

2023年一年级人教版语文教学计划电子版 (实用9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

电厂巡检工作总结篇一

1、电厂巡检员岗位职责

- (1) 定时巡查电厂车间各处阀门、仪表工作状态。
- (2) 抄录、采集电厂各项运行数据。
- (3) 协助维修班组各项检修工作。
- (4) 防止车间跑、冒、滴、漏长时间持续发生。
- (5) 保持车间场地干净整洁。
- (6) 定时炉水加药。

2、电厂集控巡检员岗位职责

1负责本专业控制室以外设备及系统的监视、调整、维护、检查巡视和投入、停运的操作。

2正确执行上一级值班员发布的操作命令。

3认真执行工作票、操作票制度，正确无误地切换热力系统及

电气系统的运行方式。

4正确分析、判断异常工况，处理突发性事故。

5定期巡回检查，发现设备及系统的缺陷，及时汇报并采取相应措施，做好缺陷登记工作。

6认真填写各种记录、日志，其内容详实、字迹清晰。

7做好事故预想及异常分析工作。

8做好所辖设备系统的定期切换或试验工作。

9完成单元长下达的技术问答、考问讲解、反事故演习等培训
工作。努力学习专业技术，提高自身素质。

10做好交接班及生产情况汇报工作。

3、电厂巡检员岗位职责

1、设备的巡回检查，我所在的单位是四小时一趟，也就是说一个班两趟。

2、执行定期工作：像水泵、油泵等设备的定期轮换，巡检要在就地检查设备和做一些就地的操作，另外还有抽汽逆止阀的活动性试验，巡检也要在就地查看，另外还有其它的定期工作，不一一列举了。

3、另外还有就地的操作：像电气巡检的开关停送电，机炉巡检给管道、设备注水放气，启停设备、系统时的就地检查，很多很多。

4、还有就是配合检修做安措，就是设备的隔离等等。

4、电厂巡检员岗位职责

- 1、负责所管辖范围的日常巡检工作，并做好当班记录，说明处理情况或处理意见。
- 2、配合中控室进行现场检查和处理工艺问题。
- 3、服从中控室操作员和值班主任的工作安排。
- 4、负责清理设备周边环境的积料。

电厂巡检工作总结篇二

- 1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强

自从去年我厂发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，现场监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我车间全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

- 2、技术创新、节能减排

在电除尘器控制系统大修中，我参与了车间的技改小组，并参加电气设备的控制回路改造，我厂的电除尘器是plc控制，电除尘器原来是由时间控制仓泵输灰，2分钟后不管仓泵内是否有灰都要进行吹扫一次，设备启动频繁，摩擦大，时常把管路磨破，造成漏灰现象，频繁的启动还造成输灰的气量消耗巨大，空压机满负荷也不能满足仓泵输灰使用，设备经常停机，从而造成输灰管道堵塞，严重影响锅炉的正常运行。

改造后，电除尘器的控制系统由原来的时间控制改为料位计控制，只有达到满仓时，料位计发出信号，系统关闭进料阀门，打开仓泵的进气阀，进行流化灰渣，使灰渣沸腾起来，

当仓泵压力达到 $xx\text{ mpa}$ 空压机提供的压力为 $xx-xx\text{ mpa}$ 压力开关动作，出料阀门打开进行输灰，当仓泵内的压力降到 $xx\text{ mpa}$ 时，出料阀关闭，进料阀打开，整个输灰流程结束，要是仓泵内没有满，系统会在分钟后吹扫一次。

现在电除尘器的输灰次数大大降低，仓泵的启动空压机的投入量由原来的 x 台，改为 x 台就可以正常为仓泵供气，输灰管路也减少了摩擦，漏灰和堵管现象明显降低，即降低了劳动强度，又节省了设备的投入成本，为锅炉的正常运行提供了有力的保障。

安全记录、仪表记录，特种设备、设备运行记录、消防设施、各类防护用品记录等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到面面俱到还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，这些记录可以反映设备的运行状态，对以后的检修和运行都是最好依据。如消防器材配置记录，能够做到记录与现场统一就可以心中有数，库房内备品备件，也能够做到一查清楚，心中有数。

这个工作主要是我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我认真思工艺流程，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到车间会议室进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我车间的员工培训工作能落到实处，使职工提升工作效率，增强安全意识。

关于个人学习，我作为车间技术员，车间的所有技术问题都必须能够解决，无论是电除尘器工艺还是 dcs 控制系统，脱硫工艺，我都认真学习研究。由于 dcs 集散控制系统是电厂的技术薄弱环节，没有熟悉系统的技术人员，所以我更要把其解决。我和主管 dcs 的车间副主任申请到厂家学习技术，经过一

个多星期的培训，我基本上掌握了系统的操作和故障处理，可以单独处理系统的缺陷，车间专业多，我接触的时间还不多，需要学习的还是很多，在以后的工作中，我一定努力学习，为公司的发展贡献力量。

1、工作的时候过于激进

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。身为车间技术员的我有时候很想把工作做好，但是工作进度安排过紧，是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我对职工的工作能力评估不准。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

2、工作的时候有点浮躁

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关系，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

在以后工作中，一定要提高专业技术水平，从自身的各个方面提高自己的素质，深入现场工作，把理论和实践有效地结合，才是自己提高的最有效的方法。

电厂巡检工作总结篇三

自参加工作至今已一年有余，在这一年多的工作中我认真学习、研究技术，无论是能力上还是思想素质方面都在不断提高与完善，在公司与班组的关怀下我已从刚步入社会的学生转变成为一名不断进取中的电厂运行工作人员。

今年以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导以及班组成员的扶持帮助，让我将在课本中学到的知识得以实践并学到了在学校里学不到的东西。这些功绩的取得与领导以及班组成员的帮助是分不开的。现将一年以来的工作加以总结：

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，客服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。始终以积极的心态对待工作，特别是在今年小修期间，连续xx多天xx小时工作，虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

实践上严格遵守运行规程，培养正确的操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题 and 取得的经验、注意事项随时记录下来，虚心向师傅求教，虽然已独立上岗，但深知要想把运行知识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，让自己一天比一天强。

在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己，让自己视野更开阔，继续充电，补充自己的不足。同时公司在机组进入冬季运行之后严抓员工对机组冬季运行安全意识的不足，组织各班组进行学习，通过组织培训让我意识到了自己技术知识的不足，激励了我以后更加努力学习。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。工作一年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性与主动性，让自己尽快的成长成一名合格的巡检人员，并加

强公司对安全规定的. 学习与认知，从而为机组的安全运行做出努力！

电厂巡检工作总结篇四

直接上级：电气工程师（技术）行政（电气车间主任）直接
下级：电气巡检人员

- 1、负责电气设备的定期点检，并做好相应的点检记录，对本班的电气维修记录、巡检记录、交接班记录的真实性、时效性负责。
- 2、负责当班电气人员的考勤，工作纪律的监督，负责当班电气巡检人员的工作协调与分配。
- 3、电气巡检班长，在上班时间内必须保证通讯畅通（手机，值班室座机，对讲机）。
- 4、对电气巡检人员接警的反映速度，处理速度负管理责任。
- 5、对电气巡检的公用工具负责妥善保管和维护。
- 6、对当班的电气运转率负管理责任。
- 7、对全线设备的工作原理熟悉，能迅速判断和处理常规故障。
- 8、周期总结工作，定期对直接上级汇报工作，负责对下级的应知应会培训和技术培训。
- 9、参与电器设备检修计划的定制，备品备件计划的定制。
- 10、负责车间当班废、旧、坏电气设备的回收。
- 11、积极、主动的完成上级临时交办的其它临时任务。

12、电气巡检班长是当班的安全第一责任人，对当班电气巡检的人生安全和设备安全负管理责任和监督责任。

13、文明生产，不断改善设备环境和值班环境，积极主动参加公司的各项活动。

电厂巡检工作总结篇五

xx发电厂现有职工30人，下设一个维护班，六个运行值，对xxxx发电厂进行发电运行和维护管理工作。20xx年，在公司各级领导的指引和大力支持下，在全体员工的不懈努力下，xxxx发电厂严格、认真履行考核小组的七项考核指标，圆满的完成了发电厂的运行、维护和检修工作，建立和健全了各项考核制度，取得了较好的成绩。

安全生产是发电厂一项长期的、艰巨的、综合性的基础工作，是做好发电厂各项工作的前提和保证。因此，为了加强发电厂的安全管理，防止和杜绝生产安全事故的发生，xxxx发电厂严格执行安全生产工作制度，狠抓月度考核的落实，明确各级人员的安全职责，做到各负其责，密切配合，共同搞好安全生产。

其次还进行了消防、防洪技能比赛，触电急救，安规考试等安全活动。同时xxxx发电有限责任公司考核小组还定期或不定期对发电厂安全生产、文明生产等工作进行专项考核。发电厂本着“考核小组抽检、发电厂人员自检”的原则，彻底的消除事故隐患、设备缺陷等危害发电厂运行的不利因素。

全年“两票”合格率达100%，顺利的实现了三个百日安全长周期，全年无重、特大事故及误操作事故，无人员责任事故，全部保护及自动装置无误动，正确动作率达100%，主设备完好率达100%，无弃水情况，无强迫停运，临检时间小于48小时，圆满完成了各项工作任务 and 各项考核指标。

文明生产是保证发电厂安全、经济运行的重要条件，是衡量公司管理水平的重要标志，所以公司严格按照《xxxx发电厂承包合同》和《xxxx发电厂考核条例及管理办法》对职工进行考核，认真执行《卫生管理制度》和《目标管理责任书》。结合公司生产的具体情况及时采取了相应的文明生产管理措施：做到工作环境、设备清洁，公用工具排放整齐，工作场所有防潮、防火措施及劳动工具布局合理等，职工能自觉遵守在禁烟场所禁止吸烟的规定，能自觉遵守劳动纪律，严守工作岗位，能认真履行文明生产的相关规定和要求。基本营造了文明、健康、积极向上的工作和生活氛围，提升了职工的工作热情和团队凝聚力。

“科学技术是第一生产力”，技术引导发展，而技术能力又取决于不断实践和努力学习。因此xxxx发电厂在面对同一工作内容、不同行政隶属关系职工一起工作的特殊人员结构的模式下，制定了一种特殊的学习模式以弥补技术差异，新职工充分发挥自己能吃苦、不怕累、敢创新和充满活力的特征，老职工则兢兢业业、无私奉献，手把手的对新职工进行理论及技术的传授，使这个团队刚注入的新鲜血液变得更加粘稠。具体落实事项有：

- 1、以轮组为单位，每组每个月组织一次技术培训、安全培训。根据发电厂的实际情况进行实地讲座和案例分析。
- 2、结合发电厂自动控制系统的改造，员工虚心向自动化、监控、调速器厂家请教，对发电厂的自动控制领域、调速器动作原理等技术进行深入学习。并把所取得的成果在培训会议上和全体职工分析共享，至使发电厂所有人员在技术领域方面得到全方面的提高和完善。
- 3、在人员组织结构上，两轮组采取运行、维护的主要骨干人员的稳定，灵活调配新员工，在丰水期加强运行工作，大部分维护人员充实到运行岗位，检修期则把部分运行人员抽出参加检修工作，这有利于新员工对发电运行、检修维护等技

能全面掌握。

4、配置了一批专业资料书，为职工技术提高提供了学习。

少6064万度。

1—3月份正常发电，来水均匀，比去年1—3月份超发149万千瓦时。

4月份地调通知110kv xx线停电时间04月xx日至30日□xxxx电厂04月上游平均来水量8.2 m³/s□平均发电量11.76万千瓦时，比去年同期少发198万千瓦时。

5月份地调通知110kv xx线一回线放光缆，工作时间5月xx日至30日，供电方式kv xx线供至xx线，负荷控制在10mw以内，日平均来水量9.3 m³/s□日平均发电量11.53万千瓦时，比去年同期少发254万千瓦时。

6月份由于气候干旱，上游平均来水10.6 m³/s□1日至21日每天平均发电量15.63万千瓦时，22日上游来水量76 m³/s□由于天气原因比去年同期少发869万千瓦时。

7月份，由于气候干旱，比去年同期少发1062万千瓦时。8月份，由于气候干旱，比去年同期少发852万千瓦时。9月份，由于气候干旱，比去年同期少发895万千瓦时。10月份，由于气候干旱，比去年同期少发377万千瓦时。

11月份，由于气候干旱，比去年同期少发376万千瓦时。

12月份，截止20xx年xx月xx日，本月发电量为217万千瓦时。

维护工作：全年累计消除日常缺陷57项，未处理缺陷还有7项。消除安全隐患14项。处理调速器故障2起。

对外工程：顺利的完成了对xxxx发电厂1、2号机组的扩大性大修以及对xxxx□xxxx几家发电厂的机组缺陷进行了处理。

从6月以来□xxxx发电厂分为两轮组一周轮换运作方式。倒班方式有利于轮组内部集中学习和培训，有利于两轮组之间工作的相互监督及检查。在人员组织结构上，采取运行、维护骨干人员的稳定，灵活调配新员工，在丰水期加强运行工作，大部分维护人员充实到运行岗位，检修期则把部分运行人员抽出参加检修工作，这有利于新员工对发电运行、检修维护的全面技能的提高。

规章制度是生产管理的依据和支撑。通过五年来的努力，修编完成了综合管理制度、运行管理制度、维护工作制度、物资管理制度、检修规程、运行规程、事故应急预案、事故处理流程、缺陷处理流程等。

思想工作是管理工作的重要组成部分。发电厂定期开展了思想整顿活动，取得一定的积极效果。日常进行了一些谈心工作和人本管理工作。管理班子内部开展批评与自我批评。注重职工劳动防护、关心职工生产和生活环境。

内部考核管理方面，建立了安全目标责任制和工作目标责任制，实行月考核。文明生产方面取得很好的效果，环境卫生大幅度改善。

总之，围绕20xx年的总体目标：一是杜绝一切责任事故的发生；二是确保各项工作任务地完成；三是确保在安全生产的同时，抓好文明生产；四是改变传统的倒班方式，实现两组轮换方式；五是完善生产管理制度，提高职工业务能力和团队凝聚力，发电公司在xxxx发电厂的发电运行管理工作中，安全上稳定可靠，发电量达到较好水平，文明生产取得较大的进步；在人员培训和人才培养方面，通过理论和实践相结合的锻炼，为我公司培养出一批具有一定实战能力的工作技术人员。