

# 最新学校职工聘用合同(大全7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 学校职工聘用合同篇一

合同号：

甲方：

承包人：

为了确保客户的生产经营顺利进行，提高本公司的劳务管理水平，增强劳务管理人员的责任心，提高经济收入。依照《中华人民共和国合同法》、及其他有关法律、行政法规的规定，在平等、自愿、公平和诚实信用原则基础上，双方就本项目工程劳务用工事项协商达成一致，订立本合同。

第一条、工程项目及内容：

一、项目部：

二、工程名称：

三、工程地点

第二条、劳务报酬与结算：

1、按照客户所付的劳务费用公司与承包人各的50%，公司承担开发票所产生的费用，剩余所有费用由承包人承担。

2、公司收到客户所付的劳务费用后一周内按比例返给承包人。  
：

### 第三条、公司的权利和义务

1、公司有权在工作期间对承包人所管理的劳务派遣人员进行统一管理。

2、公司有权力对承包人的账目进行核查。

3、客户对承包人的管理工作考核不满意或提出强烈意见时。公司有权力进行核实后处理直到客户满意。

### 第四条、承包人的义务

1、承包人应认真履行国家及地方有关的劳动、薪酬、社保、等方面的法律法规和政策规定。及时与所属劳务人员签订劳务合同。并确保劳务人员严格执行客户的规章制度及要求。

2、承包人应该与所属劳务人员按照国家规定签订劳动合同，办理有关劳动用工手续，并及时为所属劳务人员购买国家规定的社会保险及其它保险，按时交纳规定费用(含单位及个人应缴纳的部分)若承包人未办理相关保险或未及时参保并缴纳费用，所有与此相关的责任由承包人完全承担。

4、承包人在工作期间不得无故离岗，如有特殊情况需提前两个月书面通知我公司，等公司安排好新的工作人员到现场进行交接并签订工作交接单方可离去。

### 第五条、安全施工与检查：

2、负责对生产工作中可能发生的伤，残等安全事故(包括高原职业病)，对劳务人员及时采取安全保险措施。

3、对劳务人员发生的小损伤，不及时上报工伤保险部门的，

产生的一切费用有承包人支付，对于赔偿超过一万元的，公司经领导批准后可适当给予补助，如应承包人拖延造成严重后果的由承包人负责。

4、劳务人员发生伤残事故，先有公司出面解决处理，事后经过调查与承包人的责任关系不大，公司根据所赔偿金额要求承包人适当赔偿。若承包人具有不可推卸的责任，公司将按照利润分成的比例要求承包人赔偿。

## 第七条、违约保证金

为保证本合同的顺利履行。承包人须向公司交纳保证金2万元，作为工程安全及人工工资保证金。公司与客户合同期满1年内分期无息退还保证金。

## 第八条、争议

1、因本合同发生或与本合同有关的一切争议，有双方协商解决，协商不成的可通过法律诉讼解决。

2、本合同未尽事宜双方共同协商解决。

## 四、合同份数：

本合同正本两份，具有同等效力，由甲方、承包人各执一份

甲方(盖章)：

代表人：

日期： 年 月 日

承包人：(签字)

地址：

身份证号：

电话：

日期：

## 学校职工聘用合同篇二

为了双方的利益，罐车司机每月工资3000元保底+提成(20元每趟)司机注意以下事项：

- 1、 每次装完混凝土必须冲洗罐车进料斗，挂上料袋；
- 2、 每次工地卸完混凝土，必须冲洗罐内，以免粘罐；
- 4、 混凝土到工地必须看票卸料，核对好施工单位及部位，以免卸错工地；
- 7、 做好罐车的保养，保持罐车的卫生；
- 8、 在路上行驶的过程中，如有超速，车主概不负责，由司机自负；
- 9、 每月每个人伙食费每天20元整；
- 10、 如果不是车辆正常损坏，全部由司机负责，车号为：蒙k80721□蒙k80770□蒙k80921□蒙k80657等车。
- 11、 车主联系电话：
- 12、 发现故意损坏罐车的现象，罚款(不限)；司机在正常工作中不能饮酒，不能玩耍，保护好车上的一切工具，如有损失，罚款不限；合同即日起长期生效如有违反以上条例，车主概不负责。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 学校职工聘用合同篇三

甲方：

乙方（雇请人）：

甲方因生产（工作）需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

### 一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期二个月，试用期间工资为 元（其中生活费，房租，水电费每月 元）。

### 二、生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要：在 岗位，承担 生产（工作）任务。

### 三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

#### 四、劳动时间与劳动报酬

- 1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。
- 2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。
- 3、乙方工资按 元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。
- 4、甲方每月十五日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

#### 五、社会福利待遇

- 1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民币20xx元，满十年的发给人民币3500元。
- 2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假期间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。

#### 六、劳动保护和劳动条件

- 1、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

#### 七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

(1)、双方一致同意的。

(2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

(3)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

(4)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

(5)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

(6)、律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：(1) 甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2) 乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年 月 日 年 月 日

# 学校职工聘用合同篇四

乙 方：

性别：

电话：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

### 1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止（如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日）。

### 2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为以乙方完成

工作任务合同终止时间为 年 月 日；

## 第二条 甲方招用乙方在

中担任 岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方



加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条 乙方在试用期间的工资为每月 元，试用期满后工资为每月 元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政

府有关规定执行。

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。 第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- （四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- （五）被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- （三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合人社部发[1994]481号文件规定

的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按人社部发[1995]223号文件给对方以赔偿。第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地（区、县）有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、陕西省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

委托代理人签名：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

## 学校职工聘用合同篇五

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_个月。

第二条 本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

## 二、工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

## 三、工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日

加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

#### 四、劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月\_\_日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金（即销售提成）。

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

#### 五、社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有

关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2、严重违反本合同或甲方的规章制度；

3、法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- 2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
- 3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 4、法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 八、双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项：

## 九、违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

- 1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
- 2、违反甲方依法制订的规章制度；
- 3、工作失误给甲方造成了经济损失；
- 4、应向甲方支付的其它任何款项；

## 十、劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 十一、其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同



的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

第四十二条 本合同自 之日起生效。

第四十三条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

## 学校职工聘用合同篇六

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限及工资

甲方聘用乙方在甲方学校食堂担任临时工作岗位，合同期限为一个学期(自20xx年3月1日至20xx年7月以学生放假为准)。

工资标准为：1700元/月/人。

## 二、甲方权利与义务

- 1、负责乙方的日常人事管理。
- 2、负责按月(30天计算)支付乙方工资。
- 3、不负责乙方社保金的缴纳。

## 三、乙方权利与义务。

- 1、接受甲方的管理，并按合同认真履行岗位职责，服从学校安排或调整。
- 2、遵守法纪，团结同事，和谐圆满完成工作任务。
- 3、食堂工作人员实行临时聘任制，合同每学期签订一次。
- 4、自行缴纳社保金。
- 5、乙方有事须向学校请假，经同意后方可离开岗位。否则按照自动离职处理。

## 四、聘用合同的变更、解除和终止。

- 1、乙方不服从学校管理，不听从安排的，甲方可以自行解除合同。
- 2、乙方无理取闹，打架扯皮，恐吓威胁，严重影响秩序的，甲方可自行解除合同。
- 3、乙方违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的，甲方要追究当事人的经济责任并解除合同。
- 4、乙方用不正当手段欺骗，盗窃财物的，甲方可自行解除合同。

5、乙方因患传染性疾病，没有健康证明的，甲方可自行解除合同。

6、乙方擅自离职，甲方视为乙方无故自行解除合同。

7、合同期间乙方要求解除合同，须提前15天向甲方提出申请，否则甲方视为无故解除合同并扣出500元的合同保证金。

五、 有下列情况之一，本合同自行终止

1、合同期满；

2、法律法规规定的其他情况。

本合同静双方签字生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

年月日：

## 学校职工聘用合同篇七

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方本着平等自愿的原则，协商一致，共同签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限为一年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元，于次月\_\_\_\_日前发放(预留第1月半月工资，在合同解除时结算)。

## 三、管理制度

- 1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业，善于学习，掌握技能。
- 2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。
- 3、工作时间不准离岗，有事必须请假。
- 4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

## 四、卫生制度

- 1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。
- 2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

## 五、考勤制度

- 1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。
- 2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

## 六、奖罚条例

- 1、上班迟到、早退，每次扣除10元。
- 2、对份内的工作出现拖延、不予理睬、粗心大意，造成损失者，每次扣除20元。
- 3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。
- 4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

## 七、劳动合同的变更、解除和终止。

- 1、乙方若要求解除劳动合同，应提前30日通知甲方，得到甲方同意后批准方可解除。
- 2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日