

拜访医生的访前计划 医院主治医生的个人工作计划(汇总5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

拜访医生的访前计划篇一

一、围绕“全面建设小康社会”的宏伟目标，结合卫生系统的行业特征，脚踏实地地做好本职工作。

1、认真学习，深入贯彻“xx大”精神，围绕“全面建设小康社会”的宏伟目标，结合本行业特征，制定确实可行的医院发展计划是我们义不容辞的责任。

2、以“三个代表”重要思想为指南，以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好本职工作是统览今年医院工作全局的指导思想。

二、提倡“敬业、爱院、务实、奋进”的八字院训，全面提高员工的人文素质。

3、要提倡“敬业、爱院、务实、奋进”的八字院训，努力营造团结温馨、爱岗敬业、积极向上、务实进取的医院文化氛围。

三、主动适应市场和社会、群众的需求。重塑自身形象，提高医院竞争力。

5、随着经济的发展和社会的文明进步，人们对生命相关行业的服务理念和服务模式，提出了更高的要求，医疗质量的也

随之大大地拓展，它不仅局限于疗效和安全问题，而是包括了提供医疗服务的全过程和结果。因此把人文关怀贯穿于医疗服务的全过程，应成为医院的主流文化和主流思想。时机成熟时，医院拟设立“客户服务中心”，负责协调病人就诊前、就诊中和就诊后的各项工作。

6、行风整顿建设要调整思路，选准切入点，变被动挨打为主动融入医疗质量监控的全过程，从重塑自身形象，提高医院竞争力的高度去认识问题、解决问题。结合综治和爱卫、创卫工作，努力营造温馨、舒适的医疗诊疗环境。遵纪守法，继续做好计划生育工作，亦是医院今年工作的重要内容。

7、要更新观念，加强医院的自我宣传，特别是“妇幼保健机构”的宣传、报道工作。要结合妇幼保健机构的职能，选择形式多样的营销策略，让全市人民群众了解我们的工作、技术和服务内容。必要时医院设立“市场营销部”，专门负责此项工作。

主治医生工作计划范文

一、科室的基本概况

全科医护人员共18人：副主任医师2人，医师4人，护师2人，护士8人，“120司机2人；每天有3个医师值班，科主任上行政班，另外两个医师分别值主班和副班，有专人护士和副班医师负责”120“出诊，主班司机值24小时班，保证随时都能出诊救护。门诊还设有导诊台，导诊护士负责导诊，方便群众就诊。

急诊科共设有4张温馨床、17张留观床、9张坐式输液椅、1张清创床、保证一次能30个病人输液，每间观察室都按有饮水机、空调、电热毯，温馨病房还设沙发、电视、茶柜、鲜花、餐巾纸，让病人住进后能有家的感觉。

现我科设有清创室后，小清创、小缝合、换药、拆线、小包块切除术等都能在我科进行，减轻外科病房压力，方便群众就诊。

二、9年工作主要开展情况

(一)业务工作开展情况

2、副班医师主要负责“120”出诊，还负责清创缝合(副班没在，主班负责)、抽胸水和抽腹水、包快切除等，做到病人来到有医师在。

3、护士白天班至少有4个，夜班有2个，保证留观输液病人多时，让病人能及时得到输液，护士提倡淡妆上岗，服装整洁，“七声、六心”服务，全天24小时都有护士值班，清除以往夜间看病，到处喊医生、护士的现象。

4、门诊大厅设有导诊护士值班，佩戴“导诊护士”红肩带，专门负责给病人导诊，方便群众看病能找对诊断室，改变以往老百姓看病找不到地方而到处乱窜的现象。

5、输液区环境改善，过道墙上贴有各类温馨提示，留观室有饮水机、电热毯、新式高档床、新棉被、新床单，让病人住进后，夏有凉风，冬有暖气，口干有水喝，病人住进后有在家的温馨，输液间每张床头墙上装有电脑传呼护仪按铃，让病人输完液或有事可以直接伸手按铃，改变了以前在老医院病人有事挂起输液瓶到处喊护士(如要求拔针、换药等)，既方便病人又方便护士，即使病人多而忙时，仍然是忙而不乱。

6、“120”救护中心成立后，实行24小时值班，两个司机分正副班，主班负责出诊，副班实行听诊，每天有固定的医师、护士和司机负责出诊，如果遇到有同时两起求救电话或突发公共事件时启用副班司机，两辆救护车24小时在医院待命，保证救护电话铃响三声有人接电话，90秒内医师、护士和车

出诊。杜绝以往有病人求救时，找不到司机出诊或等待时间太长的现象。自今年5月份以来，加强对救护车管理，现规定救护车停在医院内，司机每天检查车辆状况，打扫车内卫生，让救护车处于完好备用状态。重新树立“120”急救新形象，改变了老百姓对“120”的看法，社会效益不断提高。

综合以上因素，在全体医护人员的共同努力下，急诊科得到了社会的认可，就诊病人逐日增多，使我们科全年(xx年)共接诊人数19776人次(平均每天就诊人数50—60人次)，留观输液人次11066人次(平均每天留观人数30—40人次)，清创缝合(包括拆线、换药)共568人次，“120”出诊共466人次(平均每天出诊1—2次)，抽胸水67人次，抽腹水48人次，局部封闭针56人次。我科的经济效益和社会效益稳步上升。

(二)制定了各种制度并上墙，具体

2、完善了几种急危重症疾病的抢救程如上消化道大出血、左心衰、休克、心律失常、有机磷中毒等。

拜访医生的访前计划篇二

(一)所有派遣人员在下乡期间除日常工作外，必须完成其教学、查房、考勤等考核任务。(具体内容见附表)

(二)教学任务每两周一次，授课时间严格按照两周

一次进行，下乡结束时授课低于四次者，或每次授课时间间隔低于一周者均视为不合格；查房任务每周一次，下乡结束时查房低于8次者视为不合格；所有派遣人员在下乡期间必须每天填写考勤表，简单记录当日工作情况，考勤率低于80%视为不合格。

(三)以上三项考核一项未完成扣除一个月的下乡补助；两项任务未完成的扣除两月下乡补助，并通知受援医院不予给

其填写《医生到农村医疗卫生机构服务鉴定表》，三项任务均未完成的，扣除两月下乡补助，不予填写《医生到农村医疗卫生机构服务鉴定表》，安排其重新下乡进行考核并对其所在科室进行500元的处罚。

（四）在下乡期间，下乡人员的每月考勤将由医务部上报，拿院平均奖。下乡结束后（或下乡结束前一周）将任务考核表及下乡总结交至医务部，由医务部审核完成后给予下乡补助，并通知当地卫生院填写《医生到农村医疗卫生机构服务鉴定表》。

（五）前往xx下乡的个人补助按照每月22天，每天20元，共三个月进行发放。

（六）凡是派遣人员下乡的科室医院将给予每科每人1000元的科室奖励，并与年终绩效挂钩。无特殊原因拒不派遣下乡人员的科室将给予每科2000元的处罚。

卫生下乡对我院来说是一项艰巨的政治任务，各级领导机关十分重视。我们一定要克服各种困难，最好的完成下乡任务，把我们医院的精神，我们的医术、我们的影响带到基层。在给基层人民带来健康的同时，让基层人民了解我们的医院。所以希望各科室严格按照本文件执行更好的配合医院完成下乡任务。

拜访医生的访前计划篇三

根据□xx市卫生食药监局开展百名医务人员下乡帮扶的通知□□x卫食药监党字□20xx□xx号）精神，我与其他同志一起，到xx镇中心卫生院开展了为期一年的下乡帮扶工作。一年来，在xx市中医医院的大力支持下，在帮扶工作组组长xx的带领下，在xx镇中心卫生院领导的支持及全体医务人员的配合下，我努力践行科学发展观，认真开展护理工作“传、帮、带”，

将个人在护理实践中的所学所悟传授给xx镇中心卫生院的同志，为逐步提高基层卫生单位的医疗水*和服务质量做了一些有益的工作，现总结如下：

采取组织集中学习、举办护理讲座，开展护理技能考试和科学护理我来讲等活动，督促护理人员认真学习护理理论知识和实际操作技能。一是对护理人员进行廉洁自律教育和职业道德教育。是否廉洁自律和职业道德的高低、思想品德的好坏直接影响护士的素质和形象，影响中心卫生院的服务水*，因此，在每次活动中都穿插廉洁自律和职业道德培训。让她们牢牢把握坚持“廉洁自律、严格执法、热情服务”的精神实质，牢固树立爱民为民的思想，在人民群众心目中树立“白衣天使”形象。加强护士的“自重、自省、自警、自励”修养，发挥护士的主动精神，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念。二是以身作则引导护理人员注意职业形象。在*时工作中我始终带头做到文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。三是认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，积极参与卫生院组织的医疗事故处理条例学习，丰富了护理人员的法律知识，增强了安全保护意识。坚持组织并参加每周一次的业务学习，坚持危重病人护理查房，护理人员三基训练，在护理部组织的每次技术操做考试中，积极参与并努力完成相关工作。

在实际工作中，我仔细观察和认真了解该院的消毒隔离、标准预防、手卫生、医疗废物等管理及执行情况，在现有的条件下对治疗室、消毒隔离、手卫生、医疗废物的管理进行指导并对存在的问题提出相应的改进方案，大部分建议得到院领导的高度重视并采纳落实。在具体操作中我适时指导该院医务人员进行消毒隔离、标准预防、手卫生、医疗废物处理等事宜。通过对医务人员耐心指导，用心沟通，逐步提高了医务人员的手卫生、标准预防及职业防护意识，有利于减少并避免医务人员职业暴露，同时保障病人安全。

一是协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。指导所有护理人员认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，换位思考病人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰，要认真书写一般护理记录，危重病人护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。二是参与卫生院开展公共卫生入村活动。农村公共卫生是基层卫生院的主要工作之一，我积极参与卫生院组织的入村义诊、体检、患者回访和宣传防治艾滋病知识，宣传卫生科普知识等等。为方便偏远山村村民看病，坚持参加每月一次的入村义诊活动，为村民免费测量血压、看病，普及农村常见病、慢性病预防知识、发放宣传资料，每次活动均受到偏远山村村民的欢迎。

在帮扶xx镇中心卫生院的一年里，得到卫生系统各级领导及同志们的关心、支持和帮助，圆满完成了相关帮扶工作，使我受益匪浅，但是也存在一些不足，我将在今后的工作中扬长避短，不断提高自身综合能力。

拜访医生的访前计划篇四

（一）强化护士长的管理意识□20xx年共派出护理管理人员外出培训59人次，培训内容主要是护理质量管理、优质护理服务持续质量改进、基层医院营养支持、手术室护理质量持续改进、基层医院核心能力提升、护士长管理、创建爱婴医院参观学习、母乳喂养宣传、危重新生儿的转运与护理管理、心血管护理培训、糖尿病人风险管理□□20xx年卫计委优质护理服务评分细则》解读、护理质量管理、伤口处理新进展及临床病例讨论会、急诊护理技术进展培训、血液透析护理新进展、内科疑难重症护理培训等；同时，要求所学的知识结合医院的实际进行全院培训。

(二) 加大了对护士长目标管理的月考评, 明确了护士长工作流程及考评标准, 确立其在科室质量管理中的关键作用, 每日要求护士长三查房, 这样密切了护患关系, 减少了病人的投诉率, 今年共接到护理投诉2起。

二、加强护理质量控制, 提高了临床护理质量

(一) 建立了护理质量检查与考核制度, 护理部每月不定期深入科室督导、检查、考评; 每月组织全院护士长交叉大检查, 促进了护士长及科室之间的学习与交流, 取长补短, 有效的促进了全院护理质量的统一和提高。组织护理查房12次, 护士长会议12次, 组织护理人员业务学习及护士会议13次, 组织护士长夜查房72次, 进行护理质量检查12次, 并将检查结果与奖惩挂钩。进行患者满意度调查36次, 满意率为; 医生对护士满意度调查1次, 满意率为; 护理人员对护理工作满意度调查1次, 满意率为; 护理人员薪酬满意度调查1次, 满意率为9*%。

(二) 加强了归档病历质控进一步规范了护理文件的书写, 从细节上抓起, 加强了对每份病历采取科室质控员—护士长—护理部的三级质控, 全年共质控归档病历3786份, 每月护士长质控会议及护士会议时进行护理记录讲评, 确保不合格的病历不归档。

(三) 加强了护理安全管理, 保证护理安全

1、加强了对护理不良事件、护理投诉的归因分析, 建立如实登记报告制度, 对故意隐瞒不报者追究当事人及护士长的责任。

护理部对每起护理不良事件及投诉, 分析发生的原因, 应吸取的教训, 提出改进措施, 对同样问题反复出现的科室及个人责任其深刻认识, 限期整改。

2、增强了护理人员的风险意识，法律意识，证据意识，强化护理人员遵章守规，组织了护理规章制度与相关法律法规学习，并及时向全院护理人员传递有关护理差错事故的案例及警示；同时，进一步规范了患者身份识别制度、高危药品管理制度等，有效的保证了全院护理人员有章可循，确保了护理安全。护理部于6月、12月组织全院护理人员对护理法律法规及相关核心制度进行了考核，参考率100%，合格率100%。

三、采取多渠道提高护理队伍的整体素质

（一）加强了“三基”及专科技能的培训，采取了情景模拟培训法，情景模拟培训是一种仿真模拟演习教学法，具有仿真性、互动性、创新性、针对性和趣味性等特点，强调了护士的参与意识，增强了护士的角*感和责任感，对培养护士的创新能力和实践能力有极大的促进作用。护理部每月组织n0及部分n1级护理人员进行“三基”考核，范围为《第五版基础护理学》每月考核两章。组织全院护理人员7月及12月分层次进行了2次理论与护理技能操作的培训及考核，参考率100%，合格率100%。于10月医务科及护理部对全院医护人员进行了心肺复苏的培训及考核，参考率100%，合格率100%。

（二）加强了护士的在职教育，护理部组织安排了全院性业务学习12次，主要内容为“三基”知识、护理常规、观看常见护理操作视频、发生不良事件的原因分析等；同时学习一些国内外新进展、新技术，丰富了学习内容，深受护理人员的欢迎。

（三）全年外出参加短训班共59人次，到上级医院进修专科护士3人；外出学习人员回院后向护理部进行了口头或书面的学习情况汇报，并根据情况安排全院性学习。

四、教学工作今年接收乡镇卫生院进修护士4人；接受省、市卫生学校实习生共40人。

认真做好岗前培训及安排好临床带教工作，要求各科对护生出科前进行理论及操作考核；每名实习护生转科前到护理部汇报学习情况，并对带教老师进行考评。

护理部制定了带教老师每月小讲课计划，要求实习护生人人参加听课。

五、于7月17日、11月27日迎接了成都市卫生局组织的“医疗质量与服务”的检查，专家组对我院护理工作取得的成绩予以充分的肯定，也指出了很多不足之处，针对专家提出的问题，进行了原因分析及有效整改。于10月20日迎接了成都市卫生局对我院创建“爱婴医院”验收评审，并顺利通过。

六、5月12日护理部在院领导的支持下举行了庆“”国际护士节暨表彰大会，表彰了2013年度优秀科室、优秀护士长、优秀护士、优秀带教老师、护龄满三十年的护士及20xx年一季度优质护理服务明星。

七、以“病人为中心”深入开展人性化服务，取得了明显的社会效益。

（一）护理部就如何在护理服务上体现“人性化”展开了深入的调查，每月护理部派专人参加临床科室召开的工休座谈会，广泛听取病人的意见，尤其是注重倾听曾到外院就医患者的意见，每月到病区发放住院病人征求意见调查表、对出院患者进行电话回访等途径获取病人对护理服务的需求信息，找出存在的差距季问题，制定相应的人性化服务措施，并在具体细节上进行规范。

（二）其次开展服务理念教育，强化一个转变，即服务理念的转变，倡导多主动换位思考，从病人的衣、食、住、行、治方面提供舒适与安全的照顾。如妇产科开展了新生儿游泳项目；各临床科室责任护士做病人的贴心人，每天利用为病人做治疗的时间、及治疗后的空闲时间亲切的与病人交谈，

为他们传授疾病康复知识，送去亲人般的安慰。护士又如晴雨表，晨间问候时及时告知病人天气冷暖，提醒增减衣服；周到的服务使病人感到家的温暖，不是亲人胜似亲人。许多病人在意见簿上留下了对护理人员发自肺腑的赞誉□20xx年共收到锦旗4面，住院患者满意率。

（三）开展延伸报务，护理部对各科室的出院患者进行了抽查式电话回访□20xx年共电话回访了325人，回访中多数患者反应医护人员的服务态度及医疗技术较好；护理人员的主动服务意识强，对病人关心，对工作负责；以10分计算，满意率为分。

八、其它1、协助了医务科下乡义诊1次，进社区进行健康宣传10次。

2、5月9—11日参加成都市金堂县铁人三项医疗救护。

3、为满足临床工作需要□20xx年招聘护理人员16人，调入2人，目前病房护士床护比为：1：。

拜访医生的访前计划篇五

为提高我市农村基层医疗卫生保健水*，切实提高基层医疗卫生机构医疗卫生水*，中山市卫生局统一部署，开展“xx市20**年百名医师下乡帮扶分队”活动。我院领导班子高度重视，4月8日召开了全院职工大会，传达了开展百名医生下乡帮扶活动的文件精神；指派社区卫生服务中心办公室负责具体协调工作，召集各站负责人做好各项协助和准备工作。

我们又将此项活动向镇*主管领导汇报，得到大力支持，通过镇电视台播报信息、悬挂宣传横幅等形式进行了全镇宣传，为此项活动的顺利开展奠定了良好的基础。

1、开展学术讲座

15日下午，由小分队成员在院会议室为我院临床及社区医务人员开设了《急诊急救基本知识》、《下肢静脉血栓》、《心脏介入治疗》等三个专题的学术讲座，有65人次的医务人员参加。

2、实施诊疗工作

在16、17两天的工作中，专家们到古二、曹步等服务站诊室为广大群众进行诊疗和咨询活动，共为85人次的群众实施诊疗工作。

3、为群众义诊

小分队专家们主动到古二，古三的敬老院开展义诊和健康宣教工作，共为群众义诊126人次，深受群众的欢迎和好评。

4、小分队专家们分5小组到我院各社区卫生服务站，积极与医务人员进行交流、指导等，帮助完善服务站的各项工作制度，对医生的医疗行为进行诊疗规范的指导，为提高他们的诊疗技术作出努力。

通过三天的帮扶活动，小分队专家指出部分社区卫生服务存在的问题

1、双向转诊制度不够完善，一些病人送往古镇医院诊疗后，并没有转回社区卫生服务站进行康复治疗；一些应上送医院诊治的病人仍留在卫生站中治疗。

2、个别社区医生在诊疗过程中诊疗行为不规范，用药不规范，很少应用辅助检查帮助诊断疾病，存在医疗安全隐患。

1、希望制定相关的规章制度，使医务人员自觉执行双向转诊制度，做到“小病在社区，大病到医院，康复回社区”。

2、加强对社区医生业务培训，规范其诊疗行为，并制定严格的奖惩制度，努力杜绝医疗隐患。

3、进一步完善社区卫生服务站的各项功能，积极开展康复保健、健康教育等工作。

“xx市xxxx年百名医师下乡帮扶分队”活动的开展，对帮助我镇社区卫生服务站健全业务规范和制度、提高诊疗业务技术水平、纠正不良诊疗行为(如药物滥用等)、指导和协助开展健康教育工作等方面，起到了帮助提高、促进规范的作用，为我镇社区卫生服务站和市级医疗机构建起了沟通的渠道，将对今后促进和提高农村医疗卫生工作的发展奠定良好的基础。