

最新保教工作计划大班下学期(大全10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

保教工作计划大班下学期篇一

本学期我校德育工作继续以《公民道德建设实施纲要》以及《小学生守则》、《小学生日常行为规范》为指导，以“办人民满意的教育”为宗旨，以继续推进公民道德教育为主线，以创建文明班级为抓手，以活动为载体，以育人为落脚点，坚持科学发展观，落实学校工作计划，高度重视学生的行为习惯养成教育，努力培养学生的新形象，不断开创我校德育工作的新局面。

二、工作目标和措施

(一)加大力度，坚持不懈，着力抓好德育师资队伍建设。

1、继续开展政治学习。组织教师学习党的政策法规，特别是有关教育的法律法规，紧跟时代步伐，依法执教，使广大教师“讲大局、讲团结、讲稳定”。

2、继续加强师德师风建设。倡导教师甘清贫、讲奉献，提高教师的精神境界。强化师德建设，通过持之以恒的师德教育，提醒教师不断增强“为人师表、教书育人”的自觉性。

3、严格考核方案，设定“高压线”，强化师德师风建设。

4、班主任队伍建设常抓不懈。

(1)加强班主任工作研讨。针对思想工作和班级管理方面的先进典型，适时召开班主任工作研讨会。

(2)努力提升班会课质量。结合教导处安排，将班会课时间统一，制定统一内容，同时结合各班实际，充分调动全班学生，特别是班委会成员的积极性，要让主题班会活动继续成为学生思想教育重要阵地。

(3)加强对班主任的培训工作。通过对班主任的培训，统一认识，不断提高班主任工作水平。

(4)完善《班主任工作量化考核》，做到过程管理和业绩考核相结合，公平、公正、公开对班主任工作和班级工作进行阳光评估，充分调动班主任的工作积极性和主动性。

(二)拓宽渠道，注重实效，广泛开展德育实践活动。

大力加强德育实践环节，把激发和组织学生参加德育实践活动作为提高德育工作实效的一个重要途径。

1、开展一系列丰富多彩的校园活动。

(1)以每月一主题，与少先队部联合开展艺术节、英语节、科技活动、读书活动等各类文体活动，活跃学生校园生活，展现学生的个性特长。

(2)配合有关重大节日和纪念日开展相关主题教育活动。

(3)办好学期初的开学典礼，对新生进行入学教育。

(4)精心安排学生做好在国旗下的讲话和继续开展大课间活动。

2、继续开展“星级阳光少年”评选活动。

全校开展争创“五星级阳光少年”活动，从学生的学业素养、思想品德素养、身心健康素养、个性特长素养四个方面对学生进行评价，重视学生的学习过程、方法和结果，关注学生成长发展中的需求，引领学生全面发展。

3、充分利用升旗这一德育主阵地，教育学生拥有远大的理想抱负和强烈的爱国主义精神，要从升旗仪式的态度上端正每一个学生的思想认识，杜绝一切不严肃不恭敬的行为出现。

4、大力开展安全和法制教育，开展知识竞赛，图片展览，专家讲座等活动，促使学生增强安全法律意识，并内化为自主行为。学校要制订切实可行的安全管理制度，按照防止学生伤害事故的管理规则要求，与班主任签订《安全责任书》，努力避免安全事故的发生。

5、切实抓好少先队工作。

(1)通过升旗仪式、红领巾广播站、小主人电视台、鼓号队训练、值周检查等活动，活跃学生身心、提高学生素养，培养高尚的思想品德和良好的行为习惯。

(2)做好新队员入队工作和红领巾广播站宣传教育活动。

6、发挥心理咨询室的作用，积极开展心理健康教育。

7、构建德育教育网络，加强学校和家庭以及学校和社会的联系。充分利用校信通这一平台为师生提供便利和帮助。定期召开家长会，听取家长对学校教育教学各方面工作的意见和建议。通过发放《告家长书》、开家长会等形式，多渠道与家长沟通信息，取得家长的理解、配合与坚持，让学校教育和家庭教育齐发展、共进步。

(三)严格常规，狠抓落实，创新德育工作的管理制度

1、进一步加强德育课程建设。按照新课程改革的要求，切实加强思想品德课的教改力度，继续抓好学科渗透德育的研究，组织开展思想品德课和主题班会课的观摩评比活动，充分发挥课堂主阵地的育人功能。

2、以“六心教育”为载体，以养成教育为抓手，力争校风学风呈现新面貌。要立足于抓好学生的学习常规、活动常规。切实落实《小学生日常行为规范》、《小学生守则》，开展知礼仪、讲诚信、多宽容、合作、敢创新为主题等活动。提高学生自我管理、自我教育的能力，要重视学校公物的爱护和维护。

3、检查到位，反馈及时。各项活动力争有安排、有规则、有督导、有检查、有反馈。

4、继续执行值周常规“流动红旗”评比制度。每天公布班级常规检查结果，根据常规检查结果，每周按常规积分高低，各年级组评选出一个获得流动红旗的班级，表扬常规管理先进班级，指出常规检查扣分较多的班级及原因。

(四)、突出重点，把握难点，深入开展德育科研工作

1、进一步加强校园文化建设，全力为学生的健康成长营造良好的物质、精神、制度环境。本学期要重点开展“国学教育”活动，把校园绿化、美化、净化与校园的书香文化相结合，形成“一墙一壁会说话、一砖一瓦都含情、一草一木都有灵”的文化氛围，创建“书香校园”。

2、着力探索小学开展心理健康教育的新思路，加强培训，落实内容。注意典型案例剖析和创设情境教育，注重个别心理辅导和团体心理辅导相结合，努力消除学生在学习、交往等方面的心理障碍。心理健康教育的课题要逐步深入，取得实效。

保教工作计划大班下学期篇二

2017初中生活老师工作计划一“以人为本”，“以学生的发展为本”是我校教育模式的基本理念，根据这个教育理念，以学生为核心，深入抓好生活区衣、食、住、行工作。对于寄宿制学校，保证学生安全是第一的。只有保证了学生的安全，才能使学校教育教学工作得以正常开展。生活指导老师就是在生活去负责学生的基本生活的，就是去寝室方面负责的老师，多数就是从纪律和清洁卫生方面来管理学生。

以下是生活指导老师的具体工作：

一、生活指导老师应具有强烈的事业心和高度的责任感。对待学生充满爱心、耐心周到。接待家长来访满怀热情，态度诚恳，同时做好登记和传呼工作。

二、为住宿生提供优质服务，认真做好学生的生活指导工作和服务工作。管理好学生宿舍的钥匙，按时开、关宿舍的防盗门，教育学生按时开、关灯，按时就寝、起身，爱护公物，等等。如遇学生生病和意外事件，要及时与值日领导和值日教师取得联系。

三、全面负责宿舍区的卫生清洁工作，每天要认真检查楼道的、走廊的打扫工作，擦抹扶手栏杆，认真检查学生清扫宿舍区的水泥路面，收集、清理当天的垃圾，保持宿舍区草坪的清洁。

四、按《实验中学学生宿舍评比细则》和《实验中学文明宿舍评比标准》做好每天的检查、评比和督促工作，及时公布检查结果。认真做好报修工作。

五、协助学校做好学生宿舍的安全工作，强化安全意识，注意及时发现宿舍内存在的安全隐患并及时上报。禁止学生使用明火和电器，禁止外人留宿。

六、严格执行值班制度，做好值班工作，认真填写值班日记，保证24小时有人在岗。

保教工作计划大班下学期篇三

根据刚刚过去的一年的学艺部的工作，我们对工作中的成绩要继承和发扬，对工作中的问题要有清楚的认识，并扬长避短，进行全面的总结，并制定接下来一年的工作计划：

(一) 招新

在新生军训结束后，根据国贸系团学会统一部署进行招新。在招新前即进行好宣传的策划事宜。毕竟刚入学的新生对方方面面并不了解，所以怎样从感情上让新生对我们工作产生极大的热情和兴趣是今后开展好工作的关键。

在招新中除像以往一样招收学艺部干事外，拟招收系辩论队队员。属与学艺部平级组织(一人即可是学艺部干事也可可是辩论队队员)，根据初期报名人数灵活进行面试与筛选。后成立国贸系辩论队。拟在系辩论赛开始前即开始进行培训。

(计划：每周进行一次全体培训，除辩论队队长外，至少一名系学艺部副部以上干部出席。初期培训内容为对辩论赛系统的了解，主要目的是使队员对于辩论赛有全面的了解认识，并培养其对于辩论的热爱和责任感使命感，以及整个团队的凝聚力建设。在辩论赛开始后，拟将几个班的成员分成小组分派老辩手对口进行私下知道，不再做统一要求。并根据当周比赛时间安排至少召开全体例会一次，对出现的问题进行总结并指导以后的工作。在这级阶段的工作中，对于辩论队要再次进行筛选，结果由学艺部和辩论队商议得出。在各班比赛中表现突出却不是辩论队成员者将其吸收进辩论队，以不断优化整个团队。在系比赛结束后，经过多轮筛选，辩论队雏形已基本确定。在做短暂休整之后，即积极投入到全队的训练当中，为今后参加院辩论赛能够取得好的成绩打下基

础。这一阶段的培训主要以模拟赛为主，以实战来增加经验并在各模拟赛中发现并解决问题。各阶段拟邀请院辩论队各级辩手，及07级院最佳辩手和我系07级辩论队辩手进行系统指导，采取轮流“授课”的方式进行。)

(二) 辩论赛

活动前先写好策划书，内容有关活动宗旨，口号，主题，日程。

拟基本框架

一、前期活动阶段

为确保辩论赛顺利展开，应做好辩论赛的宣传，动员，报名名单整理，辩题搜集，评委嘉宾邀请等基础工作。

(1) 充分发挥宣传部的作用，利用海报为主要宣传形式，在整个学院展开宣传工作。由学艺部成员及时联系到各班，要求学艺部成员积极配合学艺股长工作，动员班级同学参加，并于把报名汇总名单交到副部长处。

(2) 辩题搜集。辩题的搜集要紧紧围绕大学校园和社会热点问题，要让同学们都有话可说，有理可循，另外可同时搜集一些比较新颖的辩题。

(3) 评委嘉宾的邀请。鉴于参加比赛队伍的预期数量太大，评委嘉宾主要以大二大三的学生为主，在复赛以后可以邀请老师和书记等作为评委。

二、赛前准备阶段

(1) 比赛抽签。

(2) 每日以海报、通知、口头传达等形式将比赛时间场地告知

同学。

保教工作计划大班下学期篇四

公司部月份工作计划表

备注：1、重点工作、日常工作为月初必填项，临时工作为月末填写项目，要求具体真实。

2、工作内容、实施方案、计划时间为月初必填项，完成情况及原因分析为工作完成后填写项。

一年以来，在办公室各位主任的领导与支持下，在各位同志的密切配合下，爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它工作。现将个人工作总结报告如下：

走过2011，再回首，思考亦多，感慨亦多，收获亦多。“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的主旋律，常鸣耳盼。对我而言，11年的工作是难忘、印记最深的一年。工作内容的转换，连带着工作思想、方法等一系列的适应与调整，（包括工作上的适应与心态上的调整）压力带来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐。在办各位领导的支持下，在所各位同志的密切配合下，爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，较好地完成了自己的本职工作和领导交下来的其它工作。现简要回顾总结如下：

一、一年来的工作表现

（一）强化形象，提高自身素质。为做好督查工作，我所坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合部门的工作最大地规律就是“无规律”，因此，我们正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二

是锤炼业务讲提高。经过半年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，利用办公室学习资料传阅或为各部门校稿的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在文字材料上有所提高。

（二）严于律己，做好个人工作计划，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护机关的良好形象。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我们注重把握根本，努力提高服务水平。所里人手少，工作量大，这就需要我们全体人员团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我们都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

（一）发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二) 发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

月工作计划书范文 两篇

月工作计划书范文(一)

一、工作思想篇

当前社会生活各领域迎来了新的竞争和挑战，尤其是经济危机的影响，高职学生心理压力加大，特别是在环境适应、自我管理、学习成才、人际交往、理想现实、交友恋爱、人格发展和情绪调节等方面反映出来的心理困惑和问题日益突出。围绕以上问题，我系心协各成员坚持以服务他人，自我服务的工作原则，本着完善机制，提高效率，加强实效性的宗旨，积极探索面向全系学生的工作体制，构建适合我系学生、师资力量特点的全员式教育教学模式，坚持全面教育和个别辅助相统一原则，加强心理健康教育工作，进一步宣传和普及心理健康知识，促进学生健康成长。今年将制定《系心理健康教育工作要求与评估体系》，建立健全系二级心理健康教育工作机制和心理危机学生预警机制，通过普及性宣传与心理咨询，实现心理健康教育工作面与点的结合，加强心理园地建设，结合学生特点开展各类教育活动，提高工作的实效性。

二、团队建设篇 1、系心协例会

心理委员、干事、会员参加以心理健康社团形式进行的各种活动及心理知识讲座，目的在于培训心理委员、干事、会员的心理辅导技能，从而使心理委员学会使用这个有效的心理辅导在班级中进行辅导，达到服务他人，自我服务的目

的。(此由本系心理指导老师薛丹负责)

3、讲座

此次活动由制药系、建工系心协会长共同策划一次户外团体交流，参与对象是两个系心协的干事及会员。通过这次活动，让广大同学对心理知识得到更深层次的了解，体验集体的荣誉感。(六月份，由心协会长负责)

6、心协工作总结交流

学期末召开心协工作总结大会，对本学期心协所举行的活动、开设的心理讲座等效果作整体的回顾和总结;并对在本学期表现突出的同学进行表彰。

三、宣传篇

保教工作计划大班下学期篇五

生产系统是企业生存的根本，计划从以下几方面开展工作：

一、生产计划目标实现

为确保xx年全年26万吨二甲醚生产目标的实现，我们依据往年同月份二甲醚产量，将全年生产任务目标逐月进行了分解，大修工作尽可能安排在二甲醚销售淡季。充分发挥10万吨装置技改后能耗低的优势，安排二期全年二甲醚产量10万吨以上。安排四期装置尽可能满负荷生产，降低生产成本。考虑到二期装置夏季产能受循环水系统制约，提前规划对循环水系统的优化改造。

二、节本降耗

树立成本意识和全局观念，抓好安全文明生产和节能降耗工

作。精打细算，严格控制各项消耗。除严格控制各项工艺操作指标，降低损耗外。根据装置负荷、系统压力情况，对装置水量进行调节，限度地节约电能。从点滴做起，装置照明需要时方开，绝对不准有长明灯，长流水现象。严格控制煤耗，要求司炉岗位严格操作，调节好各项操作指标，努力做到煤吃干榨透，并对炉排漏掉的细煤，每班清理后进行掺烧。

加强循环水水质监测和管理，根据质检分析结果，及时进行水置换和添加药剂，对保证换热效果延缓换热设备使用寿命起到一定作用。

装置生产进一步优化，通过员工培训增强操作技能，装置长期、平稳生产，发挥产能，降低单位成本。加强开停车管理，精心谋划组织每一次开停车，在保证安全的前提下，提高开车效率，降低开车消耗。加强生产管理，完善考核监督机制，细化生产管理，充分调动全员生产积极性，大力开展开展双增双节活动。

三、安全生产

安全是企业一切工作的基础，尤其对我们这种危化企业来讲，更应该绷紧安全这根弦，把安全工作放在各项工作的首位。首先，车间紧紧抓住安全这根主线，将安全工作始终贯穿于各项工作中。学习危化行业关于安全生产工作的一系列方针、政策，讲解化工行业的典型案例，提高全员安全思想意识和员工对安全生产工作的认识。实际生产过程当中，要求各岗位严格学习安全生产操作技术规程，做到熟悉规程、掌握方法。在日常的安全生产管理工作中正确组织、监督和贯彻落实，安全工作时时抓，并贯穿到平时的每一项工作中，开展以班组为基础的安全活动：

3、对巡检人员重点灌输装置现场巡检点及巡检注意事项，结合机、电、仪等方面知识讲解设备原理，提高巡检人员的综合素质，加强责任教育，做到信息反馈及时准确全面，提高

巡检质量。

4、对新上岗人员严格进行岗前培训、考试，严格审核，不合格不准上岗。

四、思想工作

提高员工的思想意识，教育职工端正工作态度，树立正确的价值观和人生观。时刻提醒员工在工作中要踏踏实实、兢兢业业的做好本职工作，要干一行爱一行，抱着对自己对他人高度负责的精神做好化工生产工作。树立典型，弘扬正气，打击歪风邪气。

在现场文明生产中，继续推进5s管理，调动全员生产积极性，努力做到文明生产，装置不仅能够安全运行，更重要的是要在一个干净、整洁的环境。

五、生产管理

1、严格操作纪律

要求各岗位严格按工艺操作规程操作，未经允许不准擅自对工艺操作指标进行更改。对原有操作规程根据具体情况进一步完善和修订。规范各岗位操作记录填写，要求各岗位操作记录要工整规范，为便于保存中控操作记录现一律用仿微软雅黑填写。

2、发挥横大班班长管理作用，加强生产系统的统一协调。

转变调度职能，提高业务水平，切实参与到生产过程中去，参与问题解决和问题整改。

规范化工横大班的的管理，明确职责，严肃生产纪律，实现化工岗位运作的有序化、规范化、流畅化，确立调度的权威指

挥和协调地位，进而确保生产的安全稳定运行。明确生产请示汇报制度：化工岗位操作人员严格执行请示制度，包括负荷调整、设备检修与投运、重要的工艺参数调整、转动设备开、停等。操作人员严格执行汇报制度，包括汇报岗位人员到岗情况，汇报生产情况，汇报设备检修情况。做到对生产一线准确把控与掌握。

六、环境保护工作

提高对环境保护工作的认识，加强污水运行及锅炉脱硫设施运行管理，装置运行加强监管和指标调整，确保装置废水排放基本稳定，能够适应污水处理要求。

xx年的工作任重而道远，新的一年，充满新的挑战 and 希望。相信只要我们大家团结一心、踏实敬业、努力拼搏，在公司领导的英明领导下，一定能够战胜丛丛困难，圆满完成xx年的任务目标。

保教工作计划大班下学期篇六

企业监察工作计划模板合集

公司纪检监察工作坚持要加强以思想道德教育为重点的廉洁文化建设，加强以治腐为重点的案件查办工作，加强以整纪刹风为重点的专项治理工作，加强以管理创效为重点的效能监察工作，加强以提高素质为重点的自身建设工作。下面是豆花问答网小编给大家带来的企业监察工作计划模板合集，欢迎大家阅读参考，我们一起来看看吧！

企业监察工作计划1

一、总体要求

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻分公司20__年党群暨纪检监察工作会议精神，紧紧围绕公司“保内拓外”中心工作，服务企业经营发展大局，突出教育，注重预防，加快推进惩治和预防腐败体系建设，严格执行党风廉政建设责任制，扎实开展突出问题专项治理，整体推进反腐倡廉建设各项工作，为把公司建设成为一流电站服务企业提供坚强保证。

二、重点工作

（一）因地制宜地深入开展反腐倡廉宣传教育。

深入学习贯彻党的x届五中全会、中央纪委x届五次全会、分公司20__年党群暨纪检监察工作会议精神，充分认识反腐败斗争的严峻形势，坚定不移地把党风廉政建设和反腐败工作推向前进。

扎实开展“党纪国法企规教育年”活动，以党的纪律处分条例、财经法规和企业规章制度为重点，加强对党员干部特别是中层干部的反腐倡廉法规制度教育，尤其要着重学习中共中央近日印发的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，教育各级领导干部严格遵守《准则》中规定的从政行为八大方面的“禁止”，严格履行52种“不准”行为，引导广大党员干部提高制度执行力，强化依法经营意识，自觉遵守廉洁自律各项规定。

将反腐倡廉教育作为一项重要内容纳入党委中心组学习计划，纳入干部教育培训计划，增强各级干部廉洁从业意识，营造风清气正的良好内部环境，为公司健康协调发展提供保证。

积极组织党纪法规知识竞赛、观看反腐倡廉影片等活动，教育党员干部严守党纪国法企规三条红线，营造廉洁和谐的文化氛围。

（二）推进惩防体系建设，提高执行力，完善廉洁从业风险防控体系。

深入推进廉洁从业风险防范管理，细化分解惩防腐败体系建设任务，明确整体推进惩治和预防腐败体系建设的指导思想、基本原则、工作目标和工作内容，明确各部门职责，提高工作执行力，促进党员干部特别是中层干部的党性、党风、党纪教育，针对重点领域、关键岗位、重要环节，查找可能发生问题的风险点，制定并落实防范措施，着力构建以岗位为点、程序为线、制度为面的监控严密、反映迅速的廉洁风险防控机制，确保公司不发生违反“三重一大”、“七项要求”、“十不准”的现象。

（三）坚持“一岗双责”，加大责任追究力度。

健全党风廉政建设责任制追究制度，按照守土有责，失土问责的要求，积极推进责任制问责的落实，加大责任追究力度，对责任制落实不力的部门和个人严格实行责任追究，增强中层干部和关键岗位人员履行“一岗双责”的自觉性和主动性。

（四）加强同级监督。

积极构建同级监督工作体系，变事后监督为事前监督，变突击性监督为经常性监督，变阶段性监督为全程性监督。把党组织的监督与行政监督、职代会的民主监督结合起来，形成合力，确保党和国家方针政策、公司党委决策部署的贯彻到位。落实党内监督条例，实施“企务公开”，加强民主监督，发挥群众舆论监督的作用，增强监督实效，切实做到大事必须公开透明，严格执行领导干部重大事项报告、述职述廉、民主生活会制度，认真清理单位重点、热点问题，保障职工群众的参与权、知情权。

继续坚持在重要节日、重大活动和关键时期，开展专题教育，加强监督检查，防止公车私用、公款消费娱乐、发送代金券、

突击花钱、打牌赌博、搞封建迷信活动等“节日病”。坚持半年召开一次党风廉政建设分析会，研究部署公司党风廉政建设和反腐败工作情况。同时，还要重点抓好“八小时”以外的廉政教育，保证干部队伍的健康发展。

（五）持续而有效地开展效能监察工作。

在惩治和预防腐败体系建设工作领导小组的领导下，形成党政齐抓共管，纪检监察组织协调，职能部门各负其责的效能监察工作机制，继续在抓渗透、抓创新上下功夫，以公司年度重点工作和工程管理中存在的薄弱环节为切入点，以标准化建设为主线，加强项目过程监督，通过对规章制度执行情况进行检查，对工作制度、程序、质量和方法进行评估，不断推动项目管理、工程质量、工作效果全面提高，为公司建设一流电站服务企业提供保证。

（六）做好信访工作，保持信访渠道畅通。

按照去年下发的《关于加强党群组织自身建设充分发挥服务基层服务职工作用的通知》要求，继续开展基层单位及职工群众需要协调解决的问题登记工作，设立24小时专人接待服务热线电话，保持信访渠道畅通，倾听职工的呼声，了解职工的实际困难，尤其是尽最大努力帮助解决在驻外项目部工作的职工家属的实际困难，为稳定驻外职工的思想情绪、保证公司重点工程的顺利完成奠定坚实的基础。

认真做好公司领导“接待日”的组织工作，协助公司领导及时深入基层了解职工工作、学习、生活中存在的问题，听取职工对公司管理方面的意见和建议，进一步转变干部工作作风，融洽干群关系，稳定职工情绪，将广大职工的思路统一到企业树正气、人员抓素质、团队抓管理、检修抓质量、对外创品牌上来，建立起一个团结向上的企业发展氛围。

（七）加强纪检监察队伍建设，提高素质，提升地位。

加强对纪检监察人员的教育培训和实践锻炼，制订培训计划，力争一年内轮训一遍，提升队伍整体素质，培育出既精通本职业务，又熟悉企业生产经营管理的高素质复合型人才。

（八）严肃财经纪律，彻底清理小金库。

进一步治理“小金库”及“账外账”，规范企业经营行为。清理“小金库”是加强党风廉政建设，从源头预防和治理腐败，保护干部的一项重要措施，2月至3月份将在公司范围内开展清理“小金库”的专项工作，堵塞管理环节漏洞，从源头斩断“小金库”的资金来源，通过治理“小金库”及“账外账”，铲除腐败温床，和谐干群关系，规范企业的收入与成本控制管理。公司各部门严禁私设小金库，对被查出私设小金库的责任部门和个人从严处理，中层干部就地免职，保证国家财经法律法规和集团公司、分公司管理制度的有效执行。

企业监察工作计划2

以深化效能监察工作为抓手，围绕阳光工程建设、转变经济发展方式和提高工作质量，强化效能建设和管理，进一步加大信访案件的查办力度，为公司实现跨越式发展保驾护航。

一、加强党员干部党风廉政教育，实现党风廉政教育的常态化、功能化。

二是继续深化学习《廉政准则》和《若干规定》的有关内容，大力弘扬艰苦奋斗的优良作风，坚决反对任何形式的铺张浪费，发扬勤俭办企业的光荣传统，杜绝不廉洁行为，做到廉洁从业，诚实敬业，公司各基层党支部要充分利用讲党课，组织观看廉政多媒体教材等多种形式拓宽教育方式，努力引导广大党员领导干部增强遵纪守法的观念和自觉接受监督的意识，党风廉政教育工作要紧扣公司中心工作，开展教育活动，有重点、有步骤、有计划的逐步对新提拔的年轻干部进

行党风廉政教育培训，开展任前廉政谈话，做好超前教育，发挥党风廉政教育提示、警示的功能。

二、加强制度建设和领导干部廉洁从业建设，实现廉政风险防范工作的制度化和规范化。

强化领导干部廉洁从业建设，加强相关制度的贯彻落实，公司纪委20__年将组织制定《关于实行领导干部廉洁谈话制度的实施办法》、《廉洁从业考核办法（试行）》、《信访举报工作办法》、领导人员和员工行为规范等廉洁制度，进一步健全和完善公司反腐倡廉制度体系，组织制定《公司20__年反腐倡廉工作部署的实施意见》，和公司中层以上领导干部签订《目标管理责任状》、《安全生产责任状》、《党风廉政建设责任书》，分解工作任务，明确牵头和协作的部门、单位，通过“层层负责”来促进党风廉政建设责任制任务的“层层落实”。加强对落实党风廉政建设责任制的监督检查，重点督促第一责任人履行职责，强化主要领导履行“一岗双责”的责任意识。

要将廉政风险防范管理工作纳入到党风廉政建设责任制落实范围，明确责任，扎实推进。

三、加强信访和公司维稳工作力度，严肃惩处违纪违法行为。

1、加强纪检信访队伍建设，各支部应明确一名兼职纪检委员协助本支部党政领导做好信访和维稳工作，根据人员变化及时调整补充相关人员，做到领导到位、职责到位、工作任务到位，防止出现信访、维稳工作的真空地带。

根据信访反映内容及时启动四必谈程序：既新聘任的领导干部必谈、干部群众有意见的必谈、信访有反映的必谈、干部出现苗头性、倾向性问题的必谈，充分体现早提醒、早打招呼，教育干部、爱护干部、帮助干部、约束干部的作用。

3、及时做好信访处置工作，各支部要提高风险防范意识，凡是涉及员工利益的工作要做好事前风险评估工作，防止出现新的矛盾点，在既要维护员工利益，体现善待员工，又要掌握原则界限之中掌握平衡点，确保好事能够办好，棘手和复杂的问题，尽量完满解决，化消极因素为积极因素，对于可能出现的重大信访征兆和问题隐患（包括集体上访问题）要及时上报公司，做到下情上达，使信访和维稳工作始终处于主动和可控的范围。

4、充分发挥纪检监察部门职能作用，严肃党纪政纪，结合信访举报情况，继续开展公司商业贿赂治理工作，严肃查处党员领导人员利用职权和职务上的便利谋取不当利益、私自从事营利活动、违反“三重一大”决策制度失职渎职、违反财经纪律和组织人事纪律等违纪行为，严肃查处授权性业务工作人员违反工作行为规范的各类行为。改进信访举报核查工作，严格落实信访核查时限，对上级转办的信件认真核查，对信访核查中发现的管理漏洞和薄弱环节和问题，督办有关部门、单位健全制度，完善管理。

四、深化效能监察工作，强化效能管理，为公司健康发展贡献力量。

三是围绕技术改造、技术创新为重点开展效能监察，同时进一步提高公司的资产经营质量和管理水平。

公司“x”规划第二年的工作即将开始实施，我们要在上级纪检组织和集团公司党委、纪委的正确领导下，坚持科学发展观，准确把握集团公司党政工作的总体思路和工作主题，围绕公司20__年工作目标和任务，努力探索纪检工作融入经济工作的规律、扎实工作，为公司稳健发展创造良好环境，不断开创公司党风廉政建设的新局面。

企业监察工作计划3

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党的x届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保x经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

二、宣传教育工作

四是要以正反两个方面典型实例为重点；

领导干部上廉政建设为内容的党课，不少于两次；

运用典型实例进行典型性教育，开展先进事迹学习教育和警示性教育，全年不少于两次；

继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》，年内给党员干部发有关学习资料不少于2本，尽量满足大家学习需要，要安排适合机关党员干部特点的学习内容，启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习，一要增强廉公文写作洁自律意识，使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义；

深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作；

深刻认识当前反腐败的严峻形势，提高个人廉洁自律的意识；

深刻认识要加强党风廉政建设，从我抓起的现实意义，从而使大家自觉投入反腐倡廉工作之中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容，清楚地知道应该怎样做，不应该怎样做，从而在实际工作中自觉遵守，防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力，能有效抵制各种腐败思想的侵蚀，打牢政治文明、廉洁从政的思想基础，树立敢于与腐败行为作斗争的勇气，营造廉政为荣的良好社会氛围。

三、党风廉政建设责任制工作

建立严密的党风廉政建设责任制，是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求，做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反腐败三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃处理。

从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书；

抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果“四落实”。

四、制度建设工作的

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理腐败问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕《x煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，结合x实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合x基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。

努力做到用制度管人管事。使党风廉政建设各项常规工作有一套较系统的有操作性的监督管理制度，为监督检查考核提供依据。

五、监督检查工作的

开展对全年工作目标任务的监督检查；

组织对领导干部遵守党内各项廉洁自律工作的检查；

加强对信访中群众反映的问题进行监督检查；

开展机关行政效能的监督检查；

加强对各项事务公开情况的监督检查等。

下半年，专门对“四类不正之风”问题进行一次检查，防止四种不良风气的蔓延；

配合行政领导抓好对行政效能的监察工作，提高工作效率，保证政令畅通，加强党支部思想作风建设。

通过检查，使广大党员干部思想上重视制度建设，行动上严格按照规定办事，防止违法违纪问题的发生。检查中发现的违法违纪问题，要进行严肃处理，构成立案的，要按案件办理程序查处，违法违纪的，要按法纪规定进行处理。

加强公司党风廉政建设和反腐倡廉工作，不断增强公司各级领导干部的廉洁自律意识，加强监督检查，防止职务犯罪，规范效能监察工作，稳定员工队伍，确保中心工作顺利进行。下面就是小编为大家带来的公司检监察工作计划，希望能帮助到大家！

公司检监察工作计划(一)

一、指导思想

全面落实科学发展观，紧紧围绕公司全年工作目标，加强以教育为重点的廉洁文化建设，加强以制度建设为重点的源头防范工作，加强以治腐为重点的案件查办工作，加强以整纪刹风为重点的专项治理工作，加强以管理创效为重点的效能监察工作，加强以提高素质为重点的自身建设工作。坚持标本兼治、惩防并举、注重预防，不断完善惩防制度体系，以改革创新的精神推进纪检监察工作，为公司又好又快发展提供政治和纪律保证。

二、工作措施

为进一步完善党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，各部门相互配合，一级抓一级，层层抓落实的反腐倡廉领导机制，加强作风建设，以廉洁文化为切入点，营造清正廉洁的发展环境，使每一名党员干部成为清正廉洁的表率，围绕抓好“五项工作”，努力开创纪检监察工作新局面。

(一) 抓好廉洁文化基地建设

按照集团公司纪委《-年廉洁文化建设方案》具体工作部署，年，不断丰富和发展廉洁文化的内容和形式，创新廉洁文化建设体系，开展以“廉洁文化进班子，建设廉洁权力文化；廉洁文化进部室，建设廉洁阵地文化；廉洁文化进岗位，建设廉洁职业文化；廉洁文化进家庭，建设廉洁家庭文化”的廉洁文化四进活动，利用廉洁文化的感召力，弘扬廉洁思想，提高廉洁意识，倡导廉洁行为。一是在提升层次、改进方式、创新载体上下功夫，坚持“一月一教育”、“一季一活动”、“一年一总结”和“读报思廉”评比、“警示教育”会、发送“廉洁短信”等行之有效的载体，营造“以廉为荣，以贪为耻”良好文化氛围；二是突出教育重点，以重要岗位党员干部和煤场员工为关键环节，开展多种形式、针对性强、扎实的廉洁教育，以促进惩治与预防、制度与文化、自律与他律有机结合；三是发挥廉洁文化作用，通过党纪政纪条规知识竞赛、廉洁格言警句征集、文艺演出、书画展览等形式开展丰富多彩的廉洁文化活动；四是发挥廉洁文化宣传阵地作用。利用局域网开设“廉洁文化专栏”或“廉政文化论坛”等，进行经常性的廉洁文化传播。在各处醒目的地方，粘贴宣传图板、标语，设立廉洁文化景观，烘托廉政文化氛围。

(二) 抓好预防腐败制度体系建设

按照《公司关于构筑教育、制度、监督并重的惩治和预防腐

败体系》规划的目标，进一步完善惩防体系建设，注重源头预防，更加注重治本，更加注重制度建设，拓展从源头上预防腐败领域。

1、切实发挥反腐倡廉教育作用。加强中心组学习，带动党员干部学习，强化各级管理人员学习，建立领导干部带头讲课教育制度，举办讲座、观看廉政宣教片、组织参观等形式，开展理想信念教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、荣辱观；开展宗旨教育，教育党员干部牢记全心全意为人民服务的宗旨，用人民赋予的权力为人民谋利益；开展法律法规教育，教育党员干部自觉遵纪守法；开展示范教育，用榜样的力量引导广大党员干部做廉洁从政的模范；开展警示教育，通过典型案例，警示干部，吸取教训。不断加强广大党员干部对自身主观世界的改造，进一步坚定马克思主义信念，坚定中国特色社会主义信念，坚持科学发展观，增强宗旨意识，按照“两个务必”和“八个坚持、八个反对”、领导干部廉洁自律“十不准”、党风廉政建设“八项规定”的要求，自觉地严格执行廉洁从政各项规定，自觉接受党组织和职工群众的监督，自觉加强党性锻炼和党性修养，自觉抵御各种腐朽落后思想观念的侵蚀，提高拒腐防变和抵御风险的能力，永葆党的先进性。

2、进一步健全和完善惩防制度体系。把制度建设贯穿于体系构建全过程。在去年收集、整理和汇编各项制度规定的基础上，认真进行分析，找出薄弱环节，完善与之相配套的具体制度，建立党务公开制度，领导干部引咎辞职、责令辞职以及停职、降职、调离等制度规定，细化各类具体的防范性制度；要加强制度建设的协调工作，使制度体现针对性，强化约束性，完善系统性，具有实效性；要着重抓好《惩治和预防腐败体系制度》的贯彻落实工作，在抓落实上下功夫，用制度规范行为，强化督促检查，为营造风清气正环境，提供制度保证。

3、加强对权力运行的有效制约和监督。着力加强对权力行使

的事前、事中监督，完善领导班子民主生活会、重大事项报告、廉政谈话、诫勉谈话、述职述廉、过错责任追究等制度规定。进一步健全内部审计监督制度，落实对重点部门的经济责任审计工作，要把廉政监督与效能建设有机结合起来，进一步提高工作效率和服务质量。要切实加强党内监督、群众监督，拓展从源头上防治腐败的工作领域，推进党务、企务公开，落实职工群众的知情权、参与权、选择权、监督权，形成职工群众支持并积极参与的有效机制。

(三) 抓好信访与案件查处工作

(四) 抓好效能监察工作

在去年效能监察成果较大的基础上，今年效能监察工作要在抓渗透、抓创新上下功夫，在工作中进一步发挥监察部门的作用，加强研究和探索，力求新的突破。

年，监察立项2项，要完成上级部门确定的监察项目。以“优化企业发展环境，提高工作质量与效率，实现管理科学化、经营规范化、效益最大化”为目标，重点对煤炭、劣质煤、自用煤管理等进行监察立项，通过跟踪监察问效，提出监察建议，纠正和处理经营管理工作中的违规违纪行为，促进管理人员尽职尽责，加强和改善管理，提高工作效率和增加经济效益，挽回和避免经济损失，促使企业资产保值增值。要抓好纠风工作，讲求服务态度，提高服务质量，形成主动为生产一线服好务，为矿区职工服好务的思想和作风。

(五) 抓好纪检监察队伍自身建设

积极参与“创先争优”竞赛，深入开展创建学习型纪委活动，不断提高自身素质，进一步增强适应纪检监察工作的新形势、新任务、新目标的需要，培养一支高素质纪检监察干部队伍。一是深入学习贯彻党的大精神。开展“六个一”活动，原原本本读一遍《报告》；集中上一堂辅导课；开展一次大讨论；举

办一期培训班;撰写一篇学习心得;为公司抓好“五件大事”、建设“六型企业”的目标献上一策。要通过认真学习大精神,进一步把握科学内涵,领会精神实质,切实加强自身建设,以更新的理念、更好的状态、更强的本领、更实的作风,推动反腐倡廉建设出新思路、新举措和新成效。二是进一步提高纪检监察干部业务能力。通过开展培训、组织外出参观学习、提高自学意识等积极培养纪检监察干部服务大局能力、依法依规能力、执法监督能力、组织协调能力、创新工作能力等“五种能力”,使纪检监察干部自觉顺应时代的要求和形势的变化,与时俱进,创新实践,积极探索,创出亮点,促进反腐倡廉工作质量的提升。三是要从维护党纪的严肃性出发,推动企业又好又快发展的高度,不断增强纪检监察工作的紧迫感和责任感,坚持原则,秉公办事,着力提高执纪意识和工作质量,树立纪检监察部门求真务实形象。

公司20年纪检监察工作计划(二)

一、总体要求

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,认真贯彻分公司20年党群暨纪检监察工作会议精神,紧紧围绕公司“保内拓外”中心工作,服务企业经营发展大局,突出教育,注重预防,加快推进惩治和预防腐败体系建设,严格执行党风廉政建设责任制,扎实开展突出问题专项治理,整体推进反腐倡廉建设各项工作,为把公司建设成为一流电站服务企业提供坚强保证。

二、重点工作

(一)因地制宜地深入开展反腐倡廉宣传教育。

深入学习贯彻党的届五中全会、中央纪委五次全会、分公司20年党群暨纪检监察工作会议精神,充分认识反腐败斗争的严峻形势,坚定不移地把党风廉政建设和反腐败工作推向

前进。

扎实开展“党纪国法企规教育年”活动，以党的纪律处分条例、财经法规和企业规章制度为重点，加强对党员干部特别是中层干部的反腐倡廉法规制度教育，尤其要着重学习中共中央近日印发的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，教育各级领导干部严格遵守《准则》中规定的从政行为八大方面的“禁止”，严格履行52种“不准”行为，引导广大党员干部提高制度执行力，强化依法经营意识，自觉遵守廉洁自律各项规定。

将反腐倡廉教育作为一项重要内容纳入党委中心组学习计划，纳入干部教育培训计划，增强各级干部廉洁从业意识，营造风清气正的良好内部环境，为公司健康协调发展提供保证。

积极组织党纪法规知识竞赛、观看反腐倡廉影片等活动，教育党员干部严守党纪国法企规三条红线，营造廉洁和谐的文化氛围。

(二)推进惩防体系建设，提高执行力，完善廉洁从业风险防控体系。

深入推进廉洁从业风险防范管理，细化分解惩防腐败体系建设任务，明确整体推进惩治和预防腐败体系建设的指导思想、基本原则、工作目标和工作内容，明确各部门职责，提高工作执行力，促进党员干部特别是中层干部的党性、党风、党纪教育，针对重点领域、关键岗位、重要环节，查找可能发生问题的风险点，制定并落实防范措施，着力构建以岗位为点、程序为线、制度为面的监控严密、反映迅速的廉洁风险防控机制，确保公司不发生违反“三重一大”、“七项要求”、“十不准”的现象。

(三)坚持“一岗双责”，加大责任追究力度。

健全党风廉政建设责任制追究制度，按照守土有责，失土问责的要求，积极推进责任制问责的落实，加大责任追究力度，对责任制落实不力的部门和个人严格实行责任追究，增强中层干部和关键岗位人员履行“一岗双责”的自觉性和主动性。

(四)加强同级监督。

积极构建同级监督工作体系，变事后监督为事前监督，变突击性监督为经常性监督，变阶段性监督为全程性监督。把党组织的监督与行政监督、职代会的民主监督结合起来，形成合力，确保党和国家方针政策、公司党委决策部署的贯彻到位。落实党内监督条例，实施“企务公开”，加强民主监督，发挥群众舆论监督的作用，增强监督实效，切实做到大事必须公开透明，严格执行领导干部重大事项报告、述职述廉、民主生活会制度，认真清理单位重点、热点问题，保障职工群众的参与权、知情权。

继续坚持在重要节日、重大活动和关键时期，开展专题教育，加强监督检查，防止公车私用、公款消费娱乐、发送代金券、突击花钱、打牌赌博、搞封建迷信活动等“节日病”。坚持半年召开一次党风廉政建设分析会，研究部署公司党风廉政建设和反腐败工作情况。同时，还要重点抓好“八小时”以外的廉政教育，保证干部队伍的健康发展。

(五)持续而有效地开展效能监察工作。

在惩治和预防腐败体系建设工作领导小组的领导下，形成党政齐抓共管，纪检监察组织协调，职能部门各负其责的效能监察工作机制，继续在抓渗透、抓创新上下功夫，以公司年度重点工作和工程管理中存在的薄弱环节为切入点，以标准化建设为主线，加强项目过程监督，通过对规章制度执行情况进行检查，对工作制度、程序、质量和方法进行评估，不断推动项目管理、工程质量、工作效果全面提高，为公司建设一流电站服务企业提供保证。

(六)做好信访工作，保持信访渠道畅通。

按照去年下发的《关于加强党群组织自身建设充分发挥服务基层服务职工作用的通知》要求，继续开展基层单位及职工群众需要协调解决的问题登记工作，设立24小时专人接待服务热线电话，保持信访渠道畅通，倾听职工的呼声，了解职工的实际困难，尤其是尽最大努力帮助解决在驻外项目部工作的职工家属的实际困难，为稳定驻外职工的思想情绪、保证公司重点工程的顺利完成奠定坚实的基础。

认真做好公司领导“接待日”的组织工作，协助公司领导及时深入基层了解职工工作、学习、生活中存在的问题，听取职工对公司管理方面的意见和建议，进一步转变干部工作作风，融洽干群关系，稳定职工情绪，将广大职工的思路统一到企业树正气、人员抓素质、团队抓管理、检修抓质量、对外创品牌上来，建立起一个团结向上的企业发展氛围。

(七)加强纪检监察队伍建设，提高素质，提升地位。

加强对纪检监察人员的教育培训和实践锻炼，制订培训计划，力争一年内轮训一遍，提升队伍整体素质，培育出既精通本职业务，又熟悉企业生产经营管理的高素质复合型人才。

(八)严肃财经纪律，彻底清理小金库。

进一步治理“小金库”及“账外账”，规范企业经营行为。清理“小金库”是加强党风廉政建设，从源头预防和治理腐败，保护干部的一项重要措施，2月至3月份将在公司范围内开展清理“小金库”的专项工作，堵塞管理环节漏洞，从源头斩断“小金库”的资金来源，通过治理“小金库”及“账外账”，铲除腐败温床，和谐干群关系，规范企业的收入与成本控制管理。公司各部门严禁私设小金库，对被查出私设小金库的责任部门和个人从严处理，中层干部就地免职，保证国家财经法律法规和集团公司、分公司管理制度的有效执

行。

燃气安全工作计划(三)

为进一步加强我镇燃气安全生产管理，加快建立燃气安全隐患排查治理工作长效机制，全面提升燃气从业单位的安全生产水平，严厉打击非法经营等违法违规行为，坚决消除事故隐患，杜绝燃气安全事故发生，根据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、国务院《城镇燃气管理条例》、《特种设备安全监察条例》、《省燃气管理条例》等法律法规和市《关于进一步加强燃气安全监管工作的实施意见》结合我镇实际，制订燃气安全监管工作实施方案。

一、指导思想

以“科学发展观”为指导，以国家有关安全生产法律、法规为依据，树立安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，进一步整顿和规范燃气市场秩序，依法履行安全监管职能，消除安全隐患，确保村居供气、用气安全。

二、目标任务

深化专项治理整顿，严厉打击非法违法行为；建立健全由政府统一领导、各部门齐抓共管、全社会共同参与的长效管理机制，实现我镇燃气安全监管工作常态化、制度化、规范化。

三、整治重点

(一)推进隐患排查治理工作长效机制的建立。落实各相关单位安全隐患排查治理的主体责任，建立和完善隐患排查治理工作制度；定期进行隐患排查，建立隐患排查治理工作台账，形成隐患排查治理长效机制。

(二)依法查处燃气企业经营中的违法违规行为。查处充装不合格钢瓶、缺斤少两、掺杂二甲醚等违规行为;查处未取得燃气经营许可证的单位和个人提供经营性气源的行为;查处销售不合格钢瓶等违法行为。

(三)依法查取小液化气供应网点经营中的违法违规行为。取缔不符合规划、无证照小液化气供应网点;查处价格欺诈、强买强卖、违章倒灌、倒残等损害消费者利益的违规行为;查处超范围经营、擅自在未经核准场所经营、非法改装液化石油气钢瓶、超量存放实瓶等违法行为。

(四)规范宾馆、饭店、小餐饮、企事业单位等用户的燃气采购、储存和使用安全管理。查处使用不合格燃气和不合格燃烧器具、不符合安全规范的瓶库使用行为;查处不规范瓶组、擅自改装燃烧器具、液相直烧、管道瓶装气混用等违法使用燃气行为。

四、职责分工

各相关职能部门根据法律法规规定的职责,认真组织、有效开展燃气行业违法违规行为的查处。对各村居,机关各办、服务区、镇属各单位工作职责明确如下:

新河派出所、新河交警中队:负责依法查处禁行区域内未按“危险化学品道路运输车辆进入禁行区域时间、路线规定”的运输危险化学品行为;查处液化气运输超载行为;查处未取得危险化学品运输资质、擅自从事液化气运输的行为;负责危化品运输车辆的清理整治工作;规范“三车”(三轮车、电瓶三轮车、三轮摩托车)运送及其运输工具的安全管理;协助质监、行政执法中队做好对运输途中的气瓶检查工作。

村镇建设办公室:负责村居燃气行业的监督管理,做好日常检查管理工作,确保站内设备设施安全运行;加强应急救援管理,提高应对突发事件的能力。

安监中队：依法行使安全生产监督管理职权，指导、协调、监督、检查全镇燃气行业的安全生产工作，并将燃气安全纳入全镇安全生产监管工作内容。

行政执法中队：负责依法查处未取得燃气经营许可证或不按照燃气经营许可证的规定从事燃气经营活动的违法行为；依法查处经营单位和个人、燃气用户（重点宾馆、饭店、小餐饮、企事业单位）及有关单位和个人的违法行为。

消防中队：负责对宾馆、饭店、小餐饮、企事业单位等场所消防安全的监督检查，对不符合消防安全技术标准、存在消防安全隐患的提出整改意见，对严重危害公共安全的单位和经营者，报发证机关依法吊销经营许可证和工商营业执照。

工商分局：负责依法查处未取得营业执照或不按照营业执照的规定从事燃气经营活动的违法行为；在营业执照有效期内被依法吊销、撤销燃气经营许可证或者燃气经营许可证有效期届满的。

各办、服务区：将燃气安全作为安全生产工作的重要内容，负责本服务区的燃气安全监管工作，配备专兼职燃气安全管理员；开展燃气安全隐患排查，每月配合执法中队开展燃气安全隐患专项整治，重点整治宾馆、饭店、小餐饮、小液化气供应站等经营场所；负责重点单位隐患整改跟踪和督查，对治理不落实，整改不到位的，通知相关职能部门依法查处。

五、工作要求

（一）提高认识，加强领导。机关各办、服务区，镇属各单位要认真分析燃气安全生产形势和存在的问题，充分认识燃气经营违规、违法行为的危害性和安全监管工作的重要性和紧迫性，牢固树立责任意识。为加强对燃气安全监管工作的领导，镇政府成立燃气安全监管工作领导小组（组成人员名单详见附件），各办、服务区、镇属有关单位要抽调精干人员成立

监管工作机构，切实加强对安全监管工作的领导。

公司20年纪检监察工作计划(四)

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，以党的届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察各项工作任务而努力奋斗。

二、宣传教育工作

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防腐败体系三项任务的基础性工作，是“秘书工作”年年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点；二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、中纪委“秘书工作”年年具体任务为重点；三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点；四是要以正反两个方面典型实例为重点；五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点，大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习，努力完成规定的学习笔记和心得体会数量，保证学习效果；领导干部上廉政建设为内容的党课，不少于两次；运用典型实例进行典型性教育，开展先进事迹学习教育和警示性教育，全年不少于两次；继续订阅

《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》，年内给党员干部发有关学习资料不少于2本，尽量满足大家学习需要，要安排适合机关党员干部特点的学习内容，启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习，一要增强廉公文写作洁自律意识，使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义；深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作；深刻认识当前反腐败的严峻形势，提高个人廉洁自律的意识；深刻认识要加强党风廉政建设，从我抓起的现实意义，从而使大家自觉投入反腐倡廉工作中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容，清楚地知道应该怎样做，不应该怎样做，从而在实际工作中自觉遵守，防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力，能有效抵制各种腐败思想的侵蚀，打牢政治文明、廉洁从政的思想基础，树立敢于与腐败行为作斗争的勇气，营造廉政为荣的良好社会氛围。

三、党风廉政责任制工作

建立严密的党风廉政责任制，是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求，做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反腐败三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分

工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表;从上到下,根据工作分管范围,上级领导要与下级负责人签订责任书;抓好全年工作部署,使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作,抓生产抓效益不忘党风廉政建设,认真落实下达的各项工作任务,加强自我监督力度,建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务,年底前要全面总结检查,先自查,后抽查,要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件,对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务,明确职责,明确考核内容和标准,明确应该达到的工作效果,努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果“四落实”。

四、制度建设工作

今年是制度建设的重要一年,是从源头上治理腐败问题三个基础环节中一项重要工作,要围绕《煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》,结合实际,形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度,监督检查有关制度,党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改,去掉过时的内容,增添新内容,使已有制度更加完善、管用。建立新制度,要结合基层各党支部工作特点及单位实际,建立与党内监督条例相适应的有关制度,把各项监督措施落到实处。

努力做到用制度管人管事。使党风廉政建设各项常规工作有一套较系统的有操作性的监督管理制度,为监督检查考核提

供依据。

五、监督检查工作

要按纪检监察工作的四项职能，切实做好六个方面的监督检查：加强对纪检监察部门、干部履行职责情况的检查；开展对全年工作目标任务的监督检查；组织对领导干部遵守党内各项廉洁自律工作的检查；加强对信访中群众反映的问题进行监督检查；开展机关行政效能的监督检查；加强对各项事务公开情况的监督检查等。

抓好对各类监督检查工作的落实。春节前后开展对节日期间违法违纪问题的监督检查，把普遍检查与重点检查相结合，防止发生问题；对来信来访中反映的问题，一定要弄清情况，认真进行调查了解，特别是要注重对损害群众利益案件的查处，保持形势稳定，全年信访件办结率100%；开展党员领导干部廉洁自律情况检查，对所属三个基层党支部领导成员贯彻落实廉洁自律情况进行一次检查，采取听汇报、开座谈会等形式，促进领导干部自觉遵守各项规定，发现问题及时处理；下半年，专门对“四类不正之风”问题进行一次检查，防止四种不良风气的蔓延；配合行政领导抓好对行政效能的监察工作，提高工作效率，保证政令畅通，加强党支部思想作风建设。

通过检查，使广大党员干部思想上重视制度建设，行动上严格按照规定办事，防止违法违纪问题的发生。检查中发现的违法违纪问题，要进行严肃处理，构成立案的，要按案件办理程序查处，违法违纪的，要按法纪规定进行处理。

企业监察工作计划

2021企业监察工作计划范文模版

企业监察组岗位职责

供水企业监察岗位职责

企业纪委监察岗位职责

保教工作计划大班下学期篇七

围绕区教体局和中心校工作计划，认真贯彻落实《幼儿园教育指导纲要》精神，加强理论学习，树立新的教育理念，提高教师素质，坚持以教研组为主阵地，进行课程改革的研究，遵循幼儿教学特点，积极营造教科研氛围，深化教学研究，进一步优化保教质量。

二、主要工作及措施

(一)磨练教师内功，提高教师业务水平。

1、组织教师基本功比赛，要求全园教师都要参加竞赛活动。内容包括弹唱、说、跳、写、画、说课等7各方面。

2、磨课活动

为使全园老师能更好的开展幼儿园的教育教学工作，在原有水平得到提高，我园将采取“磨课活动”方式，让每位老师上课、相互听课、评课，在实践工作中相互帮助，相互指导，使全园教师都能积极参加教学研究，使新教师尽快成长，老教师也能跟上新课程的步伐。

3、同题异构、一课三研、教学沙龙活动

本学期我园继续开展以年级组为单位，全园参与的形式开展同题异构、一课三研、教学沙龙的活动，让年级组的老师充分发挥主人翁的态度，围绕课堂观察积极筹备、设计、实施活动。通过这种同伴式的研究方式让我们的老师知道自己的

劣势与优势，然后找准自己的发展方向，努力前进。

4、有效一日活动。做好各个环节中的保教工作，切实把落实幼儿良好的行为习惯、学习习惯及生活卫生习惯当作工作的重要任务来抓。对幼儿加强养成性的基础文明纪律教育，形成良好的行为习惯。把常规教育和培养幼儿良好的行为习惯作为幼教工作的重点，根据幼儿的年龄特点组织开展各种思想教育和安全常规教育，努力挖掘各领域的德育因素，寓教育于语言、美术、音乐等各领域教学之中，潜移默化地开展德育工作。以三八妇女节、五一劳动节等重大节日和集体活动为契机，开展相关的德育活动，以加强对幼儿的思想教育。认真组织评比“好孩子”等，用身边的典型开展教育，让更多的“好孩子”带动全体幼儿，总体提高幼儿的素质。

(二)加强园本培训，努力提高教研工作的实效性

1、开展园本教研活动，针对日常教育教学中的问题和困惑，以年级组为单位进行教研研讨，这对一些共同点、难点问题，通过园内集体学习、研讨。鼓励教师大胆阐述自己的观点，提高教师理论与经验的结合并锻炼教师的口才与胆量。

2、规范幼儿园保教工作常规，加强“六认真”的工作管理我们将根据“六认真”工作，定期检查、督促、分析、反馈，增强保教工作的有序性，提高教研活动的有效性。同时继续抓好幼儿观察记录工作，促使研究工作能有效促进幼儿的发展，形成有效的幼儿个案研究。

3、完善班级管理检查制度，继续开展“优秀班集体”评比为了更好的优化幼儿的一日活动，我们根据检查管理制度，由行政及骨干教师对班级的常规每周进行抽查，并提出反馈意见和建议，让各班的常规工作越来越完善。

4、发挥骨干教师的引领作用。骨干教师每学期要上好1—2节展示课，在教学中充分发挥传、帮、带的作用，并能加强自

身学习，提高理论素养，积极撰写论文，给年轻教师做好榜样，起到带头的作用。

(三) 家长工作

积极做好家长工作。加强家园互动，定期向家长开放教育活动，亲子游戏活动，并通过家园联系栏、家长会和电话、飞信等形式，向家长宣传幼儿园的教育宗旨，办园理念及工作要求，主动接受家长的监督，达到家园教育目标一致。把工作做到每一个幼儿身上，杜绝遗漏现象。

(四)、其他工作齐头并进，全面提高保教质量。

1、做好卫生保健工作。加强膳食管理，提高一餐两点的质量，做好幼儿饮食卫生的管理及监督，杜绝食物中毒的发生，预防病从口入。加强对常见病的管理、传染病的预防、疾病的矫治工作。

2、加强儿童体格锻炼，广泛开展户外体育活动，保证户外活动时间，增强儿童体质。

(五) 分月安排：

二月份：

1、各班加强常规训练、优化幼儿一日活动。

2、检查各类计划的制定情况

3、欢欢喜喜过元宵

4、各班开展“公开课”

三月份：

1、各班组织幼儿开展庆“三八节”活动 教师开展“庆三八”诗歌朗诵

2、个班开展“月底展示课”活动

3、各班加强常规训练、优化幼儿一日活动。

4、园本培训——如何形成有效的教案、如何创设快乐的环境 四月份：

1、结合主题活动各班组织幼儿春游踏青活动

2、各班做好“预防春季传染病防治”工作

3、教师进行“弹唱、跳比赛”

4、各班加强常规训练、优化幼儿一日活动。

五月份：

1、各班开展“庆五一”活动

2、各项常规活动检查

3、教师开展“讲故事”比赛

4、各班准备六一节目

六月份：

1、全园开展“庆六一”活动

2、做好幼小衔接工作

3、大班毕业典礼

- 4、做好期末总结、量化、评比工作
- 5、做好教具资料的清查、整理工作
- 6、组织教师做好期末幼儿发展评估工作，评比“好孩子”、“特长幼儿”
- 7、填写幼儿发展报告单，发放奖品、奖状

保教工作计划大班下学期篇八

一，工作思路

1，人性化管理

首先我会对公司的资源进行前期的整合，继续公司原来的销售方向及策略，并坚持完成既定目标。管理的核心是人，我会努力提升自己的能力和部门的凝聚力，保持一个优良并且轻松的工作环境，坚持创新营销的理念，做到管理与尊重的统一。

2，打造一支有战斗力的销售队伍

以公司的企业文化作为基础，加强业务学习和培训，做好跟踪服务和客户管理，制定销售目标，保证公平公正，这样才有利于队伍的长期发展(凝聚团队，形成合力，共同前进)。

3，做好预算及成本管理

预算需要积累大量的管理数据才能进行科学的分析和控制，我会加强公司各部门间的团结和真诚合作;对业务人员的管理，我会从制度，指标，控制和考核等几个关键点入手，做好销售前，销售中和销售后的跟踪服务;即销售前要学习企业的规章制度和企业理念，让业务人员明白什么该做，什么不该做

及为什么做，有效的培训，让业务人员明白该怎么做，保证业务人员在实际工作中做到有针对性，提高效率，为公司尽可能地节省人力、物力和财力；销售中加强监督和指导，做到结果管理和过程控制有效结合；事后做好考核和奖惩。除了物质手段还要有相应的精神奖励，形成一种健康的、主动向上的工作氛围。业务人员的收支，报销，工作汇报都要按照制度、程序有序进行。

4，销售

销售即是把企业的产品及服务卖出去，并使客户满意。销售的本质是靠产品，技术和服务来很好的满足客户的需要从而实现利润，最终形成品牌和信誉，我会与部门全体职工一起努力，摸索出一套独特的销售策略和销售技巧。

二，工作计划

1，尽快进入角色，开展工作；对公司，产品，客户及市场，还有既有销售模式进行充分了解。

2，配合负责人初步制定老产品市场巩固和新产品市场拓展的计划并执行。

3，搭建销售部框架，制定基本制度及流程

4，做好培训工作，组织好，协调好，达到理想效果培训(这是初期计划，详细培训计划将根据实际情况适当调整)

a□产品(新老产品)原理，功能，性能特点，质量的情况等(由技术支持负责讲解)

b□生产实践(由车间负责，我来协调)

c□公司情况，发展远景，市场情况，业绩，客户情况，卖点，

销售技巧，案例等。（由负责人亲自讲，有鼓动性为佳。）

d□做业务的基本知识和公司规章及要求，财务请款及报销规定（我负责，财务协助）

e□新老业务员的交流，实战模拟（我负责）

f□培训考核（我负责，并向负责人汇报结果）

b□培训进度：基本按照上面的顺序，也可以适当交叉。

c□培训时间：在一个月內完成。

d□培训地点及材料：需要准备一些培训资料及白板，笔，笔记本等；培训在公司内部进行，所以费用会相对较少。

5，做好业务员的工作分配，让他们清楚该干什么、怎么干；与新老业务员沟通，熟悉并掌握他们的个人情况及工作情况。业务人员工作安排（新老业务员区别对待）

保教工作计划大班下学期篇九

二月份：

- 1、召开学校体育工作会议。
- 2、制订学校体育工作计划。
- 3、落实达标、体育活动课工作安排。

三月份：

- 1、月初举行校长跑比赛。

- 2、进行新广播操的教学。
- 3、抓好体育达标。
- 4、筹备校第十九届校田径运动会。
- 5、达标率本月上交二次（半月一次）。

四月份：

- 1、举行校第十八届田径运动会。
- 2、达标本月上交二次（半月一次）。
- 3、重点抓好一年级广播操教学。

五月份：

- 1、抓好校田径队后备队员的训练工作。
- 2、继续抓好广播操的教学。
- 2、评选体育“十佳”运动员。

六月份：

- 1、体育达标汇总
- 2、体育工作总结、评比。
- 3、学校期末工作会议。

备注：

各年级达标率标准：

一年级：合格率75%。

二年级：合格率85%。

三年级：合格率、优秀率11%。

四年级：合格率、优秀率12%。

五年级：合格率98%、优秀率14%。

六年级：合格率98%、优秀率15%

保教工作计划大班下学期篇十

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定某某年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上（如下表）。

要以公司对某年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，

首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

根据工厂现状，确定出某年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。