

2023年读书活动策划总结 读书活动方案(优质5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

证券工作计划篇一

2021 年是十四五规划开局之年，也是 xx 集团推动改革转型、实现高质量发展的关键之年。2021 年，集团党委坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，持续深化“五心”党建，大力推动基层党建质量提升，不断筑牢国有企业党建工作的“根”与“魂”，全面发挥党的领导核心和政治核心作用，全力引领改革、推动改革，全力保障公司持续健康稳定发展，以更加优异的成绩为中国^v^成立 100 周年献礼。

一、指导思想 以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导。

二、工作主线 以深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神。

三、工作目标 引领改革、助力经营、汇聚动能。

四、实施六大工程 （一）实施领航工程，加强政治建设，提升引领力。

1.□

加强政治建设。将学习^v^新时代中国特色社会主义思想作

为长期坚持的政治任务，将党的十九届二中、三中、四中、五中全会精神作为全年学习的重点内容，持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。坚持学习教育常态化制度化，坚持集中学习与自学相结合，每周下发学习计划，每月举行党委中心组理论学习，专题研讨和辅导报告相结合，做到真正学懂弄通做实，确保频次达标，效果明显。

2. 坚持党的领导。结合公司内部变革调整、一体化管控体系建设和开发、建设、物业三个板块改革调整需求，修订公司党委议事规则，进一步明确党委决策权责边界。同时，始终保持党委对改革发展的把方向管大局抓落实的地位和定向，定期听取汇报、严格依法依规决策。

3. 严格管党治党。坚持党要管党，切实履行全面从严治党的责任，通过健全全面从严治党责任制度，坚持和完善党建责任清单制度、班子成员季度谈心制度等好的做法，持续修复和维系良好的政治生态。定期召开党委会研究部署政治建设、党员教育、廉政建设等工作。

4. 严肃党内政治生活。严格尊崇党章，严格遵守准则，坚持和完善民主集中制，全面落实“三会一课”、组织生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等组织生活制度，认真落实党的组织生活制度，切实增强党内政治生活的政治性、原则性和战斗性。

（二）实施铸魂工程，加强思想建设，提升向心力。

证券工作计划篇二

2021年以来，在xx的坚强领导下，xx党支部以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神和十九届三中、四中、五中、六中全会精神，紧紧围绕党的领导和党的建设，以党建工作为统领，全面落实新时代党的建设总要求，将为群众办实事与提升工作能力相结合，支部各项工

作稳步推进，现总结如下：

一、支部工作情况

一是开展理论学习，强化政治意识。始终把政治理论学习摆上突出位置，学习^v^^v^在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神、《论中国^v^历史》等指定学习材料，组织观看庆祝中国^v^成立100周年大会现场直播，共同见证伟大历史时刻。把学习贯彻^v^^v^“七一”重要讲话精神作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务，制定学习计划，通过专题党课、交流探讨等方式，全面掀起学习热潮。坚持学习教育常态化，组建青年理论学习交流群，建立学习计划，制定实施方案，鼓励大家交流心得体会。

二是加强标准化规范化建设，夯实党建基础。严格落实《中国^v^党和国家机关基层组织工作条例》等要求，坚持党支部整体统筹、牵头抓总作用，发挥党小组深入党员、灵活管理特点，建立了党支部、党小组、党员三级联动抓党建工作机制，形成了层层传导压力，环环扣紧责任链条。认真落实“三会一课”制度，上半年，共组织xx次支委学习□xx次党小组讨论□xx次党课□xx次外出学习、主题党日活动及党建联建共计xx余次。严格党员教育管理制度，坚持发展党员标准，规范发展程序，半年内共计培养考察入党积极分子x名，发展对象x名，预备党员x名。扎实召开2020年度组织生活会及民主评议，谈心谈话xx余次听取意见建议。

三是以党建促群团，形成积极的工作氛围。积极参加xx组织的读书活动、义务植树、爱心捐赠、抽血、灾区捐款、帮扶困难群众等活动。鼓励和引导党员干部参加xx举办的“中青年干部论坛”，从百年党史中汲取继续前进的智慧和力量。以党建带团建成效显著。今年□xx被评为“xx岗”“xx集体”“xx团支部”“xx优秀组织奖”“先进团支部”。

四是严抓纪律作风，打造高效廉洁团队。支部书记带头签署《廉政教育承诺书》，定期对党员干部进行廉政谈话，召开专题会议警示教育，做好节假日和重要时间节点的廉政提醒，确保党员干部绷紧廉洁自律和作风建设这根弦；x个党小组分别召开党小组会议，观看警示教育片、交流讨论，并结合典型案例，深刻剖析原因。组织党员干部完成“党纪法规知识测试”，开展“晒成绩”活动，积极营造纪律教育比学赶超的良好氛围。

五是创新活动形式，全面掀起学习热潮。按照xx机关党组有关要求和工作部署，xx党支部第一时间制定了《关于开展党史学习教育工作的实施方案》《“我为群众办实事”实践活动方案》，对开展好党史学习教育工作的目标、任务、责任等明确到人。举办“向党说句心里话”主题党日活活动，发放“向党说句话心里话”卡片，通过鼓励引导全体党员及积极分子向党说句话、给党员过政治生日、支部书记寄语等活动，让全体党员重温入党时的满腔热忱和坚定决心。开展党史知识专题测试，让党员干部充分感受到学有压力、学有动力，形成了以考促学良好局面。

二、支部存在问题

一是系统性学习还不够全面。虽然在党史学习方面采取了支部党员大会集中学、个人自学、集中研讨、现场教学等学习方式。但系统性学习还不够，存在碎片化学习的情况，党史学习没有形成纵向到底、横向延伸的学习方法，学深悟透的深度不够，对党的历史认识还不全面、不系统。

二是支委带头表率作用发挥还不够。按照开展党史学习教育实施方案的安排，支部委员会虽然进行了学习，但是学习的主动性不强，集中研讨交流次数少，学思践悟、学用结合的示范引领作用发挥的不好。

三是指导党员学懂弄通做实还有差距。在党史学习教育过程

中，有时存在重形式轻实效的问题，支委成员对党史学习教育督促指导力度不够，平时对党员党史学习情况督导检查较少，对党史学习实际效果掌握不清，对实际消化吸收、成果转化，缺乏从工作上、从行动上检验考评机制，学习效果和质质量参差不齐，学习过程中不善于总结历史经验，以增强开拓前进的勇气和力量。

三、 下一步打算

xx将在xx的领导下，持续深化党史学习教育成果。

(一)加强政治建设、严明纪律规矩。深入学习^v^新时代中国特色社会主义思想，特别是^v^^v^来陕考察重要讲话□^v^^v^在庆祝中国^v^成立100周年大会上的重要讲话。举办支部书记讲党课、专题讨论会等活动，进行深层次、多角度的探讨，深入领会精神实质，加强支部成员之间的交流，充分调动党员同志的积极性，通过边学习、边实践、边总结的方式，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

(二)强化党性锻炼、树立宗旨意识。把《党章》、《准则》、《条例》作为加强党性修养的根本遵循，对照党章党规党纪，对照^v^□集团要求，对标先进典型，时刻做到自省自知，知行合一，在工作实践中不断锤炼党性，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本的政治担当，全心全意投身到党的事业，为打造顶尖的xx贡献力量。

(三)提高担当意识、狠抓工作落实。大兴真抓实干之风，形成察实情、讲实话、鼓实劲、办实事、求实效的氛围，狠抓工作推进落实，积极践行“我为群众办实事”活动，确保党史学习教育取得成效，以高质量党建助推公司高质量发展。

证券工作计划篇三

1. 建立“学习型”小组，争创“学习型”先进单位。

_____年是深入贯彻落实^v^精神的重要一年，积极落实学校新的工作目标。我们必须深刻认识到学习的重要性、必要性和紧迫性。为此，学校工会要在教职工中大兴学习之风，深入开展创建学习型工会组织的活动。

认真学习、贯彻党的^v^精神，积极配合党支部，组织全体教职工，认真学习党的十六届五中全会精神，不断深化认识，全面理解和把握科学发展观的基本内涵和精神实质，把工会干部和教职工的思想和言行统一到全会精神上来，并以此为契机，抓好教职工思想、政治工作，推进教育现代化和素质教育的发展，让广大教职工群众认识和重视越来越学习，“人人学习，终身学习”，用学习来增长自己的知识才干，提高生活质量，适应时代发展，推动社会的进步和人的全面发展，我们要通过各种有效的途径，大力推进学习型组织的创建活动。同时，加强师德建设，提高教师自身的思想政治素质，树立良好的师表形象，增强教师的人格魅力，为促进学校发展奠定思想基础。

我们要加强每周的政治学习和业务学习，倡导全体教职工利用空余时间人人读一本教育专著，写一份读书笔记，形成良好的学习之风。

2. 完善工会职能作用，创造性完成各项工作。

一是要认真落实好上级工会要求：即抓住一个支点——教职工大会；增强两个意识——工会服务于教育发展大局的意识，为教职工办实事、办好事的意识；实施三个工程——以民主管理工作为主要内容的维权工程，以师德建设为主要内容的教职工综合素质工程，以全民健身为主要内容的健康工程；营造四个环境——宽松和谐的民主环境，温馨的有利于激发

教职工创造性思维的工作、学习环境，富有情趣的业余文化生活环境，充满关爱的人文环境；加大五个力度——工会干部的学习提高力度，制度规范力度，阵地建设力度，宣传力度，“建家”力度。

二是认真履行工会干部职责，发挥工会职能。工会干部要紧密切团结在党支部周围，组织带领全体会员围绕学校中心工作发挥作用，起好学校工作的桥梁与纽带作用，发挥好工会职能作用，主要有：组织教职工积极参与到学校的民主管理，为学校发展献计献策；组织召开好教职工代表大会，并以此为载体推动学校民主管理，搞好民主评议干部，征集提案；依法维护教职工合法权益；认真推行校务公开；开展好送温暖工程，关心教职工生活，积极为教职工办实事，积极组织教职工业余文化活动。

3. 围绕学校中心工作，努力提高教职工业务能力。

教育教学工作是学校的中心工作，也是教职工的本职工作。今年，工会工作要进一步配合行政，紧紧围绕课程改革，加大力度开展教师继续教育，大力提高教师教书育人的能力，工会要积极配合教研组、备课组，搞好教研活动；要在教职工中大兴学习、研究之风，大力倡导终身学习理念，积极创建具有校园特色的学习型工会组织，倡导将学习、研究与教育教学实践相结合，促进教师从实践型向学者型、科研型发展，努力提高教育教学质量，为推动学校发展做出实质性贡献。

二、总的要求

以党的十六届五中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，根据市工会____年工作要点为重点，结合学校实际，紧紧围绕学校教育教学的中心和学校各项创建工作，以创建学习型组织为载体，以提高教职工整体素质为目标，紧紧围绕教书育人的中心任务，切实加强教师队伍建设和学校民主建设和工会

自身建设，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工的积极性和创造性，加大以人为本的师德建设力度，坚持完善教代会制度，带领全体教职工以实事求是的科学态度、艰苦奋斗的工作作风，充分发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用，开拓进取，努力推动学校工会工作的正常开展，为学校全面工作作出贡献。

三、落实措施

1. 积极争取党支部、行政领导支持，扩大工会组织的影响力。

工会组织是在学校党支部领导下的群团组织，其工作的开展必须在党支部领导之下，其工作内容与行政工作必须保持一致，具有监督和建议权，所以又需要行政的支持。只有这样，才能保证工会工作顺利开展，并不断扩大工会组织的影响力。

2. 加强工会的自身建设，扩大工会的吸引力。

一要加强工会干部队伍建设，提高自己的工作能力和水平；二要加强工会基础工作，要落实各委员的职责要求，做好日常工会事务；三要搞好宣传工作；四要逐步做好“建家”工作；五要组织好工会活动，以扩大工会的吸引力。

从今年开始，在教师中广泛和深入开展诚信教育的活动，提高广大教职员工的诚信意识，增强遵纪守法的观念，推进师德建设。在广大教职工中开展“社会尊师重教，教师回报社会”的活动，坚持形式多样地把这项活动作为常规性工作来抓。

3. 发挥好工会的职能作用，激活工会组织的活力。

一个组织没有活力就名存实亡。要激活工会组织的活力，就要发挥其职能作用，开展好工作和活动，搞好校务公开，落实好教代会制度。开展好“送温暖工程”，及时把握教职工

的思想脉搏，把教职工群众的冷暖和困苦时时挂在心间，切实履行工会的职责，促进送温暖工作经常化、制度化和社会化。进一步发挥教育工会组织的特色优势，大力开展教职工喜闻乐见的各类文体活动，不断丰富教职工的精神文明生活，不断激活工会组织活力，努力把学校工会真正建设成为教职工信赖和欢迎的“教工之家”。

四、活动安排：

一、二月

开展送温暖活动，慰问教职工；建立工会会员档案。召开第一届工会委员会会议，明确工作目标。

2. 三月

庆祝“三·八”妇女节，慰问女教工，开展女工活动。开展扶助困难学生完成学业活动。

3. 四月

组织一次教师体育活动；教师上岗培训活动。

4. 五月

证券工作计划篇四

今年以来，城市投资集团有限公司(简称城投集团公司)认真贯彻落实市党委决策部署，进一步深化国资国企改革，紧紧围绕市下达的经营任务，努力克服新冠肺炎疫情影响，坚持“党建领企、制度管企、人才兴企、技术强企、文化扬企”工作思路，以“党建工作年”为契机，把党的建设优势贯穿到生产经营各个环节，把方向、管大局、保落实，上下一心，主动作为，较好地实现了预期目标。

一、完成的工作及好的方面

一是坚持党建引领，配班子建队伍。集团公司党委坚持以党的建设为引领，根据经营构架和党员人数情况成立机关党支部，党员管理做到全覆盖；通过民主选举，选配党性强、作风正、思想政策水平高、组织能力强的党员担任支部书记，配齐配强4个党支部委员，明确职责、合理分工。同时以“党建工作年”为契机，以“领头雁”“红细胞”“堡垒”三大工程指南为指导，以机关支部为示范，大力推进党支部标准化建设，打造场所、设施、标志、党旗、书报、制度“六有”党员活动室，推行党务公开，规范“三会一课”，制定工作计划，通过党支部委员培训、入党积极分子培训、每周一集中学习、组织观看《不忘初心筑梦市》《抗疫中的党员》专题片等形式，强化能力培训与党员教育，全力打造信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬的党支部领导班子，凸显党支部“堡垒”作用、党支部书记“领头雁”作用和党员“红细胞”作用，切实压实各支部书记“第一责任人”责任，统筹推进党建工作与经营发展一体进行，推动“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化。

二是坚持制度先行，强管理促绩效。集团公司将党建工作充分融入公司治理，认真履行全面从严治党主体责任，制定公司章程，落实“双向进入、交叉任职”的领导体制和法人治理结构要求，组建董事会、监事会和经理层，按照规范化、市场化、专业化的思路和“三强”在全国党的建设工作会议上的讲话精神，制定完善《党委会议事规则》《“三重一大”制度实施办法》等45项规章制度，规范工作流程，激发内在活力，做到各项工作各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡。

三是坚持因岗选人，调结构储人才。有效推进“三项制度”改革，明确“五定”方案(即定编、定岗、定员、定薪、定责)，建立“跳起来摘桃子”的激励机制，集团各层级管理人员薪酬均与公司业绩考核挂钩，有效规避“干多干少一个样，

“干好干坏一个样”情况，实现“各大板块都有指标、每个员工都有任务”的考核管理模式。坚持党管人才、精干高效的原则和总量科学、结构合理的要求，参照《党政领导干部选拔任用工作条例》，优化公司“高中低”人才结构，按其专业指定导师进行传帮带，形成良好的工作和学习氛围，有效支撑了公司经营发展。对未被选聘的即将退休的人员给予一年的过渡期，体现人文关怀，确保改革稳定、顺利实施。

四是坚持深学细研，把方向管大局。集团公司党委通过理论中心组学习、总经理办公会议、党委会议、董事会议等形式，深入学习贯彻落实新时代中国特色社会主义思想，认真落实新时代党建方略和对市的定位要求，在统一思想的前提下谋战略、定大局。党委班子成员通过中心研讨发言、党员集体学习、上党课等方式，宣贯思路，激发共鸣，汇聚推动集团公司发展的理想之火、动力之源。党委班子成员团结务实，严守政治纪律和政治规矩，认真贯彻民主集中制，确保上级决策部署落实落细。今年以来，集团公司党委理论中心组学习3次，党员集体学习5次；召开党委会6次，审议议题25个。同时班子成员加强沟通，通过召开警示教育专题民主生活会开展批评与自我批评，不断纠偏纠小，防微杜渐，主动增强解决自身问题的能力，促进班子团结协调。

二、 存在的问题

一是部分党员干部政治理论学习积极性不高、学思用结合不够；有的对党和国家方针政策、省委省政府重大决策部署了解不够，个别党员干部存在选择性执行问题；有的大局意识不强，不善于从全局角度想问题办事情，推动工作不注重考虑政治影响。

二是党员干部作用发挥不够，部分党员干部身份意识不强，更看重行政职务，对自身兼任的党内职务的职责履行不够；有的普通党员认为自己只是为国企打工的，把自己等同于一般职工，参加组织活动不积极、不经常，甚至找借口推三阻四

缺席。

三、 下步打算下步

工作中，城投集团将以党的建设为统领，通过“3311”党员实践活动，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为党建工作的出发点和落脚点。围绕十项课题，组织党委班子成员深入企业、深入基层、深入项目、领题调研；通过特色主题党日、“党员责任区示范岗”“10区+10+n岗”，持续强化“三基建设”；建立包联机制，落实到每一名党员、群众，包学习、包思想、包言行、包提升，真正把党支部建设成为凝聚群众力量、完成全年目标任务的坚强堡垒。持续强化党建思维，紧扣发展定位，深入推进《谈治国理政》（第三卷）学习，突出抓好“一推进一深化”思想大讨论、巡视巡察及审计整改和专项治理整治、“革命化、年轻化、知识化、专业化”干部队伍建设、“两个责任”落实等七方面工作，力求在“以企业改革发展成果检验党组织的凝聚力和战斗力”的实践中提升新高度、开拓新境界、落实新举措、取得新突破，以高质量党建引领高质量发展。

证券工作计划篇五

1. 根据公司多年来的管理经验，结合现实情况，继续完善各项规章制度。对公司所有成文资料、各类文件资料及项目上报的文件和资料要等纸质资料已经做到了整理，备案存档。
4. 组织了2次员工集体活动，丰富了员工的业余文化生活，提高员工认同感，增强企业凝聚力。
5. 做好行政服务支持，维护良好办公秩序及时处理好各项目交上来的各类文件及报账单等，确保文件不被丢失并完成各位领导签字的传递手续。督促各项目按时完成各类报表的上

报工作。并按类别整理各类行政文件，保证各部门的及时查阅。

6. 积极配合业务拓展部完成业务的拓展相关事宜，与公司总经理和副总经理一起到现场进行项目考察，配合制作项目投标方案及方案测算，参与新项目投标工作。

二、阶段性工作

月份，完成20xx年度社会保险缴费基数稽核工作。

月份，完成全区物业服务企业专项检查。

月份，办理总公司证照分公司的换证工作。

完成了公司宣传册的修订工作。

三、工作中存在的问题和不足

回首过去，我们也遇到各种比较难解决的问题和发现自己的不足：

1、基层岗位流动性大，招聘质量不高

公司福利不够优越导致人员稳定性差。培训力度不够，岗位人员素质没能得到提高。

2、对各项目有些工作了解的不够深入

对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

3、服务意识不够、互相协调性不强

服务是始终贯穿综合管理部工作的，综合管理部工作的核心

就是搞好“三个服务”，即为各部门服务、为员工服务、为客户服务。服务工作搞得好与否，能不能让部门负责人、员工和客户满意，是衡量本部门工作的基本标准。在以后的工作中，综合管理部要增强服务意识，加强互相合作的协调性。

4、制度形同虚设、执行力度不够

“没有规矩不成方圆”，但是有了制度又不执行或是执行不下去，造成与其他部门协调沟通时推委、拖拉，给其他部门工作的开展造成了小的障碍，造成各部门工作不能优质、高效地对接运转。这是在以后工作中须要改正的。

四、对公司的几点建议和意见

作为一个企业，追求必然的利润是企业继续生存下去的必要条件。针对公司目前的现状，个人认为，综合起来，需要改善的有以下几点：

1、公司领导有决心、无行动，无法为下面的人员指引方向。公司的经营和发展缺少系统的规划和具体的持续发展的计划。

2、有制度却无法真正有效的推行，没有形成重视，上上下下都有其阻力。

3、管理人才缺乏。个别部门无独挡一面之人物，事无巨细均需要别人安排，居在岗位却无行事之能力。其次缺少系统完整的操作体系和意识，本部门工作无法得到改进、完善和提高，仅仅提留在为做事而做事，而不知为何做事，如果做事，如何做好事之能力。

对外而言：形象品牌健康，品质有保证，信誉度高，服务好，对客户反映较快，业务拓展能力强。

对内而言：分工明细，职责清晰，权力明确，管理有力，制

度健全；部门之间协助与监管有序，有章可循，且能达到制约和权力的平衡。企业与员工的规划科学合理，共同进步，以公司为家。有创新的意思，有活力。