

2023年生产经理季度工作计划(大全8篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

生产经理季度工作计划篇一

本人于20xx年3月28日到新华联运河湾3标段任生产经理，在项目部全体同仁的大力支持下，经过项目部全体管理人员的艰苦奋斗，先后完成了17#，18#，19#，24#，25#楼的结构封顶，17#，18#，24#，25#楼的竣工验收工作，在将近一年的工作时间里我的工作中有成绩也有失误。成绩略少，失误明显较多。

一年以来，在施工管理中，我们始终把科学管理，优化方案放在工程管理的首位，经常不断地在研究和探讨适合工程管理，且可操作性强的施工方案，来不断满足工程需要和甲方需求。用完美的施工方案来给工程创造效益。如在安全管理上19#楼先后在15层25层搭设了硬性悬挑防护，并架设了防护立网，在其下方搭设电动吊篮，这样得以保证了19#楼结构施工与外墙装修的交叉施工，为外墙的装修工作创造了有力的安全保证。同时也为争创安全工地打下了坚实的基础。

质量是企业永恒的主题，更是我们追求的目标。在项目施工工作中，自始至终把质量放在首位，坚持了用质量来赢得信誉，来满足业主的需求。今年在项目部全体管理人员的共同努力下17#18#19#24#25#楼的施工质量得到了业主和兄弟施工单位以及建委相关主管部门的肯定和一致好评。尤其19号楼作为运河湾南区最高楼，又是新华联高管住宅用房，虽然施工难度在整个小区中最大，但是从质量上却不敢有丝毫的松懈。为树立项目部在公司的质量形象打下了坚实的基础。

施工进度方面，合理组织流水施工是有效保证工程进度的前提，运河湾项目部施工难度最大的是19#主体结构的施工，通过多次分析主体结构施工中的各个工序，各个环节的施工特点，施工作业条件，项目部多次协同施工队以及施工班组相关管理人员探讨改进施工作业方法，调整施工作业条件，以尽最大努力保证工期要求。

针对今年的施工经验与工作中的失误从项目的管理角度出发，在来年的工作管理中，项目部应该注重以下几方面的管理工作。

质量方面：

1、落实质保措施，做到监控到位。在项目管理上严细质保职能，明确分工。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。确保每项质量施工都有文字交底。以便更好地指导生产工人按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，要给予其一定的相应权力，让其主动牵好质量创优的头，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助技术质量负责人搞好本工程的各项质量管理，确保质量监控无盲点。

2、重点部位，重点监控。对于工程中易出现质量事故的施工部位，要有专项有针对性方案，有专门交底，管理过程中设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

3、严格规范，提高作业水平。在质量管理中动员大家要经常学习规范，创造一个良好的学习型企业，验收的过程中要严格按规范去验收，把住每一道工序，每一个分项，每一个分部，要把市优的标准落实到操作面，争取建立起自己的企业标准。使参建人员都知道，干出什么样产品为市优标准，使产品一次成优，杜绝二次维修。

4、层层管理，人人把关。我们要在项目上形成人人把关的质量管理氛围。质量管理不单是质量员一人的工作，其它项目

管理人员也要有质量意识。也要对质量创优负责。要在层层管理上形成操作人员对自己施工面负责，对自己的专业负责，对自己的管理范围负责，分包队要对承包区域负责。项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于层层受控状态下。

通过自己在质量管理方面的摸索，个人掌握了一些质量管理上的招法。如质量工作要从源头抓起，严把了材料的进场关，对现场所进各种材料，相关工长应该协同材料管理人员，从材料目测、复试开始，加强材料的验收，不合格的坚决退场，为工程质量把住了原料的第一关。

施工过程中坚持样板先行，通过做样板明确工程做法，确定每道工序施工先后，明确分项，分部工程质量标准，并在样板施工过程中去发现工序，工种之间的矛盾，冲突，交叉之处。在以后大面积展开施工过程中加以改正，把施工工序，质量，进度等方面得到最大的优化，避免重走弯路。为大面积展开施工奠定基础。这样既保证了工程的进度质量，又可以有效地控制施工的成本，从而使项目的效益得到最大化。

施工进度方面

1)、加强部位控制，落实计划安排，在日常的生产管理中，对施工部位计划要清晰，到什么周期，完成到什么部位，所有项目部管理人员，施工队项目管理人员，施工班组长，施工工人都要心中有数。由此在施工管理上，要用详细的施工计划指导和严细的现场作业安排，严格控制施工管理节奏，确保施工进度，按照施工计划去落实。

2)、加强施工组织，落实资源到位。为确保生产的顺利，要时刻针对现场的机具、劳动力、材料等生产要素，做好调配，并根据工程进展情况，提前依据具体的施工进度计划做好相关工种，相关专业的生产要素测算，工作预见性要强，进而加强了材料，机具、人力的合理配置，保证了施工不间断。

3)、加强工程工序插入，落实施工工效。针对工程多工种作业，由其是抢竣工项目，合理组织施工工序的插入更是关键，多年的施工经验告诉我们，无论是立体交叉作业，还是横向混合式作业，不管是逆施，还是正施，我坚持的宗旨是：统一协调，统一指挥、统一步伐、见缝插针、积极插入工序生产。

4)、加强责任到人，落实分片包打。按照施工布置，把项目进度指标进行分解，责任落实到每个工长每一个管理人员身上，按照日保周（每天的进度有了保证才能保证周进度计划的实施）周保月、月保季、季保年的工作安排，做好层层包计划，落实项目上分片包打，责任落实到人。

我坚信做到如上几项措施，肯定能在工程进度，质量，安全管理上，达到一个更新，更高的水准。

最后讲一下项目的成本管理

针对项目成本，在施工中应始终坚持效益是项目立足的根基，没有了效益，项目就意味着乏值。来年在抓项目成本管理上，我的看法有两点：

一是抓项目成本分析制度、完善项目部内部管理交口。项目部应每月组织预算员、材料员相关工长开好每月工程成本分析会。并要求预算员把当月的列支情况进行汇报，做到计划部位、预算收入、器材耗料、成本核算达到按月数字交圈、核算对口把住工程的实际成本。同时按照计划成本与实际成本及时找出差距，并在以后的工作中加以改正。同时，在成本分析上，要求各施工现场管理人员要对下月工程成本提前预控，对易造成浪费的部位、现象，提前预测，并制定相应解决措施。把成本管理问题消灭在萌芽。

二是提高项目核算意识，杜绝不合理开支。节约挖潜项目是大户。项目多年来不断增强和改革自己的核算意识，不断校

正自己的节约措施，在项目内部成本管理上注重节约。如进场材料码放，项目材料员应与相关工长做好沟通，明确材料存放的场地，尽量一次到位，减少二次倒运。特别是在材料使用上，大家齐抓共管，设立相应的奖惩制度，针对节约，项目部依据预算量与实际使用量的差额给予相应的经济奖励。并最终形成人人算细账，人人会算账的管理局面。从而达到项目利益的最大化。

生产经理季度工作计划篇二

新年伊始，为配合公司的发展规划，方便各项工作的顺利开展，保证生产连续性，确保公司的企业形象，完善生产部管理。结合x年的生产情况。制定此工作计划：

由于工作岗位的调整，自身经验的缺乏与不足，需要不断的学习来充实、调整自我，才能更好的适应新的工作岗位，更快的开展工作。首先熟悉整个车间的运转情况，了解各个班组的具体工作内容，然后深入到各个班组中，学习了解各项工作的具体操作方法、操作要点。为后续工作的开展打下基础。

结合生产实践，制定完善生产部的各项规章制度，设备操作标准，各工序作业指导书等，为日后的生产管理提供依据。

贯彻执行各项规章制度，充分发挥班组长的管理作用，加强现场管理，实现全年安全生产。

1、人员安全：安全生产全年目标一无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。主要措施：1) 加强对员工的安全生产培训；2) 培养员工安全生产的意识，了解安全对公司生产及个人的重要意义；3) 定期检查车间生产安全隐患并及时排除，最大限度的减少潜在的危险因素。2、质量安全：对产品加工过程进行严格监控，避免私自添加、更改等情况造成质量安全事故的发生。

实现无大批量产品报废，降低产品次品率和报废率。主要措施：

1、严格按照生产作业指导书操作，2、加强员工对质量检查的培训，牢记产品检查的重点、要点；3、建立操作人员、班组长的日检查制度。4、增加产品入库前检查，保障产品的入库质量。5、组织重要岗位和班组长定期进行学习和技术交流，改善加工工艺，优化加工程序，提高产品质量，使产量再上新台阶。

1、节约人员成本：积极响应厂部号召，个别班组实行绩效工资，以提高工作效率，减少返工率，保证产品质量；2、合理使用资源：提倡节约，反对浪费，节约水、电等能源，在员工中宣贯，在例会、晨会中反复强调，加强节约精神，提高员工在日常生产、生活中的节约意识。3、加工前做好加工计划，提高生产效率。加强细节的控制，降低生产成本，加工时及时和基地部门做好沟通，每天根据基地的采收计划做好生产加工计划。

1、人员培训：定期对员工进行规章制度，操作标准等的培训，更好的执行各种制度，严格生产管理，保证产品质量安全。

2、各岗位人员绩效考核：完善本部门绩效考核制度，以及各岗位人员的绩效考核标准，实现绩效与产量和产品质量挂钩。

3、培养人才：培养每各岗位的操作能手，减少工人老年化，打造一支年轻有干劲的团队。

4、减少人员流失：配合厂部的福利及优惠政策，留住老员工，发展新员工，为公司扩建做好充分准备。

生产经理季度工作计划篇三

****年，为配合公司的发展规划，方便各项工作的顺利展开，

保证生产连续性，确保公司的企业形象，完善生产部管理。结合上半年的生产情况。制定此工作计划：

由于工作岗位的调整，自身经验的缺乏与不足，需要不断的学习来充实、调整自我，才能更好的适应新的工作岗位，更快的开展工作。首先熟悉整个车间的运转情况，了解各个班组的具体工作内容，然后深入到各个班组中，学习了解各项工作的具体操作方法、操作要点。为后续工作的开展打下基础。

结合生产实践，制定完善生产部的各项规章制度，设备操作标准，各工序作业指导书等，为日后的生产管理提供依据。

贯彻执行各项规章制度，充分发挥班组长的管理作用，加强现场管理，实现全年安全生产。

1、人员安全：安全生产全年目标一无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。

主要措施：

1) 加强对员工的安全生产培训；

2) 培养员工安全生产的意识，了解安全对公司生产及个人的重要意义；

3) 定期检查车间生产安全隐患并及时排除，最大限度的减少潜在的危险因素。

2、质量安全：对产品加工过程进行严格监控，避免私自添加、更改等情况造成质量安全事故的发生。

实现无大批量产品报废，降低产品次品率和报废率。

主要措施：

- 1、严格按照生产作业指导书操作；
- 2、加强员工对质量检查的培训，牢记产品检查的重点、要点；
- 3、建立操作人员、班组长的日检查制度。
- 4、增加产品入库前检查，保障产品的入库质量。
- 5、组织重要岗位和班组长定期进行学习和技术交流，改善加工工艺，优化加工程序，提高产品质量，使产量再上新台阶。

2、合理使用资源：提倡节约，反对浪费，节约水、电等能源，在员工中宣贯，在例会、晨会中反复强调，加强节约精神，提高员工在日常生产、生活中的节约意识。

3、加工前做好加工计划，提高生产效率。加强细节的控制，降低生产成本，加工时及时和基地部门做好沟通，每天根据基地的采收计划做好生产加工计划。

1、人员培训：定期对员工进行规章制度，操作标准等的培训，更好的执行各种制度，严格生产管理，保证产品质量安全。

2、各岗位人员绩效考核：完善本部门绩效考核制度，以及各岗位人员的绩效考核标准，实现绩效与产量和产品质量挂钩。

3、培养人才：培养每各岗位的操作能手，减少工人老年化，打造一支年轻有干劲的团队。

4、减少人员流失：配合厂部的福利及优惠政策，留住老员工，发展新员工，为公司扩建做好充分准备。

****年到来，我愿与公司共成长，祝愿公司业绩年年长，共创新辉煌！

生产经理季度工作计划篇四

如果我有幸加入贵公司，并担任生产经理一职，首要任务是尽快熟悉公司环境和公司情况。

- 1、各部门人员配备、职能、技能。
- 2、设备性能、产能，日常平均产能。
- 3、产品的工艺，质量标准、生产流程。
- 4、原材料的采购供给情况，辅材料的采购消耗情况。
- 5、客户的订单量，质量标准，生产调度情况。
- 6、员工的福利，工资分配、社会保障统筹。
- 7、月能源消耗，日常工作环境。
- 8、工厂的消防实况，员工的安全认识。
- 9、劳保用品发放，职业病防护。
- 10、员工的素质，企业的文化。

通过对以上10条的了解，综合实际情况，积极跟各部门沟通，团结一致确保按时保质保量完成生产任务。在这期间可以进行生产现场的“5s”工作，整理、整顿、清扫、清洁、素养，他们的关系和作用如下图所示：

同时，完善公司的外在形象，比如：标志、厂门、形象墙、各类指示牌、标语、工装等。以安全和质量事故作为工作切入点，并通过相关培训和宣传，加强员工的安全意识和质量意识，预防安全和质量事故的发生。

先从自我做起，身先士卒，起到表率作用。以自己的工作态度去影响别人，严以律己，以身作则。

安排好自己每天的时间表，掌握各部门的实战情况，分析利弊，作出合理调整方案，优化工作方式，管理机制。对各项管理进行深入分析、熟悉、运用，使企业不断发展壮大。

生产经理季度工作计划篇五

以公司的各项制度为中心，以公司制定的各项规划为指导思想，本着为公司创造更大经济利益为出发点，本着为公司的发展为宗旨，为公司的发展壮大为目的。

没有一个坚强有力的班子，就不可能带出一支过硬的队伍；没有一支过硬的队伍，就不可能创造出一流的工作业绩。管理强、队伍硬，我公司的事业才能兴旺发达，生产工作的持续发展才有可靠的保证。目前我公司把各岗位，车间、班组作为生产一线的管理人员。我作为厂长，要求全厂团结、有凝聚力、向心力强。在此基础上，按照公司的要求，进一步加强公司的职工队伍建设，增强基层干部的领导能力和管理能力，要进一步加强职工的思想教育工作，尽努力搞好思想工作，提高广大职工的思想文化建设和实际操作技能。

效益是全厂的生命，而只有搞好安全生产才能创造更好的经济效益，反安全生产认真落实到各班组及个人。

一个企业的壮大和持续发展，必须把握好财务和销售工作，只有在这两项工作做好的前提下，才能搞好生产。生产的目就是在有市场的前提下，能把原料购进和产品卖出维持平稳。作为生产一把手，要统筹好全面工作，使企业协调好方方面面的事务，最终目的就是把生产搞好。

我要求我们其他的管理人员利用我们厂指定的每周的周一和周四的开会和学习的时间，抓住有利的时机搞好职工的业务

学习和安全学习，通过各个岗位的班长和业务比较好的职工讲课的形式提高职工的业务知识的学习，通过找一些安全专业人士通过一些案例的讲解提高我们职工的安全知识，学习国家的一些安全法和安全制度来提高我们职工的安全意识。在安全上，做到每周一次安全会，一周进行一次安全检查，做到开会、检查必有记录，做到安全第一、预防为主。让公司每位员工及时了解国家安全生产形式和一些文件精神，今年对全体职工的教育培训上，鼓励职工发挥自己的潜力，积极的参与各项工作的开展，来展示自己的能力和自己发现和培养人才，逐步使他们走向自己管理自己、自己壮大自己的道路。

本公司要求我做好全年的绩效考核，全公司都要考核，到厂长下至我们一线的每一位员工，要认认真真的做好考核工作，主要考核公司下达的安全方面的工作和生产任务完成情况等方面的工作。

加强公司设备的管理是我公司的安全生产的主要管理目的之一，我公司主要的设备是切机、磨机、行吊、焊机等机电设备，一旦不小心就有安全事故发生的可能，设备定期检查和检测是工作重点。再一方面就是要求我们平时岗位职工加强巡检工作，我们的带班领导加强巡检和劳动纪律的管理工作，尤其加强全厂职工安全方面的意识提高。

我公司定期和不定期进行事故应急救援演练，对全厂职工的安全、消防器材;消防装备的学习，加强职工安全知识的提高，我们公司定在每周二为消防日，每周至少两次的消防演习，提高我公司职工对重大安全事故的应急处理能力。年度我作为生产厂长，要做的工作还有很多，我们的工作要在细节上下功夫，主要在安全方面我们要全公司做到“全员抓安全、人人对安全负责”的思想，要牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的方针。为我们公司的长远发展作出我们的贡献。

生产经理季度工作计划篇六

为加强生产工作的管理，稳定产品质量，控制各项指标，降低生产成本及各种消耗，杜绝安全事故发生。严格遵照公司整体部署和要求，使生产各项工作顺利开展，作为生产主管，我对xx年车间工作做以下计划：

“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”，是一个公司常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决，尤其对浸出车间进出管理制度方面，要严格控制，对外来人员严禁入内，确需进车间参观，须专人陪同，讲明应遵守的各项制度及注意事项。要定期举例安全消防培训和消防演习，使职工具有强烈的安全意识，要引导职工遵守操作规程，不得违章操作，严格遵守安全管理制度。

要稳定正常生产，杜绝违章违纪现象发生，首先要加强劳动纪律的管理，使管理制度化、规范化，要求职工严格遵守公司及生产部各项规章制度，减少违章违纪现象发生。对于个别违反制度，不服从管理者，都要及时给予处罚，并有针对性的培训和教育，情节严重者要坚决辞退，绝不手软。让班组长以上管理者起到带头表率作用，使员工具有良好的工作作风，从而保证车间各项工作顺利进行。

为保证设备维修质量，要加强维修工及操作工的责任心，把车间设备维修落实责任到人，制定巡回检查制度，做好检修记录，对于维修不及时或达不到要求而耽误生产者，要给予经济处罚，从而督促员工维修好每一台设备，提高设备运转率。

由于茶叶市场竞争激烈，在生产内部加强管理，降低生产成本，使产品价格市场中占有优势，因此要杜绝车间内部浪费现象，减少配件更换次数，节约利用废旧材料，节省各种原辅料消耗，努力降低生产成本，做好节能减排工作。

“质量就是效益、质量就是生命”等理念都深深的扎根于每个企业，任何产品都要经受市场无情的考验。“今天的质量”就是“明天的市场”，只有用合格的产品质量满足客户的需求，才有可能不断的扩大市份额，创造出更好的效益。

产品质量的好坏，将直接影响到市场销路、产品价格及公司的声誉，因此，要把产品质量作为今年生产一项重要工作来抓，及时根据生产数据调整操作，针对生产具体情况加以分析，采取有效及时调整，努力提高产品合格率。

今年公司制定了新的工资考核办法，已体现了多劳多得的分配方式，收到了一定的效果。但在奖优罚劣、激励机制方面还不够细化。因此，要制定合理的、细致的工资分配方案，要从产量、折率、原辅材料消耗、劳动纪律、出勤率、卫生等方面综合考核，要充分提高员工的工作积极性和主动性，挖掘员工潜能。

由于物资数量、价格和市场政策的变化等原因，导致供求在时间和空间上出现不平衡。为了稳定生产和销售，必须准备一定数量的库存以避免市场震荡。所以，安全的库存是保证顺利出货的必备条件。

员工流失导致员工成本的增加，包括招聘、培训和生产效率降低的显性成本的增加，还有企业声望降低、低落的员工士气、工作流程的中断、降低客户满意度等隐性成本。因此，控制员工流失也将是今年工作的重点。

针对以前生产工作中存在的问题，生产部经过讨论分析了问题解决办法及预防措施，我们会将以公司利益为重、以扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作带入xx年工作中，并不断克服工作中的不足之处。在xx年生产部依然会把安全生产、产品质量放在工作的首要位置，调动各方面的积极性，发挥我们的潜能，努力完成公司交给生产部的一切任务。

生产经理季度工作计划篇七

如果我有幸加入贵公司，并担任生产经理一职，首要任务是尽快熟悉公司环境和公司情况。

- 1、各部门人员配备、职能、技能。
- 2、设备性能、产能，日常平均产能。
- 3、产品的工艺，质量标准、生产流程。
- 4、原材料的采购供给情况，辅材料的采购消耗情况。
- 5、客户的订单量，质量标准，生产调度情况。
- 6、员工的福利，工资分配、社会保障统筹。
- 7、月能源消耗，日常工作环境。
- 8、工厂的消防实况，员工的安全认识。
- 9、劳保用品发放，职业病防护。
- 10、员工的素质，企业的文化。

通过对以上10条的了解，综合实际情况，积极跟各部门沟通，团结一致确保按时保质保量完成生产任务。在这期间可以进行生产现场的“5s”工作，整理、整顿、清扫、清洁、素养，他们的关系和作用如下图所示：

同时，完善公司的外在形象，比如：标志、厂门、形象墙、各类指示牌、标语、工装等。以安全和质量事故作为工作切入点，并通过相关培训和宣传，加强员工的安全意识和质量意识，预防安全和质量事故的发生。

先从自我做起，身先士卒，起到表率作用。以自己的工作态度去影响别人，严以律己，以身作则。

安排好自己每天的时间表，掌握各部门的实战情况，分析利弊，作出合理调整方案，优化工作方式，管理机制。对各项管理进行深入分析、熟悉、运用，使企业不断发展壮大。

一、各部门人员配备、职能、技能。

人是企业最重要的组成部分，也是企业最大的开支，合理的利用好每一个人，是一种最客观的节约。以实际情况对人员配备进行瘦身。

a□ 车间、办公室省去可有可无或“钓鱼”的人，不要重复岗位，特殊职位要有后备人才。

b□ 职能人员做到“一个萝卜一个坑”

c□ 技术人员是生产的骨干，要管理得当，防止因各方面原因造成跳槽或以所在位置控制公司，难为公司。

d□ 赛马不相马，人人是人才。合理的用好每个人，用长避短。

二、设备性能、产能，日常平均产能。

设备是制造业企业的基础，其决定企业的市场定位，决定了产品的质量、产能。

a□ 熟悉设备的具体性能，产能，综合以往的平均产量，可以精确的计算出日标注的产量，同时也可以从中找出问题点。

b□ 以设备的要求，性能特性做出详细的保养计划，和安全操作规程。以此来保证机台的良性运转，员工的生产安全。

熟知设备的实际用途、性能，可以综合实际改良提升设备性能，从而提升产量、

c□质量、安全系数。

三、产品的工艺，质量标准、生产流程。

深刻了解、掌握产品的生产工艺，质量标准，熟悉产品生产流程。这些必须达到烂熟于心，才能抓好管好，才能精益求精。这也是一个生产经理的核心工作和责任、任务。

a□ 产品工艺决定着产品质量、产量、产品单价。

a□原材料开始，每一个环节都涉及到工艺，每一道工艺都涉及到质量，都涉及到成本核算。必须反复推敲、分析、总结达到完善完美。

b. 产品工艺要符合设备的性能，两者之间相互影响，往往许多时候忽视了这一点，产生误差。

b□质量标准是企业的命脉，是品牌的核心。

a □要想保证质量，企业必须设定一个独立的部门或人员，行使质量管理，否则会受各方面影响，产生鱼目混珠现象。

b□质量标准的设定，要与车间生产相结合，很多时候因为样品做工很精细，而与车间大批量生产有区别，会使客户验货产生冲突，因此签封样必须做到表里如一。否则一旦出现误差将损失惨重。

c□ 质量标准并不是单指成品，涉及到每一个环节，每一道工序必须有每一道工序的标准，并且必须有质量标准指导书，机台上必须有每一道工序的签封样。原因是为了杜绝不良品产生，把不良品消灭在萌芽当中。

d□任何时候都要牢记产品质量是做出来的，而不是检出来的。

c□ 生产流程是指从原料投入到成品产出，通过一定的设备按顺序连续地进行加工的过程。

a□ 保证每一种产品都能严格地按照正确的方式加工生产，避免生产过程中发生的错误。

b□生产布局要合理。车间设备要按照正常加工顺序来安排，尽量做到紧凑，连贯，这样利于缩短运输路线，消除不必要的搬动，节约生产时间，节约人力物力。

c□生产流程工序制定，必须平衡每一道工序，要求每一道操作花费时间大致相同，合理安排工作计划，人员编制，避免出现怠工状态产生延续。比如：一道工序或一个车间忙得焦头烂额，另一道工序或车间显得无所事事。

四、原材料的采购供给情况，辅材料的采购消耗情况。兵马未动，粮草先行，生产如战场。原材料、辅材料一个是米一个是水，缺一不可，又言巧妇难作无米之炊。这就是原材料和辅材料的重要性，它的供给决定生产任务的执行情况。

a□原材料、辅材料的供应要与产品生产衔接融洽，如果过剩可能会造成本积压等，如果欠缺会造成计划失控或不能及时完成生产任务，导致连锁效应。

b□原材料、辅材料的质量问题直接影响生产过程中的质量的百分比，同时也决定着产品单件成本的高浮动。以及返工率和生产时间。

c□ 产品下料工艺设计和设备的生产方式决定着原材料、辅材料的节约与浪费，以及能源的节约与浪费。

五、客户订单量，质量标准，生产调度情况。充分的了解每

一个客户的资料，订单，质量标准。了解客户的喜好关注点，以往的订单量，对公司的满意度。从而来安排、调整订单生产保证订单的交期，质量的标准。

a□ 按照确定的生产计划组织生产工作，使生产工作有效的无偏差地进行。

b□ 及时有效地处理生产中产生的各种问题，同时在生产进行中通过有效的交流、沟通。按照生产计划协调、配合各车间各工序认真执行。

c□ 生产过程中监督和检查，掌握信息，如果发现有偏差，要及时找出根源原，采取有效措施，保证生产计划顺利完成。（要随时与上层沟通联系，以免失控或延误时机）

六、员工的福利，工资分配、社会保障统筹。

对于员工来说关注的就是员工的福利，工资分配、社会保障统筹等，是否能使员工稳定，对工作有激情、有动力，也与此密切相关。以目前现实来讲，企业与员工共同受益最合理的方式是，绩效工资，这里指的是一种以企业自身性质结合实际情况，量身制定的特有绩效模式。

是企业或其他组织以福利的形式提供给员工 - 员工福利是薪酬体系的重要组成部分，的报酬。是除工资与奖金之外的一切物质待遇，是劳动的间接回报。

a 法定福利：政府通过立法要求企业必须提供的，如社会养老保险、社会失业保险、社会医疗保险、工伤保险、生育保险等。

b□ 企业福利：用人单位为了吸引人才或稳定员工而自行为员工采取的福利措施。比如工作餐、工作服、团体保险等等。

c□ 公司员工福利计划对企业发展的作用。1、树立企业良好的社会形象；2、提高企业美誉度。

七、月能源消耗，日常工作环境。

月能源消耗是指，每个月在生产过程中所消耗的，燃料、电能、水的系数，以及产生使用的具体消耗点。为以后能源管理奠定基础。

a□ 能源管理是企业不可忽视的一项工作，它决定着产品单件成本的高低，产品的市场竞争力。比如1、车间工作灯、照明灯 生产设备等。2、要做到人离灯灭，人走机停□ b.水是生命之源，节约用水人人有责。

c 能源管理（节能降耗）观念：节约能源是企业发展的一部分，要细化到每一个环节，每一个细节。每一个员工都必须熟练掌握能源管理的知识、流程，做到从上而下全方位的贯彻，认真的去执行，才能有收获、有成绩。

d□ 保持环境卫生，不乱排、乱放化学品，污水等，注重员工的工作环境，防止有害气体、粉尘危害员工的身体健康。

八、工厂的消防实况，员工的安全认识。

生产经理季度工作计划篇八

我是20xx年2月27日到*****担任生产经理工作的，这近一年来主要负责项目部的生产组织、施工协调、材料设备管理及现场安全文明管理工作。众所周知，生产经理在整个项目管理工作中起到上传下达、承上启下的作用，是项目经理在施工现场管理中的具体实施者，一年来，我本人认真地履行自己的各项职责，下面，我现在将一年来的工作情况做以总结，请各位领导和同志给以指正。

一、20xx年全年工作情况

(一) 明确目标、责任到人，有计划、有组织地抓好施工生产

20xx年对我来说是极不平凡的一年，也是我历年来在生产组织上最为困难的一年。由于施工作业面大、工期要求紧、场地小、地方关系协调困难等诸多不利因素的影响，****同时开始土方开挖，甲方图纸迟迟无法到位，始终制约生产的全面开展。面对困难，一方面分析生产形势，积极采取措施，协调各方面的关系，千方百计挖掘和调动各方面力量，才保证了施工生产的顺利进行，圆满地完成了各项施工生产任务。

1、强化生产准备的充分性。针对工程项目点多面广、战线较长、施工难度大的实际情况，重点抓施工前的组织准备、材料准备以及设备、施工机具准备，体现施工准备的充分性，争取了主动。及时的组织技术、材料、预算等部门对施工方案进行敲定，明确了工期、质量、安全目标，为完成生产任务奠定了基础。2、强化生产组织的严密性。针对工程施工任务量较大，始终坚持生产例会制度，每周五下午17:00点组织各班组召开项目例会，制定奖罚措施，下达施工计划任务书，抓落实，提要求，解决实际问题，及时确定各班组每个阶段的生产组织重点环节。多次组织召开现场协调会，帮助班组科学合理地安排施工顺序，研究和确定了施工方案和施工计划，确保了各班组今年主要节点生产任务的完成。

3、强化生产计划的严肃性。主要抓生产计划的执行和考核，对生产会议确定的各阶段工期，加大了督查力度，并采取超常规措施，及时纠正偏差，确定整体目标和阶段目标，明确主攻方向，突出重点，各个击破，以*号样板楼为契机，带动整个项目有序协调的进展。

4、强化施工管理文明的有序性。施工现场的文明管理成为今

年我职业生涯中的一个噩梦，因为前期工期要求紧，二月底项目部组建，三月三号*号楼开始挖土，项目部没有自己的办公室，借住二期的项目办公室，项目前期文明工地标化管理做的一塌糊涂，挖土开始后，主楼车库*栋楼同时施工，现场无施工场地，材料见缝插针的堆放，加上现场水化生石灰，整天现场都是尘土飞扬，能见度极低，常言道：一步慢，步步慢，后期工期越来越紧，材料越来越多，场地越来越混乱，直接导致个人绩效在整个项目巡检中连续八个月排名倒数第一，个人感觉非常惭愧，实践证明：抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。通过对现场管理的常抓不懈，后期主体封顶，材料外运，加大力度对现场进行整理，使现场有了较大改观。

5、靠前指挥，及时解决问题。在施工季节，为了及时掌握各项目生产的第一手材料，并与项目部同事一起深入工地，靠前指挥、靠前指导、靠前协调、靠前服务，进一步加强监督和检查的力度。提高了工作效率，有效地促进了各班组的施工进度。

（二）加强安全管理工作，做到生产无事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全生产，预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟常鸣；对施工人员、操作手、驾驶员加强了安全教育，强化了全员的安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了清华忆江南五期项目部安全管理工作的平稳运行。

二、加强自身廉政建设，牢固树立服务意识。

做为一名项目生产中的负责人，我深刻认识到廉洁奉公的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清正自守，不该拿的东西不拿，不该去的地方不去，不该做的事情不做，保持自己一尘不染的本色。

三、确定20xx生产目标，与时俱进，创建合格工程。

到来的20xx才需要更好的把握□20xx年将加大管理力度，在现场安全文明管理上下大功夫，在哪里跌倒还在哪里爬地来，力保清华忆江南五期项目全面竣工并交付业主。

四、总结经验，加强学习，努力做合格的生产管理者

为了适应新形势、新任务、新工作的要求，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次。同时，从其他同志身上汲取优点和长处，弥补自身不足，努力做企业合格的管理者。

以上是我在20xx年的主要工作。由于水平有限，在工作中难免会存在不足之处，恳请领导、同志们给予批评指正。在新的一年里，我将正视困难，团结同志，改进不足，使清华忆江南五期项目部的生产管理工作再上一个新的台阶。