

村产权改革工作计划 改革工作计划(优质6篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

村产权改革工作计划篇一

课堂教学是教学质量的生命线，把握了40分钟课堂教学，提高教学质量就有根本的保证。针对目前课堂教学中存在的问题，围绕“让学生动起来”这一主题，制定以下改革方案。

一、精心组织课前三分钟活动。

充分利用课前3-5分钟学生尚未进入学习状态的时间组织有效的课堂活动，如成语接龙等，这些课堂活动，有助于提高学生课堂学习的兴趣，引导学生积极参加课堂教学活动，同时也将学科的基本能力寓教于乐。课堂教学中，教师不搞包办制，要真正发挥学生的主体作用，给学生动脑、动口、动手的机会，要及时表扬学生的参与意识，要让学生在参与中体验成功带来的愉快。

二、切实做到课堂教学的精讲多练，向40分钟要质量，要实效。

传统教学，老师死扣课文，老师台上声嘶力竭的讲，台下学生昏昏欲睡的听，收效甚微还不算，更打消了学生的学习积极性。教学中要将教学的知识点渗透到课堂教学中去，有一定的知识点专项练习，精讲巧练，以此推动课堂效率，学生也会重视课堂教学，积极参与课堂教学。

三、充分利用多媒体网络教学。

知识延伸需要知识面相当广，传统的教学靠老师一支粉笔一张嘴实在难于满足求知欲日趋旺盛的学生。多媒体网络教学设施的配置将在教学中很好地派上用场，能让课堂教学变得形象生动，容量丰富。让现代化教学设施最大限度的为课堂教学服务。

四、结合课堂教学实际，尝试性地将课堂设置于课室之外，如“小记者采访”、社会调查等活动，在实践中锻炼、发展。

课堂教学的路子很长很曲折，作为教师我们需要自强不息，在教学中探求有效的教改之路、引导学生更全面、迅速的发展。

村产权改革工作计划篇二

按照市委、市政府的统一安排部署，我镇在市委统筹办和相关部门的正确指导下、在全体镇村干部的共同努力下，结合实情、勇于探索、大胆创新、积极助推农村产权制度改革，较好地完成了处理暂缓确权问题的预期目标，现将我镇农村产权制度上半年工作情况总结如下：

一、主要作法

(一)建立组织机构，落实工作责任。我镇成立了以党委书记为组长，镇长与人大主席为副组长，办公室人员为成员的产权制度改革工作领导小组；各村相应成立了以村支部书记为组长，村主任为副组长，村文书及业务骨干为成员各村产权制度改革工作组。对全镇产改工作作了具体安排布署，明确了我镇产改的指导思想，总体目标，基本原则，以及改革的范围、内容、改革措施和方法步骤。为保证产改工作顺利推进，镇党委、政府高度重视，整合了全镇各层力量，精心组织，积极推动，各挂钩组长定期向党委汇报产改进展情况。根据工作进度，适时召开产改工作推进会，认真总结阶段工作，及时统一安排下一步的工作思路和任务，稳妥推进，共

计召开党委班子产改专题会8次，镇政府组织村、组干部参会的大规模产改推进会3次，有效地推动了产改工作。

做了全面广泛宣传，大力宣传农村产权制度改革的目的、意义、做法，共发放宣传资料13份，召开会议13次，粘贴标语150条，把改革的意图和党的政策传达给群众，做到家喻户晓，人人皆知，从而消除群众顾虑，使广大农户了解改革，支持改革，参与改革。这次农村产权制度改革工作任务重、时间紧，程序复杂，操作难度大，技术操作要求严格，为了确保这次产改技术的准确规范操作，我镇把业务培训作为一项重要工作来抓，通过以会代训、试点强化等多种方式进行培训，开展各种培训6期，参训人数累计达600人次，通过培训，提高了技术人员的业务水平，确保了产改技术的规范操作。针对调查摸底过程中反映出的各类问题，及时召开议事会，认真研究调处各类问题，力争“小事不出组、大事不出村”；强化监督，确保整个过程公开、公正、会平。

组长的纠纷调解组，对产改工作中出现的各种纠纷，本着“依法办事、尊重历史、照顾现实、顾全大局、互让互谅、体现民意”的原则，按照“户不出组、组不出村、村不出镇”的调处原则、进行行之有效的调解，将矛盾化解在萌芽状态，化解在基层。全镇为产改纠纷上报的共60人次，已调处60起，调处率为100%。

二、主要成效由于组织到位，措施到位，责任到位，我镇产改主体改革成效显著。

(一)、承包地确权工作：

我镇承包地确权工作已全面结束，（补确暂缓确权农户16户）

(二)、宅基地颁证：

现共补确暂缓确权农户8756余户，我镇克服统归自建、统归统建户数量多、难度大的困难于4月底完成了全镇暂缓确权农

户资料，并全部上交市国土局，现剩余56户特殊原因户暂未进行确权(面积超大，需国土局进一步核实)。

(三)、房屋颁证：

现共补确暂缓确权农户4353余户，我镇克服统归自建、统归统建户数量多、难度大的困难于4月底完成了全镇暂缓确权农户资料，并全部上交市房管局，现剩余116户特殊原因户暂未进行确权(面积超大56户，统建城镇混合户60户，需本人提供在现户口所在地未享受灾后重建证明和国土使用证明)。四、下一步工作打算按照产业发展布局规划，以市场化配置资源为手段，开展农村土地和房屋产权制度改革，建立健全归属清晰、责权明确、保护严格、流转顺畅的农村产权制度，促进农村生产要素资本化的思路。下一步我们在今后的工作中，将认真总结经验，增强信心，正视困难，以高度的责任感和使命感，扎实工作，巩固产改成果，促进我镇产改成果运用和生产要素自由流动试点的推进。

(一)进一步加强组织领导在上级有关部门的指导和支持下，我们将认真做好产改的善后工作，实事求是，先易后难，逐步规范管理，以确保耕地总量不减、质量不降，基本农田得到有效保护，确保农村基本经营制度长期稳定并不断完善。

附送：

农村人才工作调研报告

农村人才工作调研报告

农村人才工作调研报告农村人才工作面临的问题与建议 由于城乡收入差别巨大，社会资源分配和公共产品提供不公平，以及“市民”优越于“农民”的传统观念，造成农村人才工作陷入困境，很多地方出现“青黄不接”后继无力的人才匮乏状况。

重。当地青年人才留不住，大部分流向了沿海等发达地区务工外，国家培养出来的农业技术和管理人才很少有人自愿到农村工作。3. 人才资源分配不均衡。由于不同地域的经济发展、工作环境、生活待遇差距较大，出现县内优秀人才向经济发达的城市流入。4. 现有人才素质不高。高学历、高级职称人才比例严重偏低，具有大学本科及以上学历的农村人才及其匮乏。现有人才知识结构也非常单一，缺乏信息技术、市场经济、法律等方面的知识，严重制约了自身的发展。

二、建议 1. 切实改善农村人才待遇，帮助农村吸引人才，留住人才。对农村人才的待遇给予适当的提高和改善，以地区差、高补贴和优先晋升职称等待遇，促使人才向农村流动。2. 建立健全农村人才培养机制。加大对新型农民的培养力度，努力提高乡村级干部的自身素质、管理水平、技术水准。着力培养农村专业人才，通过开设各类培训班，派经验丰富的教师到授课，辅导与农业农村推广相结合，帮助他们成为各地带头创业致富的农村优秀干部和人才。3. 建立健全城乡人才双向流动机制，促进城乡人才相互流动。要引导人才在区域、城乡间合理的交流与流动，多渠道解决制约农村发展中的人才瓶颈问题。要建立城乡对口帮扶制度，实行对口人才培养。4. 切实加快农村经济发展，增强农村对人才的吸引力和凝聚力。要通过增加对农村公共基础设施和公共服务的投入，逐步改善农村落后的现状，以增强农村对人才的吸引力。各级政府要把基础设施建设和社会事业发展的重点转向农村，省财政要加大农村水利设施建设的投入，支持设施农业的发展，将财政新增教育、卫生、文化等事业经费和固定资产投资增量主要用于农村。

村产权改革工作计划篇三

根据《中共县委全面深化改革的实施意见》，结合我县实际，研究提出经济体制和生态文明体制改革专项小组20xx年工作计划，共6个方面，30项具体内容。

一、经济体制改革工作，重点推进5条改革举措。

1、全面完成国有林场改革。

2、进一步积极发展非公有制经济。

3、加强投融资平台管理和创新，做大做强投融资平台。

4、开展民间资本管理公司试点，积极组建民间借贷登记服务中心。

5、积极推进我县公务用车制度改革。

二、加快完善现代市场体系改革工作，重点推进4条改革措施。

6、推进社会信用体系建设，建立健全信用信息平台。

7、推进价格改革。按照省、市的相关要求，完成服务业所需的水、电、气、热等生产要素与工业同价的工作。

8、制定非公有制企业进入特许经营领域具体办法。

9、深化工商登记制度改革，减少工商登记前期行政许可事项。

三、加快转变政府职能改革工作，重点推进5条改革举措。

10、继续深化行政审批事项，明确简放标准、程序、时间表。结合中央、省、市取消和下放的审批事项，进一步减少经济领域的审批事项。

11、加强和改进行政服务工作，提出创新行政服务体制机制，进一步推进一站式服务、一次性告知、一个窗口受理、一个公章办结，实行审批全程公开、全程监控，并逐步探索实现网上审批。

12、进一步完善政府绩效考评机制。优化考评体系，创新考评方法，强化过程管理，同时承接市政府对县政府的考评指标。

13、研究出台政府向社会力量购买服务的实施意见，并开展试点工作。

14、继续推进扩权强镇试点，将乡镇站所工作人员编制、工资等行政管理权下放给试点镇，实行属地管理。

四、加快推进财税体制改革,重点推进4条改革举措。

15、改革完善预算管理制度，建立事权和支出责任相适应的制度，健全财政管理体制。

16、健全政府债务风险管控机制，完善债务管理制度。逐步建立健全债限额管理制度和审批制度，规范政府举债行为。

17、落实税制改革政策，全面清理和规范财税优惠政策。

18、进一步推进“营改增”税制改革试点工作。

五、围绕生态文明建设，重点推进6条改革措施。

19、积极争取列入生态文明先行示范区。

20、推动我县开展积极社会发展总体规划、城市规划、土地利用规划、生态环境保护规划等“多规合一”制度。

21、积极吸引社会资本，统筹推进污水收集管网、工业园区污水处理设施和垃圾处理设施建设。

22、完成生态红线划定，研究出台生态红线内的管制措施

23、严格建设项目环保准入，落实建设项目水土保持“三同

时”制度。

24、完善综合考核评价体系，增加或提高资源消耗、环境损害、生态效益等指标权重。

六、积极推进社会事业改革创新工作，重点推进6条改革措施

25、统筹推进巴邱、水边和金坪基础设施一体化建设。

26、开展农村集体产权制度改革。

27、全面完成农村土地确权登记颁证工作，探索组建土地股份合作社。

28、研究制定高层次人才职称聘任、高层次人才配偶就业和子女就学安置的具体措施，加大对非公有制经济组织职称评聘力度。

29、制定实施以养老保险、医疗保险为重点的“全民参保登记计划”，推进非公有制企业、农民工、灵活就业人员参加社会保险。

30、认真做好我县公立医院综合改革，深化医疗保险付费方式改革。

村产权改革工作计划篇四

为落实企业知识产权工作，江西xxxxx有限公司根据企业知识产权工作的要求，结合本公司实际，逐项对照自查。从总体上看，我公司近几年在知识产权创造、运用、保护与管理等方面进行了一些积极探索，取得了诸多成效。为进一步加强本企业知识产权工作，提升企业创新能力和核心竞争力，现根据企业知识产权工作的要求，将公司本年知识产权工作计划报送如下：

20xx年，公司将在企业知识产权工作中进一步提高认识，加强企业知识产权工作的指导思想和战略目标，认真按照“激励创造，有效运用、依法保护、科学管理”的方针，加强以商标权、专利权、商业秘密为重点的知识产权的价值管理，完善知识产权制度，优化知识产权环境，着力提升本企业知识产权创造、运用、保护和管理能力。

请、情报管理、发明奖励及教育培训、实施许可、评价、纠纷处理等各项工作，形成分工清晰、责任落实、程序完善、合作协调的知识产权工作体系。

在制度建设方面，我公司在已有的知识产权管理制度将与时俱进，按照企业知识产权工作的要求和市场、法律法规变化，建立有关知识产权信息检索、运营管理、侵权预警以及奖惩等制度，进一步提高知识产权管理的信息化水平，健全知识产权工作奖励机制。

在知识产权人才队伍建设方面，加大人才引进、培养、使用的力度，努力培养一批能够进行知识产权分析且熟练运用有关国际规则的复合型人才。

为切实增强企业核心竞争力和抵御各种风险的能力□20xx年，公司将逐加强公司知识产权管理系统统筹管理工作，按照公司企业知识产权工作的要求，组织相关部门根据的企业知识产权战略制订具体的工作计划，将本企业知识产权战略与经营战略、研发战略、市场竞争战略、人才战略紧密结合起来，贯穿到企业科研、生产、经营和管理的全过程，并建立战略制定、执行、反馈、完善的封闭流程。

同时，今年公司将进一步深入开展企业及权属企业知识产权状况的调查和梳理，做好权属界定，加强对本企业商标权、专利权及商业秘密的保护、管理和利用。

公司高度重视科技创新工作，内部设有企业技术中心，不断

引进、培养科研技术人员，并充分发挥其的科技创新能力□20xx年度，公司在科技创新及其成果转化工作方面主要做好以下几方面工作：

1. 利用国家和省对科技创新专项资金、税收、专利奖励等各项优惠政策，加大科研开发力度，及时申请相关资助，力争在关键领域和核心技术上拥有自主的知识产权，同时，采用自主研发、合作开发、购买等方式获取本企业所需专利技术。
2. 公司目前拥有包括发明专利、实用新型专利在内的有效专利共13项，拟对其中仍具有保护价值的专利进行续费保护。
3. 技术中心初步计划申报5项国内发明专利申请，包括清洁生产、副产物回收利用、新型含硫硅烷偶联剂制备等多方面，争取将科研过程中产生的全部发明创造均纳入保护范围。
4. 推进知识产权成果的资本化运作，通过知识产权使用许可、转让、出资、质押等方式实现其市场价值，转化为有效生产力。
5. 拟从20xx年度开始，对公司内部相关工作人员进行专业培训，并申报国家专利代理人资格考试，争取早日拿到专利代理人资格，从而更好的为公司服务。
6. 与同行业企业联手构建专利联盟，构筑专利池，签订《专利交叉许可协议》，降低公司的研发生产成本。

四、立足市场竞争，继续实施以自主知识产权为支撑的品牌战略。创建知名品牌，一向是公司企业发展的方向。长期以来，公司立足市场竞争，不懈的努力，不断将产品的品质、性能优势和服务质量转化为市场优势。目前，已通过iso14001□iso9001□ohsas18001□iso/ts164949管理体系认证，公司目前正在积极向国家工商总局申请驰名商标。产品畅销国内外，远销40多个国家和地区。

企业知识产权的创造、运用、保护和管理工作涉及研发、生产、销售、法律事务、综合管理等多个部门，每个环节都是专业性很强的工作，因此，做好知识产权风险控制必须统筹安排，由各部门各负其责、合作协调地配合工作。

20xx年，公司在知识产权风险控制工作中，将认真按照集团企业知识产权工作的要求，从加强组织和制度建设入手，建立知识产权风险预警和控制机制，把知识产权法律保护纳入企业全面风险管理之中。对涉及企业知识产权技术创新、专利申请、商标注册、知识产权评估、管理、保护和纠纷处理等各个环节，由各部门按照职责分工，各负其责，做好企业知识产权法律风险的事前预防，同时做好事中控制和事后应对工作。

江西xxxxx有限公司

村产权改革工作计划篇五

总体思路：推进小组合作学习的改革，形成有特色的课堂教学；加大学生自主学习的改革力度；注重学生质疑问难意识与能力的培养；进一步打通课内学习与课外生活；凸显听说读写能力的培养。特别重视如何培养学生写作的兴趣和写作的能力。

（原则是保底不封顶，最高追求是培养浓厚的读书兴趣，养成阅读的习惯）

1、创建班级读书角，开学时每人在读书角存放书（最少1本，多者不限）又于阅览室借书40本。学生以借阅的形式，来读书。（我班共37人，每人一本书就是37本，根据学生读书的快慢不同利用表格记录学生的读书情况，要求最少每周1本，根据个人情况多读不限）

3、和学生一起阅读，增进和他们的距离。

（原则是保底不封顶，最高追求是培养浓厚的诵读兴趣，养成诵读的习惯。）

1、我们组根据单元来制定的诵读课程，诵读课上诵一首小诗，诵一首古诗。背诵一部经典《千字文》，期末开展诵读比赛。（课本背诵内容：1课2、3段，9课，11课2段，13课1段，19课3段，22课2、3段，23课2段，语文园地一至语文园地八的读读背背，小诗背诵《少年中国说》《月之故乡》《我和小鸟和铃铛》《露珠》《眼睛和镜子》《毛虫和蛾子》《白天的月亮》《金鱼》《不是笨鸟也先飞》《风从我指间穿过》和15首古诗）

2、师生共读，让学生喜欢阅读。

（原则是：在方案要求的量的基础上进一步加大写作量。最高追求是：喜欢写作。）

2、我们组内精心制作了练字字帖，在练字课上认真组织学生练习书写钢笔字。写字不规范的学生，要进行个别指导。

通过讲故事的形式，让孩子愿说、敢说、会说，从而形成终身受益的自信心、沟通能力和表达能力。

1、课前三分钟以小组加分制。形式多样读词语、背古诗、讲故事（以比赛形式进行，提高学生的积极性，促使不爱表达的孩子，提高表达能力）

2、做好每个语文园地的口语交际，提前做准备。把口语交际落到实处，真正提高学生的口语表达能力。

希望这学期能和学生共同进步。

村产权改革工作计划篇六

此方案较为适合没有知识产权基础的企业实施。具体实施需更深入了解及完整的方案建设。知识产权(专利)工作需要得到公司高层领导的支持和充分认可才能有效的开展。

知识产权工作应当以公司经营与研发为导向，制定符合公司实际情况的知识产权管理系统，以配合公司的经营与研发工作，使得知识产权价值利益最大化。

初步构想如下：

一、 知识产权制度建设

通过了解公司具体情况，制定知识产权管理的制度，因为一切工作的基础必须依据合理优化的流程，只有规范了制度，才能依据相应的管理制度进行有条不紊的工作，并且将该制度融入公司研发以及经营的流程中，保证知识产权工作与公司经营活动的同步性。

初步构想应当建立的制度包括：《专利管理制度》《专利分析管理办法》《专利申请流程管理办法》《专利维护管理办法》《专利奖励管理办法》《专利许可管理办法》《科技情报管理办法》《商标管理办法》《商业秘密管理办法》《软件著作权管理办法》……可以总体写，也可以分开写。

二、 知识产权战略规划

根据公司具体情况及高层战略设想，建立符合公司情况的短期及长期知识产权战略规划，逐步建立防御--相持--进攻的知识产权战略。使得知识产权价值得到最大程度的体现。

三、 创新技术专利化

根据制度建立完善的具体工作方式，对每个细节进行标准化操作。

1挖掘：在充分掌握公司自有技术信息的基础上，充分挖掘技术创新点。

评审：对创新点进行技术评审，组织技术专家人员根据检索结果对待申请专利进行评审，确定可专利性。

3、撰写：撰写高质量的申请文件。

4、奖励：设定适当的奖励机制以提升技术人员的积极性。还包括检索、讨论、答复oa[]复审、无效等其他具体工作，不详细列出。

四、 研发项目的知识产权管理

研发项目知识产权风险评估，专利分析，科技情报支持，研发成果知识产权保护，根据研发项目、技术种类、产品线交叉建立知识产权保护系统图。以清楚明了的建立本公司的知识产权技术架构。便于发现侵权产品。各研发小组或研发小部门配以专人配合知识产权工作。

五、 专利分析

? 侵权分析：新立项产品/技术进行侵权分析，出具《专利分析意见书》

? 规避设计：根据侵权分析结果，结合新产品方案与研发讨论合理的规避设计方案，或其他解决方案。

? 技术分析：专项疑难技术点、预研或其他需求进行的专门的专利技术检索及分析，以提供研发有效的技术方案或者特定技术主题的发展趋势分析。

? 情报提供：根据研发需求，通过检索提供合适的专利信息，供研发参考使用，避免浪费时间、浪费研发经费的重复开发。

? 竞争对手分析：定期跟踪竞争对手的专利情况，并进行主要竞争对手的专利整体与个别分析，并建立行业专利数据库。

? 查新分析：撰写前期根据检索进行的专利性分析。

? 纠纷分析：在知识产权纠纷中的专利分析。

六、 知识产权宣传教育

期待达到公司员工的知识产权保护意识。

? 新员工入职知识产权教育培训

? 定期知识产权知识宣传

? 根据特定的员工的特定需要进行培训

七、 知识产权保护

根据公司知识产权战略或者市场竞争的需要，适时采用一定的手段对自己的知识产权进行保护，以打击对手。

八、 知识产权许可、利益转化

在保护的基础上以知识产权许可的方式获取最大利益，也可以在公司产品遭遇风险时，作为交叉许可的保护伞。

许可是知识产权工作中最有价值的一环，也是企业达到知识产权强势地位的最佳表现方式。应当算是企业知识产权战略的最终目的。