

最新青岛海军博物馆心得体会(大全6篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

青岛海军博物馆心得体会篇一

西北坡改革整顿工作报告对国际、国内、行业形势分析清晰明了，充分结合本企业存在的问题，从根本上探究原因，说明了改革整顿的必要性、紧迫性；面对危机、挑战和机遇，明确了改革整顿的总体思想、总体原则、总体目标及具体的实施办法。

一切问题归根结底是人的问题，主要是领导层次的问题，什么样的将带什么样的兵，什么样的兵打什么样的仗。从‘人治’到‘法治’，讲起来容易做起来难，面对于重大触及切身利益的问题，当兵的可以勉强从容的接受，因其无非是多付出些体力和精力而已，却极有可能换得更好一些的收入回报，他们的欲望不大；而领导层则不然，由于个人能力、个人资历、个人欲望、小团体势力及说不清道不明的隐晦之由等，往往成为改革中最大的阻力，历史上任何的改革皆是如此！这就要求企业改革领导小组，下壮士断腕之决心、坚定顽强、拿出非常人的勇气来，斌公行事，扬正气抑邪气；理顺管控层次，找准管控办法，严格以理服人，以法度办事，执法不诛心。诛心实为人治，收效快定埋下祸根，对法治危害最大。

公司高层西北坡之行主旨，概而言之就是从公司存在的问题入手，定调子、定制度、改革体制、转变作风、治顽疾、抓机遇、强化队伍建设，以理顺我们的眼下工作，以实现我们的中远期战略目标，可谓任重而道远。结合《个人作风整

顿30条》，认真开展批评和自我批评，从思想上剖析自己，梳理经年形成的陋习，有则改之无则加勉，照照镜子洗洗澡，以求轻装上阵，为我们中南明天的辉煌尽绵薄之力。

作为一名来公司不久的员工，尚不及对公司有较周全的深解，仅结合所了解的项目环境及运作状况，对自己进行深刻反思，知无不言言无不尽，本着惩前毖后治病救人之心态，不求有功，但求能拨开薄雾对项目、对公司有些许裨益。

东营奥体公园项目，以园林绿化为主，其他专业配套为辅，分项分部琐碎繁杂，时间紧迫，反季节施工环节多，工序逻辑及区域合理划分控制难度还是比较大的。如何抓住有利时机统筹规划，如何把握各专业、各分包商之间的交叉作业协调，对项目管控层提出很高的要求，弄得项目很好做；否则，各方搅在一起再加上气候条件的限制，一个本来很普通的项目也会被人为的弄得困难重重，总包分包成本都将大大增加，企业外部形象受损。20xx年底组建至今近一年，项目管理层中途变更，管理思路的持续性受到影响，项目总体部署欠缺，纲不举目何以张？加之专业间、总分包间大局意识差，导致项目推进均衡性受限，阶段性停滞时有发生，尤其是在此情况下，推诿扯皮萎靡之风更是项目管理的忌讳。

团结是取得胜利的保障，团结了执行力自然就有了，执行力有了领导力自然就体现了；团结了沟通更有效，各方就能够相互信任相互补缺，即使偶尔的不理解也能得到谅解，而不是遭闷棍。

一个项目一定要扬正气，正气不扬则邪气日长。我们这些临时组建的团队，优秀者有之，拙劣者不乏，大部分是普通人。扬正气则普通人趋于优，邪气长则普通人趋于劣。

没有严格的组织纪律的队伍，只能称之为一群人，是没有战斗力的。加强纪律建设，是良好战斗力的前提；谦虚谨慎严肃活泼，良好工作氛围是提高战斗力的基础。在我们这种长

期野外作业的环境下，人的主观能力往往在关键时刻起决定作用，远远超过客观的物质能力。前提和基础就是人的主观能力的催化剂。我辈理应自觉遵守纪律，加强自我约束，做好普通一兵，继而做好项目层带头作用。

鼓励学习，引导学习。学习的内容有别、层次有异，学习的状态统一。我们的年轻人，首先是做事的技能，管理在其次，稳得下心神，扎扎实实的打牢基础，秉性修持就在勤恳的学习之际潜移默化，组织纪律也在修持中烙在脑中。

加强与项目部人员、劳务分包人员及项目相关人员沟通交流，注重交流技巧，放低身段，能忍辱方能负重。

项目整体的看似紧张实是颓萎状态，影响着所有的专业及劳务公司的状态。市政事业部所辖之劳务队，初期，凭初生之犊之气上蹦下跳确实也做了些事情，渐渐地自认为已深谙此道，自主性强烈反弹，严然以主人的身份把控了环路项目的走势，加之项目大环境如斯，些许事情致使我部人员有苦难言，思想波动是不言而喻的。

此次的学习整改活动，使我们看到了公司高层励精图治之决心，唯有从自身出发，深刻反省自己，戒骄戒躁，克己之短，习人之长，从容应对所面临的困难，但求能知之而后勇，发愤图强。

青岛海军博物馆心得体会篇二

为了使大学生亲身体会毕业后工作环境及为以后积极就业做好充分准备，职协举办了一次参观公司的活动。于20xx年11月9日13点整，在会长和各个部门的带领下，我们一行来到深圳市特纳电子有限公司参观。带领我们参观的是公司负责人陈雄师兄。陈雄师兄的平易近人和蔼可亲给我们留下了深刻的印象。

首先，师兄带我们参观了产品展览室，详细地给我们介绍了公司的最新产品，如网络机顶盒、安卓播放器、多屏分享器等，让我们开拓了视野，增长了见识，同时使我们对自已的专业产生了浓厚的兴趣。

然后，陈雄师兄待我们参观了公司员工工作室及研发室。每个工作人员都配有一台电脑，有的还配有多个显示器，真的是现代化、高科技化。师兄又分别给我们介绍了硬件工程师、软件工程师和调试工程师的工作要求和工作内容，极大地增加了我们队这些工程师工作的了解，也激起了我们努力把自己锻造成优秀的工程师的强烈愿望。其中，会长诚心地向师兄请教了许多一直困扰我们的问题。比如，如何才能做到积极就业、公司研发产品方向如何确定、公司工作人员一天的工作时长、加班加点的问题等。师兄都耐心详细地为我们拨开云雾，让我们看到未来的美好。

接着，师兄带我们参观了会议室。会议室环境优雅，会议桌中央放着一排绿色观赏植物，显得格外舒适。师兄在会议室现场演示了各种新产品的功能，为我们上了一节生动有趣的技术讲解课。

在我们陶醉于各种产品的先进技术时，师兄不忘嘱咐我们在大学里要好好学习，把基础打扎实，专心学好专业知识，做一位适应目前就业环境的优秀大学生。

最后，会长作为代表向陈雄师兄赠送纪念品并和大家合影留念，参观公司的活动在轻松愉悦的气氛中完美落幕。感谢陈雄师兄给予我们这次参观公司的机会，我们定不会辜负师兄厚望，努力学习文化知识，知难而上，激流勇进，争取成为国家栋梁。

青岛海军博物馆心得体会篇三

20xx年12月26号，又是一个星期三的下午，我们再次在老师

的带领下，一行来到了位于金汇大厦15楼的泰康人寿电销部，开始了我们为期半天的参观。

当然跟我们上回去招商证券一样，是由泰康人寿电销部的经理接待的我们，在会议室里，经理激情澎湃的为我们讲解保险，他告诉我们的泰康人寿在保险行业里是名列前茅的。在董事长陈东升的率领下，泰康人寿成功迈入中国大型保险金融服务集团的前列，并连续多年保持盈利。而且现在陈东升董事长带领泰康人寿携手京东商城，再拓在线保险新渠道。

其实保险在我们日常生活中很常见，我们现在所知道的有财产保险、人身保险、养老保险、卫生医疗保险等。

但经理也说虽然现在的保险行业飞速发展，但投保人还是不多，极大多数的市民根本就不知道保险是什么，就算知道保险的也极少有人会去投保，总认为任何灾难都不会发生在自己身上。经理还说据调查表明现在日本基本上每个人手上都有一份保单，甚至超过了一份，但在我国人均保单却不足0.3，说明我国公民的投保意识极其微弱。

在我们参观过程中我们了解到泰康人寿电销部主要是通过电话下保单，当然我们也提出了疑问：

一、通过电话说服客户下保单，客户会相信吗？

三、要怎样才能进入保险公司？

经理也很耐心地回答了我们的问题，对第一个问题，经理说他们的电话都是全国统一的，而且所有的电话都有录音，一切都是按照规定的程序来的。对第二个问题，经理说这个问题是存在的，至于会不会发生，这未来的事我们也不能预知。对于第三个问题，经理说如果我们想要去保险一类公司上班，首先我们必须先考出保险从业资格证，才能有机会踏入这个行业。

通过这半天的参观学习，让我深有体会。经理的讲解也让我受益匪浅。正如经理所说我们的保险意识还不强，所以保险行业的前景是无法估计的。随着社会的进步，大家越来越为自己的人生考虑，大家的保险意识也会越来越强。

我相信这对我们的就业是由很大的推动力的，我们也会对我们自己的行业越来越了解。

青岛海军博物馆心得体会篇四

9月16号上午，我们07级学生一起踱步来到了上海杉杉科技有限公司，带着疑问，我们走进了这家在我印象中是做服装的公司。

进入公司，公司负责人简单的帮我们介绍了下公司的概况。上海杉杉科技有限公司是专门从事新型功能材料研发、生产与销售的高新技术企业，由杉杉集团与宁波杉杉股份有限公司共同投资组建，注册资金1.53亿元。公司主要从事锂离子电池综合负极材料、正极材料、电解液以及高强高密高纯的各向同性炭材料等系列产品的研发、生产和销售，年销售总额超5亿元，产品畅销国内外，是目前世界上经营锂离子电池材料品种最齐、规模最大、市场客户最多的专业高科技公司。负极材料年生产能力为450吨，20xx年3月底二期工程投产后，年生产能力达到1000吨以上。其中由公司自主研究、开发、拥有独立知识产权的负极材料—中间相炭微球，自20xx年投产以来，一直以品质优良、性能稳定、安全一致性好得到了广大客户的亲睐和信任，其技术水平与产品质量国内唯一，国际领先，位居同类产品前列。打破了日本该项目在国际上的技术垄断和市场垄断，填补了国内空白，对增强我国锂电池生产企业的市场竞争能力，支持民族高科技产业的发展具有十分重要的意义。而今天我们参观的厂区只是生产电池负极材料。

杉杉科技主要生产锂离子电池负极材料。在工作人员的带领

下，我们进入了他们的生产车间，只见员工都戴着面罩在那里工作。经工作人员介绍，我们更加深的了解到，我们手机上所用的锂电池负极的材料。做负极的材料主要是石墨，而石墨的好坏对锂电池的质量起到了很重要的作用。接着我们来到了该公司的实验室，在实验室里，我们看到了研究人员对负极材料的分析。我们这才了解到，手机锂电池负极其实是石墨材料均匀附着在铜膜上，然后卷成圈塞进手机电池壳里面。

在快结束的之前，我问了下带领我们的车间主任杨铁军，他跟我讲了这样一段话“杉杉的技术创新不仅仅体现在图纸和思路，更为企业带来巨大的经济效益，在激烈的市场竞争中始终立于不败之地。企业每年将销售收入的5%投入到创新能力建设上，截至去年年底已累计投入科研费用8000多万元，建立了上海市锂离子电池负极材料和特种炭素材料企业技术中心，还与合肥工业大学合作建立了农产品生物化工工程技术研究中心，建立了杉杉新材料研究院，企业的创新能力不断增强，杉杉已经踏上科技企业的崭新征程，去创造更加辉煌的未来。”

杉杉公司从“杉杉西服不要太潇洒”转型为“科技创造未来”的科技集团型企业，让我们从中学到了很多，虽然我们以后不一定会从事这一行，但杉杉科技公司的精神已经能让我们重新定位自己。

短暂的参观在杉杉科技公司领导的欢送中结束了。

青岛海军博物馆心得体会篇五

干部培训心得文化发展至今天，大家已普遍认识到，它的实质就是企业所有成员共有的思维方式和行为习惯。企业干部培训心得建设的真正功效在于以优秀的文化教化人、转化人。中国的海尔集团、邯郸钢铁公司、美国微软公司、日本培训心得公司等等，他们创造出的奇迹和成功的企业质量培训方

案无不告诉我：企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种企业，而且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业心得精神，为我们员工工作导向，从而提高企业的整体效益。

下面我从三个方面对如何宣讲东方公司企业文化来谈谈个人的心得体会。

一、 浅谈对培训企业理念的理解。

作为公司的员工，我们每一位员工都应该秉承公司的优良文化传统，牢记“诚信、业绩、创新”是我们企业和员工共同的价值取向，发展是我们的第一培训心得，具有强大核心的竞争力的国际一流公司是我们共同的目标。

诚信文化是企业文化的重要组成部分，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是忠诚、老实；信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值培训大家网尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。

创新，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理办公室主任培训班、技术水平和经营业绩，去拼搏，去干部；视质量为企业的生命，积极参与企业干部培训心得竞争，努力打造哈尔滨职业培训学校一流地球物理公司。任何企业文化建设都心得以“诚信、业绩、创新”企业价值观为核心，我们要教育每一位员工遵守企业礼仪，形成崇尚诚信，追求完美的思维电脑培训班和行为习惯。因为，如果企业的企业能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易培训大家网，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生非常积极的作用和影响。

公司提倡“让用户满意，以共赢谋求可持续发展”经营理念，提倡“靠前服务，超前服务，超值服务”的服务理念，其意义是何等重要。身为东方公司一名社区领导干部，在日常管理中宣贯培训大家网企业理念，积极开展操作技能培训、企业服务规范、服务礼仪培训、完善各项管理制度、建立质量体系等等，使员工尽快熟练本岗位规范的操作，具有精神饱满的工作面貌投入工作。将企业文化理念渗透到经营工作、管理工作和服务工作中；贯穿于工作要求、工作标准、工作考核中，把企业理念作为我们的行动指南，是我义不容辞的工作职责，一切以用户为重，为用户所想，为社区居民提供最满意的服务。

二、对于企业文化建设方面的措施。

在公司快速可持续发展的关键时期，企业文化建设是一项复杂的系统工程，必须提高认识、加强领导，开拓创新、与时俱进、努力开创企业文化建设的新局面。

(一)要提高认识，统一思想，切实把企业文化建设列入管理工作的重要议事日程。企业文化建设是企业全部工作的重要组织部分，认真抓紧抓好至关重要。在工作中定期组织基层领导干部和员工加强对企业文化建设理论的学习研究，掌握企业文化的基本原理和基本内容，增强对企业文化建设重要性和必要性的认识；及时研究解决企业文化建设中出现的新情况新问题，把握好企业文化建设方向，坚持用社会主义的先进文化占领文化阵地，不断推进企业文化建设。

(二)要加强领导、齐抓共管，建立起企业文化建设的工作机制。企业文化建设是一项综合性的工作。要积极构建党委统一领导，党政工团齐抓共管，广大员工积极参与，共同推进企业文化建设的新的工作格局。成立企业文化建设领导小组，设立企业文化建设工作机构和专职工作人员，明确工作责任。在机构改革中，企业文化建设只能加强，不能削弱，更不能取代；努力探索在现代企业制度下，企业文化建设的新机制、

新方法，把企业文化建设不断引向深入。

(三)要精心组织、整体策划，稳步推进企业文化建设。我作为一名社区干部，在企业文化建设中承担着组织者、培育者、倡导者、示范者的角色。因此，要重视通过脱产培训和在岗学习、观摩交流等方式，提高企业文化建设工作水平。要精心策划企业文化活动，宣传企业形象，为企业改革发展营造良好的文化氛围，把企业文化建设的任务落到实处。

青岛海军博物馆心得体会篇六

今天我们6:00钟就起来了，匆忙地吃完早餐，便开始了我们今天的实习。到信诚人寿保险公司去参观，之所以要去的这么早，关键在于今天我们要去参加信诚人寿保险公司的晨会。信诚人寿保险公司总部设在广州，公司由中国中信集团公司和英国保诚集团共同发始创建。湖北分公司位于武汉市武昌中南路7号中商广场写字楼42楼，公司以务实的精神，不断地创造着一个又一个佳绩。

当我们一进入公司内部，就被该公司的内部的文化深深的吸引：当心中有爱，世上无难事，时间总会有，为爱从心出发。

信诚的核心价值观：卓越成长，尊重差异，信任授权，全心关怀。

快乐工作信诚的愿景：成为中国最好的保险及理财方案的提供者，最专业的客户最满意的人才最向往的。

最创新进取的信诚的使命：让每一个家庭安心，让每一个客户称心，让每一个代理人舒心，让每一个员工开心，让每一个股东放心，让未来充满信心。

看着周围的一个个字符和理念，我意识到了公司的企业文化对于一个企业是多么的重要了。它从精神的层面悄无声息的

影响着在这里工作的每一个员工和所有来到这里的客户。使这里的每一个员工每天都能带着使命去工作，保持着高昂的工作热情和积极的生活态度。随后我们参加了他们的晨会全程：

1、全体伙伴起立，共唱信诚之歌，大家激情高昂，活力四射，唱完歌后，大家互相握手问好，开始新的一天的工作。

2、由昨天的业绩最优秀的伙伴王磊做工作分享。

3、主持人分享老总的一篇寓意深刻的文章，告诉伙伴们要注意工作的每一个细节，因为在每一个客户的背后都有成千上万的潜在客户。

4、胡海洋总监分享营销的三件事。给我们讲述了作为一个跑保险的营销员每天应该做的三件事：

(1)、每天寻找准客户（发现潜在客户名单）。

(2)、每天必须面对面的向客户宣传保险理念。

(3)、对客户进行回访，回访的次数，理赔等为客户提供优质贴心的服务。只有这样才能把我们的工作做好，把我们团队、公司的业绩做起来。

(4)、由公司的“花花姐”做公司本月的目标分析和各个团队的现在的情况和业绩比拼，强调公司本月业务上所做的各项活动以及对优秀伙伴的奖励等，激励伙伴们朝着目标前进。

5、集体晨会结束，各个团队进行团队内部的第二次晨会。各个团队具体订立各自今天的目标和行动方案。

这样的晨会短小精炼，不仅明确坚定了每个人的工作目标，而且还能让每个人每天都能学到新的知识，保持着积极乐观

的精神面貌，不断地成长，不断地刷新着公司的业绩，以至于更好地做好保险事业。给我感触最深的就是信诚通过这样的晨会，强化了员工的团队意识和积极工作的良好暗示，以使员工可以全身心的投入工作。

为此想到我们自己整天的虚度时光，便感到十分的愧疚。为此我也暗自下定了决心，以后每天都要为自己定下具体的工作目标，并努力做到日事日毕，日清日高，做到不断的进步。