

# 最新特色农业开发工作计划(大全7篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 特色农业开发工作计划篇一

2018年\*\*镇 紧紧依托丰富的资源优势，以建设“ 马蹄小镇旅游景区 ”为契机，坚持编制大规划、打造大景区、发展大产业，以发展 生态 旅游为重点，全力建设大景区，叫响\*\*镇马蹄小镇旅游 品牌，积极培育旅游龙头产品，全面优化旅游环境，促进我 镇 旅游业全方位、跨越式发展。

大力发展全域旅游，继续着力打造\*\*马蹄小镇，完善景区亲水平台、滨河水系、中转站、 农耕博物馆 等工程建设，把农业种植、采摘、销售各个环节串联起来，深入挖掘原生态的农业资源和农耕文化，促进传统农业和生态休闲、文化创意、电子商务等新兴态融合发展。结合乡村旅游大力建设农业采摘观光园，引导农民以土地、林地流转入股等形式参与乡村旅游景区建设管理，通过土地租金、务工薪金、分红股金等多种渠道增收。统筹推进休闲农业、观光农业、体验农业发展，探索推出“吃农家饭、住农家屋、享农家乐” 特色旅游，开发多元功能，提升休闲观光农业活力。。

继续在 省、市、县等 主要客源地主流媒体进行广泛宣传，进一步提高 \*\*镇 旅游知名度，提升市场竞争力，全力塑造“ 马蹄小镇 ” 旅游品牌形象。

一是办好节庆活动。 认真办好春季 健身 旅游节、夏季 百花谷赏花节 、秋季 丰收节，冬季养生节 等 四季 旅游节庆活动 。

二是抓好网络宣传。在省、市、县的各大网络，通过图片、文字、视频资料、博客、论坛等形式及时发布旅游资讯、旅游线路等信息。

三是抓好宣传方式创新。在人群密集地进行广告宣传，使\*\*旅游走进大众。与各地主流媒体和旅行社联合，开通“旅游直通车”，常年推出“自驾游\*\*行”等活动。同时邀请客源地媒体记者和旅行商前行采点采线，考察参观。

强化旅游执法队伍建设，加强行业管理力度，营造文明、诚信、和谐旅游环境。

一是抓好旅游安全环境综合治理工作。继续实行旅游安全一票否决制，确保旅游安全零事故。重点抓好景区森林防火、宾馆消防安全、食品安全和旅游车辆等特种设备安全运行，制定长效机制和应急方案，强化监管，确保万无一失。做好重点节假日启动旅游景区环境综合整治突击活动，彻底清理景区的‘死角卫生整治脏乱差现象，营造优美旅游环境，树立\*\*良好的对外形象。

二是营造文明、诚信、和谐旅游氛围。要加快健全旅游执法、质监队伍，提高人员素质、提升执法水平，全力开展旅行社市场专项治理活动，规范旅行社经营行为。打击强拉强卖、欺客宰客，出售过期变质食品和相互压价等不正当竞争行为，营造良好的旅游经营新秩序。

三是加大旅游队伍培训力度。以送教上门，以会代训等多种形式开展多层次、多渠道的旅游培训。特别要重视对导游员和服务人员的培训，通过举办导游员技能大赛和服务人员岗位大比武等活动，以赛促学，全面提升旅游从业人员素质，提高旅游管理服务水平，树立\*\*旅游文明、诚信、和谐的对外形象。

充分借助国家级4a级马蹄寺风景旅游区通道优势，依托马蹄

村人文景观、自然资源、产业优势，用好用足政策，积极争取国家、省、市、县全方位支持，推进旅游业又好又快发展。

## 特色农业开发工作计划篇二

扶贫开发工作是xx年市政府承诺为群众办24件实事之一，具体到我县就是加大扶贫开发工作力度，在我县西部六个重点贫困乡镇75个重点贫困村范围内开展10个村进行面上贫困村整村推进扶贫、开发40个增收项目，新建24个富民小区，使75个村人均增收300元以上。一年来，我们采取了加强调度、细化工作程序、明确操作规程、建章立制等措施，克服了今年我县贫困地区遭受了旱灾的困难，年初制定的扶贫开发重点乡镇人均增收300元以上的目标能够实现，预计今年我县贫困乡镇的农民平均收入将达到3000元以上。

一是扶贫工作力度最大的一年。今年我县有10个贫困村享受全省面上插花贫困村的扶持政策，每个村享受省市财政扶贫资金50万元的扶持标准，此项扶贫资金达500万元；扶贫龙头企业贴息资金20万元；市里确定我县西部六个重点贫困乡镇今年有24个富民经济小区的计划指标，如果通过有关部门验收合格后，除享受市政府正常的奖励性补贴政策外，每个小区还可以多享受到3万元的补贴，此项扶贫资金达72万元；今年我县有1500万元的小额贴息贷款指标，此项市财政将拿出100余万元的贴息资金；市里派驻我县的27支党政机关帮扶工作队、76家企业帮扶工作队帮扶我县的75个贫困村。由此可以看出，今年我县的扶贫工作力度之大是历年所没有的，仅财政扶贫资金的投入将达到600余万元。

二是扶贫项目最多。今年我县通过面上插花贫困村整村推进扶持、扶贫龙头企业贷款贴息、贫困户小额贴息贷款、沈阳市党政机关定点帮扶、贫困乡镇扶贫富民小区加大补贴标准等措施扶持的增收项目达到200余项。

三是扶贫开发工作中出现的新情况、新问题最多。由于我们缺乏扶贫开发管理工作经验，在落实政策中遇到了镇村领导重视不够，项目规划未经科学论证，执行计划的随意性，也有未按规划操作的现象，扶贫项目实施中未按要求进行民主讨论，公告公示等。

四是扶贫效益最好。虽然今年遭受比较严重的旱灾，但是在扶贫政策的推动下，我县扶贫开发重点乡镇开展的加大种植业结构调整力度、大力发展设施农业、发展畜牧养殖项目等增收措施，发挥了效益，实现了大灾之年我县六个扶贫开发重点乡镇人均收入增长的好势头。

我们主要做了以下几方面工作：

按照xx年辽宁省扶贫开发领导小组办公室《关于抓好xx年扶贫开发项目实施工作的通知》辽扶贫办发[xx]14号文件精神，今年我县享受省市扶持的面上贫困村的数目为10个，这10个村农户总户数为4279户，人口数为16019人。结合贫困村的实际，我们计划实施项目总数为33个，参与项目户数3469户，受益人口11917人，项目的参与率为81%。投入资金1415.5万元，其中省财政补助资金总计250万元，市财政配套资金总计250万元，信贷资金总计310万元，农民自筹资金总计580.5万元，社会帮扶资金25万元，预计效益达1665万元，预计参与项目的农户人均增加收入可以达到1300元以上。计划实施的项目分别为：双台子乡转山子村养牛及万寿菊种植项目、双台子乡胡家烧锅村养牛、家禽饲养及万寿菊种植项目、秀水河子镇长岗子村的辣椒生产项目、秀水河子镇三家子村的辣椒及万寿菊生产项目、叶茂台镇四官堡村的棚菜项目、叶茂台镇榛子街村养鹅项目、包家屯乡大三家子村养猪及万寿菊种植项目、卧牛石乡李家卜村棚菜及万寿菊种植项目、卧牛石乡邢家屯村养牛项目及万寿菊种植项目、四家子蒙古族乡四家子村棚菜项目等。

截止目前，此项目稳步推进，各村正在开展计划及项目的落

实工作。其中，7个特色产业项目的万寿菊栽植、辣椒生产、菜籽生产项目均已经完成；8个养殖业项目已经启动并运行良好；3个棚菜生产项目均正在施工；5个贫困劳力培训项目进展顺利；10个基础设施建设项目也是正在进行或已经完成。总之，据目前统计情况，计划实施的33个项目中，均处于完成或正在运行中。

3、做好扶贫项目的申报工作。加强项目库的建设，不断提高扶贫项目管理水平。

4、综合协调，加强与相关部门的协调与沟通，调动各方面的积极性，力求整合扶贫资源，推动整村推进扶贫工作。

5、按照制定的实施细则及资金管理辦法的要求，加强对扶贫项目实施的指导、督促和检查，发现问题及时纠正。管好用好各类扶贫资金，严禁违规违纪问题发生，力求从政策制度上、方法措施上保证扶贫项目的顺利实施。确保扶贫攻坚目标任务的全完成。

## 特色农业开发工作计划篇三

1. 继续加大优质人力教育资源开发管理力度，开展教师活动，充分发挥骨干教师培训师的作用。使教师成为荣誉的圣台。

2. 实施打造名师工程。每学期期初安排1-2次全员培训。促进骨干教师向研究型、学者型教师转化。并适当安排外出学习提高。

3. 继续全面深入开展教师开放课等级认定活动。设计、试讲、开放、听课、评课、反思，各个环节要抓到实处，并注意经验材料的积累。力图通过教育教学实践活动，加速提高我校教师专业发展水平。

4. 继续加强教师学习团队建设。培养教师团队合作意识。鼓

励互帮互学。建设教师信息交流平台。继续开展教师学习、读书活动。

5. 继续建设好教师专业发展博客档案，开展教师博客教研。这种方式的好处是交流互动性更强，更持久，使“对话式校本教研”不受时空限制。优习网博客还可发表课堂精彩视频片段。为督促工作开展，年末对优秀博客教研组给以奖励。

6. 加强教育科研工作，重点开展校本课题研究，同时，引领鼓励教师积极参加更高级别的课题研究。形成爱科学，研究问题的良好风气。具体校本课题规划要点有：

二类校学困生的教育转化问题，

怎样加快青年教师成长

老教师发展瓶颈问题

影响团队合作的原因及对策

怎样预防校园恶性暴力事件

怎样提高学校的核心竞争力

优质人力资源开发的长效性研究、

教师的职业倦怠研究

怎样加强集体备课，利用团队合作，提高教师实施新课程中的工作效率

怎样利用学案提高学生的学习效率等等

7. 加强校本培训文化建设，重视校园文化的'传承，搞好校刊编辑，和学校教育、教学资料汇编工作。作好公开课资料、

摄像光盘管理工作。

8. 配合市继教办搞好教师学科培训、教材培训工作。

9. 关注教师心理健康，开展心理健康培训

## 特色农业开发工作计划篇四

去年，在管理处的正确领导下，供水场圆满完成了各项任务、指标，但也存在着创新观念不强，业务水平不足及供水质量差强人意等问题。因此，今年我们重点做好以下几个方面的工作：

一、明确职责权限，确保完成任务指标。今年供水场拟实现供水方，确保供水保障率达到98%，力争水费回收率95%以上。

二、配合管理处分管领导协调好综合经营科采沙与供水场供水的关系，尽量满足用水企业的合理需求，保证供水质量，提高服务水平。

三、加强管理，减少水损，提高供水效益。

1、严格执行原先水场制定的抽取水制度，即当晚十一点开机，次日早七点关机，在保证高位水池安全的前提下，尽量做好用电低谷抽水，以降低生产成本。

2、做好水表管理工作。定期检查水表，对各用水企业的水表运行情况及时掌握，如发现水表损坏或运转不正常就立即更换，以减少因水表计量不准确造成的损失，提高供水效益。

3、做好供水管网的维修、维护工作，保证安全供水。水场专门安排人员每周二、五巡查管线及附属设施、设备，在接到报漏电话或消息后，抢修人员三十分钟内到场，并做到小修不过夜，大修连续作战直到通水为止，做到抢修率达100%。抢

修人员确保按时完成抢修工作，减少水场的经济损失，尽量不影响用水企业的生产用水。

4、提高整体的供水管理和专业技能水平，积极组织多项专业技术培训，使水场的管理和发展跟上新形势。

四、配合我县城市建设，铺设新供水主管道，完善供水主管网，拓展新业务，增加新用户。

五、发挥各项积极因素，扩大销售收入，提高经济效益，缓解管理处及水场资金压力。

在今后的工作中，水场将在管理处及主管部门的正确领导下，继续以人为本，狠抓队伍建设；牢记“服务企业，奉献社会”的宗旨，突出重点，兑现服务承诺；树立科学发展观，以求真务实的工作态度做好供水服务工作，为供水行业建设树立良好的榜样，为经济社会发展提供优质高效的服务，为水库的发展做出自己应有的贡献。

## 特色农业开发工作计划篇五

根据省、市扶贫开发“规划到户责任到人”工作部署，2012年是全省、全市扶贫开发“规划到户责任到人”工作攻坚年、决胜年，为进一步推进我局扶贫开发“双到”工作，确保我局挂钩帮扶的贫困村、贫困户稳定脱贫，顺利通过全省扶贫开发“双到”验收工作，结合我局扶贫开发“双到”工作实施方案以及挂钩帮扶的贫困村、贫困户实际情况，特制定我局2012年扶贫开发“双到”工作计划。

### 一、指导思想和工作目标

指导思想：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，紧密结合《中国农村扶贫开发纲要（2011—2020年）》、《广东省农村扶贫开发实施

意见》推进我局扶贫开发“双到”工作。

工作目标：以社会主义新农村建设和全面建设小康社会为主线，以贫困村、贫困户、贫困人口为工作对象，以高标准、高质量完成扶贫开发“双到”工作三年任务为总目标。

到2012年底，村集体收入实现15万元，贫困户人均收入达到9000元。采取有效措施，着力改善贫困村的村容村貌和发展环境，着力改善贫困村、贫困户的生产生活条件，增加贫困村、贫困户收入，帮助贫困村、贫困户实现稳定脱贫，着力改善贫困村、贫困户的精神面貌，提高贫困村、贫困户的自我发展能力，从贫困村、贫困户自身层面建立一支扶贫开发工作带不走的工作队伍，确保不返贫。

## 二、组织领导及工作机构

成立扶贫开发“双到”工作领导小组，由xx局长任组长、其他副局长和党组成员任副组长，其他科室负责人为成员，具体由副局长xx负责落实。

设立扶贫开发“双到”驻村工作组，组长由xx副局长担任，成员由驻村工作人员xx□xx同志组成。

设立督促检查工作领导小组，局长xx任组长，副局长xx任副组长。成员由局纪检监察室xx□办公室xx□xx组成。

## 三、工作内容与措施

### （一）帮扶贫困户措施。

1、进一步提高认识。经过两年的帮扶，我局帮扶干部挂钩帮扶的贫困户生产生活都取得了一定成效，但国家、省、市对扶贫工作提出了新要求，为提高帮扶干部和贫困户对扶贫开发的认识，统一思想，首先，要再次召开局务会以及我局全体帮扶干部会议进行再动员，深入学习扶贫开发工作有关文

件和会议精神，各帮扶干部要深刻认识到做好扶贫开发“双到”工作是一项重要的民生工程，是加快转型升级、建设幸福广东的一个关键环节，是我省全面建设小康社会、基本实现现代化的前提条件，做到有针对性、有方向性地帮扶。同时，计划第一季度，组织帮扶干部走村串巷，入户调研，站在贫困户的角度思考问题，真诚倾听贫困户呼声，有针对性地向贫困户宣传学习《中国农村扶贫开发纲要（2011—2020年）》、《广东省农村扶贫开发实施意见》，以授人以鱼不如授之以渔的观念，进一步引导大家树立起自力更生，彻底改变其等靠要的思想，并树立长期发展意识，防止返贫现象。（实施时间：2011年第一季度）

2、继续采取“一户一法”实施帮扶。在基本维持原有结对子挂钩帮扶格局的基础上，安排新调进我局以及我局新提任的副科级以上干部参与结对子帮扶，一是对2名帮扶干部因退休等原因不便继续挂钩帮扶的，安排2名新提任的副科级以上干部代替其继续开展结对帮扶工作，二是对2名生活相对困难的帮扶干部，安排2名新提任的副科干部协助其实行结对子帮扶，三是对4户生活相对困难的贫困户，分别安排1名新提任的副科干部协助原挂钩帮扶干部加大结对帮扶力度，确保我局副科级以上干部均参与结对子帮扶工作，确保每一户贫困户都有一名或以上干部挂钩帮扶，不脱贫不脱钩。重点帮扶：一是确定今年帮扶项目。2月上旬组织驻村工作组分别与我局帮扶干部挂钩帮扶的42户贫困户进行协商，共同研究每户今年重点发展的种养项目，主要从水稻、甜金针、马铃薯、李子、柑桔、鸡、鸭、鹅、猪等种养项目中选准适合自身发展的项目，并做好统计。二是有针对性开展帮扶。帮扶干部根据各自挂钩帮扶的贫困户选择的种养项目、家庭劳力等实际情况，通过提供生产资金、种苗等方式有方向性地引导贫困户发展种养项目，改善种养结构，扩大种养规模。三是实现增收。在贫困户发展种养项目过程中，帮扶干部要引导贫困户实行循环发展生产，贫困户发展选准的种养项目取得效益，增加收入后，帮扶干部要继续通过投入生产资金或种苗等方式带领贫困户持续发展生产，确保通过扩大种养规模，实现增收。

（实施时间：2012年1-12月）

3、协调推进甜金针种植脱贫项目。甜金针种植是我局帮扶贫困村、贫困户重点引进的产业项目，目前已有16户参与种植，并取得初步种植成效，为进一步发挥产业项目带动贫困户脱贫效能，一要通过印发甜金针种植成功户的种植经验及组织贫困户参观甜金针种植成功户的种植现场等方式，继续宣传发动其它贫困户参与种植，提高产业化参与率，二要加强与xx市雨露明实业发展有限公司的协调，组织技术人员加大对已种植户的甜金针除草、施肥、采摘等技术指导，三要组织落实好甜金针种植鲜蕾收购以及甜金针干品销售工作，确保今年甜金针种植增收。（实施时间：2012年1-12月）

回扶贫招聘会、农民工招聘会，想法设法通过“一带一”、培训、联系企业等方式有效转移劳动力，增加家庭收入。同时，对帮扶村、帮扶贫困户剩余劳动力要进行动态管理，既要跟踪了解转移出去的劳务人员的工作情况，帮助其适应新的工作岗位，又要对贫困户毕业子女、农闲时期新增的劳动力进行继续转移，确保有劳力者人人参与劳动与工作，提倡勤劳致富。（实施时间：2012年1-12月）

5、协助完成危房改造工作。会同村委严格按照危房改造工作要求，开展危房改造工作调研和统计工作，将符合危房改造条件的贫困户及低保户列入危房改造计划表上报审核统计，根据审核部门下达的危房改造户数，及时跟踪危房改造施工进度，确保按要求完工。（实施时间：2012年1-12月）

6、继续实施智力扶贫。第一，组织驻村工作人员对贫困村、特别是贫困户的适龄子女教育情况实行登记管理，掌握贫困村、贫困户的适龄子女教育动态，确保贫困户子女接受义务教育不辍学，确保考上大中专院校的贫困家庭学生能够顺利完成学业。第二，对有意愿继续升学就读免费技校的初中毕业生，主动帮助其联系学校，帮助其继续升学。第三，继续开展爱心助学活动，发动我局青年团员、年轻党员干部以自

愿为前提，捐款设立xx市物价局扶贫开发教学奖助金，对在大围小学就读的贫困户子女每人每学期发放50元用于购买学习用具，调动其学习积极性；对期末考试成绩在各年级排名前两位的学生，则启动我局青年团员及年轻党员干部捐助设立的奖励金按每生每学期50元的标准对其进行奖励，勉励其再接再厉，树立发奋图强，努力读书，依靠知识脱贫的思想。（实施时间：2012年1-12月）

7、跟踪落实贫困户入股xx市雨露明实业发展有限公司获取分红工作。

根据惠市贫组〔2011〕7号文件精神，利用2011年获得的扶贫募捐资金12.6万元及省级奖补25万元入股xx市雨露明实业发展有限公司参与分红，2012年加强与xx市雨露明实业发展有限公司的联系，确保其按入股协议按时发放贫困户分红。（实施时间：2012年1-12月）

## （二）帮扶贫困村措施

1、壮大村集体经济收入。一是在巩固村集体入股xx县华侨城农贸市场、宝口镇山罗二级电站□xx县九华农业公司分别获得3.4万元、0.3万元、1.8万元的基础上，协调落实新增加入股xx市雨露明实业有限公司获取1.2万元分红有关事宜。二是加强与xx市雨露明实业有限公司的协调，督促xx市雨露明实业有限公司适时派出技术人员加强对大围村集体种植的10亩甜金针的指导与管理，确保第一年种植就有收成，壮大集体经济实力。（实施时间：2012年1-12月）

2、协助完善村基础设施建设。协助村委完成各级政府下达、安排的农田水利设施、村道硬底化、危房改造、安全饮用水建设任务，特别是要加强与当地镇委政府的协调，完成大围村民小组作为全市幸福安居工程示范村，实现整村拆建建设目标。（实施时间：20121年1-6月）

3、协助改善村容村貌。一是加强环境卫生知识宣传，通过在大围村各垃圾池旁、村道、村民生活集中地设立卫生宣传告示牌以及到大围小学开展卫生宣传知识活动，向学生派发印有卫生知识宣传的作业本，发动学生带动家长提高讲卫生讲文明的思想认识，树立建设美丽大围靠大家的观念，引导村民向已建成的分布在各村民小组的5个垃圾池及垃圾定点投放点投放垃圾。二是指导大围村委定期组织村容村貌卫生大扫除活动。三是筹集资金支持大围村委聘请1-2名清洁工，专门负责本村垃圾池垃圾的清运工作。四是组织我局帮扶干部到大围村开展植树绿环村道活动。（实施时间：2012年1-12月）

4、提高村文化生活质量。一是充实农家书屋，继续发动局干部捐书和单位统一购置的方式，充实贫困村大围村的农家书屋实力，并制定书屋开放管理规定，方便村民取阅，提高村民文化知识水平；二是组织市文艺团队送节目下乡，活跃村民文化生活。（实施时间：2012年第2季度）

### （三）帮扶完善组织建设

1、提高村两委干部队伍战斗力。通过指导大围村两委完善民主生活制、四民工作法机制、岗位责任制、村务公开制、党员联系村务和联系群众责任制等，设立扶贫开发走访联系机制、责任包干制、奖惩机制等，改善村两委班子及干部队伍的工作作风，树立雷厉风行的精神面貌，建立一支团结有战斗力的村两委干部队伍，在村务管理、带领村民发展生产起到领导和带头作用。（实施时间：2011年1-12月）

2、组织交流。结合“五四”、“七一”、“八一”等活动日，组织我局团员、党员、转业军人到贫困村大围村与村党支部成员、党员、贫困户开展交流活动，增进友谊，增强村委党支部班子成员、全村党员政策观和思想政治素质。（实施时间：2012年5-10月）

3、协助抓好基层党建工作。协助村党支部抓好党建基层工作，

确保村党支部实现“五有”目标；壮大基层党组织实力，特别是要发展年轻上进的年轻人、热衷村公益事业的人员入党或参与村务，打造高素质的基层党组织队伍。（实施时间：2012年1-12月）

#### 四、工作步骤与完成时间

根据省、市扶贫开发“双到”工作部署，结合各项工作实际，因地制宜地把各项措施细化按月份、季度、全年三种形式分类实施，确保在2013年1-3月全省扶贫开发“双到”工作验收前落实各项工作措施，帮扶贫困村、贫困户100%稳定脱贫。

#### 五、几点要求

（一）加强认识。实施“规划到户、责任到人”是全省新阶段扶贫开发工作的一个重要内容。2012年，更是全省扶贫开发工作的攻坚年，全局干部职工务必要提高认识，加强领导，切实把这项工作摆上议事日程，增加投入，真抓实干，确保大围村贫困户稳定脱贫，为我市扶贫开发“双到”工作三年任务两年完成的目标顺利完成做出努力。

（二）加强协调。局领导班子、驻村工作组、各帮扶干部要认真负起责任，严格履行职责。驻村工作组是扶贫开发“规划到户、责任到人”工作的主要组织者、实施者，具体负责我局扶贫开发组织实施工作，要在局党组的领导下，主动加强与当地党委、政府及有关部门沟通、协调和配合，及时研究和解决工作中出现的新情况、新问题。要充分调动贫困农民的积极性，发动贫困户主动参与扶贫开发工作。

（三）加强考核。加强对扶贫开发“双到”工作的检查考核，实行每季度检查一次，由局扶贫开发工作督促检查工作领导小组组织实施，采取听取帮扶责任干部、驻村工作组汇报的方法，深入贫困村和贫困户了解情况，对帮扶干部结对帮户

责任的落实情况和驻村工作人员扶贫工作目标任务完成情况等进行考核，考核结果向局全体干部公布，列为干部政绩内容，作为评先推优和晋升主要依据。

## 特色农业开发工作计划篇六

工业园区管委会紧紧围绕“打造百亿企业，培育千亿产业，做大经济总量，冲刺国家园区”的奋斗目标，全力瞄准“三个突破，一个进入”的年度目标，凝聚“一园三区”力量，细化责任分工，强化工作举措，推动园区发展水平稳步提升。20xx年，园区实现主营业务收入421.5亿元，工业增加值103.5亿元，税金总额23.8亿元，综合实力有望进入全省15强和宜春2强，分别比去年前移7位和3位，实现了历史性的跨越。现将20xx年工作总结暨20xx年工作打算报告如下。

管委会成立之初，我们把理顺园区体制机制，形成工作合力放在首位，既维护了管委会的权威，又保护和调动三大园区的工作积极性。重点抓了“三个创新”。

1. 创新人事管理体制。坚持园区党工委统一管理干部，具体做到“三个统一”，即：由党工委统一向市委推荐副科级以上领导干部、统一任免或推荐正股级干部、统一调配一般干部，实现了人事管理高度统一。
2. 创新财政管理体制。具体做到“三个统一、一个独立”，即：由管委会统一财务预算、统一资金调配、统一福利发放，各园区独立使用分配资金，实现了财务管理基本统一。
3. 创新工作推进机制。具体做到“四个统一、一个独立”，即：重大工作由管委会每月统一安排布署，统一调度推进，年底统一考核评比，需相互协作配合的，由管委会统一整合力量，协同完成；日常工作由各园区独立完成，实现了重大工作协调推进统一。

三项创新工作既维护了管委会的权威，确保了政令畅通，又保护和调动了三大园区的工作积极性，使“一园三区”成为了一个统一、团结和有利的战斗集体。该项工作是对“一园多区”管理模式的探索和创新，得到了省市有关部门的充分肯定，各地前来参观学习的园区络绎不绝。

## 1. 搭建发展平台

一是推进医药物流园建设。一期路网工程已完成总工程量的70%，预计年底前竣工；二期路网、灌溉渠工程已完成设计、图审和预算，正在进行招投标，预计11月份开工建设；已签约落户项目10个，正在跟踪洽谈项目4个。

二是推进医药创业园建设。一期路网管网工程已完成90%，落户项目24个，15个已封顶；二期路网工程正在施工，初步洽谈入园项目15个，签约落户项目7个，开工建设2个；公共配套区建设已完成整体规划，正在进行公租房建设。

三是推进金属家具产业园建设。金属产业科技园选址已调至仁和大道东侧，初步洽谈入园项目12个，签约落户项目3个；金属产业孵化园正在编制修建性详细规划，初步洽谈入园项目18个，5个已签约落户，4个已开工建设。

## 2. 拓展发展平台

一是抓好扩区调区。已争取列入了全省工业园区扩区调区计划，正在牵头进行园区中长期发展规划、可研报告、土地集约节约报告等11项前期工作。工作完成后，园区核准面积可由300公顷增至1661公顷。

二是实施“退城进园”。按照市政府统一部署，先后启动赣中氯碱、晶昊盐化和金鹿油脂等3家企业的“退城进园”工作。目前，3家企业均已完成了清产核算、中介评估等工作，后续工作正在有序推进之中。“退城进园”工作，推动了产业向

园区聚集。三是清理闲置土地。共清理闲置工业用地593亩，其中依法收回供而未用土地1宗，面积500亩，收回供多建少闲置土地3宗，面积93亩。同时，督促俞氏、恒辉等4家企业上交了整改承诺书，已收缴新塘虹、赣通塑胶2家企业闲置土地费20万元，并清缴拖欠土地使用税739万元。

### 3. 创优发展平台

一是推动园区升级。认真准备申报材料，加强与国家有关部门的沟通汇报，周密做好专家组实地考察评估工作，盐化基地申报“中国盐化工（樟树）循环产业基地”，已获中国石化联合会正式批准，即将正式命名和挂牌。

二是创新会展平台。积极参与、全力配合举办中国（樟树）首届金属家具产业“三新”展示会，利用会展平台，提升了樟树金属家具产业在全国的知名度和影响力，有力地推动了樟树金属家具产业的跨越发展。

1. 抓跑项争资。今年共争取各类项目8个，即：重点产业集群项目、融资担保服务体系建设项目、医药产业扶助项目、电子商务平台项目、小微企业创业园项目、生态园区建设项目、清洁化生产园区项目、新型社区建设项目，项目资金约6300万元。正在争取的项目3个，即：医药物流港项目、现代服务业聚集区项目、园区管网建设项目。

2. 抓招商引资。按照“市外项目全程参与，市内项目主导协调”的方针，积极抓好招商引资。今年园区共签约落户项目44个，其中：城北开发区落户项目28个、福城医药园落户项目13个，盐化基地3个。园区共跟踪洽谈项目43个，其中：金属家具科技园12个、金属家具孵化园13个、医药创业园二期8个、医药物流园3个、汽配城2个、盐化基地3个。

一是抓好省重点产业集群的申报。未雨绸缪，抢占先机，年初即聘请有关专业机构编制了园区产业集群发展规划，为成

功申报省重点产业集群奠定了坚实基础。经艰苦努力，今年3月，我市医药、盐化工两大产业正式列入全省重点产业集群，其中，医药产业还被列入全省20个示范重点产业集群之一。重点产业集群的个数名列全省前茅，为我市医药、盐化工两大产业的快速发展提供了强有力的政策支持。

二是抓好产业集群的相关工作。按照省工信委的有关要求，认真抓好产业集群规划、产业承载平台建设、产业要素保障和龙头企业培育等一系列工作。由于产业集群工作特色鲜明，成效明显，得到了省工信委和省中小企业局的充分肯定，曾二次在全省重点产业集群推进会上作典型发言。

1. 实现盐化污水处理厂正式运行。克服重重困难，认真抓好了在线监控体系建设、应急调节池建设、耐盐菌种培育、盐化基地雨污管网改造、企业雨污分流改造、企业高盐废水预处理等六项工作，于8月底胜利地实现了盐化基地污水处理厂的正式运行。目前，除个别企业外，盐化基地绝大部分企业的废水都已实现规范处理和达标排放。这是盐化基地发展史上具有里程碑意义的大事，它标志着困扰我们多年的盐化基地污水问题有望得到彻底解决。

## 2. 推动安全环保工作常态化

一是常提醒。主要通过标语提醒、短信提醒、上门提醒等方式，提高企业安全环保意识，增强抓好安全环保工作的自觉性。今年以来，共发放短信提醒300余条，上门提醒260人次，三个园区都书写了醒目的安全环保宣传标语。

二是勤排查。实行主要领导包园、分管领导包片、专职干部包点，落实园区安全环保责任。坚持每周一小查，半月一大查，及时发现问题，消除隐患。

三是严整改。发现问题，督促企业立即整改，并依法从严处罚。今年，晶昊盐化、科海化工和五硫化二磷厂均因安全环

保问题被责令停产整改。

## 特色农业开发工作计划篇七

20xx年来了,在这里将自己今年的目标及其需要完成的事项留个脚印,年底的时候再来对照自己的足迹是否踩的踏实工作:

1、个人能力的提升,在这里的个人能力是很泛化的一个概念,包括人际交往能力、学习能力、抗压能力、团队协调能力、公司事务处理能力等等,人只要生活在这个社会就会和各种事务打交道,这里如何处理身边发生的各种事情就是一个个人能力的体现,俗话说龙神九子还各不相同,所以不同的人遇到不同的事。

或者相同的人遇到不同的事处理方法都是不同的,在这里看处理方法的好坏不是看但是咋处理的,而是看这样处理对以后有什么的影响,所以一个人个人能力的强弱不是以下就能看出来,相应的一个人的个人能力也不是一下子就能锻炼出来这也需要一个积累的过程,之所以在这里说这些就是让我们不要不去做那些看似小的事情。

2、新产品的学习以及新市场的发现,年末王总给我们介绍了两种新产品,让我们了解、讨论,不论今年结果如何,只要能够引进新产品,并决定实施,那么我们大家都就处于一个相同的起跑线,这里就能体现出学习能力的强弱,在这里我有相信能在新产品上走到前面,也一定要走到前面,因为我还年轻。

3、激情,不论做什么都要有激情,在政治学里说这是人的主观能动性,不论做什么事都要满腔热血,都要信心满满,缺少激情的人就像吸了烟一样看上去没劲,这样谁都不喜爱,不论是哪里都不受欢迎,所以一定要有激情。