

2023年计划生育工作人员考试内容(精选5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

治疗室工作计划篇一

为贯彻落实《__关于深化医药卫生体制的意见》提出的“注重预防、治疗、康复三者结合”的要求，逐步构建分层级、分阶段的康复医疗服务体系，不断完善功能，提高能力，满足人民群众基本康复医疗服务需求。xxx市中医医院康复科积极传达文件精神，结合xxx市中医医院实际，开展了建立完善康复医疗服务体系试点工作。现将有关工作总结如下：

一. 强化基础，业务指标再上新台阶。

20xx年一月至十月，康复科共接待门诊病人3261人次，住院病人566人次，业务收入达5452268元。

二. 完善康复治疗设备，不断优化硬件资源；

按照xxx市建立和完善康复医疗服务体系试点工作的实施方案。xxx市中医医院康复科将建设成为能综合应用康复医学诊断和治疗技术，为患者提供全面、系统的康复医学专业诊疗服务的临床诊疗科室。康复科在原有的康复诊室、康复评定室、运动治疗室、中药熏洗治疗室、作业治疗室、牵引理疗室、手法治疗室、冷热治疗室、针灸治疗室、中医特色诊室等设备的基础上，引进了骨质疏松治疗仪、低频治疗仪、悬吊工作台等，并采用国际通用的康复评定量表，形成了系统的

康复诊疗规范，建立健全了质控体系，完善了科室的康复诊疗手段。

三. 继续坚持业务知识的学习，继续打造学习型、创新型团队。

发挥xx省重点专科的优势，成立了“中西医结合骨伤康复研究室”。设置了物理康复技术、老年康复技术、儿童康复技术、工伤康复技术、中医康复技术指导中心等，以对应慢性病，老年化和亚健康人群对康复的需求，并通过全科人才培养计划定期派送人员外出学习，不断增加康复医学专业人才，提高队伍素质，不断提高康复医师、治疗师及护士的职业技能水平。多次派医生和治疗师到参加全国康复学术交流。

20xx年，科室共接收xx中医学院□xx体育大学□xxxx职业学院实习生、各个区县级医院进修生100余名；并将在11月举办继教项目“中西医结合骨伤康复高级研修班”，同时科室还承办医管局会议“xxx市康复医疗服务研讨班”。

四. 做好科研工作，提高康复医学专业的服务能力

按照xxx市建立和完善康复医疗服务体系试点工作的实施方案，各试点医院中的三级医院要加强康复医学的课题研究，发展新的医疗技术。科室通过相应的策，鼓励各成员积极参与到学术科研工作中来。我科在认真完成去年课题的基础上，刻苦钻研，共完成论文8篇；此外，康复科作为国家“十二五”科技攻关课题“脑卒中后手功能障碍的中医康复临床规范和评价研究”的分中心，目前已参与完成病例8例。

此外，科室积极申报“xxx市康复医疗质量控制中心”，围绕质控中心的准备工作，制定并完善了□xxx市中医医院康复医疗质控工作方案□□□xxx市中医医院康复治疗训练记录规范、诊断标准及流程□□□xxx市中医医院康复治疗工作评价流程□□□xxx市中医医院康复诊疗活动评价标准□□□xxx市中医医院康

复医疗质控小组分工及职责》等。

五. 逐步建立通畅的医院内部协调机制，提高康复医疗服务能力

试点工作开展以来□xxx市中医医院康复科深入研究，加强交流，大胆探索，勇于创新，强化督导，不断总结，及时研究解决试点工作中遇到的困难和问题。但是，根据综合医院康复医学科应达到的《综合医院康复医学科基本标准》和《综合医院康复医学科建设与管理指南》要求，康复科还存在以下问题：首先是康复设备相对简陋，治疗场地有限，限制了康复科的进一步发展；其次，医保策在一定程度上限制了康复科业务范围的拓展，目前运动疗法等大部分康复治疗手段仍为自费项目；因为医保对于住院时间的规定，康复病人，尤其是神经康复的病人普遍存在治疗时间不足的问题。我们很希望依托策的支持及我们的努力，尽快完成康复医疗服务体系的建设。

治疗室工作计划篇二

开业活动支持

1. 开业活动方案设计指导

指导设计开业的活动方案、流程、当天的活动等 2. 专家下店坐诊

总部外派专家下店坐诊，帮助检测客户，制定个性化调理方案 3. 总部人员下店

总部外派人员下店支持开业活动的顺利开展 4. 开业邀约客户的客情分析

指导门店人员进行接待流程演练，确保开业忙而不乱 7. 门店

手法及仪器使用搭配指导

指导门店产康师进行手法和仪器的搭配，服务更多的项目。8. 门店物品标准化摆放

规范门店物品的摆放，确保呈现一个专业、整洁的门店环境。

金婴丽人母婴一站式体验馆 加入即可瓜分百亿市场 你还在等什么？

加盟优秀店

热烈庆祝山西晋城刘玉琴女士加盟金职伟业培训学校

2017年1月1日，来自山西晋城刘玉琴女士与湖南金职伟业正式达成合作协议，这标志着金职伟业晋城分校正式成立，意味着金职伟业母婴培训将为晋城妈妈和宝宝提供全方位的一站式n对一产褥期专业护理和系统健康的管理服务。为晋城市的妇女带来健康舒适的生育方式，同时为迎接新生一代的健康成长做出贡献。

母婴知识分享

产后妈妈要知道的五件事

事实上，妇女哺乳期的身体素质并没有大家认为的那么脆弱。但确实有一部分人因为知识不全面或其它一些原因导致哺乳期间保健不当，让自己的身体出现了问题。如果每位妇女自哺乳期间起，就开始注意自我保健，那么在生完宝宝以后身体是不会出现任何问题的。

在哺乳期间，妈妈的保健安排要注意以下几点： 1. 用完全母乳喂养婴儿到4~6个月龄

产前做好用母乳喂养婴儿的准备是非常重要的事情。完全用母乳喂养婴儿到4~6个月龄，不管是站在宝宝的角度还是站在妈妈的角度，都是非常有好处的。

因为母乳能量高，母乳里面的蛋白质、脂肪、碳水化合物的质和量跟婴儿的消化能力能够完美匹配，同时母乳还能够随时供应给婴儿，因此母乳算得上是婴儿惟一最佳的天然食品和饮品，所以目前正在倡导完全母乳喂养。

另外，母乳喂养还在一定程度上通过反射作用刺激母亲的子宫收缩，帮助子宫尽快康复，因此，除非由于产妇患有慢性病或传染性疾病以及精神异常等不适合哺乳外，不然最好是能够用母乳喂养宝宝。

2. 哺乳期间慎用药

现在非常多的药物都能够通过母体循环进入乳汁而进入婴儿体内，各种药物在乳汁中的浓度不同，因此，如果你需要服药的话，一定要先去询问过医生。如果服用药物的剂量不大、用药时间也很短的话，基本上药物在乳汁中的浓度不超过母体摄入量的1%~2%，这样对宝宝健康的危害就几乎没有。氯霉素在乳汁中的浓度约为血清中的1/2，对婴儿骨髓有明显的抑制作用，还会造成“灰色综合征”，所以哺乳期禁用氯霉素；磺胺类药物和胆红素竞争与蛋白质结合，造成游离胆红素增高，还会让宝宝出现核黄疸。因此，这些药物最好都不要用。

3. 哺乳期间的避孕问题

产后哺乳期间闭经是非常正常的，我国过去民间常采用延长哺乳时间的方法来避孕。产后闭经时间的长短跟哺乳的时间与性质是有关系的，完全母乳喂养婴儿会让新妈妈闭经的时间更长一些。

为了达到避孕目的，建议在产褥期最好还是能够采用避孕措

施。在哺乳期的时候新妈妈千万不能够口服避孕药，因为其所含雌、孕激素对孩子的性腺发育会有影响，同时还会抑制乳汁分泌。

4. 改变不良的饮食习惯

乳母吸烟可使乳汁分泌量减少，酗酒会让酒精迅速进入乳汁，对孩子来说都是非常不好的。

5. 哺乳期的劳动保护

国家对于哺乳期妇女的劳动保护已经出台了，比方说，对哺乳期的妇女，应保证每天有2次30分钟的哺乳时间，8个月内不值夜班，不在有毒的环境中工作。因为新妈妈如果农药中毒或工业的汞、铅、砷中毒都是会经过乳汁到达婴儿体内，从而对婴儿的健康造成伤害。

哺乳期的营养非常重要，因为新妈妈要分泌乳汁来喂养婴儿，平时消耗的能量与各种营养素较多，所以饮食是非常重要的，新妈妈平时一定要合理调配膳食，菜色要多一些、数量充足、营养价值高，这样才能够让新妈妈和宝宝都有着充足的营养。

治疗室工作计划篇三

4. 治疗过程中，责任康复治疗师密切观察、了解康复对象的情况和反应。

7. 康复工作人员管理好康复设备以及功能训练器械，经常维修、保养、确保治疗安全。

8. 提供康复宣教，进行康复讨论学习；

9. 康复工作人员要不断提高自身治疗水平，学习国内外先进技术； 10. 保持康复治疗室清洁，不得在治疗室吸烟、喧哗。

治疗室工作计划篇四

我院新大楼竣工在即，同时为了更好的适应我市人民群众日益增长的健康需求，促进科室护理工作全面、协调、快速、健康发展，提高护理质量和专业技术水*，维护人民群众健康，根据医院发展规划和我科实际情况，特制定本规划。

1、护理队伍日益充实，不断发挥重要作用我科现有护理人员31人，其中一级护士13人，二级护士4人，三级护士14人，年护理病人2万多人次。在*质量管理年、全国百姓放心医院、省优质护理服务检查中，护理工作均取得较好成绩，住院患者及出院回访护理满意度均达到了95%以上。

2、专业技术和服务领域得到一定发展。神经外科有“五多”，即危重、昏迷、瘫痪、气管切开、精神异常和大小便失禁的病人多，“五多”，使得我科护理工作量大和繁重，但我们的护理工作忙而不乱、准确无误、迅速有效，而且我们开展了术前评价、术后监测，以减少术后并发症，对及时观察判断病情，防止颅脑损伤及疾病术后继发性损害，作到真正意义上的“以病人为中心”。

3、注重人才培养，提高护理队伍素质。目前，我科护理人员均为专科以上学历，其中本科以上学历占55%。每月定期开展科室业务学习和个案查房，同时还开展了专科护士培训，对全科护理人员每季度进行一次理论及操作考核，有计划的选送了王海花、钟含冰、何林玉等到省湘雅附一、上海华山医院进修学习，不断引进护理新理论、新技术，提高了护理科技含量。

以质量管理为核心，技术管理为重点，组织管理为保证，使护理工作不断向深发展。建立相互理解、相互支持的人际关系环境，防止护理缺陷的发生，领导全科护理人员为患者提供安全、有效、高质量的护理，赢得社会信誉。

1、为了满足人民群众日益增长的健康需求，促进科室工作全面发展，初步规划我科再新增一层病房，分两个病区；一层南边病房全部设为重症监护病房，收治重症患者；北边则为有需要的患者提供套间病房。另一层楼全层设置成普通病房，收治一般患者。同时完善各项仪器设备，争取开展更多治疗和护理项目。

2、增加病床后，我科需护士40名，所以我科需在原有基础上增加9人。按照科室护理任务、所需业务技术水*、实际护理工作量等要素合理配置各层次护士，以做到人力资源最大化，切实保证医疗安全。

3、继续加强“创优质护理服务”工作，加强回访，在稳固现有技术优势的同时，努力开拓新的增长点，以增加病源。

4、在护士的培训方面，我们会特别注重加强护理安全管理，以及培养年轻护士良好的心理状态，及时沟通，做到有教有谈。建立更加完善的科内培训体系，提高护士的观察能力、发现及解决问题的能力，加强护理人员应急应变能力，拓展知识面。

5、为了进一步引进护理新理论、新技术，我科明年还将送何爽至北京天坛医院进修神经外科护理。

治疗室工作计划篇五

随着时间的推移□20xx年很快结束了。在20年的工作中，我们取得了更大的进步。我们医院搬到了一个新的地方，医院的发展有了质的飞跃。同时，我院护理部的工作也取得了良好的进展。这些都是我们不断努力成果！总结20年工作，年终总结20年工作：

质量管理是医院永恒的主题，定期检查是提高护理质量的保证。为了提高护理质量，护理部在总结以往工作经验的基础

上，重新规划了各科室的护理台帐，重新建立了切实可行的检查考核规则。在月度重点检查和季度一般检查的基础上，开展了随机检查和互检，共检查近200次，合格率在95%以上。

在基础管理和质量控制中，各科室护士长可以充分发挥质量控制领导小组成员的作用，并可以根据护理部的工作安排，在月底制定月度计划、周安排、每日重点和总结。

在基础护理质量管理中，应严格执行护理操作规范，加强检查，确保实施。护理部坚持每周两次护理质量检查，详细分析检查中存在不足的原因，通过深入细致的思想教育，强化护理人员的服务意识和质量意识。制定切实可行的改进措施。及时改进工作中的薄弱环节。

在环节质量上，注重护理病历书写的及时性和规范性□xx病历书写规范，内涵质量较高，被评为优秀护理病历。

在安全管理和消毒隔离方面，严格控制内科

1、内科、传染科、骨科、外科、儿科、耳鼻喉科、急诊科、输液室、手术室、供应室。从一点一滴做起，年度安全标准、消毒隔离工作符合国家标准，无差错、无事故。

全年各科基础护理合格率达到90%以上。健康教育覆盖率达到100%。在应急药品管理中，各科室抢救的药品、器械可处于应急备用状态，完好率达到100%。全年无差错事故，通过各种渠道查出工作中的一些小过失。通过组织学习讨论，落实改进措施，将不安全因素扼杀在萌芽状态。提高护理质量。

在思想教育形式上，要充分发挥各部门优秀护理人员的示范带动作用，组织各部门不定期学习，增强员工的法律意识、服务意识和质量意识，加强基础护理质量、环节质量和终端质量的整体管理。一年来，涌现出一大批先进人物和典型事迹。

门诊服务台xx主管工作严谨，服务态度强烈。他们给患者真诚的微笑，多次亲自送患者去病房，帮助患者服药，无数次测量血压，为患者提供简单的医疗程序。他们热情周到的服务成为门诊大厅最美的风景，为医院窗口的形象服务树立了典范。

我们充分感受到护士的.热情服务，面对患者的恐慌，他们用微笑，提供一流的护理服务来缓解；面对病人的各种状况，他们用耐心去改造，他们对抢救危重病病人的冷静态度让我们感动，欣慰。

第三，以病人为中心，倡导人性化服务，加强护患沟通

为了满足医疗服务的需求，营造高水平的服务理念 and 人文关怀，树立良好的社会形象，促进医院的持续稳定发展，我院坚持以患者为中心，在尊重、理解和关爱患者的基础上，为患者提供热情周到的人性化服务，尊重患者的人格尊严，重视患者的个性和心理需求，在有限的程度上满足患者的生理和心理需求，方便、快捷、热情地为患者提供优质服务。

倡导人性化服务，提升人性化服务理念，从客户的特点和个性出发，开展护理服务，以尊重患者、服务患者、适应时代发展和现代生活需求为切入点，不断完善服务措施。

首先，责任护士要热情接待患者，将患者送到床边，积极向患者或家属介绍病房环境、作息时间、规章制度和主治医师，及时发放护患联系卡，了解患者入院后的心理状态和需求。

其次说明特殊用药和饮食的种类，以及各种检查注意事项、手术目的、一般手术过程、卧位、置管注意事项和拔管时间，安慰和鼓励患者，尽力解决其后顾之忧。

治疗室工作计划篇六

20xx年，三病室在艰难中稳中求进，迈出了坚实的步伐，基本上有了一个相对稳定的医生队伍，走上了良性发展之路。

到11月25日止，全年完成业务总收入xx万元，其中药品收入xx万元，药品比例48、3%；全科总出院1270人，较去年同期多出院181人，其中病重病人419人，病危病人116人。到20xx年11月25日，科室已经完成全年任务。是全院完成年度任务最早最好的科室之一。另外，三病室医生一直兼管血透室的部分医疗工作。

加强了职业道德教育进行了全科优质服务讨论学习，全科服务与绩效分配讨论会议等，统一了思想，促进了服务的改进。多人次拒收红包，得感谢信十余封。锦旗一面。

配合完成科室电视宣传短片制作，科室参与电视宣传采访两次。

经常性、正规化、标准化管理是三病室的工作特点。科室坚持管理标准公开化、透明化；制度面前一视同仁。主任护士长以身作责，率先垂范，主任护士长能做到的科员必须按照要求做。科室各种运行完全按医院要求做，业务学习、病例讨论等各种记录本记录标准，每次有照片有参加人员签名，是医院比较规范的科室之一，经常受到医务科、质控科等部门的表扬。12月医疗护理文书竞赛中，护理一等奖、医疗个人一等奖和三等奖各一个。

规范的科室管理，三病室不管是在创无烟医院活动中，还是平时医疗护理综合管理，都得到了多部门的认可，在年终市卫生局组织的年度检查中被推为重点，圆满完成各项工作任务。

强化在床病历质量，做到了自查、质控员查、主治医生

查、科主任查的四级科内质控体系，对有缺陷的坚决返回责任医生，及时重抄重写。保证了病历质量。科室医疗与护理文书质量，在每月一次的医院质量检查中，经常获得优秀而受到奖励。年底医疗病历书写竞赛，科内二位选手□xxxxxxx□双双入围□xxx得一等奖□xxx得三等奖。

调对病人住院期间的告知，对出院带药及注意事项的有效告知，杜绝了由此产生的相关医疗风险。

，严格控制药品比例（今年实际药品比例48、3%，是同类型科室中最低的），优化收费结构。不管是在抗生素使用检查还是其他药品中，我科均在医院名列前茅。得到医务科的认可与肯定。

1、落实核心制度的学习，做到人人背诵并能灵活运用于临床。

2、严抓三查八对。组织护理不良事件讨论与分析，不良事件发生率较前明显下降。

3、全年召开科内护理质量安全分析会12次。分析、讨论重点护理问题及整改措施，取得了不小的成效。

4、组织院感知识学习，定期进行科内院感质控检查。科内林健通过学习与培训获得院感监控合格证书□xx任护理质控员，多次得到月度质控奖励。年底护理病历比赛得全院第一名。

1、每月定时推出板报宣传，内容涉及创卫、禁烟、流行性疾病知识、内科常见疾病相关知识等多个方面。

2、全年召开工体会12次。完成出院病人回访近200人次，着重内函建设。

1、加强业务学习：促进医疗水平进步，及时掌握医学新动态。除参加医院组织的业务学习外，科室组织医生13次学习：

(1)：支气管扩张咯血的救治；

(2)：病历书写规范及病例质量控制计分标

准及补充规定；

□3□□20xx年禽流感防治方案；

(4)：优质服务、文明礼仪学习，优化收入结构。

(5)：肺泡出血综合征

(6)：病毒性肝炎防治方案指南

(7)：中暑的救治

(8)：医院纠纷病例分析，医疗纠纷防范学习讨论

(9)：肝性胃肠功能不全学习

(10)：磁共振阅片、脑梗塞的诊断、治疗

(11)：登革热诊疗指南(20xx年版)

(12)：埃博拉出血热的诊断和治疗方案、预防控制技术

(13)：肺癌合并大量胸腔积液的处理

2、科室充分利用今年湖南省呼吸处会和xx市内科年会在xx市区召开的好机会，除留一人守班外，其他医生都要求

参加学术会议，极大地促进了业务进步。

3、科室护理部克服了半年中途更换护士长的不利因素，在先后两位护士长的带领下，科内有针对性地开展了护士每月一考试及培训12次，参加医院护理知识培训12次，操作培训12次，共完成科内理论考核100余人次，操作考核90余人次。与医生一起全科学习先后学习了埃博拉、登革热等疾病的治疗与护理方面的专题知识。护理技能及科室护理取得了较大进步。

次。如内一科主任因病外出，多次参与其病人管理救治。与icu等科室配合更加自如，经常有病人转入我科或我科重病人转入icu治疗或转入外科等。护理部抽出现人支援他科共计4个月。

1、临床教学、管理明显进步科室医生必须承担诊断教学与内科教学工作。今年诊断教研室主任的担子又落到了三病室，教学与教学管理、临床医疗三层担子，促使我们加强学习，多方请教，克服困难，多次组织医生集体听课，对新上讲台老师进行了岗前培训、试讲，经常开展听课评教、与教学研讨，保证了教学水平的提高。

加强与各临床科室特别是涉及诊断教学科室的科主任联系沟通，得到了相关科室主任的大力支持，通过与各科主任协商安排各位老师授课课程，即保证了科室工作，又满足了临床教学要求，临床与教学矛盾情况得到了极大改观，临床教学与管理工作的，取得了新成效。

三病室完成教学课时近400学时。在学校督导组检查中得到好评，无教学事故发生。

2、迎评工作担当重任

诊断教研室主任工作，三病室刚接手，既往资料极少，

在学校人才培养评估工作中，我们克服接手时间短，人手紧，资料准备任务重，周末、晚上加班加点，按时按质备好全部28个文件夹（每个文件夹均包括近三年的资料）。

迎评过程中，多次组织科室医生进行说课准备并参加临床医学系或学校组织的说课、说课程预赛。邻近检查时，紧急培训实习学生或在校学生50余人；正式检查时，有3名医生参加了学校的说课或说课程，得到了评估检查组的好评。

三病室是呼吸内科、消化内科、肾内科等专业组成，相对来说应该是病源广、病人多；虽然20xx年的病人相对稳定地增长，但一年的发展并不如人意，实际住院病人并不理想，原因可能：医生过于年轻，信任度低，专业不精，没有专科特色，没形成聚集效应。护理人员过于年轻，护理技术相对不足等有关。

存在的问题：

1：人员变动太频繁：三病室20xx年，医生调动变化较20xx年小，但今年xxx外出进修，新进医生3人经科内培训几月后才能单独管理病人。护理人员也是换人频繁，新进年轻护士，穿刺技术差，反复穿刺引起病人不满者时有发生，有的一天被打8针仍没有静脉穿刺成功现象。人员的变化与过于年轻，导致病人连续性降低，科室工作很被动。

，与病人沟通不深入、不细致，怕苦怕累，勤奋不足。很难取得病人及家属信赖。在科室上班对本科相关技术、设备使用不钻研，也没掌握，学习劲头不足，不重视本科平时学习积累。科内培训任务重，有待来年加强培训与考核，促进共同进步。

3：纤支镜使用率不高，没有发挥应有的效益。主要原因是人手少，会做的只我一人（xxx外出进修），缺少帮手，另一方面，原来在支气管镜在手术室不方便，加上今年应对科

内医疗与教学工作，做得少。

4：收入结构有待优化：本科收入、细菌培养、消化道造影等有待加强。

1：加强医生队伍建设□20xx年科室人员结构上请领导继续给予充分的考虑。为加强、规范呼吸内科建设，科室设想：

（1）建议派xxx进修呼吸内科，再固定一人作为呼吸内科医生，等到xxx进修回来后□20xx或20xx年再进修呼吸内科。

（2）建议培训一到二名呼吸内科专科护士（这也是开展支气管镜检查项目必须具备的条件）。建议春节后选派一名护士到湘雅医院进修三个月左右（支气管镜肺功能呼吸icu□□进修结束后，回科室负责协助支气管镜检查、消毒，负责进行肺功能检查操作，平时兼管呼吸机。

争对比气氛，在科内分小专业组，由不同医生为主导负责：

一组：计划偏重于肺、胸膜疾病，负责支气管镜，胸腔镜检查与治疗工作，争取早日开展经皮肺穿刺。同时争取条件开展支气管镜下的其他治疗，由xxx为主负责。

二组：偏向于哮喘与呼吸睡眠等，负责治疗与睡眠监测。配合省哮喘联盟，在益阳市建立第一个哮喘联系学校。由xxx主导负责。

三组：偏重于肺感染性疾病、慢阻肺、肺心病，负责肺功能、血气分析。由下位进修医生负责。通过加大加快人员培训，以利于呼吸内科的快速发展。因为目前xx地区范围内，包括中心医院，呼吸内科都不很完善，开展的项目相对较少，我们应该迅速争取，抓紧发展，正是赶超的大好时机。

(4) 建议引进消化内科医生一名。

(5) 培养或引进1名肾内科医生，固定2名肾内科医生，加速血透室与肾内科合并建设。尽早开展腹膜透析。

2: 科内业务培训计划□20xx年计划重点培训、学习中华医学会发布的呼吸疾病临床指南、消化疾病的临床指南。扩大疾病临床路径范围，努力按临床路径实施医疗，通过对指南、临床路径的学习，规范医生的医疗行为，优化科室收入结构，降低药品比例。

3: 适当时候整合资源：根据科室设想，为了科室壮大，故有必要在完善人员培训和人

员固定后，建议医院适当时候将肺功能、睡眠监测等设备归口由呼吸科管理，以提高使用率与准确性。

5: 建议增购一台无创呼吸机：努力提高仪器、设备的使用率是科室创收工作的重中之重。加强科内对仪器使用培训，提升纤支镜使用率。目前全院只有我科一台无创呼吸机，使用还算满意，有时其他科室也要来借，周转不过来，我科有时病人同时要用，也无法进行无创呼吸机的治疗，建议再增加一台无创呼吸机。建议配置床旁血气分析仪。加强肺功能仪的使用推广。提高胃肠镜检查率，开展胃肠镜下相关治疗。对于不能耐受或不接受胃镜检查的，应加大胃肠造影的介绍与推广建议，仪器设备的使用加强，将是我科明年工作的重点，也是明年的经济增长点。

6: 提升服务水平，增进服务实效。做好在床病人的服务，争取回头病人。

7: 加强科室推广营销工作，强化病人回访，广拓病源。

治疗室工作计划篇七

- 1、制作专科护士培训学习课件，并于本月底和同事共同学习探讨，取长补短。
- 2、在产妇自由*分娩中，第二产程首选尝试夸张截石位。
- 3、倡导大家通过阅读资料、查看视频等方法了解学习水中分娩的相关知识。
- 4、制作产房应急抢救盒，提高抢救成功率。
- 5、与新理念接轨，倡导自然分娩，保证母婴安全的情况下降低初产妇会阴侧切率，努力达到经产妇零侧切，提高疤痕子宫顺产率。
- 6、进一步掌握娴熟的产程处理、接生、新生儿窒息抢救、新生儿护理要点，深化护理技术训练，增强过硬的技术本领，程度降低产妇分娩的风险。

学等方法进行学习，丰富自己的专业知识，同时要学以致用，及时的把学到的技术和方法应用于临床护理。

- 1、鼓励产妇夫妇给医院工作人员写信或“分娩计划”介绍自己并表达所关心的问题、担心、偏好以及选择的护理方式。
- 2、加强产妇的生活护理和心理需求，提醒产妇提前准备分娩用物，以免家属手忙脚乱。
- 3、注重收集护理服务需求信息，通过实施48小时回访制度获取产妇的需求及反馈信息，协助护士长提出改进措施，从思想上、行动上做到真正的主动服务，把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

4、深化亲情服务，提高服务质量，规范护理操作用语，提升护患沟通技能，树立良好的职业形象。

5、通过自身一言一行，切实拉近护患距离，努力做到“想在患者需要之前、做在患者开口之前”，着力打造“市立医院产科”这张金子招牌。

治疗室工作计划篇八

为贯彻落实20xx年全国卫生工作会议精神及深化医药卫生体制改革各项重点任务，加强医院临床护理工作，夯实基础护理，全面提高医院临床护理工作水*，结合我院争创《优质护理服务示范工程》实施方案，为此，特制定本计划。

(一)成立领导小组

(二)召开小组会议，传达精神，转发文件

- 1、*关于□20xx年“优质护理服务示范工程”活动方案》的通知
- 2、*关于《加强医院临床护理工作》的通知
- 3、《综合医院分级护理指导原则(试行)》
- 4、《基础护理工作规范》
- 5、《住院患者基础护理服务项目(试行)》
- 6、《常用临床护理技术服务规范》
- 7、《天津市20xx年“优质护理服务示范工程”具体实施方案》
- 8、《关于申报天津市优质护理服务示范工程重点联系医院的

通知》

9、《天津市“优质护理服务示范工程”考评细则》

(三) 召开动员大会

- 1、传达*20xx年“优质护理服务示范工程”活动精神
- 2、传达我院“优质护理服务示范工程”具体实施方案
- 3、解读我院20xx年“优质护理服务示范工程”活动的主题、目标及临床护理工作重点
- 4、护士长代表和一名年轻护士宣读倡议书。

(一) 护理部实地调研。

(二) 护士长及护士座谈会，确定工作目标：

- 1、满足病人的基本生活需要
- 2、保障病人住院期间的安全舒适
- 3、保证病人各项诊疗措施切实有效地落实
- 4、提高病人对护理工作的满意度

(三) 统一标准和考核内容。

(四) 选拔3个试点病房。

- 1、护士长例会病区自荐
- 2、护士长无记名投票