

执行感想心得体会 谈执行力感悟心得体会 (优质7篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

执行感想心得体会篇一

第一段：引言（200字）

执行力是一个人能够付诸行动并完成目标的能力，它是成功的关键之一。然而，执行力并非每个人天生具备的天赋，而是需要培养和锻炼的。通过自我反省和体会，我深刻认识到了执行力的重要性，并从中得到了许多启示和体会。

第二段：执行力的重要性（200字）

执行力是实现目标的基石。不论是事业成功还是个人规划，缺乏执行力都会让我们无法付诸实践，并最终导致目标未能达成。执行力还能提高效率和效果，帮助我们更好地处理、分析和解决问题，实现更好的工作和生活质量。

第三段：培养执行力的方法（300字）

培养执行力需要恒心和毅力。首先，明确目标并制定计划，这可以为行动提供方向和框架，增加实现目标的可能性。其次，在面对困难和挑战时，培养坚持不懈的品质，努力解决问题，并学会调整和改变策略。此外，掌握良好的时间管理技巧，将大任务划分成小的可行的步骤，并逐步完成，可以避免拖延和焦虑，提高执行力。最重要的是，建立积极的心

态，相信自己的能力和潜力，树立自信，并相信能够在困难面前坚持下去。

第四段：执行力的收获和启示（300字）

通过培养和提升执行力，我亲身体会到了困难并不可怕。有时候，人们在面对困境时容易放弃或者选择逃避，但在锻炼执行力的过程中，我学会了面对问题并寻找解决方案。这种能力不仅仅是在事业上受益，并且波及到了生活的方方面面。我也意识到，执行力是需要不断锻炼的，只有不断的挑战和超越自己，才能进一步提高。

第五段：结语（200字）

执行力是成就人生的重要因素，它需要我们在实践中不断培养和锻炼。通过自我反省和努力，我深刻认识到了执行力的重要性，并在生活中得到诸多收获。我相信只要我们持之以恒地努力，通过实践和体验，都能够不断提升自己的执行力，实现更多的目标和梦想。

（注：本文共1200字。）

执行感想心得体会篇二

本次推行执行力的学习，是企业推进管理改革的一次铺垫，证明了水电施工企业向现代管理模式转变的开始。前几年，七局领导曾推荐学习《穷爸爸、富爸爸》，引发了全局对资本运作的思考，推进了七局资本运作的力度和深度，由此产生的影响延续至今。相信这天对执行力的学习和应用推广，也将引发一场管理制度的变革。

很多人都很担心：对于执行力的学习最终会流于形式，在我们这样的国有老企业很难实施下去。但本人并不这么认为，因为从几个方面能够看出，上层已经开始推进执行力方面的

改革，而且这样的改革将继续深化下去，大家能够拭目以待。

论据一：推进管理首先要有人才，分局上个月搞的机关人员公开招聘，就是选取具有较强执行力的人才。虽然因薪酬、宣传力度等影响广度不够；考核面不太全面可能会影响部分考核结果外。整体来说还是难能可贵，毕竟迈出了坚实的一步。

论据二、推进执行力是和目标管理法分不开的，分局在机关已经开始实施的部门目标管理制度便是最好证明。相信这一制度的深化和推广，必将对推进执行力产生重大影响。

论据三、推进执行力要营造执行力文化，这次要求的关于执行力的学习，便是执行力文化营造的开始。相信以后将会更加深化下去。

首先，要设立清晰的目标和实现目标的进度表：这个目标必须要可衡量、可检查，不能模棱两可。再者，目标一旦确定，必须要层层分解落实。目标执行缺乏持之以恒，不能有效保证决策的效果是首先需要克服的问题。

其次，找到适宜的人，并发挥其潜能：执行的首要问题实际上是人的问题，因为最终是人在执行企业的策略，并反馈企业的文化。推荐分局尽量降低人员的变动频律，增大执行的连续性。

以上两点分局已经着手进行，接下来要做的也许就应是以下方面的资料：

其三，修改和完善规章制度，搭建好组织结构：只能透过规则来约束，规则是一个组织执行力的保障。

其四，优化企业管理流程和业务流程，优化的前提是对现有流程的梳理整顿，做到标准化，因为标准化是高效组织的行为重要特征。企业的管理流程和业务流程是现代企业规范化

管理的产物，流程的标准化和优化的基础工作是企业发展战略设置、组织结构设计、职能分解、岗位设置、岗位描述等，只有基础工作完善后设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程就应包括了岗位职责、权限配置、信息传递通道、业务流程、决策机制等，实际上是规范化的内部运作机制。

其五，提升企业员工的整体执行技能。要提升企业员工的整体执行技能水平，一方面在招聘过程中要挑选具备较强执行技能的员工，另一方面在企业内部进行持续的职业化训练，主要是透过执行技能培训和对职业技能运用的考核来实现。职业化训练不仅仅包括执行技能训练，还包括很多其他职业技能的训练，比如沟通技能、领导艺术、决策技能等，重要的是在做培训和考核计划的时候必须要明白每个培训项目和考核指标的指向，执行技能培训的目标就是提升员工的执行力。

其六，倡导真诚沟通的工作方式，发挥合力：一项调查证明，企业内存在的问题有70%是由于沟通不力造成的，而70%的问题也能够由沟通得到解决。我们每个人都应从自己做起，看到别人的优点，接纳或善意提醒别人的不足，相互尊重、相互激励。最终将个人执行力融入到企业执行力当中。

其七，关注细节，对执行状况进行跟踪，制定战略时，我们更多是发挥企业自身的优势，而在具体的执行过程中，我们就要切实解决好木桶效应的问题。

其八，推荐实行细化流程管理，划小核算单位，建立起有效的绩效激励体系即提升企业员工的工作意愿。从根本上说就是要提高员工对企业的满意度，调动他们的用心性。提高员工对企业的满意度要从满足员工的需求开始，人的需求是有等级的，是动态的，不同的人在不同的时间他的核心需求是不同，但是在企业里面员工的满意度能够从文化氛围、成长空间、收入水平、福利环境、法律环境等几个方面去测量，

我们要做的工作实际上也是三点：具有竞争力的薪酬体系和激励机制，良好的职业发展通道，以人为本的企业文化氛围。

最后，要营造执行文化：要从以下几方面入手建立执行文化：其一，讲求速度：崇尚行动，雷厉风行，允许小的失误；其二，团队协作：沟通直接，拒绝繁琐，各司其职，分工合作；其三，职责导向：提倡领导问责，出了问题要找出其原因并分清主要职责，只有这样才能更好地树立起职责心；其四，绩效导向：拒绝无作为，关注结果，赏罚分明；其五，继承文化：对企业中优秀的传统、规章及成果要注意继承，继承基础上的革新才会事半功倍；其六，用人文化：文化始于招聘。人才引进要严把关，力争将不认同企业文化的人挡在门外；最后，要营造爱心文化：相互尊重、相互鼓励、乐于分享、共同成长。

相信随着分局推进执行力的进程，管理制度的改革将会更加深入完善，我们有理由相信分局明天会更完美。

执行感想心得体会篇三

“这次，我们请来博思嘉业企业管理咨询有限公司的何冰教授讲执行力，参加的都是中层以上干部和工段长以上人员，中层是执行的关键……同时呢，这次培训也是一种福利，两天的授课直接的费用就是2万多元，在座的人平均每人一天就是100多块钱……”这是孙总在《对卓越的投资——赢在执行力》培训班开课前的讲话。我当时就想，孙总如此良苦用心的安排，让我们接受这样高层次的培训，我们一定要怀着一颗感恩公司、感恩老板的心，好好的珍惜这次学习的机会，给自己充充电继而寻找一下工作上执行的误区。虽然说只有为期两天的短暂培训，但是使我对于执行力又有了更深一层的认识和体会。

我在想，公司为什么要付出这么高额的费用进行执行力的学习呢？唯一的理由就是在于执行力在企业管理和运营中的重要性了。执行，是全心全意的立即行动，是企业在一年的365

天里最基本的常态。执行力就是企业组织完成任务的能力。想起原来公司曾组织观看的余世维先生的电教课程《赢在执行》中讲的一个故事：东北有一家国营企业破产了，被日本的一个财团收购。这家厂里的人员，都在翘首盼望“小日本”到底有什么高招或者能带来什么耳目一新的管理办法。出人意料的是，日本人来了，却什么都没有改变。以前的制度没有改变、员工没有改变、机器设备没有改变。日本人只有一个要求，就是把先前制订的各项规章制度坚定不移的执行下去。结果怎么样呢？不到一年这家企业扭亏为盈了。日本人的绝招到底是什么呢？就是执行，无条件的执行。执行是决定了该企业命运真正的决定性力量，这就是执行力。

天下企业千千万，成败的因素往往是执行力，因为只有执行力才是直接对结果产生作用的力量。老板的执行力将决定公司组织的执行力，个人的执行力则是个人成功的关键！只有靠执行力，成功的企业才能更加欣欣向荣，失败的企业才能重现光明。所以说，没有执行力就没有竞争力，执行力就是决胜力。

领导的以身作则是一个从上而下的任务传递和完成的过程，也是执行力能力的一个学习、模仿和传递的过程。领导在一个团队中是领头的大雁，航海中的舵手，团队的习惯、作风、工作方向都和团队领导的工作作风是密切相关的。人在做事，天在看，领导做事，员工在看并在学习着，因此领导要以身作则，从细节做起，只有自己做好了，员工才能“服”你，“服”你了，才愿意跟随你，才愿意拼着命跟你干。记得我原来在冶炼分厂的时候，公司从东北外聘的一个生产副总对当时的技术员说，要求员工会干的，你自己必须会干；要求员工执行的，你必须先执行。要不然，他们眼巴巴的看着你，你不干，他们也不好好干；你不会干，他们糊弄你；你不带头干，他们不服你。那样，工作是干不好的，自己也是没有长进的。可见，领导的以身作则是团队拥有执行力的关键。

具有高度事业心和责任心，是做好一切工作的前提，但明确目标是拥有高度事业心和责任心去执行的首要前提。有了明确的目标，就有了一个团队共同努力的方向，有了明确的目标，执行者才会理解和执行下去。当一个目标实现时，能够给整个团队、个人带来成就感，团队和个人执行起来工作就会十分愉悦，团队的执行力也就能够提高。如果没有明确的目标，团队就像无头的苍蝇一样乱飞乱撞，工作无目的、思路无头绪、执行无方向。因此，执行的前提就是要明确目标。只有目标明确了，才会有压力；有压力才会有动力；有动力才会有执行；有执行才会有坚定不移的执行力。工作“有条”才会“不紊”，有轨才会减少越轨。

上边提到了设定合理的明确的目标，但是具体的执行人员在能力和素质上都有差异，交流和沟通在执行前尤为重要。因此，在每项任务的执行前一定要和执行人员进行充分的交流和沟通，更要倾听执行者认为执行过程中的难点，并协助执行者解决执行过程中的问题，切不能只传递目标，不注重交流沟通，信息共享。这样，到执行的最后，可能就如何冰教授在培训课上进行的“撕纸游戏”一样，不进行沟通，不明白意思，不理解问题，全场那么多人员撕出纸上的形状各异，千奇百怪。这样就会造成最终的结果，不是想要得到的结果。所以，良好地沟通是提高团队执行力的保障。

任何事情算得再好，不如现在就卷起袖子开始做。说的一套一套的，如果不展开行动，就是纸上谈兵，一切妄然。就如全球风险投资商孙正义说的一样：“一流的点子加上三流的执行力永远没有三流的点子加上一流的执行力做的好。”所以说最为重要的就是向着目标全心全意的立即行动起来才是执行力的基础。

正如，《把信送给加西亚》中那个伟大的罗文上尉一样，接受了任务，明确了目标。“那么，现在就立即行动吧”！

执行感想心得体会篇四

执行力是一个人成功的关键因素之一，在现代社会中尤为重要。富有执行力的人能够将计划变为现实，实现自己的目标。然而，有时我们很难保持高度的执行力，感到力不从心。在我个人的成长和工作中，我不断探索和提升自己的执行力，收获了一些宝贵的心得和体会。

第二段：明确目标并制定计划

首先，我认识到明确目标是执行力的基础。没有明确的目标，我们就无法有所作为。因此，我会花时间仔细思考自己的目标，设定可行的目标，并将其分解为具体的行动步骤。然后，我会制定详细的计划，包括时间表和具体的任务安排。这样一来，我就能迅速地调整自己的方向和步骤，进一步提升执行力。

第三段：养成坚持和自律的习惯

执行力建立在坚持和自律的基础上。无论遇到多么困难的挑战，我都努力保持一颗坚定的心，并始终保持自律。要做到这一点，我会规划自己的时间，合理分配工作和休息的时间，尽量减少拖延和浪费时间的行为。我还会避免无谓的分心，保持专注力，对自己的目标保持持续的关注。通过养成这些习惯，我的执行力得到了极大的提升。

第四段：运用积极的思维方式

执行力的另一个关键因素是积极的思维方式。当遇到困难或挫折时，我会努力保持积极的心态，把问题看作是一种机遇和挑战。我会从失败中学习，找到解决问题的方法，并保持乐观的心态。我相信，只要坚持不懈地努力，就能够克服困难，实现自己的目标。因此，积极的思维方式帮助我更好地应对各种情况，提升了我的执行力。

第五段：反思和不断改进

最后，我认识到执行力是一个不断发展和完善的过程。在实践中，我会定期反思自己的行为 and 结果，分析自己的优势和不足。我会找到改进的空间，并设定新的目标来推动自己的成长。同时，我也会寻求他人的意见和建议，从不同的角度来看待问题，拓宽自己的思路。通过持续地反思和改进，我相信我的执行力会不断提升。

总结：

在执行力方面，目标的明确、坚持自律、积极思维和反思改进都是非常重要的要素。通过努力培养这些习惯和思维方式，我已经在我的个人和工作生活中收获了丰硕的成果。执行力不仅仅是一种技能，更是一种态度和心态。只有不断地锤炼和提升，我们才能够在现代社会中取得更大的成功。

执行感想心得体会篇五

通过执行力的学习，使我认识到：执行力就是按质按量标准和上级要求，不折不扣的完成工作。虽然听起来很简单，做起来却未必简单。对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出诚实、负责、敬业的精神。结合到我们平时工作中，我认为要提高工作执行力，必须解决好“执行”的问题，把执行变为自动自发自觉的行动，下面就执行力的问题谈一下个人浅薄的体会。

对待日常工作，不要总找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发的做好本职工作，我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择

和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做的很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，观念转、大地宽，观念的力量是无穷的，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力，只有转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力，我们要认识到，任何一个事物的发展，不仅仅是战略决策等等，更重要的是各级人员的执行能力。

唯物辩证法认为，任何事物的发展都不是一帆风顺的，以工作实际出发，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富和做好本职工作的知识武装和知识储备，做到学以致用，用有所成，在发现问题中主动思考，最终把学习体会和工作成果转化成为谋划工作、解决问题，世上无难事，只怕有心人。

对上级的指示和下达的工作任务，认识不到位，不能很好地领悟领导的意图和工作的重要性，就会消极懈怠，被动应对，甚而随意降低执行的标准和要求，认识到位，是我们提升执行力的原动力，只有把思想切实统一到上级的决策高度上来，才能不折不扣、善始善终地执行各项指令，在工作中放不开手脚，凡事都要等到万事俱备，有十足把握才敢去做，怕有闪失，怕犯错误，怕负责任，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，在等待观望中失去良机，最后什么都没做成，什么也没做好，拉里·麦克默荒有一句话这样说：“如果你等待，你会发现什么都没变，唯一的只是你变老了”。

我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则，但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章，究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实，做事是否认真的问题，联系到我们平时，对待每一位前来办事的人员，要用一颗感恩的心，像对待自己的父母一样对待，这样才会有有一种良好的心态，才会有有一种积极向上的工作态

度，诚实认真地执行好领导的每一项决策，要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德，工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情，带着情感去做，而且要竭尽全力，尽职尽责地做好，对待工作，不要说不行，有时困难重重，也要坚决去执行，别人不会干的，自己要能干，别人会干的，自己要更会干。

在今后的工作中，我将勤于思考、多学多干，在学习中实践，在实践中总结，在总结中提高，我将这次学习作为起点，在自己的工作岗位上把握好每一个环节，把执行力贯穿到工作的每一细节，做出优异成绩，为单位的建设和社会的发展贡献力量！

执行感想心得体会篇六

感谢公司给我这次培训学习的机会，通过参加张斌博士主讲的《团队建设与管理执行力》的课程，让我受益匪浅，感触许多。特别是让我明白企业团队建设和执行力的重要性。

一、让我深刻认识团队建设及团队精神的重要性

企业的发展需要建设良好的团队，团队建设的好坏，象征着一个企业后继发展是否有实力，也是这个企业凝聚力和战斗力的充分体现。团队建设首先应该从管理层做起，管理层之间亲密团结，协作到位，管理者心里始终要装着员工，支持员工的工作，关心员工的生活，用管理者的行动和真情去感染身边的每位员工，平时多与员工沟通交流，给员工以示范性的引导，捕捉员工的闪光点，激发员工工作的积极性和创造性，更重要的是管理者要沉下身去和员工融为一体，让员工参与管理，给员工创造一个展示自己的平台，形成一种团结协作的氛围，让员工感到家庭的温暖，在这个家庭里面分工不分家，有福同享，有苦同担，个人的事就是团队的事，团队的事就是大家的事，要让员工爱企业如爱家，相信这样

不会没有一个团队。

所有团队成员要有大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，也就是个体利益和整体利益的统一后而推动团队的高效率运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式所产生的真正的内心动力。团队必须要有统一的目标、统一的思想、统一的规则、统一的行动，队员之间要相互信任、坦诚相对且有良好的从业心态和奉献精神。

二、企业执行力的重要性

企业的发展也需要政令畅通，也就是执行力，企业执行力不好，其中最大的问题源自于沟通，也就是说执行者没有搞清楚整个事情的来龙去脉，就开始执行操作。这种错误概率肯定非常的高。有的时候，不是不想搞明白，而是在特定的执行环境下还没有搞清楚就使然。正如张斌博士叫大家一起折纸一例，大家就没有很好的沟通导致结果五花八门，由此可见沟通过的执行力中的重要性。

如果我们每个员工严格按照制度的要求，按照流程要求去工作，不互相推诿、不拖拉懈怠、尽心尽职，团结协作，将每一个环节的工作都落实到实处，将每一件任务都不折不扣地完成，这样的公司何愁不能壮大发展呢？其实在这个过程中我们每个人的职业素养同样得到了相当的提升，作为公司的一分子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，掌握工作技能，提高工作效率，强化执行力，实实在在地为公司的发展付出最大的努力。

我作为一名管理者同时也是一名员工，要做到“日精进、修己安人”。在企业飞跃发展的时候，我们也必须要象鹰那样进行一次痛苦蜕变，改一切不适应企业发展的习惯，不断

的学习专业知识、新技术、才能迎来美好的未来，为公司发展献力。

执行感想心得体会篇七

近日集团公司安排参加了张锡民教授的《超级领导力和执行力》、《如何做好班组长》的培训学习，在这两天开展的形式多样、丰富多彩的学教活动中，我学到了很多知识。通过学习，全面了解了领导力和执行力以及如何做好班组长的的重要性，懂得了无论做什么事情都要努力做到观念创新、技术创新、管理创新。尤其对执行力的学习感触颇深。

通过学习我认为所谓的执行力就是贯彻公司战略意图，按质按量、不折不扣地完成工作，达到预期目标。执行力是否到位既反映了企业的整体素质，也反映出管理者的角色定位。管理者的角色不仅仅是制定策略和下达命令，更重要的是必须具备执行力。执行力的关键在于透过企业文化影响员工的行为，因此管理者很重要的角色定位就是营造企业执行力文化。管理者如何培养部属的执行力，是企业总体执行力提升的关键。如果员工每天能多花十分钟替企业想想如何改善工作流程，如何将工作做得更好，管理者的策略自然能够彻底地执行。

对待工作不找任何借口，时时刻刻体现出诚实、负责、敬业的精神。该如何提升自己的执行力呢？两天的学习，我领悟到了很多，在此，我分享一下我的体会：

图和工作的重要性，就会消极懈怠、马虎应对。因此，我们必须认真领悟领导的意图，努力做好上情下达和下情上报等本职工作，真实、全面地贯彻领导的意图和反映群众的呼声，切实当好领导的助手。

二、对工作要有激情。有人说：假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，你的生活就是地狱。

一个对自己工作充满激情的人，无论做什么工作，他都会认为自己所从事的工作是世界上最神圣、最崇高的一项职业；无论工作的困难是多么大，或是质量要求多么高，他都会始终一丝不苟、不急不躁地去完成它。因此，在我们的工作中，即使我们的工作不那么充满魅力，我们都要善于从中寻找它的意义和目的，从而热爱那份工作，培养出激情，这样就能全身心投入到工作中去，自动自发得做好各项工作。

三、要有百分百责任心。责任是最基本的职业精神和商业精神，它可以让一个人在所有的员工中脱颖而出。一个人能力再大，如果在工作中不愿承担责任，他的工作也不一定会有良好的结果，都说：没有做不好的工作，只有不负责任的人，在很多时候，责任都会胜于能力。因此，在工作中，我们应该尽职尽责的做好自己的本职工作，时时拥有百分百的责任思维。当我们失败时，我们不能找任何的借口，必须保持良好的心态，勇敢地担当起责任，这样的人在工作中才会全力以赴。

四、学会责任管理。责任管理包括锁定责任、合理授权、有效沟通、经常检查、激励下属、培养下属等。

一个部门的工作往往需要本部门的团队来共同完成，因此，作为一个部门负责人，必须学会锁定责任，合理授权和有效的沟通以及检查和激励下属，对每个团队成员的职责进行明确的分工、细化，强化其本身应承担的责任，然后合理的授予他相应的权利，明确检查时间及时检查，并进行有效地沟通，造就其责任感，如果每个成员都有百分百的责任思维，大家就会朝着共同的目标奋进。

五、努力学习，让自己具有危机感，时刻迫使我们进化，获得整体执行力的提升，进一步提升自己的业务能力。在工作中，要学会用方法，遇到问题不是直接去请示领导，必须学会提出合理的方案，让领导决策。因此不要在工作中向领导提问，而是要学会让领导做选择题。因此，需要我们不断地

加强学习，提升自己业务水平，让自己在未来能从一名只关注过程的业余选手转变成为一名关注结果的全力以赴的职业选手。