

幼儿园园务会议记录 会议记录会议记录 格式会议记录(大全5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

护理小组工作计划篇一

- 1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。
- 2、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。
- 3、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。
- 4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

(二)更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

(三)加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

护理小组工作计划篇二

护理工作的服务最终体现于保障患者的生命安全，根据医院质量管理“质量、安全、服务、费用”的要求，质量管理必须贯穿于护理工作的始终，因此必须紧紧围绕质量安全这条主线，根据医院及护理工作计划，制定本计划：

1. 护理安全组定期或不定期按标准检查护理工作，每月不少于1次。

2. 每月召开护理安全质量会议一次，反馈问题，讨论本月发生的不良事件，制定改进措施。

3. 对科室反复出现的安全问题及隐患，护理安全小组跟踪督查改进效果。

1. 继续执行护士长夜查房和节前安全检查和节中巡查。

2. 节假日前科室进行安全质量检查，召开护士例会及工休座谈会，强调节日期间的安全及注意事项。

3. 节假日期间科室合理排班，严禁无证人员单独上班。

跟班，重点查房。

2. 病人的环节监控：新入院、新转入、危重、大手术后病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促、检查和监控。

3. 时间的环节监控：节假日、双休日，工作繁忙、易疲劳时间，夜班交班时均要加强监督和管理，护理部组织护士长进行不定时查房。

4. 护理操作的环节监控；输液、输血、各种过敏试验，手术前准备等，虽然是日常工作，但应作为护理管理中监控的重点。

5. 毒麻药品及抢救药品监控：用物班班交接，抢救仪器保持功能状态，保持抢救物品良好率达到100%。毒麻药品使用后按要求认真填写毒麻药品使用登记本。

6. 做好分级护理的巡视记录。

1. 认真落实“非惩罚性护理不良事件上报制度，”鼓励科室积极按时上报不良事件。

2. 加强对护理缺陷、护理纠纷的管理工作，坚持严格督查各工作质量环节，发现安全隐患，及时采取措施，使护理差错事故消灭在萌芽状态。

3. 做好病人的转科交接登记。

护理小组工作计划篇三

一、目的意义

为了进一步提高我院外科护理质量，有计划的提高我院医疗护理人员专业技术水平，提高外科专科医疗护理的基本理论和基础知识，并掌握多项具有专科特色的实践技能；打造一支高素质的护理队伍。

二、工作目标

1规范术前备皮方法，减少切口感染发生。

2规范术前呼吸功能锻炼，减少术后肺部感染发生。3规范疼痛管理，提高患者舒适度。

4严格体液管理，维持水电解质平衡及稳定。5关注高危手术患者，减低手术风险。

6提高留置管道安全性，减低非计划拔管率。7早期下床活动，促进康复。8预防手术后低体温的发生。

9术后早期锻炼，减少dvt及肺栓塞发生。

10加强围手术期卧床患者皮肤护理，减少压疮发生。

三、具体工作职责

1. 不断强化护理安全教育，由专科护士负责定期培训各科室联络护士，对全院外科患者护理进行质量干预，协助制定医院专业护士人才培养计划，培养掌握外科患者护理技能的护理人才。

2. 参加护理部领导的专科护理管理委员会，参与相应专科护理工作小组的工作。

3. 组织、参与本院本专科领域的业务技术工作，组织制定本专科护理工作指引，协助制定所在专科各项护理工作标准、护理质量评价标准等。

4. 参加医疗查房，外科患病例、疑难病例讨论，分析病人的护理问题，针对护理问题制定护理计划；组织院内护理会诊，实施循证护理，解决护理疑难问题指导临床护士工作，确保本专科护理质量。

5. 掌握本护理学科发展的前沿动态，积极组织本专科的学术活动，根据本专科发

展的需要，确定本专科工作和研究方向；有计划、有目的、高质量地推广和应用

专科一. 加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

2. 将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督相关人员，并有监督检查记录。

3. 加强重点环节的风险管理，实行责任组包干，新老搭档，保证每时段都有责任护士，减少交接班的频次，让患者得到连续性的治疗及护理，减少工作中的漏洞，同时年资老护士要带头作用，注意培养护士慎独精神。

4. 加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

5. 加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6. 对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士、新入科护士以及低年资护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7. 进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，

避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

8. 完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

二. 以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1. 主管护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2. 加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3. 建立健康教育处方，发放护患联系卡，每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

三. 建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯制度，护士长及质控小组，经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提高整改措施。

四. 加强“三基”培训计划，提高在职护理人员整体素质。

1. 每周晨间提问2次，内容为基础理论知识，专科理论知识，院内感染知识等。

2. 每月进行各种技能操作培训及考核，要求全员过关，熟练掌握急救器材仪器及抢救药品的使用。

3. 每周一早晨会为护理药理知识小课堂，由治疗班搜集本科现用药说明书，并给大家讲解药理作用及注意事项。并提问医院核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

4. 经常复习护理紧急风险预案并进行模拟演示，提高护士应急能力。护理新成果、新技术、新理论和新方法。

四、人员组成

护理小组工作计划篇四

组长：郭焰

成员：赵雪莲、张丽、徐芳、龚爱华、张静荣、杨芳

1、提高全院护理人员对压疮预防的认识及处理技能，减少院内压疮的发生率。提高压疮的治疗效果。

2、为患者提供规范的造口周围的皮肤护理，减少并发症的发生。

3、培养伤口专科护士1名。

1、自愿参与伤口护理管理工作。

2、在全院培训普及伤口护理知识。

3、开展实施伤口护理会诊工作

4、负责监督、指导全院临床科室伤口护理工作

5、收集有关伤口护理方面信息如文字资料、图片信息，及时向临床科室传播。负责监督、指导全院临床科室伤口护理工作，提高我院伤口护理质量。

1、伤口护理小组对肠造口、压迫性溃疡、实行24小时上报，伤口护理小组在24小时内对伤口作出评估，协助制定护理措施，督促落实，每周进行效果评价。

2、伤口护理小组积极收集最新伤口护理方法，在临床工作中探索性应用。

3、以压疮的预防及护理为中心点，带动其他伤口护理的规范化管理。

院压疮、肠造口并发症的治疗资料，为临床治疗护理提供可行性方法。

4、积极搜集本

5、积极总结经验，每半年进行一次工作总结，不断完善伤口护理工作的工作。

1、糖尿病护理小组成员具体的管理办法以及糖尿病会诊、查房制度有待进一步完善。

2、没有组织建立完善的糖尿病护理小组网络体系。

3、小组成员的理论功底需要不断提高。

****一医20xx年伤口护理小组工作总结**

本年度伤口护理小组在护理部和专科组的正确领导下，在全体护理人员的共同努力下，根据护理部年初规划及具体的计划，较圆满地完成了对全院各临床护理单元的伤口护理指导工作，具体工作总结如下：

1、进一步完善规范压疮管理。

合要求不予申报，特殊情况另作考虑；申报后如发生院内压疮应严格审核，实行床边查房制（查房人员为护理部主任或副主任、基护组长或副组长），根据病人实际情况判断是否属于不可避免因素，否则予以责任追究。

（2）进一步规范了压疮资料整理：按月收集，每月有汇总分析，年底汇总装订成册。

（3）进一步推广使用了预防治疗压疮的新型材料和方法，提高了全院护理人员对压疮预防的认识及处理技能，减少院内压疮的发生率。（）提高了压疮的治疗效果。

（4）组织了床边护理查房及压疮会诊。

2、对小组成员进行了专业系统的伤口护理知识培训；同时在全院范围内举行了伤口护理知识普及培训。

3、及时向临床科收集有关伤口护理方面信息如文字资料、图片信息室传播。

4、负责监督、指导全院临床科室伤口护理工作，提高了我院伤口护理质量。

5、及时进行了工作反馈与总结，不断改进工作。

1、没有建立健全全院伤口管理组织网络体系。

2、没有培养伤口专科护士。

3、图片资料搜集不完整。

护理小组工作计划篇五

20xx年现代康复治疗项目9项纳入基本医保，是为康复之我院

各级领导对康复的管理果决有序，又恰逢我院“二甲”复审，对康复配备，管理、教学和医疗质量安全保障，均提出较高要求。为此，更鞭策我们在科室建设、诊治水平、医德医风、科研创新、人员配备、硬件设施上不断发展，现制定20xx年度工作计划如下：

在科室管理方面，继续以互利双赢为目的，以优质服务为宗旨，以奖惩分明为准绳，以团结和谐为目标，运用新型管理模式运转康复科。不断扩大病源，提高疗效及满意率。为配合医院扩建要求，两年后科室发展计划为充实5个门诊部门（物理疗法部、作业疗法部、言语治疗部、传统康复部、假肢矫形器部）；成立康复扩建计划，需要采取积极有效的措施，对学术与技术带头人及后备人才的政治思想、业务能力和学术水平进行重点培养。根据康复专业实际情况，需要引进本科以上康复专业治疗师1~2名，能制作假肢矫形器者优先。整体素质尚需提高，康复医师因多系其他专业转行而来，需进一步到国内高水平康复中心进修深造，鼓励支持年轻医师、治疗师报考研究生；护理人员科研意识和能力尚需强化和提高。保持知识、学历、职称与年龄结构合理的人才梯队。

积极参加义诊及各种精神文明建设活动，每月第一个星期六利用科会时间认真学习贯彻相关法律法规。提高医务人员职业道德水平，体现出教学医院水平。有健全的质量管理小组，不定期抽查，每月召开质量管理控制会议一次。设立质控点，针灸、局部封闭等有创操作，严格消毒，避免感染；与患者皮肤直接接触的衬垫等物品及时清洗、消毒；手法治疗动作规范，定期培训；我科会诊患者较多，严格执行由分诊护士及时通知负责医生，正常会诊24小时内完成，急会诊10分钟到达；我科器械较多，出现故障及时报修，每周由专人负责检查，排除隐患，贵重器械专人保管并设使用维修登记本；节假日为保证患者连续治疗，安排轮流值班，更应提高责任心；继续保持完善“和谐医患关系”建设，康复治疗、传统康复等多为一对一治疗，与患者接触多、时间长，尤其要求服务意识和质量继续加强。

为提高全科的医疗技术水平，认真组织科内人员的业务学习，科室每周一次组织讲座、讨论，了解康复领域治疗新进展，反复学习《康复或通过病例分析等多种形式，提高医疗服务水平；新教师授课前开展试讲，讨论课件制作及授课语言、内容；定期为下级医生、实习生讲课，加强管理，讲解语言要规范，动作要娴熟；教学、治疗同时要观察病人反应，随时评估，预防特殊病人如截瘫、长期卧床患者出现体位性低血压致休克，颅脑外伤等患者训练中避免情绪激动、劳累诱发癫痫等，制定应急预案并熟悉急救处理流程。

鼓励进行新技术、新项目科研立项及论文发表鼓励对适合临床推广的新项目的开展；康复治疗范围拓展，开展特色康复项目，如：智能障碍患者的康复治疗，重症监护病房床旁康复项目，想象运动疗法等。要求中职以上，每年发表1篇核心期刊论文。初职每人每年发表综述或论文一篇。研究方面需要做大量工作，争取多发表高水平论文，积极申报科研奖。

护理小组工作计划篇六

1.1树立全心全意为病人服务的'理念，进一步改善护理服务态度，构建和谐护患关系。

1.2发放各种护理工作满意度调查问卷，每季度一次。

1.3在征求住院病人意见.出院病人反馈（或电话询问），本科室医生及护士认同的基础上，通过科室的季考核年评价推荐，年终评选并奖励“护理服务标兵”。

1.4“5·12国际护士节”与工会合作举办“护理艺术节”，以丰富护士业余文化生活。

2.1从“三基三严”入手，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。

2.2抓住护士交接班. 护理查房. 病例讨论等关键环节, 以保证危重, 疑难病人的护理质量。

2.3加强专科护理业务的学习, 提高临床护士的实际工作能力, 培训专科护理骨干。

2.4加强病人重点环节的管理, 如病人转运. 交接. 压疮等, 建立并完善护理流程及管理评价程序。

2.5进一步探索护理垂直管理及护理单元管理工作。

2.6落实三级护理质量评价, 全年护理部质控组评价6~7次。

2.7加强护理安全管理, 建立并畅通护理不安全事件的上报及处理渠道。年终对表现突出科室予以奖励。

3.1组织全院护士业务学习及讲座6—7次。

3.2对毕业5年内护士分层次进行操作技能培训。

. 移植. 血液净化中心等专科护士的专业技能培训, 并制定专科岗位的技能要求。

3.4以科室为单位对护士进行临床能力考核, 专科业务考核和护理操作考核各一次。

3.5按计划进行静脉输液小组护士的培训。

4.1完成护理学院. 高职及夜大各期的课间实习. 生产实习及理论授课工作。

4.2制定优秀临床带教科室评选条例, 年终评选并奖励。

4.3按计划完成现有课题, 并积极申报新课题。

4.4积极撰写护理论文。副主任护师以上人员每人完成3类杂志1篇；主管护师每人完成4类杂志1篇；护师每人完成6类以上杂志1篇。年终对发表在中华系列杂志的个人予以奖励。