

# 2023年交警队工作总结(精选5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 交警队工作总结篇一

大队针对创建工作所遇到的问题，结合当前的实际情况，综合分析，有针对性地提出解决问题的方案 and 对策，仅9月份以来，大队就先后召开了5次创建工作部署会议。为加强对日常工作的监督和指导，积极有效的推进创建工作，大队还成立了以大队长为组长、副大队长为副组长的创建工作指挥小组。

大队通过印发宣传单、宣传册、出动宣传车、悬挂交通安全宣传标语等多种多样的形式，围绕创建工作持续开展宣传，在上栗汽车站、各乡镇公路、黄金广场、大地红广场、商业步行街等人流聚集场所和中学、××小学等学校，加大宣传力度，广泛开展交通安全宣传活动。切实增加广大交通参与者的安全、文明和法制意识，自觉规范交通行为，做到安全出行、文明出行。9月开始，大队共开展宣传活动10余次，发放宣传单15000余份，宣传册3000余份，出动宣传车数次，张贴宣传标语120余条。

为树立交警新形象，提高服务质量，当好创建主力军，交警大队从民警自身做起，积极开展教育整顿活动。全队开展了“优化工作作风，提高服务质量”主题教育活动。要求全体民警以更加饱满的工作热情和认真的工作态度，积极地投入到创建工作中去。在路面执法中，做到“请”字当先，警容到位，语言文明，音量适度，指令明确，辩解细听；在服务窗口，民警一律说普通话，做到“来有迎声，问有答声，走有送声”；在各科室、中队，做到一张笑脸相迎、一把椅子

让坐、一杯茶水暖心、一腔热情接待、一身正气办事、一句好话送行。

目前，城区几条主干道正在进行改造。针对这一情况，大队增设站岗民警，合理设置路障，每天安排16位民警，从早上7点半至下午6点，加强了对城区浏万路与\*安路交叉路口的治安岗亭、李畋大道、萍栗路、浏万东路四个重点区域的守点和巡逻。经过大队的努力，我县城城区交通秩序良好，保障了路面改造期间的交通安全、畅通。今年下半年，大队还全警动员，全力以赴圆满完成了创建文明县城万人宣誓签名活动、十一黄金周、中秋节、市创建全国文明城市工作先进城市实地检查和测评、全市“万名干部下基层，争当群众贴心人”动员大会等多项任务比较繁重的交通安全保卫工作。

上栗汽车站位于城区交通要道，是客运车辆中转站和收发站，由于有些驾驶员交通安全意识不高，盲目追求经济效益而随意在路边上下客。加上摩的驾驶员为了抢客，往往在客车还没有完全停稳的情况下便驶向车门，给旅客下车带来不便，也给交通埋下了很大的安全隐患。为有效解决这一问题，9月15日至9月21日，上栗交警大队安排5位民警对从汽车站至转盘路段的交通环境进行了为期一周的重点整治。对不进站在路边上下客的客运车辆进行处罚，要求旅客必须进站上车，摩的必须在站外排队等候，不准抢客拉客。经过整治，这一地点的交通状况已有了彻底好转，旅客和市民的乘车环境也得到了根本改善。

## 交警队工作总结篇二

为认真梳理半年来我大队各项工作完成情况，为下一步工作做好科学决策和部署，现将有关工作总结如下：

自3月份我大队参加完支队xx年工作会议以来，在支队党委和县委、县\*正确领导下，县\*局的大力支持和密切配合下，大队各项工作紧紧围绕xx年度重点工作目标任务，以全面构建

社会单位“防火墙”工程为主线，以消防安全“五大”活动为抓手，在狠抓社会单位“四个能力”建设的同时，整体推进社会单位消防管理创新；以纪念建党101周年活动为契机，全面建设人民满意的消防执法队伍为目标，积极开展大走访“开门评警”活动；以提高后勤综合保障能力建设为突破口，协调\*建立消防经费保障机制，使各项工作任务得到了全面落实。

半年来，根据总队、支队的指示精神和部队建设要求，大队全体官兵齐心协力，以饱满的热情积极投入到各自工作岗位中，埋头苦干，扎实工作，积极请示汇报，使大队各项工作顺利开展，成效明显。

### (一)大力开展安全防事故教育，夯实官兵居安思危思想基础

1、深入开展各类教育活动。理念是行为的先导、行动的指南，为使全体官兵牢固树立社会主义法治理念，按照支队《条令条例月活动安排》、\*消防部队警示教育、纪念地震一周年活动、建党101周年等活动，我大队学习了部队条令条例及社会主义法治理念教育有关内容，使广大官兵学到了先进的政治理论知识，树立了正确的人生观、价值观，从而指导实践、推动工作，规范广大官兵的工作原则和标准，激发了广大官兵遵纪守法和爱岗敬业的强烈意识。截止目前大队官兵撰写读书笔记万字，心得体会9篇，剖析材料3篇，完成12个教育日。

2、积极开展转变干部作风加强行政执法效能建设活动。半年来，按照总队和支队关于治理“小金库”“回头看”专项治理活动的要求，结合我大队实际，大队召开党支部会议，制定了学习教育方案，认真学习活动内容，建立专题教育档案，做学习笔记，及时撰写心得体会和汇报材料。大队与干部签订《责任状》，大队长“在海南支队治理小金库工作承诺大会”上代表大队做了承诺，主动抓好党风廉政工作，通过群众提、自己找、领导点、相互帮等多种形式，本着开门整风

的精神，充分发动和依靠群众，虚心听取群众意见，采取组织召开各种座谈会，发放调查表等方式，向社会各界和广大官兵广泛征求意见，认真查摆和梳理近年来本单位或个人在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风方面存在的突出问题，认真剖析主客观原因，进行认真查摆，并分清责任，按照制定的整改计划，落实整改措施，目前此项专题教育活动仍在继续深入开展中，大队未存在“小金库”现象。

## (二)加强队伍管理，规范队伍建设

1、严格贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”，坚持从严治警。按照总队和支队的要求，大队坚持依法、从严治警，进一步加强安全教育、健全安全组织、落实安全责任、执行安全制度，切实把人员管住、把车辆管死、把内部目标管牢，确保部队“四个秩序”正规，无亡人责任事故、无刑事案件、无自杀事件、无违反“五条禁令”、无严重违纪的发生，努力创建安全管理先进单位为目标，通过召开会议认真教育全体官兵吸取一些单位的事故、案件及违反“五条禁令”和“六个严禁”被处理的教训，抓好人、酒、车的管理。半年来，我大队在贯彻执行“五条禁令”和“六个严禁”上成绩显著，没有发生违反禁令的事件，无失密、泄密事件、无车辆事故，目前官兵思想稳定，内部安全。

2、完善各种制度，规范部队管理。根据部队管理的新要求和实际情况，大队不断完善并落实各项制度，做到以制度管理。一是完善并落实大队行政会议制度，坚持每月召开一次队务会，重要工作随时召开，加强指导和服务，及时研究并解决各种问题；二是完善并落实一日生活制度、请销假制度、车辆管理制度、安全防事故制度、请示汇报制度等，按照部队正规化管理的要求，督促大队人员认真遵守。

## (三)以构建社会“防火墙”工程为重点，不断提高社会单位“四个能力”水\*

1、牢牢把握\*部门落实责任这一关键，在消防工作中求“实”求“高”。为全面构建“\*统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的消防工作新格局，大队积极敦促\*及其职能部门落实消防工作责任制，完善消防工作体系。一是强化组织领导。县委、县\*高度重视消防工作，将消防工作纳入国民经济和社会开展规划、纳入\*目标责任考察系统，主管副\*先后主持召开了全县消防工作会议、3次消防工作联席会、1次防火墙工程建设推进会和3次协调会议，协调解决消防工作难点问题。

以县\*名义制定下发了《某某县构筑社会消防安全“防火墙”实施方案》及《某某县社会单位消防安全“四个能力”建设实施方案》，为下一步工作打下了坚实的基础。二是强化消防基础设施建设。县\*在财政十分紧张的状况下，进一步加大消防投入，全年列入消防业务经费万元用于大队日常办公。三是强化部门监管责任。充分发挥县消防安全成员单位的组织协调作用，在明白成员单位的消防工作责任得基础上，建立了定期会商、联合执法、工作交流、信息共享得工作机制，认真研判火灾形势，适时组织专项整治活动，今年-以来，先后组织开展商场市场、建筑消防设施、建筑施工现场、消防产品、构筑“防火墙”工程“百日会战”等10余次联合检查和专项治理活动，形成了各部门分工协作、亲密配合、齐抓共管得良好局面。四是强化检查考评责任。

县\*将消防工作纳入了\*目标责任考察和政务督察内容，建立完善了考察、考评机制，在做好年终考察验收得同时，加强了阶段性督察工作。五是强化各级消防安全责任。全县通过召开消防工作会议，与各乡镇\*、各行业系统主管单位、\*职能部门签订了《某某县消防工作责任书》、《构筑社会消防安全“防火墙”工程目标责任书》、《行业系统消防安全目标责任书》，明确各乡镇\*、行业系统、\*职能部门在消防工作中的领导责任、消防规划和公共消防设施建设、消防业务经费投入、火灾隐患督促整改、消防宣传等工作上的职责。

2、始终突出社会消防安全“四个能力”建设，在消防工作中求“精”求“恒”。机关、团体、企业、事业单位是消防安全的责任主体，社会单位的参与度、执行度将直接决定“防火墙”成效。着力提升社会单位消防自治能力，推动社会单位全面开展消防安全标准化管理，全面提高社会单位“四个能力”，最大限度的减少和预防事故。大队以检查促落实，在开展各类专项治理的同时，将检查工作与指导单位提高消防安全管理“四个能力”相结合。一是检查消除祸患能力“经常化”“精细化”。四个能力中，检查和消除火灾隐患是首要要求，大队统一制定、必须如实填写的《每日消防控制检查记录本》、《每日防火巡查记录本及每月消防设施检查记录本》《消防设施故障处理记录本》必须由单位消防安全责任人、管理人逐级签字核实，以确保消防设施在需要时能够精确运行。

二是扑救初期火灾能力“全员化”、“高效化”，组织引导疏散能力“岗位化”、“程序化”。扑救初期火灾能力和组织引导人员疏散能力是在突发火灾时互相交叉互为补充的能力要求。大队要求社会单位所有人员要明确划分职责，最终达到“四种人”的消防角色需求，要求单位的法人为消防安全“责任人”，消防安全管理人成为消防安全“落实人”，保卫部门人员成为消防安全“精通人”，一般员工成为消防安全“明白人”，使全县消防安全重点单位完成了“制定一套预案，建立两支队伍”，即制定和完善灭火和应急救援预案，成立两支灭火力量。三是消防宣传教育能力“系统化”“全面化”。消防宣传教育是预防火灾事故的重要手段。大队要求各类单位要确定专兼职消防宣传培训人员，经过专业培训，并具备宣传教育培训能力。通过购置、制作书籍、报刊、杂志等消防宣传教育培训手段，确保员工上岗前、转岗前，需经过岗前消防安全专业培训合格后方可上岗，在岗人员每年接受一次消防安全专业培训。

## 交警队工作总结篇三

我很有幸成为赴深圳的实习生，首先感谢为我们实习提供指导的福田大队和学院的老师所做的努力。

本次实习是由安徽\*职业学院和深圳方面共同安排的，学校赴深圳实习共113人，其中罗湖73人，福田40人，在福田交警大队实习的40人分别来自06司法警务班和06警察管理1班，每班各20人。

我深知这次实习的重要性，这次实习学校也非常重视，在深圳福田交警大队顶岗实习期间，我参加了打击非法营运车，整治泥头车和冲禁令，站早晚高峰岗，拍照违章车辆，日常巡逻和残奥会期间的警卫保障任务。和福田大队的民警同吃同住，同甘共苦，我深深感受到了\*工作的艰巨性和人民警察对\*工作的热爱和无比的忠诚。经过在福田交警大队三个多月的实习，我进一步理解\*机关的性质，任务和\*工作的路线，方针，政策；学以致用，运用所学的\*专业知识和法律知识结合实际解决问题，了解了基层交通警察的工作，增加了对\*业务的感性认识，熟悉了基层民警的生活，培养了自己的警察意识，加深了对交通管理专业知识的理解和运用，学习了福田交通警察大队民警的好思想，好作风，培养良好的人民警察职业道德，努力把自己培养在为合格人才。达到了所要求的实习目的。

刚来到福田大队的时候，我对交警工作业务还不是很了解，所以很细心的虚心的向周围的民警请教。民警师兄也很热心的解答我的疑问，并向我进述辖区内哪些路段会出现哪一类的问题，例如说哪里要控制车的流量，以免出现塞车问题，福田非法营运车活动频繁和冲禁令严重情况，路口行人难以管理等问题。我的细心和民警的热情使我对很多问题都得到了了解，也为我的实习工作帮了不少忙。

实习的光阴像流水般的过着，很多工作都很快上手。面对违

章车辆我都严格处理，按程序办事，在民警师兄们的精心指导下，我已经可以灵活应对多种交通违法问题，并在他们的身上学会了如何跟群众打交道，如何处理一些群众违法后抗法事件。特勤中队的陈忆辉队长有句话让我记忆尤新，他说：“路口虽小责任大，工作\*凡却联系着群众的心。”这句话一直是鞭策我实习期间努力工作的动力，在工作上兢兢业业，努力为群众服务。我深切的感受到，三个多月40名学警已融入这个大家庭，已经成为福田的一员，在这个大家庭中我既学到了民警对待工作认真的精神，也感受到优秀集体的团结一致、执法为民、服务群众的优良作风，让我能近距离的感受到了他们的优秀品质，深刻的体会到了作为一名基层民警所肩负的责任，同时也体会到了民警们工作的辛苦、幸福和挑战。说辛苦，是因为每天的工作量很大，要处理的事情非常多，工作的时候基本没有闲得时候，而且无论是刮风下雨，还是烈日暴晒都时时在岗，很辛苦。说幸福，是因为在这个战斗的集体里，同志们都相互帮助，团结一心，有很多人关心你，让人有一种家的感觉，很幸福。说挑战，是因为每天的工作就是要处理大大小小各种各样的事故，每个事故都不一样，面对的每个人也都不一样，还必须需要工作的专业知识，要想干好这个工作充满了挑战。

实习期间我也深深的感觉到自己所学知识的肤浅和实际运用能力的不足。在学校总以为自己学的不错，可是一旦接触到实际，才发现自己知道的是多么的少，理论和实际总是有些差距的。也许理论都还知道，可实际工作中，还是要动脑子的。这就要求我们的应变能力了，要把理论与实践结合起来。

## 交警队工作总结篇四

今年第一季度□x市x区消防救援大队在区委、区\*和市消防救援支队的正确领导下，坚持以机关事业单位作风效能评比为契机，紧紧围绕防火监督和灭火救援中心主业，充分发挥消防“主推手”作用，着力推动健全消防安全责任制，切实加强基层消防基础设施建设，扎实推进火灾隐患排查整治，辖区

消防安全总体水平\*继续实现“指数式”提升，有力确保了当前全区火灾形势的持续稳定。x区委\*、x经济技术开发区党委\*出席x消防救援站挂牌进驻仪式并检查指导大队工作，对大队长期以来在服务x区经济社会发展、维护社会安全稳定等方面所作出的突出贡献给予了高度评价。

20xx年第一季度，大队共接处警x起，出动消防车辆x辆（次），消防指战员x人（次），成功抢救经济损失x万元，抢救和疏散被困群众x人。辖区第一季度共发生火灾x起，直接经济损失x万元，未发生亡人火灾事故，辖区消防安全形势总体\*稳可控。

20xx年第一季度，大队共监督检查单位x家，发现并督促整改隐患x处，下发责令改正通知书x份，责令“三停”x家，临时查封x家，行政处罚x宗，罚款x万元，消防监督执法各项指数与去年同期相比均有明显提升，执法力度稳步提升。

一是班子建设全面加强。大队党委班子把关定向、统揽全局明显增强，持续推动今年x项重点工作，班子呈现出了团结协作氛围浓厚、集体领导作用突出、中心工作完成出色、队伍建设成效凸显、干部队伍干净纯洁、地位形象持续提升的生动局面，今年第一季度先后荣获了全省执勤训练先进单位、全市先进基层党组织、全市基层建设先进站等多项省、市级荣誉。x人（次）先后荣获省、市级优秀和先进个人，取得了一系列丰硕成果。

二是思想教育常抓不懈。坚持以党建工作和党史教育为主线，高质量完成了大队正规化建设的阶段性任务，扎实推进“两个经常性”工作和心理服务工作，切实将队伍问题找准、三观摆正、心气聚齐。大队的党建工作创新案例得到了支队肯定并拟推荐至总队进行参评。x大队全面推动“两个经常性”、心理服务工作走深走实》和x大队“七提升”“七推动”打造“两个经常性”心理服务工作升级版》等两份工作简报被支

队政工微信公众号分别作了专题推送；为入职满8年、5年和2年以上的\*专职消防员（消防文员）分别颁发了金、银、铜制纪念章，全面开展了“送奖到家”系列活动，激励机制均属全市首创。

四是重大任务敢打必胜。始终保持枕戈待旦、快速反应的备战状态，第一季度高标准完成了元旦、春节、元宵、全国“\*”等重要节点、节日期间的消防安全保卫工作，辖区实现了火灾事故“零发生”；每周联合应急、文体、市场监管等部门“蹲点式”排查辖区隔离酒店、医院等7类涉疫重点管控场所，赢得了广泛的社会赞誉。

五是重点工作推进有力。成功挂牌三灶镇消防救援分局和红旗镇消防救援分局，有效打破了基层消防安全监管“壁垒”，全面打通了基层消防工作“最后一公里”；3月x日至x日，顺利完成了首届x消防救援实战技术交流会承办任务。

六是实战实训成效显著。持续深化全员岗位大练兵活动，重点加强基本体能、基本技能、基础指挥、疫情防控处置和“房前屋后”训练，强基固本，有效提升了队伍实战化水\*。在3月份的全员岗位大练兵普考中，基层队站指战员“9+9”科目100%达标，优秀率稳中有升；持续深化大队部“体能夜训班”机制，每周一至周四晚定期组织对体能不及格的消防文员“回炉加训”，文员的体能考核成绩与1月份、2月份相比有了较为明显的提升。

七是防火工作亮点纷呈。下大力气清理了x家违规住人的小型场所，打通了x条“生命通道”，辖区x个村居先后实现了小型场所违规住人“清零”的目标，提请区\*挂牌督办x家重大火灾隐患单位并积极整治；大力开展了“家庭隐患整改日”、“消防安全第一课”、“暖企行动”等一系列消防安全宣传教育活动，派发宣传单张x余份，受众达x余人。

八是基础保障全面厚植。顺利完成x吨集中存储灭火药剂采购任务，提前完成西湖站x名\*专职消防队员招聘和车辆器材装备采购，基层队站全部达到“3+2”标准，消防无人机、生命探测仪等一大批“高精尖”装备列装值勤。

就如何做好第二季度的工作，我大队主要有以下计划：在思想政治工作方面，一是扎实开展“学党史、知党恩、强党性”专题教育和“我把红心献给党”主题讨论；二是抓好“喜迎建党百年，深入践行训词精神，堪当国家队主力军”主题教育；三是启动加挂“x区消防救援局”牌子有关事宜；四是持续做好先进典型培树工作，本月至少推出1个先进典型；五是拍摄优秀党员故事视频和“微党课”；六是持续推进营区文化建设。在队伍管理方面，一是继续做好正规化建设工作；二是常态化抓好做好“两个经常性”工作和心理服务工作；在战训工作方面，一是持续抓好全员岗位大练兵；二是修订完善辖区主要灾害事故类型大队级预案；三是规范队站作战通信室硬件设备、软件终端及运行制度建设；在防火工作方面，一是持续推进消防安全三年行动重点工作；二是完成区消安委成员单位调整；三是全面做好全市安全生产和消防工作考核迎检工作；四是持续做好“粤商通”线上承诺工作；五是持续深化“暖企行动”、“消防隐患整改日”活动；在后勤工作方面，一是持续做好西湖站经费结算工作；二是协调辖区镇\*，研究小型消防站选址工作；三是持续做好资产清查工作；四是常态化抓好疫情防控工作。

## 交警队工作总结篇五

xx县交警大队按照县委、\*的安排部署，以保障人民群众的民\*利，维护人民群众的根本利益为出发点和落脚点，提高大队行政行为的透明度和办事效率。坚持严格、依法、全面、真实、及时、便民原则。严格按照法律、法规及有关政策规定，对行政管理和公共服务事项，除涉及国家秘密，个人隐私之外，对应该公开的事项，采用方便、快捷的方式及时公

开，大队本着“集中热点、突出重点、注重实际、方便群众、有效监督”原则，积极地推进政务公开工作，现具体总结强下：

一是大队专门成立了政务公开工作领导小组，副局长、大队长刘福明任组长，政委张\*莹任副组长，其他总支成员和相关股、室、所、站负责人为成员，大队纪检监察和办公室具体负责抓好工作落实。

二是强化责任。大队将政务公开工作纳入各单位的岗位目标考核，将工作分解到相关股、室、所、站，明确各单位的负责人为责任人，确保每一项工作落到实处。

三是认真落实。大队对政务公开工作进行认真安排部署，并定期对工作落实情况进行督查考核，并将考核结果纳入各单位目标管理考核内容，与民警的岗位津贴、补助等经济利益挂钩。

大队精心研究政务公开内容并全面进行公开。

一是统一外观标识，为方便广大群众识别交警队所，按照\*部、省交警总队关于统一基层队所外观标识的部署，在各中队、车管所设立了指路牌，门楣标牌和门口灯箱标识。

二是统一内观标识，根据“三基一化”正规化建设要求，在统一外观标识之后，大队按照“三基”建设要求，公开各部门岗位目标及工作职责，制作阳光台公开办事人员的姓名、职务、单位，全面接受公众的监督，对各业务单位的管理权限、办事程序、法律法规等依法公开，让办事群众清楚各岗位部门的工作职责。

三是服务、咨询、处理结果公开。大队首先制定并落实了十条便民得民措施，十项服务承诺，其次，在宣传或交通秩序整顿中，设立了咨询点，方便群众，同时公开了举报电话，

对交通事故的处理，设立了事故处理窗，公开处理结果。

四是制作警\*系卡。为方便群众办事，提高办事效率，事故股、各中队民警制作了警\*系卡，向办事群众公开了姓名、职务、联系方式等相关信息，密切了警民关系。

大队实行挂牌办公，执法人员持证上岗，亮证执法，在执行公务中，对办事程序、必要条件、办事依据、收费标准及依据全面公开，使前来办事的人民群众对办事流程、所需手续一目了然，少走回头路，并且提出了办理时限、公布了收费价目，极大的方便了人民群众，提高了办事效率。通过统一内、外观标识，制作阳光监督台等公开形式，民警的执法行为得到了有效监督，减少了执法过错，提高了交警形象。近年来，群众投诉、\*案件明显下降。