

2023年个人资源管理员工作总结 水资源管理个人工作总结(汇总7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

个人资源管理员工作总结篇一

20xx年以来□xx区水库管理工作在区委、区政府和市水务局的正确领导下，坚持以“求真务实，开拓创新”为宗旨，牢固树立“安全贵如生命，责任重于泰山”的理念，紧紧围绕“管理上水平，效益上台阶”的总体思路，团结协作，尽职尽责，积极开展水库管理工作，较好地完成了各项工作任务。现总结如下：

按照区水务局和市相关业务部门的工作部署，水库管理所人员以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观、认真学习党的十七届三中、四中全会精神，加强形势教育和作风建设，进一步巩固和拓展深入学习实践科学发展观活动成果，紧紧围绕“管理上水平，效益上台阶”的总体工作目标，结合工作实际，积极动员，组织全体职工认真开展了丰富多彩的教育活动，努力提高职工思想素质、道德素质和业务素质，为保障长远发展战略的全面实施提供坚实的思想基础和政治保障。

从20xx年开始，每年在局党组的组织下，都要开展小(1)型和小(2)型水库管理所理论与实践相结合的培训会议。通过现场讲授与实践结合，更深一步的了解了水库大坝安全运行方面的相关知识，增强了广大干部职工做好水库运行管理工作的责任感，为完成水库管理各项工作提供了保证。

水利管理工作牢固树立了以“安全贵如生命、责任重如泰山”的安全管理理念，对工程安全运行工作高度重视，通过强化水库运行安全管理，保证了水库安全运行。

1、水库运行管理人员在工作中，牢固树立“安全贵如生命、责任重如泰山”的安全管理理念，认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，坚持定时巡逻值班，切实履行水库大坝巡视检查岗位职责，及时发现并掌握工程运行中出现的异常情况，为保证水库安全运行提供了保障。

2、加强上传下达及水库安全检查工作。定期对各水库安全管理工作进行明查暗访，每年签订安全责任书等。

3、针对水库周围村民安全意识淡薄的情况，水库管理所根据《中华人民共和国水法》和《水库大坝安全管理条例》相关规定，沿各库区设置了统一的安全警示标识；值班人员对库区出现有游玩、嬉水的情况，及时跟踪、劝告、宣传。

水库灌溉工作按照区每年召开的灌区灌溉工作会议精神，严格按照相关的灌溉管理规定进行灌溉用水，不断增强灌溉的服务意识，强化内部管理，根据时节适时灌溉，合理配水，确保了春夏秋冬灌区的用水和蓄水，较好地完成了近年来灌区的蓄水、用水、保水任务。根据记载，灌区内每年的蓄水量约为768万立方米；灌溉面积约为0.3万亩；为农村饮水安全提供200万立方米。

我区将水库承包给个人，实行“清水养殖”，开展垂钓、农家乐等娱乐活动。同时，我区将开发松滩桥、锅匡岩风景区。

1、继续加强水库安全运行管理，牢固树立“安全贵如生命、责任重如泰山”的安全管理理念，坚持水库安全运行巡视制度，认真履行水库安全运行管理工作职责，确保水库运行安全。

2、加强农村饮水安全水源地水库建设，严格执行清水养鱼工程，执行好相关制度。配合好卫生、环保等部门做库区相关企业及污染面的宣传和治理工作。

3、进一步加强灌区用水管理，严格按照相关灌溉用水实施办法实行管理，在灌溉用水中切实提高服务意识，强化内部管理，根据时节适时灌溉，合理配水方针，做到计划用水，合理用水，科学用水。

4、开拓思路，大胆创新，做好多种经营工作，转变观念，自力更生，艰苦创业，充分发挥水库的水资源优势，大力发展多种经营。

5、进一步加强内部管理，注重队伍建设，增进团结，不断提高管理水平，树立水库管理所的良好形象。坚持以人为本，切实关心库区工作，努力改善管理所工作、生活条件，营造良好地工作环境。

个人资源管理员工作总结篇二

20xx年已过去，在局领导的带领下，认真履行自己的'本职工作，在工作中不断的学习，不断的进步，提升自身的素质与才能，走过了不平凡的一年。现对一年来的工作如下：

一、科学落实最严格水资源管理，开展饮用水水源地保护工程，定期做好水质监测，及时发布水资源公报，保障人民饮水安全和水库生态安全。

二、加强水资源管理，严格取水许可审批，不断提高水资源管理工作水平。进一步规范取水许可审批，完善取水户档案。

三、积极做好深化服务，促进规范化收费。依法征收，加大水资源费征收政策的宣传，积极协调各部门的关系。

四、存在问题与不足。回顾过去一年的工作中，也注意到自己各方面存在的不足，法律基础知识不扎实，对本行业以外的法律法规不了解；未能效借鉴其他市区在水资源管理方面的先进经验和做法。

今后在工作和生活中必将加倍的辛勤和努力，不断学习各方面知识，提高自身综合素质，多学多做，弥补自身不足。

个人资源管理员工作总结篇三

企业人力资源管理员(具备以下条件之一者)：(国家职业资格四级)

2. 具有大专以上学历(含同等学历)，连续从事本职业工作2年以上。

助理企业人力资源管理师(具备以下条件之一者)：(国家职业资格三级)

4. 具备本专业或相关专业大学专科学历，连续从事本职业工作3年以上。

企业人力资源管理师(具备以下条件之一者)：(国家职业资格二级)

3. 具有本专业或相关专业硕士学位，连续从事本职业3年以上；

4. 具有本专业或相关专业学士学位，连续从事本职业工作6年以上；

高级企业人力资源管理师(具备以下条件之一者)：(国家职业资格一级)

2. 具有本专业或相关专业博士学位，连续从事本职业工作2年

以上

个人资源管理员工作总结篇四

今年，我镇国土资源工作在县委、政府的正确领导下，在县国土资源局的指导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻《中华人民共和国土地管理法》和省基本农田保护条例，紧紧围绕保护资源与保障发展并重，牢固树立科学发展观，较好地完成了各项工作任务。现将工作情况总结如下：

我们紧紧围绕国土资源管理工作，认真开展了国土资源法制宣传教育工作。一是全国土地日为契机，通过悬挂横幅，发放宣传材料，开展干部群众互动咨询等活动方式，把《土地管理法》、《矿产资源法》作为普法的重点，坚持广泛深入地宣传，确保了普法宣传工作的扎实有效推进。二是注重把普法宣传与日常工作结合起来，在土地权属纠纷调处、国土资源信访案件的解决、土地执法动态巡查、土地调查之中，一边解决处理问题，一边宣传法律知识，收到了良好效果。三是在镇村组干部中开展学法用法培训，受到了群众的普遍好评。通过开展国土资源法制宣传教育工作，提高了镇村干部、群众遵守和执行国土资源法律法规的自觉性和资源保护意识，为实现国土资源管理方式和利用方式的根本性转变营造了良好的法制环境。

依照基本农田管理标准，加大耕地保护和基本农田保护工作力度，强化基本农田保护意识，严格落实土地管理和耕地保护责任制。建立健全基本农田保护各项管理制度。把基本农田保护工作纳入到政府的重要日程，加强管理建设，严格基本农田占用审批，确保了基本农田面积不减少，用途不改变，质量不降低。同时，我们还注重引导广大农民在保护基本农田中的主体作用，把广大农民的积极性引导到保护基本农田的经常性工作中，促进了各项保护措施落实。同时调动辖区内国土所执法主动性，依法打击破坏耕地行为。坚决制止非法占用耕地建房，建厂，杜绝以少批多和未批先建等乱建

行为。全年我镇未出现一起破坏耕地现象。

1、及时编制全镇地质灾害防治预案。在3月份我们就开始着手地质灾害防治和预防工作，4月初编制了符合我镇实际操作性强的地质灾害防治预案，明确防治重要性、预案范围、措施和责任主体。对辖区内的地质灾害隐患点进行一次现场实地检查，共排查出县监测点5个，镇自测点3个，对各隐患点的现状及发展趋势作出分析评价，提出具体防范意见和可行的防灾减灾措施，落实了群测群防责任制。

2、成立了地质灾害防治工作领导小组。由镇政府镇长任组长，分管副镇长任副组长，人武部、财政所、民政所、卫生院、信用社、学校、国土所等单位主要负责人为成员。建立健全“统一管理、职责明确、分工协作”的工作机制，按照职责分工，密切配合，做好地质灾害防治工作。

3、进一步健全完善地质灾害群测群防体系。各村均确定了一名地质灾害群测群防信息联络员，建立健全横向纵向完备的群测群防体系。对规模大、危害严重的重点地质灾害隐患点组织实施重点监测，发放地质灾害防灾工作明白卡和避险明白卡，明确地质灾害防灾责任单位和责任人，确定监测责任人及日常监测措施，落实群测群防责任制。

4、建立健全各项制度。建立了汛期值班制度、灾情险情速报制度、汛前调查制度、汛中巡查制度、汛后复查制度。对全年的地质灾害防治工作做了认真细致的计划和安排。规定了对辖区内地质灾害点的监测情况进行定期不定期巡回检查。在出现突发性地质灾害时，迅速、准确、及时上报有关情况。与相关部门做好协调联系，为组织抢险救灾工作提供准确依据。

5、开展地质灾害知识的科普教育，提高群众的防灾水平和自救能力。重点加强了地质灾害相关知识的宣传普及。利用会议和发放宣传资料等形式，认真开展宣传教育活动，增强群

众的地质灾害防治意识和自救、互救能力。

个人资源管理员工作总结篇五

做好水资源管理工作，宣传发动是关键，围绕“世界水日”、“中国水周”开展集中宣传的基础上，重视宣传的日常性、有效性、广泛性、连续性及与多部门的联合性，采取多种形式，深入持久的开展节水型社会建设宣传：一是利用集市机会出动宣传车5次，共书写固定永久性标语1000余条，张贴条幅标语4000余条；二是充分利用媒体优势，水务局长在县电视台作了纪念世界水日的讲话，并花费1万元在县电视台制作专题栏目宣传；三是利用靠近道东批发市场、来往行人多、人口稠密的环境散发宣传材料20xx余份，在政府附近街面上悬挂了8块横幅，并在政府门口、人大楼前设了两个宣传站点，散发宣传品6000多份，并邀请电视台作了宣传报导；四是提早动手，对我县19个乡镇进行宣传，提前下发关于搞好“世界水日”和“中国水周”的通知，召开全县水利协助员会，让各乡镇围绕主题开展多种形式的宣传活动；五是有针对性的对沧县境内用水大户进行重点宣传，取得良好效果。

取水许可制度是水行政主管部门对水资源实行统一管理、促进水资源合理开发利用和保护的重要手段。我们重点做好以下几方面：一是加强农村取水许可管理。实行按季申请、审批制度，认真贯彻“总量控制和定额管理相结合”的原则。二是严格按照审批的地下水许可总量不得超过地下水的可开采量的原则，合理安排井点总体布局和取水层位。三是实行科学计量，继续推行ic卡预交费水表，加强各取水户的用水管理和节水意识。四是严格执行打井资格认证制度。只允许有打井资质证且相关审批手续齐全的井队才给予资格认证，办理凿井证，对于“三无”井队，坚决取缔、严肃查处。

征收水资源费是保障企业节约用水、提高水的利用率和减少水资源浪费的重要手段。由于水资源费的提高和用水单位的认识不足，水资源费、南水北调基金和河道费的征收难度越

来越大。鉴于此种情况，我们积极想办法，找对策，采取了以下几点措施：一是深入调查研究，全面掌握企业状况，对企业的取水量，经营状况及时了解，把握收费工作的主动权；二是安装先进的计量设施，驻沧企事业单位全部安装远程监控和智能水表，乡镇企业安装量水表，按计量收费；三是以大带小，重点做好取水大户的工作，建议其把水资源费纳入产品成本当中；四是对无故拖欠单位，严格按法律规定进行处罚；五是要求收费人员强化服务意识，做到了不畏艰苦，任劳任怨。我们一方面按照有关法律、法规的有关规定，严格执法，另一方面坚决落实“一证、一书、一卡”和“收支两条线”制度，协调好法院、财政、物价等有关部门，取得他们的大力协助和支持，杜绝费源流失，逐步落实足额征收。实际工作中我们采取水资源费和基金一体征收的办法，一张单据、一个帐户、一体征收、入账后再划分，避免了重复工作，节省了人力、物力。

乡镇企事业收费项目包括水资源费和河道费两项。作为国有资源和国家立法收费项目，企业用水就必须缴纳水资源费。这项工作涉及面广、难度大，所以要认真执行各项政策，在征费方式上要多下功夫，保证足额足量收缴。征费方式一般采取由水资办直接征收、乡镇配合的征收办法。为争取收费工作有所突破，尤其在乡镇企业水资源费征收的开辟空间上有所拓展，去年我们仍然按分组划区承包的形式深入开展乡镇企业收费，去年乡镇水资源费的征收基本全面铺开，但计量交费仍有一定的难度，大多数企业都是协商收费，所以征收数额不是很理想，全县乡镇企业共征收水资源费16万元，较前年有所下降，希望今年工作中要积极配合，争取多收、按计量收费，争取尽快达到足额征收，并完善落实激励机制。

沧县属资源型缺水地区，水资源的严重匮乏制约了其经济的飞速发展，为落实《国务院关于实行最严格的水资源管理制度的意见》，让有限的水资源充分发挥最大效益，我们自20xx年开始在沧县境内利用水文部门站网、人员和技术优势，对区域水资源进行全面监测，为实施水资源的最严格管

理和可持续利用奠定基础。今年我们将借助水文部门监测站网，通过优化、补充和调整，对各乡镇工业用水量、农业用水量、城镇生活用水量、农村人畜用水量、粮食产量、工业产值等进行统计。由沧州市水文局对统计资料进行质量检查，综合分析工农业用水效益。同时对沧县所有入河排污口进行调查，对入河水量及水质进行监测，通过对污染物浓度及排水量的分析计算，摸清全县入河排污量及纳污能力。我们预计明年完成沧县水资源监测调查工作，每年将调查资料做一次汇总，外业调查和勘测工作结束后，由水文局帮助完成《沧县水资源监测调查报告》的编制工作。这项工作难度大，涉及面广，历时时间长，这就需要各位企业领导和各乡镇领导的配合和支持，抽调专门的工作人员配合我们摸清各项调查数据并保证其真实可靠。准确掌握沧县水资源及其开发利用状况，摸清水资源变化规律，分析用水变化趋势，为沧县水资源管理决策提供科学依据，为沧县水资源优化配置提供基础数据，同时为“三条红线”服务。逐步实现水利部提出的对水资源最严格管理的监测目标。

近两年，我县境内多数的用水大户水源地都已封闭或即将封闭，今后我县的水资源管理工作重点要逐步转向中小企业和农业，尤其是中小企业数量多、分布广，用水管理难度大，节水潜力也大，必须下大力度抓实、抓好、抓出成效。要做好两方面：一是要科学计量，透明管理，到去年底驻沧企事业单位基本都安了远程监控和ic卡智能水表，乡镇企业在这块进展还是比较慢，我们将在今年加大这项工作的投资力度，自备井年用水量在两万方以上的安装ic卡智能水表；两万方以下安装计量水表。争取在今年年底全县科学计量不留死角，以此促进各取水户的用水管理和节水意识。二是要抓好水资源费这个经济杠杆，以收费促节水，以节水促管理，改变以往对中小企业协商收费的政策，严格依量计征，严格收费标准，严禁关系费、人情费的出现，对拖欠水资源费的单位或个人，按照法律程序提交法院追缴，绝不能手软。同时，我也希望各单位要从沧县的实情出发，多理解、多支持。各乡镇要积极配合、上下联动、齐抓共管，切实做好乡镇中

小型企业的水资源管理工作。

个人资源管理员工作总结篇六

县国土资源局：

20xxx年我镇国土资源工作以服务全镇经济建设为中心，认真贯彻落实全县国土资源会议精神，紧紧围绕管住、管好、用好土地的工作思路，认真宣传和贯彻执行国土资源法律法规，全面落实最严格的耕地保护制度和资源管护制度，仔细排查、预警和治理地质灾害，严格查处国土资源探采和生产领域违法违规行，全面完成年度国土资源管理目标任务。

开展了“4.22”地球日、“6.25”土地日和“8.29”测绘

法实施日宣传活动为契机，通过广播、横幅、板报等方式，全方位、多层次开展矿产资源、土地管理法律法规的学习宣传教育活动，让群众了解到更多的土地资源法律、法规知识。使法律法、规进入千家万户，做到家喻户晓，进一步增强群众依法利用土地的自觉性。

严格执行基本农田“五不准”制度和“七有”措施，将基

本农田保护责任落实到地块，责任到村、社、农户，保护率达到97%，做到了基本农田数量不减少、质量不降低、用途不改变；建立健全了基本农田三级监察及地质灾害防治管理网络体系，设立了基本农田保护标志，各村聘任了基本农田保护专职监察员和土地协管员，落实了耕地保护和村社检查员制度；开展了全镇土地利用总体规划和基本农田划定工作，完成17095.93亩基本农田的外业划定。

将灾后异地农户建房用地申请书和复垦保证书制成统一模板打印后下发农户，只要求农户填入个人身份和住房信息并签字确认，村社和镇政府审核上报。目前53户异地建房农户用

地申报资料已收集齐全，并行文上报。严格灾后重建用地管理，督促异地重建户做好旧宅基地复垦工作；辖区内无越权批地、以罚代批及乱收费行为。严格执行土地供应政策，积极配合国土资源部门为灾后重建项目、扩大内需项目等提供用地。

对土地利用总体规划要求的小城镇发展方向和布局、重点村建设规划和选址、乡镇重点建设项目用地计划、基本农田布局和调整计划、农业产业结构调整、规模化养殖等农业设施用地计划和展望、实施人口向城镇集中逐步减少农村宅基地的计划、土地整理复垦后备资源的选址和规划、农村干部群众对土地利用总体规划的要求等10项内容，进行了详细的调查和研究并按时上报；落实了土地纠纷调解制度，当年土地权属纠纷案件调处率达到95%以上，无群体性集体上访事件。

配合国土资源部门落实县级矿产资源总体规划，巩固整顿

和规范矿产资源开发勘查秩序工作成果，辖区内矿产资源勘查开发秩序规范有序，辖区内没有无证非法开采、乱采滥挖矿产资源现象；加强对砂石和粘土等非金属矿产资源管理。

健全了镇、村、社三级地质灾害群防群测预警预报网络，

有主管领导和专职管理人员，村、社有灾害隐患点监测员，做到险情及时上报；加强汛期地质灾害巡查和气象预警预报工作，成立专门机构，及时做好地质灾害突发事件的应急处置工作；对5.12和8.12等灾害遗留的地质灾害隐患点进行梳理和排查，明确灾害类型、应急避险场所和路线，预警责任到人；配合国土资源部门做好辖区内塘子沟和水泉观音崖地质灾害治理项目建设。

建立健全了土地资源违法案件通报制度，对辖区内各类国

重大事件；对各类国土资源违法违规行为能够做到早发现、

早制止，将违法行为消除在萌芽状态，无镇、村、社干部参与倒卖土地等违法行为。

个人资源管理员工作总结篇七

岗位职责是干好工作的标准，所以我部按要求认真履行人力资源部工作职责，对总公司各部门员工的档案、聘用合同书、员工个人资料进行收集、整理、保管，对员工的招聘、面试、录用、入职、离职等手续按照严格要求、严格管理、日臻完善标准完成。在了解各部门员工的基本情景的同时，着重了解管理层人员的情景，如受教育程度、所学专业等，使人力资源得到更好的开发与利用。在员工招聘的过程中，充分利用网络信息、人才市场等一系列手段，争取接纳更宝贵的人才，同时与呼兰区人劳局建立了良好的合作伙伴关系，为呼兰区人才的输入打下了良好的基础。规范入、离职程序，作好经手物品的交接工作，既保障了员工的个人利益，又避免了公司财产及相关资料的流失。

在一年一度的职工聘任与临时员工合同的签订过程中，本部门克服了种种困难，对合同资料中的疑问在员工中做了相应的解释工作，协助并监督指导各部门员工签订劳动合同，维护了公司的合法利益，保障了员工的切身利益。

按照总公司第xx号文件《关于加强职工岗前培训的通知》要求，我部围绕着《xx公司规章制度汇编》一、二册及《xx公司岗位培训教材》为基础资料，以贯彻总公司勤奋务实、开拓创新、以人为本、规范服务方针为指导思想，对各部门员工进行岗前、在岗培训。结合各部门的实际情景，为各部门培训步骤编排了进度表，做到既加强培训又不影响各岗位工作，在严肃课堂纪律，做好培训记录的同时，将员工参加培训情景、培训考核情景记录在员工的个人档案中，作为今后考评员工的重要条件，为提高员工素质起到了进取的作用。

为适应总公司人事制度改革及发展的需要，加强各岗位规范

服务，全面提高后勤服务质量，制订了《后勤服务总公司服务质量考核管理标准》。定期或不定期到各部门监督检查，针对检查中发现的问题，经总公司领导批准，以通报的形式下发至各部门。经常深入员工当中，了解实际情景，协调实际工作岗位中出现的员工之间的分歧，并将情景及时反馈总公司领导，保证各部门工作顺利健康发展。