

最新工厂派遣劳务合同(模板5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

工厂派遣劳务合同篇一

乙方：_____

根据《劳动合同法》相关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条乙方提供劳务的方式为：小时工。

第四条乙方提供劳务的时间为：每周一至周六；每天_____小时，其中上午为_____，下午为_____。

第五条乙方应向甲方提供本人近期的体检报告，以确保身体健康，具有能够完成甲方工作的.身体条件。

第六条甲方应为乙方提供必要的劳动保护和劳动工具。

第七条乙方同意遵守甲方规章制度，在规定时间内按甲方标准和要求完成工作。如有事请假，需提前一天向甲方请假，且甲方有权扣除其请假当日劳务报酬。

第八条劳务报酬

- (一) 甲方支付乙方劳务报酬的标准为1500元/月；
- (二) 甲方支付乙方劳务报酬的方式为按月计发；
- (三) 甲方支付乙方劳务报酬的时间为每月10日。

第九条发生下列情形之一，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 双方就解除本合同协商一致的；
- (三) 乙方由于健康原因不能完成本合同义务的。

第十条本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲方双方约定，甲方为乙方购买1份意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。

第十二条双方出现任何争议，应本着平等互利的原则协商解决。协商不成可提交仲裁委员会仲裁。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）： _____

乙方（签章）： _____

日期： _____

工厂派遣劳务合同篇二

雇员： _____

用工单位（甲方）和临时用工人员（乙方）双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为_____期限，自_____年__月__日起，至_____年__月__日止。

第二条 工作内容

- 1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。
- 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

第三条 劳动报酬

- 1、乙方月工资标准为劳务人民币_____，除此之外不再享受其他任何福利待遇（含各种补贴、津贴、住房等）。
- 2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

第四条 劳动保护、劳动条件

- 1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。
- 2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。
- 3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第五条劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

第六条劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

时间：_____年___月___日

工厂派遣劳务合同篇三

甲方名称：

乙方名称：

根据《_民法典》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限合同期限自_____年___月___日起
至_____年___月___日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产需要，从事定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资____日前发放。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保

护用品。

六、规章制度

- 1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。公司简易劳动合同范本。
- 2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止公司简易劳动合同范本。

- 1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《_民法典》和有关法律法规执行。
- 2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前____日以书面形式通知另一方，甲方应在满____日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

- 1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。
- 2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

合同签订日期： _____年____月____日

工厂派遣劳务合同篇四

雇员： _____

此雇用合同由_____（以下简称雇主）和_____（以

下简称雇员) 缔结。根据本合同, 雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任

合同双方同意雇员将受聘从事_____工作, 并履行以下职责。

二、期限

本合同有效期为_____ (年、月), 从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三、工作日和工时

雇员每周工作从星期_____至星期_____, 每天从_____点至_____点, 一周共_____小时。

四、报酬

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬:

- 1、每 (小时) _____ 美元;
- 2、每加班 (小时) _____ 美元, 每两周结算一次, 支票支付。
- 3、其他报酬 (红利、佣金等), 数额及计算办法如下:

五、扣除款

每次发薪时, 除从雇员报酬中扣出应缴之 (_____) 税收和社会保险费外, 雇主不得克扣雇员所得, 本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为 (写出扣款目的和数目): _____。

六、主要工作地

雇员主要工作地为_____。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在_____地以内其他选区履行职责。

七、差旅费

在本合同到期或中止（不论中止原因如何）时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

八、保险和费

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括_____地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：_____。

十、食宿及其他

雇主必须保证提供以下方便：

- 1、（作记号以选择或不选择此项）雇主提供住宿，每月收费_____美元。雇主免费提供住宿，雇员自备住宿。
- 2、每日_____餐，每月收费_____元。
- 3、（同上）雇员自理伙食。
- 4、（同上）上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5、（同上）津贴：_____。

6、（同上）其他：_____。

十一、其他规定

（制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。）

十二、终止合同

本合同可根据下列规定终止：

1、无故：由一方当事人提前_____天以书面通知另一方当事人；

2、因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前_____天以书面通知另一方当事人。因故解除劳动合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他（她）返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

b 雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务；

c 在_____地犯下重罪或两项或两项以上轻罪。

雇主签字：_____

雇员签字：_____

时间：_____年___月___日

工厂派遣劳务合同篇五

编号：

甲方：

乙方：

签订日期：

北京市劳动局制用人单位与根据《_劳动法》，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限的劳动合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期日。本合同终止。

第二条乙方担任岗位工作。

第三条乙方完成的工作数量，达到质量标准。

第四条甲方安排乙方的工作时间应符合国家和北京市的规定，乙方执行的工时制度为工作制。

第五条甲为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品；建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

第七条甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，遵守北京市最低工资规定。乙方执行工资制，工资支付时间，工资支付按执行；其中试用期工资为元。

第八条乙方的保险待遇按执行。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条乙方符合《_劳动法》及本合同中规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条乙方符合《_劳动法》、《北京市实行劳动合同制度的实施细则》及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第十三条乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，乙方不得依据本条第一款解除劳动合同。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条乙方有权依据北京市劳动局转发劳动部《违反和解

除劳动合同的经济补偿办法》的规定，获得经济补偿。

第十六条当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给欢欣鼓舞方造成损害或经济损失的，按照北京市劳动局转发劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》执行。

第十七条当事人约定的其他内容：

第十八条当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条本合同包括：

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市颁布的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方乙方

法定代表人

或委托代理人

签订日期：

鉴证机关

鉴证员

鉴证日期：