医师的顺利成长、成才。落实《中医院管理评价指南》，加快推进中医师承教育，强化对中医住院医师、低年资主治医师的师承教育。

积极开展“西学中”，让每一位西医同志能够领略中医药文化博大精神的内涵。完成专科医生培训后，按照医院的部署，安排1-2名医生向国内省内名中医拜师学习，逐步打造一批以中青年中医骨干为代表的团队。力争在年内培养市级名中医一名。

1、建立中西医结合卒中单元。是一种全新的卒中病房管理模式

式，汇集中医、西医治疗中风之特长，专为脑中风患者提供药物治疗、神经功能训练、语言训练、心理康复、健康教育和提高疗效等一站式医疗服务的组织系统。到目前为止，国际公认卒中单元是治疗脑中风的最佳方法。它的效果优于目前所有的治疗方法，包括溶栓、抗凝、抗血小板等，甚至优于脑血管介入治疗。能明显降低病死率、致残率，提高患者独立生活能力。

具体措施：

1) 积极引进及培养介入人才开展脑血管病介入治疗

1) 在医院支持下引进康复医师和培训专科护士

2) 在医院支持下建立脑卒中溶栓绿色通道

3) 大力开展中医适宜技术

2、计划引进二十一世纪四大大脑科学技术之一的经颅磁刺激技术，用于脊髓损伤、帕金森病[pd]癫痫、脑卒中后康复、外周神经康复、神经性疼痛等疾病，购进脑电图机用于癫痫及神经系统疾病的诊断，提高科室的综合诊断能力。

3、门诊医疗：重视专科专病门诊的设置，争取每天开放专家门诊诊室，坚持业务骨干坐门诊。

4、中西医结合特色专科建设。主要发展方向是：

1) 提高科室的综合能力，实施医院中医药特色评价制度，从发展方向、科室建设、医疗业务、人才培养、科研方向、制度建设等方面加强管理。

2) 以中医为主，中西医并重特色显著，坚持发挥中医药特色优势，优化脑病科优势病种的诊疗方案及临床路径，完善及

优化病种治疗体系。积极开展针灸、理疗、推拿按摩、艾灸、中药封包，中药敷贴、中药熏洗、中药泡脚、中药离子导入，逐步开展中药直肠滴入、刮痧拔罐、三棱针、梅花针等的应用。

学科发展是医院可持续发展的动力，是医疗质量持续改进的有力保障，结合周边就医环境，认真分析综合能力，充分发掘发展潜力，依靠医院的支持，主动开展省中医院脑病科、湘雅二医院神经内科的协作；加强对亚东康复医院指导与协作工作；加大下社区及乡镇进行中风病健康知识宣教工作及专科特色、优势的宣传，进一步扩大中风病专科的影响力，催化重点专科的品牌效应，开设具有传统特色浓厚的中医诊疗室，增强科研力度，完成已立项的科研项目。对新申报的科研项目《中药联合中药热奄包治疗中风后肩手综合症的临床观察》认真进行课题研究和课题总结。通过学科建设、人才培养、科技创新，发挥名医优势，综合完善各项功能使之成为现代化的中医名科。

进一步加强教学管理，加强各带教老师的责任心，提高临床教学水平，认真完成长沙医学院及湖南省中医药大学医学生的教学、见习带教工作以及实习、进修医师的临床带教工作。

20xx年2月8日

## 脑病护士工作计划篇四

望望窗外，金秋的阳光温馨恬静，侗乡的秋风和煦轻柔，才发现这个秋天已悄然而至，掐指一算，我来到中医院做护理工作已有八个月了，在这匆匆而逝的岁月里，我收获了许多，快乐的、悲伤的。这每一次胜利的微笑，都鼓励我更好的工作；每一次委屈的哭泣，都激励我永不言退。

我叫艾丽，是脑病科一个普通的护士。记得刚进入病房那时，总有一种茫然的感觉，在陌生的环境里我有些无所适从，幸

好有一群优秀的前辈，在他们精心教导下，我较快地适应了自己的护理工作，适应了医院的环境。

在我工作的脑病科，病人的病情大部分都很严重，他们面临着生命的威胁和肢体功能障碍的双重打击，心理压力沉重，情感脆弱，易出现悲观情绪和焦虑不安。因此，仅仅做一名会打针、发药的机械护士是远远不够的，学会和病人交心也就成为我们脑病科默认好护士的标准了。

几天过去了，病人在我们精心治疗和护理下，从昏迷中慢慢醒来。看到他头发长了，我们拿来剪刀为他理发；看到他衣服脏了，我们不声不响的为他洗净叠好；知道他不喜欢吃食堂的饭，护士长带来自家做的饭喂他。

半个月后，病人的神志终于清楚了，在他的配合下我们联系到了他的家属，当“失踪了”半月的他安然无恙的出现在家人的面前时，面对亲人的感激，我那颗悬着的心也算落了地了，心里也涌出特别幸福的感觉。

在医院工作期间，我不断的努力学习，从工作不纯熟的沮丧情绪中转变到现在能够胜任一切护士服务的自信，看到病人经我们细心护理出院时的感激之情总会涌起自豪感。在工作中，我学会了忍让；委屈流泪时，我学会了爬起；取得成绩后，我学会了谦虚。母亲经常告诉我，做护理工作就是做善事，要多用心对待每一位病人。

当戴上神圣的护士帽时，我就许下了诺言，今生愿做一名护士。这诺言伴随我很快的走过了一年了，我还将继续地用心地走下去十年、二十年、三十年、甚至更长……我将把毕生的精力奉献给护理事业。

## 脑病护士工作计划篇五

在忙碌地战斗中，日子飞逝而过，转眼快到年底了，面对越

来越多的脑血管病人，回想起了我科全体护理人员又度过了不平凡的一年，现将我科护理工作做一小结。

全年共收住病人总数900人次，其中一级护理300人次，危重病人80人次，抢救病员80人次，气管切开10人次，输液人数800人次，全年累计输液瓶数至少30000瓶。陪护无家属病人2人次，达一月之久，并帮助他们找着了家属，为医院赢得了很好的社会效益！

我科的康复护理也做的有声有色，全年康复锻炼及按摩198人次，针灸200人次，康复指导200人次，使许多偏瘫患者恢复了一定的生活自理能力和劳动能力，重返家庭和社会，同时也为医院取得了很好的经济效益和社会效益。

在如此繁重的护理工作中，我科各级护理人员，同心同德，兢兢业业，不计得失，具有良好的协作精神，克服了一个又一个困难，高效率，高质量地完成了全年护理任务，如果把护理的开拓者南丁格尔称为“提灯女神”那么我科护士就是“舞蹈的天使”。

我科不仅全心全意为住院患者服务，而且对出院回家休养的昏迷患者提供上门服务，定期上门为他们更换胃管和尿管，解除了家属的后顾之忧，并向家属讲解胃管和尿管使用的注意事项及使用方法。受到了家属的欢迎和好评，为我科在市区树立了良好的形象。

我科护理人员在长期护理危重病人，老年人，和长期处于植物状态的患者方面已经积累了一定的经验，形成了一种不怕苦，脏和累的良好工作作风。

我科患者病情危重，急，凶险，变化快，尤其是脑出血患者来时生命危在旦夕，家人经济压力大，精神压力大，同时家庭矛盾这时也显现出来了，这就要求我们护理人员不光要有精湛的护理技术，还要有良好的沟通能力，做好家属的心理

护理工作，使家属认识到一个疾病的康复是：“三分治疗，七分护理”这样一个过程。

我科严格执行“三查七对”制度，“无菌操作”观念深入人心，全年无换错液体现象发生，无院内感染发生，对于患者的贵重药物的使用，无护患矛盾发生。

我科护理工作上了一个台阶，全年收住了2位脑干出血的患者，病人来时意识处于深昏迷状态，大小便失禁，呼吸不规则，命悬一线，科里护士姐妹昼夜守候，给他们上特级护理，经过5个月的积极而有效的治疗和护理，把他们从死亡线上拉了回来，在脱水，降脑压，止血，神经营养等治疗后，等病情平稳时，就开始高压氧治疗，积极按摩，置肢体于功能位，防止肌肉萎缩，防止足下垂。最后配合传统的针灸，为他们以后的康复打下了良好的基础，慢慢地这两个病人从躺到坐，从坐到站，从不能发一个音到能说完整的句子。这些巨大的变化都与我们的护理人员的辛勤劳动分不开。

当我们抛下年幼的孩子，不顾自己感冒的身体上夜班时，当我们一个字一个字地教病人发声吐字，就像教呀呀学语的孩子，不，比教孩子还要困难，当我们给气管切开的病人吸痰时，被喷了一身是家常便饭，于是大家调侃为“沾光”，可我们一如既往，心态平和，每当我们看着病人病情一天比一天好转出院时，我们的幸福感，成就感油然而生！

## 脑病护士工作计划篇六

人们都说“三分治疗，七分护理”，句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。我们在总结了上一阶段工作的经验以后，特制订了以下的工作计划。

（一）按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好



护士的“三基”及专科技能训练与考核工作。

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

2、安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的. 节日晚会。

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高

护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

以上就是我们对于下一阶段工作的计划。我们相信，只要努力执行以上工作，就一定能取得好的成绩。

## 脑病护士工作计划篇七

xx医院手术室是一个充满朝气、勇于拼搏、乐于奉献的集体。伴随着新住院大楼的茁壮成长，我们又兢兢业业地走过了一年。在这一年里我们始终不忘“一切以病人为中心”的宗旨，用自己的爱心、热心、诚心满足每一位手术病人的需求，努力争创“社会满意、病人满意、自己满意”，把救死扶伤的工作作风贯穿于护理工作的全过程。在医院和护理部领导下，在各科的密切配合支持下，针对年初制定的目标规划，全体医护人员狠抓落实、认真实施、不懈努力，圆满地完成了各项任务，取得了社会效益和经济效益的双丰收。

积极响应医院“打造医院文化，树立团队精神”的号召，科室坚持每月组织医护人员认真学习医疗法律法规、医院各项规章制度、接受爱岗敬业等各种医德医风教育，并有讨论记录。坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革、社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。积极参加各项社会公益活动，为人民多办实事。组织“科技、文化、卫生”三下乡活动，为汉寿老百姓义诊、送医送药、体检、捐款等，并有多人多次无偿献血。爱心奉献社会，为科室增光添彩。

在日常工作中，护理人员时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地为病人着想，做到凡事都来换位思考“假如我是病人”。积极推行年初规划的“一对一全程服务”，接待好每一个手术病人，做好每一项工作，关心每一个病人，当病人入手术室时，护士在手术室门口热情迎接，自我介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。护士长经常询问同事的工作技术，态度及病人的要求，对病人提出的意见和建议都能予以重视，及时解决。

有好的管理是优质服务的基础和前提，为了使管理更加规范

化和专业化，我们坚持做到周周有计划、月月有小结。建立健全服务目标，自觉接受病人及社会的监督。深入开展整体护理，积极发挥责任护士的主观能动性，特别加强术中关爱、术后指导、护理措施的落实、对手术室护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的工作责任心。我科为了使整体护理做得更加完善，多次组织全体护士学习有关整体护理的相关知识及人性化护理、循证护理、舒适护理等新理论。严格执行查对制度及护理操作规程，无差错事故发生。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实、管理和监测。狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一巾一带。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧，半年手术切口感染率0.5%。

## 脑病护士工作计划篇八

- 1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。
- 2、加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时组织护士认真学习新颁布的的相关条款，以强化护士良好的职业认同感，责任心和独立值班时的慎独精神。
- 3、加强重点病儿的管理，如危重患儿，把危重患儿做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。
- 4、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

5、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

6、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、办公班护士真诚接待新入院患儿，把患儿送到床前，主动向患儿家属做入院宣教及健康教育。

2、要求责任护士每天与患儿家属沟通，包括健康教育、了解患儿的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

3、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患儿家属的知情权，解除患儿家属的顾虑。