

2023年部队交友心得体会(实用5篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。那么你知道心得体会如何写吗？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

部队交友心得体会篇一

一、强化教育，不断打牢官兵思想基础。

教育是管理工作的基础，也是管理工作的一个重要组成部分，随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理，只有坚持思想为先的原则，才能取得管理工作的主动权，为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上，重点在“四个教育”上下功夫，加大条令条例、法纪教育、安全常识教育和经常性教育，扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。一是严格落实教育时间，确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育，增强官兵法纪意识；落实每周星期六上午第一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育，强化官兵条令观念；结合官兵思想实际，适时进行随机教育，确保官兵思想不滑坡，安全树的牢。二是严格教育制度，增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教，并由营领导严格把关，坚持备课质量不过关的不上台，教案不熟悉不上台，确保教育效果的落实。三是严格规范教育内容，增强教育的针对性。采取“日记一条，周学一节，月考一次”的办法，本着“牢记本职的，掌握共同的，熟悉基本的，了解相关的”的原则，搞好条令条例和安全规定的学习。通过教育学习达到营队按条令运行，干部按条例带兵，战士按条令办事的良好氛围。

二、落实制度，严格执纪，在从严治军上狠下工夫。

教育是根本，制度是保证，执纪是前提，加强营队的管理教育，其核心是依法从严治军，严格执行纪律和各项规章制度。一是加大人员的管理，尤其是在八小时以外人员的管理上，实行“三控一管”；对临时外出人员严格实行“两证一条”管理；在重大节日和节假日派出纠察，实施全程监管；对重点人员实行分负责，责任承包，谁出问题，板子打在谁身上。二是严格纪律规定，决不迁就照顾。连每周，营每月召开《安全形势分析会》和《两个经常工作分析会》大力表彰在管理教育中敢管，会管的先进个人，对不服从管理的个人亮黄牌，对屡教不改的和管理方法简单粗暴的骨干实施必要的纪律处分，不留面子，不纵容。三是坚持营门值班和营区巡逻制度。坚持营门值班和营区巡逻，能够堵塞管理漏洞，确保人人都在组织中，人人都在纪律中，人人都在管理中。四是深入开展“学职责，尽职责，查职责”活动。坚持制度重在落实，我们将严格从落实目标责任制入手，把责任明确到人，坚持按级负责，充分发挥各级各职人员的作用，对官兵执行规定的情况，坚持每天一小查，每周一大查，每月一考核讲评。

三、用心培养，加强士官队伍建设。

加强士官队伍建设，全面提高士官素质，是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养，当战士管理”是我营加强士官队伍建设的有效做法，在实际运行中效果较好，今年我营将进一步研究完善。一是加强教育，提高认识。使之明确自己不再是普通一兵，要认清自己的特殊地位和作用。引导他们做履行职责的模范，做遵规守纪的标兵，做钻研本职业务的尖子，做尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训，提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排，从士官成长进步和能力素质的提高出发，鼓励士官自学，函授，积极参加培训。在平时工作中，注意给他们交任务，压担子，从实践中长知识，长才干；对上级培训的士官，要求他们必须带着成绩回来；把每月的第一周定为士官培训周，针对工作中遇到的矛盾和难题，组织干部授课辅导，或集体进行难题会诊。三是严格管理，不迁就照顾。我们制定《士官量化管理

细则》采取营连考，群众评，履行职责，完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化，每季度公布一次，结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评，与士官的成长进步挂钩，以促进士官认真履行职责。四是充分信任，大胆使用。士官一般政治素质好，有熟练的专业技术，在兵中有一定威信，因此我们注重发挥他们的特长，敢于把艰巨的任务交给他们，让他们在专业训练中传知识，当参谋，在经常性管理教育中当助手，当干部缺编时，让他们代理职务，负责工作，充分调动其积极性，发挥其特长。

四、正规秩序，注重养成，提高官兵的文明素质。

建立正规的战备、训练、工作、生活秩序既是管理教育的核心内容，又是完成各项任务的重要保证，同时也是规范化管理的关键。我们将严格以旅(团)《管理教育工作指示》为依据，规范连队“四个秩序”，从干部到战士，从硬件到软件，每个环节，每个部位，逐一规范统一。在内容上，重点规范生活秩序，在时间上以八小时以外为重点在对象上，重点加强“三部一班”秩序的正规。在官兵中牢固树立“我是标兵，全连正规”的思想，积极开展评比竞赛活动。每月树立一批秩序正规的班、排、个人，每季度评出一个“四个秩序”正规的连队。

管理教育贵在养成，也难在养成，为此我们将从以下四个方面入手，在规范养成上狠下工夫。一是抓“十五个三”的养成训练。营成立“十五个三”养成动作示范班，让官兵示范观摩，以点带面，带动全连；每周安排两个早操时间进行养成动作训练和会操，打牢养成基础，提高养成标准。二是从抓干部、士官入手，带动养成。干部、士官形象的好差，最具说服力，为此我们将开展“周赛月评”活动，每月评出1- $\times\times\times$ 名养成好的干部和3- $\times\times\times$ 名养成好的士官，并对养成较差的干部、士官进行曝光，以此推动营队养成水平的提高。三是从检查督导入手，推动养成。严格的养成，必须加强检查和督导，否则就会时断时续，就会失去真正的意义。

我们将采取“三纠”方法，即官兵互纠，连队自纠，门卫随纠的方法，来促进官兵日常养成的自觉性。充分利用板报、橱窗、标语、小广播等手段进行宣传，并积极开展“文明带兵、文明服务、文明值勤”和“读好书、唱好歌、做好事”等活动，大力营造文明养成的良好氛围。

五、加强事故案件的预防工作。

安全工作不是中心，影响中心；不是乾坤，左右乾坤；不是全局，牵涉全局。做好安全工作，同时可以带动和促进全面建设。我营将从以下入手抓好安全防事故工作：一是健全安全组织。营连成立了安全工作领导小组，各排有思想骨干，班有安全员。班每天对安全工作进行小讲评，连每周对安全形势分析，查问题，找原因，寻对策，制定行之有效的措施，牢牢把握安全防事故工作的主动权。二是强化官兵的安全意识。组织官兵认真学习各级有关安全工作的指示规定，针对季节特点抓好预防事故常识的教育，严格落实每周六上午的安全常识教育，提高官兵安全防范意识，在全营叫响“我不出事，连队安全，营队安全”的口号。三是加强检查督导。连每日、每周对安全部位进行一次彻底检查，营利用干部、士官早交班时间进行讲评，及时纠正，把安全工作想在前、做在平时，防患于未然。

部队交友心得体会篇二

安全防事故工作是部队建设中的一项经常性、综合性的基础工作，是部队保持高度稳定和集中统一，圆满完成各项任务，巩固和提高战斗力的重要保障。针对当前部队事故案件时有发生严峻形势，部局、总队于xx月x日召开了全国公安消防部队安全防事故工作电视电话会议，深入剖析今年以来在全国公安消防部队发生的事故案件原因，要求各级深刻吸取教训，进一步研究部署加强部队安全防事故工作的具体意见和措施。因此，当前在开展部队全面建设中，抓好安全工作的落实尤为重要，因为它是一项实践性很强的工作，容不得半

点虚假和漂浮。否则，思路再清晰，措施再具体，标准定得再高，也只是空谈。为此，本人认为抓好当前部队安全工作应坚持在以下四个方面下功夫。

一是党委要统揽抓。各级要始终坚持把安全工作摆上重要议事日程，在安排工作时，要坚持把安全工作与其他工作一道部署；在督查部队时，要重点查找不安全因素和潜在的隐患；在下基层蹲点、指导工作时，要着力帮带基层提高预防事故案件的能力；在总结讲评时，要着重讲评安全工作的经验教训，总结表彰先进，通报批评后进。

二是主官要亲自抓。各级军政主官要切实担负起安全防事故工作"第一责任人"的神圣使命，要结合安全工作形势分析，亲自讲评部队安全工作所取得的成绩和不足；结合每月的行政例会，亲自安排部署安全工作；结合下基层检查调研工作，亲自查纠不安全因素和事故案件苗头，促进安全工作落实。

三是机关要合力抓。要进一步建立和完善信息通报制度，及时落实部门归口督导机制，及时通报安全工作情况，以便跟进做好防范工作。要经常深入基层，及时掌握真情实况，发现问题要当面说清，遇到问题要一查到底，形成部门联动的安全工作网络格局。

四是基层要具体抓。各基层单位在思想上，要坚持搞好安全教育，时刻绷紧安全这根弦不放松；在管理上，要明确重点目标，要害部位和事关安全工作的重要环节、重点时段，并明确负责人和安全员，建立一套完整的基层安全工作网络；在组织上，要建立健全基层安全工作领导小组，狠抓人员、车辆、装备物资的安全管理和值班、执勤制度的落实，特别要加强小、散、远单位的管理，防止管理的失控。

五是人人参与自觉抓。要加强经常性的安全工作常识教育，切实打牢官兵的自我安全防范意识；引导官兵刻苦钻研执勤技能和操作规程，消除潜在隐患；经常组织官兵学习相关的

安全防事故知识，最大限度地减少不安全因素。要树立“安全管理人人有责”的观念，强化官兵的参与意识、主人翁意识，充分发挥骨干在前沿阵地上的“观察员”、“信息员”、“战斗员”和“指导员”的作用，及时发现，有效地遏制，正确地处理不安全因素，不断消除“盲区”，共抓齐管。

一是要明确责任。各级党委对安全工作要负总责，军政主官要负全面责任；安全工作领导小组在同级党委、首长的领导下搞好协调分工，负直接领导责任；机关各部门要按照业务分工，对本部门负全责；基层单位由军政主官共同实施，履行“第一责任人”责任；基层思想骨干和安全员的主要职责是及时发现和报告安全因素和苗头，协助领导做好安全工作，确保各级组织都有责任，人人肩上都有担子。

二是要完善制度。在日常工作中要严格依据条令条例、《安全工作条例》和上级有关指示要求，建立和完善思想教育、形势分析、安全检查、谈心交心和点验等制度，使各级在抓安全工作中有依据、有标准。

三是要严格规范。各级对各项安全工作的制度和规定要进行细化和规范，把难落实的工作制度化，把难操作的工作具体化，使之更具操作性、针对性和有效性。

四是要强化督导。各级在下基层督查时，要沉到末端，一项一项、一点一滴地把工作督导到位；注重方法得当，讲究既看“病”又给药，做到传方法与引路子的有机结合，依靠基层组织解决问题。同时，作为上级机关还要抓好跟踪督导工作，多杀“加马枪”、多搞“回头看”，防止问题反弹和工作浮于表面，抓落实不到位等不良现象。

提高安全工作的层次和质量，最根本、最核心的就是要坚持以人为本的原则，下大力提高人的素质。

一是重点解决与时俱进更新观念的问题。抓安全工作要经常

教育和引导大家牢固树立系统管理思想，着眼整体，区分层次，按级负责，落实“全时制”、“全员额”、“全方位”管理意识，消除安全工作的“盲区”和“死角”；要牢固树立目标管理思想，层层分解，落实到人，明确各个层次、各类人员的管理责任；要牢固树立动态管理思想，坚持用发展的眼光看问题，正确对待新生事物，积极探索新生事物的特点与规律，不断总结新鲜经验。

二是要突出解决官兵知法懂法问题。在内容上，搞好理论、思想、知识、职能、纪律等多方面的教育；在形式上，注重集中教育与经常性教育，有形教育与无形教育、普遍教育与个别教育、专题教育和随机教育、部队教育与社会家庭教育相结合，做到多种方法并举；在手段上，让思想教育、传媒教育、文化熏陶、管理约束、法纪规范等多管齐下，以儆效尤、切实形成合力。

三是要大力解决各级干部事业心责任心问题。要加强部队适时的教育整顿和对干部的定期讲评制度，并结合群众评议、典型引路等措施，不断强化干部的事业心责任心。进一步深化干部量化考核机制，注重激发干部的潜在积极因素，使各级干部认清责任，排除私心杂念，端正对党、对人民、对部队建设高度负责的态度，扎实做好本职工作。

四是要着力解决专业技能的问题。各级要立足现有条件，充分发挥教育训练的主渠道作用，借助地方、社会、家庭等多方面力量，帮助官兵提高专业技能和心理素质、身体素质，以及执行特殊任务和处置突发事件的能力，减少人为不安全因素和潜在的不安全隐患。

一是要注重改善安全工作环境。既要优化人际环境，创造出团结奋进、健康纯洁的氛围；又要优化文化娱乐环境，创造出丰富多彩、催人奋进的氛围；还要优化生活环境，创造出舒心宜人的氛围，使广大官兵切身感受到部队大家庭的温暖，尽心尽力干好本职工作。

二是要积极加强安全工作研究。如：针对官兵思想成分复杂，针对“酒绿灯红”影响大，针对当今社会信息传播交流快、对外交往联系方法多，针对执勤、执法管理难度大等新带来的问题，应加大研究力度，多探索有效的部队管理方法。

部队交友心得体会篇三

安全防事故工作是部队建设中的一项经常性、综合性的基础工作，是部队保持高度稳定和集中统一，圆满完成各项任务，巩固和提高战斗力的重要保障。当前在开展部队全面建设中，抓好安全工作的落实尤为重要，因为它是一项实践性很强的工作，容不得半点虚假和漂浮。否则，思路再清晰，措施再具体，标准定得再高，也只是镜花水月。为此，我个人认为抓好当前部队安全工作应坚持在以下四个方面下功夫。

一、要坚持在群策群管上下功夫，上下合力抓好安全工作落实

防止管理的失控。

二是人人参与自觉抓。要加强经常性的安全工作常识教育，切实打牢官兵的自我安全防范意识；引导官兵刻苦钻研执勤技能和操作规程，消除潜在隐患；经常组织官兵学习相关的安全防事故知识，最大限度地减少不安全因素。要树立“安全管理人人有责”的观念，强化官兵的参与意识、主人翁意识，充分发挥骨干在前沿阵地上的“观察员”、“信息员”、“战斗员”和“指导员”的作用，及时发现，有效地遏制，正确地处理不安全因素，不断消除“盲区”，齐抓共管。

二、要坚持在按章办事上下功夫，下大力规范部队安全工作秩序

一是要明确责任、完善制度。基层单位由军政主官共同履行”

第一责任人”责任;基层思想骨干和安全员的主要职责是及时发现和报告安全因素和苗头,协助领导做好安全工作,确保各级组织都有责任,人人肩上都有担子。在日常工作中要严格依据条令条例、《安全工作规定》和上级有关指示要求,建立和完善思想教育、形势分析、安全检查、谈心交心和点验等制度,使各级在抓安全工作中有依据、有标准。

二、是要严格规范、强化督导。对各项安全工作的制度和规定要进行细化和规范,把难落实的工作制度化,把难操作的工作具体化,使之更具操作性、针对性和有效性。要沉到末端,一项一项、一点一滴地把工作督导到位;注重方法得当,讲究既看“病”又给药,做到传方法与引路子的有机结合。防止问题反弹和工作浮于表面,抓落实不到位等不良现象。

三、要坚持在强根固本上下功夫,不断提高安全工作的层次和质量

一是重点解决与时俱进更新观念的问题。抓安全工作要经常教育和引导大家牢固树立系统管理思想,着眼整体,区分层次,按级负责,落实“全时制”、“全员额”、“全方位”管理意识,消除安全工作的“盲区”和“死角”;要牢固树立目标管理思想,层层分解,落实到人,明确各个层次、各类人员的管理责任;要牢固树立动态管理思想,坚持用发展的眼光看问题,正确对待新生事物,积极探索新生事物的特点与规律,不断总结新鲜经验。

二是要突出解决官兵知法懂法问题。在内容上,搞好理论、思想、知识、职能、纪律等多方面的教育;在形式上,注重集中教育与经常性教育,有形教育与无形教育、普遍教育与个别教育、专题教育和随机教育、部队教育与社会家庭教育相结合,做到多种方法并举;在手段上,让思想教育、传媒教育、文化熏陶、管理约束、法纪规范等多管齐下,以儆效尤、切实形成合力。

三是要着力解决专业技能的问题。各级要立足现有条件，充分发挥教育训练的主渠道作用，借助地方、社会、家庭等多方面力量，帮助官兵提高专业技能和心理素质、身体素质，以及执行特殊任务和处置突发事件的能力，减少人为不安全因素和潜在的不安全隐患。

四、要坚持在营造氛围上下功夫，努力谋求安全工作的最大效益

一是要注重改善安全工作环境。既要优化人际环境，创造出团结奋进、健康纯洁的氛围；又要优化文化娱乐环境，创造出丰富多彩、催人奋进的氛围；还要优化生活环境，创造出舒心宜人的氛围，使广大官兵切身感受到部队大家庭的温暖，尽心尽力干好本职工作。

二是要积极加强安全工作研究。如：针对官兵思想成分复杂，针对“酒绿灯红”影响大，针对当今社会信息传播交流快、对外交往联系方法多，针对执勤、执法管理难度大等新带来的问题，应加大研究力度，多探索有效的部队管理方法。

部队交友心得体会篇四

要从信念入手，破解“不愿干”的问题；要从担当入手，解决“不敢干”的问题；要从态度入手，解决“不善干”的问题；要从能力入手，解决“不会干”的问题。

近年来，高安市紧扣“真心愿干、公心敢干、用心实干、匠心巧干”，大力加强干部作风建设，培养了一批“想作为、能作为、善作为”的干部。

真心愿干，就是要从信念入手，破解“不愿干”的问题。干部干部，干字当头，干是本分，更是职责。一要铭记“我是谁”，时刻牢记共产党员的“第一身份”，变“要我干”为“我要干”。二要明白“为了谁”，不能把个人利益凌驾

于党组织和人民群众之上，把个人得失作为干事创业的前提条件。三要明确“依靠谁”，运用好群众路线这个“传家宝”，坚持从群众中来、到群众中去。

公心敢干，就是要从担当入手，解决“不敢干”的问题。我们要增强三方面意识：一要增强政治意识。党内不允许有特殊党员，不论职务高低，对职责范围内的工作都应落实、指导、督查到位。二要增强担当意识。不能只想揽权不想担责，只想当官不想干事，只想出彩不想出力。三要增强廉洁意识。很多时候“不敢为”都是因为吃人嘴软、拿人手短。廉洁底气不足，必定难有作为。

用心实干，就是要从态度入手，解决“不善干”的问题。用心实干，关键要强化三种精神：一是强化“钉钉子”精神。以强烈的事业心和责任心，一步一个脚印，一件事一件事地做好。二是强化“涉险滩”精神。敢于到工作的第一线去，到困难最多、矛盾最复杂的地方去。三是强化“水滴石”精神。只要甘心奉献，众志成城，定能“水滴石穿”。

匠心巧干，就是要从能力入手，解决“不会干”的问题。要用工匠精神做好每件事，必须树立三个导向：一是问题导向。工作中勇于直面问题，方能有的放矢，精准发力。二是用人导向。要摒弃“多做多错，少做少错，不做不错”的观念，建立容错机制，完善考评体系，让大家“敢打敢拼”。三是创新导向。要在全社会营造勇于创新、宽容失败的良好氛围，免去干事创业干部的“后顾之忧”。

部队交友心得体会篇五

消防部队作风整顿心得

为深入贯彻落实公安部消防局“1.10”电视电话会议精神，切实加强消防部队的纪律作风建设，xxx按照省消防总队《纪律作风教育整顿方案》的要求和部署，坚持以“三个代表”

重思想为指导，以深入贯彻落实党的十六届四中全会和“二十公”、“二十二公”会议精神为中心，以各级领导班子和干部的纪律作风建设为重点，以解决政治纪律、组织纪律和思想作风、工作作风方面存在的突出问题为切入点和突破口，着力解决政治意识不强，宗旨意识不牢，思想作风不正，工作作风不实，组织纪律不严，管理教育不力等问题。通过纪律作风教育整顿活动，努力打牢立警为公、执法为民思想，使官兵普遍受到教育，防止各种违纪、事故和案件的发生，确保部队安全稳定为主要内容，从今年1月份开始至3月份结束，在全支队范围内集中开展了纪律作风教育整顿活动，现已进入查摆剖析整改阶段。我认为在全面开展纪律作风教育整顿活动是非常及时和必要的。

通过一个月的教育整顿和学习活动，我深刻地认识到当前在公安消防部队开展纪律作风教育整顿活动的正确性，也更加清醒地感受到在我们消防队伍中存在的各种问题的普遍性和严重性，看到了消防队伍建设中所面临的挑战。而教育整顿活动的开展必将有利地推动xxxx正规化建设的步伐，特别是对各项工作中依然存在的突出问题起到了较好的督促整改的作用。

来，要与部局和省总队的有关精神和规定有机的结合起来，在认真作好各项工作的同时，紧密联系个人的思想和工作实际，认真查摆，深刻反思，找准存在问题，分析根源，制定整改措施。对照这些要求，认真回顾自己这几年来来的工作，我确实感到与党和人民的要求还有一定的差距，还有许多问题和不足之处。

第一，“立警为公、执法为民”的思想观念还不够牢固。

全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨，“立警为公、执法为民”是我们公安消防部队所有工作的出发点和落脚点；是指导我们各项工作的思想法宝；更是消防工作必须遵守的法律准则。牢固树立全心全意为人民服务的思想宗旨和“立

警为公、执法为民”的思想观念，对于严格、公正、正确的行使自己的权利是非常重要的。而我在实际工作中，坚持的还不够。

第二，思想教育和理论学习有待进一步加强。

教育整顿活动已开展一个多月了，但由于近期各项工作任务比较多，没有按照支队《方案》的要求一步一步的落实，特别是在教育整顿的学习和查摆阶段，由于节日期间各项工作任务比较多，一些学习任务没有完成。表现出自己在思想上的认识不高，认识不够，对理论学习的重视程度还不够高。还须进一步加强思想方面和政治方面的教育和学习，努力提高自己的思想觉悟和政治素质。

第三，工作责任心、事业感还需进一步加强。

有时就早走一会或是办一些个人的事。在工作中存在着精力外移现象。上述这些问题的存在，在一定程度上为队伍的建设产生了一些负面影响，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素影响。在教育整顿的查摆剖析阶段，我也利用一些时间，自己结合理论学习，对照工作实际，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真的反思，深刻剖析了产生这些问题的根源，从主观上找不足，概括起来主要有以下几个方面：

五是政治理论学习抓得不够，政治思想认识不能紧跟形势的要求。每次除了参加单位组织的学习外，只是看文件，报纸，电视新闻等，对于其他方面知识的摄取的还不够广泛。也有时，由于工作比较繁忙，涉外工作较多，没能按时、积极的参加集体组织的学习活动。有缺课落课现象。

针对上述问题和主要问题根源，我在今后的工作和生活中，主要抓以下几方面：

一是加强政治理论学习，努力改造世界观。实际中自己要像对待业务工作一样，制定出详细的政治理论学习计划，挤出时间予以落实，通过学习，不断提高个人政治修养，增强分析问题解决问题的能力和辨别是非的能力，并注意与实际结合起来，指导实际工作；要从思想上彻底清除存在的不良思想，“一切从人民的利益出发，而不是从个人利益或小集团的利益出发”做到“立警为公，执法为民，清正廉洁，一身正气”。

二是加强纪律观念，提高为基层服务意识。在工作中我要时刻牢固树立全心全意为基层服务的思想，对待官兵如对亲人，积极工作，努力为官兵多办实事，多办好事。

三是严格管理，真抓实干。在工作中，我要认真履行自己的职责，狠抓各项工作的落实。

四是坚决执行“五条禁令”。要牢固树立“立警为公、执法为民”的思想观念，努力提高为基层服务意识，努力工作；通过深入基层搞调查研究，切实为基层排忧解难、多办实事。

五是求真务实，大胆改革，努力钻研本职业务，在支队创收方面多开渠道，为基层连队多办实事好事。

以上是我在纪律作风教育整顿活动的查摆整改阶段的个人剖析情况，请各位领导和同志们批评指正。

作风纪律教育整顿心得体会

通过学习教育和深入思考，我个人对作风纪律整顿教育有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

一、存在的主要问题

1、在作风纪律教育整顿活动初期，片面地自我安慰，认为自

己没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，对作风纪律教育整顿的责任感、危机感认识片面，反映出我对作风纪律教育整顿认识存有偏差，态度不够端正。

2、业务知识不够钻研。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完

成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神

3、在日常生活中，有时错误地强化自身的管人者角色，耍特权的现象偶有发生。如以前非执行任务时冲红灯、闯禁行，这些都是特权意识错位的具体表现。

4、自身存在最严重的问题就是急躁的心理，在工作任务繁重或者复杂的情况下容易产生焦躁、心烦意乱的情绪，这样会导致工作中出现重大失误。

二、存在问题的主要原因

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、政治学习不够，理论功底浅薄，平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，特别是对“三个代表”的重要思想没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，

使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、业务水平不高，不够钻研，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

三、今后的整改措施

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学条令条例，五条禁令，更要认真学习“三个代表”的重要思想等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用知识武装自己的头脑，提高自己的修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己办案的本领；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。3、随时随地的将“五条禁令”、“法纪教育”印在自己的心上，表现在行动上。明确自己的身份，告诉自己

什么可以做，什么不能做，彻底改正自己的毛病，以严谨的态度对待工作，对待每一个人。

4、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。目前对我而言，最大的问题是要加强业务知识的学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。努力做到建立健全长效机制，确保部队高度稳定。

纪律作风整顿心得体会1

近期，我镇开展了纪律作风教育活动。通过通过学习和深入思考，我个人对作风纪律整顿有了深刻的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。下面我就本人开展作风纪律整顿工作的情况，谈几点自己的认识和体会。

1、对开展纪律作风整顿工作的必要性和重要性的认识。

开展纪律作风整顿是进一步加强作风建设的需要，也是全镇上下保持奋发有为、昂扬向上精神状态的需要，还是杀浮气、除堕气、树正气的需要。正是基于这种认识，我积极按照整顿作风的内容要求，认真查摆工作思路、工作作风和思想工作方面存在的问题和不足，分析原因、理清思路，制定和完善切实可行的整改措施，下大力气抓好整改。

2、积极学习有关纪律作风整顿的学习材料

在方法上采取集中学习和个人自学相结合，对于自身的问题积极改正，全面提高自身建设。在活动中，我认真学习党的十八大和十八届三中全会精神；认真学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于实行党员廉政建设责任制的规定》，认真听取党政主要领导干部讲的廉政党课；

以及学习其他相关文件精神。

三、认真查摆、落实整改

学习中，我对照整顿要求，对自己存在的问题进行认真的查找和梳理，发现自己在思想作风上存在着思想懒惰，得过且过；在工作作风上存在着形式主义、没有创新的问题；在纪律组织方面存在着卡点。

针对上述问题和现象，我进行了认真分析和研究，反复对照纪律作风整顿的要求，在思想上找原因，从工作中找教训，明确整改目标，坚持边查边改。

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。自觉贯彻党的路线、方针和政策，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉地遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳，扎扎实实的作风，做好自己的本职工作。

2、积极开拓进取，提高工作水平。由于刚接触发改局的工作，对各项工作还处于熟悉和学习的状态，我要根据自身的实际情况，不断加强学习，加强锻炼，努力提高业务素质；讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要想办法，办实事，把工作提高到一个新的水平。我要争取在短时间内，提高自身的业务素质，熟练掌握各项业务知识，较好地胜任本职工作。

3、严格遵守各项规章制度。明确自己的工作职责，严格要求自己，向先进工作者看齐，以严谨的态度对待工作，以热诚的态度对待同志。

4、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习重要性和迫切性的认识，自觉、刻

苦地钻研各项业务知识，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多想，多向周围的同志请教学习。

总之，通过这次作风纪律学习和整顿，使我对作风建设的重要性有了深刻的认识，作为政府的工作人员，我要根据纪律作风整顿工作的要求加强自我约束，同时，在整顿中严格要求自己，做到思想不松懈，遵守纪律不动摇，扎实、高效、较好地完成上级领导分配的各项工

纪律作风整顿心得体会2

这次“纪律作风整顿教育”活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿教育有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。

一要坚持学习，树立好正确的人生观、价值观、世界观、不断的学习、不断的改造、不断地创新及实践中，通过不断地总结和提高自己的思想境界才形成的。只有通过学习政治理论，用马列主义、毛泽东思想以及邓小平理论武装头脑，才能具有正确的人生观、价值观、世界观。只有不断地强化学习政治理论，才能在政治上始终保持清醒的头脑。只有不断地学习法律和业务知识，才能具备严格地执法能力，具备热情为民服务的素质。要做到这些，不学习、不用科学的理论武装头脑是不行的。没有科学理论的武装，就不能确立正确的人生观、价值观、世界观，也就不可能有高度自觉的政治意识，因此，我们要增强政治理论学习的自觉性和紧迫性，要抓紧的学，认真的学，系统的学，同时在学习中要有针对性，带着问题去学，学时想着问题，要理论联系实际，思考分清是非，要真正做到学以致用，使自己在思想上保持最高尚的境界，牢固地树立正确的人生观、价值观和世界观，树立全心全意为人民服务的思想。

二要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强

锻炼，努力提高自己的办案的本领；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，更没有强大的凝聚力和战斗力。因此，我们应再次认识到当前整顿的迫切性和重要性，要迅速地把思想认识统一到上级的决策部署上来，认真解决存在的突出问题。首先要严明工作纪律，要忠于职守，爱岗敬业，不下班不迟到早退，擅自离岗。要严以律己，从我做起。其次是要严格执法办事，文明执法，热情服务。再次是强化服务意识和效能意识，制定工作目标和计划，进一步提高工作效能。

今后我将提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，无论在何时何地都要老老实实做人，认认真真真工作。

纪律作风整顿心得体会3

为了进一步提高干部队伍的整体素质，切实解决干部作风中存在的突出问题，按照县委的统一安排，党委决定在全镇干部中开展一次作风集中整顿。通过前一阶段的认真学习，本人就此次干部作风集中整顿有以下几点体会和认识：

通过第一阶段的学习，自己充分认识到，必须彻底转变以前一些不正确的观念，增强服务意识和干部的责任意识，对基层群众，我们要真心诚意地对待他们，时时、事事、处处都要首先换位思考，站在对方的角度去分析，去解答所提出的问题 and 所遇到的困难，切切实实地为他们着想；熟记和使用镇机关服务的语言规范，牢记禁忌语言，用“党委政府的规定”规范我们的服务言行，模范遵守镇机关的各项规章制度，在与群众交往、沟通时，一定要做到热情礼貌、耐心细致、态度温和，耐心解答他们提出的问题，全心全意地帮助他们解决所遇到的困难，切实转变那种政府机关门难进、脸难看、事难办的“三难”的衙门作风，满腔热情地为基层群众服好

务，为八洞的建设发展事业尽心尽力、尽职尽责；要解放思想，开拓创新，勤奋学习，熟悉和掌握好有关法律、政策、法规，切实转变观念，转变作风，不断提高服务质量、办事效率和服务水平。

其次，我们每一位干部都应从现在做起、从我做起、从小事做起，对自己的思想作风、学风、工作作风和生活作风进行认真的对照检查，发现问题，及时改进，以良好的工作作风和开拓进取、与时俱进的精神风貌为八洞的发展添砖加瓦！我们始终要牢记理想信念，保持政治上的清醒；始终牢记责任使命，大力推动科学发展；始终牢记党的宗旨，认真落实两个面向；始终牢记党员形象，不断加强党性修养；始终牢记党纪国法，爱岗敬业干净干事。